

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, P.D. and Wiwi, B. (2019) 'Studi Stres Kerja Operator Air Traffic Control (Atc) Pada Bandara Ahmad Yani Semarang', *Industrial Engineering Online*
- Ahmad, Y., Tewal, B. and Taroreh, R.N. (2019) 'Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fif Group Manado', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Amelia, M. (2018) Pengaruh Kepemimpinan dan Konflik Kerja terhadap Karyawan pada PT Rukun Mandiri Pusat di Bandung.
- Arifin (2012) 'Teori Mengenai Manajemen Konflik Kerja Stres Kerja dan Beban Kerja', *Sekolah Tinggi Ekonomi*
- Burhanuddin, T.D., Sjahrudin, H. and Mus, A.M. (2018) 'Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja melalui stres kerja', *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1), pp. 1–18.
- Christy, N.A. and Amalia, S. (2017) 'Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), pp. 74–83.
- Fahmi, S. (2016) 'Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Omega Mas Pasuruan', 3, pp. 107–116.
- Faozen (2020) 'Pengaruh Konflik Kerja terhadap Stres Kerja dan Dampaknya pada Motivasi Kerja serta Kinerja Karyawan Hotel di Jember', *Jurnal Pariwisata*, 3(1), pp. 52–60.
- Gaffar, M.A. (2017) 'Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 5(1), pp. 3–42.
- Hadi, F.L., Arti, E.S. and Sudiatmi, R. (2020) 'Analisis Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Pemandu Lalu Lintas Udara Di Perum LPPNPI Cabang Denpasar', *Jurnal Ilmiah Aviasi Langit Biru*, 13(10–11).
- Hanifah, D.A.N. (2023) 'Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Pekerjaan Keluarga melalui Variabel Intervening Kelelahan Emosional pada Kinerja Karyawan', *Institut Agama Islam Negeri Surakarta*, 4(1), pp. 88–100.
- Insan, M.Y. (2019) 'Pengaruh Konflik Kerja Keluarga Dan Motivasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Wulan Windy Medan', *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2), pp. 119–131.
- Jhon (2012) 'Konflik Kerja Stres Kerja dan Beban Kerja secara Finansial Diri. Edisi Ke 10', *Jakarta: Penerbit Mandiri Pustaka Jaya*
- Juartini, T. (2021) 'Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Delima Pinglogistra Jakarta Timur', *Jurnal Ekonomi dan Industri*
- Kapitan, A. and Dewi, A.A.S.K. (2019) 'Pengaruh Konflik Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja Pegawai PD Pasar Kota Denpasar', *E-Jurnal Manajemen*, 8(5), pp. 3220–3246.
- Komang, O., Pratiwi, A. and Pramuki, W.A. (2019) 'Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga, Konflik Keluarga Pekerjaan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Karyawan Wanita Universitas Hindu Indonesia, Denpasar)', *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian-Denpasar*, pp. 29–48.
- Kuswinarno, M. and Indirawati, N. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Cv.

- Buana Tengka Garment Bangkalan)', *Eco-Entrepreneurship*, 7(1), pp. 1–33.
- Larasati, R.A. (2018) 'Pengaruh Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Ciptomulyo Kota Malang', *Jurnal Manajemen* [Preprint].
- Melissa, A.C. et al. (2017) 'Penerapan Safety Management System (Sms) Dan Kompetensi Pemandu Lalu Lintas Penerbangan', *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik (JMTRANSLOG)*, 4(1), p. 89. Available at: <https://doi.org/10.54324/j.mtl.v4i1.54>.
- Muhareni, I., Rusdi, M. and Shalihah, B.M. (2022) 'Pengaruh Work Family Conflict dan beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening', *Al Huwiyah: Journal of Woman and Children Studies*, 2(1).
- Nugrahaningsih, T.H. and Irmawati, B. (2022) 'Pengaruh Konflik Keluarga Dan Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderating Factor Kecerdasan Emosional Pada Karyawan Work From Home Sebagai Dampak Covid-19', *Sebatik*, 26(2), pp. 688–696.
- Panggabean, Y.L. et al. (2019) 'Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Siantar Simalungun', *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), pp. 117–129.
- Prasetyo, S.A., Hermawan and Guspul, A. (2020) 'pengaruh Konflik Kerja, Ambiguitas Peran dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada PT. Astra Motor, Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta)', *Journal of Economic, Bussiness and Engineering (JEBE)*, 1(2), pp. 343–351.
- Pratiwi, D.M. and Wahyuningtyas, R. (2016) 'Karyawan (Studi Pada Pt Krakatau Steel (Persero) Tbk . Divisi', pp. 1–10.
- Purnama, D.A. (2017) *Gambaran Faktor Psikososial terhadap Kinerja pada Petugas Kesehatan di Puskesmas Kassi-Kassi Kota Makassar*.
- Puspitasari, A., Adjie, S. and Chamidah, S. (2020) 'Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun', *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), pp. 27–34.
- Putra, E. (2020) 'Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Apotik Keluarga Pekanbaru', *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(3), pp. 268–277.
- Rachman, S.B.P. (2013) *Faktor Determinan Terhadap Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT INDOGRAVURE Tahun 2017*.
- Ramopolii, D., Kawet, L. and Uhing, Y. (2017) 'Pengaruh Konflik Keluarga Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Di Rumah Sakit Prof D.R V.L Ratumbusang Manado the Effect of Family Conflict Conflict of Family Work and Work Stress on Woman Performance Double W', *Jurnal EMBA*, 5(3), pp. 4465–4474.
- Ramopolli, D., Kawet, L. and Uhing, Y. (2017) 'Pengaruh Konflik Keluarga Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda di Rumah Sakit Prof D.R V.L Ratumbusang Manado', *Jurnal EMBA*, 5(3).
- Ratnasari, S.L. and Purba, W.C. (2019) 'Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mutiara Utama Sukses', *Jurnal Bening*, 6(1), p. 180.

- Rofi'a, A., Rahay, U. and Suprijandani (2019) 'Faktor yang berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan Air Traffic Controller', *Jurusan Kesehatan Lingkungan, Surabaya, Poltekkes Kemenkes*, 17(2), pp. 119–126.
- Safitri, A.E. and Gilang, A. (2019) 'Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Witel Bekasi', *Jurnal Ecomedica*, Vol. 3 No.
- Saleh, L.M. (2018) *MAN BEHIND THE SCENE AVIATION SAFETY 'Sebuah Kajian ATC tentang Aspek Psikologis, Derajat Kesehatan, Produktivitas dan Kualitas Hidup di Tempat Kerja'*.
- Saleh, L.M., Russeng, S.S. and Ishak, H. (2022) 'Tingkat Risiko Psikologis Karyawan ATC di Salah Satu Cabang Air NAV Indonesia', *Jurnal MKMI*, 14(4), pp. 347–349.
- Saleh, L.M., Russeng, S.S. and Tadjuddin, I. (2020) *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC)*. Edited by N.M. Syafitri. Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Saputra, F.I. (2022) 'Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan baik itu Secara Langsung maupun Tidak Langsung dengan melalui Variabel Intervening', *Bachelor thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Jakarta*.
- Septina Liftyawan, K., Susilo Hadi, F. and Siwi Agustina, T. (2020) 'Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja', *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), pp. 1–16.
- Septyaningasih, R. and Palupiningdyah (2017) 'Pengaruh Beban Kerja Berlebih dan Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja melalui Kelelahan Emosional', *Management Analysis Journal*, 6(4), pp. 461–472.
- Sidani, W.R., Djaelani, A.K. and ABS, M.K. (2020) 'Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja, Ambiguitas Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *e-Journal Riset Manajemen*.
- Sudirman, S.A. (2019) 'Stres Kerja Dengan Keharmonisan Keluarga Pada Karyawan', *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 9(1), pp. 79–85.
- Susilo, Y. and Wahyudin, W. (2020) 'Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), pp. 45–58.
- Syuhada, I. and Amelia, W.R. (2021) 'Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), pp. 136–145.
- Tanjung, M. and Hutagalung, H. (2018) 'Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), pp. 77–86.
- Taqwa, M.U.H.A. (2021) '(Studi pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Pangkep)', *Universitas Negeri Makassar*
- Tejoyuwono, A.A.T. (2006) *Hubungan Stres Kerja dengan Keselamatan Kerja Penjamah Makanan di Instalasi Gizi RSUP. DR. Sardjito Yogyakarta*.
- Wartono, T. (2017) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby)', *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1), pp. 41–55.
- Witjaksono, H.Y. (2017) *Hubungan Efikasi Diri dan Stres Kerja pada Air Traffic Controller Bandara*.

- Yoni and Lingga, I.A.G. (2023) 'Pengaruh Stres Kerja Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Mitra Sejahtera Desa Siangan - Gianyar', *Universitas Mahasaraswati Denpasar*
- Yuliana, S., Supardi and Wulandari, M. (2019) 'Analisis Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga Cabang Yogyakarta', *Jurnal Ilmu Manajemen*
- Zafarina, S. and Frianto, A. (2021) 'Pengaruh Konflik Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), pp. 1184–1195.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fk.m.unhas@gmail.com, website: <https://fk.m.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 1771/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal : 08 Februari 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	6223062029	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Ismi Febriyanti Syahrir	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh Faktor Psikososial dan Stres Kerja terhadap Job Performance pada Karyawan Air Traffic Controller (ATC) di Kota Makassar		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	06 Februari 2023
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	06 Februari 2023
Tempat Penelitian	MATSC (AirNav Indonesia)		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 08 Februari 2023 Sampai 08 Februari 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan 	

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005, Fax (0411) 586013
Email: dekanfkmunhas@gmail.com, website:www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 1775/UN4.14.1/PT.01.04/2023 6 Februari 2023
Lamp. : -
Hal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada
Yth. : **General Manager MATSC AirNav Indonesia**
Di-
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : ISMI FEBRIYANTI SYAHRIR
Nomor Pokok : K032212003
Program Studi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Faktor Psikososial dan Stress Kerja terhadap Job Performance pada Karyawan Air Traffic Controller (ATC) di Kota Makassar”**

Pembimbing : 1. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M.Kes (Ketua)
2. Prof. Dr. dr. Syamsiar S. Russeng, MS. (Anggota)
Waktu Penelitian : Februari – Maret 2023

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara disampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan,

Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes
NIP.19760407 200501 1 004

Tembusan Kepada Yth.:

1. Para Wakil Dekan FKM-UNHAS
2. Kasubag. Pendidikan FKM-UNHAS
3. Peringgal



Lampiran 3. Surat Penerimaan Izin Penelitian



AirNav Indonesia

Perum LPPNPI
 CABANG MATSC
 Jl. Bandara Baru Sultan Hasanuddin
 Makassar 90552
 Sulawesi Selatan - Indonesia
 Telp. 0411 - 481 3210
 Fax. 0411 - 481 3717
 www.airnavindonesia.co.id

Makassar, 24 Februari 2023

Nomor : 059 /GAK/02/LPPNPI/HMS.02.03/II/2023
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
 Universitas Hasanuddin

di
 Makassar

1. Menunjuk Surat Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin nomor 1775/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 6 Februari 2023 perihal Permohonan Izin Penelitian.
2. Terkait hal tersebut di atas, disampaikan bahwa Kantor Cabang MATSC dapat menyetujui pelaksanaan penelitian yang akan dilaksanakan oleh:

Nama : Ismi Febriyanti Syahrir
 No. Induk : K032212003
 Judul Penelitian : "Mapping Stress pada Karyawan ATC Makassar"
3. Sehubungan dengan poin 1 (satu) dan 2 (dua) di atas, disampaikan pertimbangan bahwa kegiatan tersebut dapat dilakukan dengan syarat sebagai berikut:
 - a. Perusahaan hanya menyiapkan fasilitas tempat melaksanakan penelitian serta tidak menanggung segala biaya yang timbul dari pelaksanaan kegiatan tersebut;
 - b. Peserta Penelitian bersedia dan sanggup untuk mematuhi seluruh prosedur dan ketentuan yang berlaku di Perum LPPNPI termasuk ketentuan terhadap Covid-19 dan New Normal;
 - c. Telah mendapatkan sekurang-kurangnya vaksinasi primer;
 - d. Bagi yang tidak memenuhi syarat vaksinasi untuk dapat menunjukkan surat keterangan dari Dokter/ instansi terkait.
4. Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

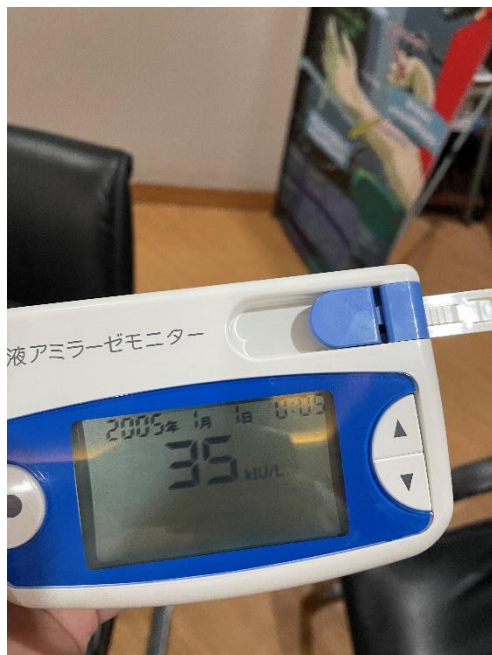
a.n. GENERAL MANAGER
 PH. MANAGER ADMINISTRASI & KEUANGAN,

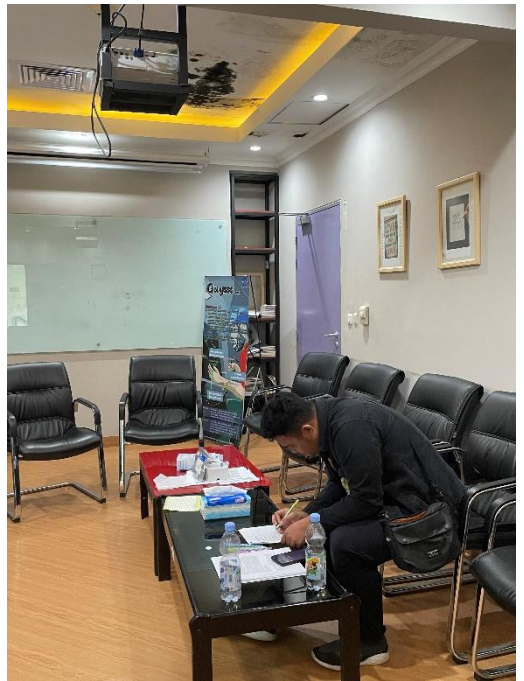
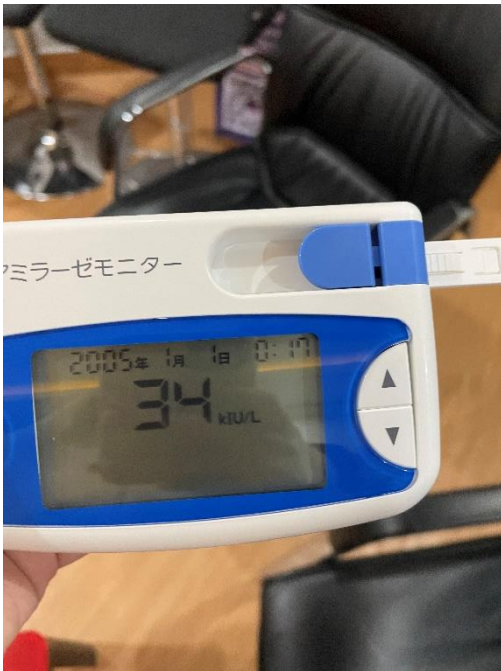
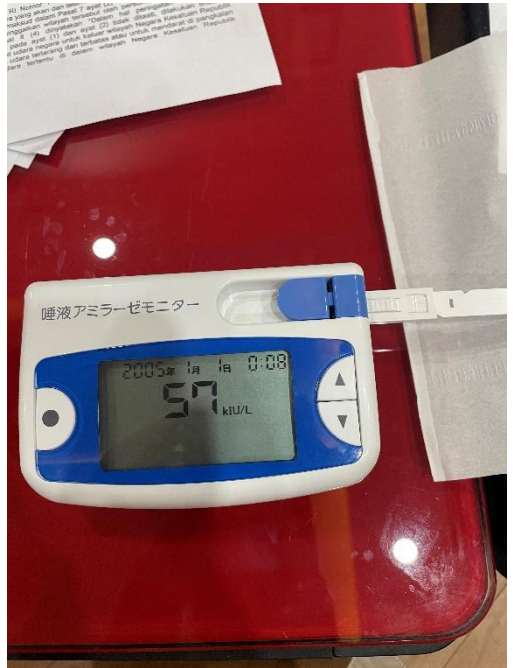
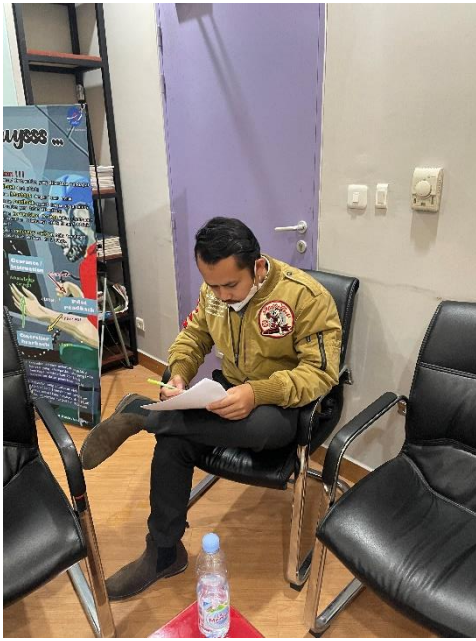
SISKA ANANDA PUTRI

Tembusan Yth. :
 - General Manager (sebagai laporan);

PLM/N/2023/persetujuan/izin/penelitian

Lampiran 4. Dokumentasi





Lampiran 5. Hasil Analisis Data

Hasil Univariat

		Umur			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Muda (<35 Tahun)	76	76.0	76.0	76.0
	Tua (≥35 Tahun)	24	24.0	24.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	67	67.0	67.0	67.0
	Perempuan	33	33.0	33.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	D3	71	71.0	71.0	71.0
	S1	27	27.0	27.0	98.0
	S2	2	2.0	2.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Baru (<10 Tahun)	55	55.0	55.0	55.0
	Lama (≥10 Tahun)	45	45.0	45.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

		Status Pernikahan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Menikah	85	85.0	85.0	85.0

	Belum Menikah	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Konflik di Tempat Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	45	45.0	45.0	45.0
	Sedang	27	27.0	27.0	27.0
	Rendah	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Masalah Keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	42	42.0	42.0	42.0
	Sedang	26	26.0	26.0	26.0
	Rendah	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Stres	5	5.0	5.0	5.0
	Stres	4	4.0	4.0	9.0
	Agak Stres	74	74.0	74.0	83.0
	Tidak Stres	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	40	40.0	40.0	40.0
	Sedang	18	18.0	18.0	18.0
	Kurang Baik	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Hasil Bivariat

Crosstab

Count

		Stres Kerja				Total
		Sangat Stres	Stres	Agak Stres	Tidak Stres	
Konflik di Tempat Kerja	Tinggi	1	1	28	15	45
	Sedang	2	1	23	1	27
	Rendah	2	2	23	1	28
Total		5	4	74	17	100

Crosstab

Count

		Stres Kerja				Total
		Sangat Stres	Stres	Agak Stres	Tidak Stres	
Masalah Keluarga	Tinggi	2	1	28	11	42
	Sedang	2	2	19	3	26
	Rendah	1	1	27	3	32
Total		5	4	74	17	100

Crosstab

Count

		Kinerja Karyawan			Total
		Baik	Sedang	Kurang Baik	
Konflik di Tempat Kerja	Tinggi	18	3	24	45
	Sedang	8	6	13	27
	Rendah	14	9	5	28
Total		40	18	42	100

Crosstab

Count

		Kinerja Karyawan		Total
		Baik	Kurang Baik	
Masalah Keluarga	Tinggi	15	2	25

	Sedang	9	9	8	26
	Rendah	16	7	9	32
Total		40	18	42	100

Crosstab

Count

		Kinerja Karyawan			Total
		Baik	Sedang	Kurang Baik	
Stres Kerja	Sangat Stres	3	1	1	5
	Stres	2	1	1	4
	Agak Stres	28	14	32	74
	Tidak Stres	7	2	8	17
Total		40	18	42	100

Hasil Multivariat

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
stress <--- konflik	.425	.125	3.406	***	par_4
stress <--- masalah	-.058	.124	-.466	.041	par_5
kinerja <--- konflik	-.176	.071	-2.475	.013	par_1
kinerja <--- masalah	-.287	.067	-4.256	***	par_2
kinerja <--- stress	-.108	.054	-1.987	.047	par_3

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
stress <--- konflik	.336
stress <--- masalah	-.046
kinerja <--- konflik	-.228
kinerja <--- masalah	-.372
kinerja <--- stress	-.177

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Masalah	Konflik	stress
stress	-.046	.336	.000
kinerja	-.364	-.288	-.007

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Masalah	Konflik	Stress
stress	.000	.000	.000
kinerja	.006	-.038	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Masalah	Konflik	Stress
stress	.000	.000	.000
kinerja	.008	-.005	.000

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
masalah	23.000	54.000	-.073	0.299	-0.481	0.982
konflik	40.000	61.000	0.772	3.152	.810	1.654
stress	23.000	61.000	-.671	1.738	-0.230	2.510
kinerja	34.000	60.000	0.477	1.949	.598	1.221
Multivariate					1.865	0.790

Lampiran 6. Profil Penulis



Data Pribadi

Nama : Ismi Febriyanti Syahrir
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 2 Februari 1998
Suku / Bangsa : Suku Makassar / Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Jl. Pattene No. 75 Makassar

Riwayat Pendidikan

1. SD : SD Negeri Mandai (2004-2010)
2. SMP : SMP Negeri 9 Makassar (2010-2013)
3. SMA : SMA Negeri 6 Makassar (2013-2016)
4. Strata 1 : S1 Kesehatan Masyarakat, Departemen K3 FKM Universitas Hasanuddin (2016-2020)
5. Strata 2 : S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, FKM Universitas Hasanuddin (2022-2024)