

DAFTAR PUSTAKA

- Andi, A., 2020. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Personil Direktorat Lalu Lintas Polda Sulawesi Selatan* (Doctoral dissertation, ITB Nobel Indonesia).
- Aprila, N., (2021). *Implementasi Perlindungan Hukum Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Pekerja Di PT Systema Precision Indonesia Berdasarkan Uu Nomor 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja* (Bachelor's thesis, Fakultas Syariah dan Hukum UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Arini, N. W. (2019). Peningkatan Kinerja Guru Sekolah Dasar Dalam Mencapai Hasil Belajar Siswa. *Adi Widya: Jurnal Pendidikan Dasar*, 4(2), 126–135.
- Bahwiyanti, J. B. J. (2021). IMPLEMENTASI SISTEM MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (SMK3) PADA PEKERJA DIPERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KABUPATEN TAPIN. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 1–19.
- Baniah, E. N. S., Riyadi, R., & Singal, A. R. (2021). Analisis Penyelenggaraan Pelatihan Keterampilan Menjahit Busana Wanita Bagi Peserta Pelatihan Di Lkp Rachma Kota Samarinda. *Learning Society: Jurnal CSR, Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 2(2), 75–80.
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Kelima, Kencana, Jakarta, 2013.
- Fajri, J., 2019. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR. BDW. Yogyakarta.
- Gullu, T. 2016. Impact of Training and Development Programs on Motivation of Employees in Banking Sector. *International Journal of Economics, Commerce, and Management*, Vol. 4, No. 6

- Gomes, Faustino C, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Andi, Yogyakarta.
- Handoko, T Hani 2009. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. BPPE: Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Indrastuti, Sri, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. UR Press, Pekanbaru.
- Insani, S. (2022). *Hubungan Penerapan Sistem Manajemen K3 dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Kinerja Pekerja bagian Kontruksi di PT. Semen Padang tahun 2022*. Stikes Alifah.
- Ismail, M., Saptaputra, S. K., & La Ode, A. S. (2022). Gambaran Pelaksanaan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) di PT. Telkom Witel Sultra Tahun 2021. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(9), 3573–3582.
- Lestari, M.F., 2019. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawandi PT. Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(2), pp.92-103.
- Mangkunegara, A.P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 127–145.
- Maulana, E. A., & Setiawan, H. H. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA SENTRA KAOS DAN SABLON MUARARAJEUN BANDUNG*. Universitas Pasundan Bandung.
- Napitupulu, R. H. M. (2020). The Relationship Between Education, Training, and

- Civil Servant Lecturers Competency. *Journal of Business and Management Review*, 1(2), 121–132.
- Neza, C. and Rivai, H.A., 2020. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. X. *Journal of Management and Business Review*, 17(1), pp.1-25.
- Nugroho, Y.A.B., 2019. *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Nurhayat, Y., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 3(2), 121–130
- Nurmiyati, N., & Guritno, B. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Pesero) Tbk Semarang Unit Collection. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(3), 20–27.
- Pandeuwu, R. C., Lasut, J. J., & Zakarias, J. D. (2022). Pengaruh Sikap, Perilaku Dan Motivasi Dalam Menonton Korean Pop Terhadap Gaya Hidup Remaja Di Media Sosial Kota Manado. *JURNAL ILMIAH SOCIETY*, 2(3).
- Prasetyo, B.P.A. and Susanti, R., 2016. Hubungan Peran Supervisi dan Safety Induction dengan Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja pada Tenaga Kerja PT. REA KALTIM Plantations Kutai Kartanegara.
- Puspitasari, N. and Rahmawati, F., 2020. Proses penanganan bongkar muat equipment dengan double crane pada pt samudra indah sejahtera di pelabuhan tanjung emas semarang. *MUARA: Jurnal Manajemen Pelayaran Nasional*, 3(1), pp.32-38.
- RIA, I. V. (2022). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PT. PLN (PERSERO) KOTA MALANG (STUDI KASUS PADA PEKERJA PT PLN (persero) KOTA MALANG)*. STIE Malangucecwara.
- Ritonga, S. (2022). MINAT DAN MOTIVASI SISWA SMK SWASTA SITI BANUN

DALAM MENENTUKAN MEREK KENDERAAN YANG DIGUNAKAN. *Tarbiyah Bil Qalam: Jurnal Pendidikan Agama Dan Sains*, 6(1).

Saksono, Y., & Sunyoto, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Konsep Dasar)*.

Saragih, W.L., Mahyuni, E.L. and Lubis, A.M., 2015. Penilaian Risiko Kecelakaan Kerja Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pelabuhan Teluk Nibung Tanjung Balai Asahan Tahun 2015. *Media Neliti*, pp.1-6.

Sasono, H. B. (2021). *Manajemen Pelabuhan dan Realisasi Ekspor Impor*. Penerbit Andi.

Sugiyono (2000) 'Metode Penelitian Administrasi'.

Sulistyaningtyas, N., Naiem, M.F. and Syafar, M., 2020. Manajemen Risiko Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Pt Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Makassar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 3(1).

Sulistiyowati, L. H., & Agustina, A. (2021). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening dalam meningkatkan kinerja. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(1), 97–102.

Suyono, K.Z. and Nawawinetu, E.D., 2013. Hubungan antara faktor pembentuk budaya keselamatan kerja dengan safety behavior Di PT. Dokdan Perkapalan Surabaya Unit Hull Construction. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2(1), pp.67-74.

Waruwu, S. (2016). Analisis Faktor K3 Yang Mempengaruhi Kecelakaan Kerja-Proyek Apartemen.

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian



LEMBAR KUESIONER

**PENGARUH PEMBERIAN PELATIHAN K3 TERHADAP MOTIVASI KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA PADA PEKERJA BONGKAR MUAT DI TERMINAL
PETIKEMAS NEW MAKASSAR**

I. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon mengisi atau menjawab semua pertanyaan pada kolom yang tersedia

No.	A. KARAKTERISTIK UMUM RESPONDEN	
A1	Nomor Responden	<input type="text"/>
A2	Nama Responden
A3	Umur Responden	<input type="text"/> Tahun
A4	Jenis kelamin	Perempuan/Laki-laki
A5	Pendidikan Terakhir
A6	Lama Bekerja Tahun/..... Bulan
A7	Pernah Mengikuti Pelatihan K3	Pernah/ Tidak Pernah
A8	Kalau Pernah, Jenis Pelatihan apa?

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda berikan tanda checklist (v) pada kotak jawaban yang anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan anda terhadap hal tersebut.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban				
Motivasi K3						
1	Mengikuti pelatihan K3, saya termotivasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan terlindungi untuk seluruh orang dan property.	SS	S	KS	TS	STS
2	Mengikuti pelatihan K3, saya terdorong lebih mempelajari konsep pengurangan risiko dan bahaya di lingkungan kerja.	SS	S	KS	TS	STS
3	Mengikuti pelatihan K3, saya berinisiatif untuk meningkatkan kewaspadaan diri dalam bekerja secara aman.	SS	S	KS	TS	STS
4	Mengikuti pelatihan K3, saya tertarik untuk menerapkan di mana saja saya beraktifitas	SS	S	KS	TS	STS
5	Mengikuti pelatihan K3, saya memiliki motivasi menggunakan alat kerja yang sesuai dengan prinsip keselamatan dan kesehatan.	SS	S	KS	TS	STS
6	Mengikuti pelatihan K3, saya memiliki dorongan untuk selalu berdoa kepada tuhan demi keselamatan manusia di pelabuhan.	SS	S	KS	TS	STS
7	Mengikuti pelatihan K3, saya tidak panic dan bingung lagi ketika terjadi keadaan darurat di pelabuhan.	SS	S	KS	TS	STS
8	Mengikuti pelatihan K3, saya merasa tidak bebas memanfaatkan fasilitas pada saat bekerja.	SS	S	KS	TS	STS

9	Mengikuti pelatihan K3, saya menjadi malas datang bekerja.	SS	S	KS	TS	STS
10	Mengikuti pelatihan K3, saya memiliki peningkatan keinginan untuk belajar (mempelajari lebih lanjut) mengenai konsep keselamatan dan kesehatan kerja.	SS	S	KS	TS	STS

Lampiran 2. Hasil Analisis

ANALISIS UNIVARIAT

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25	2	5.0	5.0	5.0
	26-30	13	32.5	32.5	37.5
	31-35	10	25.0	25.0	62.5
	36-40	9	22.5	22.5	85.0
	41-45	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Tingkat_Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	15	37.5	37.5	37.5
	SMP	17	42.5	42.5	80.0
	SMA	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Lama_Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	9	22.5	22.5	22.5
	> 5 tahun	31	77.5	77.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Pelatihan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	30	75.0	75.0	75.0
	Pernah	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

ANALISIS BIVARIAT

Umur * Motivasi_K3

Crosstab

		Motivasi_K3		Total	
		Cukup	Kurang		
Umur	21-25	Count	2	0	2
		% within Umur	100.0%	0.0%	100.0%
	26-30	Count	13	0	13
		% within Umur	100.0%	0.0%	100.0%
	31-35	Count	10	0	10
		% within Umur	100.0%	0.0%	100.0%
	36-40	Count	5	4	9
		% within Umur	55.6%	44.4%	100.0%
	41-45	Count	0	6	6
		% within Umur	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	30	10	40
		% within Umur	75.0%	25.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	28.148 ^a	4	<.001
Likelihood Ratio	32.622	4	<.001
Linear-by-Linear Association	21.828	1	<.001
N of Valid Cases	40		

a. 7 cells (70.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .50.

Tingkat_Pendidikan * Motivasi_K3

Crosstab

		Motivasi_K3		Total	
		Cukup	Kurang		
Tingkat_Pendidikan	SMP	Count	0	8	8
		% within Tingkat_Pendidikan	0.0%	100.0%	100.0%
	SMA	Count	15	0	15
		% within Tingkat_Pendidikan	100.0%	0.0%	100.0%
	S1	Count	15	2	17
		% within Tingkat_Pendidikan	88.2%	11.8%	100.0%
Total	Count	30	10	40	
	% within Tingkat_Pendidikan	75.0%	25.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	30.588 ^a	2	<.001
Likelihood Ratio	32.672	2	<.001
Linear-by-Linear Association	22.701	1	<.001
N of Valid Cases	40		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.00.

Lama_Bekerja * Motivasi_K3

Crosstab

		Motivasi_K3		Total
		Cukup	Kurang	
Lama_Bekerja < 5 tahun	Count	9	0	9
	% within Lama_Bekerja	100.0%	0.0%	100.0%
> 5 tahun	Count	21	10	31
	% within Lama_Bekerja	67.7%	32.3%	100.0%
Total	Count	30	10	40
	% within Lama_Bekerja	75.0%	25.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3.871 ^a	1	.049		
Continuity Correction ^b	2.342	1	.126		
Likelihood Ratio	6.001	1	.014		
Fisher's Exact Test				.081	.052
Linear-by-Linear Association	3.774	1	.052		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.25.

b. Computed only for a 2x2 table

Pelatihan * Motivasi_K3

Crosstab

		Motivasi_K3		Total	
		Cukup	Kurang		
Pelatihan	Pernah	Count	30	0	30
		% within Pelatihan	100.0%	0.0%	100.0%
	Tidak Pernah	Count	0	10	10
		% within Pelatihan	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	30	10	40
		% within Pelatihan	75.0%	25.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	40.000 ^a	1	<.001		
Continuity Correction ^b	34.844	1	<.001		
Likelihood Ratio	44.987	1	<.001		
Fisher's Exact Test				<.001	<.001
Linear-by-Linear Association	39.000	1	<.001		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.50.

b. Computed only for a 2x2 table

Pretest * Post_Test

Crosstab

		Post_Test		Total	
		Kurang	Cukup		
Pretest	Kurang	Count	1	8	9
		% within Pretest	11.1%	88.9%	100.0%
	Cukup	Count	0	31	31
		% within Pretest	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	1	39	40
		% within Pretest	2.5%	97.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	3.533 ^a	1	.060		
Continuity Correction ^b	.445	1	.505		
Likelihood Ratio	3.074	1	.080		
Fisher's Exact Test				.225	.225
Linear-by-Linear Association	3.444	1	.063		
N of Valid Cases	40				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .23.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 3. Dokumentasi



Gambar. 1
Pelaksanaan Pre test Kepada Responden



Gambar. 2
Pelaksanaan Pre test Kepada Responden



Gambar. 3
Pelaksanaan Pemberian Materi Kepada Responden



Gambar. 4
Pelaksanaan Pemberian Materi Kepada Responden



Gambar. 5
Pelaksanaan Post test Kepada Responden



Gambar. 6
Pelaksanaan Post test Kepada Responden

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 449936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 20801/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth. Pimpinan PT. Pelindo Terminal Petikemas New Makassar (Persero)
Lampiran	: -	
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Wakil Dekan Bid. Akademik dan Kemahasiswaan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 00XXX/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 10 Juli 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: SALSABILA SYARIFUDDIN
Nomor Pokok	: K011191189
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km, 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul:

" PENGARUH PEMBERIAN PELATIHAN K3 TERHADAP MOTIVASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PADA PEKERJA BONGKAR MUAT DI TERMINAL PETIKEMAS NEW MAKASSAR "

Yang akan dilaksanakan dari: Tgl. **24 Juli s/d 12 Agustus 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 19 Juli 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Drs. MUH SALEH, M. Si.
Pangkat: PEMBINA UTAMA MUDA
Nip : 19690717 199112 1002

Tembusan Yth

1. Wakil Dekan Bid. Akademik dan Kemahasiswaan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website : https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 23180/UN4.14.8/PT.01.04/2023

11 Juli 2023

Lampiran : 1 (Satu) Lembar

Hal : Izin Penelitian

Yth. Pimpinan PT Pelindo Terminal Petikemas New
Makassar (Persero) di- Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama mahasiswa : SAL SABIHA SYARIFUDDIN
Nomor Pokok : K011191189
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Pengaruh Pemberian Pelatihan K3 Terhadap Motivasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Pekerja Bongkar Muat Di Terminal Petikemas New Makassar
Lokasi Penelitian : Terminal Petikemas New Makassar
Tim Pembimbing : 1. A. Wahyuni, S.KM.MKes
2. Awaluddin, S.KM.MKes

Atas bantuan dan kerjasamanya yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, SKM, MKes
NIP 19760407 200501 1004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
4. Mahasiswa yang bersangkutan



Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup



A. DATA PRIBADI

Nama : Salsabila Syarifuddin
NIM : K011191189
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 15 Februari 2001
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Suku : Makassar
Alamat : Jl. Veteran Selatan no.27
E-mail : Salsabilaila02@gmail.com
No. Handphone : 087841027056

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Islam Athirah 1 Makassar (2007-2012)
2. SMP Islam Athirah 1 Makassar (2013-2016)
3. SMA Islam Athirah 1 Makassar (2016-2019)
4. Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2019-2023)
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas
Hasanuddin

C. RIWAYAT ORGANISASI

1. Staff Kementrian Hubungan Masyarakat dan Jaringan Alumni Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2021-2022
2. Anggota Bidang Perguruan Tinggi, Kemahasiswaan dan Kepemudaan (PTKP) Komisariat Kesehatan Masyarakat Himpunan Mahasiswa Islam Universitas Hasanuddin Periode 2022-2023

D. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

1. Panitia Inaugurasi Angkatan 2019
2. Panitia BIAS Tahun 2021
3. Panitia Winslow Tahun 2022
4. Panitia Kaderisasi Forma Tahun 2022
5. Panitia ISLT Tahun 2022