

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W dan Hartono, J. 2015. *Partial Least Square (PLS): Alternatif Struktural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Allen, N., and Meyer, J. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The organization. *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18..
- Amrul, R. 2021. Dampak Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Motivasi Kerja dan *Job Relevant Information* dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi*, (Online), Vol. 8 No. 1, (<https://dx.doi.org/10.54131,jbma.v8i1.121>, diakses 9 Juni 2023).
- Anggreni, I.G.A.P. 2022. Pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Profesi*, (Online), Vol. 13 No. 2 2022 pp 490-500, (<https://dx.doi.org/10.23887/jippg.v3i2>, diakses 11 Juli 2023).
- Arsanti, Tutuk. 2009. Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Kinerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 16, No. 2, ISSN: 1412-3126.
- Aziyah, W., dan Heri. 2022. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderating. *Riset & Jurnal Akuntansi*, (Online), Vol. 6 No. 1, Januari 2022, (<https://dx.doi.org/10.33395/owner.v6i1.686>, diakses 30 Agustus 2023).
- Azizah, M., Jhon, R & Delori, N. 2022. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial (Study Empiris RSUP M. Djamil Padang). *Jurnal Pengembangan Ilmu Akuntansi & Keuangan*, (Online), Vol. 4 No. 1, Maret 2022, Hal. 113-128. (<https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/PJ/article/view/521>, diakses 30 Agustus 2023).
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester II Tahun 2020. (2023). <http://www.bpk.go.id>. Diakses pada tanggal 5 November 2023.
- Bodnar, George H and Hopwood, William S. 2000. *Sistem Informaasi Akuntansi*. Edisi pertama, Terjemahan Amir Abadi Jusuf, Rudi M. Tambunan Salemba Empat, Buku Satu, Jakarta.
- Cascio, W.F. 1987. *Applied psychology in personnel management* (3rd ed). New Jersey: Prentice –Hal Inc.

- Chong, V. K. and Chong, K. M. 2002. Budget Goal Commitment and Informasional Effects of Budget Participation on Performance: A Structural Equation Modeling Approach. *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 14, pp. 65-86.
- Davis, J.H., Schoorman, D.L. & Donaldson, L. 1997. *The Distinctiveness of Agency Theory and Stewardship Theory*. *Academy of Management Review*, 22, 611-613.
- Dessler, G. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, terjemahan. PT. Prenhallindo. Jakarta.
- Dubois, D. D., and Rothwell, W. J. 2004. *Competency based human resource management*. *Davies Black*.
- Emilda, N., and Pingky, D. 2020. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, (Online), Vol. 9 No. 2, (<https://jurnal.ibik.ac.id/index.php/jiakes/article/download/492/629/>, diakses 6 September 2022).
- Emil, I., dan Ikhsan, B. 2019. Pengaruh Kompetensi, Sistem Pengendalian, Rekonsiliasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah: Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Alor NTT). *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, (Online), Vol. 8 No. 9, (<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id>, diakses 19 September 2022).
- Fuada, N., dan Amin, A. 2021. Aspects of the characteristics of financial reports from governments through organizational commitment. *jurnal economic resource*, 3(2), 16–23.
- Nirwana., and Haliah. 2018. Determinant Factor of The Quality of Financial Statements and Performance of The Government by Adding Contextual Factors. Personal Factor, System/administrative Factor. *Emerald Publishing Limited*. (DOI 10.1108/AJAR-06-2018-0014).
- Hernanda, L. T. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi, Pelaksanaan Anggaran Dan Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Islam*, (Online), Vol. 1 Issue 02, (<https://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/al-mal/index>, diakses 29 Juli 2023).
- Iqbal, M., dan Syifa V. S. 2022. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengawasan Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, (Online), Vol. 3 No. 1, (<https://ejournal.unibba.ac.id/index.php/AKURAT>, diakses 9 Juli 2023).
- Ivana., dan Sri. D. W. 2020. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Daerah*. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa UNISSULA*. Semarang: Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

- Jaya, I.G dan Sumertajaya, I. 2008. Pemodelan Persamaan Struktural dengan Partial Least Square. *Semnas Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 1–132.
- Jogiyanto, 1999, *Analisis dan Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*, ANDI Yogyakarta, Yogyakarta.
- Kren, Leslie. 1992. *Budgetary Participation and Managerial Performance: The Impact of Information and Environmental Volatility*.Milwaukee.
- Kock, N. 2015. WarpPLS 7.0 User Manual. Laredo, Texas USA: ScriptWarp Systems.
- Leiwakabessy, T. F. 2021. Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Pemoderasi Hubungan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dengan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi: Transparan dan Akuntabilitas*, (Online), Vol. 9 No. 1 Hal.29-40, (<https://dx.doi.org/10.35508/jak.y9i1.3992>, diakses 11 Juni 2023).
- Locke, Edwin A. 1968. *Toward a theory of task motivation and incentives*. *Organizational Behavior and Human Performance*. 3 (2), 157-189
- Lora, D., dan Iskandar. 2019. Analisis Determinan Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja di Wilayah Kerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sumatra Utara. *Locus Journal of Academic Literature Review*, (Online), Vol. 1 Issue. 1, (<https://jurnal.locusmedia.id/index.php/jalr/article/view/48>, diakses 12 September 2022).
- Magner, N. R. B. Welker and T. L. Campbell. 1996. Testing A Modal of Cognitive Budgetary Participation Prosses in A Latent Variable Structural Equation Framework. *Accounting and Businnes Research*. pp.41-50.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Martono, N. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif; Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mattoasi, M., Musue, D. P., & Abas, W. G. 2023. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (Simda) Pendapatan Terhadap Nilai Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis (JIKABI)*, 2(1), 1–7.
- Menne, F dan La Ode, H. 2023. Analis Pengaruh Kompetensi SDM dan Komitmen Manajemen terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmiah Ecosystem*, (Online), (<https://doi.org/10.35965/eco.v23i1.2510>, diakses 23 Juli 2023).

- Mesa, A. F., Oscar, L., & Julia, O.P. 2019. Enhancing Organisational Commitment Through Task Significance: The Moderating Role Of Openness To Experience. *European Management Journal*, (Online), (<https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.12.010>, diakses 3 Juli 2023).
- Murray, D. 1990, The Performance Effect of Participative Budgeting : AnIntegration of Intervening and Moderating Variables. *Behavioral Research of Accounting*. Vol.2: Pg. 105-123.
- Nurlizarni dan Zainuddin. 2022. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Peran Internal Audit dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Kota (skpk) Kota Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, Vol.4, No.3.
- Porter, L., Mowdey, R., & Steers, R. 1979. *The Measurement of Organization Commitment*. *Journal of Vocation Behavior*, (Online), Vol.14, 224-247. ([https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1), diakses 7 Juli 2023).
- Pradopo, I, S. R., dan Catur, B. 2017. *e-Rekonsiliasi Laporan Keuangan: Pengujian Determinan dan Implikasinya Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kementerian Negara/Lembaga (Studi pada Badan Pusat Statistik Provinsi Nusa Tenggara Barat)*. Tesis. Mataram: Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mataram.
- Pratama. 2010. *Pengaruh Faktor-Faktor Pengelolaan Keuangan Terhadap Akurasi Laporan Keuangan Koperasi di Surakarta*. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pratama, R. R dan Rizal., M.2019. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Skpa Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, (Online), Vol.4, No.3.
- Prisca, J. 2019. *Pengaruh Kompetens Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*. Tesis, Malang: Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Rahayu, S. 2022. *Pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Opd Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening Di Kabupaten Mamuju*. Tesis. Makassar: Program Studi Magister Keuangan Daerah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Ramapius, S. 2021. *Analisis Pengaruh Kompetensi Rekonsiliasi, Pengujian Koreksi dan Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Nias*. Tesis. Medan: Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.

- Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara*.
- _____. (2010). *Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan*.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo
- Sekaran, U., and Bougie, R. 2013. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Serlina, A., dan Saiful Anuar. 2022. Determinan yang Memengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Kota Banjarmasin dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi, *Jurnal UKMC*, (Online), Vol. 1 No. 1, (<https://Journal.ukmc.ac.id>, diakses 5 September 2022).
- Sholihin, M., dan Ratmono, D. 2013. *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Supranto, J. 2002. *Metod Riset*. Penerbit: PT Rineke Cipta. Jakarta.
- Suryanti, RA., dan Gede Adi. 2022. *Determinants of the Financial Statements Quality of the Ministry at the State Treasure Services Office*, *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, (Online), (<https://ejournal.undiksha.ac.id>, diakses 5 September 2022).
- Temalagi, S. 2021. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Aru. *Widyagama National Conference on Economics and Business (WNCEB)*, (Online), Vol. 2 No. 1, (<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2942147>, diakses 7 September 2022).
- Torrington, D., Hall, L., & Taylor, S. 2008. *Human Resource Management Seventh Edition*. Harlow, England: Prentice Hall.
- Usman, A., Hilman, W., & Zulkifli. 2021. The effect of human capital and physical capital on regional financial condition: the moderating effect of management control system. *Elsevier Journal*, (Online), (<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e06945>, diakses 19 Juni 2023).
- Yani, I., dan Erni. S.F. 2023. Determinan Akuntabilitas Laporan Keuangan Non Laba dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Masjid Kota Yogyakarta. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, (Online), Vol. 7 No. 1, (<https://doi.org/10.18196/rabin.v7i1.16766>, diakses 12 Juli 2023).
- Yusuf, R. M., dan Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata

BIODATA

Identitas Diri

Nama : A.Ayudiyah Mutmainna
Tempat, Tanggal lahir : Sinjai, 3 Januari 1993
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Dr. Sutomo-Kab.Sinjai
Telpon Rumah dan HP : 085280555003
Alamat *E-mail* : a.ayudiyah316@gmail.com

Riwayat Pendidikan

a. Pendidikan Formal

- SDN. No.2 Sinjai (Tahun 1999-2005)
- SMPN 1 Sinjai (Tahun 2005-2008)
- SMKN 1 Sinjai (Tahun 2008-2011)
- S1 Akuntansi Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar

b. Pendidikan Non formal

- Latihan Kepemimpinan Tingkat Awal (LK1) Ikatan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin (2012)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Januari 2024

A.Ayudiyah Mutmainna

Lampiran 2 Peta Teori

PETA TEORI

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
1.	Widatul Aziyah dan Heri Yanto/2022/ Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderating	untuk menganalisis Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, dan komitmen organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai variabel moderating	Teori: <i>stewardship theory</i> <i>goal setting theory</i> <i>resource based theory</i> Hipotesis: H1 : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah H2 : Pengaruh komitmen organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah H3 : Kompetensi SDM dalam memoderasi Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap	Independen: Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Dependen: Kualitas Laporan Keuangan Moderat: Kompetensi SDM Teknik analisis: Analisis Statistik Deskriptif	Sistem pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan, sedangkan komitmen organisasi tidak memberikan pengaruh terhadap kualitas laporan, kemudian kompetensi SDM tidak mampu memoderasi sistem pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
			Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah H4: Kompetensi SDM dalam memoderasi Pengaruh komitmen organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah		
2.	Asri Usman, Hilman Wirawan dan Zulkifli /2021/ <i>The Effect of Human Capital and Physical Capital on Regional Financial Condition: The Moderating Effect of Management Control System</i>	<i>This study examines the effect of Human Capital and Physical Capital on Regional Financial Condition with a Management Control System as moderator</i>	Teori: <i>Resource-Based Theory (RBT)</i> Hipotesis: H1: <i>Human Capital has a positive effect on the Regional Financial Condition</i> Hypothesis H2: <i>Physical Capital has a positive effect on Regional Financial Condition</i>	Independen: <i>human capital and physical capital</i> Dependen: <i>regional financial condition</i> Moderat: <i>management control system</i>	<i>The results showed that Human Capital and Physical Capital directly influenced the Financial Condition. The effect of Human and Physical Capital was moderated by the Management Control System. Management Control System negatively Moderated the effect of Human Capital while at the same time also positively moderated the effect of Physical Capital on Financial Condition.</i>

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
3.	Emil dan Ikhsan/ 2019 /Pengaruh Kompetensi, Sistem Pengendalian, Rekonsili- asi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah : Teknologi Informasi sebagai Variabel Moderasi	Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP), Intensitas Rekonsiliasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (LKD) dimoderasi oleh Pemanfaatan Teknologi Informasi (TI)	Teori: teori stewardship Hipotesis: H1 : Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan H2 : Pengaruh SPI Pemerintah terhadap Kualitas LK H3 : Pengaruh Rekonsiliasi terhadap Kualitas LK H4 : Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas LKPD dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi H5 : Pengaruh SPI Pemerintah Terhadap Kualitas LKPD dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai	Independen: kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Internal, Intensitas Rekonsiliasi Dependen: Kualitas Laporan Keuangan Teknik analisis: Analisis statistik regresi berganda	Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dan Intensitas Rekonsiliasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas Laporan Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi memoderasi positif dan signifikan pengaruh kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan daerah sedangkan pemanfaatan Teknologi Informasi memoderasi negatif dan signifikan pengaruh penerapan SPIP dan Intensitas Rekonsiliasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
			Variabel Moderasi H6 : Pengaruh Intensitas Rekonsiliasi Terhadap Kualitas LKPD dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi		
4.	Jeane Prisca/2019/ Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Survey pada OPD Kabupaten Belu)	untuk menguji secara empiris pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan organisasi perangkat daerah dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi.	Teori: teori Stewardship teori kontingensi Hipotesis: H1 :Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah H2 : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah	Independen: kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Internal Dependen: Kualitas Laporan Keuangan Moderat: Komitmen Organisasi Teknik analisis: Analisis Statistik Deskriptif <i>Partial Least Square (PLS)</i> .	Kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, Komitmen Organisasi dapat memperkuat hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap kualitas laporan keuangan organisasi perangkat daerah Kabupaten Belu

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
			H3 : Komitmen Organisasi memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber daya manusia dan Sistem pengendalian internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Perangkat Daerah		
5.	Nirwana dan Haliah/2018/ <i>Determinant factor of the quality of financial statements and performance of the government by adding contextual factors</i> <i>Personal factor, system/administrative factor</i>	<i>The purpose of this paper is to re-test the determinant factors of the quality of financial statements and performance of the government by adding contextual factors, such as personal factor, system/administrative factor and political factor, that may affect the quality of financial</i>	Teori: <i>Accounting theory</i> Hipotesis: H1 : <i>The effect of personal factor (competence) on the quality of regional government financial statements and performance</i> H2 : <i>The effect of regulation on the financial statement and performance quality</i>	Independen: <i>Personal factor, system/administrative factor, Good development of government management,</i> Dependen: <i>Performance improvement, Quality of financial statement</i>	<i>Personal factors competence affects the financial statements quality. The high personal factors competence will affect on the high financial statements quality. system/administration factors regulation affect the financial statement quality. The high system/administration factors regulation will affect on the high financial statements quality. Political factors affect the financial statements quality.</i>

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
		<i>statement information and performance of the government.</i>	<p>H3 : <i>The effect of politics on the quality of financial statement and performance of regional government</i></p> <p>H4 : <i>The effect of the financial statements quality to the regional government performance</i></p>		<i>The high political factors will affect on the high financial statements quality. Personal factor competence has no direct effect on the performance. System/administration factor regulation is not directly affects the performance. Political factors is not directly affects the performance</i>
5.	Anabel Fernande Mesa, Oscar Liopis and Ana Garcia Granero/2019/ <i>Enhancing Organisational Commitment Through Task Significance: The Moderating Role of Openness to</i>	<i>In this paper, we confirm that developing managerial nterventions to enhance task significance can be useful to promote organisational commitment, but this relationship is contingent on the</i>	<p>Teori: <i>Organisational commitment</i></p> <p>Hipotesis: <i>H1 : The positive relationship between task significance and organisational commitment will be greater for affective commitment than for continuance commitmen</i></p>	<p>Variabel:: <i>Continuance commitment; Affective commitment; Task significance; Openness to experience</i></p> <p>Teknik analisis: <i>descriptive analysis</i></p>	<i>We focus on two forms of organisational commitment: affective and continuance commitment. Our study shows that task significance is a better predictor of affective commitment than continuance commitment. We also find that increasing task significance is particularly good to promote</i>

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
	<i>Experience</i>	<i>commitment type and the employees' openness to experience</i>	<p><i>H2 : Openness to experience positively moderates the relationship between task significance and affective commitment.</i></p> <p><i>H3 : Openness to experience negatively moderates the relationship between task significance and continuance commitment.</i></p>		<i>more continuance commitment among employees with low levels of openness to experience</i>
6.	Ivana dan Sri Dewi/ 2020/ Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	untuk menganalisis dan menguji Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Keuangan (SAP), Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia	<p>Teori: teori stewardship teori agensi</p> <p>Hipotesis: H1 : Pengaruh Penerapan Stadar Akuntansi Pemerintah (SAP) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</p>	<p>Independen: Penerapan Standar Akuntansi Keuangan, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia</p> <p>Dependen: Kualitas Laporan Keuangan</p>	Sistem akuntansi keuangan daerah dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif sedangkan penerapan standar akuntansi pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
		terhadap Kualitas Laporan Keuangan.	<p>H2 : Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</p> <p>H3 : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</p> <p>H4: Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</p>	Teknik analisis: analisis regresi linier berganda	
7.	I Gusti Ayu Putri Anggreni/2022/ Pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen	untuk menguji serta menganalisis pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi	<p>Teori: teori agensi teori kontingensi</p> <p>Hipotesis: H1 :Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan</p>	<p>Independen: kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Internal</p> <p>Dependen: Kualitas Laporan Keuangan</p>	Kompetensi SDM dan Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan, Komitmen Organisasi memperkuat pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Internal terhadap

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
	Organisasi sebagai Pemoderasi	sebagai Pemoderasi	Keuangan H2 : Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan H3 : Komitmen Organisasi memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber daya manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan H4 : Komitmen Organisasi memoderasi Pengaruh pengendalian internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	Moderat: Komitmen Organisasi Teknik analisis: <i>Multi linear regression analysis</i> <i>Moderated regresion analysis</i>	kualitas laporan keuangan
8.	Dessy Lora dan Iskandar Muda /2022/Analisis Determinan Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja di Wilayah Kerja Kantor	untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP), Rekonsiliasi	Teori: <i>Compliance Theory</i> teori <i>goal setting</i> <i>Agency Theory</i>	Independen: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian InternalPemerintah, Rekonsiliasi Data, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Standar Akuntansi pemerintah.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP), Rekonsiliasi Data, Pemanfaatan Teknologi Informasi (TI), dan Penerapan Standar Akuntansi pemerintah

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
	Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sumatera Utara	Data, Pemanfaatan Teknologi Informasi (TI), dan Penerapan Standar Akuntansi pemerintah (SAP) terhadap kualitas laporan keuangan.	Hipotesis: H1 : Pengaruh Kualitas SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan H2 : Pengaruh Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan H3 Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan H4: Pengaruh Rekonsiliasi Data terhadap Kualitas Laporan Keuangan H5: Pengaruh Standar Akuntansi pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan	Dependen: Kualitas Laporan Keuangan Teknik analisis: Analisis Deskriptif <i>structural equation modeling- partial least squares</i> (SEM- PLS)	(SAP)berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
	Sri Rahayu/2022/ Pengaruh Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja OPD Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi	untuk mengetahui pengaruh kompetensi SDM dan sistem Pengendalian internal terhadap kinerja OPD dengan pemanfaatan teknologi informasi	Teori: Teori Stewardship Teori Kegunaan Hipotesis: H1 : Hubungan Kompetensi SDM terhadap kinerja OPD	Independen: kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Internal, pemanfaatan teknologi informasi Dependen: kinerja OPD	Kompetensi SDM berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja OPD; Pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja OPD; Pemanfaatan teknologi informasi
	sebagai Variabel Intervening di Kabupaten Mamuju	Sebagai variabel intervening Di kabupaten mamuju	H2 : Hubungan pengendalian internal terhadap kinerja OPD H3 : Hubungan Pemanfaatan Teknologi informasi terhadap kinerja OPD H4 : Hubungan Kompetensi SDM terhadap Kinerja OPD dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Variable Intervening H5 : Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap	Teknik analisis: Analisis statistik multivariant (SEM PLS)	berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja OPD di Pemerintahan Kabupaten Mamuju; Pemanfaatan teknologi informasi sebagai variabel intervening dapat memperkuat hubungan antara Kompetensi SDM dan pengendalian internal terhadap kinerja OPD melalui di Pemerintahan Kabupaten Mamuju

No	Penulis/Topik/ Judul Buku	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/ Artikel	Teori / Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil penelitian/isi buku
			Kinerja OPD dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Variable Intervening		
11.	R. A. Rahayu/2022/ <i>Determinants of The Financial Statements Quality of The Ministry at The State Treasure Services Office</i>	<i>This study aims to examine and analyze the effect of HR competence, the use of information technology, and the reconciliation process on the quality of financial reports</i>	Teori: <i>Agency Theory</i> <i>Competency Theory</i> <i>Decision Usefulness Theory</i> Hipotesis: <i>H1 : HR competence has a positive effect on information technology utilization</i> <i>H2 : HR competence has a positive effect on the process of reconciliation</i> <i>H3 : HR competence has a positive effect on the quality of financial report</i>	Independen: <i>competence of human resources, utilization of information technology, reconciliation process</i> Dependen: <i>quality of financial reports</i> Teknik analisis: <i>descriptive analysis</i>	<i>The results showed that HR competence, utilization of information technology, and the reconciliation process had a significant positive effect on the quality of financial reports,HR competence had a significant positive effect on the use of information technology, and HR competence had a significant positive effect on the reconciliation process.</i>

Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian

PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Responden
di
Tempat

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini:
Nama : A.AYUDIYAH MUTMAINNA
NIP : 199301032019032028
Unit Kerja : Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab.Sinjai
Status : Izin Belajar - Magister Akuntansi Universitas Hasanuddin

Saat ini sedang melakukan penelitian dalam bidang akuntansi sektor publik yang berkaitan dengan Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan *Job Relevant Information* sebagai Variabel Moderasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Jawaban yang Bapak/Ibu/saudara/i berikan tidak dinilai dari benar atau salah. Kami harapkan jawaban yang diberikan sesuai dengan kondisi sebenarnya karena menentukan kevalidan dalam penelitian ini. Sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang kami peroleh akan dijamin kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Demikian untuk maklum, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i meluangkan waktu membantu mengisi kuesioner ini kami ucapkan terima kasih.

Sinjai, 2023
Peneliti,

A.Ayudiyah Mutmainnah

DAFTAR KUESIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

Satuan Kerja :

Jabatan :

Jenis Kelamin: Laki-Laki Perempuan

Umur :

20 - 30 tahun

31 - 40 tahun

> 40 tahun

Masa Kerja :

< 5 tahun

5 - 10 tahun

> 10 tahun

Pendidikan Terakhir

SMA / Sederajat

D III

D IV/S1

S2/S3

Latar Belakang Pendidikan :

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/saudari responden menjawab pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang mempunyai tingkat kesesuaian pada pengalaman atau kondisi anda. Silahkan memberikan tanda (√) untuk menyatakan jawaban yang paling sesuai terhadap pernyataan peneliti seperti contoh di bawah ini:

SS = Sangat setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat tidak setuju

III. Pertanyaan Penelitian

A. KUISIONER KUALITAS LAPORAN KEUANGAN ORGANISASI PERANGKATDAERAH

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
A	Relevan					
1	Informasi laporan keuangan yang disajikan oleh OPD dapat memberikan gambaran mengenai transaksi yang telah terjadi daripada apa yang diharapkan.					
2	Laporan keuangan yang disajikan oleh OPD dapat digunakan sebagai patokan oleh DPRD untuk memperkirakan aktivitas keuangan pemerintahan pada periode berikutnya.					
3	OPD menyusun laporan bulanan maupun laporan tahunan dengan sistematis dan teratur.					
4	Laporan keuangan pemerintah daerah terdiri dari laporan realisasi anggaran, laporan perubahan saldo anggaran lebih, neraca, laporan operasional, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas.					
B	Handal					
5	Laporan keuangan yang disajikan oleh OPD telah mencerminkan transaksi yang terjadi selama 1 periode pelaporan.					
6	Informasi laporan keuangan pemerintah daerah dapat diuji oleh auditor, dan apabila pengujian dilakukan lebih dari sekali oleh pihak yang berbeda, hasilnya tetap menunjukkan simpulan yang tidak berbeda jauh.					
7	Informasi laporan keuangan pemerintah daerah disajikan berdasarkan kebutuhan umum sehingga tidak berpihak pada kebutuhan pihak tertentu.					
C	Dapat Dibandingkan					
8	Laporan keuangan pemerintah daerah dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya. Jika ada perubahan maka perubahan tersebut diungkapkan pada periode terjadinya perubahan.					
9	Kebijakan akuntansi dan metode akuntansi yang digunakan dapat dibandingkan dengan kabupaten lain tetapi masih entitas yang sejenis.					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
D	Dapat Dipahami					
10	Pemimpin dapat melakukan pengambilan keputusan berdasarkan informasi laporan keuangan karena laporan keuangan mudah dipahami					

B. KUISIONER KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
A	Pendidikan, Kemampuan, uraian peran dan fungsi					
1	Pegawai bagian keuangan/akuntansi memiliki latar belakang pendidikan terakhir Sarjana Ekonomi dan masa kerja minimal 5 tahun.					
2	OPD memiliki sumber daya manusia yang mempunyai kemampuan menyusun Laporan Keuangan sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan.					
3	Peran dan tanggungjawab seluruh pegawai subbagian keuangan/akuntansi ditetapkan secara jelas dalam peraturan daerah.					
B	Pelatihan					
4	Metode pelatihan dapat menunjang kapasitas pegawai bagian keuangan/akuntansi.					
5	Materi pelatihan yang diberikan mudah dipahami oleh pegawai					
6	Materi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pemakai.					
C	Pengalaman					
7	Pengalaman dibutuhkan untuk menentukan spesifikasi pekerjaan.					
8	Pegawai yang mempunyai prestasi kerja sebelumnya, tidak terlalu sulit untuk ditempatkan pada bagian lain yang sesuai.					
9	Pengalaman yang lama dalam suatu bidang dapat mengurangi kesalahan.					

C. KUISIONER KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
A	<i>Affective Commitment</i>					
1	Saya sebagai pegawai merasa bangga menjadi bagian dari OPD ini.					
2	Saya merasa terikat secara emosional dengan tempat saya bekerja di OPD ini.					
3	Saya percaya terhadap nilai-nilai organisasi di OPD ini.					
4	Sistem nilai (<i>Values</i>) kinerja saya sama dengan sistem nilai kinerja organisasi tempat dimana saya bekerja.					
B	<i>Continuance</i>					
5	Akan berat bagi saya meninggalkan OPD ini untuk pekerjaan lain dengan gaji dan tunjangan yang lebih rendah.					
6	Akan berat meninggalkan OPD ini karena saya merasa tidak memiliki pilihan pekerjaan yang lebih baik.					
7	Saya tidak akan meninggalkan OPD ini karena kebutuhan finansial.					
C	<i>Normative Commitment</i>					
8	Alasan saya tetap bekerja karena loyalitas terhadap OPD ini.					
9	Saya merasa tidak berkomitmen jika saya tidak memberikan kemampuan saya secara profesional untuk OPD ini.					

D. KUISIONER JOB RELEVANT INFORMATION

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
A	Relevansi					
1	Saya merasa jelas tentang tugas atau pekerjaan yang ditugaskan kepada saya					
2	Saya akan mendapatkan informasi secara otomatis sesaat setelah informasi tersebut selesai diproses					
B	Akurasi					
3	Saya memiliki informasi yang cukup untuk membuat keputusan yang optimal demi tercapainya tujuan tugas atau pekerjaan saya.					
4	Informasi yang dibutuhkan tersedia segera ketika diminta.					
5	Informasi tentang bagian atau fungsi yang berbeda dalam organisasi (bagian lain dalam organisasi) yang disampaikan kepada saya.					
C	Ketepatan Waktu					
6	Saya dapat memperoleh informasi strategik yang diperlukan untuk mengevaluasi keputusan.					
7	Saya memiliki informasi yang berhubungan dengan kemajuan dan perkembangan organisasi.					
8	Laporan yang disediakan kepada saya dalam bentuk sistematis dan teratur, misalnya : laporan harian, laporan mingguan.					
D	Kelengkapan					
9	Saya selalu mencari informasi yang tepat untuk mendukung keputusan yang akan saya buat.					
10	Penyampaian informasi secara relevan tentang terjadinya suatu kejadian kepada saya.					

Lampiran 4 Daftar OPD

DAFTAR OPD KABUPATEN SINJAI

No	OPD Kabupaten Sinjai	Jumlah Responden
1	Dinas Pendidikan	3
2	Dinas Kesehatan	3
3	Rumah Sakit Umum Daerah	3
4	Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang	3
5	Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan	3
6	Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran	3
7	Dinas Sosial	3
8	Dinas Perhubungan	3
9	Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan	3
10	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	3
11	Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana	3
12	Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, Menengah Dan Tenaga Kerja	3
13	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	3
14	Dinas Pemuda Dan Olahraga	3
15	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa	3
16	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan	3
17	Dinas Komunikasi, Informatika Dan Persandian	3
18	Dinas Ketahanan Pangan	3
19	Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura Dan Perkebunan	3
20	Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan	3
21	Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan	3
22	Dinas Perikanan	3

No	OPD Kabupaten Sinjai	Jumlah Responden
23	Dinas Perdagangan, Perindustrian Dan Energi Sumber Daya Mineral	3
24	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	3
25	Sekretariat Daerah	3
26	Sekretariat Dprd	3
27	Badan Keuangan Dan Aset Daerah	3
28	Badan Pendapatan Daerah	3
29	Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah	3
30	Kantor Kecamatan Sinjai Utara	3
31	Kantor Kecamatan Sinjai Selatan	3
32	Kantor Kecamatan Sinjai Barat	3
33	Kantor Kecamatan Sinjai Timur	3
34	Kantor Kecamatan Sinjai Borong	3
35	Kantor Kecamatan Tellulimpo	3
36	Kantor Kecamatan Bulupoddo	3
37	Kantor Kecamatan Sinjai Tengah	3
38	Kantor Kecamatan Pulau Sembilan	3
39	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3
40	Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik	3
41	Inspektorat Daerah Kabupaten	3
42	Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur	3
	Total Responden	126

Lampiran 5 Analisis SEM- PLS pada Aplikasi WarpPLS 7.0

1. Hasil *Indicator Loading* dan *Cross Loading* WarpPLS 7.0

Variabel	Indikator	<i>Cross Loading</i>			
		X1	X2	Z	Y
Kompetensi SDM (X1)	X1.1	0.803	0.198	-0.486	0.016
	X1.2	0.796	0.128	-0.434	0.060
	X1.3	0.808	-0.761	-0.175	0.073
	X1.4	0.840	0.587	0.096	-0.044
	X1.5	0.835	0.450	0.468	-0.164
	X1.6	0.798	-0.885	-0.128	0.139
	X1.7	0.797	-0.895	-0.113	0.122
	X1.8	0.862	0.526	0.329	-0.094
	X1.9	0.863	0.524	0.366	-0.084
Komitmen Organisasi (X2)	X2.1	-0.217	0.854	-0.778	-0.136
	X2.2	-0.255	0.876	-0.715	-0.135
	X2.3	0.348	0.878	0.037	0.059
	X2.4	0.077	0.959	0.311	-0.013
	X2.5	-0.129	0.880	-0.625	-0.077
	X2.6	0.263	0.875	0.219	0.169
	X2.7	-0.077	0.949	0.513	0.094
	X2.8	0.007	0.961	0.353	0.029
	X2.9	-0.024	0.940	0.523	0.000
<i>job relevant information (Z)</i>	Z.1	0.001	-0.402	0.954	0.144
	Z.2	-0.084	0.109	0.967	0.000
	Z.3	0.251	-0.113	0.895	0.029
	Z.4	-0.070	0.125	0.973	-0.054
	Z.5	0.234	-0.068	0.866	-0.070
	Z.6	0.188	-0.233	0.889	0.097
	Z.7	-0.020	-0.029	0.972	-0.020
	Z.8	-0.145	0.234	0.970	-0.057
	Z.9	-0.105	0.187	0.972	-0.062
	Z.10	-0.193	0.151	0.958	0.000

Variabel	Indikator	Cross Loading			
		X1	X2	Z	Y
Kualitas laporan keuangan organisasi perangkat daerah (Y)	Y.1	0.203	-0.004	0.082	0.738
	Y.2	-0.095	-0.023	0.325	0.880
	Y.3	0.104	-0.187	-0.197	0.827
	Y.4	-0.130	0.181	0.053	0.910
	Y.5	0.341	-0.608	0.315	0.748
	Y.6	0.112	-0.366	-0.091	0.852
	Y.7	0.071	-0.203	-0.202	0.862
	Y.8	-0.130	0.226	0.047	0.903
	Y.9	-0.180	0.425	-0.212	0.773
	Y.10	-0.212	0.470	-0.105	0.896

2. Hasil Path Coefficients dan P-value WarpPLS 7.0

WarpPLS 7.0 - Path coefficients and P values

Close Help

Path coefficients

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.038	0.604			0.104	0.273
JRI*SDM						
JRI*KO						

P values

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.333	<-0.001			0.117	<-0.001
JRI*SDM						
JRI*KO						

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

3. Hasil Standard Error dan Effect Size Path Coefficients WarpPLS 7.0

WarpPLS 7.0 - Standard errors and effect sizes for path coefficients

Close Help

Standard errors for path coefficients

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.088	0.077			0.087	0.083
JRI*SDM						
JRI*KO						

Effect sizes for path coefficients

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.019	0.396			0.032	0.112
JRI*SDM						
JRI*KO						

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

4. Hasil Laten Variabel Coefficients WarpPLS 7.0

WarpPLS 7.0 - Latent variable coefficients

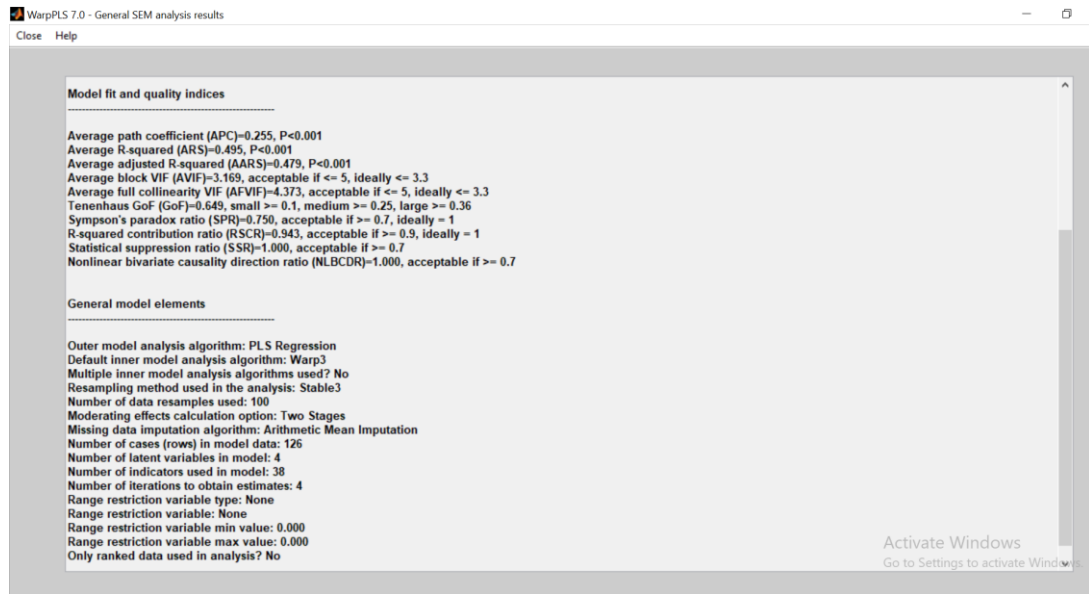
Close Help

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
R-squared				0.495		
Adj. R-squared				0.479		
Composite reliab.	0.950	0.977	0.988	0.960	1.000	1.000
Cronbach's alpha	0.940	0.973	0.986	0.953	1.000	1.000
Avg. var. extrac.	0.677	0.826	0.888	0.708	1.000	1.000
Full collin. VIF	3.293	7.815	5.533	1.656	3.973	3.968
Q-squared				0.453		
Min	-2.617	-1.879	-2.498	-2.829	-0.998	-1.208
Max	1.346	1.301	1.388	1.310	5.862	4.087
Median	0.085	-0.289	-0.555	0.004	-0.488	-0.541
Mode	1.346	-0.289	-0.555	1.310	1.123	-0.781
Skewness	-0.552	-0.017	0.208	-0.621	2.029	0.975
Exc. kurtosis	0.019	-0.998	-0.826	0.156	7.850	0.741
Unimodal-RS	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
Unimodal-KMV	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes
Normal-JB	No	Yes	Yes	No	No	No
Normal-RJB	No	Yes	Yes	No	No	No
Histogram	View	View	View	View	View	View

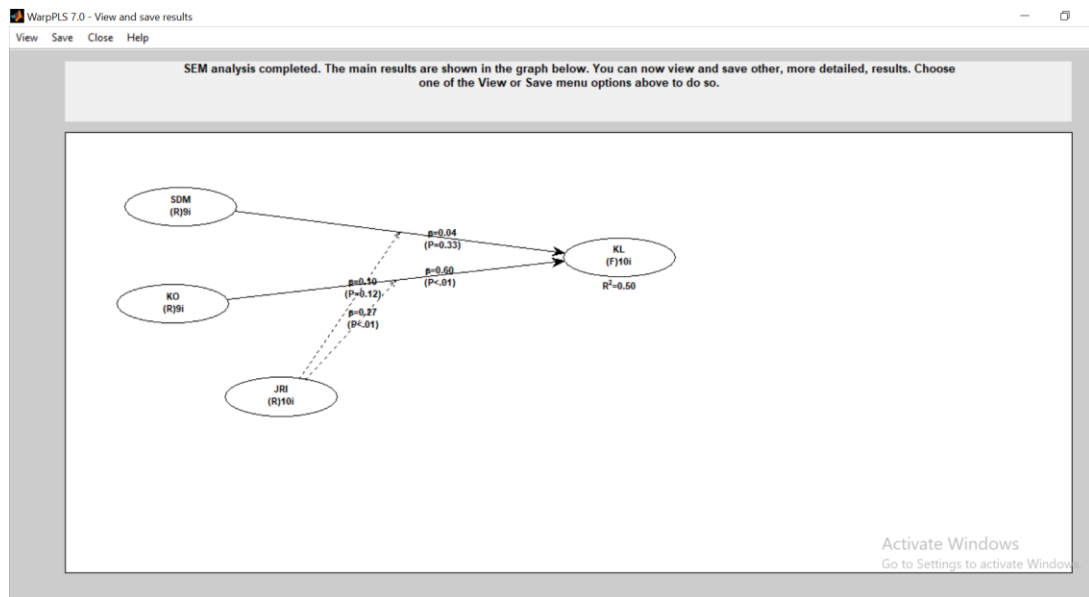
Notes: Unimodal-RS = Rohatgi-Székely test of unimodality; Unimodal-KMV = Klaassen-Mokveld-van Es test of unimodality; Normal-JB = Jarque-Bera test of normality; Normal-RJB = robust Jarque-Bera test of normality; click on "View" cell to see corresponding histogram.

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

5. Hasil Umum Analisis WarpPLS 7.0



6. Hasil Path Diagram WarpPLS 7.0



7. Hasil perhitungan efek tidak langsung WarpPLS 7.0

WarpPLS 7.0 - Indirect and total effects (table view)

Close Help

----- Indirect and total effects (table view) -----

* Indirect and total effects *

Total effects

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.038	0.604			0.104	0.273
JRI*SDM						
JRI*KO						

Number of paths for total effects

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	1	1			1	1
JRI*SDM						
JRI*KO						
~						
JRI						
KL	0.333	<0.001			0.117	<0.001
JRI*SDM						
JRI*KO						

Standard errors for total effects

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.088	0.077			0.087	0.083
JRI*SDM						
JRI*KO						

Effect sizes for total effects

	SDM	KO	JRI	KL	JRI*SDM	JRI*KO
SDM						
KO						
JRI						
KL	0.019	0.396			0.032	0.112
JRI*SDM						
JRI*KO						

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10, Tamalanrea, Makassar 90245
Telepon (0411) 583678 Laman: feb.unhas.ac.id Email: feb@unhas.ac.id

Nomor : 17297/UN4.4/PT.01.04/2023
Perihal : Izin Penelitian

21 Desember 2023

Kepada

Yth : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
di-
Makassar

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir mahasiswa Program Magister (Penyusunan Tesis), yang tersebut dibawah ini:

Nama : A. Ayudiyah Mutmainnah
NIM. : A062212010
Jenjang Pendidikan : Magister (S2).
Program Studi : Magister Akuntansi

Akan mengadakan penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

Pengaruh Kompetensi SDM dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan OPD Dengan Job Relevant Information sebagai Variabel Moderasi di Kabupaten Sinjai.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kiranya mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Mursalim Nohong, SE.,M.Si.
NIP. 197106192000031001

Tembusan Kepada Yth :

1. Dekan FEB UNHAS “sebagai laporan”.
2. Peninggal.



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **32131/S.01/PTSP/2023** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Sinjai
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Univ. Hasanuddin Makassar Nomor : 17297/UN4.4/PT.01.04/2023 tanggal 21 Desember 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **A.AYUDIYAH**
Nomor Pokok : **a062212010**
Program Studi : **Akuntansi**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S2)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km 10, Tamalanrea Makassar**
PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun Tesis, dengan judul :

" Pengaruh Kompetensi SDM dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan OPD Dengan Job Relevant Information sebagai Variabel Moderasi di Kabupaten Sinjai. "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **22 Desember 2023 s/d 22 Februari 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 22 Desember 2023

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : **PEMBINA TINGKAT I**
Nip : **19750321 200312 1 008**

Tembusan Yth

1. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Univ. Hasanuddin Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

KETENTUAN PEMEGANG IZIN PENELITIAN :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Bupati/Walikota C q. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel, apabila kegiatan dilaksanakan di Kab/Kota
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) eksemplar hardcopy dan softcopy kepada Gubernur Sulsel. Cq. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

REGISTRASI ONLINE IZIN PENELITIAN DI WEBSITE :
<https://izin-penelitian.sulselprov.go.id>



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 '*Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah.*'
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan melakukan *scan* pada *QR Code*





1 2 0 2 4 1 9 0 0 9 0 0 0 0 5

PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI DINAS PENANAMAN MODAL & PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Alamat : Jalan Persatuan Raya No. 116, Kelurahan Biringere Kabupaten Sinjai Telpn : (0482) 21069 Fax : (0482) 22450 Kode Pos : 92612 Kabupaten Sinjai

Yth. Para Kepala OPD Se- Kab. Sinjai

Nomor : 00005/16/01/DPM-PTSP/I/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Di Tempat

Berdasarkan Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan, Nomor : 32131/S.01/PTSP/2023, Tanggal 22 Desember 2023 Perihal Penelitian, Bahwa Mahasiswa/Peneliti yang tersebut di bawah ini :

Nama : ANDI AYUDYAH MUTMAINNAH
Tempat / Tanggal Lahir : Sinjai/03 Januari 1993
Nama Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR
NIM : A062212010
Program Studi : MAGISTER AKUNTANSI
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Mahasiswi S1
Alamat : Jl. Dr Sutomo, Kel./Desa Kelurahan Balangnipa, Kecamatan Sinjai Utara, Kabupaten Sinjai

Bermaksud akan Mengadakan Penelitian di Daerah/Instansi Saudara Dalam Rangka Penyusunan Tesis, Dengan Judul : PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN OPD DENGAN JOB RELEVANT INFORMATION SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI KABUPATEN SINJAI

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 22 Desember 2023 s/d 22 Februari 2024
Pengikut : -

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, pada prinsipnya kami dapat menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan yang bersangkutan harus melaporkan diri kepada instansi tersebut di atas;
 2. Kegiatan tidak boleh menyimpang dari masalah yang telah diizinkan semata-mata kepentingan pengumpulan data;
 3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan dan mengindahkan adat istiadat setempat;
 4. Menyerahkan 1 (satu) berkas copy hasil Laporan kepada instansi tersebut di atas; dan
 5. Menyerahkan 1 (satu) berkas copy hasil Laporan kepada Bupati Sinjai Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sinjai.
- Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kabupaten Sinjai
Pada tanggal : 03 Januari 2024

a.n. BUPATI SINJAI
KEPALA DINAS

LUKMAN DAHLAN, S.IP, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda / IVC
NIP : 197011301990031002

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Sinjai (sebagai laporan);
2. Dekan Bid. Akademik dan Kemahasiswaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Univ. Hasanuddin Makassar
3. Yang Bersangkutan (A. Ayudiyah)
4. Arsip