

## DAFTAR PUSTAKA

- Adji, W. H., Ramdiani, W., & Adji, W. Z. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Non-Medis Di Rsud Al Ihsan Provinsi Jawa Barat. *INFOKES (Informasi Kesehatan)*, 4(2), 98-107.
- Amri, U., Marzuki, A., & Riyanto, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 6(1)
- Aristawati, N. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap turnover intention karyawan produksi pada PT Gaya Remaja Industri Indonesia (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi NonFinansial, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada PT. BPR Cincin Permata Andalas Cabang Padang
- Chen, Z. X., & Francesco, A. M. (2000). Employee demography, organizational commitment, and turnover intentions in China: do cultural differences matter?. *Human relations*, 53(6), 869-887
- Dewi, K., Minarsih, M. M., & Wahyono, E. H. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bagian Sewing PT. Ungaran

- Sari Garments Semarang). *Journal of Management*, 4(4)
- Dwiyanto, N., & Sularso, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Tempat Kerja Melalui Kejenuhan (Burnout) Tenaga Kependidikan Kontrak Kerja Universitas Jember. *RELASI: JURNAL EKONOMI*, 13(2), 347-365.
- Dwiyanto, N., & Sularso, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Tempat Kerja Melalui Kejenuha (Burnout) Tenaga Kependidikan Kontrak Kerja Universitas Jember. *RELASI: JURNAL EKONOMI*, 13(2), 347-365.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 1(1), 1-9.
- Fuaidah, N. R., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh kompensasi karyawan dan lingkungan kerja karyawan terhadap turnover intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 193-194.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2)
- Harnoto, E. (2002). Perbandingan Analisa Biaya Jalan Lingkar Ull Terpadu

Antara Perkerasan Flexibel dan Perkerasan Paving Block.

- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 247-258
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117-126
- Jang, J., & George, R. T. (2012). Understanding the influence of polychronicity on job satisfaction and turnover intention: A study of non-supervisory hotel employees. *International Journal of Hospitality Management*, 31(2), 588- 595
- Mahardika, I. G. A. G. E., & Wibawa, I. M. A. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Mobley, W. H. (2011). *Employee Substitution: Causes, Effects and Control*. Subtitles: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied psychology*, 63(4), 408.
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan

- kompensasi terhadap turnover intention karyawan dengan lama kerja sebagai variabel pemoderasi (studi kasus pada cv. Sukses sejati computama). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4(4)
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).
- Sari, N. R., Hakam, M. S. O., & Susilo, H. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 27(1).
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.
- Sulastri, S., Andriani, C., & Latifa, S. K. (2018). Pengaruh kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan PT. Kilang Lima Gunung. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 7(2), 69-79.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*, 4(1), 76-88

- Takase, M., Teraoka, S., & Kousuke, Y. (2015). Investigating the adequacy of the Competence-Turnover Intention Model: how does nursing competence affect nurses' turnover intention?. *Journal of Clinical Nursing, 24*(5-6), 805-816.
- Taufiqurrohman, T., Fathoni, A., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal of Management, 4*(4).
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel psychology, 46*(2), 259-293
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitexdi bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 4*(1), 97-115.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen, 20*(3), 375-388.
- Youcef, S., Ahmed, S. S., & Ahmed, B. (2016). The impact of job satisfaction on turnover intention by the existence of organizational commitment, and intent to stay as intermediates variables using approach PLS in sample worker department of transport Saida. *Management, 6*(6), 198-202.

- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerjaterhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E- Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
- Yunita, N. K. L., & Putra, M. S. (2015). *Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University)
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International journal of Manpower*, 15(9), 22-37.
- Sedarmayanti. (2011). *TataKerjadan Produktivitas Kerja*. Bandung: MandarMaju
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70
- Nitisemito, A. (2014). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Sarwoto. 2007. *Dasar-dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah MenengahKejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40-56.
- Mardiana (2005). *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Quartey, S. H., & Attiogbe, E. J. (2013). Is there a link between

- compensation packages and job performance in the Ghana police service. *African Journal of Business Management*, 7(44), 4398-4406.
- Rivai. 2005. A Review of organizational Commitment Concept and its Developing into Three Components of Commitment. *Jurnal Telaah Bisnis*. Ivancevich, J. M. 2010. *Human Resource Management*. (14th Edition). America: McGraw-Hill.
- SP, M. Hasibuan, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Werther, William B. (Jr.) and Keith Davis. 1996. *Human Resources and Personnel Management*. Fifth Edition. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Wexley, K. N. dan Yuki, G. A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personaliterj*. Shobaruddin M. PT Asdi Mahasatya, Jakarta.
- Skaalvik, E. M., & Skaalvik, S. (2011). Teachers' feeling of belonging, exhaustion, and job satisfaction: the role of school goal structure and value consonance. *Anxiety, Stress & Coping*, 24(4), 369-385.
- Togia, A., Koustelios, A., & Tsigilis, N. (2004). Job satisfaction among Greek academic librarians. *Library & Information Science Research*, 26(3), 373- 383.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. 2003. *Perilaku organisasi*. Edisi pertama, Jakarta: Salemba empat.
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Robbins, (2009). *Perilaku Organisasi*. Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba

- Empat. Emilisa, N. (2001). Hubungan Antara Job Satisfaction Dengan Organizational Commitment Pada Dana Pensiun Lembaga Keuangan Yang Dikelola Oleh Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen*, 1(3), 229-244
- Robbin, Stephen. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- AlBattat, A. R. S., & Som, A. P. M. (2013). Employee dissatisfaction and turnover crises in the Malaysian hospitality industry. *International Journal of Business and Management*, 8(5), 62.
- Anwar, G., & Shukur, I. (2015). Job satisfaction and employee turnover intention: A case study of private hospital in Erbil. *International Journal of Social Sciences & Educational Studies*, 2(1), 73.
- Sugiyono, S., Rohman, A., Abidin, M. Z., & Ariyani, D. (2012). Identifikasi daging babi menggunakan metode pcr-rflp gen Cytochrome b dan pcr primer spesifik gen amelogenin. *Agritech: Jurnal Fakultas Teknologi Pertanian UGM*, 32(4), 95965.
- Indrianti, T., & Pribadi, J. D. (2009). The effect of work demand, role conflict, and role ambiguity on work-family conflict (impact of work from home due to the COVID-19 pandemic). *Journal of Family Sciences*, 5(2), 92-102.
- Mathis, R. L. (2006). Dan Jackson, John H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1.
- Nuraini, T. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam, Pekanbaru.



- Robbins, Stephen P. 2003. Perilaku Organisasi. Jilid 1 dan 2. Indeks Kelompok. Gramedia, Jakarta.
- Wibowo. 2010. Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga. PT. Raja Grafindo Prasada, Jakarta
- Ridolof W. Batilmurik, 2010. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Hotel Bintang III Di Kota Kupang), Tesis, Program Studi MM, Universitas Brawijaya, Malang.
- Abdillah, Faud. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2): 52-58.
- Zeffane, R. 1994. Understanding employee turnover the need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*, 15(9):22 – 37.
- Koesmono, H. Teman. 2005. Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2):171-188.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Brahmasari, I. A., & Agus, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal*

Manajemen dan Kewirausahaan, 124-135.

Putrianti, Arin Dewi, dkk. (2014) Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 3 No. 1

Wijaya, Elsa Fricha. (2010). Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bank Jatim Cabang Malang), *Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang*

Tahir, M. (2011). Pengantar metodologi penelitian pendidikan. *Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.*

Sukardi, H. M. (2003). *Metode penelitian pendidikan tindakan kelas: implementasi dan pengembangannya.* Bumi Aksara.

Saunders, B., Resnick, H. S., Best, C. L., & Schnurr, P. P. (2016). Risk factors for adolescent substance abuse and dependence: data from a national sample. *Journal of consulting and clinical psychology*, 68(1), 19.

Sugiyono, S. (2017). Pengaruh Store Atmosphere, Hedonic Motive Dan Service Quality Terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(10)

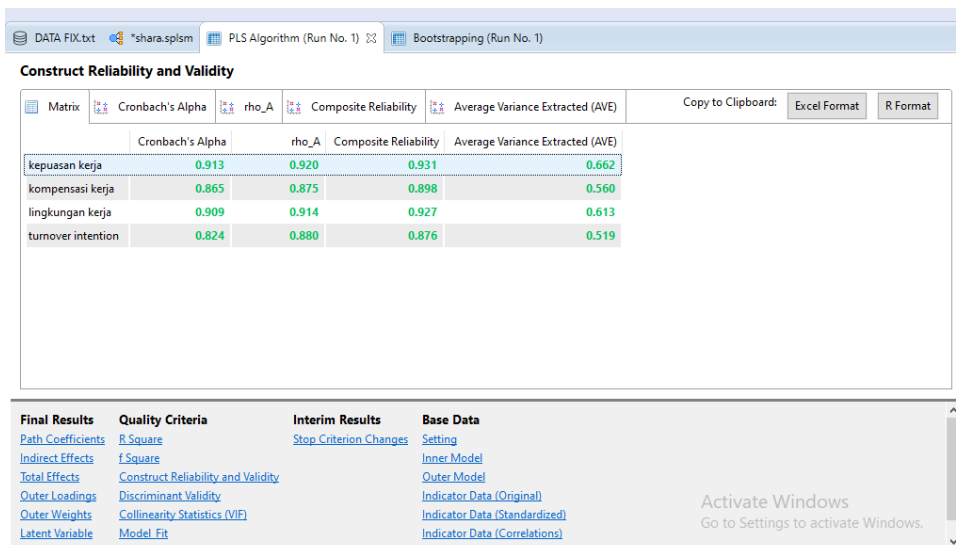
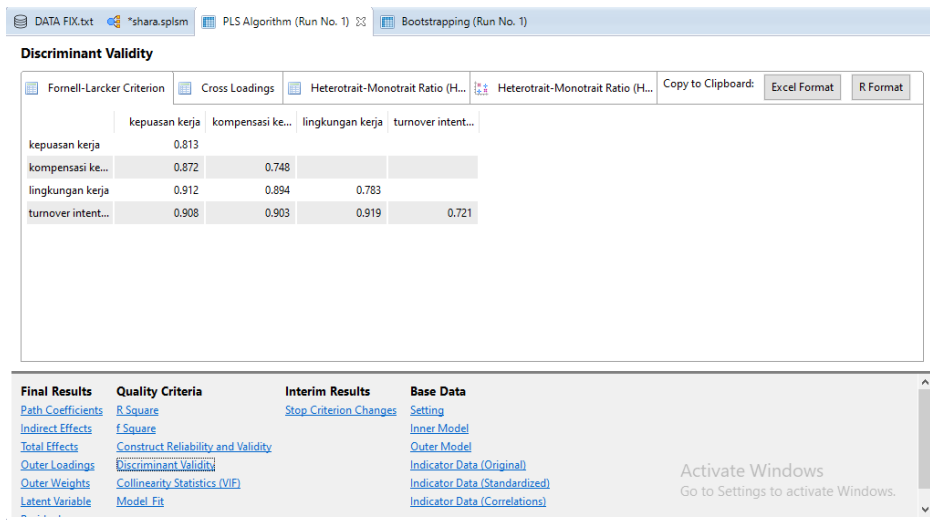
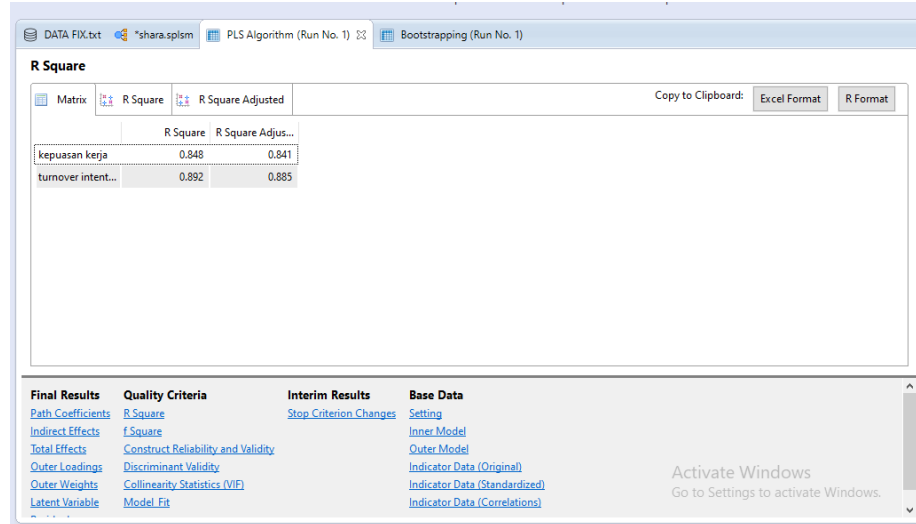
Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Kuncoro, M. 2013. SUSUNAN PANITIA.

Sekaran, Uma. (2019). *Research Methods for business Edisi I and 2.* Jakarta: Salemba Empat.

Ghozali, I., & Latan, H. (2013). Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

# LAMPIRAN



DATA FIX.txt \*shara.splsm PLS Algorithm (Run No. 1) Bootstrapping (Run No. 1)

### Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values Confidence Intervals Confidence Intervals Bias Corrected Samples Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O/...	P Values
kepuasan kerja -> turnover intention	0.308	0.277	0.124	2.478	0.007
kompensasi kerja -> kepuasan kerja	0.283	0.301	0.138	2.053	0.020
kompensasi kerja -> turnover intention	0.320	0.354	0.122	2.630	0.004
lingkungan kerja -> kepuasan kerja	0.659	0.645	0.128	5.168	0.000
lingkungan kerja -> turnover intention	0.352	0.348	0.142	2.473	0.007

Final Results Path Coefficients Histograms Base Data  
[Path Coefficients](#) [Path Coefficients Histogram](#) [Setting](#)  
[Total Indirect Effects](#) [Indirect Effects Histogram](#) [Inner Model](#)  
[Specific Indirect Effects](#) [Total Effects Histogram](#) [Outer Model](#)  
[Total Effects](#) [Indicator Data \(Original\)](#)  
[Outer Loadings](#) [Indicator Data \(Standardized\)](#)  
[Outer Weights](#)

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

DATA FIX.txt \*shara.splsm PLS Algorithm (Run No. 1) Bootstrapping (Run No. 1)

### f Square

Matrix f Square Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	kepuasan kerja	kompensasi ke...	lingkungan kerja	turnover intent...
kepuasan kerja				0.133
kompensasi kerja	0.105			0.171
lingkungan kerja	0.572			0.146
turnover intention				

Final Results Quality Criteria Interim Results Base Data  
[Path Coefficients](#) [R Square](#) [Stop Criterion Changes](#) [Setting](#)  
[Indirect Effects](#) [f Square](#) [Inner Model](#)  
[Total Effects](#) [Construct Reliability and Validity](#) [Outer Model](#)  
[Outer Loadings](#) [Discriminant Validity](#) [Indicator Data \(Original\)](#)  
[Outer Weights](#) [Collinearity Statistics \(VIF\)](#) [Indicator Data \(Standardized\)](#)  
[Latent Variable](#) [Model Fit](#) [Indicator Data \(Correlations\)](#)

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

DATA FIX.txt \*shara.splsm PLS Algorithm (Run No. 1) Bootstrapping (Run No. 1)

### Path Coefficients

Matrix Path Coefficients Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	kepuasan kerja	kompensasi ke...	lingkungan kerja	turnover intent...
kepuasan kerja				0.308
kompensasi ke...	0.283			0.320
lingkungan kerja	0.659			0.352
turnover intent...				

Final Results Quality Criteria Interim Results Base Data  
[Path Coefficients](#) [R Square](#) [Stop Criterion Changes](#) [Setting](#)  
[Indirect Effects](#) [f Square](#) [Inner Model](#)  
[Total Effects](#) [Construct Reliability and Validity](#) [Outer Model](#)  
[Outer Loadings](#) [Discriminant Validity](#) [Indicator Data \(Original\)](#)  
[Outer Weights](#) [Collinearity Statistics \(VIF\)](#) [Indicator Data \(Standardized\)](#)  
[Latent Variable](#) [Model Fit](#) [Indicator Data \(Correlations\)](#)

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

**Total Indirect Effects**

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O/...	P Values	
kepuasan kerja -> turnover intention		-0.000	0.000			
kompensasi kerja -> kepuasan kerja						
kompensasi kerja -> turnover intention	0.087	0.077	0.047	1.870	0.031	
lingkungan kerja -> kepuasan kerja						
lingkungan kerja -> turnover intention	0.203	0.184	0.096	2.103	0.018	

**Final Results**

- [Path Coefficients](#)
- [Total Indirect Effects](#)
- [Specific Indirect Effects](#)
- [Total Effects](#)
- [Outer Loadings](#)
- [Outer Weights](#)

**Histograms**

- [Path Coefficients Histogram](#)
- [Indirect Effects Histogram](#)
- [Total Effects Histogram](#)

**Base Data**

- [Setting](#)
- [Inner Model](#)
- [Outer Model](#)
- [Indicator Data \(Original\)](#)
- [Indicator Data \(Standardized\)](#)

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.