

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator* (edisi ke2). ZANAFPA PUBLISHING
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global Media. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184-190.
- Bagong, Suyanto. Sutinah. (2005). *Metode Penelitian Sosial Berbagai Alternatif Pendekatan*. Pustaka. Yogyakarta.
- Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Dharma, A. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka pelajar, Yogyakarta.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177.
- Indriyani, I., Lestari, L., & Rasal, A. (2019). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Nongsa. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 127-141.
- Mangkunegara A. P. 2004. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Refika Aditama, Bandung.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 1(2), 229-224.
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Pareraway, A. S. Dkk (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan

Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulut Tenggo. *Jurnal EMBA*. Vol.6. No. 3. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.

Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.

Punaji Setyosari. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Dan Pengembangan*.

Kencana. Jakarta

Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(2).

L

A

M

P

I

R

A

N

1. Biodata Peneliti

Identitas Diri :

Nama : Siti Aura Ramadhani
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 13 Desember 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : NTI Jl. Mawar Blok FK.10
No. Handphone : 085256543624
E-Mail : aura.ramadhani13@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2008-2013 SDN Bontoramba Makassar
2013-2016 SMP Negeri 12 Makassar
2016-2019 SMA Negeri 17 Makassar
2019-2023 S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Hasanuddin

Riwayat Organisasi dan Magang

- Bendahara Umum Himpunan Mahasiswa Ilmu Administrasi (HUMANIS) FISIP UNHAS 2021-2022
- Koordinator Kesekretariatan UKM Bola Basket Universitas Hasanuddin 2021-2022
- Magang di Kantor Badan Pendapatan daerah Kota Makassar 2022
- Magang di PT. Baruga Asrinusa Development (Part Of Kalla Group) 2022

2. Tabulasi Data

Variable x

No. Responden	Variabel Kompensasi (X)																			Total X	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4		X4.5
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	2	2	2	3	1	2	1	4	3	1	2	2	4	2	2	3	2	4	4	2	48
4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	69
5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	65
6	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
7	3	3	2	3	3	3	3	2	1	1	2	3	4	4	4	2	1	3	3	2	52
8	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
9	2	2	2	4	3	3	2	1	1	1	4	3	3	2	4	2	2	3	2	2	48
10	3	3	3	4	3	3	2	2	3	1	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	58
11	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	75
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
13	2	2	2	4	3	3	2	1	1	1	4	3	3	2	4	2	2	3	2	2	48
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	63
16	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	58
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
18	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	56
19	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
20	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
21	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	68
22	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
23	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
24	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	66
25	3	3	3	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	70
26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	63
27	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	55
28	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
29	3	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	56
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
31	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	53
33	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
34	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
35	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	55
36	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	60
37	3	3	3	3	3	2	3	2	1	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
38	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	59
39	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53
40	3	3	2	2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	57
41	4	4	3	2	4	3	3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	63
42	3	3	3	1	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	65
43	4	3	2	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
44	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
46	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
47	2	3	2	4	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	54
48	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	61
49	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
50	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
51	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
52	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	68
53	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	56
54	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	59
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
56	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	52

Variabel y

No. Responden	Variabel Kinerja																				Total Y	
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y4.1	Y4.2	Y4.3	Y4.4	Y5.1	Y5.2	Y5.3		Y5.4
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	78
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	74
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
7	2	2	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	2	3	4	3	59
8	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	70
9	3	3	2	3	2	1	2	3	4	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	2	2	55
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
11	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	76
12	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
13	3	3	2	3	2	1	2	3	4	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	2	2	55
14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
16	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	70
17	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
18	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	57
19	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
20	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	3	2	2	60
21	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	71
22	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	62
24	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
25	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
26	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
27	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	58
28	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	78
29	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	59
30	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
32	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	66
33	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
34	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	67
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	72
36	3	4	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	64
38	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	59
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
40	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	71
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	67
42	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	64
43	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	71
44	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	68
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	67
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	60
48	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	74
49	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	75
50	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
52	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	79
53	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	66
54	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
55	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	69
56	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59

3. Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. PELINDO REGIONAL 4 MAKASSAR



No. Kuisisioner :

Sehubungan dengan adanya penelitian dalam penulisan skripsi sebagai persyaratan menyelesaikan program sarjana Strata I (S1) di Departemen Ilmu Administrasi, Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Universitas Hasanuddin. Saya Siti Aura Ramadhani, mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan tanggapan dan kesan Bapak/Ibu dengan mengisi kuisisioner sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Bantuan Bapak/Ibu sangat berharga dalam penelitian ini dan hasil dari kuisisioner ini tidak untuk dipublikasikan, melainkan untuk kepentingan penelitian semata. Atas bantuan, kesediaan waktu dan kerjasamanya saya ucapkan banyak terimakasih.

1. DATA RESPONDEN

- Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- Umur : a. \leq 30 Tahun c. 41-50 Tahun
 b. 31- 40 Tahun d. \geq 51 Tahun
- Pendidikan Terakhir : a. Tamat SMA c. S1 e. S3
 b. D3 d. S2
- Lama Kerja : a. 0 – 10 Tahun c. 21 – 30 tahun
 b. 11 – 20 Tahun d. \geq 31 Tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda centang (\surd) pada salah satu kotak jawaban dari empat alternatif jawaban yang tersedia. Dengan makna alternatif jawaban sebagai berikut :

Alternatif Jawaban	Penentuan Skor
Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Kurang Setuju (KS)	2
Tidak Setuju (TS)	1

3. **DAFTAR PERTANYAAN**

A. **Kompensasi**

- Instrumen variabel *Gaji*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku.				
2.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya				
3.	Saya menerima gaji sesuai dengan harapan saya dan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki				
4.	Gaji yang saya terima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan.				
5.	Gaji yang saya dapatkan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja				

1. Menurut anda, apakah kompensasi (gaji) yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan?

.....

- Instrumen variabel *Insentif*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Tunjangan Hari Raya yang diterima sesuai dengan yang seharusnya				
2.	Insentif yang saya dapatkan sudah sesuai dengan pekerjaan dan usaha yang saya lakukan				
3.	Saya akan mendapatkan bonus tambahan jika hasil kerja saya melebihi target				
4.	Perusahaan memberikan bonus tambahan setiap tahun untuk karyawan				
5.	Saya mendapatkan upah lembur jika mendapatkan pekerjaan yang diselesaikan diluar dari ketentuan jam kerja				

1. Apakah pemberian insentif di perusahaan, memberikan pengaruh terhadap kinerja anda? Alasannya?

.....

- Instrumen variabel *Tunjangan*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Saya merasa terlindungi dengan adanya jaminan kesehatan dalam bekerja di perusahaan				
2.	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan jabatan dan standar operasional perusahaan				
3.	Saya mendapatkan hak cuti sesuai dengan peraturan yang berlaku.				
4.	Pemberian tunjangan kinerja bagi pegawai dihubungkan dengan kehadiran kerja				
5.	Tunjangan yang diterima dapat meningkatkan semangat kerja				

1. Tunjangan apa saja yang pernah anda dapatkan dari perusahaan dan apakah tunjangan yang diberikan sudah melengkapi kebutuhan anda?

- Instrumen variabel *Lingkungan/ Fasilitas*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Perusahaan mampu menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dan menyenangkan				
2.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor maupun karyawan				
3.	Saya merasa lebih semangat bekerja dengan suasana tenang di tempat kerja memberikan kenyamanan				
4.	Saya mempunyai hubungan baik dengan karyawan lainnya tanpa melihat status dan jabatannya yang dapat memudahkan dalam hal pekerjaan				
5.	Fasilitas yang diberikan dapat meningkatkan semangat saya dalam bekerja				

1. Menurut anda, apakah lingkungan kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan karyawan?

B. Kinerja Pegawai

- Instrumen variabel *Kuantitas*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Kuantitas yang saya capai sesuai dengan kemampuan yang telah diberikan oleh perusahaan				
2.	Kuantitas kerja saya selalu memenuhi target perusahaan				
3.	Saya selalu siap ketika mendapatkan pekerjaan tambahan				
4.	Saya sering datang ke kantor lebih awal ataupun lembur untuk menyelesaikan pekerjaan saya				

1. Bagaimana anda menyikapi apabila ada pekerjaan tambahan dari atasan, tapi di luar dari pekerjaan utama anda yang mengharuskan lembur?

.....
.....

- Instrumen variabel *Kualitas*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Perusahaan sering mengadakan program pengembangan untuk karyawan				
2.	Saya sering mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh kantor maupun pelatihan di luar perusahaan				
3.	Saya selalu berusaha berkontribusi lebih untuk meningkatkan kualitas perusahaan				
4.	Perusahaan memberikan pegawai kesempatan untuk bisa mengembangkan karir				
5.	Saya selalu giat dalam bekerja dan berusaha mencari solusi jika terkena kendala dalam bekerja				

1. Program pengembangan apa yang anda butuhkan dari perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja ?

.....
.....

- Instrumen variabel *Ketepatan Waktu*

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu				
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan				
3.	Saya merasa senang jika menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				

4.	Saya disiplin dalam melakukan pekerjaan				
1.	Apabila anda ada kendala dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, apa yang akan anda lakukan?			

- Instrumen variabel Kehadiran

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Saya selalu datang tepat waktu				
2.	Saya sering mengikuti kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh perusahaan				
3.	System pendataan kehadiran pegawai sudah efektif				
4.	Saya segera melanjutkan kembali pekerjaan ketika jam istirahat telah usai				

1. Mengapa anda ingin melibatkan diri pada kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan?
.....
.....

- Instrumen variabel Kemampuan Kerja Sama

NO.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	KS	TS
1.	Saya merasa nyaman dan senang bekerja di perusahaan ini karena hubungan atasan, bawahan dan rekan kerja terjalin dengan baik				
2.	Atasan selalu memberikan bantuan kepada saya jika terjadi hambatan pada pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi				
3.	Saya dapat dengan mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja di perusahaan ini				
4.	Bila ada masalah dalam pekerjaan, saya mendapat dukungan moril dari sesama rekan kerja dan motivasi dari atasan				

1. Apa kendala yang pernah anda hadapi ketika bekerja dalam tim / kelompok?
.....
.....

4. PENUTUP

Demikian saya ucapkan terimakasih atas bantuan, kerjasama, dan kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk membaca serta mengisi kuisioner ini. Semoga Bapak/Ibu senantiasa diberikan kesehatan.

4. Output SPSS

4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	38	67.9	67.9	67.9
	Perempuan	18	32.1	32.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	10	17.9	17.9	17.9
	31-40	35	62.5	62.5	80.4
	41-50	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	6	10.7	10.7	10.7
	S1	42	75.0	75.0	85.7
	S2	7	12.5	12.5	98.2
	S3	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Kerja

		Lama Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-10	34	60.7	60.7	60.7
	11-20	16	28.6	28.6	89.3
	21-30	6	10.7	10.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

5. Lampiran Analisis Data

5.1 Deskriptif Variabel X

X1.1

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	14.3	14.3	14.3
	S	40	71.4	71.4	85.7
	SS	8	14.3	14.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X1.2

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	17.9	17.9	17.9
	S	39	69.6	69.6	87.5
	SS	7	12.5	12.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X1.3

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	22	39.3	39.3	39.3
	S	28	50.0	50.0	89.3
	SS	6	10.7	10.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X1.4

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	12.5	12.5	12.5
	S	32	57.1	57.1	69.6
	SS	16	28.6	28.6	98.2
	TS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X1.5			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.7	10.7	10.7
	S	36	64.3	64.3	75.0
	SS	13	23.2	23.2	98.2
	TS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.1			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	17.9	17.9	17.9
	S	41	73.2	73.2	91.1
	SS	5	8.9	8.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.2			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	21.4	21.4	21.4
	S	39	69.6	69.6	91.1
	SS	4	7.1	7.1	98.2
	TS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		X2.3			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	17.9	17.9	17.9
	S	33	58.9	58.9	76.8
	SS	10	17.9	17.9	94.6
	TS	3	5.4	5.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.7	10.7	10.7
	S	32	57.1	57.1	67.9
	SS	11	19.6	19.6	87.5
	TS	7	12.5	12.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	14	25.0	25.0	25.0
	S	16	28.6	28.6	53.6
	SS	6	10.7	10.7	64.3
	TS	20	35.7	35.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.7	10.7	10.7
	S	28	50.0	50.0	60.7
	SS	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	8.9	8.9	8.9
	S	40	71.4	71.4	80.4
	SS	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	34	60.7	60.7	64.3
	SS	20	35.7	35.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7.1	7.1	7.1
	S	35	62.5	62.5	69.6
	SS	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	37	66.1	66.1	69.6
	SS	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5.4	5.4	5.4
	S	43	76.8	76.8	82.1
	SS	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	12.5	12.5	12.5
	S	38	67.9	67.9	80.4
	SS	10	17.9	17.9	98.2
	TS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5.4	5.4	5.4
	S	40	71.4	71.4	76.8
	SS	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5.4	5.4	5.4
	S	37	66.1	66.1	71.4
	SS	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X4.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	8.9	8.9	8.9
	S	38	67.9	67.9	76.8
	SS	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

5.2 Deskriptif Variabel Y

Y1.1

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7.1	7.1	7.1
	S	43	76.8	76.8	83.9
	SS	9	16.1	16.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5.4	5.4	5.4
	S	39	69.6	69.6	75.0
	SS	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	12.5	12.5	12.5
	S	36	64.3	64.3	76.8
	SS	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.7	10.7	10.7
	S	40	71.4	71.4	82.1
	SS	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y2.1			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	8.9	8.9	8.9
	S	39	69.6	69.6	78.6
	SS	11	19.6	19.6	98.2
	TS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y2.2			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	8.9	8.9	8.9
	S	36	64.3	64.3	73.2
	SS	13	23.2	23.2	96.4
	TS	2	3.6	3.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y2.3			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.7	10.7	10.7
	S	38	67.9	67.9	78.6
	SS	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Y2.4			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	42	75.0	75.0	78.6
	SS	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7.1	7.1	7.1
	S	38	67.9	67.9	75.0
	SS	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.8	1.8	1.8
	S	41	73.2	73.2	75.0
	SS	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5.4	5.4	5.4
	S	41	73.2	73.2	78.6
	SS	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5.4	5.4	5.4
	S	41	73.2	73.2	78.6
	SS	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	12.5	12.5	12.5

	S	38	67.9	67.9	80.4
	SS	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	14.3	14.3	14.3
	S	37	66.1	66.1	80.4
	SS	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	12.5	12.5	12.5
	S	40	71.4	71.4	83.9
	SS	9	16.1	16.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	12.5	12.5	12.5
	S	38	67.9	67.9	80.4
	SS	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	44	78.6	78.6	78.6
	SS	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	3.6	3.6	3.6
	S	41	73.2	73.2	76.8
	SS	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	46	82.1	82.1	82.1
	SS	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y5.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	8.9	8.9	8.9
	S	42	75.0	75.0	83.9
	SS	9	16.1	16.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Y5.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7.1	7.1	7.1
	S	41	73.2	73.2	80.4
	SS	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

5.3 Uji Validitas

a. Uji Validitas Variabel Kompensasi

b. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

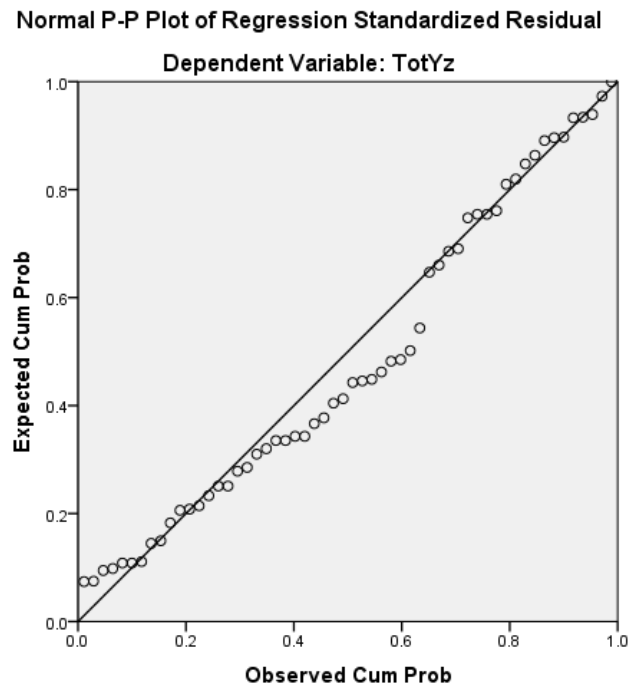
5.4 Uji Realibilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Kriteria Reliabel	Keterangan
Kompensasi	0.904	0.60	Reliabel
Kinerja Pegawai	0.871	0.60	Reliabel

5.5 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.55759288
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.052
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200

5.6 Grafik Normal Probability Plot



5.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas

		G	TotalX
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1.000	-.094
	Sig. (2-tailed)	.	.492
	N	56	56
	Correlation Coefficient	-.094	1.000
	Sig. (2-tailed)	.492	.
	N	56	56

5.8 Analisis Regresi Linier Sederhana

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	27.754	5.522		5.837	.000	
	Kompensasi	0.849	0.099	0.523	6.510	.000	

5.9 Analisis Koefisien Korelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 ^a	.474	.360	4.89329

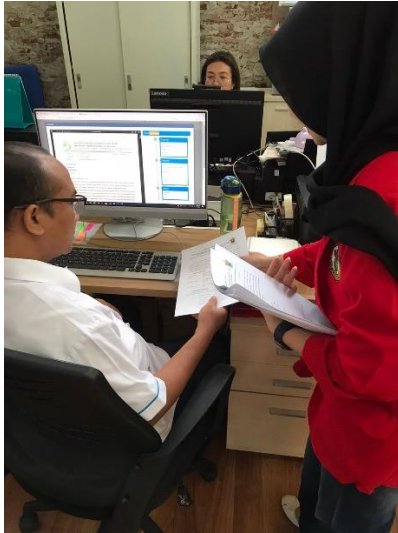
5.10 Koefisien Korelasi.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 ^a	.474	.360	4.89329

5.11 Hasil Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	27.754	5.522		5.837	.000	
Kompensasi	0.849	0.099	0.523	6.510	.000	

5. Dokumentasi Penelitian



PROSES PENYEBARAN KUESIONER KEPADA PEGAWAI



PENGUMPULAN KUESIONER PADA PEGAWAI



FOTO BERSAMA PEGAWAI PELINDO



PENYEBARAN KUESIONER PENELITIAN