

## DAFTAR PUSTAKA

- ACFE. 2022. Occupational Fraud 2022: A Report to The Nations. In *Association of Certified Fraud Examiners*.
- ACFE Indonesia Chapter. 2020. Survei Fraud Indonesia 2019. In *Association of Certified Fraud Examiners Indonesia Chapter*.
- Anathasia. 2018. Pengaruh Auditor Internal Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pada Kanwil Bank BNI Makassar. *Skripsi*. Makassar: Universitas Bosowa.
- Arbaina, E. S. 2012. Penerapan Good Corporate Governance pada Perbankan di Indonesia. *Jurnal Akuntansi AKUNESA*, 1(1): 43–56.
- Ardianingsih, A. 2018. *Audit Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Azhari, T. F., Kerih, A. S. Y., & Kiak, N. T. 2022. Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud pada Perbankan di Kota Kupang. *Jurnal Akuntansi*, 10(1): 34–42.
- Damayanti, A. F., & Primastiwi, A. 2021. Pengaruh Pengendalian Internal, Good Corporate Governance, dan Sistem Pengukuran Kinerja. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(2): 232–245.
- DBI BPKP. 2019. Proactive Auditing: Instrumen Pencegahan Kecurangan. In *Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan* (Vol. 13, Nomor 1).
- Diana, A., & Setiawati, L. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi: Perancangan, Proses, dan Penerapan* (I). Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Fachruroj, A. A. 2020. Pengaruh Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Laporan Keuangan. *JAMMI – Jurnal Akuntansi UMMI*, 1(1): 26–36.
- Faiqoh, H. 2019. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud. *Skripsi*. Semarang: Universitas Islam Sultan Agung.
- Farochi, M. F. F., & Nugroho, A. H. D. 2022. Pengaruh pengendalian internal dan Good Corporate Governance terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 6(1): 86–92.
- Festi, T., Andreas, & Natariasari, R. 2014. Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Empiris Pada Perbankan di Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 1(2): 1–16.
- Fitriani, S. D., Dewata, E., & Indriasari, D. 2022. Pencegahan Fraud Pengadaan Barang Dan Jasa Melalui Whistleblowing System Dan Kesadaran Anti-Fraud. *JAS (Jurnal Akuntansi Syariah)*, 6(2): 140–151.

- Hajat, S., & Prasetya, E. R. 2021. Pengaruh Peranan Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud. *EkoPreneur*, 2(2): 230–243.
- Handoko, B. L., & Amelia, R. 2021. Implementation of Good Corporate Governance, Internal Audit, Whistle-Blowing System for Fraud Prevention in State-Owned Enterprise. *ACM International Conference Proceeding Series*, 305–310.
- Hendrawaty, E. 2017. *Excess Cash Dalam Perspektif Teori Keagenan*. Bandar Lampung: CV. Anugrah Utama Raharja.
- Hery. 2014. *Pengendalian Akuntansi dan Manajemen* (1 ed.). Jakarta: Kencana.
- Hery. 2016. *Auditing dan Asurans* (1 ed.). Jakarta: PT Grasindo.
- Kurniawan, P. C., & Izzaty, K. N. 2019. Pengaruh Good Corporate Governance Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud. *ECONBANK: Journal of Economics and Banking*, 1(1): 55–60.
- Maisaroh, P., & Nurhidayati, M. 2021. Pengaruh Komite Audit , Good Corporate Governance Dan Whistleblowing System Terhadap Fraud Bank Umum Syariah di Indonesia Periode 2016-2019. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 1(1): 23–36.
- Marantika, A. 2012. *Analisis Penilaian Perusahaan: Teori Faktor, dan Moderasi*. Bandar Lampung: Anugrah Utama Raharja (AURA).
- Mayangsari, S., & Wandanarum, P. 2013. *Auditing : Pendekatan Sektor Publik dan Privat* (1 ed.). Jakarta: Penerbit Media Bangsa.
- Messier, W. F., Glover, S. M., & Prawit, D. F. 2008. *Jasa Audit & Assurance : Pendekatan Sistematis* (4 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Mufariza, Z. 2018. Peran Internal Auditor, Dan Good Corporate Governance Dalam Pencegahan Fraud Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Perbankan Syariah Di Jakarta. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Muzdalifah. 2020. Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Fraud Pada Perusahaan Perbankan. *Amnesty: Jurnal Riset Perpajakan*, 3(1): 56–64.
- Natasia, B., Aprilia, D., Oktaviyanti, D., Setiawan, D., Fadila, F. N., & Meikhati, E. 2022. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud Dalam Pelaporan Keuangan. *Open Journal Systems*, 2(1): 74–79.
- Novi, P., Dewi, A., & Atmadja, A. T. 2021. Pengaruh Konsep Tri Kaya Parisudha , Keefektifan Pengendalian Internal , Persepsi Kesesuaian Kompensasi Dan Implementasi Good Corporate Governance Terhadap Kecenderungan Kecurangan ( Fraud ) Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Karangasem. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 12(03): 852–864.

- Nugroho, D. H., & Afifi, Z. 2022. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Fraud. *Yudishtira Journal: Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside*, 2(3): 301–316.
- Nurhasanah, R. 2020. Pengaruh Audit Internal terhadap Pencegahan Fraud pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. *Skripsi*. Bandung: Universitas Sangga Buana-YPKP.
- Pahlevi, M. R. S., & Pertiwi, D. A. 2021. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Upaya Pencegahan Fraud Pada Persediaan. *JFAS: Journal of Finance and Accounting Studies Universitas Hasyim Asy'ari*, 3(3): 158–170.
- Perum Bulog. 2021. *Perusahaan Umum (Perum) BULOG*.
- Pratiwi, I. 2020. Pengaruh Peran Komite Audit dan Audit Internal terhadap Penerapan Good Corporate Governance pada PT. Pindad (Persero). *Skripsi*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Prayoga, M. A., & Sudarmaji, E. 2019. Kecurangan Laporan Keuangan Dalam Perspektif Fraud Diamond Theory: Studi Empiris Pada Perusahaan Sub Sektor Transportasi Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 21(1): 89–102.
- PT. Bank Negara Indonesia Tbk. 2022. *Pedoman Tata Kelola Terintegrasi: Konglomerasi Keuangan BNI*.
- PT Bank Negara Indonesia Tbk. 2021. *Tentang BNI: Sejarah*. [www.bni.co.id](http://www.bni.co.id). <https://www.bni.co.id/id-id/perseroan/tentang-bni/sejarah>
- Rafsanjani, A. Q., Purnamasari, P., & Maemunah, M. 2022. Pengaruh Peran Auditor Internal dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2): 986–993.
- Rustandy, T., Sukmadilaga, C., & Irawady, C. 2020. Pencegahan Fraud Melalui Budaya Organisasi , Good Corporate Governance Dan Pengendalian Internal. *JPAK : Jurnal Pendidikan Akuntansi dan Keuangan*, 8(2): 232–247.
- Sampebua, A. B. 2022. Pengaruh Peran Audit Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada PT. Voksel Electric Tbk, Jakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Samsul, R. 2018. Analisis Peran Auditor Internal Dalam Mendeteksi Kecurangan Pada PT. Haka Sentra Corporindo Makassar. *Skripsi*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Sayekthi, R. 2022. Pengaruh Audit Internal, Pengendalian Internal dan Implementasi Good Corporate Governance terhadap Pencegahan Fraud. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(6): 680–689.
- Simamora, M., & Romadoni, A. 2021, September 13. Modus Pegawai BNI

Makassar Gasak Deposito Nasabah Rp 45 Miliar. *kumparanNEWS*. <https://kumparan.com/kumparannews/modus-pegawai-bni-makassar-gasak-deposito-nasabah-rp-45-miliar-1wWMJq9HraN/full>

- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. 2015. *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. 2016. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Tuanakotta, T. M. 2013a. *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tuanakotta, T. M. 2013b. *Mendeteksi Manipulasi Laporan Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ulum, S. N., & Suryatimur, K. P. 2022. Peran Sistem Pengendalian Internal dan Good Corporate Governance dalam Upaya Pencegahan Fraud. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 10(2): 331–340.
- Widana, I. W., & Muliani, P. L. 2020. Uji Persyaratan Analisis. In *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang*. Lumajang: Klik Media.
- Wulandari, D. N., & Nuryanto, M. 2018. Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Riset Akuntansi Mercuri Buana*, 4(2): 117–125.
- Zein, A. Y. 2022. Pengaruh Peran Komite Audit, Audit Internal dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) (Studi Pada Perusahaan BUMN yang Terdaftar di BEI Periode 2018-2021). *Skripsi*. Tangerang Selatan: Universitas Pembangunan Jaya.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Biodata

### BIODATA

#### I. IDENTITAS DIRI

Nama : Fatmawati  
Tempat, Tanggal Lahir : Bulukumba, 14 Oktober 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Ramsis Unhas 2 Blok A No 202  
Nomor HP : 081233137075  
Alamat E-mail : fatmawati14x01@gmail.com

#### II. RIWAYAT PENDIDIKAN

##### A. Pendidikan Formal

2007 - 2013 : SD Negeri 3 Kasimpureng Bulukumba  
2013 - 2016 : SMP Negeri 1 Bulukumba  
2016 - 2019 : SMK Negeri 1 Bulukumba  
2019 - 2023 : S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

##### B. Pendidikan Non-Formal

Pelatihan *Basic Learning Skill, Character and Creativity* (BALANCE),  
Universitas Hasanuddin (2019)

#### III. PENGALAMAN

1. Anggota Divisi Kewirausahaan UKM Basket Unhas (2019-2020)
2. Koordinator Divisi Kewirausahaan UKM Basket Unhas (2022-2023)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 14 Oktober 2023

Fatmawati

## Lampiran 2 Surat Penelitian

Makassar, 04 AUG 2023



No : W07/8/ 3074 A  
Lamp : --

Kepada  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10  
Makassar

Hal : Persetujuan Izin Penelitian

Surat Saudara No : 14250/UN4.4/PT.01.04/2023 tanggal 01 Agustus 2023

Menunjuk surat di atas perihal tersebut pada pokok surat dengan ini kami menyetujui permohonan izin Penelitian atas nama :

No	Nama / STB	Univ / Sekolah	Judul Penelitian	Penempatan	Jangka Waktu
1	Fatmawati/ A031191182	Universitas Hasanuddin	Pengaruh Auditor Internal, Pengadilan Internal, dan Impelementasi Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud)	Branch Office Makassar	14 Agustus 2023 s.d 13 September 2023

Berkenaan dengan hal tersebut kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Surat pernyataan dari mahasiswa yang bersangkutan dengan mencantumkan bahwa Ybs tetap menjunjung tinggi kode etik *surveyor/research* semata-mata digunakan untuk kepentingan ilmiah dan sanggup menjaga kerahasiaan Bank menurut kelajiman dalam dunia perbankan cf. UU No.10 tahun 1998 tentang perubahan UU No.7 tahun 1992 tentang perbankan.
2. Hasil pengambilan data berupa copy diserahkan kepada kami yang sebelumnya telah mendapat pengesahan dari kami.
3. Memiliki tabungan Taplus sesuai yang dipersyaratkan.
4. Menyerahkan asli Kartu Mahasiswa selama melakukan penelitian dan akan diserahkan kembali apabila hasil penelitian telah kami terima.
5. Bahan untuk Penelitian dapat diperoleh di Website BNI : <http://www.bni.co.id>.
6. Peserta penelitian menerapkan protokol kesehatan yang ditetapkan dalam rangka pencegahan dan penanggulangan Covid-19 tetap berlaku untuk wajib dilaksanakan, seperti memakai masker, mencuci tangan sosial & *physical distancing* agar dipedomani dalam pelaksanaannya.
7. Agar peserta penelitian menerapkan protokol kesehatan yang ditetapkan dalam rangka pencegahan dan penanggulangan Covid-19 tetap berlaku untuk wajib dilaksanakan, seperti memakai masker, mencuci tangan sosial & *physical distancing* agar dipedomani dalam pelaksanaannya.

Demikian agar maklum, atas perhatian dan kerjasama Saudara kami ucapkan terima kasih.



CC : Branch Office Makassar

PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk  
Kantor Wilayah 07  
Jl. Jend. Sudirman No. 1  
PO. Box. 1003 Makassar 90115  
Tlp. (0411) 3617488, 3610593, 3621946  
Fax. (0411) 3619562, 3612354  
Alamat Kawat BANWIL MAKASSAR

### Lampiran 3 Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

##### PENGARUH AUDITOR INTERNAL, PENGENDALIAN INTERNAL, DAN IMPLEMENTASI GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (*FRAUD*)

Lampiran : Kuesioner Penelitian  
Perihal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner Penelitian

Kepada Yth  
Bapak/Ibu/Saudara (i) Responden

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Hasanuddin (Unhas) Makassar, peneliti bermaksud untuk menyusun skripsi yang berjudul "Pengaruh Auditor Internal, Pengendalian Internal, dan Implementasi *Good Corporate Governance* terhadap Pencegahan Kecurangan (*Fraud*)", maka peneliti memerlukan data penelitian sesuai dengan judul tersebut. Peneliti menyadari sepenuhnya, kehadiran kuesioner ini dapat mengganggu aktivitas Bapak/Ibu yang sangat padat. Namun demikian, dengan segala kerendahan hati peneliti memohon kiranya Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Partisipasi Bapak/Ibu sangat penting bagi kesuksesan studi ini, kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu sepenuhnya dijamin dan jawaban tersebut semata-mata hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi ini.

Demikian surat ini peneliti sampaikan beserta kuesionernya. Atas perhatian serta kerjasama Bapak/Ibu, peneliti ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Fatmawati  
(A031191182)



## I. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk mengisi data berikut ini:

Nama Responden : (Boleh Diisi atau Tidak)

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan

Umur : Tahun

Pendidikan Terakhir :

Jabatan :

Masa Kerja : Tahun

\*) coret yang tidak perlu

## II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah data responden pada tempat yang telah disediakan
2. Berilah jawaban untuk setiap nomor pada kuesioner dengan memberi tanda *checklist* (v) pada kolom disebelah pertanyaan
3. Berikanlah jawaban yang sejujurnya.
4. Kami menjamin kerahasiaan jawaban anda.

### Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### KUESIONER AUDITOR INTERNAL

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>A)</b>	<b>Independensi</b>					
1	Auditor Internal bertanggung jawab kepada direktur utama dan memiliki hubungan kerja fungsional dengan dewan komisaris.					
2	Departemen audit internal terpisah dari departemen lain dalam struktur perusahaan.					
3	Hubungan auditor internal dengan departemen yang diperiksa berlaku hanya pada saat dilakukan audit, bukan sebagai mitra dalam melaksanakan tugas lainnya.					
<b>B)</b>	<b>Kemampuan Profesional</b>					
4	Auditor internal memiliki pengetahuan, keterampilan dan disiplin ilmu yang sesuai dengan pekerjaannya					
5	Auditor internal diberikan kesempatan mengikuti pendidikan dan pelatihan yang diadakan baik dalam maupun diluar perusahaan.					
6	Auditor internal mampu menyesuaikan diri pada kondisi-kondisi yang tidak diinginkan, sehingga pelaksanaan audit tetap menghasilkan audit yang berkualitas.					
<b>C)</b>	<b>Ruang Lingkup Pekerjaan</b>					
7	Auditor internal selalu melakukan pengawasan terhadap dokumen, catatan, dan laporan yang berkaitan dengan materialitas					
8	Auditor internal secara periodik memeriksa perusahaan kantor cabang dan kantor pusat sesuai dengan kebijakan perusahaan					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
9	Auditor internal memastikan bahwa laporan perusahaan sudah mengandung informasi yang akurat, dapat dibuktikan kebenarannya, tepat waktu, lengkap, dan berguna bagi perusahaan.					
<b>D)</b>	<b>Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan</b>					
10	Auditor internal terlebih dahulu melakukan perencanaan pemeriksaan sebelum melakukan pemeriksaan audit.					
1	Auditor internal memahami seluruh proses bisnis perusahaan yang berhubungan dengan penugasan audit.					
12	Auditor internal memperoleh bukti-bukti yang cukup, kompeten, dan relevan kemudian menganalisis dan mendokumentasikan bukti-bukti tersebut untuk mendukung hasil penugasan.					

Sumber: Kuesioner Penelitian (Mufariza, 2018) dan (Anathasia, 2018)

### KUESIONER PENGENDALIAN INTERNAL

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>A)</b>	<b>Lingkungan Pengendalian</b>					
13	Lembaga memiliki integritas dan nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan lembaga.					
14	Lembaga sudah memiliki struktur organisasi yang dapat menjelaskan tugas dan wewenang dengan tepat					
15	Lembaga memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas, wewenang dan tanggungjawab untuk pencapaian tujuan					
<b>B)</b>	<b>Penilaian Risiko</b>					
16	Saya dapat mempertimbangkan faktor-faktor yang dapat menyebabkan permasalahan dalam melakukan pekerjaan					
17	Saya dapat memperhitungkan besarnya risiko bagi lembaga apabila lalai dalam bekerja					
18	Saya dapat mengatasi dan menyelesaikan permasalahan yang terjadi dalam melakukan pekerjaan					
<b>C)</b>	<b>Aktivitas Pengendalian</b>					
19	Terdapat pemisahan tugas yang jelas antara fungsi- fungsi yang ada untuk menghindari kesalahan maupun <i>fraud</i> dalam lembaga.					
20	Kegiatan yang dilakukan karyawan dalam lembaga selalu diketahui dan disetujui oleh pimpinan.					
21	Saya memiliki dokumen dan catatan yang lengkap untuk setiap transaksi					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
22	Adanya evaluasi terhadap pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan					
<b>D)</b>	<b>Informasi dan Komunikasi</b>					
23	Saya menganggap bahwa sistem informasi yang dimiliki oleh lembaga sudah sesuai dengan kebutuhan lembaga					
24	Saya selalu memperoleh dan mengkomunikasikan informasi ke semua pihak yang terkait sesuai dengan informasi yang benar					
25	Saya mengklasifikasikan informasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan.					
<b>E)</b>	<b>Pemantauan</b>					
26	Manajer memantau kinerja karyawan terus menerus					
27	Manajer mengevaluasi hasil dari pemantauan yang telah dilakukan.					
28	Manajer menindaklanjuti hasil pemantauan					

Sumber: Kuesioner Penelitian (Faiqoh, 2019)

**KUESIONER IMPLEMENTASI GOOD CORPORATE GOVERNANCE**

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>A)</b>	<b>Transparansi</b>					
29	Perusahaan selalu transparan/terbuka akan akses informasi mengenai prosedur, syarat, waktu penyelesaian dan biaya dalam proses pelayanan.					
30	Perusahaan menempatkan laporan keuangan dan analisis manajemennya di internet.					
31	Perusahaan menyampaikan uraian mengenai kondisi perusahaan.					
<b>B)</b>	<b>Akuntabilitas</b>					
32	Perusahaan memiliki Pedoman <i>Corporate Governance</i> tertulis yang mengatur secara rinci hak-hak dan kewajiban pekerja.					
33	Perusahaan memastikan dengan adanya Pedoman <i>Corporate Governance</i> dapat menurunkan frekuensi KKN					
34	Pedoman Kode Etik tersebut didistribusikan kepada semua karyawan perusahaan					
<b>C)</b>	<b>Pertanggungjawaban</b>					
35	Perusahaan berpegang pada prinsip kehati-hatian, patuh terhadap peraturan perundang-undangan, anggaran dasar dan peraturan perusahaan.					
36	Kewajiban perusahaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan tepat waktu.					
37	Perusahaan melaksanakan tanggung jawab sosial dengan menerapkan kepedulian terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan sekitar.					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>D)</b>	<b>Independensi</b>					
38	Pengelolaan perusahaan bebas dari pengaruh pihak lain.					
39	Kegiatan Perusahaan dilaksanakan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku					
<b>E)</b>	<b>Kewajaran</b>					
40	Perusahaan senantiasa memperhatikan kepentingan seluruh pihak-pihak yang berkepentingan ( <i>stakeholders</i> ) dan karyawan berdasarkan asas kesetaraan dan kewajaran.					
41	Perusahaan memberikan perlakuan setara dan wajar kepada <i>stakeholders</i> sesuai kontribusi dan manfaat yang diberikan.					
42	Perusahaan memberikan kesempatan sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara profesional.					
43	Perusahaan memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi kerja individu.					

Sumber: Kuesioner Penelitian (Mufariza, 2018) dan (Pratiwi, 2020)

**KUESIONER PENCEGAHAN KECURANGAN (FRAUD)**

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>A)</b>	<b>Budaya Kejujuran dan Etika yang Bernilai Tinggi</b>					
44	Hal yang wajar jika saya menggunakan kendaraan dinas perusahaan untuk keperluan pribadi					
45	Perusahaan mempunyai sistem penghargaan terhadap hasil kinerja karyawan					
46	Perusahaan telah memiliki media untuk melaporkan tindak <i>fraud</i> atau pelanggaran hukum					
47	Perusahaan memberikan sanksi/hukuman yang tegas kepada pegawai yang melakukan <i>fraud</i>					
<b>B)</b>	<b>Tanggung Jawab Manajemen untuk Mengevaluasi Risiko-Risiko <i>Fraud</i></b>					
48	Perusahaan sudah memiliki sistem pengendalian internal yang memadai untuk menangani risiko risiko <i>fraud</i>					
49	Pengaturan rotasi kerja merupakan salah satu cara untuk mencegah timbulnya <i>fraud</i>					
50	Perubahan gaya hidup seorang karyawan yang tiba-tiba berubah merupakan salah satu indikasi <i>fraud</i>					
<b>C)</b>	<b>Pengawasan dari Komite Audit</b>					
51	Perusahaan menjalankan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang telah ditentukan.					
52	Perusahaan mampu menanamkan efek jera terhadap oknum yang melakukan tindak <i>fraud</i>					

Sumber: Kuesioner Penelitian (Nurhasanah, 2020)



## Lampiran 4 Profil Responden

### 1. Profil Responden Berdasarkan Umur

Umur	Jumlah	Persentase
18 – 25 Tahun	6	7,8%
26 – 35 Tahun	55	71,4%
35 – 45 Tahun	15	19,5%
> 45 Tahun	1	1,3%
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>

### 2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-Laki	42	55%
Perempuan	35	45%
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>

### 3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase
SMA/SMK/MA	2	2,6%
Sarjana/S1	68	88,3%
Magister/S2	7	9,1%
Doktor/S3	0	0%
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>

#### 4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja

<b>Masa Kerja</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
< 2 Tahun	3	3,9%
2 – 5 Tahun	12	15,6%
> 5 Tahun	62	80,5%
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>

### Lampiran 5 Jawaban Responden Variabel

#### Jawaban Responden Variabel X<sub>1</sub> (Auditor Internal)

No	AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6	AI7	AI8	AI9	AI10	AI11	AI12
1	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
2	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4
4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3
5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
7	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
8	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3
9	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	5	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4
11	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
12	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
13	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4
14	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
15	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3
16	5	5	5	5	5	3	3	4	3	5	5	5
17	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5
18	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
19	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5
20	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4
21	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
22	4	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	3

No	AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6	AI7	AI8	AI9	AI10	AI11	AI12
23	5	3	5	3	5	3	4	4	4	3	3	3
24	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
25	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	3	4
26	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	5
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
28	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5
29	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
31	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
32	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5
33	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
34	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	4	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
37	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
38	4	4	3	5	5	2	3	3	5	4	4	4
39	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3
40	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5
41	4	5	4	3	2	3	3	3	5	4	5	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
43	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
46	2	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4

No	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A110	A111	A112
48	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
51	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
55	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
56	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
57	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
58	3	5	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4
59	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
60	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
61	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5
62	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
63	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
64	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
65	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
66	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3
67	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
68	3	5	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4
69	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
70	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
71	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4
72	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5

No	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A110	A111	A112
73	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3
74	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
77	3	5	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4

**Jawaban Responden Variabel X<sub>2</sub> (Pengendalian Internal)**

No	PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	PI8	PI9	PI10	PI11	PI12	PI13	PI14	PI15	PI16
1	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4
2	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
8	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
9	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
10	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3
11	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4
12	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
13	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4
14	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
18	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
19	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
20	4	4	5	4	5	4	5	2	4	4	4	4	5	4	5	4
21	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4
22	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
23	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
24	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5





No	PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	PI8	PI9	PI10	PI11	PI12	PI13	PI14	PI15	PI16
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
56	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5
57	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
58	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5
59	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4
62	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
63	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
67	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
68	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3
69	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4
70	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
71	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4
72	3	4	5	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3	3	4
73	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	5	4
74	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4

No	PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	PI8	PI9	PI10	PI11	PI12	PI13	PI14	PI15	PI16
75	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4
76	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
77	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3



No	IGCG 1	IGCG 2	IGCG 3	IGCG 4	IGCG 5	IGCG 6	IGCG 7	IGCG 8	IGCG 9	IGCG 10	IGCG 11	IGCG 12	IGCG 13	IGCG 14	IGCG 15
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
29	1	3	2	3	3	1	3	2	1	3	2	3	2	3	2
30	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2
31	4	2	2	3	1	3	2	1	2	3	1	1	2	1	1
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	1	3	2	5	2	2	1	2	1	3	4	4	1	3	2
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	1	3	2	4	1	3	2	3	2	5	3	1	2	3
36	1	3	3	4	4	2	2	5	5	2	1	3	3	1	5
37	3	2	1	2	3	2	4	5	1	1	4	2	2	1	2
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
39	2	5	3	1	2	3	3	1	1	2	1	3	3	2	3
40	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	1	2	4
41	1	3	1	3	2	4	2	1	5	5	5	2	4	2	1
42	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
43	4	3	3	4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	3
44	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4
45	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4
46	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
47	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4



No	IGCG 1	IGCG 2	IGCG 3	IGCG 4	IGCG 5	IGCG 6	IGCG 7	IGCG 8	IGCG 9	IGCG 10	IGCG 11	IGCG 12	IGCG 13	IGCG 14	IGCG 15
72	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
73	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3

**Jawaban Responden Variabel Y (Pencegahan *Fraud*)**

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9
1	1	5	5	5	5	4	5	4	4
2	4	5	5	5	5	5	4	5	5
3	2	4	4	3	4	4	3	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
5	1	4	4	4	4	5	4	4	4
6	2	5	5	5	4	4	4	3	5
7	1	4	4	4	4	4	5	4	4
8	1	5	3	4	5	5	5	5	5
9	1	5	5	5	5	5	4	5	4
10	1	4	5	4	5	4	5	4	5
11	1	4	5	4	4	5	4	4	5
12	1	4	5	4	4	4	4	4	4
13	1	4	4	4	5	4	4	5	4
14	1	5	5	5	4	4	5	4	5
15	3	5	5	5	5	5	5	5	5
16	2	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	5	5	5	5	5	5	5	5
19	3	4	5	3	4	4	4	4	3
20	1	4	4	4	4	4	4	4	3
21	2	5	4	4	4	4	5	4	4
22	3	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4
24	3	4	5	5	5	5	5	5	5

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9
25	3	4	4	4	5	4	3	4	4
26	3	5	4	4	4	4	4	5	5
27	2	4	4	4	4	5	4	5	4
28	3	4	4	5	5	5	5	5	4
29	1	4	5	5	4	5	4	4	5
30	3	4	4	5	4	4	4	5	5
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	5	5	5	5	5
34	4	5	4	4	4	4	4	5	5
35	3	4	5	4	4	5	4	5	5
36	1	4	4	5	5	5	5	5	4
37	3	5	4	5	5	5	4	5	4
38	3	4	4	5	4	3	4	5	5
39	3	5	5	4	5	4	5	5	5
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	5	4	4	5	5	5	5	5
42	3	5	4	4	3	5	5	5	4
43	2	5	4	4	4	4	4	4	5
44	2	5	5	5	5	5	5	5	5
45	1	4	4	5	4	4	5	4	4
46	2	4	5	5	5	5	2	4	5
47	2	5	4	4	4	4	4	4	4
48	1	4	4	5	4	5	4	4	4
49	4	4	3	3	3	4	4	4	3



No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9
50	2	4	3	3	3	4	4	4	3
51	2	4	3	3	3	4	4	4	3
52	2	4	4	4	4	3	3	4	3
53	4	5	5	5	5	5	5	5	5
54	1	5	5	5	5	5	5	5	5
55	2	4	3	3	3	4	4	4	3
56	1	5	5	5	5	5	4	5	5
57	2	5	5	5	4	4	4	3	5
58	1	4	5	4	5	4	5	4	5
59	2	5	5	5	4	4	5	4	5
60	1	5	5	5	5	5	5	5	5
61	1	4	5	3	4	4	4	4	3
62	2	5	4	4	4	4	5	4	4
63	2	4	5	5	5	5	5	5	5
64	2	5	5	5	4	4	4	3	5
65	1	4	4	4	4	4	5	4	4
66	1	5	3	4	5	5	5	5	5
67	1	5	5	5	5	5	4	5	4
68	1	4	5	4	5	4	5	4	5
69	1	4	5	4	4	5	4	4	5
70	1	4	5	4	4	4	4	4	4
71	1	4	4	4	5	4	4	5	4
72	1	5	5	5	4	4	5	4	5
73	3	5	5	5	5	5	5	5	5
74	2	4	3	3	3	4	4	4	3

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9
75	2	4	4	4	4	3	3	4	3
76	4	5	5	5	5	5	5	5	5
77	1	4	5	4	5	4	5	4	5

**Lampiran 6 Statistik Deskriptif****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Auditor Internal (X1)	77	44	58	50.19	3.297
Pengendalian Internal (X2)	77	56	78	69.13	4.935
Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> (X3)	77	15	75	58.62	11.862
Pencegahan Fraud (Y)	77	30	44	37.32	3.789
Valid N (listwise)	77				

## Lampiran 7 Hasil Uji Kualitas Data

### 1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Auditor Internal (X<sub>1</sub>)

		Correlations												Auditor Internal (X <sub>1</sub> )
		AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6	AI7	AI8	AI9	AI10	AI11	AI12	
AI1	Pearson Correlation	1	.103	.076	.244 <sup>*</sup>	-.085	-.049	.327 <sup>**</sup>	.168	.184	.369 <sup>**</sup>	.034	-.118	.404 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.373	.511	.032	.465	.669	.004	.145	.110	<.001	.770	.308	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI2	Pearson Correlation	.103	1	.228 <sup>*</sup>	-.023	.100	.202	-.144	-.166	.229 <sup>*</sup>	.460 <sup>**</sup>	.535 <sup>**</sup>	.253 <sup>*</sup>	.496 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.373		.046	.840	.387	.078	.211	.148	.045	<.001	<.001	.027	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI3	Pearson Correlation	.076	.228 <sup>*</sup>	1	.193	.342 <sup>**</sup>	.266 <sup>*</sup>	.303 <sup>**</sup>	.263 <sup>*</sup>	-.032	.166	.089	-.012	.509 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.511	.046		.093	.002	.020	.007	.021	.785	.150	.442	.915	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI4	Pearson Correlation	.244 <sup>*</sup>	-.023	.193	1	.070	-.168	.421 <sup>**</sup>	.178	.178	.214	.094	.134	.451 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.032	.840	.093		.547	.145	<.001	.122	.122	.062	.416	.245	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI5	Pearson Correlation	-.085	.100	.342 <sup>**</sup>	.070	1	.299 <sup>**</sup>	.094	.358 <sup>**</sup>	-.096	.052	-.176	-.011	.372 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.465	.387	.002	.547		.008	.416	.001	.405	.652	.127	.927	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI6	Pearson Correlation	-.049	.202	.266 <sup>*</sup>	-.168	.299 <sup>**</sup>	1	.120	.316 <sup>**</sup>	-.052	.074	-.018	.114	.389 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.669	.078	.020	.145	.008		.298	.005	.653	.523	.874	.325	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI7	Pearson Correlation	.327 <sup>**</sup>	-.144	.303 <sup>**</sup>	.421 <sup>**</sup>	.094	.120	1	.411 <sup>**</sup>	.214	.009	-.050	-.034	.467 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.004	.211	.007	<.001	.416	.298		<.001	.062	.940	.664	.769	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI8	Pearson Correlation	.168	-.166	.263 <sup>*</sup>	.178	.358 <sup>**</sup>	.316 <sup>**</sup>	.411 <sup>**</sup>	1	.107	.143	-.047	-.107	.446 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.145	.148	.021	.122	.001	.005	<.001		.356	.216	.683	.355	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI9	Pearson Correlation	.184	.229 <sup>*</sup>	-.032	.178	-.096	-.052	.214	.107	1	.420 <sup>**</sup>	.385 <sup>**</sup>	.354 <sup>**</sup>	.498 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.110	.045	.785	.122	.405	.653	.062	.356		<.001	<.001	.002	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI10	Pearson Correlation	.369 <sup>**</sup>	.460 <sup>**</sup>	.166	.214	.052	.074	.009	.143	.420 <sup>**</sup>	1	.416 <sup>**</sup>	.386 <sup>**</sup>	.658 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.150	.062	.652	.523	.940	.216	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI11	Pearson Correlation	.034	.535 <sup>**</sup>	.089	.094	-.176	-.018	-.050	-.047	.385 <sup>**</sup>	.416 <sup>**</sup>	1	.394 <sup>**</sup>	.465 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.770	<.001	.442	.416	.127	.874	.664	.683	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
AI12	Pearson Correlation	-.118	.253 <sup>*</sup>	-.012	.134	-.011	.114	-.034	-.107	.354 <sup>**</sup>	.386 <sup>**</sup>	.394 <sup>**</sup>	1	.439 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.308	.027	.915	.245	.927	.325	.769	.355	.002	<.001	<.001		<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Auditor Internal (X <sub>1</sub> )	Pearson Correlation	.404 <sup>**</sup>	.496 <sup>**</sup>	.509 <sup>**</sup>	.451 <sup>**</sup>	.372 <sup>**</sup>	.389 <sup>**</sup>	.467 <sup>**</sup>	.446 <sup>**</sup>	.498 <sup>**</sup>	.658 <sup>**</sup>	.465 <sup>**</sup>	.439 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	12



### 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Implementasi Good Corporate Governance (X<sub>3</sub>)

		Correlations															Implementasi Good Corporate Governance (X <sub>3</sub> )
		IGCG1	IGCG2	IGCG3	IGCG4	IGCG5	IGCG6	IGCG7	IGCG8	IGCG9	IGCG10	IGCG11	IGCG12	IGCG13	IGCG14	IGCG15	
IGCG1	Pearson Correlation	1	.437**	.744**	.543**	.710**	.581**	.717**	.527**	.557**	.530**	.602**	.554**	.550**	.601**	.537**	.757**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG2	Pearson Correlation	.437**	1	.663**	.527**	.477**	.806**	.641**	.536**	.460**	.597**	.400**	.546**	.534**	.536**	.650**	.706**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG3	Pearson Correlation	.744**	.663**	1	.715**	.796**	.735**	.770**	.596**	.654**	.651**	.501**	.661**	.571**	.693**	.736**	.861**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG4	Pearson Correlation	.543**	.527**	.715**	1	.680**	.689**	.592**	.615**	.663**	.663**	.566**	.676**	.520**	.649**	.596**	.788**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG5	Pearson Correlation	.710**	.477**	.796**	.680**	1	.678**	.774**	.737**	.690**	.575**	.577**	.679**	.546**	.608**	.744**	.845**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG6	Pearson Correlation	.581**	.606**	.735**	.689**	.678**	1	.733**	.564**	.713**	.701**	.530**	.621**	.671**	.616**	.605**	.824**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG7	Pearson Correlation	.717**	.641**	.770**	.507**	.774**	.733**	1	.649**	.554**	.617**	.609**	.614**	.620**	.604**	.695**	.830**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG8	Pearson Correlation	.527**	.536**	.596**	.615**	.737**	.564**	.649**	1	.711**	.568**	.567**	.635**	.538**	.612**	.766**	.790**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG9	Pearson Correlation	.557**	.460**	.654**	.663**	.690**	.713**	.554**	.711**	1	.792**	.624**	.632**	.712**	.636**	.651**	.833**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG10	Pearson Correlation	.530**	.597**	.651**	.663**	.575**	.701**	.617**	.568**	.792**	1	.886**	.670**	.702**	.772**	.582**	.833**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG11	Pearson Correlation	.777**	.400**	.501**	.566**	.577**	.530**	.609**	.567**	.624**	.686**	1	.696**	.653**	.677**	.528**	.762**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
IGCG12	Pearson Correlation	.554**	.546**	.661**	.675**	.679**	.621**	.614**	.635**	.632**	.670**	.696**	1	.695**	.764**	.726**	.836**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
IGCG13	Pearson Correlation	.550**	.534**	.571**	.520**	.546**	.671**	.620**	.538**	.712**	.702**	.653**	.696**	1	.736**	.660**	.803**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
IGCG14	Pearson Correlation	.601**	.536**	.693**	.649**	.608**	.616**	.604**	.512**	.636**	.772**	.677**	.764**	.736**	1	.635**	.827**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
IGCG15	Pearson Correlation	.537**	.650**	.738**	.596**	.744**	.605**	.695**	.766**	.651**	.582**	.528**	.726**	.660**	.635**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
Implementasi Good Corporate Governance (X <sub>3</sub> )	Pearson Correlation	.757**	.706**	.861**	.788**	.845**	.824**	.830**	.790**	.833**	.833**	.762**	.838**	.803**	.927**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
N		77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	15

#### 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pencegahan *Fraud* (Y)

		Correlations									Pencegahan Fraud (Y)
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	
PK1	Pearson Correlation	1	.250*	-.055	.067	.043	.168	.023	.338**	.136	.433**
	Sig. (2-tailed)		.028	.637	.564	.709	.145	.842	.003	.237	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK2	Pearson Correlation	.250*	1	.292*	.469**	.310**	.323**	.381**	.278*	.460**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.028		.010	<.001	.006	.004	<.001	.015	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK3	Pearson Correlation	-.055	.292*	1	.577**	.507**	.278*	.220	.072	.563**	.582**
	Sig. (2-tailed)	.637	.010		<.001	<.001	.014	.054	.531	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK4	Pearson Correlation	.067	.469**	.577**	1	.576**	.426**	.313**	.321**	.630**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.564	<.001	<.001		<.001	<.001	.006	.004	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK5	Pearson Correlation	.043	.310**	.507**	.576**	1	.475**	.357**	.548**	.568**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.709	.006	<.001	<.001		<.001	.001	<.001	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK6	Pearson Correlation	.168	.323**	.278*	.426**	.475**	1	.318**	.555**	.425**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.145	.004	.014	<.001	<.001		.005	<.001	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK7	Pearson Correlation	.023	.381**	.220	.313**	.357**	.318**	1	.353**	.408**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.842	<.001	.054	.006	.001	.005		.002	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK8	Pearson Correlation	.338**	.278*	.072	.321**	.548**	.555**	.353**	1	.328**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.003	.015	.531	.004	<.001	<.001	.002		.004	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PK9	Pearson Correlation	.136	.460**	.563**	.630**	.568**	.425**	.408**	.328**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.237	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.004		<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pencegahan Fraud (Y)	Pearson Correlation	.433**	.631**	.582**	.738**	.732**	.662**	.559**	.649**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	77	100.0

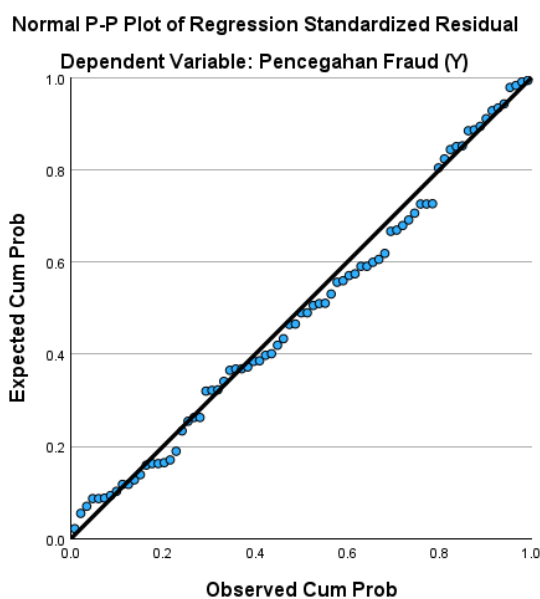
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	9

## Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		77	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.02965160	
Most Extreme Differences	Absolute	.068	
	Positive	.068	
	Negative	-.043	
Test Statistic		.068	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	.512	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.499
		Upper Bound	.525

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



## 2. Uji Multikolinearitas

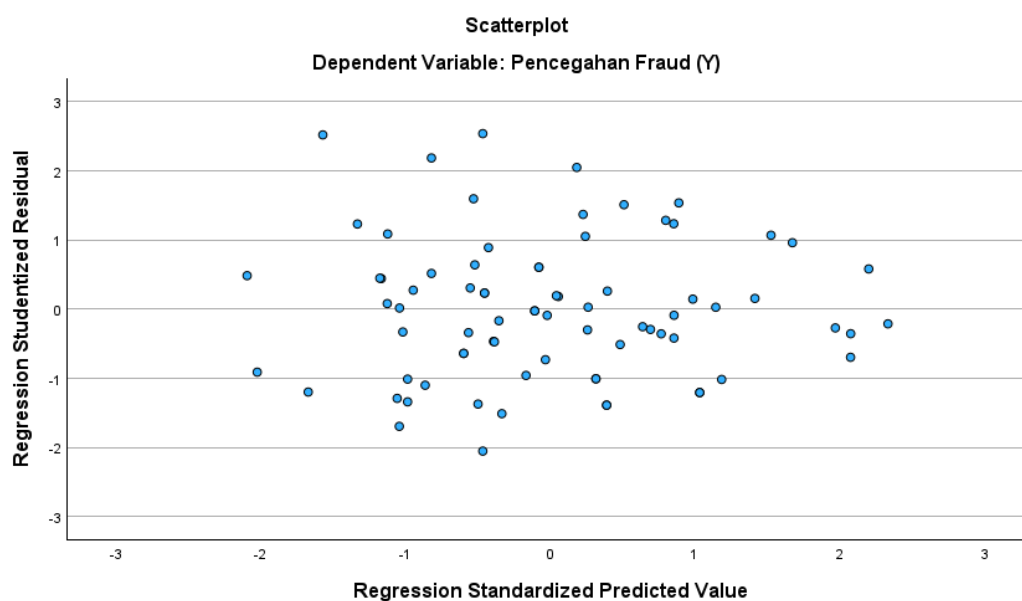
**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Auditor Internal (X1)	Pengendalian Internal (X2)	Implementasi Good Corporate Governance (X3)
1	1	3.964	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.030	11.470	.01	.01	.02	.91
	3	.004	32.270	.00	.53	.62	.07
	4	.002	48.398	.99	.47	.36	.01

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
	(Constant)	
	Auditor Internal (X1)	.947 1.056
	Pengendalian Internal (X2)	.965 1.037
	Implementasi Good Corporate Governance (X3)	.948 1.054

## 3. Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

### 1. Uji Statistik *t*

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.738	7.077		.104	.917		
	Auditor Internal (X1)	.591	.111	.514	5.343	<.001	.947	1.056
	Pengendalian Internal (X2)	.164	.073	.214	2.241	.028	.965	1.037
	Implementasi Good Corporate Governance (X3)	-.075	.031	-.235	-2.442	.017	.948	1.054

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

### 2. Uji Statistik *F*

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	393.295	3	131.098	13.719	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	697.588	73	9.556		
	Total	1090.883	76			

a. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)

b. Predictors: (Constant), Auditor Internal (X1), Pengendalian Internal (X2), Implementasi Good Corporate Governance (X3)

### 3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.600 <sup>a</sup>	.361	.334	3.091

a. Predictors: (Constant), Auditor Internal (X1), Pengendalian Internal (X2), Implementasi Good Corporate Governance (X3)

b. Dependent Variable: Pencegahan Fraud (Y)