

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Creswell, J. W., & Creswell, J.D. 2018. *Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Sage publications, Fifth Edition.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hurlock, Elizabeth B. 2011. *Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga.
- Irawan, R., & Handayani. 2018. *Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Widya Cipta.
- Justine T. Sirait, 2006, *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Makmur, Syarif. 2008. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Manahan, Tampubolon. 2004. *Manajemen Operasional*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Masruri. 2014. *Analisis Efektifitas Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perkotaan*. Padang: Akademia Permata.
- Pressman dan Bruce. 2014. *Software Engineering A Practitioner's Approach*. Singapore: Mc Graw Hill Education
- Rahmad Hakim S, 2012. *Pengantar Sistem Informasi Bisnis*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryono, S. 2019. *Manajemen tenaga kerja Indonesia pendekatan Administratif dan Operasional*. (ed. Revisi cet. Kell) Bandung: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soejono. 2000. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, Richard M. 1985. *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tangkilisan, Nogi Hessel. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- The Liang Gie. 1991. *Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta: Nur Cahya.

Jurnal

- Febrianto, A., Fauziah, F., & Fitri, I. 2021. Aplikasi Absensi Online Berbasis Web Menggunakan Algoritma Sequential Searching. *Jurnal Rekayasa Informasi*, 10(2), 61-69.
- Gifelem, K., Mangantar, M., & Uhing, Y. 2022. Analisis Efektivitas Penerapan Model Absensi Fingerprint Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sorong. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 900-906.
- Hendra, K., Palupi, L. E. T., & Sujana, N. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210-219.
- Kharisma, D., & Yuniningsih, T. 2017. Efektivitas Organisasi Dalam Penyelenggaraan Pelayanan Tanda Daftar Usaha Pariwisata (TDUP) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 6(2), 770-781.
- Muslikhah. 2019. Dukungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Pengambilan Keputusan Di BKPP Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*. Edisi Agustus 2019. Vol. XVI No. 2 ISSN 1412 – 1131, eISSN 2528-5750.
- Nani, A., & Wijaya, A. A. M. 2020. Efektifitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8-15.
- Ningrum, N. 2017. Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro Tahun Pelajaran 2016/2017. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 5(2).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22-38.
- Rahmawati. S.R 2020. Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Sidik Jari dan Pemberian Insentif Terhadap Kedisiplinan Pegawai FPOK UPI . *Jurnal Manajemen Layanan*. Universitas BSI. E-ISSN:2714-8866. Vol 2 No 1 2020. Hal. 31-41.
- Rohman, F. 2018. Peran Pendidik dalam Pembinaan Disiplin Siswa di Sekolah/Madrasah. *Ihya Al-Arabiyah: Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Arab*, 4(1).
- Sari, N. K. R. P., & Yusa, I. G. 2019. Pelaksanaan Penjatuhan Sanksi Kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil Di Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Hukum*

Program Kekhususan Hukum Pemerintahan, Fakultas Hukum Universitas Udayana.

Sutanjar, T., & Saryono, O. 2019. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321-325.

Taofik, B., Sihabudin, A. A., & Henriyani, E. (2022). Implementasi Kebijakan Absensi Berbasis Online pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Repository Unigal*, Volume 02 Nomor 01.

Tudhaningsih, Resi, 2011. Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi, *Jurnal pengembangan Humaniora*. Vol.11 No.1.

Skripsi

Rifka, A. 2023. Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Absensi Pegawai Dalam Meningkatkan Disiplin Aparatur Sipil Negara (Studi di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Lampung).

Siregar, I. 2021. *Pengaruh Penerapan Absensi Berbasis Aplikasi Mobile Terhadap Kedisiplinan Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara*. (Doctoral dissertation, Universitas HKBP Nommensen).

Undang – Undang

Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang “*Disiplin Pegawai Negeri Sipil*”.

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang “*Disiplin Pegawai Negeri*”

Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002 tentang “*Pengadaan Pegawai Negeri Sipil*”.

Permenaker No. 22 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 10 Tahun 2017 tentang “*Pedoman Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan*”.

Surat Menteri PANRB No B/2338/M.PANRB/06/2016 Tanggal 27 Juni 2016 tentang “*Penggunaan Absensi Berbasis Elektronik di Lingkungan Instansi Pemerintah*”.

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang “*Pokok-pokok Kepegawaian*”.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang “*Aparatur Sipil Negara*”.

Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Pokok-Pokok Kepegawaian nomor 43 tahun 1999 tentang “*Pokok-pokok kepegawaian*”.

Lainnya

Balai K3 Makassar. 2021. *Indeks Kepuasan Masyarakat*. Diakses pada 25 Maret 2024, dari <https://balaik3makassar.kemnaker.go.id/pelayanan-publik/indeks-kepuasan-masyarakat>

**L
A
M
P
I
R
A
N**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : A. Rika Faradilla
Tempat, Tanggal Lahir : Kebo, 10 Februari 2002
Alamat : BTN Makkiobaji C10 NO 1.C
No Telepon : 085256598292
Nama Orang Tua : **Ayah** : Andi Muhammad Arafah
Ibu : Andi Bahria
Jumlah Saudara : 3 : Andi Riyan Faradiptha
Andi Rifqi Afladiptha
Andi Rizki Arfa
Email : arikafaradilla10@gmail.com
Riwayat Pendidikan :
2007 – 2013 : SD Negeri 114 Kebo
2013 – 2016 : SMP Negeri 16 Konawe Selatan
2016 – 2019 : SMA Negeri 12 Makassar
2020 – 2024 : Universitas Hasanuddin
S1 Program Ilmu Administrasi Publik
Riwayat Organisasi :
HUMANIS FISIP UNHAS
UKM VOLLY FISIP UNHAS

Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian dari FISIP Universitas Hasanuddin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245
Telepon (0411) 585024, FAX (0411) 585024 Laman www.fisip.unhas.ac.id

Nomor : 280 /UN4.8.1/PT.01.04/2023 10 Januari 2024
Hal : Permohonan Izin Melakukan Penelitian / Wawancara

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
c.q. Kepala UPT P2T, BKPMMD Prov. Sulsel
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

nama : A. Rika Faradilla
no. pokok : E011 20 1090
departemen : Ilmu Administrasi
prog. Studi : Administrasi Publik
alamat : BTN Makkio Baji Blok C10 /IC

Bermaksud melakukan Penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Efektivitas Absensi Berbasis Elektronik dalam Menunjang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Kantor Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar)

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.



Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas

Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **1075/S.01/PTSP/2024** Kepada Yth.
Lampiran : - Kepala Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Makassar
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 280/UN4.8.1/PT.01.04/2023 tanggal 10 Januari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **A. RIKA FARADILLA**
Nomor Pokok : **E011201090**
Program Studi : **Ilmu Administrasi Publik**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar**

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" EFEKTIVITAS ABSENSI BERBASIS ELEKTRONIK DALAM MENUNJANG DISIPLIN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar)**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **17 Januari s/d 29 Februari 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 18 Januari 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : **PEMBINA TINGKAT I**
Nip : **19750321 200312 1 008**

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar,
2. Peringgat.

Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian di Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN
DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
BALAI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Jln. KH. Abd. Jabbar Akhri No.35 Km. 17 Makassar, Tlp. (0411) 4813186
Laman: <http://bkk.makassar.kemnaker.go.id> | bkk.makassar.kemnaker.go.id | Email: bkk.makassar@yahoo.com

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama Lengkap : **A. RIKA FARADILLA**
Nomor Pokok : **E011201090**
Tempat/ Tanggal Lahir : **Kebo, 10 Februari 2002**
Jenis Kelamin : **Perempuan**
Agama : **Islam**
Jurusan : **Ilmu Administrasi Publik**
Asal Kampus : **Universitas Hasanuddin**
Alamat : **BTN Makkio Baji C10/1C**

Benar telah melakukan penelitian di Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar pada tanggal 17 Januari 2024 – 29 Februari 2024 untuk melengkapi data penyusunan Skripsi dengan Judul Efektivitas Absensi Berbasis Elektronik dalam Menunjang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (studi kasus Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar).

Demikian surat keterangan peneliitiam ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

MAKASSAR, 04 Maret 2024
Kepala Balai

dr. Venti Sri Setiyanto
NIP. 19690620 200312 1 001

Dokumentasi

Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar



Kepala Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kota Makassar

dr. Ventje Sri Setiyanto



Kepala Sub Bagian Umum

Muh. Rahmad Arafah, SE., M. Tr.A.P



Koordinator Bidang Pelayanan Teknis

Suyanto, S.K.M., M.Kes



Pegawai

Wahidin Thahir, S.Ap



Pegawai

Muhammad Arbiansyah, S.Si., M.Si



Pegawai

Ulfah Santi, S.Psi

