

Daftar Pustaka

- Jabid, A. W., SE, M., Suci, R. P., SE, M., Priyono, M. M., & Hasyim, A. W. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INTERNASIONAL*. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Larenza, V. D., & Nirawati, L. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK Kantor Cabang Utama Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(1).
- Robbins, et al. (2016). *Management Thirteenth Edition*. Courier Kendallville in United States of America : Pearson.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6-13.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di One Way Production. *Agora*, 5(2).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan Page Publishers.
- Carnahan, D. (2013). *A study of employee engagement, job satisfaction and employee retention of Michigan CRNAs* (Doctoral dissertation).
- Muhajirin, M., & Maya, P. (2017). Pendekatan praktis: metode penelitian kualitatif dan kuantitatif.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.
- Mondy, et al. (2016). *Human Resources Management Fourteenth Edition*. Courier Kendallville in United States of America : Pearson.
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26-38.
- MEGA, E. P. I. P. B. (2014). Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mega.
- Gardjito, A. H., Musadieq, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal administrasi bisnis*, 13(1).

- Sudharma, K. J. A., & Islamiyyah, D. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PRAMA SANUR BEACH HOTEL BALI. *Humano: Jurnal Penelitian*, 13(2), 112-120.
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- Can, A., & Yasri, Y. (2016). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1).
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi. *Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*, Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Lee, T. J. (2017). *Relationship between intrinsic job satisfaction, extrinsic job satisfaction, and turnover intentions among internal auditors* (Doctoral dissertation, Walden University).
- Purba, D. C., Lengkong, V. P., & Loindong, S. (2019). Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan umum percetakan negara republik indonesia cabang manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Stewart, et al. (2011). *Human Resources Management 2nd Edition*. United States of America : Wiley.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330-335.
- Mahpudin, E., & Purnamasari, P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk Cabang Karawang. *Edunomic: Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan dan Sains*, 6(2), 65-71.
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044-1054.
- Choirudin, D. (2017). Kinerja Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh budaya Perusahaan, Motivasi Karyawan, dan Dukungan Organisasi studi pada Karyawan Lor-In Solo Hotel. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta*.
- Herdinawan, F., Umam, M., & Khoirul, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi

Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Sayidiman Magetan) (Doctoral dissertation, IAIN Surakarta).

- Rustandi, A., & Zainuddin, Z. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. INGREDIA SUKSES ABADI). *Surplus: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(1), 56-65
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufaktur Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 276-286.
- Narulita, R. P., & Charina, A. IMPACTS OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE. A CASE STUDY AT BUMI SABA INDONESIA COMPANY.
- Priyono, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sidoarjo : Zifatama Publisher,2010), hlm. 9.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113-122.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Rustandi, A., & Zainuddin, Z. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. INGREDIA SUKSES ABADI). *Surplus: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(1), 56-65.
- Rothwell, W. J., & Kazanas, H. C. (2003). *Planning and managing human resources: strategic planning for human resources management*. Human Resource Development.
- Nitasari, R. A., & Lataruva, E. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intevening Pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus. *Diponegoro journal of management*, 1(4), 446-454.
- Uyun, N. (2021). *Manajemen strategis perusahaan*. Makassar.
- Berliana, M., Siregar, N., & Gustian, H. D. (2018). The model of job satisfaction and employee performance. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 41.

- Abidin, J., & Kusuma, N. M. P. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance in Terminal Operations at Bandung Husein Sastranegara Airport. *AURELIA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(2), 266-270.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Lussier, Robert N. and Achua, Christopher F. 2010. *Leadership: Theory, Application, and Skill Development*. 4th Edition. Mason-Ohio: South-Western Cengage Learning.
- Arda, Mutia (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol. 18. No. 01.
- Faustyna, et al (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 15, No. 1.
- Decenzo, et al. (2016). *Fundamental Of Human Resources Management Twelfth Edition*. United State of America : Wiley.
- Rasmuji. (2017). *Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja. Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 32 No. 2.
- Pamungkas, I. D., Ghozali, I., Achmad, T., Khaddafi, M., & Hidayah, R. (2018). Corporate governance mechanisms in preventing accounting fraud: A study of fraud pentagon model. *Journal of Applied Economic Sciences*, 13(2), 549-560.
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke- 2)*. ZANAFI PUBLISHING.
- Ghozali, Imam (2011). *Ekonometrika Teori Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*.Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia,Edisi Pertama Salemba Empat*, Jakarta.
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Nominal Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 5(2), 81-95.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen*

Terapan, 2(4), 534-543.

Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(1), 100-112.

LAMPIRAN

Lampiran 1



BIODATA

Identitas Diri

Nama : Nurul Fiqih Salimdar
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 10 Oktober 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Abubakar Lambogo Ir.17/no.11
No. Hp : 089684301659
E-Mail : nfiqihsalimdar@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- TK Nusa Putra II : Tahun 2006 – 2007
- SD Inpres Bertingkat Bara-baraya II : Tahun 2007 - 2013
- SMP. Muhammadiyah Makassar : Tahun 2013 – 2016
- SMKN 06 Makassar : Tahun 2016 – 2019
- Universitas Hasanuddin Makassar : tahun 2019 – sekarang

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Mattoangin Makassar”.

Dalam pengisian kuesioner ini, dimohon kepada bapak/ibu/sdr/l dapat memilih salah satu dari kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberikan tanda cek list (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/l akan dirahasiakan.

Atas ketersediaan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/l untuk menjawab kuesioner ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

A. Karakteristik Responden

1. Usia

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 20 - 25 tahun | <input type="checkbox"/> 36 – 45 tahun |
| <input type="checkbox"/> 26 – 35 tahun | <input type="checkbox"/> > 46 tahun |

2. Jenis Kelamin

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
|------------------------------------|------------------------------------|

3. Pendidikan

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> SMA – D3 | <input type="checkbox"/> S2 |
| <input type="checkbox"/> S1 | <input type="checkbox"/> S3 |

4. Masa Kerja

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 – 10 tahun | <input type="checkbox"/> 21 – 30 tahun |
| <input type="checkbox"/> 11 – 20 tahun | <input type="checkbox"/> > 30 |

5. Gaji

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> < Rp 1 juta | <input type="checkbox"/> Rp 11 juta – Rp 15 juta |
| <input type="checkbox"/> Rp 1 juta – Rp 5 juta | <input type="checkbox"/> Rp 16 juta – Rp |
| <input type="checkbox"/> Rp 6 juta – Rp 10 juta | <input type="checkbox"/> > Rp 20 juta |

B. Variabel Penelitian

Petunjuk pengisian

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda check list (√) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan anggapan anda, dengan alternative jawaban antara lain :

Indikator				
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Kurang Setuju (KS)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)
1	2	3	4	5

A. Kepuasan Kerja.

NO	Pernyataan Kepuasan Kerja	Alternatif jawaban				
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini					
2.	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan kinerja saya					
3.	Lingkungan perusahaan sangat baik sehingga dapat memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
4.	Pekerjaan saya memungkinkan saya memanfaatkan pendidikan, training, dan pengalaman kerja saya sebelumnya secara penuh					
5.	Saya merasa puas dengan kebersamaan antar rekan kerja					

B. Motivasi Kerja

NO	Pernyataan Motivasi Kerja	Alternatif jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya berusaha kerja untuk mencapai target					
2.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan sehingga dapat mengembangkan pengetahuan dan keterampilan saya					
3.	Saya mendapat pujian dan penghargaan atas pekerjaan saya					
4.	Saya mendapatkan kesempatan untuk bercakap-cakap dan bertukar pikiran dengan rekan kerja saya					
5.	Saya dapat bekerja dibawah tekanan dan batas waktu (deadline)					

C. Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan Kinerja Karyawan	Alternatif jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat melaksanakan tugas sesuai prosedur dan kebijakan perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya sebelum baras waktu yang di tentukan (deadline)					
3.	Hasil kerja saya dapat menentukan keberlangsungan hidup kantor, oleh karena itu saya selalu memperhatikan kualitasnya					
4.	Pekerjaan saya sesuai dengan penegetahuan dan kemampua saya sehingga saya dapat menyelesaikannya dengan baik					

Lampiran 3

TABULASI DATA KUESIONER

KEPUASAN KERJA (X1)

MOTIVASI KERJA (X2)

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO						TOTAL	NO						TOTAL	NO					TOTAL
	1	2	3	4	5			1	2	3	4	5			1	2	3	4	
1	5	5	4	5	5	24	1	5	4	4	4	4	21	1	4	4	5	5	18
2	4	4	5	4	4	21	2	5	5	4	5	4	23	2	4	4	5	5	18
3	4	4	4	4	5	21	3	5	4	4	5	4	22	3	5	4	4	4	17
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	19	4	5	3	5	4	17
5	4	5	5	4	4	22	5	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	18
6	5	5	4	4	4	22	6	5	4	4	4	3	20	6	5	3	5	5	18
7	3	4	4	4	4	19	7	4	4	3	4	3	18	7	4	4	4	4	16
8	4	5	4	5	4	22	8	4	3	3	4	4	18	8	4	4	4	3	15
9	4	4	4	4	4	20	9	4	3	4	4	3	18	9	4	3	5	4	16
10	4	5	4	4	4	21	10	4	3	4	4	3	18	10	4	3	5	4	16
11	5	5	5	5	4	24	11	4	5	4	5	3	21	11	5	4	5	5	19
12	4	4	4	4	4	20	12	4	4	4	4	3	19	12	4	3	4	4	15
13	4	4	4	4	4	20	13	5	5	4	4	4	22	13	4	4	5	4	17
14	4	5	4	4	4	21	14	4	4	4	4	3	19	14	4	4	4	4	16
15	5	5	5	5	4	24	15	4	4	3	4	3	18	15	4	3	4	4	15
16	4	4	4	5	4	21	16	4	4	4	5	4	21	16	4	4	4	4	16
17	5	5	4	4	4	22	17	5	4	4	4	3	20	17	4	3	4	4	15
18	4	5	5	5	5	24	18	5	4	4	4	5	22	18	5	5	5	5	20
19	4	5	4	5	5	23	19	4	4	4	5	5	22	19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	4	20	20	4	4	3	4	3	18	20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	5	4	21	21	4	3	4	4	3	18	21	4	4	4	4	16
22	4	5	4	5	4	22	22	4	4	4	4	4	20	22	5	4	5	5	19
23	5	5	4	4	4	22	23	5	4	4	4	3	20	23	5	3	4	5	17
24	5	4	5	4	4	22	24	4	4	4	4	3	19	24	4	4	4	4	16
25	4	5	4	4	5	22	25	5	4	4	4	4	21	25	5	4	5	5	19
26	5	5	4	5	5	24	26	4	4	5	5	5	23	26	5	4	5	4	18
27	5	5	5	4	4	23	27	4	5	4	5	4	22	27	5	4	5	5	19
28	4	5	5	4	5	23	28	5	4	4	4	3	20	28	5	5	5	5	20
29	5	5	5	5	5	25	29	5	4	4	5	4	22	29	5	5	4	5	19
30	5	5	4	4	5	23	30	5	4	4	5	5	23	30	5	5	5	5	20
31	4	5	5	4	4	22	31	4	4	4	4	3	19	31	5	4	4	4	17
32	5	5	5	5	4	24	32	5	5	4	5	4	23	32	5	4	5	5	19
33	4	4	4	4	4	20	33	4	4	4	4	3	19	33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	4	20	34	4	4	4	4	3	19	34	5	3	5	4	17
35	4	4	4	4	3	19	35	4	4	3	4	3	18	35	4	4	4	4	16
36	4	5	4	4	4	21	36	4	4	3	4	3	18	36	4	3	4	4	15
37	5	5	4	4	4	22	37	4	4	4	5	3	20	37	5	4	4	4	17
38	4	5	4	4	4	21	38	4	4	4	4	3	19	38	4	3	4	4	15
39	5	5	4	3	4	21	39	4	3	4	4	4	19	39	5	4	4	4	17

40	4	4	4	4	4	20	40	4	4	4	4	3	19	40	5	3	4	5	17
41	4	5	5	4	4	22	41	4	4	4	4	3	19	41	5	3	5	5	18
42	4	5	4	4	4	21	42	4	4	4	5	4	21	42	5	4	5	5	19
43	4	4	4	4	4	20	43	4	4	4	4	4	20	43	5	4	4	4	17
44	4	5	4	5	5	23	44	5	5	4	4	4	22	44	4	4	5	4	17
45	5	5	4	4	4	22	45	4	4	4	4	4	20	45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	4	24	46	4	4	5	4	4	21	46	5	4	4	5	18
47	3	3	4	4	3	17	47	4	3	3	4	3	17	47	4	3	4	3	14
48	4	4	4	5	4	21	48	4	4	4	4	4	20	48	5	4	4	5	18
49	4	5	4	5	4	22	49	4	4	4	4	4	20	49	4	4	4	5	17
50	4	4	4	4	4	20	50	4	4	4	4	3	19	50	4	3	5	4	16
51	5	4	5	4	4	22	51	5	4	5	4	4	22	51	5	4	4	4	17
52	5	5	4	5	5	24	52	5	4	4	4	3	20	52	5	3	5	5	18
53	5	5	4	5	5	24	53	4	4	5	5	5	23	53	5	5	5	5	20
54	4	4	4	4	4	20	54	4	4	4	4	4	20	54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	4	20	55	5	5	4	4	4	22	55	4	4	5	4	17
56	4	4	4	4	3	19	56	4	4	4	4	4	20	56	4	4	4	4	16
57	5	5	5	5	4	24	57	4	4	3	4	3	18	57	4	3	4	5	16
58	5	5	4	4	4	22	58	5	5	4	5	3	22	58	5	3	5	5	18
59	4	4	4	4	4	20	59	4	5	4	5	3	21	59	4	3	4	4	15
60	4	5	5	4	4	22	60	4	4	4	4	3	19	60	4	3	5	4	16

Lampiran 4

HASIL OLAH DATA SPSS

Uji validitas dan reliabilitas kepuasan kerja (X1)

Correlations

		Kepuasan_01	Kepuasan_02	Kepuasan_03	Kepuasan_04	Kepuasan_05	TOTAL
Kepuasan_01	Pearson Correlation	1	.531**	.279*	.210	.273*	.715**
	Sig. (2-tailed)		.000	.031	.108	.035	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Kepuasan_02	Pearson Correlation	.531**	1	.263*	.289*	.449**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.042	.025	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Kepuasan_03	Pearson Correlation	.279*	.263*	1	.168	.047	.511**
	Sig. (2-tailed)	.031	.042		.199	.719	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Kepuasan_04	Pearson Correlation	.210	.289*	.168	1	.375**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.108	.025	.199		.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Kepuasan_05	Pearson Correlation	.273*	.449**	.047	.375**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.035	.000	.719	.003		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.715**	.784**	.511**	.618**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

Uji Validitas dan reliabilitas motivasi kerja (X2)

Correlations

		Motivasi_01	Motivasi_02	Motivasi_03	Motivasi_04	Motivasi_05	TOTAL
Motivasi_01	Pearson Correlation	1	.373**	.181	.126	.215	.573**
	Sig. (2-tailed)		.003	.167	.337	.099	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Motivasi_02	Pearson Correlation	.373**	1	.167	.406**	.120	.622**
	Sig. (2-tailed)	.003		.203	.001	.361	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Motivasi_03	Pearson Correlation	.181	.167	1	.261*	.427**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.167	.203		.044	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Motivasi_04	Pearson Correlation	.126	.406**	.261*	1	.390**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.337	.001	.044		.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Motivasi_05	Pearson Correlation	.215	.120	.427**	.390**	1	.724**
	Sig. (2-tailed)	.099	.361	.001	.002		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.573**	.622**	.622**	.662**	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.637	5

Uji Validitas dan reliabilitas kinerja karyawan (Y)

Correlations

		Kinerja_01	Kinerja_02	Kinerja_03	Kinerja_04	TOTAL
Kinerja_01	Pearson Correlation	1	.271*	.302*	.575**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.036	.019	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Kinerja_02	Pearson Correlation	.271*	1	.071	.264*	.620**
	Sig. (2-tailed)	.036		.591	.042	.000
	N	60	60	60	60	60
Kinerja_03	Pearson Correlation	.302*	.071	1	.405**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.019	.591		.001	.000
	N	60	60	60	60	60
Kinerja_04	Pearson Correlation	.575**	.264*	.405**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.042	.001		.000
	N	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.754**	.620**	.609**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	4

Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 ^a	.562	.547	1.01967

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji F-Test

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	76.135	2	38.068	36.613	.000 ^b
	Residual	59.265	57	1.040		
	Total	135.400	59			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA

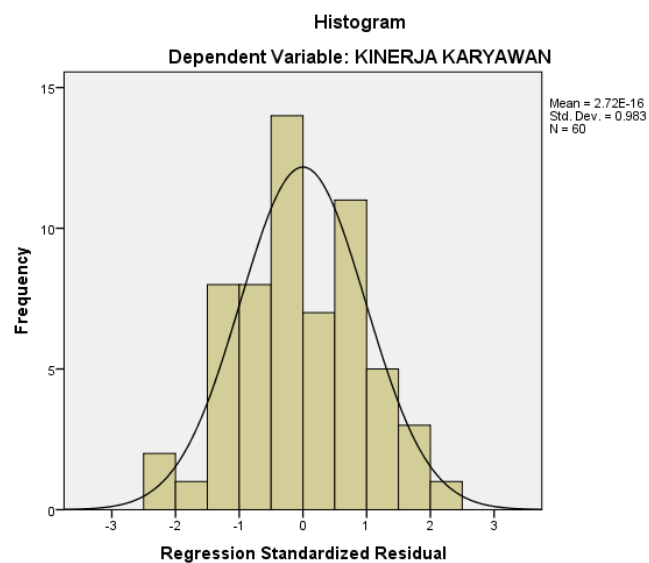
Uji T- Test

Coefficients^a

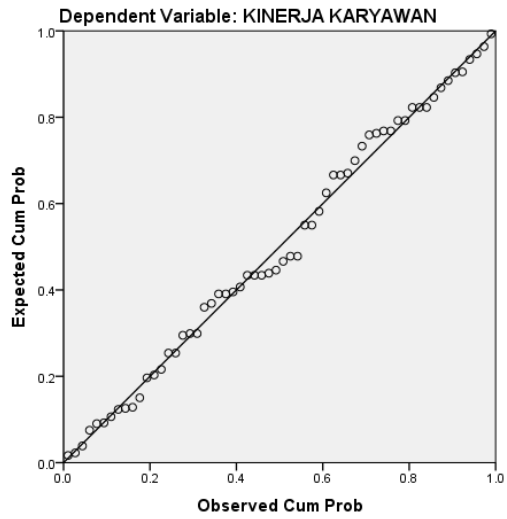
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.477	1.976		.241	.810		
	KEPUASAN KERJA	.310	.092	.337	3.358	.001	.763	1.310
	MOTIVASI KERJA	.494	.094	.526	5.241	.000	.763	1.310

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

