

Daftar Pustaka

- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardana, dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ateng Syafrudin, 2000. "Menuju Penyelenggaraan Pemerintahan Negara Yang Bersih Dan Bertanggung Jawab", Jurnal Pro Justisia Edisi IV, Bandung: Universitas Parahyangan.
- Bernardin, H.J. & Russel, J.E.A. 1993. *Human Resource Management an experiential approach*. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc.
- Bibhuti Bhusan Mahapatro. 2010, Human Resource management, New Delhi, New Age International (P) Ltd. Publishers, hal : 23 – 24
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Dessler, G. (2003). Human resource management. New Jersey: Prentice Hall.
- Gie, The Liang. 1987. Administrasi Perkantoran Modern. Yogyakarta: PT. Nur Cahaya.
- Handako, Hany. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPE.
- Hasibuan , Malayu S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Indrati, Maria Farida. 2007 "Ilmu Perundang-Udangan". Yogyakarta: Kanisius.
- Jauch, Lawrence R. and William F. Glueck, 1995 Manejemen Strategis dan Kebijakan Instansi, Alih Bahasa Drs. Murad, Msc dkk, Salemba Empat, Jakarta.
- Kadarisman, M. 2011. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Press.

- Kamal Hidjaz. 2010. Efektifitas Penyelenggaraan Kewenangan Dalam Sistem Pemerintahan daerah di Indonesia, (Makassar:Pustaka Refleksi,).
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2019). Penilaian Penerapan *Merit System* dalam Manajemen ASN di Instansi Pemerintah Tahun 2019. Jakarta Selatan. Komisi Aparatur Sipil Negara.
- McCrudden, C. (1998). Merit Principles. Oxford. Journal Of Legal Studies; Vol. 18(4). No. 21. P 545.
- Manulang. 2003. Dasar-Dasar Mutasi. Jakarta: Grafindo.
- Mangunsuwito. 2011. Kamus Suku Bahasa Indonesia. Jakarta: Widyatama Pressindo.
- Pengemanan,Fanley dkk. 2019. Proses Mutasi Jabatan Eselon III dan IV di Kabupaten Minahasa.
- Pearce II, Jhon A. dan Richard B. Robinson, Jr., “Manajemen Strategik: Formulasi, Implementasi, dan Pengendalian”. Edisi pertama, diterjemahkan oleh Ir. Agus Maulana MSM., Jakarta: Binarupa Aksara, 1997.
- Prasodjo, Eko dan Rudita, Laode, 2014. Undang-Undang Aparatur Sipil Negara: Membangun Profesionalisme Aparatur Sipil Negara. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS, Volume 8, Nomor 1, Juni.
- Rara, Ruhama. 2017. Pelaksanaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Toraja Utara. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Ridwan HR, 2013. Hukum Administrasi Negara, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwirjoyo, B. 2018. Manajemen Tenaga Kerja. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Syaukani, Afan Gaffar Dkk. 2012. Otonomi Daerah Dalam Negara Kesatuan. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Hlm : 235
- Sedarmayanti. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Siagian, P Sondang. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sudjana, Nana. 2016. Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar. Bandung: PT. Sinar Baru Algesindon.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.
- Soendari, T. 2012. Metode Penelitian Deskriptif. Bandung, UPI. Stuss, Magdalena & Herdan, Agnieszka, 17.
- Stout, HD, 1994, de Betekenissen van de Wet, Zwolle: W.E.J. Tjeenk Willnk.
- Thoha, Miftah. 2008. Birokrasi Pemerintah Indonesia di Era Redormasi. Jakarta: Kencana.
- Tubagus Ronny Rahman Nitibaskara. 2020. Paradoksal Konflik dan Otonomi Daerah, Sketsa Bayang-Bayang Konflik dalam Prospek Masa Depan Otonomi Daerah. Jakarta: Sinar Mulia.
- Ulber, Silalahi. 2009. Metode Penelitian Sosial. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Wahyudi, Bambang. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Sulita.
- Wahiyuddin, Laode 2012. Politisasi Pejabat Struktural (Study Kasus Politisasi Pejabat Struktural Eselon II di Sekretariat Daerah Kabupaten Muna Sulawesi Tenggara). Tesis, Universitas Gajah Mada.
- Whellen, Thomas L. dan J. David Hunger, "Strategic Management: Business Policy". Addison Wesley Publishing Co. Inc., 2003.
- Woodard, CA (2005). Merit dengan nama lain—Menahan prinsip pertama pegawai negeri. Kajian Administrasi Publik , 65 (1), 109-116.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabet.

Peraturan Perundang-undangan :

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 5 Tahun 2019.

Peraturan Pemerintah No.38 Tahun 2007 Tentang Pembagian Urusan Pemerintah.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Berokrasi Republik Indonesia No 40 tahun 2018 tentang Prinsip Merit System.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 35 Tahun 2011 tentang Pedoman Penyusunan Pola Karir PNS.

Peraturan Bupati Kotawaringin Timur No 26 Tahun 2020 Tentang Kedudukan, Susunan, TUPOKSI Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kotawaringin Timur.

Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas PP Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737).

Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741).

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 57 Tahun 2007 tentang Petunjuk Teknis Penataan Organisasi Perangkat Daerah.

Undang-Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (UU ASN) Pasal 73.

Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia)

Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia).

Undang-Undang Republik Indonesia No 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI No 15 Tahun 2019 Tentang Pengisian Jabatan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah.

SK Bupati No 821.2/71/BKPSDM/MP/II/2023 Tentang Rotasi, Mutasi, Promosi Jabatan Tinggi Pratama atau Eselon II.

L
A
M
P
I
R
A
N



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245
Telepon (0411) 585024, FAX (0411) 585024
Laman www.fisip.unhas.ac.id

Nomor : 7682 /UN4.8.1/PT.01.04/2023
Lamp. : Proposal Penelitian
Hal : Permohonan Izin Penelitian

13 Oktober 2023

Kepada Yth :
Kepala BKPSDM Kabupaten Kotawaringin Timur
Jl. Jenderal Sudirman No.1 Sampit
Kalimantan Tengah
Telp. (0531) 32796


Dengan hormat, kami mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa Program Pascasarjana Fisip Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Maryani Rizda Pristiani
Nomor Pokok : E012221012
Program : Magister (S2)
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Penelitian : Penerapan Prinsip-Prinsip Merit System Dalam Penempatan Jabatan Eselon II di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kotawaringin Timur

Pembimbing : 1. Prof. Dr. Badu Ahmad, M.Si.
2. Dr. Muhammad Yunus, MA.

Waktu Penelitian : 13 Oktober 2023 - Selesai

Atas izin dan bantuan Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

a.n.Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,

Prof. Dr. Hasniati, S.Sos., M.Si
NIP 196801011997022001

Tembusan:
1. Dekan Fisip Unhas;
2. Kepala Tata Usaha Fisip Unhas;
3. Mahasiswa yang bersangkutan;
4. Arsip.





PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl.Jend. Sudirman No. 1 Sampit Kode Pos 74322
Telp. (0531)32796 Fax. (0531) 33074
Email bkpsdm@kotimkab.go.id, Website <http://www.bkpsdm.kotimkab.go.id>

Sampit, 22 Maret 2024

Nomor : 800/105/BKPSDM.MP/2024
Sifat : -
Lampiran : -
Hal : Izin melaksanakan penelitian

Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin
di-
Tempat

Sehubungan surat Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin Nomor : 7682/UN4.8.1/PT.01.04/2023 tanggal 13 Oktober 2023 Hal, Permohonan Izin Penelitian terkait Penerapan Prinsip-Prinsip Merit System dalam Penempatan Jabatan Eselon II di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kotawaringin Timur, pada prinsipnya kami memberikan izin untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa Program Pascasarjana Fisip Universitas Hasanuddin tersebut atas nama **MARYANI RIZDA PRISTIANI** Nomor Pokok : E012221012.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR,**



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut.,MM
Pembina
NIP. 197509042000031003

Tembusan :
Sekretaris Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur;

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN



PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl.Jend. Sudirman No. 1 Sampit Kode Pos 74322
Telp. (0531)32796 Fax. (0531) 33074
Email : bkpsdm@kotimkab.go.id, Website : ttp://www.bkpsdm.kotimkab.go.id

Sampit, 31 Mei 2024

Nomor : 800/ 175 /BKPSDM.MP/2024
Sifat :-
Lampiran :-
Hal : Surat Selesai Penelitian

Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kmahasiswaan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : **MARYANI RIZDA PRISTIANI**

Nomor Pokok : E012221012

Program Studi : Administrasi Publik

Mahasiswa tersebut diatas telah menyelesaikan penelitian di Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Timur terkait Penerapan Prinsip-Prinsip Merit System dalam penempatan jabatan Eselon II di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kotawaringin Timur.

Demikian hal ini kami sampaikan, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**



KAMARUDDIN MAKKALEPU, S.Hut., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197509042000031003

Dokumentasi Wawancara



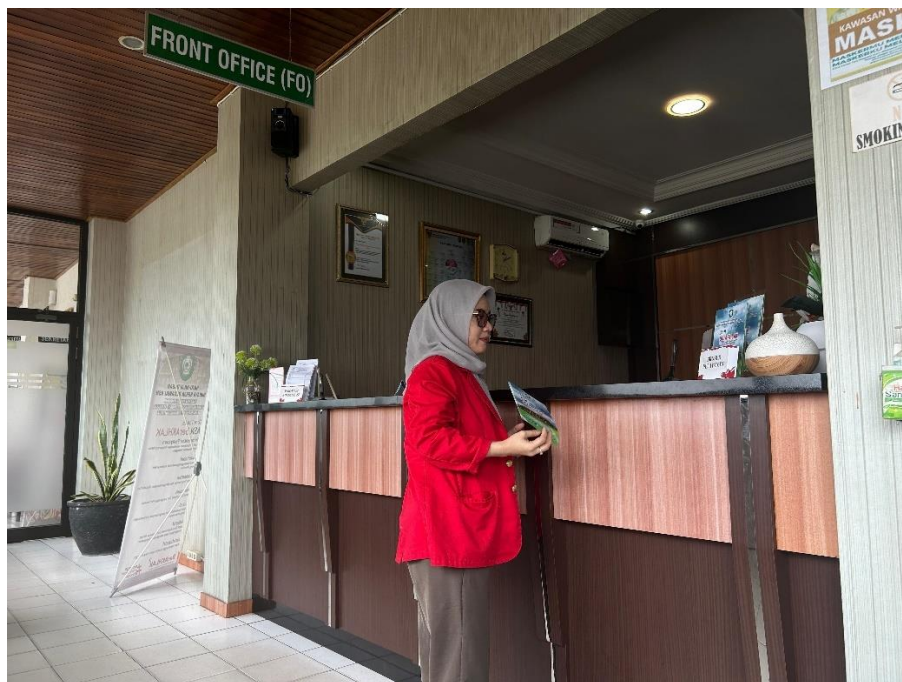
**Wawancara bersama Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Kotawaringin Timur
(30 April 2024)**



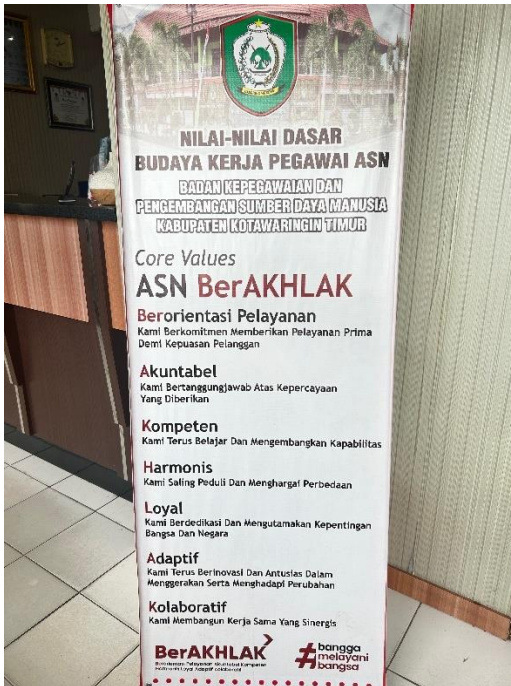
**Wawancara Bersama Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Kotawaringin Timur
(03 Mei 2024)**



**Wawancara bersama Kepala Bidang Mutasi dan Promosi beserta
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur di BKPSDM Kabupaten
Kotawaringin Timur
(07 Mei 2024)**



Kantor BKPSDM Kabupaten Kotawaringin Timur



Di Kantor BKPSDM Kabupaten Kotawaringin Timur



Kantor BKPSDM Kabupaten Kotawaringin Timur