

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Mulia, Asdar Muhammad, Reni Andi. 2022. The Influence of Leadership Style and Knowledge Transfer on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. Putra Karella Group. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)* Vol. 5 No.3
- Ahmad, A, J. Mappamiring. Mustari, N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Unismuh* Volume 3, Nomor 1.
- Ahiruddin. 2020. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan (Bapelkes) Propinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* Vol. 04, No. 01.
- Agustono. 2023. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dprd Kepulauan Selayan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Kewirausahaan* Vol. 12 No. 1.
- Allati, A. Herawati, J. Kurniawan, I, S. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* Vol 19 No 3.
- Ardana, I Komang, N. W. Mujiati, I W. Mudiarta Utama. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- ARJUNA, ADHI TRI (2022) *Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean B Palembang*. S-2 thesis,
- Balows, A.; H. G. Truper.; M. Dworkin.; W. Harder and K. H. Schleifer. 1991. (Eds.) *The Prokaryotes*. Second Edition. Springer Ver-lag. New York. Hal 300-314.
- Bharindo Jabar. 2021. *Manajemen Kecelakaan, Karyawan Berkelahi di Lingkungan Pabrik*, (Online), (<https://bharindojabar.com/2021/06/22/manajemen-kecelakaan-karyawan-berkelahi-di-lingkungan-pabrik/>, diakses 30 Juli 2021).
- Betaubun, S. Haerani, S. Reni, A. 2019. The Influence Of Empowerment And Motivation To Discipline And Employee Performance On Education And Culture Of Merauke Regency. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336

- Dharma, Agus. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta.
- Fazriansyah, Sari, N, A. Mawardi. 2022. Apakah persepsi kemudahan penggunaan dan persepsi kegunaan berpengaruh terhadap niat untuk menggunakan dan penggunaan aktual pada aplikasi pembayaran digital?. *Jurnal Manajemen Vol 4 No 2*
- Fikri, Robby A. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Remunerasi terhadap Disiplin Kera Pegawai Kantor Kejaksaan Tinggi Bangka Belitung*. Bangka Belitung: Universitas Bangka Belitung.
- Fitria, Risni, Adam Idris dan Aji Ratna Kusuma. 2014. Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *Jurnal Administrative Reform*. Vol. 2, No. 3.
- Ghiselli, Edwin E. J.P. Campbell and S. Zedeck. (1981). *Measurement theory for the behavioral sciences*. San Francisco: W. H. Freeman and Company.
- Ghozali, H. I. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Guruh, M. Syatoto, I. Razak, A. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kirana Mitra Abadi Tangerang. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM Vol.1, No.1*.
- Hardiyanti, A, S. Setiadi, P, B. Rahayu, S. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Era mulia abadi sejahtera. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 1.
- Hadiyanto. 2020. *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Pegawai, Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi*. *Jurnal Pengawasan Vol 2 No 1*.
- Hardinata. Fahrudin, J,S,F. Nasution. 2022. Mediasi Disiplin Kerja Dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada lain Curup. *Student Journal of Business and Management vol 5 no 3*.
- Harian Jogja. 2020. Langgar Aturan Disiplin, Dua PNS Menanti Sanksi. Diakses tanggal 29 Juli 2021. <https://jogjapolitan.harianjogja.com/read/2020/04/22/513/1037446/langgar-aturan-disiplin-dua-pns-menanti-sanksi>.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi aksara.
- Hendrik G L, Hamzah D. Reni A. 2021. The Influence of Leadership and Work Environment on Organizational Commitment and Employee Performance of PT. Bank Mega, Tbk Regional Makassar during the Covid-19 pandemic. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*

- Herawati, N. Ranteallo, A, T. Syafira, K. 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora* Vol 2 No. 11.
- Hilmawan I, Taba I, Reni A. 2019. *The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Telkom Indonesia Regional VII Division*. *Hasanuddin Journal of Business Strategy* Vol 1 No 3.
- Irawan, D. Kusjono, G. Suprianto. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3.
- Juniarti, A, T. Putri, D, G. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. Jakarta: Penerbit CV Pena Persada.
- Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. 2020. *Kepala Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara Melakukan Sidak Di Kejari Manado*, (Online), (<https://kejati-sulawesiutara.kejaksaan.go.id/2020/06/03/kepala-kejaksaan-tinggi-sulawesi-utara-melakukan-sidak-di-kejari-manado/>), diakses 30 Juli 2021).
- Khoiri, M. Oktavia, N, R. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi* Vol 19 No 1.
- Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor:195/VII/2009 tentang Perbaikan Gaji PNS dan Tunjangan*. Jakarta: Presiden Republik Indonesia.
- Kompas. 2019. *Dua PNS Berkelahi karena Berebut Tempat Istirahat di Kantor*, (Online), (<https://regional.kompas.com/read/2019/10/30/12054291/dua-pns-berkelahi-karena-berebut-tempat-istirahat-di-kantor>), diakses 30 Juli 2021).
- Kumparan Bisnis. 2020. *Eks Dirut PT KAI Edi Sukmoro di Mata Karyawan: Disenangi dan Disegani Pegawai*, (Online), (<https://kumparan.com/kumparanbisnis/eks-dirut-pt-kai-edi-sukmoro-dimata-karyawan-disenangi-dan-disegani-pegawai-1tNJISoKTyQ>), diakses 30 Juli 2021).
- Majdah M A, Asdar M. Reni A. 2022. The Influence of Leadership Style and Knowledge Transfer on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. Putra Karella Group. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship* Vol. 5 No. 3.
- Martini, R. 2012. Remunerasi dan Rasa Keadilan Masyarakat. *FORUM*, (Online), Volume 39(2), hal. 61-66. (<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/forum/article/view/3159>), diakses 1 Agustus 2021).
- Martoyo, Susilo, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEF.

- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Megawati, H. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Pada PT Sinar Sosro Malang. (Skripsi) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Mondy, Wayne R. dan Noe, Robert M. 1993. *Human Resource Management*. United States of America: Division of Simon & Schuster, Inc.
- Muhyadin, F. H. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Muna, N. Isnowati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 2.
- Muzdalifa. Jaenab. (2022). *The Effect of Work Environment on Employee Work Discipline At PT. BNI (Persero) Bima Branch*. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, Volume 4, Nomor 1.
- Nawawi, Hadari. 1995. *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Ningsih,S, A. Madani, M. Parawu, H,E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara Di Dinas Sosial Kabupaten Kolaka. *Jurnal Unismuh* Vol 2, Nomor 2.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Personalia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nursasongko, Ginanjar Sigit. 2012. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pematang)*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Permana, Y.G. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya*. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, Vol. 6 No. 1.
- Pranitasari, D. Khotimah, K. 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01.
- Putra, A. Aprianti, K. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima*. *Jurnal Manajemen dan Keuangan* Volume: 8 No: 1 (19-27)
- Putri, D. O. *Apakah disiplin mampu memediasi lingkungan kerja fisik dan non fisik untuk mencapai kinerja karyawan yang lebih baik?*.E - Conference Universitas Merdeka Malang, Seminar Nasional Teknologi Fakultas Teknik 2021.
- Rasdam R, Syamsu A. Reni A. 2018. Analysis Of The Effect Of Work Environment, Compensation, Working Stress On Job Morale And Its Impact On Performance. *Hasanuddin Journal of Applied Business and*

Entrepreneurship, 1(4), 96-106.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26487/hjabe.v1i4.134>

- Reni, Andi. 2016. Factors Influencing Islamic Banking Selection In Indonesia Using Partial Least Square - Structural Equation Modelling. Thesis Submitted to Othman Yeop Abdullah Graduate School of Business, Universiti Utara Malaysia.
- Ristiyani, F. 2020. *Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bni Syariah Kc Semarang*. Skripsi. Program Studi s1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Rivai, Veithzal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, Willy Arafah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Edisi Ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Coulter dan Mary. 2010. *Manajemen*, Edisi 10. Jakarta : Erlangga.
- Rosalina, M. Wati, L,N. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen Volume 10 nomor 1.
- Rosari, Reni. (2019). Leadership Definition Application For Lecturers Leadership Development. *Journal of Leadership in Organizations* Vol.1, No. 1 (17-28)
- S.S. Malam, K.M. Kabiru, Reni Andi. 2018. Linking Human Resource Management Practices to Organizational Performance in Nigeria Education Sector. *Advances in Economics, Business and Management Research (AEBMR)*, volume 92
- Sahadi. Taufik, O, H. 2020. Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi. *Jurnal Moderat*, Volume 6, Nomor 3
- Satedjo, A, D. Kempa, S. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *AGORA* Vol. 5, No. 3.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju. Setiyono, Budi. 2004. *Birokrasi dalam Perspektif Politik dan Administratif*. Semarang: Puskodak Undip.
- Sihaloho, Ronal Donra. Siregar, Hotlin. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Sagita Medan*. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*. Volume 9 Nomor 2.
- Sihombing, P, L, T. Batoebara, M, U. 2019. Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaandi Cv Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*. .
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2003. *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.

- Simorangkir, A.C. Pakpahan, B.A.S. Ariawan, S. (2021). *The Role of Leadership In Improving Employee Discipline*. Jurnal christian humaniora vol.5, no.1, pp. 125-132.
- Siswanto, Bejo. 2011, *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarsono, Fenny Monita. Masyrorosidi, Hadi. Chalidyanto, Dzajuly. (2021) Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Perawat. Jurnal Keperawatan Silampari Volume 5, Nomor 1.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumadi, M, J. Sanosra, A. 2020. *Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan/Lapas Kelas IIB Bondowoso*. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 10 No. 2.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori Kuesioner Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps Publising.
- Suriati. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ciomas Adisatwa Medan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area.
- Suryadi, I. Yusuf, S. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Prima Abadi Di Jakarta. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 4, No. 2.
- Terry, George R. 1972. *Principles of Management*, 6th Edition. Illinois: Richard D. Irwin Homewood.
- Timotius, K. H. 2016. *Kepemimpinan dan Kepengikutan Teori dan Perkembangan*. Yogyakarta: Celebes Media Perkasa.
- Tribun News. 2019. *Dua ASN di Sukoharjo Dipecat, Karena Pelanggaran Disiplin dan Kasus Korupsi*. Diakses tanggal 29 Juli 2021. <https://solo.tribunnews.com/2019/09/18/dua-asn-di-sukoharjo-dipecat-karena-pelanggaran-disiplin-dan-kasus-korupsi>
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian: Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Edisi Kedua. Cetakan Keduabelas. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Vallennia, K. Atikah, A. Azijah, F, N. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Sinar Sosro Rancaekek). E-Journal Equilibrium Manajemen.
- Wastuhana, Y. Werdianingsih, R. 2021. Reformasi Birokrasi Era Informasi Teknologi. Jurnal Media Administrasi Volume 3 Nomor 1.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kedisiplinan Kerja Kantor Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan”**. Maka bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner ini dengan baik. Saya menjamin sepenuhnya atas kerahasiaan identitas dan jawaban yang Bapak/Ibu saya berikan. Atas kesediaan dan kerjasama yang telah diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Nazila Riza Aprisa

A. Identitas responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan Terakhir :

Jabatan/ Masa Kerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon diisi terlebih dahulu data diri anda sesuai keadaan yang sebenarnya tentang identitas responden.
2. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan pendapat anda. Pengisian pada komponen setiap variabel, masing- masing mempunyai kriteria sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Tidak Setuju

3. Diharap untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

| No | Indikator | Jawaban | | | | | Jumlah |
|--------------------------|--|---------|---|---|----|-----|--------|
| | | SS | S | N | TS | STS | |
| Kepemimpinan (X1) | | | | | | | |
| 1. | Pemimpin selalu memberikan perintah/pekerjaan pada pegawai sesuai tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. | | | | | | |
| 2. | Pemimpin selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada bawahan. | | | | | | |
| 3. | Bersikap respect, sharing informasi dan saling memberi solusi antara pemimpin dan pegawainya. | | | | | | |
| 4. | Pemimpin memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat | | | | | | |

| | | | | | | | |
|------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| 5. | Pemimpin mendorong bawahan agar mampu bekerjasama dan beraktifitas serta merasa nyaman untuk mencapai tujuan. | | | | | | |
| 6. | Bersikap tegas dalam mengambil dan menentukan keputusan yang kompleks. | | | | | | |
| 7. | Mampu belajar dan menyesuaikan diri dengan situasi kantor dengan cepat. | | | | | | |
| Lingkungan Kerja (X2) | | | | | | | |
| 8. | Memiliki fasilitas seperti WC, mushollah, kantin dan dapur. | | | | | | |
| 9. | Memiliki fasilitas kenyamanan dalam bekerja seperti penerangan yang cukup, suhu ruangan yang sesuai dan memiliki jarak antara meja pegawai yang satu dan lainnya. | | | | | | |
| 10. | Kondisi kebersihan dan ketenangan dalam ruangan. | | | | | | |
| 11. | Hubungan komunikasi antara pegawai yang baik untuk membantu dalam bekerja | | | | | | |
| 12. | Hubungan komunikasi antara pimpinan yang baik. | | | | | | |
| Remunerasi (X3) | | | | | | | |
| 13. | Pemberian remunerasi berdasarkan dengan beban kerja | | | | | | |
| 14. | Kantor tidak menjamin tunjangan hari tua. | | | | | | |
| 15. | Kantor menjamin tunjangan kesehatan setiap pegawainya tanpa terkecuali. | | | | | | |
| 16. | Penentuan remunerasi pada pegawai baru tergantung pada masa kerja atau pengalaman kerja. | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|--|
| 17. | Penentuan remunerasi sesuai dengan prestasi kerja dari pegawai | | | | | | |
| 18. | Penentuan dalam memberikan remunerasi sesuai dengan kemampuan spesifik kerja dari pegawai | | | | | | |
| 19. | Penentuan remunerasi tergantung pada jabatan yang dimiliki. | | | | | | |

| Kedisiplinan Kerja (Y1) | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| 20. | Mematuhi aturan mengenai waktu jam masuk dan pulang kantor. | | | | | | |
| 21. | Pemimpin berhak memberikan teguran pada pegawai yang selalu absen atau bolos di saat jam kerja. | | | | | | |
| 22. | Mendapatkan libur sehari setelah melaksanakan dinas luar kota. | | | | | | |
| 23. | Suasana ruangan kerja sangat mempengaruhi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | | |
| 24. | Izin pada atasan ketika hendak meninggalkan lingkungan kantor. | | | | | | |
| 25. | Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan oleh kantor tempat saya bekerja. | | | | | | |
| 26. | Saya menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditentukan. | | | | | | |
| Kinerja Pegawai (Y2) | | | | | | | |
| 27. | Saya emenuhi jam kerja yang telah ditetapkan. | | | | | | |
| 28. | Saya memiliki antusias yang tinggi dalam memberikan pelayanan. | | | | | | |
| 29. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. | | | | | | |
| 30. | Saya mampu bekerja mencapai atau bahkan melebihi tugas yang | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| | diberikan. | | | | | | |
| 31. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi. | | | | | | |
| 32. | Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | | |
| Total skor | | | | | | | |

4 4 4 5 4 4 5 5 4 4 4 4 4 5 4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
4 4 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
5 5 5 4 4 5 4 5 4 4 5 5 5 5 5 4 5 5 5 4 5 4 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5
4 4 4 4 4 4 5 4 4 5 5 4 5 5 4 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 5 4 4 5 5 5 4 4 4 4 4 5
4 5 4 5 4 5 4 5 4 4 5 5 4 4 4 5 4 4 4 5 4 4 4 5 4 5 5 4 4 4 4 4
5 4 5 4 4 4 5 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
4 5 4 5 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 5 5 5 4 4 4 4 5 5 4 4 4
5 4 5 4 5 5 5 5 4 4 5 5 4 4 5 4 5 5 5 4 4 5 5 4 4 4 5 5 5 5 5 5
5 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5
4 4 4 5 5 5 4 5 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5 5 4 4 5 5 4 4
5 5 5 5 5 5 5 4 4 5 4 5
4 4 4 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 5 5 5 5 4 5 5
5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 5 5 5 4 4 4 5 5
4
4
4 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 4 4 4 4
5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 5 4 4 5 5 4 4 5 4 5 5 5 5 5 5 5 4 5 4 4 4
4 4 4 5 5 4 4 5 4 5 5 4 5 5 4 5 5 5 5 5 4 4 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4
5 5 4 5 5 5 4 4 5 4 4 5 5 4 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 4 4 5 5 5
5 5 5 5 5 5 5 4 5 5 4 5 5 4 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5
5 5 5 4 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5