

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ghafur, S. M. (2020). The Effect Of Job Satisfaction And Psychological Contract On Employee Commitment And Its Impact On Employee Performance Of PT. Bank Rakyat Indonesia Branch Melauboh. *The Effect Of Job Satisfaction And Psychological Contract On Employee Commitment And Its Impact On Employee Performance Of PT. Bank Rakyat Indonesia Branch Melauboh*.
- Abdul Kanray Turay, Sri Salamah dan Asri Laksmi Riani. 2019. The Effect Of Leadership Style, Self Efficacy And Employee Training On Employee Performance At The Sierra Leone Airport Authority, *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, Vol. 6, Issue 2.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zanafa Publishing.
- Agustyna, Almaida., & Prasetyo, Arif Partono. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *JMM Online* Vol.4, No. 1, 28-38. ISSN 2614-0365 e-ISSN 2599-087X.
- Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203–210.
- Ahriana, Yani, A., & Ma'ruf. (2016). Studi Analisis Hubungan Antara Self Efficacy dengan Hasil Belajar. *Jurnal Pendidikan Fisika*, 4(2), 223–238.
- Aini, S.N., Purwana, D., & Saptono, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Keluarga dan Efikasi Diri terhadap Motivasi Berwirausaha pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*. Vol.3, No.1. 22-50, ISSN 2302-2663
- Arda, Mutia. (2017). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18 (1): 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>.
- Ardanti, Desti Marina, and Edy Rahardja. (2017). "Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention)" *Diponegoro Journal of Management* 6 (3): 1–11.
- Ardiani & Mulyana. (2018). Hubungan antara efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan bank pembiayaan rakyat syariah. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2), 23404-27595.
- Arzi, Soureh, And Leyla Farahbod. (2014). "The Impact Of Leadership Style On Job Satisfaction: A Study Of Iranian Hotels." *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business* 6(3):171–86.
- Alfatamma, C. . (2020). *Pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT Gardha Jaya Sakti di Surabaya*.
- Armstrong, M.,(2003),*The Art of HRD: Managing People A Practical Guide For Line Managers*,Jakarta, PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Ali, Fauzan, and Dewie Tri Wijayati Wardoyo. 2021. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing)." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(1): 367

- Agus, prasetyono and dewi, indriasih and Ahmad, Hanfan (2023) Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Di Kota Tegal). Volume 1 Nomor 1 Maret 2023 1 Journal Information System & Business Management, 1 (1). pp. 1-13.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3),
- Arianty, Nel. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitash Muhammadiyah Sumatera Utara*, 4(2), 80–91
- Anam, Khoirul, and Edy Rahardja. (2017). “Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah).” *Diponegoro Journal of Management* 6 (4): 1–11.
- Astuti, Rini, and Iverizkinawati. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan.” *Jurnal Ilman* 6(1):26–41.
- Ary, Iwan Restu, and Anak Agung Ayu Sriathi. (2019). “Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali).” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8 (1): 6990-7013. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p02>.
- Babalola, Sunday Samson. 2016. “The Effect of Leadership Style, Job Satisfaction and Employee-Supervisor Relationship on Job Performance and Organizational Commitment.” *Journal of Applied Business Research* 32(3):935–46. doi: 10.19030/jabr.v32i3.9667.
- Badeni. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Bandura, A. (1997). *Self Efikasi: The Exercises Of Control*. New York : W.H Freeman and company
- Bandura, A. (2011). *A Social Cognitive perspective on Positive Psychology*. *Revista de Psicologia Social*, 26(1), 7–20.
- B.Kodden, (2020) *Seni Kinerja Berkelanjutan*, SpringerBriefs dalam Bisnis, [https://doi.org/10.1007/978-3-030-46463-9\\_5](https://doi.org/10.1007/978-3-030-46463-9_5)
- Bakry, U. S. (2015). "*Metodologi Penelitian: Kualitatif versus Kuantitatif*" dalam *Metode Penelitian Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bintoro dan Daryanto. , (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. . Yogyakarta : Gava Media.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajeria Dan Kewirausahaan*, 3(1), 277. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11321>
- Busro, Muhammad. (2018):. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group

- Candra, Yeki. (2019). “Pengaruh Self-Efficacy, Locus Of Control terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi Puskesmas Air Haji Kabupaten Pesisir Selatan.” *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi* 1 (2): 94–105.
- Christanto, Febryan. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor BPKAD Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1-8.
- Chasanah, N. (2008). *Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan* (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY). program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Darmawan, Deni. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Indonesia: PT Remaja Rosdakarya.
- Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. *Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalialia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Dewi, K., & Sutrischastini, A. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di Pd BPR Bkk Wonosobo*. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister*, 3(1), 61–77
- Dimitrios Theoharis, A. K. (2021). The impact of leadership type, employee motivation and job satisfaction on the performance of Greek Lifelong Learning Training . *The impact of leadership type, employee motivation and job satisfaction on the performance of Greek Lifelong Learning Training* .
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi, A., & Putri, A. (2022). Pengaruh Remunerasi, Integritas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Lalu Lintas Polres Pasaman Barat. *Jurnal Bisnis*
- Eliyana, A., Ma’arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2019.05.001>
- Fahmi, Irham. (2016).. *Manajemen Sumber Daya manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Gaol, J. L. (2014). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Gayatri, G. D., & Onsardi. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (Pt Mayora Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(1), 1–9.
- Ghozali, I., & Latan, d. H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghufron, Risnawati (2018). Penyesuaian Akademik Tahun Pertama Ditinjau Dari Efikasi Diri Mahasiswa. *KONSELING EDUKASI “Journal of Guidance and Counseling,”* 1(1). <https://doi.org/10.21043/konseling.v1i1.38>

- Geisser, J.R. (1975).. The Predictive Sample Reuse Methode with Application. Journal of The American Statistical Association. 70.320-328.
- Griffin & Moorhead.2014. Organizational Behavior. Managing people and organizations. Eleventh edition
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPF E.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPF E
- Hardani, S. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, Malayu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Bumi Aksara.
- Hasanah, U., Rosyida, I., & Dewi, R, N. (2019). Mathematics Communication Skill Seen from Self-Efficacy of Junior High School Students on 7E Learning Cycle with Ethnomathematics Nuances. *UJMER 10(2)*, 190-196.
- Hussain Ahman, J. U. (2020). *Investigating employee performance impact with integration of task technology fit and technology acceptance model: the moderating role of self-efficacy. nvestigating employee performance impact with integration of task technology fit and technology acceptance model: the moderating role of self-efficacy.*
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU PRESS.
- Judge, T. A., Bono, J. E., & Locke, E. A. (2000). Personality and Job Satisfaction: The Mediating Role of Job Characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 85(2), 237–249. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.2.237>
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* .Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono, K. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta. PT Raja
- Kartika, Jeffrey Agung, Kevin Cahyadi T.K, and Deborah C Widjaja. (2018). “Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan DiHotel Maxone Dharmahasada Surabaya.”*Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* (2): 135–149
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Komarudin, M. d. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi*
- Kilapong, Samuel Novian. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tropica Cocoprime Manado. *Jurnal EMBA, Vol. 1 No. 4, 141-150*.
- Kustianto, Yoshua Eko Adi. 2020. “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.”
- Kuncoro, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitattif Dan R&D*. Penerbit : Erlangga,Jakarta
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan*. *JURNAL DIMENSI*, 9(1), 17–34.

- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Holtikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. Journal of Economic and Business Vol.1* , 83-103.
- Lunenburg, Fred C. (2011). Self Efficacy in The Workplace: Implications for Motivation and Performance. *Journal of Management, Business, and Administration*. 14(1): 1-6.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach 12 th Edition*. New York : The Mc Grow – Hill Companies, Inc
- Manullang, L. A. (2013). *Teori Manajemen Komprehensif Integralistik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. Nurlaila
- Marquardt, (2020), *Building The Learning Organozation: Mastering 5 Elements for Corporate Learning*. California: Davies-B.
- Manuntung Alfeus. 2018. *Terapi Perilaku Kognitif pada Pasien Hipertensi*. Wineka Media, Malang.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mujiatun, S. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan di Yayasan Pendidikan Sinar Husni. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 11(1), 1–10.
- Muis, M. R, Nasution, M. I., Azhar, M. E., & Radiman, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Self Efficacy Terhadap Kelelahan Emosional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 2(1), 131–142.
- Muhammad Busro . 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Muhammad Didit Pratama *Vol 3, No 1 (2022): SEMNAS MULTIDISIPLIN ILMU – Articles Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*
- Muhammad Rajbul asik bin abdul hamid, n. f. (2020). Influence of Ethical Leadership and Talent Management on Employee Performance: Does Employee Commitment Matter in Malaysian Hotel Industry? *Influence of Ethical Leadership and Talent Management on Employee Performance: Does Employee Commitment Matter in Malaysian Hotel Industry?*
- Mukrodi. (2018). “Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT. Express Kencana Lestari (Express Group) Depok.” *Kreatif* 6 (1): 88–94.
- Noviawati, Dian Rizki. (2016). “Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 4 (3): 1-12.
- Noor, S., & Agustina, T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Bidokkes Polda Kalimantan Selatan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(2), 275–286. <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i2.186>

- Nurul, C. R., dan E Rahardja. (2019). "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Djarum Kudus)." *Diponegoro Journal of Management* 8 (3): 128–137. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom> ISSN (Online): 2337-3792.
- Orabi, & Tareq, G. A. (2016). The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance: Evidence from Jordan. *International Journal of Human Resource Studies*, 6(2),89–102.
- Padmanabhan, S. (2021). The impact of locus of control on workplace stress and job satisfaction: A pilot study on private-sector employees. *Current Research in Behavioral Sciences*, 2(February), 100026. <https://doi.org/10.1016/j.crbeha.2021.10002>
- Priyantono, Ponco. (2017). "Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi Terhadap Kinerja." *Jurnal Manajemen* 6 (2): 131–151.
- Riana, I Gede, Made Suprpta, Ketut Sintaasih Desak. 2015. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan ( Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali )." *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06 06:430–42.
- Renaldi Yayang Gustara, Mei Retno Adiwati / *Edunomika* Vol. 05, No. 02 (2021)
- Rindyantama, A. F., & Astuti, R. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Guru dan Karyawan UPT SMAN Nawangan Pacitan). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 52–81.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahayu Saputri Nur dan Nur Rahmah Andayani. 2018. Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada departemen produksi di PT Cladtek BI-Metal Manufacturing Batam. *Jurnal Of Applied Business Administration* Vol2, No.2.
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi* Yogyakarta: .
- Rismawati, Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa
- Sabilla, P. A., & Hariyanti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Anggota Polri Bagian Sumber Daya (BAG SUMBA) POLRES Karanganyar. *Journal of Business And Manajement*, 4(3), 248–253
- Sebayang, Stevani & Sembiring, Jafar. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia. *e-Proceeding Of Management, Vol. 4, No. 1.p*
- Salanova, Agut, & Peiró, (2005). Linking Organizational Resources and Work Engagement to Employee Performance and Customer Loyalty: The Mediation of Service Climate. Journal of Applied Psychology* 2005, Vol. 90, No. 6, 1217–1227.
- Santoso, Agus, and I.G.A Manuati Dewi. (2019). "Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8 (11): 1-7. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i11.p06>.

- Sarip, & Irawan, B. (2020). GADING DI JAKARTA UTARA Sarip , Bambang Irawan Satuan Polisi Pamong Praja ( Satpol-PP ) Jakarta Utara PENDAHULUAN Pada era reformasi pengelolaan sumber daya manusia dan pengembangan organisasi perlu dilakukan secara professional . Dengan diberlakukannya A. Indonesia Jurnal of Publik Administrasi, 5, 59–77
- Samsul Arifin dan Arif Rahman Putra. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan*. Jurnal GLOBAL. No. 02. Vol. 03. 22-28.
- Saputra, I. Gede Ade Eka, And I. Gusti Ayu DewiAdnyani. (2017). “Pengaruh GayaKepemimpinan Dan BudayaOrganisasi Terhadap Kepuasan KerjaKaryawan Di Slippery Stone GreekRestaurant And Bar, Bali.” E-JurnalManajemen Unud 6(12):6592–6619.
- Seema, Choudhary, V., & Saini, G. (2021). Effect of Job Satisfaction on *Moonlighting IntentionsMediating Effect of Organizational Commitment*. *European Research on Management andBusiness Economics*, 27(1), 100137. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.100137>
- Sekaran, U., and Roger, B. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian. Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2013). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba
- Sedarmayanti. (2019).. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Sihombing, Eko Parlindungan, Greis M Sendow, and Yantje Uhing. (2018). “Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan” *Jurnal EMBA* 6 (4): 2858–2867
- Skaalvik, E. M., & Federici, R. A. (2014). Students perceptions of emotional andinstrumental teacher support: students perceptions of emotional and instrumentalteacher support: relations with motivational and emotional responses.[doi.org/10.5539/ies.v7n1p21](https://doi.org/10.5539/ies.v7n1p21)
- Setiawan, B. A., & Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara
- Siregar, Syofian. (2016).. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sri Muliati Abdullah (2019). Social Cognitive Theory : A Bandura Thought Review published in 1982-2012. *PSIKODIMENSIA* 18(1): 85. <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/1708>

- Sunanda, Wahidya Difta. (2019). “Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal).” *Jurnal Ilmu Manajemen*, UNY 17(1): 20–36.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasional* Yogyakarta: ANDI.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono (Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta. 2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Caps.
- Susiawan, Susilo, and Abdul Muhid. 2015. “Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi.” *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia* 4(03):304–13. doi: 10.30996/persona.v4i03.725
- Sutikno, S. (2014). *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan*. Lombok: Holistica.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suyadi Prawirosentono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Yogyakarta: BPFE
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan , Dan Lingkungan Kerja. 2634(1), 55–68.
- Tika. (2016). Dr. Yoyo Sudarso, S.E., M.M., Ak., CA. *Management Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Usman, H. (2011). *Manajemen*. Jakarta
- Tsanyatha, M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 379–386.
- Toha Miftah. (2012).. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*: PT.Raja Grafindo
- Vip Paramarta,; Kosasih dan Sunarsi, Denok. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Penerbit: Cipta Media Nusantara (CMN).
- Wendy Sepmady Hutahean S.E MT (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Wicaksono, A., & Lutfi. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Pemoderasi (Studi pada Yayasan Pendidikan Nurul Falah Kemuning Kecamatan Tunjung Teja). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 6(1), 14-27. <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v%vi%i.15667>
- Wijaya, J. I., Hamid, D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja (Studi pada Kasubag di Lingkungan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Ilmu Administrasi*, 11(2), 34-4
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. (Teori, dan penelitian). Jakarta: Salemba Empat



- Yazhuo Chan, R. n. (2020). *Is transformational leadership always good for employee task performance? Examining curvilinear and moderated relationships. Is transformational leadership always good for employee task performance? Examining curvilinear and moderated relationships.*
- Zaly, A. (2019). Correlation Between Employee Job Satisfaction and Employee Performance of Restaurant Chains Based in Abu Dhabi, United Arab Emirates – an Empirical Study. *Correlation Between Employee Job Satisfaction and Employee Performance of Restaurant Chains Based in Abu Dhabi, United Arab Emirates – an Empirical Study*

# LAMPIRAN

## 1. Lampiran Kuisisioner

Kepada Yth :

Karyawan/Karyawati Kantor TVRI Sulawesi Selatan

Di Tempat

Saya adalah mahasiswa semester akhir Jurusan Manajemen Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hassanudin angkatan 2022. Saat ini sedang mengumpulkan data dalam rangka tugas akhir. Daftar pertanyaan yang diajukan berikut bertujuan untuk mengumpulkan informasi serta mendapatkan gambaran dan data tentang “Pengaruh Efikasi Diri dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor TVRI Sulawesi Selatan)”. Saya memohon kesediaan saudara/ i untuk mengisi kuisisioner ini berdasarkan pengalaman Anda dalam bekerja sebagai Pegawai Kantor TVRI Sulawesi Selatan. Jawaban yang Anda berikan tidak akan dinilai benar salahnya, melainkan sebagai informasi yang sangat bermanfaat serta menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Jawaban yang Anda berikan akan diperlakukan sesuai standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, peneliti akan menyembunyikan identitas responden.

Atas kesediaan Anda mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih

Hormat Saya,

Dean R J Behuku

NIM: A012222006

## KUESIONER PENELITIAN

### Pengaruh Efikasi Diri,dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor TVRI Sulawesi Selatan)

#### PETUNJUK KUESIONER

---

##### Petunjuk Pengisian

- A. Kuesioner ini diperuntukkan bagi seluruh Pegawai Kantor TVRI Sulawesi Selatan
- B. Berilah tanda *check list* (√) pada kolom yang tersedia, dan pilih sesuaidengan keadaan yang sebenarnya. Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-Ragu

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

##### Identitas Responden

- A. Usia/tahun :
- B. Jenis kelamin: Laki-laki/Perempuan \*) :
- C. Pekerjaan sebelum menjadi Pegawai :
- D. Pekerjaan lain selain Pegawai :
- E. Jabatan dalam Pegawai saat ini :
- F. Telah menjadi Pegawai selama :

\*) Coret yang tidak perlu

Variabel Efikasi Diri (X <sub>1</sub> )						
No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya pernah memperoleh penghargaan karyawan terbaik bulan ini					
2.	<i>Reward</i> (penghargaan) yang saya peroleh adalah hasil dari usaha dan kerja keras saya sendiri.					
3.	Saya sangat termotivasi jika melihat rekan kerja saya yang berhasil menjadi karyawan yang sukses.					
4.	Saya yakin bahwa saya mampu mencapai kesuksesan seperti rekan kerja saya yang lainnya.					
5.	Manajer dan <i>team leader</i> saya selalu memberikan dorongan dan arahan untuk dapat menyelesaikan tugas yang diberikan					
6.	Rekan kerja saya selalu meyakinkan saya bahwa saya mampu berhasil menjadi seorang yang sukses.					
7.	Pada saat stres dan beban kerja meningkat, saya tetap yakin dapat menyelesaikan tugas saya dengan baik.					
8.	Pada saat merasa cemas karena belum menyelesaikan tugas, saya tetap berusaha melakukan yang terbaik dengan kemampuan yang saya miliki.					

<b>Variabel Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>1.</b>	Pimpinan bersikap tegas dalam mengambil keputusan					
<b>2.</b>	Pimpinan Anda memberikan bonus kepada Anda apabila mengerjakan tugas dengan baik					
<b>3.</b>	Pimpinan Anda mengoreksi hasil pekerjaan yang dikerjakan oleh seluruh Pegawainya.					
<b>4.</b>	Pimpinan Anda selalu mengawasi setiap Pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya					
<b>5</b>	Ketika ada masalah dalam Kantor, Pimpinan Anda selalu cepat dan tegas mengatasinya					
<b>6.</b>	Apabila ada Pegawai yang berseteru Pimpinan Anda menjadi penengah untuk mendamaikan kedua Pegawai tersebut.					
<b>7.</b>	Pimpinan Anda tidak membeda-bedakan antara Pegawai yang satu dengan yang lain dalam pemberian tugas.					
<b>8.</b>	Apabila terjadi kesalahan, Pimpinan Anda memberikan saran agar pekerjaan menjadi lebih baik					
<b>9</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mengajak anggotanya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis.					

<b>10</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan perhatian dan motivasi para pegawainya untuk selalu giat dalam bekerja					
<b>Variabel Kepuasan Kerja (Z)</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>1.</b>	Rekan kerja Pegawai membantu dan mengarahkan saya dalam melakukan pekerjaan dan saya merasa puas					
<b>2.</b>	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>3.</b>	Saya banyak mendapatkan keberhasilan dalam melakukan pekerjaan sebagai Pegawai					
<b>4</b>	Saya menerima gaji/upah setiap bulan dengan lancar.					
<b>5</b>	Saya menerima gaji/upah sesuai tanggung jawab yang diberikan					
<b>6</b>	Saya puas terhadap gaji/upah yang diberikan					
<b>7.</b>	Bagi saya kesesuaian gaji/upah menjadi motivasi untuk bekerja.					
<b>8.</b>	Rekan kerja Pegawai memiliki tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					

<b>Variabel Kinerja Pegawai (Y)</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>1.</b>	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					

<b>2.</b>	Setiap pekerjaan yang Anda selesaikan memiliki tingkat kesalahan yang kecil/tidak banyak terjadi kecacatan					
<b>3.</b>	Pekerjaan yang Anda selesaikan selalu sesuai dengan target yang ditetapkan oleh Kantor.					
<b>4</b>	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keinginan pimpinan					
<b>5</b>	Pimpinan menetapkan pencapaian target dengan penuh perhitungan					
<b>6</b>	Saya menerima resiko dari setiap tindakan yang dilakukan					
<b>7</b>	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
<b>8.</b>	Saya akan mengikuti etika aturan-aturan yang berlaku di Perusahaan					
<b>9</b>	Saya memanfaatkan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan selesai tepat waktu					



## 2. Disposisi & Surat Penelitian

DISPOSISI  
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA  
LPP TELEVISI REPUBLIK INDONESIA  
STASIUN SULAWESI SELATAN

Nomor Agenda : 26  
Tanggal : 14 September 2023  
Dari : Universitas Hasanuddin  
Hal : Permohonan Izin Penelitian  
Sifat : Penting  Segera  Rahasia

TIM PROGRAM	TIM MEDIA BARU
TIM BERITA	TIM PROMO
TIM TEKNIK/PEMANCAR DAN MULTI ELEMENTS	TIM URUP/SDM
TIM PENGEMBANGAN DAN USAHA	TIM KEUANGAN
TIM LAYANAN KUNJUNGAN & RISET	

Isi Disposisi :

<input type="checkbox"/>	Diteliti/diselesaikan
<input type="checkbox"/>	Dipertimbangkan
<input type="checkbox"/>	Untuk diketahui/diperhatikan
<input type="checkbox"/>	Mewakili/menghadiri/mengikuti
<input type="checkbox"/>	Dikoordinasikan
<input type="checkbox"/>	Ditampung permasalahannya
<input type="checkbox"/>	Peringatan/pendekatan
<input type="checkbox"/>	Pendapat/Analisa/saran
<input type="checkbox"/>	Konsep jawaban/sambutan
<input type="checkbox"/>	Konsep laporan
<input type="checkbox"/>	Data dicari
<input type="checkbox"/>	Ditindaklanjuti
<input type="checkbox"/>	Diagendakan/dijadwalkan
<input type="checkbox"/>	Harap dibantu
<input type="checkbox"/>	File

Catatan :

1. Harap dibantu  
2. Hasil penelitian & Benarkan juga ke TVRI Sul Sel

Makassar, 02 Oktober 2023  
Kepala Sub Bagian Tata Usaha  
  
Sukasno, S Sos  
Pih. Kepala

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
PROGRAM PASCASARJANA  
**MAGISTER MANAJEMEN**  
Jalan Kandang Kambus Unhas Raya No. 100 Makassar Telp. (041) 525 142 - 334 013 Fax. (041) 527 697  
Kode Pos 90953 Email: [um@unhas.ac.id](mailto:um@unhas.ac.id) [www.unhas.ac.id](http://www.unhas.ac.id)

Nomor : 3977/UN4.4.8/PT.01.04/2023  
Lamp. : -  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 14 September 2023

Kepada Yth  
Kepala LPP TVRI Stasiun Sulawesi Selatan  
Di-  
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir (penyusunan Tesis) Mahasiswa yang tercantum di bawah ini :

Nama : Dean Russel Jonathan Behuku  
Nim : A012222005  
Prodi : Magister Manajemen

Akan mengadakan penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

**"Pengaruh Efikasi diri, kepemimpinan, kepuasan kerja pegawai melalui kinerja kerja pegawai sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor TVRI Sulawesi Selatan)"**

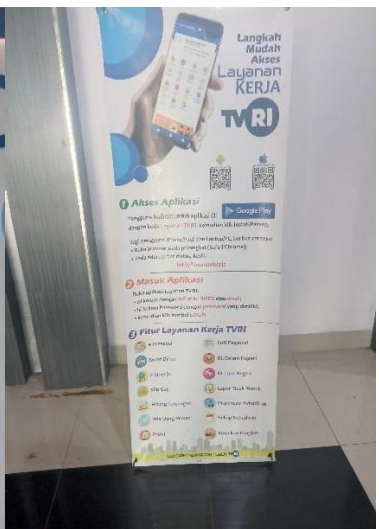
Sehubungan dengan hal tersebut, di mohon kiranya dapat mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data di kantor LPP TVRI Stasiun Sulawesi Selatan. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ketua Program Studi,  
  
Dr. H. M. Sobarsyah, SE., M.Si  
Nip. 19690629-195403-1-002

Tembusan :

- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (sebagai laporan)
- Pertinggal

## 3. Dokumentasi Gambar



#### 4. Tabulasi Data Awal

No	Kode Nama	EFIKASI DIRI								Total_X1
		X1_Q.1	X1_Q.2	X1_Q.3	X1_Q.4	X1_Q.5	X1_Q.6	X1_Q.7	X1_Q.8	
1	A01	3	4	5	4	5	4	4	5	34
2	A02	4	5	4	5	5	3	3	4	33
3	A03	4	3	4	3	5	4	4	3	30
4	A04	4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	A05	5	4	5	5	5	4	4	4	36
6	A06	3	3	4	5	3	5	4	3	30
7	A07	4	4	3	4	4	4	5	4	32
8	A08	4	4	3	5	5	4	5	4	34
9	A09	4	3	4	3	4	4	3	4	29
10	A10	3	4	5	4	4	5	4	4	33
11	A11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	A12	4	4	3	4	3	5	5	4	32
13	A13	5	3	5	4	3	4	5	5	34
14	A14	3	3	4	3	3	4	4	5	29
15	A15	4	4	3	3	3	3	3	5	28
16	A16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
17	A17	4	5	5	5	4	4	5	5	37
18	A18	3	5	4	4	4	3	4	4	31
19	A19	5	4	3	3	4	3	5	5	32
20	A20	4	3	3	5	4	3	4	5	31
21	A21	5	5	4	4	5	3	4	4	34
22	A22	3	3	3	4	4	5	3	4	29
23	A23	4	3	4	3	3	4	4	3	28
24	A24	4	5	4	4	5	4	5	5	36
25	A25	4	4	3	3	3	5	3	3	28
26	A26	4	4	4	5	3	4	4	3	31
27	A27	4	4	4	3	4	5	5	5	34
28	A28	5	5	5	3	5	4	5	4	36
29	A29	3	4	4	5	4	3	4	4	31
30	A30	5	5	4	5	3	4	3	4	33
31	A31	4	5	3	4	3	4	4	5	32
32	A32	4	5	4	5	4	4	3	4	33
33	A33	5	4	5	5	5	5	5	4	38
34	A34	3	3	4	4	4	5	3	5	31

35	A35	5	5	5	4	4	5	5	3	36
36	A36	5	5	4	4	5	4	5	3	35
37	A37	4	5	3	5	5	4	4	5	35
38	A38	5	3	3	4	4	3	4	3	29
39	A39	4	5	5	4	3	4	3	5	33
40	A40	4	4	3	3	4	4	3	4	29
41	A41	4	4	5	4	5	4	4	4	34
42	A42	3	3	3	4	4	3	4	3	27
43	A43	5	4	5	5	4	4	4	4	35
44	A44	3	4	5	4	4	5	4	3	32
45	A45	3	4	5	4	5	4	4	5	34
46	A46	4	5	4	5	5	3	3	4	33
47	A47	4	3	4	3	5	4	4	3	30
48	A48	4	3	4	4	4	4	4	4	31
49	A49	5	4	5	5	5	4	4	4	36
50	A50	3	3	4	5	3	5	4	3	30
51	A51	4	4	3	4	4	4	5	4	32
52	A52	4	4	3	5	5	4	5	4	34
53	A53	4	3	4	3	4	4	3	4	29
54	A54	3	4	5	4	5	4	4	5	34
55	A55	4	5	4	5	5	3	3	4	33
56	A56	3	4	5	4	4	5	4	4	33
57	A57	4	4	4	4	3	4	4	4	31
58	A58	4	3	3	5	4	3	4	5	31
59	A59	5	5	4	4	5	3	4	4	34
60	A60	5	5	4	5	3	4	3	4	33
61	A61	4	5	3	4	3	4	4	5	32
62	A62	4	4	3	3	4	4	3	4	29
63	A63	4	4	5	4	5	4	4	4	34
64	A64	3	3	4	5	3	5	4	3	30
65	A65	4	4	3	4	4	4	5	4	32
66	A66	3	3	4	5	3	5	4	3	30
67	A67	4	4	3	4	4	4	5	4	32
68	A68	4	4	4	4	3	4	4	4	31
69	A69	4	5	5	5	4	4	5	5	37
70	A70	4	4	4	5	3	4	4	3	31
71	A71	4	4	4	3	4	5	5	5	34
72	A72	5	5	4	4	5	4	5	3	35
73	A73	4	5	3	5	5	4	4	5	35
74	A74	4	5	4	5	5	3	3	4	33
75	A75	4	3	4	3	5	4	4	3	30
76	A76	3	4	5	4	5	4	4	5	34

77	A77	4	5	4	5	5	3	3	4	33
78	A78	4	3	4	3	5	4	4	3	30
79	A79	4	3	4	4	4	4	4	4	31
80	A80	5	4	5	5	5	4	4	4	36
81	A81	3	3	4	5	3	5	4	3	30
82	A82	4	4	3	4	4	4	5	4	32
83	A83	4	4	3	5	5	4	5	4	34
84	A84	4	3	4	3	4	4	3	4	29
85	A85	3	4	5	4	4	5	4	4	33
86	A86	4	4	4	4	3	4	4	4	31
87	A87	4	4	3	4	3	5	5	4	32
88	A88	5	3	5	4	3	4	5	5	34
89	A89	3	3	4	3	3	4	4	5	29
90	A90	4	4	3	3	3	3	3	5	28
91	A91	4	4	4	4	3	4	4	4	31
92	A92	4	5	5	5	4	4	5	5	37
93	A93	3	5	4	4	4	3	4	4	31
94	A94	5	4	3	3	4	3	5	5	32
95	A95	4	3	3	5	4	3	4	5	31
96	A96	5	5	4	4	5	3	4	4	34
97	A97	3	3	3	4	4	5	3	4	29
98	A97	4	3	4	3	3	4	4	3	28
99	A98	4	5	4	4	5	4	5	5	36
100	A100	4	4	3	3	3	5	3	3	28

No	Kode Nama	KEPEMIMPINAN										Total_X2
		X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	X2_Q.	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	A01	5	3	5	5	4	4	3	4	1	2	36
2	A02	3	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
3	A03	4	5	4	4	5	5	3	5	3	4	42
4	A04	5	3	3	4	3	4	3	4	4	5	38
5	A05	4	4	3	4	5	3	5	3	5	3	39
6	A06	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	40
7	A07	3	5	5	5	4	3	4	5	5	4	43
8	A08	5	4	4	3	5	5	3	4	3	5	41
9	A09	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	39
10	A10	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
11	A11	4	3	4	4	3	3	5	5	4	5	40
12	A12	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	41
13	A13	5	3	5	4	4	3	4	3	4	4	39
14	A14	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	45
15	A15	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	43
16	A16	4	4	4	5	5	4	5	3	4	3	41
17	A17	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
18	A18	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	35
19	A19	3	4	4	3	5	3	3	4	4	3	36
20	A20	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
21	A21	4	5	4	5	4	3	3	4	3	4	39
22	A22	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	35
23	A23	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	41
24	A24	3	3	3	4	4	3	4	5	4	4	37
25	A25	5	5	4	5	5	4	4	5	3	3	43
26	A26	4	3	4	4	5	4	3	5	5	5	42
27	A27	4	4	4	5	5	4	5	3	4	3	41
28	A28	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
29	A29	4	3	3	3	4	3	2	4	4	3	33
30	A30	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
31	A31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
32	A32	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
33	A33	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
34	A34	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	38
35	A35	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
36	A36	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
37	A37	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
38	A38	3	3	4	3	4	3	5	4	5	4	38
39	A39	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	44

40	A40	5	3	4	5	5	4	3	3	5	5	42
41	A41	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	43
42	A42	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	41
43	A43	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	41
44	A44	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	41
45	A45	5	3	5	5	4	4	3	4	1	2	36
46	A46	3	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
47	A47	4	5	4	4	5	5	3	5	3	4	42
48	A48	5	3	3	4	3	4	3	4	4	5	38
49	A49	4	4	3	4	5	3	5	3	5	3	39
50	A50	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	40
51	A51	3	5	5	5	4	3	4	5	5	4	43
52	A52	5	4	4	3	5	5	3	4	3	5	41
53	A53	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	39
54	A54	5	3	5	5	4	4	3	4	1	2	36
55	A55	3	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
56	A56	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
57	A57	4	3	4	4	3	3	5	5	4	5	40
58	A58	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
59	A59	4	5	4	5	4	3	3	4	3	4	39
60	A60	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
61	A61	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
62	A62	5	3	4	5	5	4	3	3	5	5	42
63	A63	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	43
64	A64	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	40
65	A65	3	5	5	5	4	3	4	5	5	4	43
66	A66	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	40
67	A67	3	5	5	5	4	3	4	5	5	4	43
68	A68	4	4	4	5	5	4	5	3	4	3	41
69	A69	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
70	A70	4	3	4	4	5	4	3	5	5	5	42
71	A71	4	4	4	5	5	4	5	3	4	3	41
72	A72	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
73	A73	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
74	A74	3	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
75	A75	4	5	4	4	5	5	3	5	3	4	42
76	A76	5	3	5	5	4	4	3	4	1	2	36
77	A77	3	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
78	A78	4	5	4	4	5	5	3	5	3	4	42
79	A79	5	3	3	4	3	4	3	4	4	5	38
80	A80	4	4	3	4	5	3	5	3	5	3	39
81	A81	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	40
82	A82	3	5	5	5	4	3	4	5	5	4	43

83	A83	5	4	4	3	5	5	3	4	3	5	41
84	A84	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	39
85	A85	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
86	A86	4	3	4	4	3	3	5	5	4	5	40
87	A87	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	41
88	A88	5	3	5	4	4	3	4	3	4	4	39
89	A89	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	45
90	A90	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	43
91	A91	4	4	4	5	5	4	5	3	4	3	41
92	A92	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
93	A93	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	35
94	A94	3	4	4	3	5	3	3	4	4	3	36
95	A95	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
96	A96	4	5	4	5	4	3	3	4	3	4	39
97	A97	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	35
98	A98	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	41
99	A99	3	3	3	4	4	3	4	5	4	4	37
100	A100	5	5	4	5	5	4	4	5	3	3	43



No	Kode Nama	KEPUASAN KERJA								Total_Z
		Z_Q.1	Z_Q.2	Z_Q.3	Z_Q.4	Z_Q.5	Z_Q.6	Z_Q.7	Z_Q.8	
1	A01	4	5	4	4	5	4	5	4	35
2	A02	4	4	3	4	5	4	3	4	31
3	A03	4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	A04	4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	A05	5	5	4	5	4	5	4	5	37
6	A06	4	4	3	4	3	4	4	4	30
7	A07	5	4	4	3	4	3	4	3	30
8	A08	5	4	5	4	5	4	4	5	36
9	A09	5	5	4	5	5	5	5	5	39
10	A10	3	3	3	4	3	4	4	5	29
11	A11	4	5	5	5	4	4	5	5	37
12	A12	4	5	3	4	5	5	4	3	33
13	A13	5	5	4	5	4	5	4	4	36
14	A14	5	4	4	4	3	4	4	4	32
15	A15	4	4	5	3	4	4	5	4	33
16	A16	4	4	5	4	4	3	4	4	32
17	A17	4	4	4	4	4	4	5	4	33
18	A18	4	3	4	4	3	3	4	3	28
19	A19	5	4	3	3	4	3	3	4	29
20	A20	3	3	4	3	4	5	4	4	30
21	A21	4	4	4	5	4	4	5	4	34
22	A22	3	4	4	4	3	4	3	4	29
23	A23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	A24	4	4	4	4	4	4	5	5	34
25	A25	5	5	5	5	4	5	4	5	38
26	A26	5	3	4	4	3	4	3	4	30
27	A27	3	5	5	4	4	3	4	3	31
28	A28	4	5	5	4	5	4	5	4	36
29	A29	5	5	4	5	4	5	4	5	37
30	A30	4	4	3	3	3	4	3	4	28
31	A31	5	5	4	5	5	5	4	4	37
32	A32	3	5	4	5	3	4	5	5	34
33	A33	4	3	3	4	3	5	4	3	29
34	A34	5	4	5	4	3	4	4	4	33
35	A35	5	4	4	5	5	4	3	3	33
36	A36	5	4	4	4	5	4	5	4	35
37	A37	5	5	5	5	4	5	4	5	38
38	A38	5	5	3	4	3	3	5	4	32
39	A39	5	5	4	5	4	4	5	4	36
40	A40	5	5	5	4	4	5	5	4	37
41	A41	3	4	4	4	4	3	4	4	30
42	A42	4	4	5	4	5	4	4	5	35

43	A43	3	5	4	4	4	4	4	4	32
44	A44	5	5	4	3	3	4	3	5	32
45	A45	4	5	4	4	5	4	5	4	35
46	A46	4	4	3	4	5	4	3	4	31
47	A47	4	4	4	3	4	4	4	4	31
48	A48	4	4	4	4	5	5	5	4	35
49	A49	5	5	4	5	4	5	4	5	37
50	A50	4	4	3	4	3	4	4	4	30
51	A51	5	4	4	3	4	3	4	3	30
52	A52	5	4	5	4	5	4	4	5	36
53	A53	5	5	4	5	5	5	5	5	39
54	A54	4	5	4	4	5	4	5	4	35
55	A55	4	4	3	4	5	4	3	4	31
56	A56	3	3	3	4	3	4	4	5	29
57	A57	4	5	5	5	4	4	5	5	37
58	A58	3	3	4	3	4	5	4	4	30
59	A59	4	4	4	5	4	4	5	4	34
60	A60	4	4	3	3	3	4	3	4	28
61	A61	5	5	4	5	5	5	4	4	37
62	A62	5	5	5	4	4	5	5	4	37
63	A63	3	4	4	4	4	3	4	4	30
64	A64	4	4	3	4	3	4	4	4	30
65	A65	5	4	4	3	4	3	4	3	30
66	A66	4	4	3	4	3	4	4	4	30
67	A67	5	4	4	3	4	3	4	3	30
68	A68	4	4	5	4	4	3	4	4	32
69	A69	4	4	4	4	4	4	5	4	33
70	A70	5	3	4	4	3	4	3	4	30
71	A71	3	5	5	4	4	3	4	3	31
72	A72	5	4	4	4	5	4	5	4	35
73	A73	5	5	5	5	4	5	4	5	38
74	A74	4	4	3	4	5	4	3	4	31
75	A75	4	4	4	3	4	4	4	4	31
76	A76	4	5	4	4	5	4	5	4	35
77	A77	4	4	3	4	5	4	3	4	31
78	A78	4	4	4	3	4	4	4	4	31
79	A79	4	4	4	4	5	5	5	4	35
80	A80	5	5	4	5	4	5	4	5	37
81	A81	4	4	3	4	3	4	4	4	30
82	A82	5	4	4	3	4	3	4	3	30
83	A83	5	4	5	4	5	4	4	5	36
84	A84	5	5	4	5	5	5	5	5	39

85	A85	3	3	3	4	3	4	4	5	29
86	A86	4	5	5	5	4	4	5	5	37
87	A87	4	5	3	4	5	5	4	3	33
88	A88	5	5	4	5	4	5	4	4	36
89	A89	5	4	4	4	3	4	4	4	32
90	A90	4	4	5	3	4	4	5	4	33
91	A91	4	4	5	4	4	3	4	4	32
92	A92	4	4	4	4	4	4	5	4	33
93	A93	4	3	4	4	3	3	4	3	28
94	A94	5	4	3	3	4	3	3	4	29
95	A95	3	3	4	3	4	5	4	4	30
96	A96	4	4	4	5	4	4	5	4	34
97	A97	3	4	4	4	3	4	3	4	29
98	A98	4	4	4	4	4	3	4	4	31
99	A99	4	4	4	4	4	4	5	5	34
100	A100	5	5	5	5	4	5	4	5	38

No	Kode Nama	KINERJA PEGAWAI									Total Y
		Y_Q. 1	Y_Q. 2	Y_Q. 3	Y_Q. 4	Y_Q. 5	Y_Q. 6	Y_Q. 7	Y_Q. 8	Y_Q. 9	
1	A01	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
2	A02	5	3	4	3	3	5	4	4	4	35
3	A03	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
4	A04	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
5	A05	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
6	A06	5	3	4	3	3	5	4	3	3	33
7	A07	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
8	A08	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
9	A09	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
10	A10	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
11	A11	3	5	4	4	4	3	4	4	4	35
12	A12	5	4	3	3	4	3	5	5	3	35
13	A13	4	5	4	5	4	3	4	5	4	38
14	A14	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
15	A15	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
16	A16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
17	A17	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
18	A18	4	4	3	4	3	5	3	4	3	33
19	A19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
20	A20	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
21	A21	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
22	A22	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
23	A23	5	5	4	4	3	4	3	4	3	35
24	A24	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
25	A25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
26	A26	4	3	3	3	4	4	4	3	5	33
27	A27	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
28	A28	5	4	5	3	4	5	5	4	3	38
29	A29	4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
30	A30	4	5	4	4	4	3	4	5	4	37
31	A31	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
32	A32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
33	A33	4	4	3	4	4	4	4	4	5	36
34	A34	3	4	5	4	4	5	5	4	4	38
35	A35	5	5	4	4	3	4	3	4	4	36
36	A36	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
37	A37	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
38	A38	4	3	4	3	4	3	4	4	5	34
39	A39	5	4	5	5	5	4	4	5	4	41
40	A40	5	4	5	3	4	5	5	4	4	39

41	A41	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41
42	A42	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
43	A43	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
44	A44	4	3	4	4	5	4	4	5	4	37
45	A45	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
46	A46	5	3	4	3	3	5	4	4	4	35
47	A47	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
48	A48	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
49	A49	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
50	A50	5	3	4	3	3	5	4	3	3	33
51	A51	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
52	A52	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
53	A53	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
54	A54	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
55	A55	5	3	4	3	3	5	4	4	4	35
56	A56	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
57	A57	3	5	4	4	4	3	4	4	4	35
58	A58	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
59	A59	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
60	A60	4	5	4	4	4	3	4	5	4	37
61	A61	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
62	A62	5	4	5	3	4	5	5	4	4	39
63	A63	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41
64	A64	5	3	4	3	3	5	4	3	3	33
65	A65	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
66	A66	5	3	4	3	3	5	4	3	3	33
67	A67	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
68	A68	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
69	A69	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
70	A70	4	3	3	3	4	4	4	3	5	33
71	A71	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
72	A72	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
73	A73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
74	A74	5	3	4	3	3	5	4	4	4	35
75	A75	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
76	A76	5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
77	A77	5	3	4	3	3	5	4	4	4	35
78	A78	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
79	A79	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
80	A80	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
81	A81	5	3	4	3	3	5	4	3	3	33
82	A82	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
83	A83	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42

84	A84	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
85	A85	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
86	A86	3	5	4	4	4	3	4	4	4	35
87	A87	5	4	3	3	4	3	5	5	3	35
88	A88	4	5	4	5	4	3	4	5	4	38
89	A89	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
90	A90	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
91	A91	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
92	A92	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
93	A93	4	4	3	4	3	5	3	4	3	33
94	A94	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
95	A95	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
96	A96	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
97	A97	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
98	A98	5	5	4	4	3	4	3	4	3	35
99	A99	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
100	A100	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44

## 5. Hasil Olah Data

### PATH COEFICIENT

<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
Efikasi Diri (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.461	0.455	0.112	4.099	0.000
Efikasi Diri (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.277	0.288	0.126	2.209	0.027
Kepemimpinan (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.419	0.416	0.108	3.861	0.000
Kepemimpinan (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.262	0.254	0.098	2.677	0.007
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.374	0.364	0.133	2.823	0.005

### TOTAL INDERECT EFFECT

<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
Efikasi Diri (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.173	0.166	0.075	2.290	0.022
Kepemimpinan (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.157	0.151	0.069	2.271	0.023

### SPECIFIC INDERECT EFFECT

<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
Efikasi Diri (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.173	0.166	0.075	2.290	0.022
Kepemimpinan (X2) ->Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.157	0.151	0.069	2.271	0.023

## REALIBILITY DAN VALIDTY

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Efikasi Diri (X1)	0.892	0.894	0.914	0.570
Kepemimpinan (X2)	0.918	0.920	0.931	0.575
Kepuasan Kerja (Z)	0.905	0.905	0.923	0.600
Kinerja Pegawai (Y)	0.916	0.916	0.930	0.598

## R SQUARE

	R-square	R-square adjusted
Kepuasan Kerja (Z)	0.646	0.639
Kinerja Pegawai (Y)	0.679	0.669

## F SQUARE

	Efikasi Diri (X1)	Kepemimpinan (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)
Efikasi Diri (X1)			0.331	0.099
Kepemimpinan (X2)			0.273	0.092
Kepuasan Kerja (Z)				0.155



## DISCRIMNAN VALIDITY

	Efikasi Diri (X1)	Kepemimpinan (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)
Efikasi Diri (X1)				
Kepemimpinan (X2)	0.731			
Kepuasan Kerja (Z)	0.820	0.789		
Kinerja Pegawai (Y)	0.799	0.779	0.844	

## NILAI VIF

	VIF
X1.01	2.040
X1.02	2.128
X1.03	1.849
X1.04	1.904
X1.05	1.937
X1.06	2.000
X1.07	1.985
X1.08	2.144
X2.01	2.657
X2.02	2.220
X2.03	2.130
X2.04	2.047
X2.05	2.075
X2.06	2.123
X2.07	2.217
X2.08	2.556
X2.09	2.236
X2.10	2.035
Y.01	2.975
Y.02	2.577
Y.03	2.925
Y.04	1.921
Y.05	2.950
Y.06	2.443
Y.07	2.339

Y.08	2.730
Y.09	2.856
Z.01	2.333
Z.02	2.422
Z.03	1.905
Z.04	2.896
Z.05	2.263
Z.06	2.076
Z.07	2.062
Z.08	2.272

**Tabel 5.9 Outer Loading**

	Efikasi Diri (X1)	Kepemimpinan (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)
X1.01	0.752			
X1.02	0.766			
X1.03	0.720			
X1.04	0.748			
X1.05	0.749			
X1.06	0.746			
X1.07	0.782			
X1.08	0.778			
X2.01		0.799		
X2.02		0.715		
X2.03		0.750		
X2.04		0.725		
X2.05		0.752		
X2.06		0.772		
X2.07		0.770		
X2.08		0.781		
X2.09		0.773		
X2.10		0.740		
Y.01				0.810
Y.02				0.749
Y.03				0.780
Y.04				0.721
Y.05				0.795
Y.06				0.750
Y.07				0.771

Y.08				0.790
Y.09				0.791
Z.01			0.804	
Z.02			0.784	
Z.03			0.747	
Z.04			0.816	
Z.05			0.743	
Z.06			0.771	
Z.07			0.735	
Z.08			0.795	

