

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Azis Norwijaya1. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Sikap Mental Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaiaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan. *Kindai*, 16(2), 403–412. <https://doi.org/10.35972/kindai.v16i2.562>
- Abijaya, S. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Pemdes Kedungbunder Kec. Gempol Kabupaten Cirebon. *Sosfilkom : Jurnal Sosial, Filsafat Dan Komunikasi*, 13(02), 33–47. <https://doi.org/10.32534/jsfk.v13i02.1463>
- Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203. <https://doi.org/10.33370/jmk.v15i2.239>
- Aminah, S., & Jusriadi, E. (2018). ... Berprestasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah (Ukm) Kabupaten Gowa Provinsi *Competitiveness*, 7, 32–42. <https://jurnal.unismuh.ac.id/index.php/competitiveness/article/view/4479>
- Asmin, E. A., & Supu, A. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Industri Hasil Perkebunan Makassar. *Jemma | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(1), 115. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i1.148>
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i1.3364>
- Dally Sukmawati. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Pemerintahan dan Pembangunan Wilayah IV Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Publik*, 12(2), 37–42. <https://doi.org/10.52434/jurnalpublik.v12i2.33>
- Edison, Anwar, dan Komariyah 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Alfabeta-Bandung.
- Halomoan, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>
- Hasibuan, Malayu. S.P . 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Indrawati, N. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *ECo-Buss*, 4(2), 313–321. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.269>
- Jusriadi, E., & Rusydi, M. (2022). *Environmental Capital Development of Community-Based Tourism During the Covid-19 Pandemic in Mamuju District*.

- Komara, E. (2019). Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Indonesia. *Mimbar Pendidikan*, 4(1), 73–84. <https://doi.org/10.17509/mimbardik.v4i1.16971>
- Kurniawan, A. R., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102–110. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i1.3540>
- Kuswantoro, A.-, & Hartati, S. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Sarana Prasarana Kearsipan Terhadap Pengelolaan Arsip Dinamis di Kantor Kelurahan Se-Kecamatan Gunungpati Kota Semarang. *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 12(2), 171. <https://doi.org/10.22146/khazanah.48843>
- Ma'ruf, F., Hadari, I. R., & Amalia, D. (2019). Employee Motivation and Performance Models. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 80–86. <https://doi.org/10.32479/irmm.8811>
- Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Journal PPS UNISTI*, 1(2), 39–47. <https://doi.org/10.48093/jiask.v1i2.12>
- Manane, Redikson, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas P3a Kabupaten Ttu. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 2(1), 2503–3123.
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Muhammad, M. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Besar. *SIMEN (Akuntansi Dan Manajemen) STIES*, 10(1), 57–75.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.
- Mustafa, S., Hasbudin, H., & Halmatinus, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Muna). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1). <https://doi.org/10.33772/jak-uho.v6i1.19496>
- Noviyanti*, & Brata Ismaya, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Dki Jakarta. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 79–88. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i1.109>
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9086>

- Nurlindah, & Rahim, A. R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Competitiveness*, 7(2), 121–135.
- Pham, H. Van, & Nguyen, H. T. H. (2020). The effect of motivation and hygiene factors on employees' work motivation in textile and apparel enterprises. *Management Science Letters*, 2837–2844. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.025>
- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2(1 SE-Articles), 430–438. <https://proceedings.itbwigalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/13>
- Puji Astuti & Marlina Kurnia. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang). *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Rahmadiani, & Jusriadi, E. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Zuzu Alpha Papa Di Kota Makassar. *Competitiveness*, 7(2), 110–120.
- Ramdhan, R., & Abubakar, T. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung the Influence of Employee Competency To Productivity Employees of Health Bandung Office. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(1), 17–32.
- Rembulan, R., & Darmawati, T. (2021). Analisis Efektivitas Kerja Ditinjau Dari Pengawasan dan Kompetensi Pegawai. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(2), 212. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i2.6286>
- Rohmah, Z., & Mahfud, Y. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3(1), 40–49. <https://doi.org/10.32500/jebe.v3i1.1994>
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Shinta Nur Arifah & Musin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*.
- Siregar, Y. L. (2020). *Pengaruh kompetensi, motivasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama tapak tuan*. 2(1), 85–92.
- Study, C., Government, I., Indradewa, R., & Randi, S. (2021). *The Effects of Competence and Motivation on Performance Mediated by Organization Commitment*. 8(January), 77–89.
- Suci, E., & Yulia, Y. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Karanganyar). *Excellent*, 7(1), 76–82. <https://doi.org/10.36587/exc.v7i1.628>

- Sutrisno, S., Suparmi, S., & Sukardi, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Pemberian Insentif untuk Meningkatkan Motivasi Pegawai pada Kantor Setda Kabupaten Jepara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 629–640. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.246>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.496>
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Rajawali Pers, Jakarta.
- Yuningsih, E., & . A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Xxx. *Jurnal Visionida*, 5(1), 32. <https://doi.org/10.30997/Jvs.V5i1.1804>.
- Yusuf Indrajaya (2022). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja di PT. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. Vol 6 No 1 (2022): *Jurnal Manajerial Bisnis*. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i1.481>
- Zaini, A. A., Sanusi, A., & Harsono, H. (2020). The Role Of Work Motivation To Improve Quality Of Government Services. *International Journal Of Business And Applied Social Science*, 28–37. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v6n8p4>
- Zakaria, Y. A., & Herawati, J. (2021). Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Dengan Kompetensi Dan Kompensasi Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervenig Pada Pegawai Bumdes Panggung Lestari, Panggungharjo, Sewon, Bantul. *JBE (Jurnal Bingkai Ekonomi)*, 6(1), 25–36. <https://doi.org/10.54066/jbe.v6i1.92>

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengumpulkan data penelitian tentang :

"Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Di Kabupaten Takalar".

Untuk menyelesaikan penelitian ini, maka diharapkan kiranya Ibu/Saudari sebagai responden dan informan agar berkenan dapat memberikan jawaban yang objektif terhadap semua pertanyaan yang ada dalam kuisisioner.

Jawaban-jawaban responden adalah informasi yang sangat berharga bagi keberhasilan penelitian ini, dan saya sebagai peneliti akan menjamin keberhasilannya.

Atas kesediaan Bapak/ibu/saudara(i) diucapkan terima kasih.

Makassar, 06 September 2023
Peneliti

Muh. Agung Paturungi

KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
.....

Usia :
.....

Jenis kelamin :
.....

Pendidikan terakhir :
.....

Nama Instansi :
.....

Petunjuk Isian :

Berilah tanda centang (√) pada kotak alternative jawaban yang di anggap paling sesuai denganpikiean anda.

Keterangan :

- SS (Sangat Setuju)
- S (Setuju)
- N (Netral)
- TS (Tidak Setuju)
- SS (Sangat Tidak Setuju)

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
Variabel Kompetensi (X1)						
1.	Pendidikan menunjang kemampuan kerja					
2.	Selalu mencari referensi yang berkaitan dengan pekerjaan					
3.	Mengetahui hal yang dilakukan untuk sukses dalam bekerja					
4.	Keterampilan yang dimiliki sesuai teknis pekerjaan					
5.	Melalui Pelatihan dapat meningkatkan keterampilan terhadap pekerjaan					
6.	Mampu memberikan umpan balik tentang permasalahan.					
7.	Pegawai yang senior lebih berpengalaman, dan mempunyai keahlian dalam bekerja					
8.	Pegawai yang mempunyai pengalaman kerja, ditunjang dengan Keahlian yang dimiliki merupakan kebanggaan diri setiap pegawai					

9.	Pegawai yang menunjukkan pengalaman kerja dan keahlian dipromosikan pada jabatan tertentu					
10.	Kejelasan kerja membuat pegawai bekerja profesional					
11.	Berdiskusi menambah keprofesionalan pegawai					
12.	Sikap dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
Variabel Disiplin Kerja (X2)						
1.	Pegawai selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya.					
2.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
3.	Pegawai selalu Kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4.	Pegawai selalu mengerjakan tugas sesuai waktu yang ditetapkan dan tidak suka menunda pekerjaan yang harus diselesaikan.					
5.	Semua pegawai mampu menjaga dan membela organisas/instansi di dalam maupun diluar.					
6.	Pegawai selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan organisasi/instansi					
7.	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja.					
8.	Fasilitas yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.					
9.	Pegawai merapikan peralatan kerja setelah selesai dipakai					

10.	Pegawai mempertanggungjawabkan sarana dan prasarana yang telah dipakai					
11.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan tidak membuang waktu dengan kegiatan lain.					
12.	Pegawai bertanggungjawab setiap Amanah yang diberikan					
Variabel Kinerja Pegawai (Y)						
1.	Pekerjaan mencapai standar kuantitas kerja yang telah ditetapkan organisasi/instansi					
2.	Kuantitas hasil kerja yang pegawai selesaikan sudah sesuai dengan rencana kerja					
3.	Mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin					
4.	Hasil kerja memenuhi standar kualitas atau mutu yang ditetapkan oleh perusahaan					
5.	Merencanakan pekerjaan dalam bekerja					
6.	Kualitas hasil kerja pegawai memuaskan sebab pegawai memiliki pemahaman tentang pekerjaan yang dilimpahkan					
7.	Mempertimbangkan pendapat orang lain yang lebih senior dalam pengambilan keputusan					
8.	Kemampuan memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda					
9.	Memiliki Pengetahuan yang luas yang dapat membantu oranglain dalam pengambilan keputusan					
10.	Tepat waktu dan konsisten dalam bekerja					
11.	Mempunyai komitmen dan bertanggungjawab dalam bekerja					

12.	Kemampuan mengatur pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan tim kerja didalam organisasi					
Variabel Motivasi (Z)						
1.	Adanya keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan					
2.	Adanya keinginan untuk taat pada peraturan yang berlaku					
3.	Adanya keinginan untuk mendengarkan perintah dari atasan					
4.	Keseriusan dalam bekerja dan keinginan untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya					
5.	Selalu berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja					
6.	Selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar organisasi					
7.	Keinginan untuk mengembangkan keahlian dan memajukan organisasi/instansi					
8.	Kegigihan bekerja meski lingkungan kurang mendukung					
9.	Kegigihan untuk bekerja meski mendapat teguran dari atasan					

LAMPIRAN

Respon de n	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12
1	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	1	4	3	4	5	5	4	4
3	5	5	4	5	2	4	4	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	3	4	3	5	4	4	4

9	4	4	4	5	2	4	3	4	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
13	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
15	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	3	5	5	4	4	3	3	3	3	5	5
21	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
22	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4
23	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
26	4	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5
27	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	5
28	5	5	3	5	4	5	5	3	4	5	5	5
29	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	2	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4
36	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
37	3	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
38	2	4	5	5	5	5	2	3	4	4	3	4
39	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
40	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5
41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5
47	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5
48	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5
49	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
51	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5

52	3	3	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	
53	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
55	2	2	2	4	5	2	4	3	3	3	3	4	4
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5
58	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	3
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3
64	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
65	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5
68	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
74	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	3	4
80	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
81	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
82	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
83	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	4	5	5
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	3	5	5
89	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4
90	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5
91	5	3	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4
92	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5
93	3	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5
94	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5

95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
96	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2

Responde n	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12
1	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3
3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	5	5	5	1	2	2	1
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5
15	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
16	4	4	5	3	3	4	5	5	5	5	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
20	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
21	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
22	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
27	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3
36	4	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
41	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2
42	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
47	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
48	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
49	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5
51	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
59	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	3	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5
64	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
65	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2
66	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5
75	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	3	2	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
81	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
82	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
83	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4
91	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
92	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
93	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
94	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3
96	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5

Respon den	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	3	4	4	3	3	3
3	5	4	5	4	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4
5	1	2	2	2	1	1	3	3	2
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	5	5	4	4	4	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	4	4	3	3	3	4	4	2
13	5	5	5	4	5	5	5	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5
16	3	3	4	4	4	4	3	3	3

17	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	2	2	2	2	2	2	5	5	5
19	5	5	5	3	5	5	5	5	5
20	4	5	5	3	4	4	4	4	3
21	5	5	5	4	4	4	4	4	4
22	4	5	4	4	3	3	3	4	4
23	5	5	5	4	5	5	3	3	3
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	4	3	4	4	3	3	3
26	5	4	4	4	4	5	4	4	4
27	4	5	4	3	3	3	3	3	3
28	5	5	5	5	5	5	5	5	3
29	5	5	5	5	5	5	5	5	4
30	5	5	5	4	4	5	5	5	4
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	5	3
37	5	5	5	4	5	5	4	4	4
38	4	5	4	3	4	4	4	4	3
39	5	5	5	5	5	5	5	5	4
40	5	5	5	4	4	3	4	4	4
41	2	2	2	2	2	2	5	5	5
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	4	4	4	4	4	3	3	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	4	5	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	5	5	5	5	5	5	5	5	4
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	5	5	5	3	5	5	5	5	3
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	5	4	4	4	4	4	4	4
59	2	1	5	2	2	5	2	2	2

60	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	4	4	4	5	5	4
64	4	5	5	4	5	5	4	4	4
65	2	2	2	2	2	2	5	5	5
66	5	4	5	4	4	4	5	5	4
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	4	5	5	4	4	4	4	4	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	5	5	4	5	5	4	4	4
71	5	5	5	4	4	4	4	4	4
72	5	4	5	3	5	5	5	5	5
73	5	5	5	4	5	5	5	4	5
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5
75	2	2	2	2	2	2	5	5	5
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	5	5	5	5	5	4	4	4
80	5	5	5	4	5	5	4	4	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	3
82	4	4	4	3	3	3	3	3	3
83	5	4	4	4	5	5	4	3	3
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5	2	2	2
88	5	5	5	5	5	5	5	5	4
89	4	4	4	3	3	3	4	3	4
90	4	4	4	3	3	3	3	3	3
91	4	4	4	3	4	4	4	4	3
92	5	5	5	5	5	5	4	4	4
93	4	3	3	3	4	4	4	4	3
94	5	5	5	4	4	4	4	4	3
95	5	5	5	3	5	5	3	3	3
96	2	2	2	2	2	2	5	5	5
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Resp	Y1	y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----

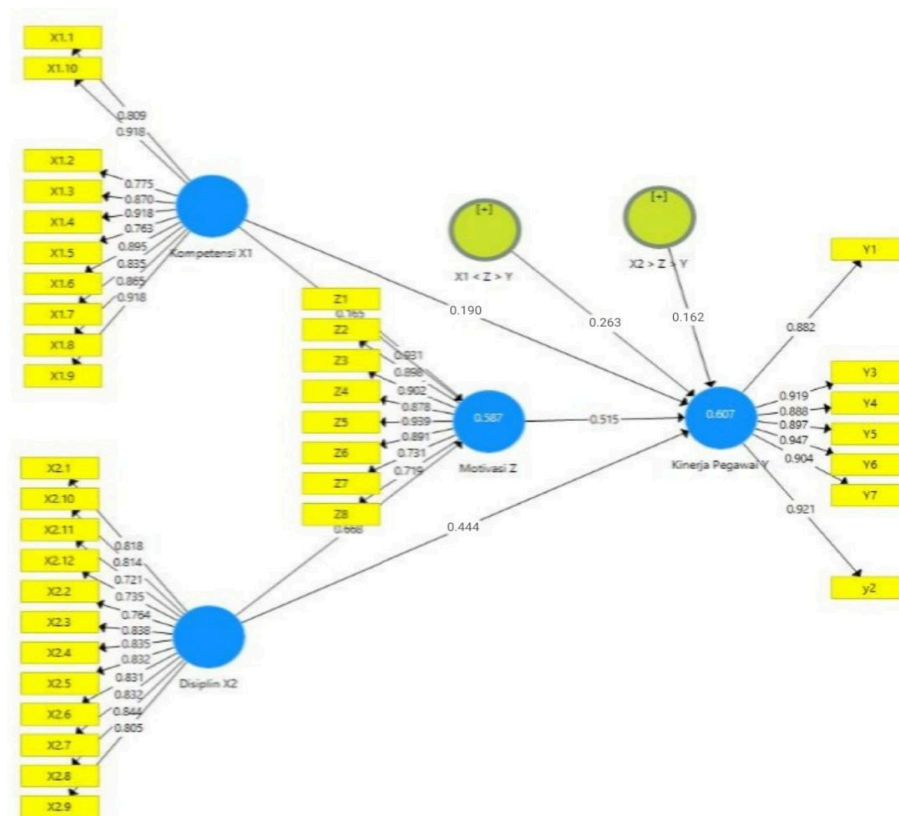
onde n												
1	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5
2	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	1
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	2
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	2	3	3	5	1	2	2	2	1
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
9	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	2
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3
12	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5
13	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
16	4	4	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
19	5	5	5	5	4	5	5	2	1	5	5	5
20	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4
21	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
22	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3
23	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5
26	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3
27	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	2
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4
29	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5
30	3	4	4	4	4	5	5	2	2	5	5	5
31	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	5
36	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3
37	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
38	5	4	4	5	4	4	5	2	4	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	3
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5

42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	4	5	4	3	3	3	4	5
47	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	3
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
49	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
52	4	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5
53	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	5
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
58	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	4	4	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
64	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
66	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
67	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2
68	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	3
73	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
75	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	3
80	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4
81	3	3	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5
82	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4
83	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
90	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4
91	3	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
93	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	5	3
94	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
95	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

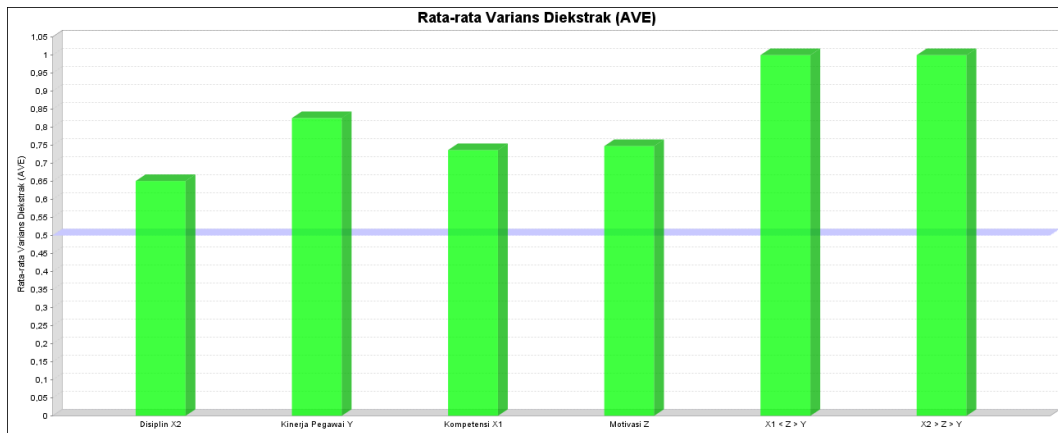
	Disiplin X2	Kinerja Pegawai Y	Kompetensi X1	Motivasi Z	X1 < Z > Y	X2 > Z > Y
X1.1			0,809			
X1.10			0,918			
X1.2			0,775			
X1.3			0,870			
X1.4			0,918			
X1.5			0,763			
X1.6			0,895			
X1.7			0,835			
X1.8			0,865			
X1.9			0,918			
X2.1	0,818					
X2.10	0,814					
X2.11	0,721					
X2.12	0,735					
X2.2	0,764					
X2.3	0,838					
X2.4	0,835					
X2.5	0,832					
X2.6	0,831					
X2.7	0,832					
X2.8	0,844					
X2.9	0,805					
Y1		0,882				

y2		0,921			
Y3		0,919			
Y4		0,888			
Y5		0,897			
Y6		0,947			
Y7		0,904			
Z1			0,931		
Z2			0,898		
Z3			0,902		
Z4			0,878		
Z5			0,939		
Z6			0,891		
Z7			0,731		
Z8			0,719		

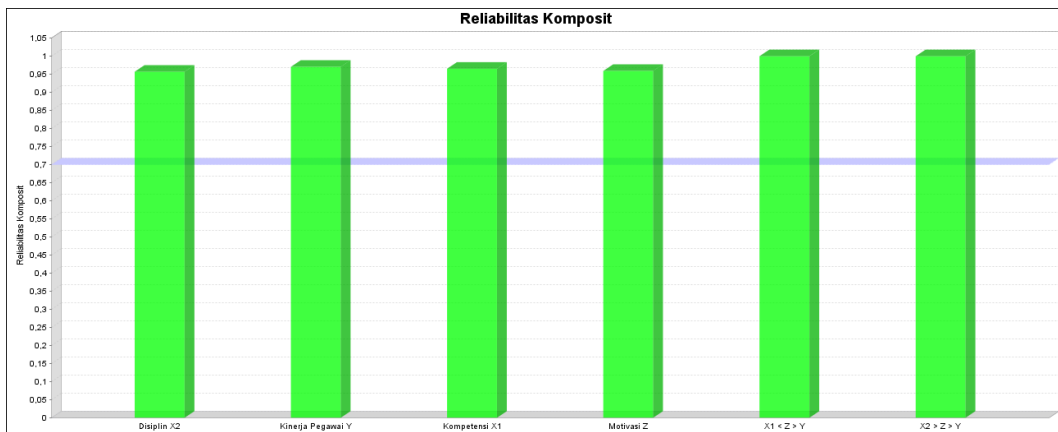


	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Kompetensi X1	0,737
Disiplin X2	0,651
Kinerja Pegawai Y	0,825
Motivasi Z	0,748
X1 < Z > Y	1,000

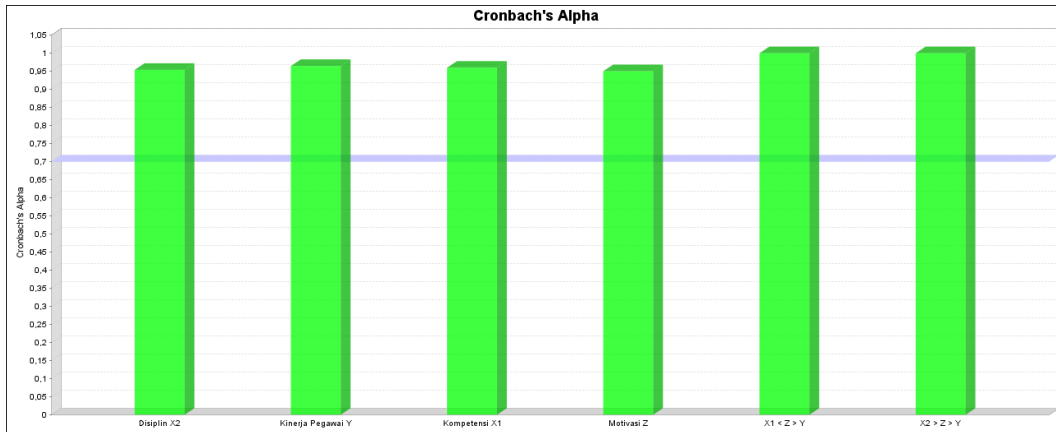
X2 > Z > Y	1,000
-------------------------	--------------



	Reliabilitas Komposit
Kompetensi X1	0,965
Disiplin X2	0,957
Kinerja Pegawai Y	0,971
Motivasi Z	0,959
X1 < Z > Y	1,000
X2 > Z > Y	1,000



	Cronbach's Alpha
Kompetensi X1	0,960
Disiplin X2	0,954
Motivasi Z	0,950
Kinerja Pegawai Y	0,965
X1 < Z > Y	1,000
X2 > Z > Y	1,000



	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)	Akar AVE
Kompetensi X1	0,737	0,858
Disiplin X2	0,651	0,806
Motivasi Z	0,748	0,864
Kinerja Pegawai Y	0,825	0,908
X1 < Z > Y	1,000	1,000
X2 > Z > Y	1,000	1,000

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Kompetensi X1 -> Kinerja Pegawai Y	0,190	0,236	0,142	3,572	0,000
Disiplin X2 -> Kinerja Pegawai Y	0,444	0,436	0,129	3,449	0,001
Kompetensi X1 -> Motivasi Z	0,165	0,159	0,108	1,531	0,126
Disiplin X2 -> Motivasi Z	0,668	0,679	0,083	8,022	0,000
Motivasi Z -> Kinerja Pegawai Y	0,515	0,533	0,142	3,618	0,000
X1 < Z > Y -> Kinerja Pegawai Y	0,263	0,698	0,124	2,511	0,000
X2 > Z > Y -> Kinerja Pegawai Y	0,162	0,301	0,145	2,426	0,000

	R Square	Adjusted R Square
Kinerja Pegawai Y	0,607	0,587
Motivasi Z	0,587	0,579

Tabel 4. 15 Pengujian Goodness of Fit Model

	Model Saturated	Model Estimasi
SRMR	0,134	0,134
d_ ULS	12,628	12,640