

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2011). Pengaruh Desentralisasi, Ketidak Pastian Lingkungan Dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial. *Tesis Fakultas Ekonomi Unhalu*.
- Abdullah, Venisa, Z., & Fadli. (2022). Kinerja Pengelola Keuangan Provinsi Bengkulu Dalam Persepektif Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. *Journal of Public and Business Accounting*, 3(2), 119–131.
- Adawiyah, S. El. (2019). *Buku Ajar Human Relations*. Yogyakarta: Deepublish.
- Adi, A. N., Armanu, & Fithriana, N. (2021). *Introduction to Burnout at Workplace*. Malang: UB Press.
- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen SDM Strategik*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Agatha, D. C. (2023). *Pengaruh Locus of control, Pengetahuan Keuangan Dan Sikap Keuangan Terhadap Pengelolaan Keuangan (Pada Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi)*. Tasikmalaya: Universitas Siliwangi.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Aritonang, R. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Profesionalisme Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada OPD Kota Bandar Lampung)*. Lampung: Institut Informastika dan Bisnis Darmajaya.
- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis : Lengkap dan Tehnik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Chairunnisah, R. (2021). Teori Kinerja Karyawan. In *Book Chapter Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Christy, E., Walewangko, E. N., & Wauran, P. C. (2019). Dampak Desentralisasi Fiskal Terhadap Kinerja Keuangan Dan Pertumbuhan Ekonomi di Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 19(4), 1–12.
- Dangnga, M. T., & Haeruddin, M. I. M. (2018). *Kinerja Keuangan Perbankan: Upaya Untuk Menciptakan Sistem Perbankan yang Sehat*. Makassar: CV. Nur Lina.
- Darmawan, A., Bagis, F., & Anggraini, I. A. P. (2021). Pengaruh *Locus of control*, Kepemimpinan Transformasional dan Spiritual Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 9(2), 301–318.

- Darmawan, A., Sepriani, A., Bagis, F., & Rahmawati, D. V. (2021). Pengaruh Faktor Demografi, *Locus of control*, Literasi Keuangan, dan Inklusi Keuangan Terhadap Kinerja Keuangan UMKM. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 10(2), 170–180.
- Darmawati, T., Usman, B., & Muhrodi, A. (2022). Pengaruh Kepribadian Individu Dan Locus OfControl Terhadap Persepsi Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Himpunan Usaha Bersama (KOPDIT HUB) Cinta Manis Baru. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 509–519.
- Dewi, N. N., & Rodli, A. F. (2021). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Dewi, P. C. P., & Wirasedana, I. W. P. (2018). Pengaruh Komitmen, Kompetensi dan Good Corporate Governance pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 25(2), 1099–1126.
- Din, M. (2022). *Akuntabilitas Keuangan Pemerintah Daerah : Strategi Pencegahan Fraud dalam Pengelolaan Keuangan Daerah*. Yogyakarta: CV. Bintang Semesta Media.
- Ekawarna. (2019). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fajria, Z., Wahono, B., & Farida, E. (2021). Pengaruh Desentralisasi Fiskal, Fiscal Stress, Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Intervening Di Provinsi Bali Pada Masa Pandemi Covid-19. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10, 1–20.
- Fendri, A. (2021). *Pengaturan Kewenangan Pemerintah Dan Pemerintah Daerah*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (edisi kese). Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses* (edisi kede). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gischa, S. (2020). *Pengertian Desentralisasi, Bagian, dan Tujuannya*. Kompas.Com.  
<https://www.kompas.com/skola/read/2020/09/07/160346769/pengertian-desentralisasi-bagian-dan-tujuannya?page=all>
- Hardani, F. (2020). *Pengaruh Locus of control Dan Keahlian Auditor Terhadap Kinerja Auditor Dimoderasi Komitmen Organisasi: Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Sumatera Bagian Tengah*. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Pamulang: Unpam Press.
- Hermawan, A., & Toni, N. (2021). *Faktor Dominan dalam Pengukuran Kinerja Keuangan Perusahaan*. Pasundan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.

- Ilmatyara, D., Sosiady, M., & Miftah, D. (2020). Pengaruh *Locus of control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 1(3), 510–522.
- Indonesia. (2004). *Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah*.
- Indonesia. (2014). *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah*.
- Insyirah, A. S., & Jasman, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, *Locus of control* Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 11(2), 111–119.
- Intani, F., & Haliah. (2022). Pengaruh *Locus of control* Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Auditor (Studi pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara). *JAKOB: Jurnal Penelitian Akuntansi Sektor Publik*, 1(2), 1–15.
- Irianto, H., Rahayu, E. S., Handayani, S. M., Sundari, M. T., Setyowati, Wicaksono, R. L., & Rahmadwiati, R. (2020). *Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Pangan*. Surakarta: CV. Indotama Solo.
- Ishmayanto, M. A. (2017). *Pengaruh Desentralisasi Keuangan dan Locus of control Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan pada Badan Layanan Umum Universitas Hasanuddin*. Makassar: Universitas Muslim Indonesia.
- Jasin, J. (2019). *Penegakan Hukum Dan Hak Asasi Manusia Di Era Otonomi Daerah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis, Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM, edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Khairi, H. (2021). *Organisasi Sektor Publik*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Lubis, J., & Jaya, I. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori)*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Marwan, Rajak, A., & Yallo, A. M. (2018). Pengaruh *Locus of control* dan Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Ternate. *JMS: Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(2), 21–41.
- Maulana, G., Violinda, Q., & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Literasi Keuangan, Inklusi Keuangan, Dan *Locus of control* Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1–14.
- Mootalu, J., Andolfina, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Locus of control* Dan Gaya Kepemimpinan Transformasioanl Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 381–390.

- Nichen, Iqbal, M., Triani, N., & Syahrir, S. N. (2023). Pengaruh Desentralisasi dan Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja KABAG Pada Kantor Pemerintah Kota Kendari. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Manajemen*, 6(1), 40–49.
- Noviza, Y., & Syamsir. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kecamatan X Koto Singkarak dan Junjung Sirih. *Jurnal Pembangunan Nagari*, 4(2), 150–161.
- Pahlevi, C., & Anwar, V. (2022). *Kinerja Keuangan Dalam Pendekatan Modal Intelektual Kapital Dan Struktur Modal*. Tangerang: Pascal Books.
- Prawiro, M. (2018). *Pengertian Desentralisasi: Arti, Tujuan, Ciri-Ciri, dan Dampak Desentralisasi*. Maxmanroe.Com. <https://www.maxmanroe.com/vid/umum/pengertian-desentralisasi.html>
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Qamar, S. S., & Munandar, A. (2023). Dampak Partisipasi Anggaran, Tanggung Jawab Akuntansi Dan Desentralisasi Fiskal Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Pada Pelayanan Pemerintah Kota Palu. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(9), 4876–4890.
- Qomariah, N., Martini, N. N. P. G., & Rusmayanti, P. A. (2023). *Peningkatan Kinerja Pemerintah Daerah*. Jember: UM Jember Press.
- Rachman, M. M. (2022). *Locus of control Sebagai Pengendali Individu Karyawan Terhadap Kesuksesan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Raharjo, D. S. (2023). *Perspektif Faktor Nonkeuangan Dan Keuangan Menciptakan Nilai Ekonomi Perusahaan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rahayu. (2020). *Kinerja Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Program Pascasarjana Universitas Prof. Moestopo (Beragama) Jakarta.
- Ramadhini, A. S., Ritonga, K., & Taufik, T. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi pada OPD Provinsi Riau). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(1), 23–37.
- Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*.
- Ridha, A. T., & Muis, M. (2022). *Teori Manajemen*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suleman, N. (2018). Kinerja Keuangan Perusahaan. In *Book Chapter: Manajemen Keuangan*. Gorontalo: CV. Cahaya Arsh Publisher.
- Susanti, M. H. (2017). *Otonomi Daerah*. Yogyakarta: Magnum Pustaka Utama.
- Susanto, R. (2022). *Profensi Kependidikan Membangun Nilai Profesi, Keterampilan Pribadi, dan Strategi Kompetensi Profesi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Deepublish.
- Trianda, S. (2018). *Pengaruh Desentralisasi Fiskal terhadap Kinerja OPD dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Wahono, & Atsar, A. (2019). *Buku Ajar Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wardhana, A. (2021). Konsep Komitmen Organisasi. In *Book Chapter Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Waty, E., Suzan, L., Milisani, M., Parju, Sukrisno, A., Anggraini, A., Dewanti, M. A., Munawar, A., Hendra, J., Hertina, D., Muntahanah, S., Hidayat, C. M., & Akhmad. (2023). *Manajemen Keuangan dan Bisnis: Teori dan Implementasi*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Yateno. (2020). *Perilaku Organisasi (Corporate Approach)*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Penelitian Terdahulu

Nama	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
Maulana, et.al. (2023)	Pengaruh Literasi Keuangan, Inklusi Keuangan dan <i>Locus of control</i> terhadap Kinerja Keuangan	Variabel bebas : Literasi keuangan Inklusi keuangan <i>Locus of control</i> Variabel terikat Kinerja keuangan	Terdapat pengaruh positif dan signifikan literasi dan inklusi keuangan, dan <i>locus of control</i> terhadap kinerja keuangan.
Dewi dan Wirasedana (2018)	Pengaruh Komitmen, Kompetensi dan GCG pada kinerja keuangan	Variabel bebas : Komitmen Kompetensi GCG Variabel terikat; Kinerja keuangan	Hasil penelitian bahwa komitmen, kompetensi dan GCG berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan
Fajria, et.al. (2022)	Pengaruh Desentralisasi Fiskal, Fiscal Stress, terhadap Pertumbuhan Ekonomi dengan kinerja keuangan sebagai variabel moderasi di Provinsi Bali pada Masa Pandemi Covid 1	Variabel bebas : Desentralisasi fiskal <i>Fiscal stress</i> Variabel moderasi; Kinerja keuangan Variabel terikat Pertumbuhan ekonomi	Hasil penelitian bahwa desentralisasi fiskal, <i>fiscal stress</i> , berpengaruh terhadap pertumbuhan ekonomi.
Qamar dan Munandar (2023)	Dampak Partisipasi anggaran, Tanggungjawab Akuntansi dan Desentralisasi Fiskal terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi pada Pelayanan Pemerintah di kota Palu	Variabel bebas : Partisipasi anggaran Tanggungjawab akuntansi Desentralisasi fiskal Variabel terikat; Kinerja keuangan Variabel moderasi: Komitmen organisasi	Hasil temuan bahwa partisipasi anggaran, tanggungjawab akuntansi, dan de-sentralisasi fiskal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan, sedangkan komitmen organisasi dapat memediasi pengaruh desentralisasi keuangan terhadap kinerja keuangan
Ishmayanto (2017)	Pengaruh Desentralisasi Keuangan dan <i>Locus of control</i> Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Pada Badan Layanan Umum Universitas Hasanuddin	Variabel bebas: Desentralisasi Keuangan <i>Locus of control</i> Variabel terikat : Kinerja Pengelola Keuangan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa desentralisasi keuangan dan <i>locus of control</i> mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan pada Badan Layanan Umum Universitas Hasanuddin.
Nichen et al., (2023)	Pengaruh Desentralisasi dan Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja KABAG Pada Kantor Pemerintah Kota Kendari	Variabel bebas: Desentralisasi Pengendalian manajemen Variabel terikat : Kinerja	Hasil kajian menunjukkan bahwa desentralisasi memberikan dampak yang perlu diperhatikan dan bermakna terhadap kinerja Kepala Bagian (Kabag) di lingkungan Kantor Pemerintah Kota Kendari. Selanjutnya ditemukan juga bahwa sistem pengendalian manajemen berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja Kepala Bagian

Nama	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
			(Kabag) di lingkungan Kantor Pemerintah Kota Kendari.
Insyirah dan Jasman (2022)	Pengaruh Kepemimpinan, <i>Locus of control</i> Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo	Variabel bebas: Kepemimpinan <i>Locus of control</i> Variabel terikat : Kinerja Pengelola Keuangan	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan, Sedangkan <i>locus of control</i> berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan dimana <i>locus of control</i> terbagi dua yaitu internal berpengaruh positif dan eksternal berpengaruh negatif terhadap kinerja pengelola keuangan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo.
Abdullah et al., (2022)	Kinerja Pengelola Keuangan Provinsi Bengkulu Dalam Persepektif Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan	Variabel bebas: Komitmen Organisasi Gaya Kepemimpinan Variabel terikat : Kinerja Pengelola Keuangan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan di SKPD Provinsi Bengkulu.
Noviza dan Syamsir (2019)	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kecamatan X Koto Singkarak dan Junjung Sirih	Variabel bebas: Komitmen Organisasi Motivasi Berprestasi Variabel terikat : Kinerja	Hasil penelitian adalah komitmen organisasi perangkat nagari berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perangkat nagari dalam pengelolaan keuangan nagari.
Aritonang (2020)	Pengaruh Kecerdasan Emosional, Profesionalisme Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada OPD Kota Bandar Lampung)	Variabel bebas: Kecerdasan Emosional Profesionalisme Kerja Disiplin Kerja Komitmen Organisasi Variabel terikat : Kinerja Pengelola Keuangan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pengelola keuangan sedangkan motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pengelola keuangan
Christy et al., (2019)	Dampak Desentralisasi Fiskal Terhadap Kinerja Keuangan Dan Pertumbuhan Ekonomi Di Provinsi Sulawesi Utara	Variabel bebas: Desentralisasi Fiskal Variabel terikat : Kinerja Keuangan dan pertumbuhan ekonomi	Analisa hasil dalam penelitian ini menunjukkan hasil penelitian bahwa pertumbuhan ekonomi dan kinerja keuangan daerah belum bisa memberikan dampak positif terkait dengan desentralisasi fiskal yang dijalankan di Sulawesi Utara
Mootalu et al., (2019)	Pengaruh <i>Locus of control</i> Dan Gaya Kepemimpinan	Variabel bebas: <i>Locus of control</i>	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial <i>Locus of control</i> berpengaruh



Nama	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
	Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Manado	Gaya Kepemimpinan Transformasional Variabel terikat : Kinerja pegawai	signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan secara simultan <i>Locus of control</i> dan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Manado.
Agatha (2023)	Pengaruh <i>Locus of control</i> , Pengetahuan Keuangan Dan Sikap Keuangan Terhadap Pengelolaan Keuangan	Variabel bebas: <i>Locus of control</i> Pengetahuan keuangan Sikap keuangan Variabel terikat : Pengelolaan Keuangan	Hasil penelitian bah-wa pengetahuan ke-uangan dan sikap keuangan berpengaruh secara langsung terhadap variabel lo-cus of control sebagai variabel inter-vening, selanjutnya variabel sikap ke-uangan dan <i>locus of control</i> berpengaruh terhadap pengelola-an keuangan sedangkan variabel pe-ngetahuan keuangan tidak berpengaruh langsung terhadap pengelolaan ke-uangan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
Ilmatia et al., (2020)	Pengaruh <i>Locus of control</i> , Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor	Variabel bebas: <i>Locus of control</i> Budaya Organisasi Komitmen Organisasi Struktur Audit Variabel terikat : Kinerja Auditor	Hasil penelitian menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> , budaya organisasi, komitmen organisasi serta struktur audit berpengaruh terhadap kinerja auditor.

**Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian****KUESIONER****PENGARUH DESENTRALISASI KEUANGAN, *LOCUS OF CONTROL*, DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI TERHADAP KINERJA KEUANGAN (STUDI KASUS PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI BADAN HUKUM)****IDENTITAS PENELITI**

Nama	: Jamaluddin
NIM	: A062221053
Jurusan	: Program Studi Magister Akuntansi

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Sdri Pegawai

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Program Pascasarjana, dengan judul: "Pengaruh Desentralisasi Keuangan, *Locus of control*, dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Kasus Pada Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum)", demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu/saudara/i hanya mengisi salah satu dari jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda Ceklis (✓) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Makassar, 2024

Peneliti

**Jamaluddin**  
**A062221053**

**Data Pengisi Kuesioner**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  < 25 Tahun  40-49 Tahun  
 26-29 Tahun  Diatas 50 tahun  
 30-39 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  Diploma (D3)  
 S.1  
 S.2
5. Lama Bekerja :  1 - 5 Tahun  11 - 15 Tahun  
 5 - 10 Tahun  > 16 Tahun
6. Status Pernikahan :  Kawin  
 Belum Kawin

**Petunjuk Pengisian** 

Berilah tanda Ceklis ( $\surd$ ) pada salah satu pilihan yang dianggap paling tepat, dengan bobot penilaian sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju : 5  
S : Setuju : 4  
N : Netral : 3  
TS : Tidak Setuju : 2  
STS : Sangat Tidak Setuju : 1

**A. DESENTRALISASI KEUANGAN**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>5. Mempunyai wewenang untuk menentukan program dan kegiatan di satuan kerja</b>						
a.	Saya memiliki kewenangan dalam menetapkan jumlah anggaran untuk setiap kegiatan operasional pada satuan kerja saya					
b.	Saya memiliki kontrol guna dapat menyesuaikan anggaran menurut kebutuhan dan prioritas kerja pada satuan kerja					
<b>6. Mempunyai wewenang untuk menentukan program dan kegiatan di satuan kerja</b>						
a.	Saya memiliki wewenang dalam menetapkan program kerja berdasarkan visi dan misi satuan kerja yang ditetapkan oleh pimpinan saya					
b.	Saya dapat membuat keputusan terkait dengan jenis kegiatan yang akan dilaksanakan oleh satuan kerja saya					
<b>7. Menentukan wewenang untuk menentukan pegawai yang terlibat dalam program dan kegiatan</b>						
a.	Saya memiliki wewenang dalam memilih dan menentukan peran serta keterlibatan menurut kebutuhan dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada satuan kerja yang saya tempati					
b.	Saya memiliki kontrol atas penempatan pegawai dalam berbagai kegiatan tanpa adanya intervensi dari pihak lain					
<b>8. Mempunyai wewenang untuk menentukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan</b>						
a.	Saya selalu mendapatkan wewenang dalam menetapkan prioritas kegiatan yang perlu diutamakan dalam satuan kerja					
b.	Saya memiliki wewenang untuk menetapkan urutan kegiatan yang dijalankan menurut kebutuhan dan manfaat pada satuan kerja					

**B. LOCUS OF CONTROL**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>5. Independensi (<i>Power Full</i>)</b>						
a.	Saya merasa memiliki kewenangan dan otoritas yang kuat dalam mengatur langkah langkah strategis dalam tim atau organisasi					
b.	Saya memiliki independensi dalam menjalankan tugas yang diberikan atasan saya pada satuan kerja					
<b>6. <i>Believed of Volition (Will Power)</i></b>						
a.	Saya memiliki kontrol atas motivasi dan semangat saya dalam mencapai hasil kerja yang saya inginkan					
b.	Saya memiliki kemampuan untuk tetap berkomitmen pada tujuan yang telah saya tetapkan dalam pelaksanaan pekerjaan					
<b>7. Kontrol atas Kepercayaan Diri (<i>Believed Individual</i>)</b>						
a.	Saya memiliki kontrol atas kepercayaan diri dan keyakinan terhadap kemampuan saya sendiri dalam pelaksanaan pekerjaan					
b.	Saya memiliki keyakinan bahwa saya dapat mengatasi permasalahan yang terkait dengan pelaksanaan pekerjaan di kantor					
<b>8. <i>Believed of Individual Change (Responsibility)</i></b>						
a.	Saya percaya bahwa saya memiliki tanggung jawab terhadap kemajuan karier saya di kantor					
b.	Saya percaya bahwa perubahan dan perkembangan dalam diri saya adalah tanggung jawab saya					

**C. KOMITMEN ORGANISASI**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>1. Komitmen Afektif</b>						
a.	Saya merasa memiliki ikatan emosional yang kuat terhadap organisasi di tempat saya bekerja					
b.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini					
<b>2. Komitmen Berkelanjutan</b>						
a.	Saya memiliki niat untuk tetap bekerja dalam organisasi ini dalam jangka waktu yang panjang					

b.	Saya memiliki niat untuk berkontribusi secara aktif dan terus menerus pada keberhasilan ini di masa mendatang					
<b>3. Komitmen Normatif</b>						
a.	Saya merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini karena faktor seperti pengabdian atau komitmen kepada nilai-nilai organisasi					
b.	Saya memiliki tanggung jawab moral untuk memberikan kontribusi yang konsisten bagi organisasi ini karena hubungan atau komitmen yang telah terjalin dalam waktu yang cukup lama					

**D. KINERJA KEUANGAN**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>1. Rasio Keuangan</b>						
a.	Ketersediaan kas pada perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar sudah sesuai dengan kebutuhan operasional					
b.	Ketersediaan asset lancar pada perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar sudah memadai dalam memenuhi kewajiban keuangannya untuk pengelolaan aktivitas operasionalnya					
c.	Efisiensi dalam penagihan piutang mahasiswa oleh perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar sudah efisien dan efektif					
d.	Pemantauan kinerja asset tetap pada perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar dilakukan secara berkala					
e.	Biaya operasional dalam pelaksanaan aktivitas dalam penyelenggaraan perguruan tinggi badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar sudah efisien dan efektif					
f.	Subsidi biaya mahasiswa yang dilaksanakan oleh perguruan tinggi					

	negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar sudah jelas dan sesuai dengan tujuan yang diharapkan					
<b>2. Kepatuhan Pengelola Keuangan</b>						
a.	Perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar secara konsisten mematuhi prosedur pengelola keuangan yang ditetapkan					
b.	Pengawasan terhadap prosedur pengelola keuangan yang menjadi fokus utama pada perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar dilakukan secara rutin					
c.	Penggunaan dana operasional perguruan tinggi negeri badan hukum Universitas Hasanuddin Makassar sudah sesuai dengan prosedur yang berlaku					

Lampiran 3 : Data Responden

No Resp	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama Kerja	Status
1	1	1	2	2	2
2	1	2	2	2	1
3	1	2	2	2	1
4	1	2	2	2	1
5	1	2	2	1	2
6	2	3	3	1	1
7	2	3	3	1	1
8	2	3	3	1	1
9	2	4	3	3	1
10	2	4	3	2	1
11	2	5	3	3	1
12	2	5	3	4	1
13	2	4	2	3	1
14	2	4	2	3	1
15	2	4	2	3	1
16	2	3	2	3	1
17	2	3	2	3	1
18	1	1	1	1	2
19	1	1	1	1	2
20	1	2	2	2	1
21	1	2	2	2	1
22	1	2	2	2	1
23	1	3	2	2	1
24	1	3	2	2	1
25	1	4	2	3	1
26	1	4	2	3	1
27	1	4	2	3	1
28	2	5	2	4	1
29	2	5	2	4	1
30	2	5	2	4	1
31	2	5	2	4	1
32	1	4	2	3	1
33	1	4	2	3	1
34	1	4	2	3	1
35	1	4	2	3	1
36	1	3	2	2	1
37	1	3	2	2	1
38	2	3	2	2	1
39	2	3	2	2	1
40	2	2	2	1	1
41	2	2	2	1	1
42	1	1	2	1	2
43	1	1	2	1	2
44	1	2	2	1	1
45	1	2	2	1	1
46	2	2	2	1	1
47	2	3	2	2	1
48	2	3	2	2	1
49	2	3	2	2	1



No Resp	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama Kerja	Status
50	1	4	2	3	1
51	1	4	2	3	1
52	1	4	3	4	1
53	1	5	3	4	1
54	1	5	3	4	1
55	1	4	3	3	1
56	1	4	3	3	1
57	1	4	2	3	1
58	1	4	2	3	1
59	1	3	2	3	1
60	1	3	2	3	1
61	1	3	2	2	1
62	1	3	2	2	1
63	1	2	2	2	1
64	2	2	2	2	1
65	2	1	2	1	2
66	2	2	2	1	1
67	2	2	2	1	1
68	2	3	2	2	1
69	1	4	2	3	1
70	2	4	2	3	1

## Lampiran 4 : Rekap Jawaban Responden

No Resp	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	
1	5	4	4	4	4	4	5	4	4,25
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	5	5	4	4	4	5	4,38
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4,38
5	4	4	4	5	4	5	4	5	4,38
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
7	3	4	2	3	5	2	3	2	3,00
8	3	4	2	2	5	2	2	2	2,75
9	2	4	2	2	4	2	2	2	2,50
10	2	3	2	2	4	3	2	3	2,63
11	2	3	3	3	4	3	3	3	3,00
12	2	2	3	3	3	3	3	3	2,75
13	2	2	3	3	3	2	3	2	2,50
14	2	2	2	3	3	2	2	2	2,25
15	2	2	2	2	2	2	2	3	2,13
16	2	3	2	2	2	2	3	3	2,38
17	3	3	3	2	2	2	3	2	2,50
18	3	3	3	4	4	4	4	4	3,63
19	3	3	3	4	4	4	4	4	3,63
20	3	3	3	3	4	4	4	4	3,50
21	4	4	4	5	4	5	5	5	4,50
22	4	5	4	5	4	4	4	4	4,25
23	4	5	4	5	4	4	4	5	4,38
24	5	5	5	4	4	5	4	5	4,63
25	5	4	5	4	4	5	4	4	4,38
26	4	4	4	4	5	5	5	4	4,38
27	4	4	4	4	5	4	5	4	4,25
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
29	4	4	4	4	4	5	4	5	4,25
30	3	3	3	2	4	5	5	3	3,50
31	3	4	4	4	4	4	4	4	3,88
32	3	3	4	4	4	4	4	4	3,75
33	2	3	2	3	3	4	2	2	2,63
34	2	3	3	3	2	4	2	3	2,75
35	2	3	3	3	2	4	3	3	2,88
36	3	3	2	2	2	4	3	2	2,63
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
38	3	3	4	4	4	4	4	4	3,75
39	4	4	5	4	3	4	4	3	3,88
40	4	4	5	4	3	4	4	3	3,88
41	4	4	5	4	4	4	4	5	4,25
42	5	5	4	4	4	5	5	4	4,50
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
44	5	4	4	5	4	4	5	4	4,38
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
47	4	4	4	2	4	3	4	5	3,75
48	3	3	2	3	4	3	3	3	3,00
49	3	3	2	3	4	3	3	3	3,00
50	3	3	2	2	3	4	2	2	2,63
51	2	3	3	2	2	4	2	2	2,50
52	2	3	3	3	2	4	3	3	2,88
53	3	4	3	4	4	4	4	4	3,75
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
55	4	5	4	4	4	4	4	4	4,13
56	4	5	4	4	4	4	4	4	4,13
57	4	4	5	4	4	4	4	4	4,13
58	4	4	5	4	5	4	4	4	4,25
59	4	4	4	4	4	4	5	5	4,25
60	4	5	4	5	4	5	4	5	4,50
61	5	5	4	5	3	5	4	4	4,38
62	3	3	3	3	4	4	4	4	3,50
63	3	3	3	3	4	4	4	4	3,50
64	4	4	4	4	4	3	4	4	3,88
65	4	5	5	4	5	2	5	2	4,00
66	3	4	3	4	4	4	4	4	3,75
67	3	3	2	2	3	3	3	2	2,63
68	3	3	2	3	2	3	2	2	2,50
69	2	3	3	3	3	4	3	3	3,00
70	2	3	3	3	4	4	2	2	2,88

No Resp	X2.1		X2.2		X2.3		X2.4		X2
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4,50
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4,75
6	5	5	4	4	5	4	5	5	4,63
7	3	4	3	4	3	3	3	3	3,25
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
12	3	3	2	2	3	3	3	3	2,75
13	3	3	2	2	3	2	3	2	2,50
14	2	3	2	2	2	2	2	2	2,13
15	3	3	3	4	4	4	4	4	3,63
16	2	3	3	3	2	2	2	3	2,50
17	2	3	3	3	2	3	3	3	2,75
18	3	3	4	4	4	4	4	4	3,75
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
21	4	4	4	4	4	5	5	5	4,38
22	4	4	5	5	4	4	4	5	4,38
23	4	5	4	5	4	4	4	5	4,38
24	4	4	4	4	4	4	4	5	4,13
25	5	5	4	4	5	5	5	4	4,63
26	5	4	4	4	5	5	4	4	4,38
27	5	4	5	4	4	4	4	4	4,25
28	4	4	5	3	4	4	4	4	4,00
29	4	4	5	3	4	4	3	3	3,75
30	4	5	4	3	5	5	5	5	4,50
31	3	3	3	2	3	3	3	3	2,88
32	3	3	2	2	3	2	2	2	2,38
33	3	3	2	2	3	2	2	2	2,38
34	2	3	2	3	3	2	2	2	2,38
35	2	3	3	3	3	2	3	3	2,75
36	2	3	3	3	2	3	3	3	2,75
37	3	3	2	3	2	3	3	3	2,75
38	3	3	2	4	2	3	4	3	3,00
39	3	3	2	4	3	2	4	4	3,13
40	3	3	3	4	3	2	4	4	3,25
41	3	3	3	5	3	3	5	4	3,63
42	4	4	4	5	4	4	5	5	4,38
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4,13
44	4	3	4	4	4	5	4	5	4,13
45	5	3	4	4	5	5	4	4	4,25
46	5	3	4	3	5	4	4	4	4,00
47	5	3	4	3	4	4	3	4	3,75
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
49	4	4	5	2	4	4	2	3	3,50
50	4	4	4	2	3	4	2	3	3,25
51	3	5	3	2	3	3	2	3	3,00
52	3	5	3	3	2	3	3	2	3,00
53	3	4	3	4	3	4	3	4	3,50
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
55	4	4	4	4	4	4	5	5	4,25
56	4	4	4	4	4	4	4	5	4,13
57	4	5	4	4	4	4	4	4	4,13
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
59	3	3	3	4	4	4	5	4	3,75
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
61	4	4	4	4	5	4	4	5	4,25
62	3	3	3	3	3	5	4	5	3,63
63	3	3	3	3	3	4	3	5	3,38
64	4	5	3	3	4	3	3	4	3,63
65	4	5	5	3	4	4	2	4	3,88
66	4	4	5	2	3	4	2	4	3,50
67	5	4	4	2	3	4	2	4	3,50
68	5	4	4	2	2	5	3	3	3,50
69	4	4	4	4	4	3	5	4	4,00
70	4	3	5	3	3	4	3	2	3,38

No Resp	Z.1		Z.2		Z.3		Z	Y.1						Y.2			Y
	Z.1.1	Z.1.2	Z.2.1	Z.2.2	Z.3.1	Z.3.2		Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1.5	Y.1.6	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	
1	4	3	4	5	4	4	4,00	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4,44
2	4	3	4	4	4	4	3,83	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4,56
3	5	3	4	4	4	5	4,17	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4,22
4	4	3	5	4	4	5	4,17	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4,44
5	4	4	4	4	5	5	4,33	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4,44
6	4	4	4	4	5	5	4,33	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4,33
7	4	4	4	4	5	4	4,17	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4,22
8	3	4	3	3	3	3	3,17	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3,22
9	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
10	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3,22
11	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
12	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
13	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
14	3	3	3	3	3	3	3,00	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3,56
15	3	4	4	2	3	3	3,17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3,67
16	3	4	3	2	2	3	2,83	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3,11
17	3	4	3	2	2	2	2,67	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3,22
18	3	4	4	4	4	4	3,83	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4,00
19	3	4	4	4	4	4	3,83	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4,11
20	4	4	4	4	4	4	4,00	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4,22
21	4	5	4	5	4	4	4,33	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4,67
22	4	5	4	5	4	4	4,33	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4,56
23	4	5	4	5	4	4	4,33	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4,33
24	4	4	4	5	5	4	4,33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4,22
25	4	5	4	5	5	4	4,50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4,89
26	4	5	5	5	5	4	4,67	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4,44
27	4	4	4	4	4	4	4,00	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4,22
28	5	4	4	4	4	5	4,33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
29	5	4	4	4	4	4	4,17	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4,00
30	5	4	5	4	4	4	4,33	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4,67
31	4	4	4	4	3	4	3,83	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4,11
32	4	4	4	3	3	4	3,67	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4,00
33	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
34	4	3	4	3	2	4	3,33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
35	3	3	3	2	2	3	2,67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
36	3	3	3	2	3	3	2,83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
37	3	3	2	2	3	2	2,50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3,11
38	3	4	2	3	3	2	2,83	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3,89
39	4	4	4	4	4	4	4,00	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4,44
40	4	4	4	3	4	5	4,00	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4,22
41	4	4	4	4	4	5	4,17	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4,44
42	4	5	5	4	5	4	4,50	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4,56
43	4	5	5	4	5	4	4,50	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4,33
44	3	3	4	4	4	4	3,67	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4,56
45	5	4	4	5	4	4	4,33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,11
46	5	4	4	5	4	4	4,33	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4,33
47	4	4	4	4	3	4	3,83	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,11
48	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3,22
49	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3,11
50	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3,11
51	3	3	4	3	2	3	3,00	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3,11
52	3	4	4	4	4	4	3,83	4	4	4	3	5	4	5	3	3	3,89
53	3	4	4	4	4	4	3,83	4	4	4	3	4	4	5	3	4	3,89
54	4	4	4	4	4	4	4,00	4	4	5	3	4	5	5	3	4	4,11
55	4	4	4	4	4	4	4,00	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4,33
56	4	4	4	4	4	4	4,00	5	5	5	3	4	4	3	4	5	4,22
57	4	4	4	4	4	4	4,00	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4,22
58	4	4	4	3	4	4	3,83	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4,11
59	3	3	3	3	5	4	3,50	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3,89
60	3	3	3	3	5	5	3,67	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3,89
61	4	4	4	4	4	4	4,00	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4,11
62	3	4	3	4	3	3	3,33	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3,78
63	3	4	3	4	3	3	3,33	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3,56
64	4	4	4	4	3	4	3,83	3	3	3	4	5	4	4	3	5	3,78
65	4	3	4	4	3	4	3,67	3	3	3	4	5	5	3	3	5	3,78
66	3	3	4	4	4	4	3,67	3	4	4	3	4	5	3	4	5	3,89
67	3	3	3	3	2	2	2,67	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3,78
68	3	3	2	3	2	2	2,50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
69	4	4	5	3	3	5	4,00	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4,22
70	4	4	4	2	3	5	3,67	5	4	5	4	3	4	4	5	3	4,11

## Lampiran 5: Frekuensi Jawaban Responden

	N		Statistics				
	Valid	Missing	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum	Sum
Jenis Kelamin	70	0	1.4286	.49844	1.00	2.00	100.00
Usia	70	0	3.1286	1.15371	1.00	5.00	219.00
Pendidikan Terakhir	70	0	2.1429	.42684	1.00	3.00	150.00
Lama Bekerja	70	0	2.3429	.96137	1.00	4.00	164.00
Status Pernikahan	70	0	1.1000	.30217	1.00	2.00	77.00
X1.1.1	70	0	3.3571	.91740	2.00	5.00	235.00
X1.1.2	70	0	3.6429	.78085	2.00	5.00	255.00
X1.2.1	70	0	3.4714	.97388	2.00	5.00	243.00
X1.2.2	70	0	3.5286	.92817	2.00	5.00	247.00
X1.3.1	70	0	3.6714	.81154	2.00	5.00	257.00
X1.3.2	70	0	3.7429	.86285	2.00	5.00	262.00
X1.4.1	70	0	3.6143	.90558	2.00	5.00	253.00
X1.4.2	70	0	3.5429	.98813	2.00	5.00	248.00
X2.1.1	70	0	3.6286	.83703	2.00	5.00	254.00
X2.1.2	70	0	3.7143	.72518	3.00	5.00	260.00
X2.2.1	70	0	3.5571	.86201	2.00	5.00	249.00
X2.2.2	70	0	3.4143	.85961	2.00	5.00	239.00
X2.3.1	70	0	3.5571	.86201	2.00	5.00	249.00
X2.3.2	70	0	3.6143	.85623	2.00	5.00	253.00
X2.4.1	70	0	3.5429	.94310	2.00	5.00	248.00
X2.4.2	70	0	3.7571	.92369	2.00	5.00	263.00
Z.1.1	70	0	3.6429	.63783	3.00	5.00	255.00
Z.1.2	70	0	3.7286	.63523	3.00	5.00	261.00
Z.2.1	70	0	3.7143	.68404	2.00	5.00	260.00
Z.2.2	70	0	3.6143	.83913	2.00	5.00	253.00
Z.3.1	70	0	3.6000	.85804	2.00	5.00	252.00
Z.3.2	70	0	3.7429	.79282	2.00	5.00	262.00
Y.1.1	70	0	3.8143	.70798	3.00	5.00	267.00
Y.1.2	70	0	3.7714	.72575	3.00	5.00	264.00
Y.1.3	70	0	3.8714	.74057	3.00	5.00	271.00
Y.1.4	70	0	3.8286	.72174	3.00	5.00	268.00
Y.1.5	70	0	3.8857	.75264	3.00	5.00	272.00
Y.1.6	70	0	4.0143	.73214	3.00	5.00	281.00
Y.2.1	70	0	3.9286	.76748	3.00	5.00	275.00
Y.2.2	70	0	3.8857	.71308	3.00	5.00	272.00
Y.2.3	70	0	4.0143	.75167	3.00	5.00	281.00

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	40	57.1	57.1	57.1
	Perempuan	30	42.9	42.9	100.0
Total		70	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 tahun	6	8.6	8.6	8.6
	26-29 tahun	16	22.9	22.9	31.4
	30 - 39 tahun	19	27.1	27.1	58.6
	40 - 49 tahun	21	30.0	30.0	88.6
	> 50 tahun	8	11.4	11.4	100.0
Total		70	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D.3	2	2.9	2.9	2.9
	S.1	56	80.0	80.0	82.9
	S.2	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>Lama Bekerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	16	22.9	22.9	22.9
	5-10 tahun	22	31.4	31.4	54.3
	11-15 tahun	24	34.3	34.3	88.6
	> 16 tahun	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>Status Pernikahan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	63	90.0	90.0	90.0
	Belum Kawin	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	21.4	21.4	21.4
	N	21	30.0	30.0	51.4
	S	28	40.0	40.0	91.4
	SS	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5.7	5.7	5.7
	N	26	37.1	37.1	42.9
	S	31	44.3	44.3	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.2.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	20.0	20.0	20.0
	N	19	27.1	27.1	47.1
	S	27	38.6	38.6	85.7
	SS	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	17.1	17.1	17.1
	N	18	25.7	25.7	42.9
	S	31	44.3	44.3	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.3.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.9	12.9	12.9
	N	11	15.7	15.7	28.6
	S	44	62.9	62.9	91.4
	SS	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.3.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.9	12.9	12.9
	N	10	14.3	14.3	27.1
	S	41	58.6	58.6	85.7
	SS	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

<b>X1.4.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.7	15.7	15.7
	N	14	20.0	20.0	35.7
	S	36	51.4	51.4	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X1.4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	20.0	20.0	20.0
	N	15	21.4	21.4	41.4
	S	30	42.9	42.9	84.3
	SS	11	15.7	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	8.6	8.6	8.6
	N	24	34.3	34.3	42.9
	S	30	42.9	42.9	85.7
	SS	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	31	44.3	44.3	44.3
	S	28	40.0	40.0	84.3
	SS	11	15.7	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.9	12.9	12.9
	N	21	30.0	30.0	42.9
	S	32	45.7	45.7	88.6
	SS	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	17.1	17.1	17.1
	N	22	31.4	31.4	48.6
	S	31	44.3	44.3	92.9
	SS	5	7.1	7.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	11.4	11.4	11.4
	N	24	34.3	34.3	45.7
	S	29	41.4	41.4	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.9	12.9	12.9
	N	17	24.3	24.3	37.1
	S	36	51.4	51.4	88.6
	SS	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.7	15.7	15.7
	N	21	30.0	30.0	45.7
	S	27	38.6	38.6	84.3
	SS	11	15.7	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**X2.4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	10.0	10.0	10.0
	N	19	27.1	27.1	37.1
	S	28	40.0	40.0	77.1
	SS	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Z.1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	31	44.3	44.3	44.3
	S	33	47.1	47.1	91.4
	SS	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Z.1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	26	37.1	37.1	37.1
	S	37	52.9	52.9	90.0
	SS	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Z.2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4.3	4.3	4.3
	N	20	28.6	28.6	32.9
	S	41	58.6	58.6	91.4
	SS	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Z.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	10.0	10.0	10.0
	N	22	31.4	31.4	41.4
	S	32	45.7	45.7	87.1
	SS	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Z.3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	10.0	10.0	10.0
	N	24	34.3	34.3	44.3
	S	29	41.4	41.4	85.7
	SS	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Z.3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	7.1	7.1	7.1
	N	18	25.7	25.7	32.9
	S	37	52.9	52.9	85.7
	SS	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	25	35.7	35.7	35.7
	S	33	47.1	47.1	82.9
	SS	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	28	40.0	40.0	40.0
	S	30	42.9	42.9	82.9
	SS	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	



**Y.1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	24	34.3	34.3	34.3
	S	31	44.3	44.3	78.6
	SS	15	21.4	21.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	25	35.7	35.7	35.7
	S	32	45.7	45.7	81.4
	SS	13	18.6	18.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	24	34.3	34.3	34.3
	S	30	42.9	42.9	77.1
	SS	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	25.7	25.7	25.7
	S	33	47.1	47.1	72.9
	SS	19	27.1	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	23	32.9	32.9	32.9
	S	29	41.4	41.4	74.3
	SS	18	25.7	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	31.4	31.4	31.4
	S	34	48.6	48.6	80.0
	SS	14	20.0	20.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Y.2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	19	27.1	27.1	27.1
	S	31	44.3	44.3	71.4
	SS	20	28.6	28.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

## Lampiran 6 : Uji Instrumen Penelitian

## 6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Desentralisasi Keuangan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	8

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	25.2143	24.866	.835	.903
X1.1.2	24.9286	26.821	.732	.912
X1.2.1	25.1000	24.642	.803	.906
X1.2.2	25.0429	24.969	.811	.905
X1.3.1	24.9000	28.207	.520	.927
X1.3.2	24.8286	27.246	.595	.922
X1.4.1	24.9571	25.114	.817	.905
X1.4.2	25.0286	24.695	.782	.908

6.2. Uji Validitas dan Reliabilitas *Locus of control*

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	8

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	25.1571	21.439	.722	.882
X2.1.2	25.0714	23.517	.525	.899
X2.2.1	25.2286	21.715	.657	.888
X2.2.2	25.3714	22.266	.583	.895
X2.3.1	25.2286	20.759	.794	.875
X2.3.2	25.1714	21.188	.738	.881
X2.4.1	25.2429	21.085	.665	.888
X2.4.2	25.0286	20.376	.780	.876

### 6.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.877	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1.1	18.4000	9.316	.692	.855
Z.1.2	18.3143	9.842	.545	.876
Z.2.1	18.3286	8.833	.767	.843
Z.2.2	18.4286	8.335	.697	.854
Z.3.1	18.4429	8.221	.703	.853
Z.3.2	18.3000	8.474	.718	.849

### 6.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Keuangan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.898	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1.1	31.2000	19.061	.730	.881
Y.1.2	31.2429	19.810	.578	.893
Y.1.3	31.1429	18.675	.758	.879
Y.1.4	31.1857	19.835	.578	.893
Y.1.5	31.1286	19.041	.680	.885
Y.1.6	31.0000	19.391	.643	.888
Y.2.1	31.0857	18.833	.698	.884
Y.2.2	31.1286	19.795	.594	.891
Y.2.3	31.0000	18.928	.700	.883

## Lampiran 7 : Uji Normalitas

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.23111394
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.045
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.094 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Lampiran 8 : Uji Heteroskedastisitas Glejser

Model		Coefficients <sup>a</sup>		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	.187	.016		11.831	.000
	Zscore: Desentralisasi Keuangan	-.003	.025	-.023	-.124	.902
	Zscore: <i>Locus of control</i>	-.028	.025	-.208	-1.120	.267

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## Lampiran 9 : Analisis Regresi dan Korelasi (Tanpa Moderasi)

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Zscore: <i>Locus of control</i> , Zscore: Desentralisasi Keuangan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 <sup>a</sup>	.720	.712	.29257

a. Predictors: (Constant), Zscore: *Locus of control*, Zscore: Desentralisasi Keuangan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.771	2	7.386	86.283	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5.735	67	.086		
	Total	20.506	69			

a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan

b. Predictors: (Constant), Zscore: *Locus of control*, Zscore: Desentralisasi Keuangan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	3.890	.035		111.256	.000
	Zscore: Desentralisasi Keuangan	.272	.055	.499	4.959	.000
	Zscore: <i>Locus of control</i>	.220	.055	.403	4.001	.000

## Lampiran 10 : Analisis Regresi Moderasi (MRA)

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Moderasi <i>Locus of control</i> dengan Komitmen Organisasi, Moderasi Desentralisasi Keuangan dengan Komitmen Organisasi, Zscore: Komitmen Organisasi, Zscore: <i>Locus of control</i> , Zscore: Desentralisasi Keuangan <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan  
 b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.920 <sup>a</sup>	.847	.835	.22141

- a. Predictors: (Constant), Moderasi *Locus of control* dengan Komitmen Organisasi, Moderasi Desentralisasi Keuangan dengan Komitmen Organisasi, Zscore: Komitmen Organisasi, Zscore: *Locus of control*, Zscore: Desentralisasi Keuangan

ANOVA <sup>a</sup>							
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	17.369	5	3.474	70.862	.000 <sup>b</sup>	
	Residual	3.137	64	.049			
	Total	20.506	69				

- a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan  
 b. Predictors: (Constant), Moderasi *Locus of control* dengan Komitmen Organisasi, Moderasi Desentralisasi Keuangan dengan Komitmen Organisasi, Zscore: Komitmen Organisasi, Zscore: *Locus of control*, Zscore: Desentralisasi Keuangan

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	3.754	.049		77.069	.000
	Zscore: Desentralisasi Keuangan	.116	.049	.213	2.348	.022
	Zscore: <i>Locus of control</i>	.119	.049	.218	2.437	.018
	Zscore: Komitmen Organisasi	.316	.050	.580	6.370	.000
	Moderasi Desentralisasi Keuangan dengan Komitmen Organisasi	.142	.068	.106	2.077	.042
	Moderasi <i>Locus of control</i> dengan Komitmen Organisasi	.139	.068	.111	2.034	.046

- a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan