

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, I., Mulyadi, & Maulida, M. N. (2022). Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1249-1258.
- Alatinge, D., Tiwa, T. M. & Naharia, M. (2024). Analisis Stres Kerja Karyawan Divisi Produksi CV. XX di Sulawesi Utara. *Psikopedia*, 5(2), 45-55.
- Alfikri, R., Halim, R., Syukri, M., Nurdini, L., & Islam, F. (2021). Status Gizi dengan Kelelahan Kerja Karyawan Bagian Proses dan Teknik Pabrik Kelapa Sawit. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 7(3), 271–276.
- Angelita, P. A., Rusni, N. W. & Cahyawati, P. N. (2023). Hubungan antara Postur dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pegawai Mekanik Bengkel Motor di Denpasar. *Aesculapius Medical Journal*, 3(1), 86-92.
- Arfan, I., & Firdaus, R. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(4), 232–238.
- Astuti, F. W., Ekawati, & Wahyuni, I. (2017). Hubungan antara Faktor Individu, Beban Kerja dan Shift Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(5), 163-172.
- Aswar, E., Asfian, P., & Fachlevy, A. F. (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kecelakaan Kerja pada Pekerja Bengkel Mobil Kota Kendari Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 1(3), 1–10.
- Aswin, B., & Halim, R. (2022). *The Relationship between Workload and Heat Work Climate with Work Fatigue Incidence in Areca Nut Farmers*. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 4(2), 222–227.
- Aulia, Aladin, & Tjendera, M. (2018). Hubungan Kelelahan Kerja dengan Kejadian Kecelakaan Kerja pada Pekerja Galangan Kapal. *Jurnal Kesmas & Gizi*, 1(1), 58-67.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Indikator Pasar Tenaga Kerja Indonesia Tahun 2022*. Badan Pusat Statistik: Jakarta.
- Darmayanti, J. R., Handayani, P. A., & Supriyono, M. (2021). Hubungan Usia, Jam, dan Sikap Kerja terhadap Kelelahan Kerja Pekerja Kantor Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 4, 1318–1330.
- de Wind, A., Beckers, D. G. J., Nijp, H. H., Hoofman, W., de Boer, A. G. E. M., & Geurts, S. A. E. (2021). *Working From Home: Mismatch Between Access and Need in Relation to Work–Home Interference and Fatigue*. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 47(8), 619–627.
- Dimkatni, N. W., Sumampouw, O. J., & Manampiring, A. E. (2020). Apakah Beban Kerja, Stres Kerja dan Kualitas Tidur Mempengaruhi Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit?. *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(1), 9–14.
- Farihatin, A., Subandriani, D. N. & Setiadi, Y. (2022). Hubungan Status Gizi, Beban Kerja, Asupan Energi dan Zat Gizi Makronutrien dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Produksi. *Jurnal Riset Gizi*, 10(2), 143-151.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 295-304.

- Handayani S., Dewi, A. & Wahyuzafitra, A. (2023). Faktor Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan PT. Andalas Agro Industri di Pasaman Barat. *Behaviour Science Journal*, 1(2), 1-9.
- Hasmi. (2014). *Metode Penelitian Kesehatan*. Bogor: In Media.
- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang: Media Nusa Creative
- Jatmika, L., Fachrin, S. A., & Sididi, M. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Keluhan MSDS pada Pekerja Buruh di Pelabuhan Yos Sudarso Tual. *Window of Public Health Journal*, 3(3), 563–574.
- Juliana, M., Camelia, A., & Rahmiwati, A. (2018). Analisis Faktor Resiko Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT. Arwana Anugrah Keramik, Tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 53–63.
- Julianti, A. A., Hardi, I. & Andyanie, E. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Toyota di PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 380-388.
- Khofiyya, A. N., Suwondo, A., & Jayanti, S. (2019). Hubungan Beban Kerja, Iklim Kerja, dan Postur Kerja terhadap Keluhan Musculoskeletal pada Pekerja *Baggage Handling Service* Bandara (Studi Kasus di Kokapura, Bandara Internasional Ahmad Yani Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(4), 619–625.
- Lestari, I. F. (2020). Penyelenggaraan Makan Siang, Kebugaran Jasmani dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja. *Higeia Journal of Public Health*, 4(1), 328-338.
- Lestari, S. A. D., Batara, A. S., & Mutthalib, N. U. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Psikososial Karyawan Bagian Rotary 9 Feet di PT Sumber Graha Sejahtera Luwu Tahun 2021. *Window of Public Health Journal*, 2(6), 1145–1156.
- Lovibond, S. H. & Lovibond, P. F. (1995). *Manual for the Depression Anxiety Stress Scales (2nd. Ed.)*. Sydney: Psychology Foundation.
- Marpaung, S. A., Utama, D. W. & Puspita, R. (2024). Analisis Beban Kerja dan Penentuan Tenaga Kerja Menggunakan Cardiovascular Load (CVL) di Pabrik Tahu Sumedang ABC. *Jurnal Penelitian Bidang Inovasi & Pengelolaan Industri*, 3(2), 84-91.
- Muqarramah, R. A. (2023). *Hubungan Kebisingan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Ground Support Equipment (GSE) PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar Tahun 2023* [Skripsi]. Universitas Hasanuddin.
- Mulyanda, I., Mawardi, Laweung, I. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Konveksi di Kampung Baru Kecamatan Baiturahman Banda Aceh Tahun 2022. *Journal of Health and Medical Science*, 1(3), 156-163.
- Nugroho, G. K. T., Ulfah, N. & Harwanti, S. (2015). Hubungan Sikap Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Laundry di Kecamatan Purwokerto Utara Kabupaten Banyumas. *Jurnal Kesmasindo*, 7(3), 209-217.
- Nurdiawati, E., & Safira, R. A. D. (2020). Hubungan antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja. *Faletehan Health Journal*, 7(02), 113–118.
- Patandung, L. N., & Widowati, E. (2018). Indeks Massa Tubuh, Kelelahan Kerja, Beban

- Kerja Fisik dengan Keluhan Gangguan Muskuloskeletal. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 6(1), 126–135.
- Permenkes No. 41 Tahun. 2014 Tentang Pedoman Gizi Seimbang. Kemenkes RI: Jakarta.
- Pratiwi, P. A. & Diah, T. T. A. (2023). Hubungan Faktor Internal dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Kerja Bongkar Muat. *Jurnal Keolahragaan Juara*, 3(1), 31–37.
- Pratiwi, P. P. & Bausad, A. A. P. (2024). Hubungan Karakteristik Individu dengan Kelelahan Kerja pada Nelayan. *Jurnal Dinamika Kesehatan Masyarakat*, 2(1), 47–53.
- Quamilla, J. V., & Martiana, T. (2022). Hubungan Faktor Individu dan Stres Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pengemudi Mobil Tangki BBM. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 5(10), 1247–1254.
- Rahman, N., & Fakhrudin, A. (2022). Pengaruh Lokasi dan Fasilitas Transportasi terhadap Minat Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara Internasional Yogyakarta. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(1), 1156–1164.
- Rahmawati, M. N. (2017). *Gambaran Tingkat Stres dan Indikator Stres pada Remaja yang Melakukan Pernikahan Dini di Wilayah Kerja Puskesmas Parongpong Kabupaten Bandung Barat*. [Tesis, Universitas Pendidikan Indonesia]. <http://repository.upi.edu/id/eprint/29130>
- Ramadhan, N., & Kusumayadi, F. (2022). Hubungan Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja Karyawan pada PT Tugu Mas Bima. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 3(2), 126–133.
- Ramadhania, M., Saputra, N., Herdiansyah, D., & Dihartawan. (2021). Analisis Hazard Identification, Risk Assesment, Determining Control (HIRADC) pada Aktivitas Kerja di UD Ridho Abadi Tangerang Selatan Tahun 2020. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 2(1), 59-68.
- Rini, W. N. E., Aurora, W. I. D., & Kusmawan, D. (2022). Pendekatan *Structural Equation Modeling* Kelelahan Kerja pada Pekerja Perkebunan Kelapa Sawit. *Window of Health : Jurnal Kesehatan*, 5(3), 633–641.
- Rudyarti, E. (2020). Analisis Hubungan Stres Kerja, Umur, Masa Kerja dan Iklim Kerja dengan Perasaan Kelelahan Kerja pada Perawat. *Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat 2020*, 240–249.
- Rudyarti, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit X. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 5(2), 13–20
- Rusila, Y., & Edward, K. (2022). Hubungan antara Umur, Masa Kerja dan Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di Pabrik Kerupuk Subur dan Pabrik Kerupuk Sahara di Yogyakarta. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 39–49.
- Sari, A. R., & Muniroh, L. (2017). Hubungan Kecukupan Asupan Energi dan Status Gizi dengan Tingkat Kelelahan Kerja Pekerja Bagian Produksi (Studi di PT. Multi Aneka Pangan Nusantara Surabaya). *Amerta Nutrition*, 1(4), 275.
- Septiawati, D., Indriani, Y. & Zuraida, R. (2021). Tingkat Konsumsi Energi dan Protein dengan Status Gizi Balita. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 10(2), 598–604.

- Setyawati, L. (2010). *Selintas tentang Kelelahan Kerja*, 1 ed. Yogyakarta: Yogyakarta Amara Books.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta: Sagung Seto.
- Suma'mur. (2014). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES) Edisi 2*. Jakarta: Sagung Seto.
- Susanti, N. K. & Yanti, R. (2024). Hubungan Shift Kerja, Kualitas Tidur dan Asupan Energi dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Bidang Produksi (Studi di PT. Q Kalimantan). *Jurnal Gizi dan Kesehatan* 16(1), 61-69.
- Taha, L., & Mardiana, D. (2021). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tingkat Kelelahan pada Buruh Angkut Barang Kapal Penumpang Pelni di Pelabuhan Murhum Kota Bau-Bau. *Jurnal Sulolipu: Media Komunikasi Sivitas Akademika dan Masyarakat*, 21(1), 64-71.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri "Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasinya di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri "Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasinya di Tempat Kerja*. 2nd edn. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka, Bakri, S. H. A., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA Press.
- Trimala, A., Damayanti, R., Lutfiah, I. & Rahmania, N. E. N. (2023). Hubungan Shift Kerja dan Faktor Individu dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Area Produksi Industri Manufaktur. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 8(1), 36-49.
- Wahyu, R. Y. A., Vincentius, A. & Yohanista, M. (2021). Hubungan Karakteristik Dominasi Mangrove dengan Keanekaragaman Jenis dan Jumlah Produksi Ikan di Pesisir Wolomarang Kabupaten Sikka. *Aquanipa*, 3(1), 1-19.
- Wahyuni, D. & Indriyani. (2019). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT. Antam Tbk. UBPP Logam Mulia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 11(1), 73-79.
- Waruwu, V. P., Siahaan, P. B. C., & Hartono. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Penjahit Ramin Taylor di Jalan Bengkel , Medan. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(2), 703–719.
- Wurarah, M. L., Kawatu, P. A. T. & Akili, R. H. (2020). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Petani. *Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(2), 6-10.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Lembar Persetujuan

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara(i)

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Perkenalkan peneliti merupakan mahasiswa jurusan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang melakukan penelitian mengenai Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Porter PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin. Sehubungan dengan ini, saya mohon kesediaan dari bapak/ibu/saudara(i) untuk dapat berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini. Saya bertanggung jawab atas penelitian ini tidak akan menimbulkan masalah yang dapat berdampak kepada bapak/ibu/saudara(i) maupun instansi. Saya menghargai dan menjunjung tinggi hak-hak bapak/ibu/saudara(i) sebagai responden dengan menjamin kerahasiaan identitas dan informasi dari data yang diperoleh. Atas partisipasi bapak/ibu/saudara(i) dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Makassar, 2024

Peneliti

Adinda Nurhani

**LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Setelah membaca dan mendengarkan penjelasan yang diberikan peneliti terkait dengan penelitian ini, saya memahami tujuan dari penelitian ini, saya percaya bahwa peneliti menjunjung tinggi dan menghargai hak saya sebagai responden dalam penelitian ini. Saya percaya bahwa penelitian ini tidak akan memberikan dampak terhadap pekerjaan saya maupun instansi. Dengan bertandatangan pada lembar persetujuan ini, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Segala keterangan serta informasi yang saya berikan semuanya benar tanpa adanya rekayasa dan unsur paksaan. Demikian keterangan yang dapat saya berikan, semoga dapat bermanfaat bagi peneliti.

Makassar, 2024

Responden,

(.....)

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA PORTER PT. GAPURA ANGKASA DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL SULTAN HASANUDDIN MAKASSAR TAHUN 2024

No. Responden:
----------------

Tgl Wawancara:    /    / 2024
-------------------------------

#### Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan dibawah dengan mengisi jawaban anda pada kolom yang telah tersedia.
2. Pada pertanyaan dengan menggunakan opsi berilah tanda ✓ pada poin yang merupakan pilihan anda.
3. Tanyakan kepada peneliti jika terdapat pertanyaan yang kurang jelas dan tidak dimengerti. Atas kejujuran anda dalam pengisian kuesioner, saya ucapkan banyak terimakasih.

<b>A. Karakteristik Responden</b>				
A01	Nama			
A02	Umur	Tahun		
A03	Jenis kelamin	Laki-laki/ Perempuan		
A04	Berat badan	Kg		
A05	Tinggi badan	cm		
IMT				
<b>B. Kuesioner Alat Ukur Perasaan Kelelahan Kerja (KAUPK2)</b>				
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban		
		Ya, Sering	Ya, jarang	Tidak Pernah
B01	Apakah anda merasa susah berfikir pada saat dan setelah bekerja?			
B02	Apakah anda merasa enggan atau lelah saat berbicara setelah bekerja?			
B03	Apakah anda merasa gugup setelah bekerja?			

B04	Apakah anda merasa sulit untuk berkonsentrasi setelah bekerja?			
B05	Apakah anda sulit memusatkan perhatian terhadap sesuatu?			
B06	Apakah anda merasa sering lupa dalam waktu dekat ini?			
B07	Apakah anda merasa kurang percaya diri setelah bekerja?			
B08	Apakah anda merasa cemas terhadap sesuatu?			
B09	Apakah anda merasa sulit untuk mengontrol sikap setelah bekerja?			
B10	Apakah anda merasa malas atau kurang tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda?			
B11	Apakah anda merasa sakit kepala setelah bekerja?			
B12	Apakah bahu anda terasa kaku setelah bekerja?			
B13	Apakah anda merasa nyeri pada punggung setelah bekerja?			
B14	Apakah napas anda terasa sesak pada saat dan setelah bekerja?			
B15	Apakah tenggorokan anda terasa serak setelah bekerja?			
B16	Apakah suara anda terasa serak setelah bekerja?			
B17	Apakah anda pernah merasakan bagian tubuh anda gemetar tanpa disadari pada saat dan setelah bekerja?			

<b>C. Pengukuran Beban Kerja (Denyut Nadi)</b>			
Sebelum melakukan pekerjaan	Setelah melakukan pekerjaan	Rata-rata	Hasil



<b>D. Kuesioner <i>Depression Anxiety Stress Scales</i> (DASS) 21</b>					
Jawablah pernyataan di bawah ini dengan ketentuan sebagai berikut:					
3 : Sangat sesuai dengan saya, atau <b>sering sekali</b> .					
2 : Sesuai dengan saya sampai batas tertentu, atau <b>sering</b> .					
1 : Sesuai dengan saya sampai tingkat tertentu, atau <b>kadang-kadang</b> .					
0 : Tidak sesuai dengan saya sama sekali, atau <b>tidak pernah</b> .					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
D01	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele.				
D02	Saya merasa mulut saya sering kering.				
D03	Saya sama sekali tidak dapat merasakan perasaan positif.				
D04	Saya mengalami kesulitan bernafas (misalnya: sering kali terengah-engah atau tidak dapat bernafas padahal tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya).				
D05	Saya sepertinya tidak kuat lagi untuk melakukan suatu kegiatan.				
D06	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi.				
D07	Saya merasa gemetar (misalnya: pada tangan).				
D08	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi disaat merasa cemas.				
D09	Saya merasa khawatir dengan situasi dimana saya mungkin menjadi panik dan mempermalukan diri sendiri.				
D10	Saya merasa tidak ada hal yang dapat diharapkan di masa depan.				
D11	Saya sedang merasa gelisah.				
D12	Saya merasa sulit untuk bersantai.				
D13	Saya merasa sedih dan tertekan.				
D14	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan.				
D15	Saya merasa saya hampir panik.				
D16	Saya tidak merasa antusias dalam hal apapun.				

D17	Saya merasa bahwa saya tidak berharga sebagai seorang manusia.				
D18	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung.				
D19	Saya menyadari perubahan detak jantung, walaupun tidak sehabis melakukan aktivitas fisik (meningkat atau melemah).				
D20	Saya merasa takut tanpa alasan yang jelas.				
D21	Saya merasa bahwa hidup tidak bermanfaat.				

Lampiran 3. Lembar *Rapid Entire Body Assessment*

**Rapid Entire Body Assessment (REBA) Assessment Worksheet**

No. : \_\_\_\_\_ Bagian/Divisi : \_\_\_\_\_  
 Nama : \_\_\_\_\_ Pekerjaan : \_\_\_\_\_

**Leher**  
 Pilih salah satu posisi di bawah ini:  
  
 Jika leher memutar ke kanan/kiri atau menekuk ke kanan/kiri, maka +1  
**SKOR LEHER**

**Kaki**  
 Pilih salah satu posisi di bawah ini:  
  
**SKOR KAKI**

**Badan**  
 Pilih salah satu posisi di bawah ini:  
  
 Apakah kondisi ini terjadi?  
 Jika badan memutar ke kanan/kiri ATAU badan menekuk ke samping kanan/kiri; maka +1  
**SKOR BADAN**

**Penilaian Aktivitas**  
 Jika satu atau lebih bagian tubuh dalam posisi statis; misalkan postur tetap selama lebih dari 1 menit +1  
 Jika terjadi aktivitas yang berulang pada area yang relatif kecil; misalkan berulang >4 kali/menit (tidak termasuk jalan) +1  
 Jika aktivitas menyebabkan perubahan besar atau pada pijakan yang tidak stabil +1

**Tabel A**

Badan	Leher											
	1				2				3			
1	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
2	2	3	4	5	3	4	5	6	4	5	6	7
3	2	4	5	6	4	5	6	7	5	6	7	8
4	3	5	6	7	5	6	7	8	6	7	8	9
5	4	6	7	8	6	7	8	9	7	8	9	9

**Nilai Pembebanan**  
 0 < 5 kg  
 1 5-10 kg  
 2 > 10 kg  
 Penilaian Beban (Load/Force)  
 +1 Terjadi beban kejutan selama bekerja

**Penilaian Genggaman (coupling)**  
 Kondisi Baik. Pegangan mudah digenggam 0  
 Cukup Baik. Pegangan cukup baik, tapi tidak ideal 1  
 Kurang Baik. Pegangan tidak baik meskipun dapat digunakan 2  
 Tidak Aman atau tidak ada pegangan 3  
**Nilai Genggaman**

**Tabel C**

Nilai Skor A												
1	1	1	2	3	3	4	5	6	7	7	7	1
1	2	2	3	4	4	5	6	6	7	7	8	2
2	3	3	3	4	5	6	7	7	8	8	8	3
3	4	4	4	5	6	7	8	8	9	9	9	4
4	4	4	5	6	7	8	8	9	9	9	9	5
6	6	6	7	8	8	9	9	10	10	10	10	6
7	7	7	7	8	9	9	10	10	11	11	11	7
8	8	8	9	10	10	10	10	10	11	11	11	8
9	9	9	10	10	10	11	11	11	12	12	12	9
10	10	11	11	11	11	11	12	12	12	12	12	10
11	11	11	11	12	12	12	12	12	12	12	12	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12

Nilai Aktivitas + Nilai Tabel C = **Nilai Skor REBA:**

**Pergelangan Tangan (kanan/kiri)\***  
 Pilih salah satu posisi di bawah ini:  
  
 Jika tangan memutar ke kanan/kiri atau menekuk ke kanan/kiri +1  
**Skor Pergelangan Tangan**

**Lengan Bawah (kanan/kiri)\***  
 Pilih salah satu posisi di bawah ini:  
  
**Skor Lengan Bawah**

**Tabel B**

Nilai Tabel B	Lengan Bawah						Pergelangan Tangan					
	1			2			1			2		
1	1	2	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3
1	2	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4
3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4
4	5	5	5	5	6	7	4	5	6	4	5	5
6	7	8	8	7	8	8	5	6	7	4	5	5
7	8	8	8	8	9	9	6	7	8	5	6	6
7	8	8	8	8	9	9	6	7	8	5	6	6

**Lengan Bawah (kanan/kiri)\***  
 Pilih salah satu posisi di bawah ini:  
  
 Jika: +1  
**Nilai Lengan Bawah**

Skor REBA	Level Risiko	Level Tindakan	Tindakan (termasuk evaluasi lebih lanjut)
1	Dapat diabaikan	0	Tidak perlu tindakan
2-3	Rendah	1	Mungkin diperlukan tindakan
4-7	Sedang	2	perlu tindakan
8-10	Tinggi	3	Perlu tindakan secepatnya
11-15	Sangat Tinggi	4	Perlu tindakan sekarang juga

Source: *Nigam, S., Makam, L. (2005). Applied Ergonomics, 31, 201-203.*  
 \*Lihat halaman "Peringatan" dan "Catatan" pada Lembar "Mencegah Bekerja" (2005)

## Lampiran 4. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,  
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 01323/UN4.14.1/PT.01.04/2024

9 Februari 2024

Lampiran: 1 (Satu) Lembar

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan  
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Adinda Nurhani  
Nomor Pokok : K011201083  
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)  
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Porter PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar Tahun 2024.  
Lokasi Penelitian : PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar.  
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. Lalu Muhammad Saleh, S.KM., M.Kes  
2. Prof. Yahya Thamrin, S.KM., M.Kes., MOHS., Ph.D  
No. Telp : 0857-6249-7872

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes  
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor	: 3453/S.01/PTSP/2024	<b>Kepada Yth.</b>
Lampiran	: -	Pimpinan PT. Gapura Angkasa
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	Cabang Bandar Udara Sultan Hasanuddin

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 01323/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 09 Februari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: <b>ADINDA NURHANI</b>
Nomor Pokok	: K011201083
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Porter PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar Tahun 2024 "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **19 Februari s.d 19 Maret 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 13 Februari 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



**ASRUL SANI, S.H., M.Si.**  
Pangkat : PEMBINA TINGKAT I  
Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



Kepada Yth.  
Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu  
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Di –  
Tempat

Makassar, 20 Februari 2024  
Nomor : GAPURA/GM/2.014/FEB/2024  
Perihal : Peretujuan Permohonan Penelitian

Dengan hormat,

Ref Surat Dinas Penanaman Modal Dan Palayanan Modal Terpadu Satu Pintu nomor: 3453/S.01/PTSP/2024 tanggal 13 Februari 2024, Perihal Izin Penelitian

Berdasarkan hal tersebut diatas, disampaikan bahwa kami menyetujui Mahasiswa(i) saudara yang bernama :

**Nama** : Adinda Nurhani  
**Nomor Pokok** : K011201083  
**Program Studi** : Kesehatan Masyarakat

Untuk Melaksanakan kegiatan yang dimaksud pada PT. Gapura Angkasa Cabang Bandara In't Sultan Hasanuddin Makassar .

Adapun biaya-biaya yang akan dikeluarkan selama masa kegiatan tersebut, menjadi tanggungjawaban yang bersangkutan. Diharapkan setelah dilaksanakannya kegiatan dimaksud dapat bermanfaat untuk mahasiswa (i) ke depannya.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

An. General Manager  
Manager Adm & Umum



(DEWI KUMALASARI)

Lampiran 5. Master Tabel

No	Umur	Kat.Umur	IMT	Kat.IMT	DNK	Kat.Beban Kerja	Sikap Kerja	Kat.Sikap Kerja	Stres Kerja	Kat. Stres Kerja	Kelelahan Kerja	Kat. Kelelahan Kerja
1	26	Tua	26,0	Tidak Normal	101,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	14	Tidak Stres	34	Lelah
2	36	Tua	25,9	Tidak Normal	94,5	Ringan	1	Ergonomi	16	Tidak Stres	30	Tidak Lelah
3	40	Tua	25,2	Tidak Normal	103	Berat	3	Tidak Ergonomi	8	Tidak Stres	45	Lelah
4	19	Muda	19	Normal	99	Ringan	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	33	Tidak Lelah
5	26	Tua	26,3	Tidak Normal	101	Berat	2	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	34	Lelah
6	35	Tua	17,9	Tidak Normal	99	Ringan	2	Ergonomi	10	Tidak Stres	30	Tidak Lelah
7	47	Tua	29,3	Tidak Normal	102,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	20	Stres	38	Lelah
8	37	Tua	23,5	Normal	99	Ringan	3	Tidak Ergonomi	20	Stres	31	Tidak Lelah
9	30	Tua	17,9	Tidak Normal	103	Berat	2	Tidak Ergonomi	8	Tidak Stres	37	Lelah
10	22	Muda	24,2	Normal	98,5	Ringan	1	Ergonomi	12	Tidak Stres	32	Tidak Lelah
11	32	Tua	25,9	Tidak Normal	100,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	35	Lelah
12	23	Muda	24,7	Normal	99	Ringan	1	Ergonomi	28	Stres	24	Tidak Lelah
13	40	Tua	25,5	Tidak Normal	98,5	Ringan	1	Ergonomi	4	Tidak Stres	30	Tidak Lelah
14	22	Muda	23,9	Normal	99	Ringan	1	Ergonomi	28	Stres	32	Tidak Lelah
15	22	Muda	18,8	Normal	96	Ringan	1	Ergonomi	10	Tidak Stres	25	Tidak Lelah
16	32	Tua	26,2	Tidak Normal	102,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	2	Tidak Stres	35	Lelah
17	19	Muda	17,8	Tidak Normal	96	Ringan	3	Tidak Ergonomi	12	Tidak Stres	31	Tidak Lelah
18	26	Tua	27,3	Tidak Normal	103	Berat	2	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	34	Lelah
19	18	Muda	20,9	Normal	104	Berat	4	Tidak Ergonomi	12	Tidak Stres	29	Tidak Lelah
20	67	Tua	25,5	Tidak Normal	93	Ringan	3	Tidak Ergonomi	14	Tidak Stres	25	Tidak Lelah
21	54	Tua	19,7	Normal	94	Ringan	2	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	35	Lelah
22	27	Tua	17,9	Tidak Normal	104	Berat	2	Tidak Ergonomi	14	Tidak Stres	37	Lelah
23	24	Muda	26,6	Tidak Normal	105	Berat	3	Tidak Ergonomi	16	Tidak Stres	31	Tidak Lelah
24	25	Tua	16,8	Tidak Normal	99	Ringan	1	Ergonomi	8	Tidak Stres	32	Tidak Lelah
25	30	Tua	17,7	Tidak Normal	103	Berat	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	35	Lelah
26	22	Muda	16,5	Tidak Normal	101,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	32	Tidak Lelah
27	44	Tua	25,9	Tidak Normal	101,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	34	Lelah
28	45	Tua	26,2	Tidak Normal	100,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	35	Lelah
29	33	Tua	27,0	Tidak Normal	101	Berat	3	Tidak Ergonomi	20	Stres	43	Lelah
30	52	Tua	27,3	Tidak Normal	89,5	Ringan	2	Tidak Ergonomi	4	Tidak Stres	27	Tidak Lelah
31	20	Muda	17,7	Tidak Normal	91	Ringan	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	28	Tidak Lelah
32	30	Tua	20,5	Normal	97	Ringan	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	35	Lelah
33	20	Muda	26,9	Tidak Normal	101	Berat	2	Tidak Ergonomi	8	Tidak Stres	29	Tidak Lelah
34	29	Tua	26	Tidak Normal	101	Berat	4	Tidak Ergonomi	8	Tidak Stres	35	Lelah
35	23	Muda	25,3	Tidak Normal	87,5	Ringan	1	Ergonomi	12	Tidak Stres	28	Tidak Lelah
36	22	Muda	17,8	Tidak Normal	101,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	20	Stres	35	Lelah

37	19	Muda	26,1	Tidak Normal	102	Berat	3	Tidak Ergonomi	4	Tidak Stres	35	Lelah
38	24	Muda	17,8	Tidak Normal	102	Berat	2	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	34	Lelah
39	64	Tua	27,8	Tidak Normal	91	Ringan	3	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	28	Tidak Lelah
40	24	Muda	24,5	Normal	90	Ringan	1	Ergonomi	8	Tidak Stres	31	Tidak Lelah
41	29	Tua	17,9	Tidak Normal	102	Berat	2	Tidak Ergonomi	22	Stres	36	Lelah
42	29	Tua	26,2	Tidak Normal	101	Berat	2	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	34	Lelah
43	23	Muda	26,2	Tidak Normal	101	Berat	1	Ergonomi	10	Tidak Stres	30	Tidak Lelah
44	25	Tua	27,4	Tidak Normal	99,5	Ringan	2	Tidak Ergonomi	16	Tidak Stres	35	Lelah
45	19	Muda	19,1	Normal	101,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	14	Tidak Stres	31	Tidak Lelah
46	20	Muda	18,1	Tidak Normal	101	Berat	2	Tidak Ergonomi	12	Tidak Stres	40	Lelah
47	30	Tua	20,7	Normal	96,5	Ringan	3	Tidak Ergonomi	12	Tidak Stres	34	Lelah
48	22	Muda	17,8	Tidak Normal	99,5	Ringan	1	Ergonomi	8	Tidak Stres	36	Lelah
49	31	Tua	20,7	Normal	99	Ringan	1	Ergonomi	6	Tidak Stres	20	Tidak Lelah
50	29	Tua	26,2	Tidak Normal	100,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	16	Tidak Stres	37	Lelah
51	38	Tua	28,5	Tidak Normal	100,5	Berat	1	Ergonomi	10	Tidak Stres	36	Lelah
52	28	Tua	29	Tidak Normal	98,5	Ringan	3	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	35	Lelah
53	29	Tua	20,3	Normal	100,5	Berat	1	Ergonomi	22	Stres	30	Tidak Lelah
54	54	Tua	23,5	Normal	100	Berat	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	34	Lelah
55	25	Tua	26	Tidak Normal	98	Ringan	1	Ergonomi	14	Tidak Stres	34	Lelah
56	41	Tua	23,7	Normal	100,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	22	Stres	36	Lelah
57	21	Muda	24,3	Normal	101,5	Berat	1	Ergonomi	14	Tidak Stres	29	Tidak Lelah
58	44	Tua	26,2	Tidak Normal	92	Ringan	3	Tidak Ergonomi	20	Stres	34	Lelah
59	59	Tua	23,6	Normal	88,5	Ringan	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	30	Tidak Lelah
60	30	Tua	26,3	Tidak Normal	101	Berat	3	Tidak Ergonomi	14	Tidak Stres	37	Lelah
61	50	Tua	26,5	Tidak Normal	88,5	Ringan	3	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	36	Lelah
62	59	Tua	24,7	Normal	85	Ringan	3	Tidak Ergonomi	8	Tidak Stres	32	Tidak Lelah
63	23	Muda	27,5	Tidak Normal	100	Berat	3	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	35	Lelah
64	22	Muda	26,4	Tidak Normal	100,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	20	Stres	35	Lelah
65	30	Tua	21,4	Normal	100	Berat	1	Ergonomi	20	Stres	36	Lelah
66	36	Tua	26,3	Tidak Normal	98	Ringan	2	Tidak Ergonomi	6	Tidak Stres	35	Lelah
67	23	Muda	26,2	Tidak Normal	100,5	Berat	2	Tidak Ergonomi	18	Tidak Stres	35	Lelah
68	39	Tua	26	Tidak Normal	100,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	10	Tidak Stres	36	Lelah
69	64	Tua	24,5	Normal	87,5	Ringan	3	Tidak Ergonomi	4	Tidak Stres	31	Tidak Lelah
70	29	Tua	26,2	Tidak Normal	101	Berat	4	Tidak Ergonomi	8	Tidak Stres	37	Lelah
71	20	Muda	23,8	Normal	100,5	Berat	4	Tidak Ergonomi	20	Stres	36	Lelah
72	23	Muda	20,9	Normal	101,5	Berat	3	Tidak Ergonomi	14	Tidak Stres	37	Lelah
73	40	Tua	26,2	Tidak Normal	95	Ringan	2	Tidak Ergonomi	12	Tidak Stres	36	Lelah
74	32	Tua	24,9	Normal	101	Berat	1	Ergonomi	20	Stres	36	Lelah



## Lampiran 6. Hasil Analisis Data

### 1. Hasil Analisis Univariat

**Kategori Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	48	64.9	64.9	64.9
	Tua	26	35.1	35.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kategori Status Gizi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Normal	50	67.6	67.6	67.6
	Normal	24	32.4	32.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kategori Beban Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	42	56.8	56.8	56.8
	Ringan	32	43.2	43.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kategori Sikap Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Ergonomis	55	74.3	74.3	74.3
	Ergonomis	19	25.7	25.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kategori Stres Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres	14	18.9	18.9	18.9
	Tidak Stres	60	81.1	81.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

**Kategori Kelelahan Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lelah	45	60.8	60.8	60.8
	Tidak	29	39.2	39.2	100.0
	Lelah				
	Total	74	100.0	100.0	

**2. Hasil Analisis Bivariat****Kategori Umur \* Kategori Kelelahan Kerja Crosstabulation**

		Kategori Kelelahan		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Kategori Umur	Tua	Count	35	13	48
		% within KatUmur	72.9%	27.1%	100.0%
	Muda	Count	10	16	26
		% within KatUmur	38.5%	61.5%	100.0%
Total	Count	45	29	74	
	% within KatUmur	60.8%	39.2%	100.0%	

**Symmetric Measures**

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.319	.004
N of Valid Cases		74	

**Kategori Status Gizi \* Kategori Kelelahan Kerja Crosstabulation**

		Kategori Kelelahan		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Kategori Status Gizi	Tidak Normal	Count	36	14	50
		% within KatStatusGizi	72.0%	28.0%	100.0%
	Normal	Count	9	15	24
		% within KatStatusGizi	37.5%	62.5%	100.0%
Total		Count	45	29	74
		% within KatStatusGizi	60.8%	39.2%	100.0%

**Symmetric Measures**

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.314	.004
N of Valid Cases		74	

**Kategori Beban Kerja \* Kategori Kelelahan Kerja Crosstabulation**

		Kategori Kelelahan		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Kategori Beban Kerja	Berat	Count	34	8	42
		% within KatBebanKerja	81.0%	19.0%	100.0%
	Ringan	Count	11	21	32
		% within KatBebanKerja	34.4%	65.6%	100.0%
Total		Count	45	29	74
		% within KatBebanKerja	60.8%	39.2%	100.0%

**Symmetric Measures**

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.427	.000
N of Valid Cases		74	

### Kategori Sikap Kerja \* Kategori Kelelahan Kerja Crosstabulation

		Kategori Kelelahan		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Kategori Sikap Kerja	Tidak Ergonomis	Count	40	15	55
		% within KatSikapKerja	72.7%	27.3%	100.0%
	Ergonomis	Count	5	14	19
		% within KatSikapKerja	26.3%	73.7%	100.0%
Total	Count		45	29	74
	% within KatSikapKerja		60.8%	39.2%	100.0%

#### Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.384	.000
N of Valid Cases		74	

### Kategori Stres Kerja \* Kategori Kelelahan Kerja Crosstabulation

		Kategori Kelelahan		Total	
		Lelah	Tidak Lelah		
Kategori Stres Kerja	Stres	Count	10	4	14
		% within KetStresKerja	71.4%	28.6%	100.0%
	Tidak Stres	Count	35	25	60
		% within KetStresKerja	58.3%	41.7%	100.0%
Total	Count		45	29	74
	% within KetStresKerja		60.8%	39.2%	100.0%

#### Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.104	.366
N of Valid Cases		74	

Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian



**Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup****RIWAYAT HIDUP****A. Data Pribadi**

Nama : Adinda Nurhani  
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 22 Juli 2002  
Alamat : BTN. Bumi Kalamang Permai C/25  
Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia

**B. Riwayat Pendidikan**

1. SD Buq'atun Mubarakah  
(2008-2014)
2. SMP Negeri 9 Makassar  
(2014-2017)
3. SMA Negeri 15 Makassar  
(2017-2020)
4. S1 Departemen Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) FKM UNHAS  
(2020-2024)