

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, F. D., & Oktavilia, S. (2013). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Pada Industri Rambut Palsu. *Indonesian Journal of Development Economics*, 3(3), 894–907. <https://doi.org/10.15294/efficient.v3i3.43510>
- Attaqi, L. F. (2022). Analisis pengaruh tingkat pendidikan, upah, usia, pengalaman kerja dan jam kerja Terhadap produktivitas tenaga kerja pada Industri Manufaktur (Studi Kasus Bagian Produksi PT. Waskita Beton Precast Plant Sidoarjo). *Journal of Development Economic and Social Studies*, 1(1), 123–141.
- Bakri, M., Nuryanti, & Pramadewi, A. (2014). Pengaruh Komitmen Karyawan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Pelayanan PT. PLN (Persero) Cabang Selatpanjang Kabupaten Kepulauan Meranti. *JOM Fekon* 1, 2, 1–15. <http://www.elsevier.com/locate/scp>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Becker, G. (1964). *Human Capital*. University Press.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 10 No.2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Candra, K., Heryanto, B., & Rochani, S. (2019). Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, Dan Usia Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Tenun Ikat Di Kota Kediri. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 38. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.428>
- Dumairy. (2010). *Perekonomian Indonesia*. Erlangga.
- Dzahir, M., & Maryam, S. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja di kota medan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan ,Sosial Sains Universitas Panca Budi Medan*, 1, 25–50. <http://www.elsevier.com/locate/scp>
- Hasanah, E. U., & Widowati, P. (2011). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Rumah Tangga Krecek Di Kelurahan Segoroyoso. *EfEktif Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 2(2), 169–182. https://adoc.pub/analisis-produktivitas-tenaga-kerja-pada-industri-rumah-tang.html#google_vignette
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

to, B. (1991). *Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (ke-3)*. Pustaka man Pressindo.

W. (2011). *Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap*



produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Kecap Di Kecamatan Pati Kab. Pati.
Jurusan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

- M. Busro. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Maghfiroh dan Widiyanto. (2020). Pengaruh Upah, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock. *Economic Education Analysis Journal (EEAJ)*, 9(1), 332–347. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37247>
- Mankiw, G. (2013). *Pengantar Ekonomi Makro*. Erlangga.
- Mankiw, G., & Dkk. (2006). *Makro Ekonomi*. Erlangga.
- Mankiw, N. G. (2000). *Teori Makro Ekonomi* (Edisi Keem). Erlangga.
- Manuallang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Citapustaka Media Perintis.
- Mulyati, D. S., Bachtiar, I., & Rezeki, Y. (2004). Pengukuran Produktivitas Relatif dan Analisis Tingkat Upah terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Sektor Industri di Jawa Barat. *Mimbar*, 22(2), 185–205. <https://doi.org/10.29313/mimbar.v22i2.208>
- Noor, H. F. (2007). *EKONOMI MANAJERIAL*. PT. RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Pujoalwanto, B. (2014). Perekonomian Indonesia. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7.
- Puspaningsih, A. (2004). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur. *Japanese Orthoptic Journal*, 8(0), 65–80. <https://doi.org/10.4263/jorthoptic.51f107>
- Santoso, R. . (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan* (Edisi Pert). Upp Stim Ykpn.
- Simajuntak, & Payaman, J. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simajuntak, T. (2002). *Tenaga Kerja: Konsep, Teori, dan Kebijakan*. PT. Rineka Cipta.
- Simanjuntak, P. J. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinungan, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siti, & Heru, T. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. UPP STIM YKPN.
- Solow, R. . (1979a). Another Possible Source of Wage Stickiness. *Journal of Macroeconomics*, 1, 79–82.
- Solow, R. M. (1979b). Another possible source of wage stickiness. *Journal of Macroeconomics*, 1(1), 79–82. [https://doi.org/10.1016/0164-0704\(79\)90022-3](https://doi.org/10.1016/0164-0704(79)90022-3)
- 2006). Sistem Ekonomi di Indonesia. In *Widina* (Vol. 5, Issue 3).
- o, R. . (1998). *Seni Pertunjukan Indonesia*. Gadjah Mada University Press.



- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sukirno, S. (2002). *Teori Mikro Ekonomi (Ke-14)*. Rajawali Press.
- Sukirno, S. (2003). *Mikro Ekonomi: Teori Pengantar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Suroto. (1992). *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Tenaga Kerja*. BPFE Universitas Gajah Mada.
- Susilawati. (2008). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pert)*. Jakarta Media Group.
- Suyono, B., & Hermawan, H. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kerajinan Kulit Di Kabupaten Magetan. *Ekomaks*, 2(9), 1–15.
https://www.unmermadiun.ac.id/repository_jurnal_penelitian/Jurnal_Ekomaks/Jurnal_Ekomaks_2013/1_Bambang_suyono_hal_1-15.pdf
- Tambunan, T. (1997). *Peranan Industri Kecil dalam Meningkatkan Nilai Tambah Ekonomi di Pedesaan*. Symposium Seminar Industri Kecil Universitas Kristen Indonesia.
- Tarmizi, N. (2012). *Ekonomi Ketenagakerjaan*. Universitas Sriwijaya.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2000 tentang Tenaga Kerja. Pasal I, Ayat 30.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2000 tentang Ketenagakerjaan. Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
<https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- WALUKOW, M. T., RORING, M., & TAMPI, R. . T. (2016). *PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO AREA MANADO*. 0, 1–23.



L
A
M
P
I
R
A
N



Lampiran 1

| No. | (Ongkos Jahit) | Jumlah Produksi/hari | Jam Kerja/hari | Produktivitas (Y) |
|-----|----------------|----------------------|----------------|-------------------|
| 1 | 50,000 | 5 | 8 | 31250 |
| 2 | 35,000 | 6 | 8 | 26250 |
| 3 | 40,000 | 6 | 9 | 26667 |
| 4 | 50,000 | 6 | 10 | 30000 |
| 5 | 40,000 | 6 | 8 | 30000 |
| 6 | 40,000 | 6 | 8 | 30000 |
| 7 | 40,000 | 6 | 9 | 26667 |
| 8 | 60,000 | 6 | 9 | 40000 |
| 9 | 45,000 | 6 | 10 | 27000 |
| 10 | 40,000 | 4 | 10 | 16000 |
| 11 | 70,000 | 3 | 10 | 21000 |
| 12 | 70,000 | 4 | 8 | 35000 |
| 13 | 15,000 | 10 | 10 | 15000 |
| 14 | 50,000 | 5 | 10 | 25000 |
| 15 | 50,000 | 5 | 10 | 25000 |
| 16 | 15,000 | 15 | 10 | 22500 |
| 17 | 5,000 | 35 | 8 | 21875 |
| 18 | 5,000 | 35 | 8 | 21875 |
| 19 | 5,000 | 30 | 10 | 15000 |
| 20 | 5,000 | 30 | 10 | 15000 |
| 21 | 5,000 | 30 | 10 | 15000 |
| 22 | 5,000 | 28 | 10 | 14000 |
| 23 | 40,000 | 3 | 8 | 15000 |
| 24 | 40,000 | 4 | 10 | 16000 |
| 25 | 40,000 | 6 | 10 | 24000 |
| 26 | 40,000 | 5 | 10 | 20000 |
| 27 | 40,000 | 5 | 8 | 25000 |
| 28 | 40,000 | 3 | 8 | 15000 |
| 29 | 5,000 | 15 | 8 | 9375 |
| 30 | 5,000 | 27 | 9 | 15000 |
| 31 | 5,000 | 25 | 8 | 15625 |
| 32 | 5,000 | 25 | 8 | 15625 |
| 33 | 5,000 | 50 | 8 | 31250 |
| 34 | 15,000 | 18 | 9 | 30000 |
| 35 | 40,000 | 8 | 8 | 40000 |



| | | | | |
|----|---------|----|----|-------|
| 36 | 40,000 | 9 | 9 | 40000 |
| 37 | 40,000 | 9 | 9 | 40000 |
| 38 | 40,000 | 11 | 10 | 44000 |
| 39 | 35,000 | 10 | 10 | 35000 |
| 40 | 35,000 | 15 | 10 | 52500 |
| 41 | 40,000 | 7 | 7 | 40000 |
| 42 | 35,000 | 7 | 7 | 35000 |
| 43 | 50,000 | 4 | 8 | 25000 |
| 44 | 35,000 | 5 | 8 | 21875 |
| 45 | 60,000 | 3 | 10 | 18000 |
| 46 | 60,000 | 3 | 8 | 22500 |
| 47 | 60,000 | 3 | 9 | 20000 |
| 48 | 60,000 | 3 | 9 | 20000 |
| 49 | 50,000 | 3 | 10 | 15000 |
| 50 | 40,000 | 3 | 8 | 15000 |
| 51 | 50,000 | 5 | 8 | 31250 |
| 52 | 40,000 | 4 | 8 | 20000 |
| 53 | 40,000 | 4 | 8 | 20000 |
| 54 | 40,000 | 4 | 8 | 20000 |
| 55 | 50,000 | 9 | 9 | 50000 |
| 56 | 50,000 | 9 | 9 | 50000 |
| 57 | 50,000 | 3 | 8 | 18750 |
| 58 | 50,000 | 3 | 8 | 18750 |
| 59 | 40,000 | 5 | 8 | 25000 |
| 60 | 40,000 | 4 | 8 | 20000 |
| 61 | 25,000 | 10 | 8 | 31250 |
| 62 | 20,000 | 7 | 8 | 17500 |
| 63 | 100,000 | 3 | 8 | 37500 |
| 64 | 60,000 | 5 | 10 | 30000 |
| 65 | 80,000 | 4 | 8 | 40000 |
| 66 | 100,000 | 3 | 6 | 50000 |
| 67 | 100,000 | 2 | 10 | 20000 |
| 68 | 100,000 | 3 | 8 | 37500 |
| 69 | 80,000 | 4 | 8 | 40000 |
| | 90,000 | 4 | 9 | 40000 |
| | 90,000 | 2 | 6 | 30000 |
| | 90,000 | 4 | 6 | 60000 |



| | | | | |
|-----|--------|----|----|-------|
| 73 | 90,000 | 2 | 8 | 22500 |
| 74 | 60,000 | 4 | 8 | 30000 |
| 75 | 60,000 | 4 | 8 | 30000 |
| 76 | 60,000 | 5 | 8 | 37500 |
| 77 | 60,000 | 5 | 8 | 37500 |
| 78 | 60,000 | 5 | 10 | 30000 |
| 79 | 80,000 | 4 | 10 | 32000 |
| 80 | 50,000 | 10 | 8 | 62500 |
| 81 | 50,000 | 10 | 8 | 62500 |
| 82 | 60,000 | 6 | 9 | 40000 |
| 83 | 15,000 | 20 | 8 | 37500 |
| 84 | 40,000 | 7 | 10 | 28000 |
| 85 | 40,000 | 7 | 10 | 28000 |
| 86 | 40,000 | 8 | 10 | 32000 |
| 87 | 60,000 | 5 | 8 | 37500 |
| 88 | 60,000 | 3 | 8 | 22500 |
| 89 | 50,000 | 8 | 8 | 50000 |
| 90 | 15,000 | 15 | 8 | 28125 |
| 91 | 15,000 | 15 | 8 | 28125 |
| 92 | 20,000 | 12 | 10 | 24000 |
| 93 | 20,000 | 13 | 10 | 26000 |
| 94 | 25,000 | 10 | 8 | 31250 |
| 95 | 25,000 | 10 | 8 | 31250 |
| 96 | 50,000 | 3 | 8 | 18750 |
| 97 | 50,000 | 4 | 8 | 25000 |
| 98 | 70,000 | 3 | 8 | 26250 |
| 99 | 90,000 | 3 | 8 | 33750 |
| 100 | 45,000 | 3 | 9 | 15000 |

| No. | Produktivitas (Y) | Pengalaman Kerja (X1) | Umur (X2) | Upah (X3) | Pelatihan (X4) |
|-----|-------------------|-----------------------|-----------|-----------|----------------|
| 1 | 31250 | 5 | 25 | 3000000 | 1 |
| | 26250 | 3 | 26 | 2500000 | 1 |
| | 26667 | 6 | 24 | 2500000 | 0 |
| | 30000 | 8 | 25 | 3000000 | 1 |
| | 30000 | 10 | 23 | 2800000 | 0 |



| | | | | | |
|----|-------|----|----|---------|---|
| 6 | 30000 | 12 | 30 | 2800000 | 1 |
| 7 | 26667 | 10 | 34 | 3000000 | 0 |
| 8 | 40000 | 8 | 27 | 2800000 | 0 |
| 9 | 27000 | 11 | 31 | 3500000 | 1 |
| 10 | 16000 | 10 | 30 | 2840000 | 0 |
| 11 | 21000 | 12 | 44 | 3000000 | 0 |
| 12 | 35000 | 13 | 35 | 3500000 | 1 |
| 13 | 15000 | 11 | 38 | 1500000 | 0 |
| 14 | 25000 | 21 | 56 | 3000000 | 1 |
| 15 | 25000 | 23 | 57 | 3000000 | 1 |
| 16 | 22500 | 4 | 22 | 2000000 | 0 |
| 17 | 21875 | 6 | 25 | 2500000 | 0 |
| 18 | 21875 | 5 | 24 | 2500000 | 1 |
| 19 | 15000 | 5 | 24 | 2500000 | 1 |
| 20 | 15000 | 24 | 56 | 2500000 | 0 |
| 21 | 15000 | 8 | 36 | 2000000 | 0 |
| 22 | 14000 | 21 | 60 | 2000000 | 1 |
| 23 | 15000 | 22 | 58 | 2500000 | 1 |
| 24 | 16000 | 11 | 38 | 3500000 | 0 |
| 25 | 24000 | 7 | 27 | 3500000 | 0 |
| 26 | 20000 | 3 | 29 | 3500000 | 1 |
| 27 | 25000 | 25 | 58 | 3500000 | 0 |
| 28 | 15000 | 2 | 28 | 2000000 | 0 |
| 29 | 9375 | 2 | 27 | 1400000 | 1 |
| 30 | 15000 | 5 | 29 | 1400000 | 0 |
| 31 | 15625 | 5 | 28 | 1400000 | 0 |
| 32 | 15625 | 1 | 22 | 1000000 | 1 |
| 33 | 31250 | 10 | 35 | 3000000 | 1 |
| 34 | 30000 | 11 | 33 | 2500000 | 0 |
| 35 | 40000 | 12 | 31 | 2000000 | 1 |
| 36 | 40000 | 11 | 31 | 3000000 | 0 |
| 37 | 40000 | 7 | 32 | 2000000 | 1 |
| 38 | 44000 | 7 | 31 | 2500000 | 1 |
| 39 | 35000 | 25 | 59 | 2500000 | 0 |
| | 52500 | 9 | 27 | 2500000 | 1 |
| | 40000 | 4 | 26 | 2000000 | 0 |
| | 35000 | 4 | 26 | 2500000 | 1 |



| | | | | | |
|----|-------|----|----|---------|---|
| 43 | 25000 | 22 | 62 | 2700000 | 0 |
| 44 | 21875 | 3 | 28 | 2000000 | 1 |
| 45 | 18000 | 5 | 29 | 1000000 | 0 |
| 46 | 22500 | 4 | 29 | 900000 | 1 |
| 47 | 20000 | 4 | 28 | 1000000 | 0 |
| 48 | 20000 | 9 | 35 | 2000000 | 0 |
| 49 | 15000 | 10 | 37 | 2500000 | 0 |
| 50 | 15000 | 10 | 37 | 1700000 | 1 |
| 51 | 31250 | 15 | 35 | 2800000 | 1 |
| 52 | 20000 | 17 | 35 | 2400000 | 0 |
| 53 | 20000 | 19 | 34 | 2000000 | 0 |
| 54 | 20000 | 22 | 41 | 2000000 | 0 |
| 55 | 50000 | 22 | 43 | 2600000 | 0 |
| 56 | 50000 | 17 | 42 | 2500000 | 0 |
| 57 | 18750 | 15 | 41 | 2500000 | 0 |
| 58 | 18750 | 10 | 33 | 3500000 | 0 |
| 59 | 25000 | 8 | 34 | 3000000 | 1 |
| 60 | 20000 | 8 | 36 | 3000000 | 0 |
| 61 | 31250 | 9 | 35 | 2000000 | 1 |
| 62 | 17500 | 9 | 36 | 1500000 | 1 |
| 63 | 37500 | 8 | 38 | 3000000 | 0 |
| 64 | 30000 | 9 | 40 | 3000000 | 0 |
| 65 | 40000 | 15 | 42 | 3500000 | 1 |
| 66 | 50000 | 15 | 46 | 2400000 | 0 |
| 67 | 20000 | 18 | 41 | 2500000 | 0 |
| 68 | 37500 | 20 | 42 | 3000000 | 0 |
| 69 | 40000 | 15 | 44 | 2400000 | 1 |
| 70 | 40000 | 20 | 44 | 3500000 | 1 |
| 71 | 30000 | 22 | 44 | 2500000 | 1 |
| 72 | 60000 | 21 | 43 | 2800000 | 0 |
| 73 | 22500 | 17 | 44 | 3000000 | 1 |
| 74 | 30000 | 10 | 44 | 2800000 | 1 |
| 75 | 30000 | 23 | 57 | 2600000 | 0 |
| 76 | 37500 | 24 | 57 | 2800000 | 0 |
| | 37500 | 24 | 59 | 2800000 | 1 |
| | 30000 | 18 | 39 | 2800000 | 0 |
| | 32000 | 20 | 38 | 3000000 | 1 |



| | | | | | |
|-----|-------|----|----|---------|---|
| 80 | 62500 | 25 | 43 | 3600000 | 0 |
| 81 | 62500 | 20 | 39 | 3500000 | 1 |
| 82 | 40000 | 20 | 34 | 2700000 | 0 |
| 83 | 37500 | 16 | 44 | 2000000 | 0 |
| 84 | 28000 | 16 | 38 | 2800000 | 1 |
| 85 | 28000 | 16 | 46 | 2000000 | 0 |
| 86 | 32000 | 12 | 45 | 2500000 | 1 |
| 87 | 37500 | 8 | 46 | 2500000 | 1 |
| 88 | 22500 | 8 | 46 | 2500000 | 0 |
| 89 | 50000 | 8 | 47 | 3500000 | 1 |
| 90 | 28125 | 10 | 48 | 2000000 | 0 |
| 91 | 28125 | 10 | 46 | 2000000 | 0 |
| 92 | 24000 | 12 | 46 | 2400000 | 1 |
| 93 | 26000 | 14 | 47 | 2000000 | 0 |
| 94 | 31250 | 15 | 46 | 1800000 | 1 |
| 95 | 31250 | 15 | 50 | 2000000 | 0 |
| 96 | 18750 | 17 | 50 | 1500000 | 1 |
| 97 | 25000 | 18 | 47 | 2000000 | 0 |
| 98 | 26250 | 18 | 40 | 3500000 | 0 |
| 99 | 33750 | 21 | 45 | 3200000 | 0 |
| 100 | 15000 | 24 | 50 | 2500000 | 0 |



Lampiran 2

Hasil Pengujian SPSS

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|-----------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | -6988.324 | 6492.558 | | -1.076 | .284 | | |
| | Pengalaman Kerja (X1) | 564.254 | 252.759 | .221 | 2.232 | .028 | .800 | 1.250 |
| | Umur (X2) | 285.486 | 131.362 | .213 | 2.173 | .032 | .817 | 1.224 |
| | Upah (X3) | .007 | .002 | .345 | 3.861 | .000 | .985 | 1.016 |
| | Pelatihan (X4) | 1430.513 | 2023.140 | .064 | .707 | .481 | .964 | 1.038 |

a. Dependent Variable: Produktivitas (Y)

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|-----------------|----|---------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 3188324300.978 | 4 | 797081075.245 | 8.134 | .000 ^b |
| | Residual | 9309724310.133 | 95 | 97997098.001 | | |
| | Total | 12498048611.111 | 99 | | | |

a. Dependent Variable: Produktivitas (Y)

b. Predictors: (Constant), Pelatihan (X4), Upah (X3), Umur (X2), Pengalaman Kerja (X1)

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|---------------|--------|--------------------|
| 1 | Regression | 3188318553.719 | 4 | 797079638.430 | 90.374 | <.001 ^b |
| | Residual | 837875472.185 | 95 | 8819741.812 | | |



| | | | | | |
|-------|--------------------|----|--|--|--|
| Total | 402619402 5.904 | 99 | | | |
|-------|--------------------|----|--|--|--|

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Upah, Umur, Pengalaman Kerja

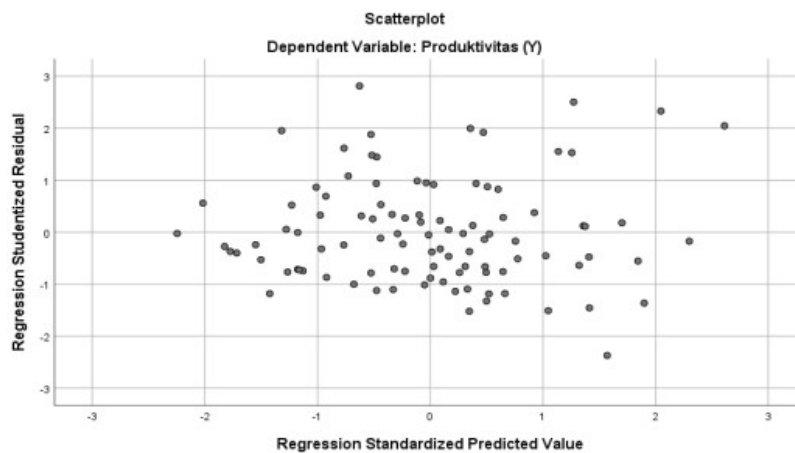
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|----------------------------|
| N | | 100 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 9697.29958773 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .096 |
| | Positive | .096 |
| | Negative | -.057 |
| Test Statistic | | .096 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .062 ^c |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Optimization Software:
www.balesio.com

Lampiran 3

Kuisisioner Penelitian



**UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KUESIONER PENELITIAN FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
INDUSTRI MENJAHIT DI KOTA MAKASSAR**

No. Kuesioner :

Tgl Wawancara:

Pewawancara : Tiara

Lokasi :

TTD :

Petunjuk Umum :

- Saudara diminta untuk mengisi/menjawab pertanyaan yang telah saya susun
- Berilah tanda lingkaran pada huruf/angka yang tersedia pada pertanyaan yang bersifat pilihan.

KUESIONER

A. LATAR BELAKANG RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin : a. Laki – Laki
b. Perempuan

alamat/Tempat Tinggal :



5. Status : a. Sudah Menikah b. Belum Menikah

Untuk mengetahui sejauh mana faktor-faktor berpengaruh terhadap kinerja dan untuk memudahkan penilaian maka didefinisikan dengan pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut

1. Pendidikan formal terakhir yang anda miliki:

.....

2. Pada usia berapakah anda mulai bekerja?

.....

3. Berapakah pendapatan anda perminggu/perbulan?

.....

4. Berapa lama jam kerja anda perhari?

.....

5. Berapa hari anda bekerja dalam seminggu?

.....

6. Berapa baju yang anda produksi dalam sehari?

Misalkan: 4 baju

.....

7. Berapa harga ongkos jahit setiap baju yang anda jahit?



.....

8. Sudah berapa lama anda bekerja?

.....

9. Apakah anda diberikan konsumsi

- a. Ya
- b. Tidak

10. Pernahkah anda mengikuti pelatihan tentang pekerjaan anda?

- a. Pernah mengikuti
Jika pernah, jenis pelatihan seperti apa?
- b. Tidak pernah mengikuti

