

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda. Bandung.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arifin, M., Keguruan, F., Pendidikan, I., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal EduTech*, 3(2), 2442–6024.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. *Syria Studies*.
- Asih, R. P. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*. *Journal Riset Manajemen*, 25-35.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199-214.
- Azizah, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh job insecurity, stres kerja, dan beban kerja terhadap *turnover Intention* di PT. agro prima sejahtera lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 1(1), 71-79.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Daulay, R., & Handayani, S. (2021) Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT BANK Sumut Medan. *Jurnal Agritech, Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Gajah Mada*. Vol 1.
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover Intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ekingen, E., Teles, M., Yildiz, A., & Yildirim, M. (2023). Mediating Effect Of Work Stress In The Relationship Between Fear Of COVID-19 And Nurses' Organizational And Professional *Turnover Intentions*. *Elshevier - Archives Of Psychiatric Nursing* , 97 – 105
- Fitriani, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Gallup. (2023). State of the Global Workplace: 2023 Report. <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-theglobalworkplace.aspx>
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior Managing People and Organizations*. South-Western: Michael Schenk
- Gumilar, D. G., & Rismawati, R. (2022). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Phintraco Sekuritas. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(9).
- Harahap, D. S., & Soulthan, S. B. (2020). The Effect of Work Stress and Discipline on Employee Performance at Capella Multidana Company Medan. *International Journal of Economics and Social Sciences (IJESS)*, 1(1), 5-10.

- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover* Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan *Turnover* Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Health and Safety Executive. (2020). Work-Related Stress, Anxiety or Depression Statistics in Great Britain. *Annu Stat* [Internet]. 2020;1–9. Available from: <http://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/index.htm> 4.
- Hee, O. C. (2019). Factors Influencing Job Satisfaction in the Higher Learning Institutions in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences*, 10-20.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Herdiyanti, H., Arta, D. N. C., Yusuf, M., Sutrisno, S., & Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan: Literature Review. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523-530.
- Heriyanto, L. (2023). *Pengaruh Stres kerja Terhadap Intention To Quit Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi (Study Pada Poxel Point Semarang)* (Doctoral dissertation, STIE BANK BPD JATENG).
- Iskamto, D. (2021). Stress and its impact on employee performance. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 142-148.
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *JIHHP Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(3), 280–288.
- Jamal, J., Zulkarnain, Z., & Novrikasari, N. (2023). Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Welder. *Jurnal Kesehatan*, 14.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on *turnover Intention*. *Management Science Letters*, 3873-3878.
- Kessi, A. M. P. (2019). Motivasi, Kompetensi, dan Penguasaan Teknologi Informasi Pada Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen. Jakad Media Publishing.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). Analysis of the impact of workload and work Stress on job satisfaction with motivation as intervening variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 791-803.
- Krisnawati, S. & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja dan Konflik Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 287-294.
- Kristofeny, A. C. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Askrindo. *Journal Human Resources 24/7: Business Management*, 1(4), 16-28.
- Kuswati, Y. (2020). The effect of motivation on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20-27.

- Melina, R., Fahrurazi, F., & Ilmi, M. B. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Karyawan Penyemprotan Kelapa Sawit Di PT. Menteng Kencana Mas Kalimantan Tengah. *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 10(2), 186-194.
- Meutia, K. I., Alqorrib, Y., Fauzi, A., Langi, Y., Fauziah, Y. N., Apriyanto, W., & Ramadhani, Z. I. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674-681.
- Miadinar, M. G., & Supriyanto, C. (2021). Tingkat Kesehatan Mental di TIM Atletik Tulungagung Selama Pandemi Covid-19 (Sifat Psikometri dan Varians DASS-21) Pada Atlet dan Non-Atlet. *Jurnal Kesehatan Olahraga*, 9(03), pp: 31-40.
- Mirza, D. F., Goretti, D. M., & Haloho, T. A. A. (2020). Pengaruh komunikasi kerja, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. star media internusa medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(2), 1-10.
- Muafi, M., & Azim, M. (2019). The Effect Of Servant Leadership, Organizational Culture In Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (Study Case Of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen). *Proceedings on Engineering Sciences*. <https://doi.org/10.24874/pes01.02.014>
- Notoatmodjo. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(3), 197-207.
- Pandey, D. L. (2020). Work stress and employee performance: an assessment of impact of work stress. *International Research Journal of Human Resource and Social Sciences*, 7(05), 124-135.
- Pane, M. A., & Oktariani, O. (2023). Dampak Beban Kerja Terhadap Intensi Turn Over Pada Karyawan. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 3(1), 60-69.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215-228.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh work-life balance dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39-51.
- Purba, N., Yahya, M., & Nurbaiti, N. (2021). Revolusi industri 4.0: Peran teknologi dalam eksistensi penguasaan bisnis dan implementasinya. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 9(2), 91-98.
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Rahmayana, M., Rachmah and Yusuf, M. (2022) 'GAMBARAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT (The Overview Of Occupational Stress Level Among Nurses)', *JIM Fkep*, VI, pp. 1–6.
- Rangkuti, H. Z., Harahap, J., & Simajorang, A. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP. *Jurnal Keperawatan Priority*, 5(2), 46-54.

- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi (Organizational behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 13*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmiati, E., Sova, M., & Ahmadun, A. (2020). Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pasifik Satelit Nusantara Jakarta. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 10(1), 99-104.
- Salimah, Z. (2021). *Literatur review: Turnover Intention. Youth & Islamic Economic Journal*, 2(01), 1-5.
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 101-107.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stress Kerja, Kinerja Dan *Turnover Intention* Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 16 No. 3*, 235-259.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115-126.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178-190.
- Sinambela, S. (2015). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perawat Non-PNS Bagian Rawat Inap RSUD Dr. M. Soewandhie Surabaya* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sufiyati, A., Suwarni, E., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tedco Agri Makmur Di Lampung Tengah. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 1(1), 12-21.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan ke 28, Alfabeta, Bandung.
- Sulastris, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98.
- Suwarno, S., & Aprianto, R. (2019). Pengaruh pengalaman kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Pada PT sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58-76.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364>
- Tarmizi, A., & Dewi, S. S. (2017). pengaruh stres kerja terhadap kepuasan dan komitmen karyawan: studi kasus PT. FEI. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 315-322.
- Wahyudi, M. (2019). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351-360.

- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J., & Mandagi, D. W. (2022). Work-life balance, job satisfaction and performance among millennial and Gen Z employees: a systematic review. *Society*, 10(2), 286-300.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Winarsih, S., Bachri, A. A., & Yulianto, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandangan). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*. <https://doi.org/10.20527/jwm.v6i2.153>
- World Health Organization. (2021). Depression
- World Health Organization. (2020). Occupational Health: Stress at the Workplace. <https://www.who.int/emergencies/diseaseoutbreak-news/item/2022-DON252>
- Yoni, I. A. G. L. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Konflik Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Gianyar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Yunita, Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Bintang Sejahtera Batam Group (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Zahrani, R., & Ali, H. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Informasi: Sumber Daya Manusia, Bisnis, Teknologi dan Metode. *Jurnal Akuntansi Universitas Mercubuana*, 1-21.
- Zulfikar, I. A., Savitri, F. M., Sahab, M., Lila, S. V., & Tuhi, K. H. (2023). Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Perusahaan dan Manfaatnya. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran*, 1(2).

LAMPIRAN

No :

Tanggal Pengisian:

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak / Ibu **Karyawan KSO Kebun & Pabrik PT. PN XIV Unit PKS Luwu**

Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Saya Fadila Alzahra Baimin saat ini tengah melakukan penelitian dengan judul "**Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KSO Kebun & Pabrik PT. PN XIV Unit PKS Luwu Tahun 2024**". Adapun penelitian ini adalah sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Strata 1 (S1) Fakultas Kesehatan Masyarakat. Dalam rangka memperoleh data terkait dengan penelitian tersebut saya mengharapkan kesediaan Bapak / Ibu sekalian untuk mengisi kuesioner ini.

Tidak ada penilaian benar atau salah untuk jawaban yang diberikan, sehingga saya berharap Bapak / Ibu akan memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan apa adanya. Selain itu, segala informasi terkait penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian saja.

Atas perhatian dan kerja sama Bapak / Ibu sekalian, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Fadila Alzahra Baimin

1. Petunjuk Pengisian

- a. Isilah Identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan.
- b. Isilah setiap pertanyaan yang ada sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu alami.
- c. Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk menjawab pertanyaan yang tersedia.
- d. Berikan tanda *check* (✓) pada jawaban Bapak/Ibu pada tempat yang sudah disediakan.
- e. Keterangan alternatif jawaban:
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

2. Identitas Responden

Nama : _____

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*

Usia : _____

Lama Bekerja : _____

Keterangan: (*) coret yang tidak perlu

Menyatakan bersedia untuk mengisi kuesioner ini.

TTD

Responden

3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang dianggap paling sesuai pada pertanyaan

a. Kuesioner Kinerja Karyawan

Keterangan alternatif jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Kinerja Karyawan					
1.	Saya mempunyai kemampuan yang baik untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.				
2.	Kualitas saya selalu memenuhi acuan standar kerja organisasi				
3.	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata standar kerja organisasi				
4.	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap kinerja karyawan				
5.	Saya termotivasi menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya				
7.	Atasan selalu mendukung karyawan untuk menghasilkan kinerja yang baik				
8.	Atasan memiliki hubungan yang baik kepada bawahannya				
9.	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini				
10.	Pengetahuan akan pekerjaan membantu saya dalam mengatasi				

	permasalahan yang muncul pada saat bekerja				
11.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik				
12.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim				
13.	Kerja tim yang dibangun merupakan komitmen dalam mencapai tujuan yang akan dicapai				
14.	Saya memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik				

b. Kuesioner Stres Kerja

Keterangan alternatif jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Stres Kerja					
1.	Dalam menjalankan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak ketentuan				
2.	Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dalam kondisi apapun				
3.	Saya selalu dituntut untuk dapat setiap saat mengambil keputusan yang harus tepat				
4.	Saya merasa cemas ketika tidak mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
5.	Semangat kerja saya menurun bila pekerjaan yang saya kerjakan tidak dihargai atasan/perusahaan				
6.	Saya merasa pembagian kerja diperusahaan ini tidak sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
7.	Perusahaan menetapkan target yang terlalu tinggi sehingga memberatkan saya				
8.	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi				
9.	Dalam bekerja saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
10.	Saya merasa memiliki beban kerja yang berlebihan				

- c. Kuesioner Kepuasan Kerja
 Keterangan alternatif jawaban:
 Keterangan alternatif jawaban:
 STS : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Kepuasan Kerja					
1.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan				
2.	Komunikasi karyawan dan pimpinan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan				
3.	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian dan keterampilan saya				
4.	Saya menerima gaji sesuai beban kerja dan tanggung jawab				
5.	Gaji yang saya terima tepat waktu dan dapat memenuhi kebutuhan sehari - hari				
6.	Kenyamanan kondisi untuk bekerja ditempat saya bekerja memadai				
7.	Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
8.	Kemampuan rekan kerja untuk saling bekerjasama dalam bekerja mencapai target				
9.	Aturan periode waktu promosi yang jelas yang berlaku diperusahaan				
10.	Promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih maju dan berkembang				

Lampiran 2. Master Tabel

No	Inisial	Jenis Kelamin	Usia	Lama bekerja	Divisi	Stress	Kepuasan	Kinerja
1	um	Laki-Laki	35	10	Produksi dan Pengolahan	2	2	2
2	mr	Laki-Laki	30	8	Produksi dan Pengolahan	2	2	2
3	mg	Laki-Laki	48	24	Produksi dan Pengolahan	2	2	2
4	ar	Laki-Laki	40	23	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
5	fl	Laki-Laki	43	24	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
6	sy	Laki-Laki	51	19	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
7	he	Laki-Laki	39	10	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
8	re	Laki-Laki	53	28	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
9	na	Laki-Laki	45	24	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
10	am	Laki-Laki	41	10	Produksi dan Pengolahan	2	1	2
11	sa	Laki-Laki	47	28	Teknik	2	1	2
12	ba	Laki-Laki	45	27	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
13	mu	Laki-Laki	37	17	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
14	yp	Laki-Laki	52	30	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
15	yu	Laki-Laki	36	15	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
16	al	Laki-Laki	35	12	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
17	ar	Laki-Laki	48	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	2
18	ja	Laki-Laki	42	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	2
19	su	Laki-Laki	37	17	Produksi dan Pengolahan	1	1	2

20	se	Laki-Laki	48	30	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
21	su	Laki-Laki	33	5	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
22	ny	Laki-Laki	54	29	Teknik	1	1	2
23	bu	Laki-Laki	54	29	Teknik	1	1	2
24	ad	Laki-Laki	30	10	Teknik	2	1	2
25	bu	Laki-Laki	51	32	Teknik	1	1	2
26	ba	Laki-Laki	46	27	Teknik	1	1	2
27	nu	Laki-Laki	51	24	Teknik	1	1	2
28	ra	Laki-Laki	51	24	Teknik	1	1	2
29	ak	Laki-Laki	52	28	Teknik	1	1	2
30	gu	Laki-Laki	47	4	Teknik	1	1	2
31	fa	Laki-Laki	35	7	Produksi dan Pengolahan	1	2	2
32	ms	Laki-Laki	36	10	Produksi dan Pengolahan	1	1	2
33	ma	Laki-Laki	46	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	2
34	as	Laki-Laki	41	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
35	alo	Laki-Laki	47	10	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
36	lu	Laki-Laki	48	25	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
37	mr	Laki-Laki	48	24	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
38	ad	Laki-Laki	31	15	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
39	fr	Laki-Laki	32	10	Teknik	1	1	1
40	sb	Laki-Laki	49	25	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
41	mm	Laki-Laki	47	15	Quality Assurance	1	1	1
42	mn	Laki-Laki	52	15	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
43	hr	Laki-Laki	36	14	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
44	at	Laki-Laki	54	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
45	ah	Laki-Laki	52	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	1

46	it	Laki-Laki	49	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
47	mn	Laki-Laki	47	24	Quality Assurance	2	1	1
48	dt	Laki-Laki	54	31	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
49	ns	Laki-Laki	47	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
50	ar	Laki-Laki	48	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
51	pg	Laki-Laki	52	30	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
52	ak	Laki-Laki	52	30	Quality Assurance	1	2	1
53	ms	Perempuan	51	29	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
54	mu	Laki-Laki	51	30	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
55	mg	Laki-Laki	49	29	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
56	jo	Laki-Laki	44	24	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
57	ss	Laki-Laki	47	24	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
58	ea	Laki-Laki	44	24	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
59	mp	Laki-Laki	51	29	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
60	at	Laki-Laki	48	14	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
61	bm	Laki-Laki	45	14	Produksi dan Pengolahan	2	1	1
62	hs	Laki-Laki	45	24	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
63	drt	Laki-Laki	40	14	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
64	he	Laki-Laki	54	15	Produksi dan Pengolahan	2	1	1
65	aa	Laki-Laki	49	15	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
66	so	Laki-Laki	39	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
67	sg	Laki-Laki	49	15	Produksi dan Pengolahan	1	2	1

68	my	Laki-Laki	41	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
69	wr	Laki-Laki	38	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
70	am	Laki-Laki	47	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
71	am	Laki-Laki	45	10	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
72	sy	Laki-Laki	36	5	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
73	ik	Laki-Laki	42	10	Quality Assurance	2	1	1
74	eh	Laki-Laki	54	33	Quality Assurance	1	2	2
75	mh	Laki-Laki	52	30	Quality Assurance	1	2	1
76	ra	Laki-Laki	43	24	Quality Assurance	2	1	1
77	ab	Laki-Laki	49	24	Quality Assurance	1	2	1
78	sa	Laki-Laki	51	30	Quality Assurance	1	2	1
79	sh	Laki-Laki	52	27	Quality Assurance	2	1	1
80	be	Laki-Laki	53	30	Quality Assurance	1	2	1
81	rh	Laki-Laki	54	25	Quality Assurance	1	2	1
82	rs	Laki-Laki	51	24	Quality Assurance	1	2	1
83	sg	Laki-Laki	45	14	Quality Assurance	1	2	1
84	mt	Laki-Laki	38	15	Quality Assurance	1	1	1
85	hl	Laki-Laki	38	15	Quality Assurance	1	2	1
86	ar	Laki-Laki	44	10	Quality Assurance	1	1	1
87	il	Laki-Laki	45	10	Quality Assurance	1	1	1
88	ai	Laki-Laki	45	10	Quality Assurance	1	2	1
89	ml	Laki-Laki	45	10	Quality Assurance	1	2	1

90	rt	Laki-Laki	35	7	Quality Assurance	1	1	1
91	ap	Laki-Laki	52	12	Quality Assurance	1	1	1
92	bhb	Laki-Laki	53	31	Teknik	1	2	1
93	zmt	Laki-Laki	51	28	Teknik	1	2	1
94	nj	Laki-Laki	54	30	Teknik	1	2	1
95	jm	Laki-Laki	48	24	Teknik	1	1	1
96	dm	Laki-Laki	50	28	Teknik	1	2	1
97	sat	Laki-Laki	49	31	Teknik	1	2	1
98	np	Laki-Laki	44	24	Teknik	1	2	1
99	np	Laki-Laki	44	24	Teknik	1	1	1
100	ah	Laki-Laki	54	24	Teknik	1	2	1
101	mh	Laki-Laki	44	24	Teknik	1	1	1
102	ip	Laki-Laki	47	24	Teknik	1	2	2
103	hl	Laki-Laki	42	24	Teknik	1	2	1
104	az	Laki-Laki	50	24	Teknik	1	2	2
105	ad	Laki-Laki	51	24	Teknik	1	2	1
106	ma	Laki-Laki	52	12	Teknik	2	1	1
107	ta	Laki-Laki	51	12	Teknik	2	1	1
108	az	Laki-Laki	44	15	Teknik	1	2	1
109	au	Laki-Laki	52	10	Teknik	1	1	1
110	aj	Laki-Laki	46	10	Teknik	1	2	1
111	sd	Laki-Laki	41	10	Teknik	1	2	1
112	bc	Laki-Laki	39	10	Teknik	1	2	1
113	aa	Laki-Laki	42	10	Teknik	1	2	1
114	af	Laki-Laki	37	10	Teknik	1	1	1
115	mi	Laki-Laki	30	5	Teknik	1	2	1
116	bu	Laki-Laki	45	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
117	ik	Laki-Laki	51	30	Produksi dan Pengolahan	2	1	1
118	alo	Laki-Laki	52	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1
119	ds	Laki-Laki	39	10	Produksi dan Pengolahan	1	1	1
120	rj	Laki-Laki	41	10	Produksi dan Pengolahan	1	2	1

Keterangan:

Stres Kerja

1= Tinggi

2= Rendah

Kepuasan Kerja

1= Puas

2= Tidak Puas

Kinerja Karyawan

1= Rendah

2= Tinggi

Lampiran 2. Output Hasil SPSS

Analisis Univariat

a. Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	115	95.8	95.8	95.8
	Perempuan	5	4.2	4.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

b. Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	2	1.7	1.7	1.7
	31	1	.8	.8	2.5
	32	2	1.7	1.7	4.2
	33	2	1.7	1.7	5.8
	34	1	.8	.8	6.7
	35	4	3.3	3.3	10.0
	36	3	2.5	2.5	12.5
	37	3	2.5	2.5	15.0
	38	3	2.5	2.5	17.5
	39	4	3.3	3.3	20.8
	40	2	1.7	1.7	22.5
	41	5	4.2	4.2	26.7
	42	4	3.3	3.3	30.0
	43	2	1.7	1.7	31.7
	44	7	5.8	5.8	37.5
	45	10	8.3	8.3	45.8
	46	3	2.5	2.5	48.3
	47	9	7.5	7.5	55.8
	48	9	7.5	7.5	63.3
	49	7	5.8	5.8	69.2
	50	2	1.7	1.7	70.8
	51	13	10.8	10.8	81.7
	52	12	10.0	10.0	91.7
	53	2	1.7	1.7	93.3
	54	8	6.7	6.7	100.0
Total		120	100.0	100.0	

c. Lama Bekerja

Lama Bekerja (Tahun)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	1.7	1.7	1.7
	4	2	1.7	1.7	3.3
	5	3	2.5	2.5	5.8
	7	2	1.7	1.7	7.5
	8	1	.8	.8	8.3
	10	29	24.2	24.2	32.5
	12	4	3.3	3.3	35.8
	14	5	4.2	4.2	40.0
	15	9	7.5	7.5	47.5
	17	2	1.7	1.7	49.2
	18	1	.8	.8	50.0
	19	1	.8	.8	50.8
	23	1	.8	.8	51.7
	24	29	24.2	24.2	75.8
	25	3	2.5	2.5	78.3
	27	3	2.5	2.5	80.8
	28	4	3.3	3.3	84.2
	29	4	3.3	3.3	87.5
	30	10	8.3	8.3	95.8
	31	3	2.5	2.5	98.3
32	1	.8	.8	99.2	
33	1	.8	.8	100.0	
	Total	120	100.0	100.0	

d. Divisi

Divisi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Produksi dan Pengolahan	65	54.2	54.2	54.2
	Quality Assurance	22	18.3	18.3	72.5
	Teknik	33	27.5	27.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

e. Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kinerja Rendah	84	70.0	70.0	70.0
	Kinerja Tinggi	36	30.0	30.0	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

f. Stres Kerja

Stres Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	99	82.5	82.5	82.5
	Rendah	21	17.5	17.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

g. Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	59	49.2	49.2	49.2
	Tidak Puas	61	50.8	50.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Analisis Bivariat

a. Stres Kerja

Stress * kinerja Crosstabulation

Stress	Tinggi	Count	kinerja		Total
			Kinerja Rendah	Kinerja Tinggi	
	Tinggi	Count	75	24	99
		% within Stress	75.8%	24.2%	100.0%
	Rendah	Count	9	12	21
		% within Stress	42.9%	57.1%	100.0%
Total		Count	84	36	120
		% within Stress	70.0%	30.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.930 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	7.432	1	.006		
Likelihood Ratio	8.261	1	.004		
Fisher's Exact Test				.007	.004
Linear-by-Linear Association	8.856	1	.003		
N of Valid Cases	120				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.30.

b. Computed only for a 2x2 table

b. Kepuasan Kerja

Kepuasan * kinerja Crosstabulation

			kinerja		Total
			Kinerja Rendah	Kinerja Tinggi	
Kepuasan	Tidak Puas	Count	51	10	61
		% within Kepuasan	83.6%	16.4%	100.0%
	Puas	Count	33	26	59
		% within Kepuasan	55.9%	44.1%	100.0%
Total		Count	84	36	120
		% within Kepuasan	70.0%	30.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.938 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	9.660	1	.002		
Likelihood Ratio	11.220	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	10.847	1	.001		
N of Valid Cases	120				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 17.70.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 3.Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 03844/UN4.14.1/PT.01.04/2024

9 Mei 2024

Lampiran: 1 (Satu) Lembar

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Luwu Timur
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Fadila Alzahra Baimin
Nomor Pokok : K011201158
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KSO Kebun & Pabrik PT. PN XIV Unit PKS Luwu Tahun 2024.
Lokasi Penelitian : Desa Lagego, Kecamatan Burau, Kabupaten Luwu Timur
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. dr. Syamsiar S Russeng, MS
2. Prof. Dr. Atjo Wahyu, S.K.M., M.Kes
No. Telp : 0857-9452-0177

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



Cetakan :

1. JUI ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah dibundel/ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSN.



Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Dinas PMPTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **11604/S.01/PTSP/2024** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Luwu Timur
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 03488/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 09 Mei 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **FADILA ALZAHRA BAIMIN**
Nomor Pokok : **K011201158**
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km,. 10 Makassar**



Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KSO Kebun & Pabrik PT. PN XIV Unit PKS Luwu Tahun 2024 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **20 Mei s.d 20 Juni 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 12 Mei 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : **PEMBINA TINGKAT I**
Nip : **19750321 200312 1 008**

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 6. Riwayat Hidup

A. Data Pribadi



Nama : Fadila Alzahra Baimin
NIM : K011201158
Tempat, Tanggal Lahir : Palopo, 30 Juni 2002
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Golongan Darah : B
Alamat : Aparkos Padi Green Resoort, Jl. Sahabat 2,
Tamanlanrea, Makassar
E-Mail : fadilahdilla95@gmail.com
No. Handphone : 088242089465

B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 253 AMASI : (2008-2014)
2. SMPN 1 Wasuponda : (2014-2017)
3. SMAN 5 Luwu Timur : (2018-2020)
4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin : (2020-2024)