

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal

- Damanik, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Serunai : Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(2), 163–170. <https://doi.org/10.37755/sjip.v5i2.231>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Frengky Basna. 2016, Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol. 4, No.3, 319.
- Frida. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Grand victoria Di Samarinda". *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.3.No. 3.
- Gani, A. A. (2020). Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 1(April), 145.
- Juhro, S.M., dkk. (2018) New Sources of Economic Growth In The Times of Technological Progress: The Role of Frugal Innovation And Transformational Leadership, Working Paper, BI Institute.
- JUHRO, Solikin. M. AND AULIA, A. Farid. 2017. Transformational Leadership through Applied Neuroscience: Transmission Mechanism of the Thinking Process. BI Institute Working Paper, Bank Indonesia Institute - Bank Indonesia, Semester I/2017.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101-1112>
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif*, 17(2), 184–194.
- Syahidah, H., Nurhadian, A. F., Adinata, U. W. S., & Suherman, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54–60. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.19>

- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>
- Yukl, G. (2009), *Leadership and organizational learning: an evaluative essay*, *Leadership Quarterly*, Vol. 20. 49-53.

### **BUKU**

- Ambarwati, Arie. (2018) *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Busro & Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta.
- Darmadi, & Ratna Sari (2021). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja*. Banyumas: Pena Persada.
- Fahmi, Irham. (2012). *Manajemen Kepemimpinan: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*, Mandar Maju, Bandung.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gujarati. (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Terjemahan Mangunsong, R.C. Jakarta : Salemba Empat.
- Harits, B. (2005.) *Teori Organisasi 3*. Jilid Ketiga, Bandung: Insani Press.
- Helmi, Buyung (2022). *Monograf Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Bandung: CV.Eureka Media Aksara
- Harbani, P. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Komariah, A. & Triatna, C. (2010). *Visionary Leadership*. Bandung: Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeherino. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Pasolong & Harbani. (2016). Teori Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.
- Rivai & Sagala (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P & Judge T. A. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, Bandung: PT Refika Aditama.
- Sulistiyani, A. & Rosidah (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta :Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif,kualitatif,dan R&D,cet. 19. Bandung : CV Alvabeta.
- Wibowo, (2013). Perilaku dalam Organisasi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Yuli, S. B. C. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang: UMM Press.

### **UNDANG-UNDANG**

Undang undang Nomor 43 Tahun 1999 mengenai Pokok-Pokok Kepegawaian

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara pasal 12

Peraturan Bupati Nomor 44 Tahun 2018 Pasal 3 dan tentang kedudukan, tugas dan fungsi, serta sistem kerja Dinas Pertanian

**WEBSITE**

<https://tanatorajakab.go.id/2021/12/23/hariadi-penyuluh-dinas-pertanian-tana-toraja-menerima-penghargaan-dari-kementerian-pertanian/>

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Output SPSS

### Analisis Deskriptif

#### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	41	49.4	49.4	49.4
	Sangat Setuju	42	50.6	50.6	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

#### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	44	53.0	53.0	53.0
	Sangat Setuju	39	47.0	47.0	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

#### X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	56	67.5	67.5	68.7
	Sangat Setuju	26	31.3	31.3	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

**X4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	15	18.1	18.1	18.1
	Setuju	48	57.8	57.8	75.9
	Sangat Setuju	20	24.1	24.1	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

**X4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.6	3.6	3.6
	Kurang Setuju	18	21.7	21.7	25.3
	Setuju	49	59.0	59.0	84.3
	Sangat Setuju	13	15.7	15.7	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

**X4.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	2	2.4	2.4	3.6
	Kurang Setuju	7	8.4	8.4	12.0
	Setuju	53	63.9	63.9	75.9
	Sangat Setuju	20	24.1	24.1	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	57	68.7	68.7	69.9
	Sangat Setuju	25	30.1	30.1	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	56	67.5	67.5	68.7
	Sangat Setuju	26	31.3	31.3	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	64	77.1	77.1	78.3
	Sangat Setuju	18	21.7	21.7	100.0
	Total	83	100.0	100.0	



### Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	59	71.1	71.1	72.3
	Sangat Setuju	23	27.7	27.7	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	3.6	3.6	3.6
	Setuju	59	71.1	71.1	74.7
	Sangat Setuju	21	25.3	25.3	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	48	57.8	57.8	57.8
	Sangat Setuju	35	42.2	42.2	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	55	66.3	66.3	66.3
	Sangat Setuju	28	33.7	33.7	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	51	61.4	61.4	61.4
	Sangat Setuju	32	38.6	38.6	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	59	71.1	71.1	71.1
	Sangat Setuju	24	28.9	28.9	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

## Frequency Table

### Y5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Kurang Setuju	10	12.0	12.0	13.3

	Setuju	58	69.9	69.9	83.1
	Sangat Setuju	14	16.9	16.9	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	61	73.5	73.5	73.5
	Sangat Setuju	22	26.5	26.5	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

### Y5.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Kurang Setuju	7	8.4	8.4	9.6
	Setuju	64	77.1	77.1	86.7
	Sangat Setuju	11	13.3	13.3	100.0
	Total	83	100.0	100.0	



	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.017	.014	.003	.007	.006	.182	.183	.170	.043	.141	.014	.126	.435	.376	.281	.188	.000	.010	.037	.037	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x04	Pearson Correlation	.451*	.516**	.262*	1	.679**	.557**	.559**	.598**	.311**	.360**	.199	.463**	.503**	.439**	.342**	.270*	.326**	.399**	.349**	.357**	.401**	.362**	.408**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.017		.000	.000	.000	.000	.004	.001	.071	.000	.000	.000	.002	.013	.003	.000	.001	.001	.000	.001	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x05	Pearson Correlation	.274*	.460**	.269*	.679**	1	.517**	.577**	.590**	.270*	.413**	.198	.440**	.444**	.471**	.307**	.256*	.097**	.359**	.337**	.336**	.298**	.378**	.382**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.014	.000		.000	.000	.000	.014	.000	.072	.000	.000	.000	.005	.020	.384	.001	.002	.002	.006	.000	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x06	Pearson Correlation	.318*	.422**	.323**	.557**	.517**	1	.663**	.423**	.034	.149	.114	.339**	.374**	.434**	.399**	.267*	.315**	.323**	.379**	.266*	.209	.264*	.326**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.003	.000	.000		.000	.000	.758	.179	.304	.002	.000	.000	.000	.015	.004	.003	.000	.015	.058	.016	.003	.000





	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.141	.000	.000	.000	.003	.000	.606	.044	.107	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x14	Pearson Correlation	.301*	.336**	.270*	.439**	.471**	.434**	.311**	.511**	.042	.207	.183	.442**	.683**	1	.625**	.471**	.329**	.428**	.369**	.497**	.316**	.536**	.520**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.014	.000	.000	.000	.004	.000	.706	.061	.097	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.001	.000	.004	.000	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x15	Pearson Correlation	.251*	.344**	.169	.342**	.307**	.399**	.427**	.339**	.266*	.252*	.050	.439**	.605**	.625**	1	.431**	.507**	.358**	.556**	.320**	.331**	.477**	.474**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.022	.001	.126	.002	.005	.000	.000	.002	.015	.022	.653	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.003	.002	.000	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x16	Pearson Correlation	.093	.272*	.087	.270*	.256*	.267*	.210	.282**	.148	.117	-.010	.376**	.434**	.471**	.431**	1	.566**	.618**	.456**	.421**	.235*	.457**	.408**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.405	.013	.435	.013	.020	.015	.057	.010	.181	.291	.927	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.033	.000	.000	.000







	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.037	.000	.000	.003	.000	.000	.053	.012	.406	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
total	Pearson	.504*	.623	.448	.740	.686	.604	.635	.674	.368	.504	.333	.635	.705	.689	.661	.553	.554	.649	.640	.648	.558	.674	.650	1
al	Correlation	*	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### Reliability Statistics

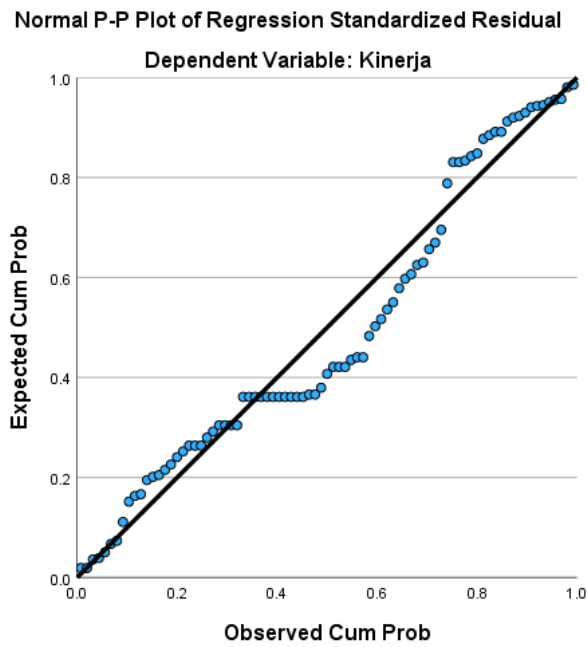
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	23

### Item-Total Statistics

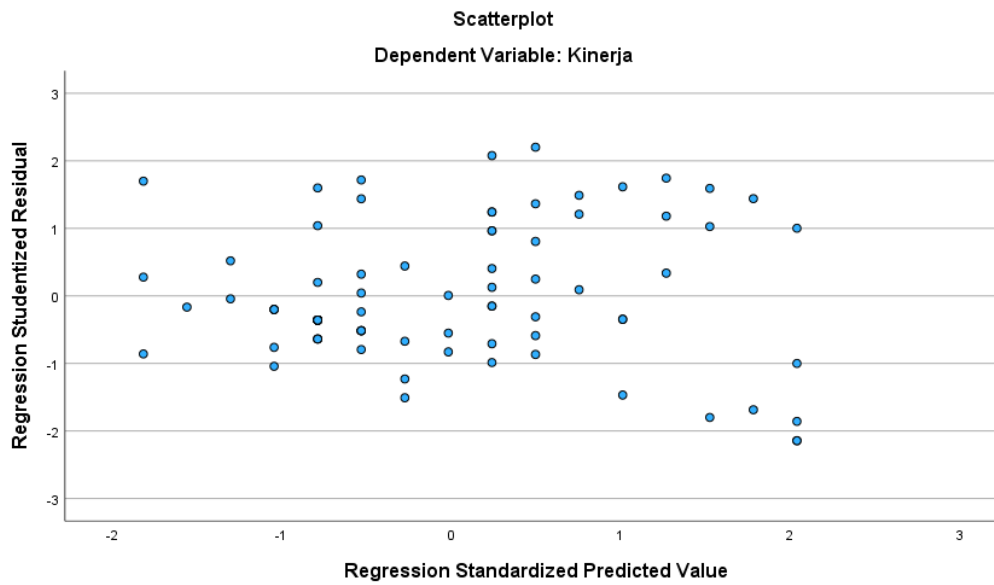
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x01	93.5663	46.614	.448	.908
x02	93.6024	45.779	.576	.906
x03	93.7349	46.783	.383	.910
x04	93.6145	44.728	.704	.903
x05	93.7590	45.210	.644	.904
x06	93.6627	45.787	.554	.906
x07	93.8072	45.743	.590	.905
x08	93.7711	45.545	.633	.905
x09	94.0120	46.988	.284	.913
x10	94.2048	45.384	.423	.910
x11	94.0000	47.049	.237	.916
x12	93.7952	45.506	.588	.905
x13	93.7711	45.325	.668	.904
x14	93.8675	45.897	.655	.905
x15	93.8072	45.767	.621	.905
x16	93.8554	46.320	.502	.907
x17	93.6506	46.303	.502	.907
x18	93.7349	45.807	.608	.905

x19	93.6867	45.754	.597	.905
x20	93.7831	45.977	.608	.905
x21	94.0482	45.681	.497	.907
x22	93.8072	45.914	.637	.905
x23	94.0482	45.461	.604	.905

### Uji Normalitas



### Uji Heteroskedastisitas



Regresi linear sederhana

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	24.425	4.843		5.044
	Kepemimpinan Transformasional	.565	.103	.522	5.509

Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	24.425	4.843		5.044
	Kepemimpinan Transformasional	.565	.103	.522	5.509

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Sig.
1	(Constant)	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## Uji Koefisien Korelasi

### Correlations

		Kepemimpinan Transformasional	Kinerja
Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	1	.522**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	83	83
Kinerja	Pearson Correlation	.522**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	83	83

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Determinasi

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.522 <sup>a</sup>	.273	.264	3.612

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Pertanyaan Jawaban 83 Setelan

Bagian 1 dari 5

### Skala Penelitian Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian Kabupaten Tana Toraja

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Selamat Pagi/Siang/sore/Malam

Salam sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan saya **Ady Manurun, Mahasiswa Ilmu Administrasi Universitas Hasanuddin**. Saat ini, saya sedang melakukan pengambilan data dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi), Untuk itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam membantu saya dengan cara mengisi skala penelitian ini. Seluruh jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya sehingga Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi sebenarnya. Partisipasi Bapak/Ibu sangat membantu keberhasilan dalam penelitian ini. Dengan mengisi skala ini, Bapak/Ibu dianggap telah bersedia menjadi responden penelitian.

Atas partisipasi dan kerjasama dari Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Adapun kriteria yang dibutuhkan untuk mengisi skala ini, yaitu :

1. Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Tana Toraja
2. Laki laki atau Perempuan

Bapak/Ibu diminta untuk mengisi skala berdasarkan dengan kondisi yang sebenarnya. Data yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk pengumpulan data penelitian. Bacalah terlebih dahulu petunjuk pengisian sehingga jawaban yang diberikan sesuai dengan cara yang seharusnya dilakukan.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya haturkan terima kasih.

Peneliti

Ady Manurun

Setelah bagian 1 Lanjutkan ke bagian berikut



Bagian 2 dari 5

### IDENTITAS RESPONDEN



Silahkan mengisi atau melengkapi identitas Anda terlebih dahulu pada bagian berikut ini. Ada pun data yang Anda berikan atau isi akan dijaga kerahasiannya.

Nama \*



Teks jawaban singkat

Usia \*

Teks jawaban singkat

Golongan \*

Teks jawaban singkat

Pendidikan Terakhir \*

Teks jawaban singkat

Setelah bagian 2 Lanjutkan ke bagian berikut



Bagian 3 dari 5

### Kepemimpin Transformasional

Deskripsi (opsional)

Pemimpin mampu menciptakan suasana kerja yang harmonis dan kondusif dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin dapat menjadi penutan/kebanggaan dimata pegawai. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu mengembangkan cara- cara sederhana untuk memotivasi pegawai dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju

Bagian 3 dan 5

**Kepemimpinan Transformatif**

Deskripsi (opsional)

Pemimpin mampu menciptakan suasana kerja yang harmonis dan kondusif dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin dapat menjadi penutan/kehanggaan dimata pegawai. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu mengembangan cara- cara sederhana untuk memotivasi pegawai dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memotivasi pegawai dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju



Pemimpin mampu meyakinkan pegawai akan prestasi kerja yang dapat mereka Capai \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memberikan masukan ketika ada masalah \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin mampu menunjukkan cara-cara baru untuk menghadapi masalah \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu mendorong ekspresi ide dari pegawai \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memberikan perhatian kepada pegawai secara personal \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memperhatikan keinginan pegawai dalam bekerja \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memberikan perhatian kepada pegawai yang lalai dalam bekerja \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Bagian 4 dan 5

Kinerja Pegawai

Deskripsi (optional)

Saya selalu mengerjakan pekerjaan dalam waktu yang telah ditetapkan atau dalam periode tertentu \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar mutu kerja yang telah ditentukan \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil sesuai dengan target yang telah ditentukan \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditentukan \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya mampu bekerjasama dengan sesama pegawai lainnya \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya dapat menyesuaikan diri dengan menunjukkan kekompakan bersama rekan kerja lainnya \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu bertanggungjawab atas hasil pekerjaan yang saya selesaikan baik itu secara personal maupun kelompok \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memperhatikan keinginan pegawai dalam bekerja

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Pemimpin selalu memberikan perhatian kepada pegawai yang lalai dalam bekerja \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Setelah bagian 5 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 4 dari 5

#### Kinerja Pegawai

Deskripsi (opsional)

Saya selalu mengerjakan pekerjaan dalam waktu yang telah ditetapkan atau dalam periode tertentu \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar mutu kerja yang telah ditentukan \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju



Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi.

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

111

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil sesuai dengan target yang telah ditentukan.

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya mampu bekerjasama dengan sesama pegawai lainnya.

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya dapat menyesuaikan diri dengan menunjukkan kekompakan bersama rekan kerja lainnya \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu bertanggungjawab atas hasil pekerjaan yang saya selesaikan baik itu secara personal maupun kelompok. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

111

Saya selalu bertanggungjawab atas keputusan-keputusan yang saya ambil dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu mandiri dalam melaksanakan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari pimpinan. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu mandiri dalam melaksanakan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari pimpinan. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya selalu ingin meningkatkan kreatifitas dalam bekerja. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

!!!

Saya berinisiatif untuk menjadi pegawai yang memiliki prestasi yang tinggi dikantor. \*

- Sangat Setuju
- Setuju
- Kurang Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Setelah bagian 4 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 5 dari 5

Terima kasih kepada Bapak/Ibu atas partisipasinya untuk mengisi SKALA PENELITIAN  
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN KABUPATEN TANA TORAJA

Deskripsi (opsional)

Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian





Lampiran 4. Surat Keterangan telah melaksanakan penelitian di Dinas Pertanian  
Kabupaten Tana Toraja



PEMERINTAH KABUPATEN TANA TORAJA  
DINAS PERTANIAN, KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN  
Jl. Sitarka No. 64 Telp.(0423)26318/Fax(0423)24283 Makale

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN DAN PENGAMBILAN DATA**

Nomor : 400.10.5.4/ 10 /DPKPP/I/2024

Sehubungan dengan surat Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Universitas Hasanuddin Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Nomor 9500/UN4.8.1/PT.01.04/2023 tanggal 15 Desember 2023 perihal Izin Penelitian, maka Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Tana Toraja dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : ADY MANURUN  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
No.Pokok : E011 19 1057  
Departemen : Ilmu Administrasi  
Program Studi : Administrasi Publik  
Alamat : Jl.Telkomas Radio 3 No.31, Makassar

Benar telah mengadakan penelitian untuk pengambilan data pada penyusunan Skripsi yang berjudul "**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN KABUPATEN TANA TORAJA**".

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makale, 4 Januari 2024

Kepala Dinas,  
  
**M. SINDA SOMALINGGI., M.Si**  
Pembina Utama Muda, IV/c  
NIP. 196805121998032003

## Lampiran 5. Biodata Peneliti

### Daftar Riwayat Hidup

#### Identitas Diri

Nama : Ady Manurun

Tempat, Tanggal Lahir : Makale, 4 Juni 2001

Jenis Kelamin : Laki- laki

Agama : Kristen protestan

Alamat : Buntu Pantan Kel. Pantan Kec. Makale Kab. Tana Toraja

Email : [adybadboy909@gmail.com](mailto:adybadboy909@gmail.com)

Nama Orang Tua:

- Ayah : Rimpung
- Ibu : Yohana Sitti Mappadang

#### Riwayat Pendidikan Formal

- 2007- 2013 SD NEGERI 102 MAKALE 5 KAB TANA TORAJA
- 2013 – 2016 SMP NEGERI 1 KABUPATEN TANA TORAJA
- 2016 – 2019 SMA NEGERI 1 KABUPATEN TANA TORAJA
- 2019 – 2024 UNIVERSITAS HASANUDDIN (S1 ADMINISTRASI PUBLIK, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik)

#### Riwayat Organisasi

- Anggota Kesekretariatan PMKO FISIP UNHAS Periode 2021-2022
- Anggota Minat Dan Bakat HUMANIS FISIP UNHAS Periode 2020-2021
- Anggota Kesekretariatan GAMARA UNHAS Periode 2021-2022
- Anggota UKM SEPAKBOLA FISIP UNHAS Periode 2021-2022

