

DAFTAR PUSTAKA

- Andani, Ria., Hariyono, Widodo. 2017. Penerapan Standar Operasional Prosedur Perilaku Selamat dan Kecelakaan Kerja di Pabrik Gula Tasikmadu Karanganyar. *Prosiding Seminar Nasional IKAKESMADA*. ISBN: 978-979-3812-41-0.
- Adi, Erman Noor., Eliyana, Anis., Hamidah. 2021. An Empirical Analysis of *Safety behaviour*: A Study in MRO Business in Indonesia. *Heliyon*. Pp: 1-15. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e06122>.
- Albert, P H Chan, *et al.* 2017. Investigating Ethnic Minorities Perceptions of *Safety climate* in the Construction Industry. *Journal of Safety Research*. 63, p: 9-19. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jsr.2017.08.006>.
- Barbaranelli, C., Petitta, L. and Probst, T. M. (2015) 'Does *safety climate* predict safety performance in Italy and the USA? Cross-cultural validation of a theoretical model of *safety climate*', *Accident Analysis and Prevention*, 77, pp. 35–44. doi: 10.1016/j.aap.2015.01.012.
- Broadbent, D., 2004. Maximizing safety performance via leadership behaviors. In: 28th World Congress of Psychology, Beijing, China, pp. 1–14.
- Bronkhorst, B. (2015) 'Behaving safely under pressure: The effects of job demands, resources, and *safety climate* on employee physical and psychosocial safety behavior', *Journal of Safety Research*, 55, pp. 63–72. doi: 10.1016/j.jsr.2015.09.002.
- Chen, C. F. and Chen, S. C. (2014) 'Measuring the effects of Safety Management System practices, morality leadership and self-efficacy on pilots' safety behaviors: *Safety motivation* as a mediator', *Safety Science*, 62, pp. 376–385. doi: 10.1016/j.ssci.2013.09.013.
- Christian, M. S. *et al.* (2009) 'Workplace Safety: A Meta-Analysis of the Roles of Person and Situation Factors', *Journal of Applied Psychology*, 94(5), pp. 1103–1127. doi: 10.1037/a0016172.
- Christian, M. S., Bradley, J. C., Wallace, J. C., & Burke, M. J. (2009).

- Workplace safety: A meta-analysis of the roles of person and situation factors. *Journal of Applied Psychology*, 94(5), 1103-1127. doi:10.1037/a0016172.
- Clarke, S. 2006. The relationship between *safety climate* and safety performance: A meta-analytic review. *Journal of Occupational Health Psychology*, 11(4), 315-327. *Journal of occupational health psychology* (Vol. 11). <https://doi.org/10.1037/1076-8998.11.4.315>.
- Cooper Ph. D, M. 2000. Towards a Model of Safety Culture. *Safety Science*, 36, 111-136.
- Cooper, M.D & Phillips, R.A. (2004). "Exploratory Analysis of the *Safety climate* and Safety Behavior Relationship." *Journal of Safety Research*: 35. 497-512.
- Cooper, D. 2002. Manajement Safety Culture: A model for understanding & quantifying a difficult concept. www.asse.org.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "What" and "Why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11, 227-268.
- Fang, D. P., Chen, Y. and Louisa, W. (2006) '*Safety climate* in construction industry', *Journal of Construction Engineering and Management*, 132(9), pp. 574–583.
- Fang, D., Wu, C. and Wu, H. (2015) 'Impact of the Supervisor on Worker Safety Behavior in Construction Projects', *Journal of Management in Engineering*, 31(6), pp. 1–12. doi: 10.1061/(asce)me.1943-5479.0000355.
- Fang, D. and Mohamed, S. (2007) 'The nature of safety culture : A survey of the', 45, pp. 993–1012. doi: 10.1016/j.ssci.2006.09.003.
- Gagné, M. & Deci, E. L. (2005). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 26, 331-362.
- Gao, R., *et al.* 2016. Multilevel *Safety climate* and Safety Performance in the Construction Industry: Development and Validation of a Top-down Mechanism. *International Journal of Environmental Research*

- and Public Health*, 13 (11), 1100.
- Guldenmund, F. W. 2010. Understanding and Exploring Safety Culture.
- Griffin, M. A., Neal, A., (2000). Perceptions of safety at work: a framework for linking *safety climate* to safety performance, knowledge, and motivation. *Journal of Occupational Health Psychology* 5(3), 347–358. doi:10.1037/1076-8998.5.3.347
- Glendon, A. I. and Litherland, D. K. (2001) 'Safety climate factors , group differences and safety behaviour in road construction', 39.
- Hasibuan, Wildan Wijaya. 2018. Gambaran Iklim Keselamatan Kerja dengan Metode NOSACQ-50 di PT IKPT Tahun 2018. *Undergraduate Theses of Public Health*. Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan. Available at: <https://digilib.esaunggul.ac.id/gambaran-iklim-keselamatan-kerja-dengan-metode-nosacq-50-di-pt-ikpt-tahun-2018-13128.html>.
- Hedlund, A., Åteg, M., Andersson, I.-M., Rosén, G., 2010. Assessing motivation for work environment improvements: internal consistency, reliability, and factorial structure. *J. Saf. Res.* 41, 145–151. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jsr.2009.12.005>.
- Hedlund, Ann, *et al.* 2016. *Safety motivation* at Work: Evaluation of Changes from Six Interventions. *Safety Sciences*, 82, p; 155-163. <http://dx.doi.org/10.1016/j.ssci.2015.09.006>.
- Heinrich, H.W. 1980. *Industrial Accident Prevention*. New York: Mc Graw Hill Book Company.
- Heryati, Ariska Nurul, dkk. 2019. Effect of *Safety climate* on Safety Behavior in Employess: The Mediation of *Safety motivation*. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol. 4, No. 2, p; 191-200.
- Hinze, J. (1997). *Construction Safety*: Upper Saddle River, NJ. Prentice-Hall.
- ILO. 2014. *Safety and Health at Work: A Vision for Sustainable Prevention*. International Labour Office: Geneva.
- Inouye, J. 2014. *Risk Perception : Theories , Strategies , And Next Steps*.

New Zealand: The Campbell Institute.

- Jeffcott, S., Pidgeon, N., Weyman, A., & Walls, J. (2006). Risk, Trust, and Safety Culture in U.K. Train Operating Companies. *Risk Analysis*, Vol.26(5). Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1539-6924.2006.00819.x>
- Kines, P., Lappalainen dkk. 2011. Nordic *Safety climate* Questionnaire (NOSACQ-50): A New Tool for Diagnosing Occupational *Safety climate*. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 41, 634-646.
- Lin, S.H, Tang, Miao, *et al.* 2008. *Safety climate* Measurement at Workplace in China: a Validity and Reliability Assessment. *Safety Science*, 46, p; 1037-1046.
- Listyaningsih, Diah., Harianto, Feri. 2021. Iklim Keselamatan Kerja pada Proyek Konstruksi di Surabaya. *PADURAKSA*, Vol. 10, No. 1. p: 70-83. Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya.
- Liu, X. *et al.* (2015) 'Safety climate, safety behavior, and worker injuries in the Chinese manufacturing industry', *Safety Science*, 78, pp. 173–178. doi: 10.1016/j.ssci.2015.04.023.
- Lu, C. and Tsai, C. (2010) 'The effect of safety climate on seafarers ' safety behaviors in container shipping', *Accident Analysis and Prevention*, 42(6), pp. 1999–2006. doi: 10.1016/j.aap.2010.06.008.
- Lyu, Sainan, *et al.* 2018. Relationships among *Safety climate*, *Safety behaviour* and Safety Outcomes for Ethnic Minority Construction Workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 484.
- Mahda Kumala, C. and Hikmat Ramdhan, D. (2021) 'Hubungan Antara Iklim Keselamatan dengan Perilaku Keselamatan pada Pekerja Proyek PLN PUSMAPRO PST JATENG I'.
- Mahdinia M, arsanjang s, sadeghi a, malakouti j, karimi a. 2016. Development and validation of a questionnaire for safety behavior assessment. *Iran Occupational Health Journal*. 2016;13(2):92-102.
- Menaker, 2018. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia

Nomor 5 Tahun 2018 tentang keselamatan dan kesehatan kerja lingkungan kerja, https://jdih.kemnaker.go.id/data_puu/Permen_5_2018.pdf.

- Nachnul Ansori, dkk. 2021. The Influence of *Safety climate*, Motivation, and Knowledge on Worker Compliance and Participation: An Empirical Study of Indonesian SMEs. *Ingeneria Investigation*. Vol. 41. No. 3. <https://doi.org/10.15446/ing.investig.v41n3.83763>.
- Neal, A., Griffin, M. A., & Hart, P. M. 2000. The impact of organizational climate on *safety climate* and individual behavior, 34, 99–109.
- Neal, A. and Griffin, M. A. (2002) '*Safety climate and Safety behaviour*', *Australian Journal of Management*, 27(1_suppl), pp. 67–75. doi: 10.1177/031289620202701s08.
- Neal A. & Griffin M.A. 2004. *Safety climate* and Safet at Work. Dalam The Psychology of workplace Safety (Eds.Barling, J. & Michael R.F.). Wasington : American Psychological Association.
- Neal, A. & Griffin, M. A. 2006. A study of the lagged relationships among *safety climate*, *safety motivation*, *safety behaviour*, and accidents at the individual and group levels. *Journal of Applied Psychology*, 91, 946-953.
- NN. 2017. Contractor. *Technical Career Survival Handbook*. DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-809372-6.00023-2>.
- NN. 2015. Chapter 19 Contractor. *Process Risk and Reliability Management*. DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-801653-4.00019-9>.
- Nosary, I. P., & Adiati, R. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Tranformational Dan Safety Climate Terhadap Safety Behavior di Mediasi Oleh Safety Knowledge. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 756–767. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.26930>
- Pane L., & Dharmastiti R., (2019) '*Persepsi Iklim Keselamatan Dan Hubungannya Dengan Safety Behavior Di Industri Beton Pracetak*. pp. 13–18.

- Panuwatwanich, Kriengsak., *et al.* 2016. Influence of *Safety motivation* and Climate on *Safety behaviour* and Outcomes: Evidence From the Saudi Arabian Construction Industry. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*. DOI: 10.1080/10803548.2016.1235424.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja No 5 Tahun 2018. Tentang keselamatan dan kesehatan kerja lingkungan kerja. Jakarta : Kementrian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.
- Pousette, A., Kines, P., & Mikkelsen, K. L. 2015. A Nordic questionnaire for assessing *safety climate* (NOSACQ).
- Puteri, Yopa Riyanda. 2019. Hubungan Iklim Keselamatan Kerja terhadap Perilaku Keselamatan (*Safety Behavior*) pada Pekerja Departemen Operasi IB di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang. Universitas Sriwijaya: Fakultas Kesehatan Masyarakat.
- Probst, T. M., & Brubaker, T. L. (2001). The effects of job insecurity on employee safety outcomes: Crosssectional and longitudinal explorations. *Journal of Occupational Health Psychology*, 6(2), 139–159. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.6.2.139>.
- Priyono, A. F., & Harianto, F. 2019. Analisis Penerapan Sistem Manajemen K3 dan Kelengkapan Fasilitas K3 Pada Proyek Konstruksi Gedung Di Surabaya. *Rekayasa Jurnal Teknik Sipil*, 4(2), 11–16.
- Russeng, S. S. *et al.* (2008) 'The Investigation of the Lactic Acid Change among Employee of National Electrical Power Plan', pp. 1–5.
- Russeng, S. S. *et al.* (2021) 'The relationship among working period, work shift, and workload to work fatigue in air traffic controllers at Sultan Hasanuddin Airport', *Gaceta Sanitaria*, 35, pp. S404–S407. doi: 10.1016/j.gaceta.2021.10.062.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S. and Ishak, H. (2018) 'Psychological Risk Level of Air Traffic Controllers in Air NAV Indonesia', 14(4), pp. 345-350.
- Saleh, M. L. & Wahyu, A. (2019). K3 Pertambangan. Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sektor Pertambangan. Sleman. Jogjakarta.

- Deepublish. ISBN:978-623-02-0096-0. Hal 148.
- Saleh, M. L. & Yanti, I.H. (2021). Epidemiologi K3. Sleman. Jogjakarta. Deepublish. ISBN:978-623-02-6421-4. Hal 112.
- Sampurna, E. R., Sulistyorini, E. and Satoto, H. F. (2019) 'Hubungan Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Perilaku Keselamatan Pekerja Konstruksi', *SHNHRP-II UNIPA Surabaya*, II, pp. 473–479.
- Setiawan, M.A. & Agustina, T.S. (2014). Pengaruh *Safety climate* terhadap Kecelakaan Kerja dengan Safety Behavior sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Panca Wana Indonesia di Krian. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 2,125-127.
- Sikumbang, Nasril. dkk. 2021. Model Pengukuran Faktor Iklim Keselamatan (*Safety climate*) Konstruksi (Studi Kasus Proyek Jalan di Sumatera Barat). *Jurnal Teknik Sipil*. ISSN: 0853-2982. Vol. 28, No. 3.
- Smith, T. D., DeJoy, D. M. and Dyal, M. A. (2020) 'Safety specific transformational leadership, *safety motivation* and personal protective equipment use among firefighters', *Safety Science*, 131(June 2019), p. 104930. doi: 10.1016/j.ssci.2020.104930.
- Suci, R., Restuatuti, T., Fatmawati. 2012. "Hubungan Pengetahuan dan Sikap Petugas Laboratorium Patologi Klinik Terhadap Penerapan Standar Operating Procedure (SOP) Penanganan Bahan Infeksius di RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jom Fakultas Kedokteran*. Vol. 1. No. 2. Hal. 1-11.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sukapto, P., Djojsubroto, H., & Bonita. 2016. Evaluasi iklim Keselamatan Kerja dengan Menggunakan Metode NOSACQ-50 di PT. Primarindo Asia Infrastruktur, Tbk. Simposium Nasional RAPI XV, 143–149. Surakarta.
- Suma'mur. 2009. HieGINE Perusahaan Dan Kesehatan Kerja. Jakarta: CV. Agung Seto.

- Scoot, Natasha. 2016. *Enjoyment, Values, Pressure, or Something Else: What Influences Employees' Safety Behaviours?*. A Thesis: Saint Mary's University, Halifax, Nova Scotia.
- Shan Lu, Chin., Shan Yang, Chung. 2011. *Safety climate and Safety behaviour in The Passenger Ferry Context. Accident Analysis and Prevention*. pp: 329-341. DOI: 10.1016/j.aap.2010.09.001.
- Syaaf, Ridwan. 2007. *Occupational Health And Safety behaviour*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Tanjung, A., Christopher, L. R. and Andi (2020) '*Safety climate Dan Safety Behavior Pada Pekerja Proyek Konstruksi Di Surabaya*', *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 9(1), pp. 27–34. Available at: http://publication.petra.ac.id/index.php/teknik_sipil/article/view/10617.
- Taqwa, K. Z. 2017. *Hubungan antara Safety climate dengan Safety Behavior pada Karyawan Departemen Produksi PT Pura Barutama Unit Offset Kudus*. Undergraduate thesis. Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Vinodkumar, M. dan Bhasi, M. 2010. *Safety climate Factors and Its Relationship with Accidents and Personal Attributes in the Chemical Industry*. *Safety Science*, 47, 659-667.
- Wang, Mudan; Sun, Jun; Du, Hua; Wang, Cynthia (2018). *Relations between Safety Climate, Awareness, and Behavior in the Chinese Construction Industry: A Hierarchical Linear Investigation*. *Advances in Civil Engineering*, 2018(), 1–8. doi:10.1155/2018/6580375.
- Winarsunu, T. 2008. *Psikologi Keselamatan Kerja*. Malang: UMM Press.
- Xia, N. *et al.* (2017) '*Do we see how they perceive risk? An integrated analysis of risk perception and its effect on workplace safety behavior*', *Accident Analysis and Prevention*, 106(December 2016), pp. 234–242. doi: 10.1016/j.aap.2017.06.010.
- Xia, N. *et al.* (2020) '*A dual perspective on risk perception and its effect on*

safety behavior: A moderated mediation model of safety motivation, and supervisor's and coworkers' safety climate', *Accident Analysis and Prevention*, 134(August 2019), p. 105350. doi: 10.1016/j.aap.2019.105350.

- Zin, *et al.* 2012. Employers Behavioral Safety Compliance Factors toward Occupational, Safety and Health Improvement in the Construction Industry. *Procedia Social and Behavioral Sciences*.
- Zohar, D., & Luria, G. 2003. The Use of Supervisory Practices as Leverage to Improve Safety Behavior: A Cross-level Intervention Model, 1–31.
- Zohar, D., & Luria, G. 2005. A Multilevel Model of *Safety climate*: Cross-Level Relationships between Organization and Group-Level Climates. *Journal of Applied Psychology*, 90(4), 616–628. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.4.616>.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS HASANUDDIN
TAHUN 2022**

KUESIONER DAN LEMBAR PENGUKURAN PENELITIAN

Salam sejahtera untuk kita semua,

Saya adalah mahasiswa Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin yang sedang menyelesaikan tugas akhir (Tesis) untuk mendapat gelar Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Kuesioner ini mengenai **Pengaruh *Safety climate terhadap Safety behaviour dengan Safety motivation sebagai Variabel Intervening pada Pekerja Kontraktor di PT X.*** Mohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini sesuai kondisi Saudara yang sebenarnya. Data dalam kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya. Atas partisipasi Saudara, diucapkan terima kasih.

Peneliti,
Darius Tandiabang

Hari/Tanggal :

No. Responden :

A. Identitas Responden		
A01	Nama/Inisial	
A02	UmurTahun
A03	Jenis Kelamin	Laki-laki/Perempuan
A04	Masa kerjaTahun
A05	Lama kerja per hariJam
A06	Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) saat bekerja	Ya/Tidak

<i>SAFETY CLIMATE</i>					
Baca pernyataan yang tercantum di bawah ini dan tandai jawaban yang menunjukkan sejauh mana Anda setuju dengan setiap pernyataan!	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Komitmen Manajemen					
Perusahaan biasanya memandang lebih penting memperoleh keuntungan daripada memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Perusahaan jarang mempedulikan saran-saran yang diberikan oleh karyawan untuk meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Perusahaan sangat peduli dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dari karyawannya.					
Hanya sedikit usaha yang dilakukan oleh perusahaan untuk mencegah kecelakaan kerja.					
Perusahaan memotivasi karyawannya untuk ikut memberikan saran tentang bagaimana meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Perusahaan memiliki persiapan yang baik untuk menghadapi keadaan <i>emergency</i> (darurat).					

Ada komunikasi yang baik antara atasan dan karyawan, mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Selalu tersedia cukup karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Tersedia sumber daya yang cukup untuk menjalankan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Tidak masalah jika karyawan mendapat tekanan dalam hal waktu untuk menyelesaikan pekerjaan.					
Atasan saya sering berbicara kepada saya mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Karyawan mendapat pujian karena sudah bekerja dengan aman.					
Atasan kadang tidak peduli dengan karyawan yang tidak mematuhi prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Investigasi Kecelakaan Kerja terutama bertujuan untuk mencari siapa yang salah.					

Saya pikir atasan di tempat kerja saya, cukup baik dalam hal menindaklanjuti rekomendasi hasil inspeksi atau hasil investigasi Keselamatan dan Kecelakaan.					
Safety Rules					
Karyawan selalu bisa mendapatkan peralatan yang dibutuhkan supaya dapat bekerja sesuai dengan prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).					
Beberapa peraturan yang berkaitan dengan risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), tidak berkaitan dengan pekerjaan itu sendiri.					
Sebagian besar pelatihan <i>safety</i> yang berkaitan dengan pekerjaan saya, tergolong efektif.					
Terkadang perlu ambil risiko untuk menyelesaikan pekerjaan.					
Saya tahu bahwa jika saya mengikuti aturan <i>safety</i> maka saya tidak akan celaka.					
Aturan dan prosedur <i>safety</i> terlalu ketat dalam kaitannya dengan risiko pekerjaan.					
Inspeksi <i>safety</i> di tempat kerja saya, sangat membantu untuk meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan karyawan.					

Beberapa pekerjaan di tempat kerja saya, sulit dikerjakan dengan aman.					
Di tempat kerja saya, tidak semua aturan atau prosedur <i>safety</i> diikuti secara ketat.					
Pekerjaan saya tidak terhalangi oleh kegiatan yang dilakukan untuk mengendalikan bahaya di tempat kerja.					
Komitmen Pekerja					
Saya sepenuhnya memahami risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang terkait dengan pekerjaan saya.					
Saya merasa terlibat dalam pengembangan dan peninjauan prosedur <i>safety</i> .					
Karyawan yang bekerja di tempat kerja saya, selalu bekerja dengan aman meskipun tidak diawasi oleh petugas <i>safety</i> .					
Karyawan yang mengalami Kecelakaan Kerja, saya anggap itu karena lagi sial saja.					
Beberapa aturan atau prosedur <i>safety</i> , sulit untuk diikuti.					

Karyawan di tempat kerja saya, selalu memakai Alat Pelindung Diri/APD (misalnya pelindung mata, masker, pelindung telinga, dll.).					
Semua karyawan yang bekerja di tempat kerja saya, mendukung penuh terhadap <i>safety</i> .					
Saya paham apa tanggung jawab saya yang berkaitan dengan <i>safety</i> .					
Sebagian <i>karyawan</i> kurang memperhatikan <i>safety</i> .					
Penting bagi saya untuk bekerja dengan aman jika ingin dihargai oleh karyawan lain.					
<i>Safety</i> bukan urusan saya.					
Kecelakaan yang terjadi di tempat kerja saya, selalu dilaporkan.					
Teman kerja saya akan bereaksi keras terhadap karyawan yang melanggar aturan dan prosedur <i>safety</i> .					
<i>SAFETY BEHAVIOUR</i>					
Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-Kadang	Sering	Selalu
<i>Safety Compliance</i>					

Saya mengikuti aturan dan prosedur <i>safety</i> yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
Saya melanggar aturan dan prosedur <i>safety</i> karena dipengaruhi oleh karyawan lain atau karena kondisi tempat kerja.					
Saya melanggar aturan dan prosedur <i>safety</i> karena tekanan atasan.					
Saya mengabaikan aturan dan prosedur <i>safety</i> karena tekanan pekerjaan atau karena kurangnya waktu.					
Saya dapat melakukan beberapa pekerjaan dengan lebih baik dan lebih cepat dengan mengabaikan aturan <i>safety</i> .					
Saya melakukan pekerjaan saya tanpa tergesa-gesa dan dengan aman.					
Saya menganggap serius aturan dan rambu-rambu <i>safety</i> .					
Saya menggunakan Alat Pelindung Diri/APD dan peralatan <i>safety</i> yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					

Saya menggunakan peralatan dan perlengkapan kerja yang tepat dan aman.					
Saya mengabaikan <i>safety</i> karena saya sudah menguasai pekerjaan saya dan punya pengalaman yang tinggi.					
Saya tidak masalah dan bisa bertanggung jawab dalam melakukan hal-hal yang berbahaya.					
Saya menjaga tempat kerja saya agar tetap bersih dan rapi.					
<i>Safety Participation</i>					
Saya memotivasi karyawan lain untuk bekerja dengan aman.					
Saya bekerja keras untuk meningkatkan perihal <i>safety</i> di tempat kerja saya.					
Saya secara aktif berpartisipasi dalam hal <i>safety</i> di tempat kerja saya.					
Saya melaporkan masalah <i>safety</i> yang penting kepada atasan.					

Saya membantu karyawan lain yang bekerja dalam situasi berbahaya.					
Saya berusaha sekuat tenaga agar program <i>safety</i> dilakukan di tempat kerja saya.					
Saya secara sukarela melakukan tugas atau aktifitas yang membantu meningkatkan <i>safety</i> di tempat kerja saya.					
Saya ikut memberikan pendapat dan pandangan saya dalam setiap pertemuan <i>safety</i> .					
Saya melaporkan situasi berbahaya kepada atasan atau petugas <i>safety</i> .					
Saya meminta informasi tentang risiko/bahaya dari atasan atau perwakilan <i>safety</i> atau karyawan lain sebelum saya melakukan pekerjaan.					
Saya memberikan saran untuk perbaikan perihal <i>safety</i> , yang saya inginkan, kepada atasan atau petugas <i>safety</i> .					
<i>SAFETY MOTIVATION</i>					
Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju

Saya dapat menikmati pekerjaan saya saat saya bekerja dengan aman.					
Saya merasa tidak nyaman saat tidak bekerja dengan aman.					
Saya merasa bersalah saat saya tidak bekerja dengan aman.					
Saya merasa perlu berusaha untuk mengurangi kecelakaan kerja/insiden di tempat kerja saya.					
Saya merasa aturan <i>safety</i> itu penting untuk mempertahankan atau meningkatkan keselamatan saya.					
Saya selalu berpikir tentang bagaimana saya akan melakukan pekerjaan saya dengan aman.					
Keselamatan diri saya adalah bagian terpenting dari pekerjaan saya.					
Saya bekerja dengan aman karena aturan <i>safety</i> diberlakukan dengan ketat di tempat kerja saya.					
Saya bekerja dengan aman karena saya akan diberikan penghargaan oleh atasan saya.					

Saya tidak nyaman dan tidak bebas bekerja saat menggunakan alat pelindung diri/APD.					
---	--	--	--	--	--

-TERIMA KASIH-

Lampiran 2. Output Uji Validitas Kuisisioner

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	310.32	488.315	.453	.954
A2	309.93	489.414	.600	.954
A3	310.45	489.044	.486	.954
A4	310.20	487.283	.738	.953
A5	310.27	489.226	.458	.954
A6	309.98	494.488	.286	.955
A7	310.34	491.114	.413	.954
A8	309.95	487.114	.701	.953
A9	310.48	483.558	.548	.954
A10	310.43	483.553	.603	.953
A11	310.66	485.439	.382	.955
A12	310.09	490.643	.539	.954
A13	310.30	484.818	.442	.954
A14	310.16	489.067	.574	.954
A15	310.25	486.517	.518	.954
A16	310.57	485.414	.538	.954
A17	310.09	487.573	.509	.954
A18	309.91	488.550	.646	.954
A19	310.00	488.047	.652	.953
A20	310.55	484.579	.527	.954
A21	310.09	487.433	.582	.954
A22	309.95	487.114	.701	.953
A23	310.48	483.558	.548	.954
A24	310.43	483.553	.603	.953
A25	310.66	485.439	.382	.955
A26	310.09	490.643	.539	.954
A27	310.30	484.818	.442	.954
A28	310.16	489.067	.574	.954
A29	310.25	486.517	.518	.954
A30	310.57	485.414	.538	.954
A31	310.09	487.573	.509	.954

A32	309.91	488.550	.646	.954
A33	310.00	488.047	.652	.953
A34	310.55	484.579	.527	.954
A35	310.09	487.433	.582	.954
A36	310.11	488.382	.483	.954
A37	310.14	487.469	.636	.953
A38	310.16	485.393	.632	.953
B1	310.00	490.698	.398	.954
B2	309.77	493.994	.446	.954
B3	309.89	490.940	.542	.954
B4	310.02	483.604	.582	.953
B5	309.77	494.226	.433	.954
B6	309.91	496.317	.287	.954
B7	309.80	494.771	.393	.954
B8	309.70	492.399	.344	.954
B9	309.82	493.082	.421	.954
B10	310.36	490.004	.373	.954
B11	309.95	490.742	.399	.954
B12	309.95	495.254	.301	.954
B13	309.86	489.376	.411	.954
B14	309.70	492.399	.344	.954
B15	309.82	493.082	.421	.954
B16	310.36	490.004	.373	.954
B17	309.95	490.742	.399	.954
B18	309.95	493.533	.286	.955
B19	309.91	488.085	.378	.954
B20	310.36	475.865	.507	.954
B21	309.86	490.865	.554	.954
B22	309.89	491.452	.471	.954
B23	310.00	490.698	.398	.954
C1	309.77	493.994	.446	.954
C2	309.89	490.940	.542	.954
C3	310.02	483.604	.582	.953
C4	309.77	494.226	.433	.954
C5	309.91	496.317	.287	.954
C6	309.80	494.771	.393	.954
C7	309.70	492.399	.344	.954
C8	309.82	493.082	.421	.954

C9	310.36	490.004	.373	.954
C10	309.95	490.742	.399	.954

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.955	71

Lampiran 3. Output Penelitian

		Umur			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	19	5	1.3	1.3	1.3
	20	6	1.6	1.6	2.9
	21	5	1.3	1.3	4.2
	22	17	4.5	4.5	8.7
	23	20	5.3	5.3	13.9
	24	19	5.0	5.0	18.9
	25	19	5.0	5.0	23.9
	26	13	3.4	3.4	27.4
	27	20	5.3	5.3	32.6
	28	20	5.3	5.3	37.9
	29	16	4.2	4.2	42.1
	30	21	5.5	5.5	47.6
	31	7	1.8	1.8	49.5
	32	12	3.2	3.2	52.6
	33	15	3.9	3.9	56.6
	34	18	4.7	4.7	61.3
	35	12	3.2	3.2	64.5
	36	10	2.6	2.6	67.1
	37	9	2.4	2.4	69.5
	38	11	2.9	2.9	72.4
	39	9	2.4	2.4	74.7
	40	11	2.9	2.9	77.6
	41	8	2.1	2.1	79.7
	42	15	3.9	3.9	83.7
	43	12	3.2	3.2	86.8
	44	1	.3	.3	87.1
	45	10	2.6	2.6	89.7
	46	3	.8	.8	90.5
	47	3	.8	.8	91.3
	48	7	1.8	1.8	93.2
49	2	.5	.5	93.7	
	51	8	2.1	2.1	95.8

52	4	1.1	1.1	96.8
53	2	.5	.5	97.4
54	1	.3	.3	97.6
55	4	1.1	1.1	98.7
57	2	.5	.5	99.2
58	1	.3	.3	99.5
59	1	.3	.3	99.7
64	1	.3	.3	100.0
Total	380	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.3	.3	.3
	1	103	27.1	27.1	27.4
	2	2	.5	.5	27.9
	2	1	.3	.3	28.2
	2	56	14.7	14.7	42.9
	2	1	.3	.3	43.2
	3	1	.3	.3	43.4
	3	51	13.4	13.4	56.8
	4	16	4.2	4.2	61.1
	5	23	6.1	6.1	67.1
	6	7	1.8	1.8	68.9
	7	8	2.1	2.1	71.1
	8	7	1.8	1.8	72.9
	9	3	.8	.8	73.7
	10	15	3.9	3.9	77.6
	11	14	3.7	3.7	81.3
	12	10	2.6	2.6	83.9
	13	4	1.1	1.1	85.0
14	4	1.1	1.1	86.1	
15	15	3.9	3.9	90.0	
16	1	.3	.3	90.3	
17	6	1.6	1.6	91.8	
18	1	.3	.3	92.1	

19	3	.8	.8	92.9
20	7	1.8	1.8	94.7
22	3	.8	.8	95.5
23	1	.3	.3	95.8
24	2	.5	.5	96.3
25	6	1.6	1.6	97.9
26	2	.5	.5	98.4
27	3	.8	.8	99.2
28	1	.3	.3	99.5
30	1	.3	.3	99.7
38	1	.3	.3	100.0
Total	380	100.0	100.0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 6	3	.8	.8	.8
7	5	1.3	1.3	2.1
8	239	62.9	62.9	65.0
9	7	1.8	1.8	66.8
10	4	1.1	1.1	67.9
11	82	21.6	21.6	89.5
12	40	10.5	10.5	100.0
Total	380	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <20	5	1.3	1.3	1.3
20-35	240	63.2	63.2	64.5
36-45	96	25.3	25.3	89.7
>45	39	10.3	10.3	100.0
Total	380	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	325	85.5	85.5	85.5
	Perempuan	55	14.5	14.5	100.0
Total		380	100.0	100.0	

APD

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	375	98.7	98.7	98.7
	Tidak	5	1.3	1.3	100.0
Total		380	100.0	100.0	

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Masakerja	Mean	6.17	.351	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	5.48	
		Upper Bound	6.86	
	5% Trimmed Mean	5.36		
	Median	3.00		
	Variance	46.777		
	Std. Deviation	6.839		
	Minimum	1		
	Maximum	38		
	Range	38		
	Interquartile Range	9		
	Skewness	1.654	.125	
Kurtosis	2.320	.250		
Lamakerja	Mean	9.08	.082	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	8.92	
		Upper Bound	9.24	
	5% Trimmed Mean	9.01		
	Median	8.00		
	Variance	2.574		

Std. Deviation	1.604	
Minimum	6	
Maximum	12	
Range	6	
Interquartile Range	3	
Skewness	.738	.125
Kurtosis	-1.115	.250

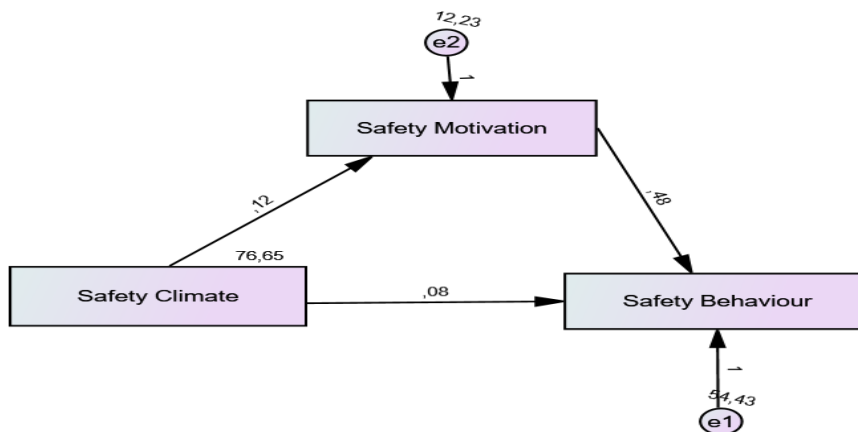
Climate * Safety Crosstabulation

		Safety		Total	
		Baik	Kurang		
Climate	Baik	Count	340	21	361
		% within Climate	94.2%	5.8%	100.0%
	Kurang	Count	8	11	19
		% within Climate	42.1%	57.9%	100.0%
Total	Count	348	32	380	
	% within Climate	91.6%	8.4%	100.0%	

Motivasi * Safety Crosstabulation

		Safety		Total	
		Baik	Kurang		
Motivasi	Baik	Count	344	23	367
		% within Motivasi	93.7%	6.3%	100.0%
	Kurang	Count	4	9	13
		% within Motivasi	30.8%	69.2%	100.0%
Total	Count	348	32	380	
	% within Motivasi	91.6%	8.4%	100.0%	

PATH ANALYSIS
 PENGARUH SAFETY CLIMATE TERHADAP SAFETY BEHAVIOUR
 DENGAN SAFETY MOTIVATION SEBAGAI
 VARIABEL INTERVENING



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SM <--- Climate	,117	,021	5,682	***	
Safety <--- SM	,483	,108	4,455	***	
Safety <--- Climate	,081	,045	1,791	,073	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
SM <--- Climate	,280
Safety <--- SM	,230
Safety <--- Climate	,092

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Climate	76,650	5,568	13,766	***	
e2	12,231	,888	13,766	***	
e1	54,429	3,954	13,766	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
SM	,079
Safety	,073

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Climate SM	
SM	,117	,000
Safety	,137	,483

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Climate SM	
SM	,280	,000
Safety	,157	,230

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Climate SM	
SM	,117	,000
Safety	,081	,483

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Climate SM	
SM	,280	,000
Safety	,092	,230

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Climate SM	
SM	,000	,000
Safety	,056	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Climate SM	
SM	,000	,000
Safety	,064	,000

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 5. Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 9075/UN4.14.1/TP.01.02/2022

Tanggal : 8 Agustus 2022

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	1822062153	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Darius Tandiabang	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Behaviour</i> Dengan <i>Safety Motivation</i> Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Kontraktor Di PT. X		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	1 Agustus 2022
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	1 Agustus 2022
Tempat Penelitian	PT. X Sorowako Kab. Luwu Timur		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 8 Agustus 2022 Sampai 8 Agustus 2023	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 8 Agustus 2022 
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan 	Tanggal 8 Agustus 2022 

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 6. Permohonan Izin Penelitian

RE: Izin Penelitian



Reza Ganna

To Darius Tandiabang; Jumrawati



Internal Use\Internal



You replied to this message on 28-Jul-22 09:03 AM.

Silahkan based on SOP and semoga cepat lulus yaa.

Regards,
RG

From: Darius Tandiabang <Darius.TandiAbang@vale.com>

Sent: Sunday, July 10, 2022 10:14 PM

To: Reza Ganna <Reza.Ganna@vale.com>; Jumrawati <Jumrawati@vale.com>

Subject: Izin Penelitian

Dear Pak Riza,

Mohon izin mengenai apakah saya bisa melakukan penelitian di PTVI sebagai bagian dari tugas akhir kuliah. Salah satu kegiatan penelitian ini adalah mengedarkan kuisioner ke Karyawan Kontraktor.

RE: Research



Yusri Yunus

To Darius Tandiabang



Internal Use\Internal

Mantap om

Rgds

Yusri Y.

ExRel & CA Dept. 23

From: Darius Tandiabang <Darius.TandiAbang@vale.com>

Sent: Monday, April 4, 2022 6:15 AM

To: Yusri Yunus <Yusri.Yunus@vale.com>

Cc: Yudy Setyawan <Yudy.Setyawan@vale.com>

Subject: Re: Research

Dear Om Yusri,

Terima kasih.

Saya juga sudah komunikasi dengan Bu Jum.

Thank You.

Sincere Regards,


Darius. 🙏

RE: Research



Yusri Yunus

To Darius Tandiang

 Internal Use\Internal**From:** Yusri Yunus <Yusri.Yunus@vale.com>**Sent:** Saturday, April 2, 2022, 16:45**To:** Darius Tandiang <Darius.TandiAbang@vale.com>**Cc:** Yudy Setyawan <Yudy.Setyawan@vale.com>**Subject:** Re: Research

Om Darius

Bisa, syaratnya masukkan proposal cq departmen terkait minimal L2

Get [Outlook for iOS](#)

From: Darius Tandiang <Darius.TandiAbang@vale.com>**Sent:** Friday, April 1, 2022 9:10:38 AM**To:** Yusri Yunus <Yusri.Yunus@vale.com>**Cc:** Yudy Setyawan <Yudy.Setyawan@vale.com>**Subject:** Research

Dear Om Yusri,

Apakah bisa saya mengadakan penelitian di Kontraktor PTVI (sebagai sample) dan bagaimana prosedurnya?

Thank You.

Sincere Regards,

Darius.

*Information Classification***()Confidential ()Restricted (X)Internal Use ()Public**

CURRICULUM VITAE



A. Data Pribadi

1. Nama : Darius Tandiabang
2. Tempat / Tanggal Lahir : Soroako, 11 Desember 1976
3. Alamat : Jl. G. Semeru F. 326 Sorowako Sulawesi Selatan
4. Jenis Kelamin : Laki-Laki
5. Agama : Kristen
6. Email : ds.tandiabang@gmail.com
7. No. Hp : 0811424525

B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 329 Soroako (1983 – 1989)
2. SMP Yapman Soroako (1989 – 1992)
3. SMA YPS Soroako (1992 – 1995)
4. Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin Makassar (1995 – 2002)