

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Capital)* (L. Gaol (ed.); Caetakan 1). Grasindo.
<https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=wAyUEAAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PA1%5C&dq=manajemen+sumber+daya+manusia%5C&ots=S9rGr4iGw2%5C&sig=zfvU4xCBAnte8RUKLspsnbHfGvvo>
- Anwar, M. (2009). *Sumber Daya Manusia* (Refika Aditama (ed.)).
- Barney, J. B., & Hesterly, W. S. (n.d.). *Strategic Management and Competitive Advantage Global Edition*. <http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Becker, G. S. (1993). *Human Capital*.
- Chin, W. W., & Marcoulides, G. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020a). JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros. *Forkamma*), 3(2), 161–169.
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020b). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen terhadap Kinerja Dosen pada Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(2). <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i2.4456>
- Fajriansyah, Taufiq, M. I., Sasmita, H., Hamdat, A., & A We Tenri Fatimah Singkeruang. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DAYA DI MASA COVID-19. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2).
- Gendro, W. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Percetakan STIM YKPM.
- Hariandja, & Efendi, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen SDM* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Henseler, J., M, C., Ringle, & Sinkovics, R. R. (2009). *THE USE OF PARTIAL LEAST SQUARES PATH MODELING IN INTERNATIONAL MARKETING* (Vol. 20). Emerald JAI Press. [https://doi.org/DOI:10.1108/S1474-7979\(2009\)0000020014](https://doi.org/DOI:10.1108/S1474-7979(2009)0000020014)
- INDRIYANTI PERMATA, C. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Staff Karyawan Pt. Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Ivancevich, J. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (jilid 1 da). Erlangga.
- Kamase, J., Nujum, S., Agung, M., & Gani, A. (2020). Influence Brand Image , Customer Relationship Management (CRM) Terhadap Customer Value Dan Loyalitas Sharia General Bank Customers In Makassar City. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(8), 52–75. <https://doi.org/10.9790/487X-2208015275>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (PT Rajagrafindo Persada (ed.)).
- Kholidin, M. Z. H. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan di PAM Tirta Moedal Kota Semarang Cabang Timur Tlnggi. *Universitas Diponegoro*.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.
- Mulia, R., & Supartha, W. G. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7, 6622. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i12.p09>
- Nurfajrin, D., & Fatihah, D. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada

masa Pandemi COVID-19 di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung. *Business Preneur: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 33–47.

<https://journal.unpas.ac.id/index.php/businesspreneur/article/view/4342>

Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>

Ridho, S., & Abd Rasyid, S. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*, 6(1).

Rivai, V. dan D. M. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (PT Rajagrafindo Persada (ed.); Edisi keti).

Robbins, Stephen P. & A. Judge, T. (2011). *Organizational behavior* (Fourteenth). Pearson Education.

Robbins, P. S. dan T. A. J. (2012). *Perilaku Organisasi*. S. Salemba Empat.

Robbins, S. P. (2003). *Organizational behavior* (10th ed.). Pearson Education South Africa.

Rohman, M. L. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening di PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil, Kabupaten Pati, Jawa Tengah [UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS EKONOMI YOGYAKARTA]. In *Gender and Development* (Vol. 120, Issue 1). http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/1._ahmed-

affective_economies_0.pdf%0Ahttp://www.laviedesidees.fr/Vers-une-anthropologie-critique.html%0Ahttp://www.cairn.info.lama.univ-amu.fr/resume.php?ID_ARTICLE=CEA_202_0563%5Cnhttp://www.cairn.info.

- Rumpak, A. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute. *Jurnal Motivasi Penilaian Kinerja*, 4(2), 12–32.
- Ruzzier, M., Antoncic, B., Hisrich, R. D., & Konecnik, M. (2007). Human capital and SME internationalization: A structural equation modeling study. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 24(1), 15–29. <https://doi.org/10.1002/cjas.3>
- Sajangbati, I. A. S. (2013). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 1(4), 667–668.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP STRES KERJA, KINERJA, DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT BANK MANDIRI (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sari, E., Sari, M. T., & Ramadhan, Y. A. (2020). PENGARUH JOB SECURITY TERHADAP KOMITMEN AEKTIF ORGANISASI PADA PERAWAT (PPNPN) RUMAH SAKIT TENTARA KESEHATAN DISTRIK MILITER SAMARINDA. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:214415775>
- Setiyarti, M., & Mulyanto. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 49–57.
- Stephen P. Robbins, David A. Decenzo, & Mary Coulter. (2013). *Fundamentals of Management: Essentials Concepts and Applications (8th Edition)*. www.mymanagementlab.com
- Stiles, P., & Kulvisaechana, S. (2003). Human capital and performance: A literature review. *The Judge Institute of Management*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (6th ed.).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi: Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Akrab Juara*, 3, 17–28.
<http://www.neraca.co.id/article/49579/optima>
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol.9(No.1), 56–70.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Penerbit Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak ke s). Prananda Media Group.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja* (Rajawali Press (ed.)).
- Wibowo. (2016a). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT.Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016b). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT Raja Grafindo Persada.
- Wiwik Yuswani. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERINCI PERMATA MOTOR JAMBI. *Jurnal Sainstech*, Vol 2 No 5.
<http://sainstech.poltekindonusa.ac.id/index.php/view/article/view/86>
- Wulandari, I., Fitriadi, F., & Rahmawati, R. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Citra Pegadaian Syariah terhadap Keputusan Nasabah dalam Menggunakan Jasa Layanan Gadai pada Pegadaian Syariah Cabang Merdeka Samarinda. *Jurnal Ilmu Ekonomi Mulawarman*, 2(1).

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT. Adira Dinamika Multifinance, Makassar

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya tugas akhir penelitian (*thesis*) yang merupakan syarat untuk menyelesaikan studi S2 Pascasarja dan guna memperoleh gelar Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar, maka peneliti memohon dengan hormat Bapak/Ibu/Saudara/i untuk kesediaannya memberi informasi dan menjawab pertanyaan dalam kuesioner yang berkaitan dengan penelitian yang saya ajukan. Adapun penelitian yang saya buat dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Job Insecurity* Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adira Dinamika Multifinance, Makassar”**.

Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan hanya digunakan untuk kalangan terbatas saja, dalam artian hanya digunakan dalam kepentingan penelitian ini saja. Sesuai dengan etika penelitian, identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan dijamin kerahasiannya.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i yang berkenan untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terimakasih.

Peneliti,

Andi Ridwan Rifqi Fahlefi

LEMBAR KUESIONER

I. Identitas Responden

Petunjuk: Berilah tanda centang (√) pada pilihan yang terdapat kotak sesuai dengan kriteria yang anda miliki.

Nama responden : _____

Umur : 23 - 30 tahun 31 - 40 tahun

< 23 tahun 40 > tahun

Jenis kelamin : Laki-Laki Perempuan

Pendidikan terakhir : SMA S2

D3/S1

Jabatan :

II. Petunjuk Pengisian

a) Pertanyaan-pertanyaan tersebut mohon diisi dengan jujur dan sesuai dengan kenyataan yang ada.

b) Isilah pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang Anda anggap benar. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:

Sangat Setuju (SS) : Skor 5

Setuju (S) : Skor 4

Netral (N) : Skor 3

Tidak Setuju : Skor 2

Sangat Tidak Setuju : Skor 1

I. Daftar Pertanyaan

a. Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan senantiasa membantu saya dalam berkembang					
2	Saya mendapatkan jaminan perlindungan kerja yang baik dalam perusahaan (kesehatan dan keselamatan kerja)					
3	Saya menerima gaji sesuai dengan kontribusi saya di perusahaan					
4	Perusahaan memberikan ruang inovasi dan kreatifitas bagi saya					
5	Saya memiliki atasan dan rekan kerja yang selalu mendukung kerja saya					

b. *Job Insecurity*

No	Pertanyaan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa karir saya cukup jelas di dalam perusahaan					
2	Saya tidak merasa punya peluang untuk berpindah kerja					
3	Di posisi saat ini, saya merasa punya kesempatan untuk promosi					
4	Saya merasa mampu bersaing dengan rekan kerja saya					
5	Saya merasa cakap dalam bidang pekerjaan saya					

c. Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja keras karena itu sebuah keharusan					
2	Saya masih tetap bekerja karena merasa sudah lama bekerja di perusahaan					
3	Saya merasa perusahaan saya adalah yang terbaik di bidangnya					
4	Saya mencintai perusahaan saya					

d. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya bekerja dengan taat dan mengikuti SOP perusahaan					
3	Saya suka mengerjakan pekerjaan mendekati <i>deadline</i> yang diberikan					
4	Saya selalu mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan saya					

DATA KUESIONER

X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	Z1 1	Z1 2	Z1 3	Z1 4	Y2 1	Y2 2	Y2 3	Y2 4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
3	4	3	3	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5

5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5