

DAFTAR PUSTAKA

- Abdolmohammadi, M. J., & Wright, A. (1987). *An examination of the effects of experience and task complexity and audit judgments*. The Accounting Review, 3, 1–13.
- Abdolvah, Z., Bagheri, S., Haghghi, S., Karimi, F., (2012). *Relathioship between Emotional Intellegence and Self Efficacy in Practicle Courses Among Physical Education Teacher. Islamic University, Iran*. European journal Exprimental Biology. 2 (5): 1778-1784
- Adiputra, I Made Pradana (2014). *Budaya Organisasi sebagai pemoderasi pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja internal Auditor (studi pada Kantor Inspektorat di Provinsi Bali)*. Jurnal Dinamika Akuntansi Vol. 6. No. 2 September 2014, pp 191-206. ISSN 2085-4277
- Afifah, et. al., (2015). *The Effect of Role Conflict, Self Efficacy, Professional Ethical Sensitivity On Auditor Performance with Emotional Quetiont as Moderating Variable*. Procedia Economic and Finance, 2015. www. Elsevier.com/locate/procedia
- Alderman, C Wayne dan James W. Deitrick. (1982). *Auditor's perceptions of Time Budget Pressures and Premature Sign Offs : A Replication and Extension. Auditing : A Journal of Practice and Theory*
- Alwisol. (2007). *Psikologi Kepribadian*. UMM Press: Malang
- Amstrong, Michael, (2000). *A Hand Book Of Human Resource Management, Seri Pedoman Manajemen MSDM*, PT.Transito Asri Media Oleh PT. Alex Media Computindo, Gramedia, Jakarta.
- Ardini, Lilis (2010). *Pengaruh Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit*. Majalah Ekonomi Tahun XX, No. 3 Desember 2010
- Arens, Alvin A., Mark S. Beasley, dan Randal J. Elder, (2010). *Auditing and Assurance Services*, Thirteenth Edition : Person Education.
- Asmara, Rina Yuliastuty, (2016). *Effect Of Competence And Motivation Of Auditors Of The Quality Of Audit: Survey On The External Auditor Registered Public Accounting Firm In Jakarta In Indonesia*. European journal of accounting, auditing and finance research vol.4, no.1, pp.43-76, january 2016_published by european centre for research training and development uk (www.eajournals.org)
- Asih Rike Dewi (2006). *Pengaruh interaksi Locus of Control dan struktur audit terhadap kinerja Auditor, studi pada KAP di Kota Surabaya dan Malang*. Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Akuntansi, Spetember Vo. 3 No.2 Hal, -143



- Ashlea (2009). *A Model of Team Emotional Intelligence Conflict, Task Complexity and Decision Making*. International Journal of Organizational Behavior. Grinfield University, 2009.
- Atkinson, Anthony A, dkk. (1995). *Management Accounting*. Second Edition. Prentice Hill. Richard D Irwin, Inc. Pillipines.
- Atmadja, Anantawikrama Tungga and Saputra, Komang Adi Kurniawan, (2014). *The Effect Of Emotional Spiritual Quotient (Esq) To Ethical Behavior In Accounting Profession With Tri Hita Karana Culture's As A Moderating Variable*. Research journal of finance and accounting www.iiste.org ISSN 2222-1697 (paper) ISSN 2222-2847 (online) Vol.5, no.7, 2014
- Averina, Monika dan P Sihombing, Ranto. (2013). *Pengaruh Diskusi Review Kertas Kerja Audit Terhadap Motivasi Dan Kinerja Auditor Pada KAP di Semarang*
- Azad, Ali N. (1994). *Time Budget Pressure And Filtering Of Time Practices In Internal Auditing: managerial auditing journal*, vol. 9 iss 6 pp. 17 – 25 permanent link to this document : <http://dx.doi.org/10.1108/02686909410061242>
- Bamber, E. M. dan L. H. Bylinski, (1986). *The Effect of the Planing Memorandum, Tims Pressure and Individual Auditor Charakteristik on Audit Manager's Riview Time Judgements*. Contemporary Accounting Research 4:127-143
- Bandura, Albert. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory* Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Bandura, Albert. (1970), *Self-efficacy: The Exercise of Control* New York. W.H. Freeman
- Bonner, S. E. (1994). *A Model of the Effects of Audit Task Complexity*. Accounting, Organizations, and Society, Vol. 19, No. 3, 213-234.
- Bonner, S. E. & Lewis, B. L.,(1990). *Determinants of Auditor Expertise, Journal of Accounting Research (Supplement 1990)*, pp. 1-20. Bonner, S. E. & Lewis, B. L, *Determinants of Auditor Expertise*, Journal of Accounting Research
- Bonner and G.B. Sprinkle. (2002). *The Effects of Monetary Incentives on Effort and Task Performance: Theories, Evidence, and A Framework for research*. Accounting Organization and Society, 27,303-345
- Bonner, S.E. (1994). *A Model of the Effects of Audit Task Complexity*. Accounting Organization and Society No. 3, Pp.213-234
- BPKP (2008). *Reviu Kertas Kerja Audit*. Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pengawasan BPKP dalam rangka Diklat Sertifikasi JFA Tingkat Penjenjangan Auditor Ketua Tim. ISBN 979-3873-12-4



Milla, at.all. (2016). *Explaining the influence of time budget pressure on audit quality in Sweden*. Journal of Management & Governance, 1-20. <http://dx.doi.org/10.1007/s10997-016-9346-4>

- Brown, Carlton. (2002). The effects of Emotional Intelligence and Leadershipstyle and Sales Performance. Economic Insights Journal Trends and Ch, Grinflith Unllenges, Vol. 3 No.4 P1-14
- Cahyaningrum, Christina Dwi dan Utami, Intiyas. (2015). *Do Obedience Pressure And Task Complexity Affect Audit Decision?* Jurnal akuntansi dan keuangan indonesia volume 12 nomor 1, juni 2015.
- Cameron (1999). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework*. Reading, Massachusetts: Addison Wesley.
- Campbell. 1988. *Additve Effect of Task Difficulty and Goal-Setting on Subsequent Task Performance*. Journal of Applied Psychology
- Chang, C. J., Ho, J. L. Y., & Liao, W. M. (1997). *The effects of justification, task complexity and experience/training on problem-solving performance*. Behavioural Research in Accounting, Supplement Conference Papers, 9, 98–116.
- Cathleen L. Miller, Donald B. Fedor, Robert J. Ramsay. (2006). *Effects of discussion of audit reviews on auditors' motivation and performance*. Behavioral Research in Accounting. Vol. 18. pp.135-146.
- Chen, G., Casper, W. J., & Cortina, J. M. (2001). *The roles of self-efficacy and task complexity in the relationships among cognitive ability, conscientiousness, and work-related performance: A meta-analytic examination*. Human Performance, 14, 209–230.
- Chung, J. and Monroe, G. S. 2003. *A Research Note on the Effects of Gender and Task Complexity on an Audit Judgment*. Behavioral Research in Accounting, 13: 111-125.
- Cooper, C.L., P.J. Dewe, and M.P. O'Driscoll. (2001). *Organizational Stress: A Review and Critique of Teory, Research and Application*. Thousand Oaks, California: Sage Publication
- Coram, P., Ng, J., & Woodliff, D. (2003). *A survey of time budget pressure and reduced audit quality among Australia auditors*. Australia Accounting Review, 13(1), 38-44.
- Chung, J., & Monroe, G. S. (2001). *A research note on the effects of gender and task complexity on an audit judgment*. Behavioural Research in Accounting, 13, 111–125.
- Dalmy, Darlisman. (2009) *Pengaruh SDM, Komitmen, Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Dan Reward Sebagai Variabel Moderating Pada Inspektorat Provinsi Jambi*, Tesis, Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara, Jan, 2009
- E. (1981a). *Auditor Size and Audit Quality*. Journal of Accounting and Economics 3 (1): 167-175



- David T.O, Pierce (1995)"*The control Problem in Public AccountingFirms: An Empirical Study of The Impact of Leadership Style*", *Journal of Accounting, Organization and Society*, Vol. 20 N0.5
- Devonish, Dwayne. (2010) *The Effect of Organizational Justice on Contextual Performance, Counterproductive Work Behaviors, and Task Performance: Investigating the moderating role of ability-based emotional intelligence*. International Journal of Selection and Assessment Volume 18 Number 1 March 2010
- DeZoort, F.T., & Lord, A.T. (1997). *A review and synthesis of pressure effects research in accounting*. *Journal of Accounting Literature*, 16, 28-85.
- Dessler, Gary. (2007). *Human Behavior, Improving Performance at Work*. Reston, Virginia, Reston Publishing Company, Inc
- Donnelly, D.P., O'Bryan, D., & Quirin, J.J. (2003). *Auditor acceptance of dysfunctional audit behaviour*. An explanatory model using auditors' personal characteristics. *Behavioral Research in Accounting*, 15, 87-110.
- Earley, P. C., (1988). *Computer- Generated Performance Feedback in the Magazine- Subscription Industry*. *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 41 (1): p. 50 – 64.
- Engko, Cecilia dan Gundono (2007). *Pengaruh kompleksitas tugas dan Locus of Control terhadap Hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja Auditor*. JAII, Vol 11, No. 2, 105-124
- Erwina, Andreas dan Hardi. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Hubungan Kompleksitas Tugas, Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Auditor*. Jurnal sorot, volume 10, nomor 1, april 2015 halaman 1 – 142 lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat universitas riau issn 1907-364x
- Fanani, Zaenal (2008). *Pengaruh struktur Audit, Konflik Peran dan ketidakjelasan peran terhadap Kinerja Auditor*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Desember, Vol. 5 No.2 Hal. 139-155
- Ferdinand, Augusty. (2005). *Structural Equation Modelling Perspektif Penilaian Manajemen*. Badan Penerbit UNDIP Semarang
- Fiedler, F. E. (1964). *A theory of leadership effectiveness*. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in experimental social psychology*. New York: Academic Press.
- Fitriany, et. al. (2010). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Auditor dan Hubungannya dengan Kinerja dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor*. Paper Dipresentasikan Pada Simposium Nasional Akuntansi XIII, Purwokerto.
-  . (1980), "Budgeting practices in large CPA firms", *The Journal of Accountancy*, May, pp. 55-62.

- Folami, L. and D. Bline. (2012). *Relationship Among Job Satisfaction, Task Complexity, and Organizational Context in Public*. International Review of Business Research Papers, 8 (4), 207–224.
- Gamero, Nuria, et.al. (2008). *The Influence of Intra-Team Conflict on Work Team's Climate A Longitudinal Study*. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 81, 47-67, 2008.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21, Edisi 7*. Penerbit UNDIP Semarang.
- (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program, Edisi 7*. Penerbit UNDIP Semarang.
- (2013). *Partial Least Square. Konsep, Metode dan Aplikasi menggunakan program PLS*. Penerbit UNDIP Semarang.
- Gibson, James, L, Ivancevich, John, M; Donelly, James, H. Jr, (2007). *Organizational Behavior, Structure, Process*, 3rd, edt., Dallas, Bussiness Publications, Inc.
- Gist, M. E., & Mitchell, T. R. (1992). *Self-efficacy: A theoretical analysis of its determinants and malleability*. Academy of Management Review, 17, 183–211.
- Goleman, Daniel. (2001). *Working With Emotional Intelligence*. (terjemahan Alex Tri Kantjono W). Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, Daniel, (2016). *Emotional Intelligence, Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Penerbit PT. Gramedia Pustaka, Jakarta. Kompas Gramedia
- Gomes, Faustino C. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset Yogyakarta.
- Goodson.J.R.G.W McGee dan A.Seers. (1992). *Giving Appropriate Performance Feedback to Managers: An Empirical Test of Content and Outcome*, The Journal of Business Communication: 329-342
- Hair, J.F. Balck, W.C., Babin, B.J. Anderson, RE. and Tatham, R.L (2006). *Multivariate Data Analysis*, New Jersey: Prentice-Hall International, Inc.
- Hanny Larasati, Herry Laksito, (2013). *Analisis Variabel Anteseden Perilaku Auditor Internal Dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja (Studi Pada Di BUMN Kota Semarang)*
- Hasanati, Akram, M. Irwan (2017). *Pengaruh Tindakan Supervisi, Kompleksitas Tugas dan Profesionalisme Auditor terhadap Kepuasan Kerja Auditor*. Jurnal Akuntansi dan Investasi, Vol. 18 No. 1, Hlm: 13-27, Januari 2017: //journal.umy.ac.id/index.php/ai DOI: 10.18196/jai.18158
- Malayu, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.



Hastuti, Setianingrum, Sundari. (2015). *The Influence Of The Complexity Of The Task, Locus Of Control And Gender On The Performance Of Auditors In Surabaya Indonesia*. Research journal of finance and accounting www.iiste.org issn 2222-1697 (paper) issn 2222-2847 (online) vol.6, no.18, 2015.

Herningsih, Sucahyo. (2001). *Penghentian Prematur atas Prosedur Audit : Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik*. Tesis, Universitas Gajah Mada Yogyakarta

Hillery, J. M., & Wexley, K. N. (1974). *Participation effects in appraisal interviews conducted in a training situation*. Journal of Applied Psychology, 59(2), 168-171. <http://dx.doi.org/10.1037/h0036522>

Holt and Jones (2005) *Emotional Intelligence and Organizational Performance*. Performance Improvement • Volume 44 • Number 10. www.ispi.org • NOV/DEC 2005

Hun-Tong Tan and Alison. (1999). *Accountability Effects On Auditor's Performance: The Influence Of Knowledge, Problem Solving Ability, And Task Complexity*

Hun-Tong Tan, Terence Bu-peowng, dan Bobby Wai-Yeong Mak. (2002). *The Effects Of Task Complexity On Auditor's Performance: The Impact Of Accountability And Knowledge*

Idawati, Wiwi .(2015). *Effect Of Audit Rotation, Audit Fee And Auditor Competence To Motivation Auditor And Implications On Audit Quality (Case Study Of Registered Public Accountant Firms At Bank Indonesia)* Journal of economics and sustainable development www.iiste.org issn 2222-1700 (paper) issn 2222-2855 (online) vol.6, no.6, 2015

Jamilah, Siti_Fanani, Zaenal_Chandararin, Grahita (2007). *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas tugas terhadap Audit Judgment*. Simposium Nasional Akuntansi X. Universitas Hasanuddin Makassar.

Joreskog, K.G. and Sorbom. D (1982). *Recent Development in Structural Equation Modeling*. Journal of Marketing Research, 19. 404-416

Kalbers, Lawrence P. dan Fogarty, Timothy J. (1995). *Professionalism Its Consequences: A Study of Internal Auditors*. Auditing: A Journal of Practice. Vol. 14. No. 1: 64-86

Kalbers, Lawrence P. dan Fogarty, Timothy J. (1995). *Professionalism Its Consequences: A Study of Internal Auditors*. Auditing: A Journal of Practice. Vol. 14. No. 1: 64-86

. (2014). *Pengaruh akuntabilitas, kompetensi, dan kompleksitas tugas adap kinerja auditor*



Kelly, T. and L. Margheim. (1990). "The Impact of Time Budget Pressure, Personality and Leadership Variables on Dysfunctional auditor behavior." *Auditing: A Journal of Practice & Theory*, Spring, pp. 21-41.

Kelley, T. and Margheim, L. (1987), "The effect of audit billing arrangement on underreporting of time and audit quality reduction acts", *Advances in Accounting*, Vol. 5, pp. 221-33

Kelley, T. and Seiler, R.E. (1982), "Auditor stress and time budgets", *The CPA Journal*, December, pp. 24-34.

Koontz, Harold; O. Donnel, Cyril. (2005). *Essentials of Management*, 2nd edt., New York, McGraw-Hill Book Company.

Larkin, Joseph M. (1990). *Does Gender affect Internal auditors performance? The Women CPA*, Spring: 20-24, Australia.

Latan, Hengky (2013). *Persamaan Struktural. Teori dan Implementasi AMOS 21.0*. Alfabeta Bandung.

Laura Thi Lam College of arts and sciences texas tech university Susan I. Kirby. (2002). *Is emotional intelligence an advantage? An exploration of the impact of emotional and general intelligence on individual performance*. Keuntungan emotional intelligence? Sebuah eksplorasi dampak Emosional dan general intelligence terhadap kinerja individual *The journal of social psychology*, 2002, 142(1), 133–143

----- (2010): *Is Emotional Intelligence an Advantage? An Exploration of the Impact of Emotional and General Intelligence on Individual Performance*, *The Journal of Social Psychology*, 142:1, 133-143: <http://dx.doi.org/10.1080/00224540209603891>

Leanne c. Gundry gregory a. Liyanarachchi. (2007). *Time budget pressure, auditors' personality type, and the incidence of reduced audit quality practices.(raqps) pacific accounting review*, vol. 19 iss 2 pp. 125 – 152 permanent link to this document <http://dx.doi.org/10.1108/01140580710819898>

Lembaga Administrasi Negara (2003). Keputusan Ketua LAN Nomor 239/IX.6/8/2003, tanggal 25 Maret 2003 tentang perbaikan penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Libby, R dan J. Luft. (1993). *Determinant of Judgement Performance In Accounting Setting" Ability, Knowledge, Motivation and Environment. Organization and Society* 18:425-450

Libby, R., (1995). *The Role of Knowledge and Memory in Audit Judgement*. In: Ashton RA, Ashton AH, Editors. *Judgement and Decision-Making. Research in Accountingand Auditing*. New York: Cambridge University Press.

 & Bryan, J. (1968). *Goal setting as a determinant of the effects of knowledge of score in performance*. American Journal of Psychology, 81, 401–406.

- Louwers, T. et al. (2005). "Deficiencies in Auditing Related-Party Transactions: Insights from AAERs". *Current Issues in Auditing*, (2), A10–A16.
- LU Kangyin (2009). *Study on the Relationship between Emotional Intelligence and Employee Performance*. Special Research Program of Northeast Normal University (NENU-SKC2009). 978-1-4244-6581-1/11/\$26.00 ©2011 IEEE
- L Melita, Prita (2003). *Emotional Intelligence, Leadership Effectiveness, and Team Outcomes*, Departemen Of Management, College Of Business, Florida University, 2003.
- Mahsun, Mohammad, Firma Sulistyowati, dan Heribertus A.P. (2007). *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Malone, Charles F dan Robin W. Roberts. (1996). *Factors Associated with the Incidence of Reduced Audit Quality Behaviors*. *Auditing : A Journal of Practice and Theory*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2001. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mardiasmo, (2005). *Akuntansi Sektor Publik Edisi 2*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Margheim, L., T. Kelley, and D. Pattison. (2005). *An Empirical Analysis of The Effects of Auditor Time Budget Pressure and Time Deadline Pressure*. *The Journal of Applied Business Research*, Winter Vol. 21, 23-35.
- Marunduh, Andrew p. (2016). *The Influence Of Verbal Discussion In The Review Of Audit Working Papers, Work Experience, And Motivation On The Performance Of Auditors At BPK Representative Office Of North Sulawesi*
- Mathis, R.L, and J.H. Jackson, (2004). *Human Resources Management 10 th Edition*. South Westem
- Mc.Grath, Fred (2013). *Emotional Intelligence and conflict Resolution*. Aclea, 2013
- McNair, C.J. (1991), "Proper compromises: the management control dilemma in public accounting and its impact on auditor behavior", *Accounting, Organizations and Society*, Vol. 16 No. 7, pp. 635-53.
- McNamara, S. M., and G. A. Liyanarachchi. (2008). *Time Budget Pressure and Auditor Dysfunctional Behavior Within An Occupational Stress Model*. *Accountancy Business and the Public Interest*, Vol. 7 No. 1.
- Messier, Jr., Glover., and Prawitt. (2005). *Auditing and Assurance Services A Systematic Approach*. 4 th Ed. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- 1978). *People in Organization. understanding their behavior*. New York: Graw-Hill
- 2). *Auditing*. Edisi keenam. Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.



- Muslim Al Kautsar. (2016). *The Influence Of Time Budget Pressure On Dysfunctional Audit Behaviour* South east asia journal of contemporary business, economics and law, vol. 10, issue 1 (aug.) ISSN 2289-1560
- Moon, Tae Won dan Hur, won, Moo. (2011). *Emotional Intelligence, Emotional Exhaustion, And Job Performance.* Social behavior and personality, 2011, 39(8), 1087-1096 © society for personality research
<http://dx.doi.org/10.2224/sbp.2011.39.8.1087>
- Monks, et. Al (2004) *Psikologi perkembangan. Pengantar dalam berbagai Bagiannya.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nafsiah, Sitti Nurhayati (2014). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Sumatera Selatan.* Konferensi Ilmiah Akuntansi 1 – 2014, IAIKAPd Jakarta Banten Di Universitas Mercu Buana Jakarta 26-27 Februari 2014
- Nasser, Saenab, et al. (2011). *Impact of Emotional Inteligence on Team Performance in Higher Education Institutes. International. Online Journal of Educations Science,* 2011,3 (1), 30-46
- Noor dan Sulistyawati (2011) *Kecerdasan Emosional Dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik.* Jurnal Akuntansi Keperilakuan Indonesia, 1 (1). pp. 10-21. ISSN 1475 - 1488
- Pooya, Alereza, et al (2013). *Relationship Between Emotional Inteligence and Conflict Management Strategis.* Research Journal of Recemt Science, Vol 27, 37-42, July 2013
- P. Robbins – A. Judge. (2012). *Perilaku Organisasi Buku 1 Edisi 12.* Penerbit Salemba Empat Jakarta
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : Per/05/M.Pan/03/2008 tentang Standar Audit APIP
- Pierce, B., & Sweeney, B. (2004). *Cost-quality conflicts in audit firms: an empirical investigation.* European Accounting Review, 13(3), 415-41.
- Piter, Simanjuntak (2008). *Pengaruh time budget pressure dan resiko kesalahan terhadap penurunan kualitas audit (reduced audit qaulity) (studi empiris pada auditor KAP di Jakarta),* Tesis Pascasarjana Program Magister Akuntansi Universitas Diponegoro Semarang
- Prasanti, Dian. (2008). *Effect of discussions on the review process of auditing against the motivation and performance of auditors in central Java and Yogyakarta.*

Pratisto, Arif. (2004). *Cara Mudah Mengatasi Masalah Statistik dan Rancangan Percobaan dengan SPSS 12*, Penerbit PT. Elex Media Komputindo.

Pongsatitpat, et al. (2012). *Audit Review Practice, Audit Report Efficiency, Audit Performance, and Audit Quality Of Certified Public Accountants (CPAS) In Thailand*. *Review of business research publisher: international academy of businessand economi jounal subject: business, international international academy of business and economics ISSN: 1546-2609*

Rahayu, Siti Kurnia dan Ely Suhayati. (2010). *Auditing : Konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik*. Graha Ilmu : Yogyakarta.

Reksohadiprodjo, S dan T.Hani H (2000) *Teori dan Perilaku Organisasi Perusahaan* Ed. 2, BPFE Yogyakarta, Ronen, W.W and Organt, G.J. (1973). Determinants of pay and pay satisfaction. *Personel psychology*, 26, 503-520.

Restuningdiah, Nurika dan Indriantoro, Nur (2000). *Pengaruh Partisipasi terhadap kepuasan pemakai dalam Pengembangan sistem informasi dengan kompleksitas tugas, kompleksitas sistem dan pengaruh pemakai sebagai moderating variabel*, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol.3, No.2 : 119-133

Rich, J. S., I. Solomon, and K. Trotman. (1997). "Multi Auditor judgment/decision making research: A decade later". *Journal of Accounting Literature*. Vol. 16: 86—126.

Riduwan (2008). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Penerbit Alfabeta, Bandung

Rizal, Noviansyah (2016). *Pengaruh tekanan waktu dan Independensi terhadap kualitas audit. Studi pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Malang*. Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA Vol. 6 No. 1, Maret 2016, Hal 45- 52.

Robbins, Stephen. (2001). *Prilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Prenhallindo

Robert L. Mathis dan John H. Jackson, (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia* terjemahan Jimmi Sadeli dan Byu Prawira, salemba Empat.

Rustiarini, Ni Wayan. (2013). *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, Dan Sifat Kepribadian Pada Kinerja . Makara seri sosial humaniora*, 2013, 17(2): 126-138 doi: 10.7454/mssh.v17i2.2961.

Sari, Tanniya Purnama (2017). *Kecerdasan Spiritual Dan Skeptisme Profesional Sebagai Pemoderasi Pengaruh Time Budget Pressure Pada Kinerja Auditor*. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.2. Mei (2017): 1606-1633 1606

dan Agustia, Dia. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Ivasi Kerja, Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi a Auditor*. Simposium Nasional Akuntansi XXII Palembang , 2009



- Sekaran, Uma (2006), *Research Methods For Business*, Edisi 4 buku 1, Terjemahan Yon, Kwan, Jakarta : Salemba Empat. Sekaran, Uma (2006), *Research Methods For Business*, Edisi 4 buku 2, Terjemahan Yon, Kwan, Jakarta : Salemba Empat.
- Suharsimi, Arikunto. (2001). *Metode Penelitian*, Penerbit Gramedia. Jakarta.
- Suharso, 2010. *Model analisis kuantitatif “TEV”*. Jakarta: Indeks
- Sutton, M (2006). *Emotional Intelligence an Competence in a Knowledge Citizen’s World*. *South African Journal of Information Management*, Issue 8 (4), 2006
- Scoot, William G. (2002). *Management in The Modern Organization*, Houghton Mifflin, Boston
- Shalley, C. E., L. L. Gilson and T. C. Blum. (2000). *Matching Creativity Requirements and the Work Environment: Effects on Satisfaction and Intentions to Leave*. *Academy of Management Journal*, 43 (2), 215-223.
- Shapeero, Mike, Hian Chye Koh, Larry N. Killough (2003). “*Underreporting and Premature Sign off in Public Accounting*”. *Managerial Auditing Journal*, Juni 2007, pp. 478-489.
- Shaun M. McNamara and Gregory a. Liyanarachchi. (2008). *Time budget pressure and auditor dysfunctional behaviour within an occupational stress model accountancy business and the public interest*, vol. 7, no. 1, 2008
- Simamora, Henry. (2004), *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN.
- Solomon, I., Shields, M. D., & Whittington, O. R. (1999). *What Do Industry-Specialist Auditors Know?* *Journal of Accounting Research*, 37(1), 191.
- Soobaroyen, Teeroven dan Chelven Chengabroyan. (2005). *Auditors’ Perception of Time Budget Pressure, Premature Sign Offs and Under-reporting of Chargeable Time : Evidence from a Developing Country* [On-line] <http://www.aber.ac.uk>
- Sullivan, J. J., (1988). *Three Roles of Language in Motivation Theory*. *Academy of Management Review* 13 (1): p. 104-115
- Suryanita weningtyas, Doddy Setiawan dan Hanung Triatmoko. (2006). "Penghentian prematur atas prosedur Audit". *Symposium Nasional Akuntansi IX Padang* 23-26 Agustus 2006.
- Stuart, Iris dan Frawit f, Douglas. (2004). *The influence of audit structure on auditors' performance in high and low complexity task settings*. Article in ssrn electronic journal · june 2004 doi: 10.2139/ssrn.569871



and Steve Jones (2005) *Emotional Intelligence and Organizational Performance*. *Performance Improvement*. Volume 44, Number 10. v.ispi.org. NOV/DEC 2005

- Tan, H., Ng, B. P., & Mak, W. Y. (2002). The effects of task complexity on auditors' performance: The impact of accountability and knowledge. *Auditing: A Journal of Practice and Theory*, 21, 81–95.
- Tan, H., & Libby, R. (1997). Tacit managerial versus technical knowledge as determinants of audit expertise in the field. *Journal of Accounting Research*, 35, 97–113.
- Tarmidzi, et all. (2012). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Auditor Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Wilayah Lampung* (Study Kasus di Kantor BPK Wilayah Lampung). *Jurnal Akuntansi & Keuangan* Vol. 3, No. 1, Maret 2012
- Trisnaningsih, Sri, (2007). *Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Simposium Akuntansi Nasional X, 26 – 28 Juli 2007, Makassar.
- Trotman, K. T. (1996). *Research methods for judgment and decision making studies in auditing*. Melbourne: Coopers & Lybrand/Accounting Association of Australia & New Zealand.
- Outley, David T. dan Pierce, Bernard J. (1996). *Auditor time budget pressure: consequences and antecedents*. Accounting, Auditing & Accountability Journal, Vol. 9 No. 1, 1996, pp. 31-58.
- Waggoner, Jeri B. dan James D. Cashell. (1991). *The Impact of Time Pressure on Auditors' Performance*. *The Ohio CPA Journal*, pp.27-32.
- Wahyudin, Yusni. (2003). *Analisis Pengaruh Diskusi Verbal Reviuw Kertas Kerja Dan Motivasi Interaksinya Terhadap Kinerja Auditor Di Jawa Timur*
- Widyarini dan Ratnadi. (2016). *Pengaruh prosedur, pendidikan, tekanan waktu, dan anggaran reviu pada kualitas reviu laporan keuangan pemerintah daerah*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, <<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/16065>>
- Wood, R. (1986). Task complexity: Definition of the construct. *Organisational Behaviour and Human Decision Processes*, 37(February), 60–82.
- Wordpress.com/2016/07/03/314/. Teori Pemikiran Kelompok
- Wu et. al. (2014). *A Factor Analysis On Teamwork Performance-an Empirical Study of Inter Institute Collaboration*. Eurasian Journal Of Education Research. Issue 55,2014 37-54



16). *A Model of Team Emotional Intelligence Conflict, Task Complexity Decision Making*. The Journal of Global Business Management Vol 12

Yerkes, R. and Dodson, J. (1908). 'The Relation of Strength of Stimulus to Rapidity of Habit-Formation,' *The Journal of Comparative Neurology*, 18(5), 459-482

Yusuf, Al. Haryono, (2001). *Auditing Buku 1. Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN* : Yogyakarta.

Yudhi Herliansyah, Yudhi (2008), "Diskusi Verbal dalam Review Kertas Kerja, Motivasi, Interaksi antara Diskusi dan Pengalaman Pengaruhnya terhadapnya Kinerja Auditor". *Jurnal Ilmiah Satya Negara Indonesia*, Vol. 2, Nomor 1 : 32-39.

Yu-Chi Wu, (2011). *Job stress and job performance among employees in the taiwanese finance sector: the role of emotional intelligence. Social behavior and personality*, 2011, 39(1), 21-32 © Society for Personality Research (Inc.) DOI 10.2224/sbp.2011.39.1.21

Zaenal Mustafa Elqadri, Priyono, Rahayu Puji Suci & Teddy Chandra. (2015). *Effect of leadership style, motivation, and giving incentives on the performance of employees—pt. Kurnia wijaya various industries*. International education studies; vol. 8, no. 10; 2015 issn 1913-9020 e-issn 1913-9039 published by canadian center of science and education.

Zulaikha (2007) *Pengaruh Interaksi Gender, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment*. Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang

Zohreh Hajih, and Elaheh Khodamoradi. (2016). *Relation of audit time budget pressure, audit quality, and underreporting of time*. I J A B E R , vol. 14, no. 10 (2016): 6475-6492



LAMPIRAN III

TABULASI DATA, PENGUJIAN VALIDITAS, RELIABILITAS DAN HASIL OLAHAN DATA PENELITIAN



Optimization Software:
www.balesio.com

LAMPIRAN II

ANGKET PENELITIAN



Optimization Software:
www.balesio.com

Perihal : Permohonan Pengisian Angket
Lampiran :-

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/ Sdr(i).....
Di –
Tempat.

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir dengan judul penelitian "**INTERAKSI KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN ANTESEDEN MOTIVASI AUDITOR TERHADAP KINERJA APARAT PENGAWASAN INTERN PEMERINTAH**", maka saya :

Nama Lengkap : **A R I F I N**

NPM : **P0500314419**

Program Studi : **S3-Ilmu Ekonomi, Konsentrasi Akuntansi**

Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin Makassar.

Memohon dengan hormat kepada Bapak/ Ibu/ Sdr (i) untuk menjawab pernyataan berupa angket yang telah disediakan. Jawaban Bapak/ Ibu/ Sdr (i) diharapkan objektif. Angket ini bukan test psikologi dari atasan atau dari manapun, oleh karena itu saudara tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak/ Ibu/ Sdr (i) adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang Bapak/ Ibu/ Sdr (i) rasakan, serta data dan identitas saudara akan **Kami Jamin Kerahasiaannya** dan tidak akan mempengaruhi status saudara sebagai Pegawai.

Demikian permohonan ini saya buat, atas perhatian, dan bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Makassar,2017
Hormat Saya,

Arifin
Peneliti



Petunjuk Pengisian Angket Pernyataan dan Pertanyaan

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan/ pernyataan yang disediakan.
2. Beri tanda silang (X) pada kolom saudara, pilih sesuai keadaan yang sebenarnya

SS : Sangat Setuju/ Selalu/Sangat Sesuai

S : Setuju/ Sering/ Sesuai

N : Netral/ Kadang-kadang

TS : Tidak Setuju/Jarang/ Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Setuju/ Tidak Pernah/ Sangat Tidak Sesuai

3. Identitas Responden

a. Nama Responden : (Boleh di Kosongkan)

b. Umur (Tahun) :

20-35 36-50 51-65

c. Tingkat Pendidikan :

Diploma S1 S2 S3

d. Latar belakang Pendidikan

Akuntans Administrasi Pub Huk Teknik

Keuangan Lainnya

e. Jenis Kelamin : Lak Perempuan

f. Masa Kerja : Tahun

g. Memiliki Sertifikat Jabatan Fungsional Auditor

Ya Tidak

han Auditor yang Pernah di ikuti :



3).....

4).....

5).....

i. Jabatan :



Optimization Software:
www.balesio.com

A. Tekanan Waktu Anggaran (X1)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Pengetatan anggaran waktu (X1.1)						
1	Saya dapat menurunkan kualitas audit, jika waktu penugasan audit yang terbatas	5	4	3	2	1
2	Saya memerlukan alokasi waktu yang sesuai, akibat beban perkiraan audit seringkali terlalu berat bahkan terlalu banyak.	5	4	3	2	1
3	saya tidak dapat bekerja secara optimal akibat keterbatasan waktu yang dapat mengganggu pelaksanaan audit yang seharusnya	5	4	3	2	1
Ketercapaian anggaran waktu (X1.2)						
4	Saya melaporkan hasil audit sesuai dengan anggaran yang direncanakan, sehingga memaksa saya untuk menyelesaikan tepat pada waktunya	5	4	3	2	1
5	Saya memenuhi pencapaian target <i>time budget</i> dalam melakukan audit	5	4	3	2	1

B. Diskusi Reviu Kertas Kerja Audit (X2)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Pembahasan dengan Pengendali Teknis (X2.1)						
1	Catatan-catatan reviu atas kertas kerja audit (KKK) selalu diikuti dengan diskusi/ pembahasan dengan pengendali teknis dan atau pengendali mutu.	5	4	3	2	1
2	Hasil reviu yang dilakukan oleh pengendali teknis dan atau pengendali mutu di tempat saya dibuat tanpa penjelasan atau diskusi.	5	4	3	2	1
Meningkatkan Pengetahuan (X2.2)						
3	Diskusi dalam reviu atas hasil audit yang dituangkan dalam KKA membantu meningkatkan pengetahuan	5	4	3	2	1
4	Diskusi dalam reviu atas hasil audit yang dituangkan dalam KKA membantu meningkatkan kompetensi	5	4	3	2	1
Kepastian ketaatan atas program kerja audit (X2.3)						
		5	4	3	2	1
Standar Audit (X2.4)						

6.	Diskusi dalam reviu atas KKA merupakan kegiatan yang ditujukan untuk memenuhi standar mutu profesional (standar audit)	5	4	3	2	1
----	--	---	---	---	---	---

C. KOMPLEKSITAS TUGAS (X3)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Sulitnya Tugas (X3.1)						
1	Terlalu banyak aturan dan atau prosedur terkadang membuat tugas audit menjadi sulit bagi saya.	5	4	3	2	1
2	Saya pernah mengalami kesulitan untuk mendapatkan informasi (bukti audit) yang relevan dari auditan.	5	4	3	2	1
3	Saya pemah menghadapi auditan yang sulit untuk bekerjasama dalam penugasan audit.	5	4	3	2	1
4.	Saya terkadang mengalami kesulitan dalam memahami tupoksi, program dan atau kegiatan dari auditan	5	4	3	2	1
5	Dalam melaksanakan tugas saya mengetahui dengan jelas tugas yang saya kerjakan	5	4	3	2	1
6	Dalam melaksanakan tugas saya mengetahui dengan jelas bahwa suatu tugas telah dapat saya selesaikan	5	4	3	2	1
Struktur Tugas (X3.2)						
7	Dalam melaksanakan tugas saya mengetahui dengan jelas bahwa saya harus mengerjakan suatu tugas khusus	5	4	3	2	1
8	Dalam melaksanakan tugas saya mengetahui cara mengerjakan setiap jenis tugas	5	4	3	2	1

D. Kecerdasan Emosional (X4)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Mengenali Emosi diri (X4.1)						
1	Dalam menjalankan profesi sebagai auditor, sebaiknya dapat mengenali kelebihan dan atau kelemahan diri sendiri	5	4	3	2	1
2	Ketika melaksanakan tugas sebaiknya memiliki wuan untuk memantau perasaan diri sendiri	5	4	3	2	1
Menangani Emosi (X4.2)						
	Menyadari dan menghadapi permasalahan baik dikantor maupun di luar dikantor sebaiknya dapat mengendalikkan diri	5	4	3	2	1



4	Saya merasa senang ketika diberikan tanggung jawab dari atasan untuk memimpin rekan kerja	5	4	3	2	1
Memotivasi diri sendiri (X4.3)						
5	Dalam melaksanakan tugas dan atau profesi, sebaiknya saya memiliki dorongan yang kuat.	5	4	3	2	1
6	Dalam melaksanakan tugas dan atau profesi, sebaiknya saya memiliki keyakinan yang baik	5	4	3	2	1
Mengenali emosi orang lain (X4.4)						
7	Saya menyesuaikan diri dengan perasaan rekan sejawat selaku pemeriksa	5	4	3	2	1
8	Saya senang melihat rekan sejawat dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu yang semestinya saya harus juga seperti itu.	5	4	3	2	1
Membina Hubungan dengan orang lain(X4.5)						
9	Saya membina hubungan yang baik dengan auditee	5	4	3	2	1
10	Saya menyesuaikan diri atau memiliki keterampilan sosial dalam melaksanakan tugas atau profesi	5	4	3	2	1

E. Motivasi (Y1)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Motif (Y1.1)						
1	Profesi yang saya lakukan mendorong saya untuk berbuat yang terbaik	5	4	3	2	1
2	Perlakuan organisasi di tempat saya bekerja memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban saya	5	4	3	2	1
Harapan (Y1.2)						
3	Saya termotivasi menjalankan profesi dengan harapan agar kebutuhan saya tercapai	5	4	3	2	1
4	Profesi yang saya tekuni merupakan bentuk kepercayaan terhadap publik	5	4	3	2	1
5	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk keberhasilan tugas yang diberikan kepada saya demi kesuksesan organisasi	5	4	3	2	1
Incentive (Y1.3)						
6	Saya memberikan usaha yang besar untuk menyelesaikan tugas audit sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan	5	4	3	2	1
7	Saya memberikan daya pikir yang besar untuk menyelesaikan tugas audit sesuai dengan program kerja audit yang telah ditetapkan	5	4	3	2	1

F. Kinerja APIP (Y2)

	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		.1)				
	memiliki kemampuan mendeteksi ahan dalam penyajian laporan	5	4	3	2	1

Optimization Software:
www.balesio.com

2	Saya memiliki kemampuan melaporkan penyimpangan alokasi penggunaan anggaran	5	4	3	2	1
3	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai sangat bagus	5	4	3	2	1
4	Saya memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan, sehingga saya dihargai oleh teman-teman saya	5	4	3	2	1
5	Saya memiliki kemampuan menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit	5	4	3	2	1
6	Saya memiliki kemampuan memberikan usulan konstruktif kepada supervisor mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan audit dilakukan.	5	4	3	2	1
7	Saya memiliki kemampuan mempertahankan dan atau memperbaiki hubungan dengan auditan merupakan bagian penting dari pekerjaan saya	5	4	3	2	1
8	Saya memiliki kemampuan yang tinggi dalam bekerja dibandingkan dengan auditor yang lain yang setingkat dengan saya	5	4	3	2	1
9	Saya memiliki kemampuan untuk mentaati kode etik dan atau standar audit saat melaksanakan penugasan audit.	5	4	3	2	1



NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas (Y2.2)						
10	Saya mampu menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode tertentu dibandingkan dengan rekan saya yang lain.	5	4	3	2	1
11	Saya memiliki kemampuan untuk memanfaatkan sarana penunjang pekerjaan	5	4	3	2	1
12	Saya memiliki kemampuan untuk memanfaatkan prasarana penunjang pekerjaan	5	4	3	2	1
Tepat Waktu (Y2.3)						
13	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan	5	4	3	2	1
14	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan/tepat waktu	5	4	3	2	1

