

DAFTAR PUSTAKA

- Al Fatih, H., & Pratiwi, E. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Perawat Igd Di Rumah Sakit Di Bandung. *Jurnal Keperawatan BSI*, 10(1), 52-60.
- Amaliyah, R., Yusuf, R. A., Sididi, M., & Sani, A. (2024). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di RSUP Dr. Tadjuddin Chalid. *Window of Public Health Journal*, 5(2), 196-204.
- Amelia, A. R., Andayanie, E., & Alifia, A. N. (2019, August). Gambaran stres kerja pada perawat di ruang rawat inap jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. In *Prosiding Seminar Nasional Sinergitas Multidisiplin Ilmu Pengetahuan dan Teknologi* (Vol. 2, pp. 35-43).
- Angin, E. P., Zulfendri, Z., & Nasution, S. S. (2021). Beban Kerja dan Lingkungan dengan Stres Kerja Perawat di Rawat Inap RSJ. Prof. M. Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Ilkes (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 12(1), 413-421.
- Ansori, R. R., & Martiana, T. (2017). Hubungan faktor karakteristik individu dan kondisi pekerjaan terhadap stres kerja pada perawat gigi. *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), 75-84.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 8(1).
- Aprianti, R., & Agus, S. (2018). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Dosen Tetap Melekat di Y Bengkulu. *Jurnal Foton*, 9 (1).
- Arif, M., Malaka, T., & Novrikasari, N. (2021). Hubungan faktor pekerjaan terhadap tingkat stres kerja karyawan kontrak di pt. X. *Jurnal Kesmas (Kesehatan Masyarakat) Khatulistiwa*, 8(1), 44.
- Arwin, A., Ciamas, E. S., Siahaan, R. F. B., Vincent, W., & Rudy, R. (2019, February). Analisis Stress Kerja Pada Pt. Gunung Permata Valasindo Medan. In *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (Sainteks)* (Vol. 1, No. 1).
- Aulia, A., & Rita, N. (2021). Hubungan Jenis Kelamin, Masa Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kejadian Burnout pada Perawat di Rumah Sakit PP Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Lentera'Aisyiyah*, 4(2), 492-501.
- Aurellia, V. S., & Prihastuty, R. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Wanita Peran Ganda yang Berprofesi Sebagai Perawat. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 11(2), 79-85
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kwaingga Kabupaten Keerom. *Jisip (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2).
- Budiyanti, Y., Fitriana, L. A., Supriatna, L. H., Irawan, E., & Wahyuni, H. (2022). Gambaran Kecemasan, Stres, Dan Depresi Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan BSI*, 10(2), 216-225.
- Fitriani, R., & Aini, N. (2023). Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Selatan Tahun 2022. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 32540-32557.



- Darwis Muflihah, A., Hanifa Asman, F., Rifkah Kifayah, A., Rosadi, & Nur Asizah Dwiana Arni, S. (2022). Hubungan Konflik Peran Ganda dengan Keharmonisan Keluarga pada Pegawai Perempuan di Rumah Sakit The Relationship of Dual Role Conflict with Family Harmony in Female Employees in Hospitals. *Jurnal Ilmiah*, 5(September), 316–322
- Ekasari, R., Pradana, M. S., Adriansyah, G., Prasnowo, M. A., Rodli, A. F., & Hidayat, K. (2017). Analisis kualitas pelayanan puskesmas dengan metode servqual. *Jurnal Darussalam: Jurnal Pendidikan, Komunikasi Dan Pemikiran Hukum Islam*, 9(1), 86-93.
- Fatikhin, F., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2017). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang)*. Brawijaya University.
- Febrianty, S. E., & Muhammad, S. (2023). *Kekuatan Apresiasi Membuka Potensi Sumber Daya Manusia di Organisasi*. Universitas malahayati.
- Fita, E. D. (2017). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Terhadap Perawat Wanita. *Journal Psikoborneo*, 5(2), 237-78.
- Habibah, S. (2021). Hubungan Masa Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Pegawai Di Puskesmas Martapura 1 Kabupaten Banjar Tahun 2021 (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Hadiansyah, T., Pragholapati, A., & Aprianto, D. P. (2019). Gambaran Stres Kerja Perawat Yang Bekerja Di Unit Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan Bsi*, 7(2), 52-58.
- Handayani, P. A., Dwidiyanti, M., & Mu'in, M. (2021). Pengaruh Mindfulness Terhadap Tingkat Stres Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Perawat Critical Care. *Indonesian Journal Of Nursing Research (Ijnr)*, 4(1), 24-37.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021, June). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, Pp. 547-551).
- Hans, N. A. P. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Kantor BNI Cabang Wilayah Makassar Tahun 2023. Hasanuddin University.
- Hendrajana, I. G. M. R., Sintaasih, D. K., & Saroyeni, P. (2017). Analisis hubungan status kepegawaian, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 357-384.
- Hidayati, N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Rsu Latesia Binjai. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 103-117.
- Hurrell, J. J., Jr, & McLaney, M. A. (1988). *Exposure to job stress--a new psychometric instrument*. *Scandinavian journal of work, environment & health*, 14 Suppl 1, 27–28.
- Hotiana, N., & Febriansyah, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 27-36.
- kkir, M., & Yusnaeni, Y. (2023). Hubungan Antara Tingkat Stres Menstruasi Pada Mahasiswi S1 Keperawatan Angkatan 2021 Nani Hasanuddin Makassar. *Jimpk: Jurnal Ilmiah Penelitian Keperawatan*, 3(3), 90-96.
- aktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Kantor Umum Daerah (Rsud) Sayang Rakyat Makassar Tahun 2023 (*Doctoral Dissertation*, Universitas Hasanuddin).



- Indah, P. S., & Shofiah, V. (2012). Hubungan Prokrastinasi Akademik Dengan Ketidakkujuran Akademik Pada Mahasiswa Psikologi Uin Suska Riau. *Jurnal Psikologi*, 8(1), 29-36.
- Indriani, D., & Sugiasih, I. (2018). Dukungan Sosial Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan Pt. Sc Enterprises Semarang. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 11(1), 46-54.
- Irbayuni, S., & Rahmawati, P. (2020). Dampak Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di Rsm Ahmad Dahlan Kota Kediri. *Dinamika Administrasi: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(1).
- Irkhami, F. L. (2015). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di Pt. X. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 4(1), 54-63.
- Kurniawati, Ni, Djastuti, I., & Mas'ud, F. (2018). *Analisis Pengaruh Konflik Keluarga Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang* (Disertasi Doktor, Fakultas Ekonomika & Bisnis).
- Mahachandra, M., Prastawa, H., Suliantoro, H., & Inggar, F. (2019). Konflik Peran Ganda Pada Pekerja Wanita Di Indonesia.
- Mahlithosikha, L. M., & Wahyuningsih, A. S. (2021). Stres Kerja Perawat di Unit Perawatan Jiwa Rumah Sakit Jiwa Daerah. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 1(3), 638-648.
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (Amar)*, 2(1), 20-27.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina Tbbm Bitung. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(5).
- Manaf, I. R., Simanjong, A., & Asriwati, A. (2019). Faktor Yang mempengaruhi stres kerja perawat puskesmas di wilayah kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Simeulue tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Cehadum*, 1(4), 9-20.
- Maulani, H. A., Sukismanto, S., Yuningrum, H., & Nugroho, A. (2020). Shift Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Angkutan Batu Bara. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 1(1).
- Muslim, M. (2020). Manajemen Stress Pada Masa Pandemi Covid-19. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 192-201.
- Napitu, R., & Tarigan, W. J. (2022). Dampak Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kesehatan Mental Ptpn Iv Dolok Sinubah. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 1(1), 290-298.
- Pratiwi, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life, Total Kualitas Manajemen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal Of Trends Economics and Business Research*, 2(4), 114-120.



- Noordiansah, P. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Studi Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Jombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 1(2).
- Nugraha, P., & Kustanti, E. R. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Konflik Peran Ganda Pada Perawat Wanita. *Jurnal Empati*, 7(2), 794-801.
- Nuraini, N. (2019). Hubungan *Shift* Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Di Rs Herna Medan Tahun 2018. *Jumantik (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 4(1), 45-56.
- Nurbaity, S., Rahmadi, H., & Fithriani, E. S. (2019). *Shift* Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Kantor*, 7(2), 137-150.
- Nurhalisa, S. Y. P., Tresnawan, T., & Budhiana, J. (2022). Hubungan Stress Dan Kecemasan Dengan Kekambuhan Sesak Napas Pada Penderita Asma Di Wilayah Kerja Uptd Puskesmas Sukabumi Kota Sukabumi. *Jurnal Health Society*, 11(2).
- Nurliasari, S. Y., Inayah, Z., Sutarjo, A., & Bowo, E. A. (2023). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di Rs Muhammadiyah Lamongan. *Jurnal Medika Malahayati*, 7(3), 851-859.
- Pajow, C., Kawatu, P. A., & Rattu, J. A. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja, Masa Kerja Dan Kejenuhan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller Pt. Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 9(7).
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Potter Dan Perry. 2010. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan Vol.2*. Jakarta: Salemba Medika.
- Presilawati, F., Amin, A., & Fahmi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 439-454.
- Priastuty, B. A. D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2).
- Purnawati, S. (2014). Program Manajemen Stres Kerja Di Perusahaan: Sebuah Petunjuk Untuk Menerapkannya. *Buletin Psikologi*, 22(1), 36-44.
- Rachman, S. B. P. (2017). *Faktor Determinan Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Di Pt Indogravure Tahun 2017* (Bachelor's Thesis, Uin Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan, 2018).
- ...arahap, J., & Simajorang, A. (2022). Faktor-Faktor Yang ... i Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Priority*, 5(2), 46-54.
- ... B., & Nahrishah, E. (2024). Dampak Beban Kerja, Stres Kerja, ... gan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorar. *Jurnal Akutansi Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 4(1), 1-10.



- Rhamdani, I., & Wartono, M. (2019). Hubungan Antara *Shift* Kerja, Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat. *Jurnal Biomedika Dan Kesehatan*, 2(3), 104-110.
- Sabil, F. A. (2022). Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 4(2), 941-947.
- Safitri, I. A. (2020). Stres Kerja Perawat di Unit Rehabilitasi Kusta Rumah Sakit Umum Daerah. *HIGEIA (Journal of Public Health Research and Development)*, 4(Special 1), 274-285.
- Sari, D. P. P. A. (2020). Hubungan *Shift* Jaga Dengan Tingkat Depresi Pada Dokter Muda Di Rsud Abdul Wahab Sjahranie Samarinda. *Verdure: Health Science Journal*, 2(1), 29-39.
- Seguh, F., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. (2019). Hubungan *Shift* Kerja dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Manado. *eBiomedik*, 7(2).
- Setiani, R., & Novitasari, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Karyawan Di Puskesmas Kasihan 1 Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 270-289.
- Simanjuntak, E. C. (2019). Pelayanan Perawat Yang Berkualitas Dalam Rangka Tercapainya Keselamatan Pasien.
- Siregar, S. D. B. (2018). Pengaruh Pendidikan Kesehatan Terhadap Tingkat Pengetahuan Tentang Membalut Luka Pada Siswa Di Smp Swasta Dharma Kecamatan Beringin. *Jurnal Keperawatan Flora*, 11(2), 43-48.
- Situmorang, B. H. (2020). Hubungan Lingkungan dan Motivasi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Ruangan Mawar RSUD Pasangkayu. *Maternal & Neonatal Health Journal*, 1(1), 7-14.
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88.
- Suci, I. S. M. (2018). Analisis Hubungan Faktor Individu Dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 7(2), 220-229.
- Suska, Y. Y. (2011). *Hubungan Beban Kerja, Umur Dan Masa Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Shift Malam Di Ruang Rawat Inap Kelas Iii Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten* (Doctoral Dissertation, Diponegoro University).
- Susanti, E., Kusuma, F. H. D., & Rosdiana, Y. (2017). Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kualitas Tidur Pada Perawat Di Puskesmas Dau Malang. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 2(3).
- Susanto, W., Supriyadi, S., Sukamto, E., & Parellangi, A. (2023). Hubungan *Shift* Kerja Perawat Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsd Dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Kabupaten Bulungan. *Saintekes: Teknologi Dan Kesehatan*, 2(3), 349-354.
- I., & Ekawati, E. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Gkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 5(5), 311-317.



- Wardhani, U. C., Muchtar, R. S. U., & Farhiyani, A. (2020). Hubungan Stres Kerja Dengan Kejenuhan (Burnout) Kerja Pada Perawat. *Jurnal Amanah Kesehatan*, 2(1), 83-97.
- Walkerius, R. (2023). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Di Puskesmas S. Parman Kota Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Zulher, Z. (2020). Analisis etos kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2).





Optimization Software:
www.balesio.com

LAMPIRAN

Lampiran 1. LEMBAR PERESEITUJUAN (*INFORMED CONSENCT*)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Ruangan :

Menyatakan bersedia untuk menjadi subjek penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Dyah Furnama Aqida

Nim : K011201064

Judul : Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Perempuan di Puskesmas Lampia dan Puskesmas Malili Kabupate Luwu Timur

Prosedur penelitian ini tidak menimbulkan risiko atau dampak apapun terhadap saya dan keluarga saya. Saya telah diberikan penjelasan mengenai hal tersebut diatas dan saya diberikan kesempatan menanyakan hal-hal yang belum jelas dan telah diberikan jawaban dengan jelas dan benar.

Dengan ini, saya menyatakan secara sukarela dan tanpa tekanan untuk ikut serta sebagai responden dalam penelitian ini. Saya akan memberikan informasi yang benar dan jelas atas segala pertanyaan yang diajukan oleh peneliti.

Makassar, Februari 2024

(.....)



Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

A. Stres Kerja

1. Petunjuk Pengisian
 - a. Bacalah baik-baik setiap butir pertanyaan
 - b. Berilah tanda (√) pada kolom yang telah disediakan
 - c. Dimohon semua butir pertanyaan dapat diisi dan tidak ada yang terlewatkan
 - d. Jawab sesuai dengan keadaan yang benar-benar anda rasakan
2. Identitas Responden

Nama :
Usia :
Masa Kerja :
Unit Kerja :
3. Kuesioner alat ukur stres kerja
Kategori:
 - 5 : Sering terjadi
 - 4 : Kadang terjadi
 - 3 : Normal
 - 2 : Jarang terjadi
 - 1 : Tidak pernah terjadi



NO.	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda marah karena sesuatu yang tidak terduga					
2.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa tidak mampu mengontrol hal-hal yang penting dalam kehidupan anda					
3.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa gelisah dan tertekan					
4.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa yakin terhadap kemampuan diri untuk mengatasi masalah pribadi					
5.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa segala sesuatu yang terjadi sesuai dengan harapan anda					
6.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa tidak mampu menyelesaikan hal-hal yang harus dikerjakan					
7.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda mampu mengontrol rasa mudah tersinggung dalam kehidupan anda					
8.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa lebih mampu mengatasi masalah jika dibandingkan dengan orang lain					
9.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda marah karena adanya masalah yang tidak dapat anda kendalikan					
10.	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasakan kesulitan yang menumpuk sehingga anda tidak mampu untuk mengatasinya					

Sumber : *Perceived Stress Scale (PSS)*



kerja

Pertanyaan	Jawaban
anda bekerja ditempat	
ekerjaan yang anda	

	lakukan sebelumnya	
3.	Berapa lama anda bekerja ditempat tersebut? (Tahun)	
4.	Apakah anda bekerja sebelumnya ditempat lain? (Jenis pekerjaan yang sama) 1. Ya (lanjut ke no 5) 2. Tidak	
5.	Berapa lama anda bekerja ditempat kerja tersebut?	

C. *Shift* kerja

Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan anda saat ini dengan memberikan tanda (X)!

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	<i>Shift</i> apa yang anda jalankan sekarang?	a. <i>Shift</i> pagi b. <i>Shift</i> siang c. <i>Shift</i> malam
2.	Sudah berapa lama anda bekerja dengan sistem <i>shift</i>	a. < 1 tahun b. 1- 10 tahun c. > 10 tahun
3.	Menurut anda, apakah <i>shift</i> kerja yang selama ini berlaku ditempat ini sudah nyaman?	a. Ya b. Tidak

D. Peran ganda



Sangat Setuju
 Setuju
 Cukup ragu
 Tidak setuju
 Sangat tidak setuju

NO.	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa kurang bahkan tidak adanya waktu untuk keluarga					
2.	Saya merasa tidak ada waktu untuk kehidupan bermasyarakat					
3.	Saya menggunakan hari libur untuk bekerja					
4.	Permasalahan dalam keluarga saya mempengaruhi waktu untuk bekerja					
5.	Permasalahan dalam keluarga saya mempengaruhi produktivitas dalam bekerja					
6.	Tuntutan pekerjaan mempengaruhi kehidupan dalam keluarga saya					
7.	Saya mendapat keluhan dari anggota keluarga akibat dari pekerjaan yang saya jalani sekarang.					
8.	Keluarga saya merasa tidak mendapat dukungan dari peras sebagai ibu rumah tangga dan seorang istri					
9.	Saya sering merasa lelah setelah pulang bekerja					

Sumber: (Hans,2020)

E. Lingkungan kerja

Kategori :

Ya : benar

Tidak : salah

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
	Peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai untuk mendukung pekerjaan anda		
	Meja kerja disediakan sesuai dengan kebutuhan dan jumlah perawat		
	Penataan ruang kerja rapi		
	Suhu udara diruangan kerja terasa panas		



Optimization Software:
www.balesio.com

5.	Keakraban dengan rekan kerja sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan		
6.	Atasan (Kepala Puskesmas) memberikan penjelasan tentang pekerjaan yang diberikan		
7.	Saling percaya dengan rekan kerja		
8.	Jam kerja yang ditetapkan oleh manajemen Puskesmas sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku		
9.	Terjalin hubungan yang baik antara atasan dan bawahan		
10	Saling membantu pekerjaan jika tidak dimengerti		

F. Status Kepegawaian

Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan anda saat ini dengan memberikan tanda (X)!

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa status kepegawaian anda sekarang?	a. ASN (Aparatur Sipil Negara) b. Honorer
2.	Sudah berapa lama anda bekerja dengan status kepegawaian tersebut?	a. ≤ 5 tahun b. > 5 tahun



Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian dari Fakultas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 01388/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

13 Februari 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Luwu Timur
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Luwu

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Dyah Furnama Aqidah
Nomor Pokok : K011201064
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Perempuan Di Puskesmas Kabupaten Luwu Timur.
Lokasi Penelitian : Puskesmas Kabupaten Luwu Timur
Tim Pembimbing : 1. A. Muflifah Darwis, S.K.M., M.Kes
2. Awaluddin, S.K.M., M.Kes
No. Telp : 0878-8423-7327

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan




Optimization Software:
www.balesio.com

Tahun 2022 Fase 5 Ayat 1 "Tindakan Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan aset yang dilindungi oleh undang-undang terkait elektronik menggunakan virtual elektronik yang diterbitkan oleh BSN"



Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari PTSP Kabupaten Luwu Timur

**PEMERINTAH KABUPATEN LUWU TIMUR**
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU
Alamat : Soekarno Hatta, Kecamatan Malili, Kabupaten Luwu Timur, Sulawesi Selatan
No Telp. DR 12345 7756 Website : www.dpmpstp.luwutimur.go.id
email : dpmpstp@luwutimurkab.go.id

Malili, 19 Februari 2024

KEPADA :

Kepada
Yth. 1. kepala UPTD Puskesmas Malili 2
Kepala UPTD Puskesmas Lampa
Di-
Kab. Luwu Timur

Nomor : 500/16.7.2/035/PEN/DPMPSTP-LT/II/2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian Luwu Timur

Berdasarkan Surat Rekomendasi Tim Teknis Tanggal 19 Februari 2024 Nomor : 035/KesbangPol/II/2024 tentang Izin Penelitian Luwu Timur

Dengan ini disampaikan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama	DYAH FURNAMA AQIDA
Alamat	Desa Laskap, Kec. Malili
Tempat / Tgl Lahir	Sorowako / 5 Maret 2002
Pekerjaan	Pelajar/Mahasiswa
Nomor Telepon	082664237327
Nomor Induk Mahasiswa	K011201064
Program Studi	(S1) - Kesehatan Masyarakat
Lembaga	UNIVERSITAS HASANUDDIN

Bermaksud melakukan Penelitian di daerah/instansi Bapak/Ibu sebagai syarat penyusunan Skripsi dengan judul

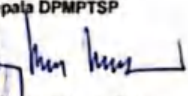
"FAKTOR YANG BERTHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PERAWAT PEREMPUAN DI PUSKESMAS LAMPIA DAN PUSKESMAS MALILI KABUPATEN LUWU TIMUR"

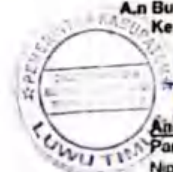
Mulai : 19 Februari 2024 s.d. 8 Maret 2024

Sehubungan hal tersebut di atas, pada prinsipnya Pemkab Luwu Timur dapat menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Menaatl semua Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku, serta mengindahkan adat istiadat Daerah setempat.
2. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil "Laporan Kegiatan" selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari setelah kegiatan dilaksanakan kepada Bupati Luwu Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Luwu Timur.
3. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin tidak menaatl ketentuan tersebut di atas.

Demikian disampaikan untuk diketahui

A.n Bupati Luwu Timur
Kepala DPMPSTP

Andi Habil Unru, SE,
Pangkat : Pembina Utama Muda (IV c)
Nip : 19641231 198703 1 208



di Malili,
di Pukul 8 Malam,
di tempat



Lampiran 5. Master Tabel

No Urut	Usia	Masa Kerja	Unit Kerja	Stres Kerja	Shift	Peran Ganda	Ling Kerja	Status kepegawaian
1	40	2	1	31	1	22	19	1
2	40	2	1	31	1	22	19	1
3	22	1	1	34	1	21	19	3
4	35	2	1	27	1	22	20	1
5	34	2	1	28	1	25	20	3
6	39	2	1	28	1	22	20	1
7	32	2	1	23	1	23	20	3
8	40	2	1	19	1	18	18	1
9	42	2	1	25	1	17	19	1
10	39	2	1	31	1	30	19	1
11	36	2	1	23	1	21	20	3
12	39	2	1	21	2	25	20	3
13	33	1	1	14	2	9	19	3
14	26	1	1	27	1	18	19	3
15	24	1	1	18	3	12	19	3
16	26	1	1	30	3	37	16	3
17	25	1	1	50	3	45	18	3
18	43	2	1	30	1	31	19	1
19	35	1	1	30	1	22	19	3
20	40	2	1	42	1	35	19	1
21	39	2	1	33	1	29	19	1
22	51	2	1	30	1	33	19	1
23	36	2	1	16	1	18	19	3
24	31	2	1	33	1	9	20	3
25	30	1	1	31	3	24	19	3
26	41	2	1	20	1	24	20	1
27	38	2	2	25	1	20	19	1
		2	2	34	1	28	19	3
		2	2	30	2	27	19	3
		2	2	27	2	21	20	1
		2	2	30	2	19	20	3
		2	2	23	1	22	20	1



33	29	1	2	36	1	20	19	3
34	30	1	2	40	3	26	19	3
35	35	2	2	37	3	28	18	3
36	20	1	2	9	1	9	20	3
37	45	2	2	39	3	30	19	1
38	35	2	2	24	3	27	19	3
39	42	2	2	35	3	23	19	1
40	39	2	2	38	3	24	19	3
41	25	1	2	36	1	18	20	3
42	45	2	2	39	2	25	19	1
43	45	2	2	28	2	24	20	1
44	39	2	2	35	2	25	19	3
45	43	2	2	31	3	28	19	3
46	25	1	2	33	1	19	20	3
47	26	1	2	29	2	24	20	1
48	47	2	2	30	3	26	20	3
49	50	2	2	33	1	22	19	1
50	45	2	2	30	1	22	20	2
51	40	2	2	28	3	23	20	3
52	48	2	2	30	2	24	19	1
53	48	2	2	30	2	26	19	1
54	40	2	2	26	3	26	19	3
55	47	2	2	30	3	25	19	1
56	43	2	2	24	3	24	19	3
57	40	2	2	24	3	26	19	3
58	50	2	2	30	1	25	19	1
59	48	2	2	26	2	25	19	1
60	40	2	2	30	3	26	19	3
61	42	2	2	30	1	24	19	1
62	47	2	2	30	1	25	19	1
63	41	2	2	27	2	21	19	1
64	45	2	2	33	2	27	19	1
		2	2	21	3	25	19	3
		2	2	30	1	25	19	1
		2	2	30	1	24	19	1
		2	2	29	3	26	19	1
		2	2	35	3	22	20	3



Optimization Software:
www.balesio.com

70	50	2	2	25	1	22	19	1
71	39	2	2	24	2	24	20	3
72	45	2	2	31	2	21	19	1



Optimization Software:
www.balesio.com

Lampiran 6. Dokumentasi penelitian



Keterangan:

Dokumentasi penelitian di Puskesmas Lampia dan Puskesmas Malili Kabupaten



Optimization Software:
www.balesio.com

LAMPIRAN 7. Output Data Hasil Penelitian Menggunakan SPSS

Frequencies

Statistics

		Kategori Umur Responden	Masa Kerja	Unit Kerja	Shift Kerja	Peran Ganda	Lingkungan Kerja	status kepegawaian	Stres Kerja
N	Valid	72	72	72	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

Kategori Umur Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	50	69.4	69.4	69.4
		22	30.6	30.6	100.0
		72	100.0	100.0	



Optimization Software:
www.balesio.com

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	20	27.8	27.8	27.8
	Baru	52	72.2	72.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Shift Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pagi	35	48.6	48.6	48.6
		16	22.2	22.2	70.8
		21	29.2	29.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	



Peran Ganda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengalami Konflik Peran Ganda	11	15.3	15.3	15.3
	Tidak Mengalami Konflik Peran Ganda	61	84.7	84.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	k	20	27.8	27.8	27.8
		52	72.2	72.2	100.0
		72	100.0	100.0	



status kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	36	50.0	50.0	50.0
	Honorer	36	50.0	50.0	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
		15	20.8	20.8	20.8
		48	66.7	66.7	87.5
		9	12.5	12.5	100.0



Total	72	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Kategori Umur Responden * Stres Kerja

Crosstab

		Stres Kerja			Total	
		Ringan	Sedang	Berat		
Kategori Umur Responden	Tua	Count	10	36	4	50
		Expected Count	10.4	33.3	6.3	50.0
		% within Kategori Umur Responden	20.0%	72.0%	8.0%	100.0%
	Muda	Count	5	12	5	22
		Expected Count	4.6	14.7	2.8	22.0
		% within Kategori Umur Responden	22.7%	54.5%	22.7%	100.0%
Count		15	48	9	72	



Expected Count	15.0	48.0	9.0	72.0
% within Kategori Umur Responden	20.8%	66.7%	12.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	3.404 ^a	2	.182
Likelihood Ratio	3.187	2	.203
Linear-by-Linear Association	.665	1	.415
N of Valid Cases	72		

ve expected count less than 5. The minimum
75.



Optimization Software:
www.balesio.com

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.212	.182
N of Valid Cases		72	

Masa Kerja * Stres Kerja

Crosstab

		Stres Kerja			Total
		Ringan	Sedang	Berat	
Count		1	18	1	20
Expected Count		4.2	13.3	2.5	20.0
% within Masa Kerja		5.0%	90.0%	5.0%	100.0%



Baru	Count	14	30	8	52
	Expected Count	10.8	34.7	6.5	52.0
	% within Masa Kerja	26.9%	57.7%	15.4%	100.0%
Total	Count	15	48	9	72
	Expected Count	15.0	48.0	9.0	72.0
	% within Masa Kerja	20.8%	66.7%	12.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
	6.840 ^a	2	.033
	7.944	2	.019
Association	.581	1	.446



Optimization Software:
www.balesio.com

N of Valid Cases	72		
------------------	----	--	--

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.50.

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.295	.033
N of Valid Cases		72	



erja

Crosstab

			Stres Kerja				
			Ringan	Sedang	Berat	Total	
Shift Kerja	Pagi	Count	7	25	3	35	
		Expected Count	7.3	23.3	4.4	35.0	
		% within Shift Kerja	20.0%	71.4%	8.6%	100.0%	
	Siang	Count	3	12	1	16	
		Expected Count	3.3	10.7	2.0	16.0	
		% within Shift Kerja	18.8%	75.0%	6.3%	100.0%	
	Malam	Count	5	11	5	21	
		Expected Count	4.4	14.0	2.6	21.0	
		% within Shift Kerja	23.8%	52.4%	23.8%	100.0%	
			Count	15	48	9	72
			Expected Count	15.0	48.0	9.0	72.0



% within Shift Kerja	20.8%	66.7%	12.5%	100.0%
----------------------	-------	-------	-------	--------

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	4.144 ^a	4	.387
Likelihood Ratio	3.896	4	.420
Linear-by-Linear Association	.455	1	.500
N of Valid Cases	72		

a. 5 cells (55.6%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.00.



Optimization Software:
www.balesio.com

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.233	.387
N of Valid Cases		72	

Peran Ganda * Stres Kerja

Crosstab

			Stres Kerja			Total
			Ringan	Sedang	Berat	
Peran Ganda	Mengalami Konflik Peran Ganda	Count	0	7	4	11
		Expected Count	2.3	7.3	1.4	11.0
		% within Peran Ganda	0.0%	63.6%	36.4%	100.0%
Tidak Mengalami Konflik Peran Ganda	Peran Ganda	Count	15	41	5	61
		Expected Count	12.7	40.7	7.6	61.0
		% within Peran Ganda	24.6%	67.2%	8.2%	100.0%



Total	Count	15	48	9	72
	Expected Count	15.0	48.0	9.0	72.0
	% within Peran Ganda	20.8%	66.7%	12.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	8.638 ^a	2	.013
Likelihood Ratio	9.315	2	.009
Linear-by-Linear Association	7.837	1	.005
	72		

ve expected count less than 5. The minimum
88.



Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.327	.013
N of Valid Cases		72	

Lingkungan Kerja * Stres Kerja

Crosstab

		Stres Kerja			Total	
		Ringan	Sedang	Berat		
Lingkungan Kerja	Kurang Baik	Count	4	13	3	20
		Expected Count	4.2	13.3	2.5	20.0
		% within Lingkungan Kerja	20.0%	65.0%	15.0%	100.0%
Baik		Count	11	35	6	52
		Expected Count	10.8	34.7	6.5	52.0
		% within Lingkungan Kerja	21.2%	67.3%	11.5%	100.0%



Total	Count	15	48	9	72
	Expected Count	15.0	48.0	9.0	72.0
	% within Lingkungan Kerja	20.8%	66.7%	12.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	.159 ^a	2	.923
Likelihood Ratio	.154	2	.926
Linear-by-Linear Association	.093	1	.760
	72		

ve expected count less than 5. The minimum
50.



Symmetric Measures

	Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal Contingency Coefficient	.047	.923
N of Valid Cases	72	

status_kenegawaian * Stres Kerja



Crosstab

	Stres Kerja			
	Ringan	Sedang	Berat	Total

status kepegawaian	PNS	Count	3	30	3	36
		Expected Count	7.5	24.0	4.5	36.0
		% within status kepegawaian	8.3%	83.3%	8.3%	100.0%
	Honorer	Count	12	18	6	36
		Expected Count	7.5	24.0	4.5	36.0
		% within status kepegawaian	33.3%	50.0%	16.7%	100.0%
Total	Count	15	48	9	72	
	Expected Count	15.0	48.0	9.0	72.0	
	% within status kepegawaian	20.8%	66.7%	12.5%	100.0%	

Chi-Square Tests



Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)

Pearson Chi-Square	9.400 ^a	2	.009
Likelihood Ratio	9.834	2	.007
Linear-by-Linear Association	1.511	1	.219
N of Valid Cases	72		

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.50.



Symmetric Measures

Value	Approximate Significance
-------	--------------------------

Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.340	.009
N of Valid Cases		72	



Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup Penulis



A. DATA DIRI

Nama : Dyah Furnama Aqida
NIM : K011201064
Tempat, Tanggal Lahir : Sorowako, 6 Maret 2002
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Bukit Baruga, Antang
Email : dyahaqida03@gmail.com
No. Handphone : 082296764854

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Negeri 225 Karebbe : (2008 – 2014)
2. SMP Negeri 4 Malili : (2014 – 2017)
3. SMA Negeri 1 Luwu Timur : (2017 – 2020)
4. S1 Kesehatan Masyarakat (K3) Universitas Hasanuddin:
(2020 – 2024)

C. Riwayat Organisasi

1. Koordinator Divisi dana dan Usaha Forma Kesmas (2023 – 2024)

D. Riwayat Kepanitian dan Prestasi Selama Kuliah

1. Panitia Kaderisasi Winslow (2022)
2. Panitia Kaderisasi Forma Kesmas (2022)
3. Panitia Seminar Kewirausahaan FKM Unhas (2022)



Optimization Software:
www.balesio.com

Welcoming occupational Health and Safety Society (OHSS)

n Program Kreativitas Mahasiswa Skema PKM-AI (2023)

omba The first Indonesian Public Health Olympiad (1stIPHO)

E. Karya Ilmiah yang telah dipublikasikan

1. Ayu, R. D., Sa'ban, Z., Aqida, D. F., Malolo, H. A., Utami, W. A., Annisa, Z. P., & Rajab, N. A. B. (2024). Pengaruh Media Edukasi Poster ISPA terhadap Pengetahuan Siswa di Desa Baru Batu, Kabupaten Pangkep. *Jurnal Mandala Pengabdian Masyarakat*, 5(1), 170-178.
2. Syahrani, Z. P. A., Aqida, D. F., Malolo, H. A., Utami, W. A., Rajab, N. A. B., Sa'ban, Z., & Ayu, R. D. (2024). Penyuluhan Asi Eksklusif dan Tablet Tambah Darah Sebagai Upaya Pencegahan Stunting di Desa Bara Batu, Kabupaten Pangkep Tahun 2023. *BERNAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(2), 1765-1772.

