

## DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, S., & Juniaarti, A. T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intersolusi Teknologi Asia Bandung. *Doctoral dissertation, Universitas Pasundan*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bahri, Saiful. M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasikan terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 9(1), 72–83.
- Fatimah, F. N. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Firman, A., Bater, R., & Janwar, W. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2013). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2021). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Kadek, N., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra Publishing House.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30.

- Kusmiyatun, S. D., & Sonny. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Resindo, Jakarta Selatan*. 6(1), 741–753.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mondy, R. W., & Mortocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Global Edition: Pearson.
- Nengsih, T. A., Arisha, B., & Safitri, Y. (2022). *Statistika Deskriptif dengan Program R*. Jambi: Sonpedia Publishing Indonesia.
- Nitisemito, Alex. S. (2015). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke-4). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rezeki, F., & Oktavian, A. R. (2022). *Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang*. Bekasi: Kimhsafil Alung Cipta.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rismawati, Mattalata, Ismail Marzuki, & Perkasa, C. M. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke-5). Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.

- Simarmata, N., Sir, Z. M. E., & Pristiyono, P. (2022). The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity, on Employee Performance at the Youth and Sports Office, Culture and Tourism of Labuhanbatu Regency. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(3), 394–401.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sucipto, N., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Sebagai Mediasi Hubungan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021). The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Yogyakarta Tourism Service. *Proceeding The First International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1(1), 1–7.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Suryani, & Damayanti, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. P., & Laksemini, K. I. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ke-9)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Ellen. R., Lengkong, V. P., Nelwan, O. S., & Dotulong, L. E. (2022). *Pelaksanaan Sisitem Kerja Work from Home bagi Aparatur Sipil Negara*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Swandewi, I. G. A. H., & Wimba, I. G. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non ASN. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(4), 1190–1195.
- Syawaludin, S. (2022). The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Setia Mitra Hospital, South Jakarta.

- International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 5(2), 263–270.
- Unaradjan, D. (2018). *Faktor – Faktor Penghambat Disiplin Kerja*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Vulandari, R. T., Rimawati, E., & Lisyati. (2021). *Statistika dengan Aplikasi Eviews Referensi Olah Data Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wahet, A., Widagdo, S., & Prastyowati, A. H. (2020). The Effect of Work Environment, Work Facilities and Work Motivation on Employee Performance at the DPRD Sekretariat Bondowoso Regency. *ABM: International Journal of Administration, Business and Management*, 2(1), 29–45.
- Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2012). *Human Resource Development*. Cincinnati: OH South-Western Cengage Learning.
- Widodo, A. B., Djamil, M., & Saluy, A. B. (2021). Effect of Work Environment and Work Competency on Performance of KPPU Employees with Work Discipline as Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 872–897.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Penerbit P4I.

# LAMPIRAN

### Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Bapak/Ibu Karyawan Rumah Sakit Umum Yapika Kab. Gowa

Di

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perkuliahan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar yang berjudul: **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**, maka dengan ini kami mohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi angket tersebut dibawah ini.

Angket ini bukan tes psikologi dari atasan atau darimana pun, maka dari itu Bapak/Ibu/Sdr. tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Bapak/Ibu/Sdr. selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

Andi Muhammad Rafly Dwi Syahputra

**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM YAPIKA KABUPATEN  
GOWA****PETUNJUK PENGISIAN**

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

**DATA RESPONDEN**

1. Nama : .....(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
  - Pria
  - Wanita
3. Usia :
  - <25 tahun
  - 26-30 tahun
  - 31-35 tahun
  - 36-40 tahun
  - >40 tahun
4. Pendidikan terakhir :
  - SMU
  - Diploma (D1-D3)
  - S1
  - S2
  - S3
5. Masa kerja :
  - <1 tahun
  - 1-3 tahun
  - >3 tahun

Skala yang digunakan dalam menjawab pernyataan adalah sebagai berikut:

Kriteria jawaban	Skor Penilaian
SS : Sangat Setuju	5
S : Setuju	4
N : Netral	3
TS : Tidak Setuju	2
STS : Sangat Tidak Setuju	1

**a. Disiplin Kerja (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya datang tepat waktu ke tempat kerja					
2	Saya menggunakan waktu kerja secara efisien					
3	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan yang penting					
4	Saya mematuhi semua peraturan yang berlaku di tempat kerja					
5	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditentukan					

**b. Lingkungan Kerja (X2)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pencahayaan di tempat kerja saya sudah baik sehingga membuat saya nyaman bekerja					
2	Sirkulasi udara di ruang kerja saya berjalan dengan baik sehingga membuat udaranya cukup nyaman untuk bekerja					
3	Tata letak ruang kerja saya tersusun dengan baik					
4	Dekorasi ruang kerja saya yang rapi membuat saya nyaman dalam bekerja					



5	Tingkat kebisingan di sekitar tempat kerja saya tidak mengganggu saya dalam bekerja					
6	Fasilitas perusahaan sangat dibutuhkan sebagai pendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang saya lakukan					
7	Hubungan saya dengan pimpinan berjalan dengan baik					
8	Tercipta hubungan yang saling menghargai antara saya dengan pimpinan					
9	Saya menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja					
10	Saya memiliki hubungan yang harmonis dan kekeluargaan di tempat kerja					

**c. Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan					
2	Saya bekerja sesuai dengan target jumlah/kuantitas yang telah ditetapkan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Saya menggunakan sumber daya organisasi secara efektif untuk menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya memiliki komitmen untuk menjalankan fungsi kerja dan tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					

**Lampiran 2: Karakteristik Responden**

No Resp	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	1	5	4	3
2	2	5	4	3
3	1	5	4	3
4	2	5	4	3
5	2	5	3	3
6	1	5	3	3
7	1	5	5	3
8	2	5	4	3
9	2	5	3	3
10	2	4	3	2
11	1	5	3	3
12	2	4	3	2
13	2	4	3	2
14	1	4	3	2
15	2	3	3	2
16	2	5	3	3
17	2	3	3	2
18	2	3	3	2
19	2	5	3	3
20	2	4	1	2
21	1	5	1	3
22	1	4	2	2
23	2	2	3	2
24	2	2	3	2
25	2	2	2	2
26	2	2	3	1
27	2	2	3	1
28	2	2	2	2
29	2	2	3	3
30	1	3	2	2
31	2	4	3	3
32	1	3	2	1
33	2	4	2	2
34	2	2	2	2
35	1	4	2	3
36	2	5	2	2
37	1	5	2	3

38	1	4	2	2
39	2	4	1	2
40	2	3	1	3
41	2	5	1	3
42	1	2	1	3
43	2	4	1	1
44	2	3	1	2
45	2	3	1	2
46	2	5	1	3
47	2	1	1	2
48	1	3	1	3
49	1	1	1	1
50	1	4	1	2
51	2	4	1	3
52	1	3	1	2
53	2	5	1	3
54	2	2	1	1
55	2	1	1	1
56	1	3	1	2
57	2	5	1	3
58	2	2	1	1
59	1	5	1	3
60	2	5	1	3
61	1	4	1	2
62	1	4	1	2
63	1	5	1	3
64	1	5	1	3
65	1	2	1	2
66	1	5	1	3
67	1	5	1	3
68	1	5	1	3
69	1	4	1	2
70	1	4	1	2
71	1	5	1	2

### Lampiran 3: Rekap Jawaban Responden

#### A. Variabel Disiplin Kerja (X1)

No Resp	Disiplin Kerja (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	4	16
4	4	5	3	4	5	21
5	4	3	2	3	3	15
6	4	5	4	4	5	22
7	3	3	3	3	4	16
8	4	5	3	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	3	4	3	3	3	16
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	4	4	4	21
15	4	4	3	3	3	17
16	3	3	3	3	3	15
17	4	5	3	5	5	22
18	4	4	3	4	4	19
19	5	5	3	5	4	22
20	3	4	3	4	3	17
21	4	3	3	4	5	19
22	4	5	3	3	3	18
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	3	3	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	1	4	4	5	5	19
28	4	4	3	3	3	17
29	4	3	3	3	4	17
30	5	4	5	5	5	24
31	4	3	2	3	3	15
32	5	5	3	3	3	19
33	4	3	3	4	5	19
34	4	3	5	4	4	20
35	3	3	3	3	3	15
36	5	4	4	4	4	21
37	4	3	3	4	5	19

38	3	3	3	3	3	15
39	4	4	4	4	4	20
40	4	2	3	4	2	15
41	3	4	3	3	2	15
42	4	4	4	5	5	22
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	3	3	3	3	3	15
46	3	4	5	5	4	21
47	4	4	4	4	3	19
48	3	3	4	3	4	17
49	3	3	3	3	3	15
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	3	4	4	19
53	3	3	2	3	3	14
54	5	4	4	5	5	23
55	4	4	3	4	4	19
56	4	4	4	4	5	21
57	4	4	3	4	4	19
58	4	4	4	4	4	20
59	5	3	4	5	5	22
60	4	4	3	4	4	19
61	4	4	5	5	5	23
62	5	5	5	5	5	25
63	3	3	4	4	4	18
64	4	4	4	4	4	20
65	3	3	4	4	4	18
66	3	3	3	3	3	15
67	5	4	4	3	5	21
68	4	4	4	3	4	19
69	4	3	4	4	3	18
70	4	4	3	4	3	18
71	4	4	3	4	3	18

## B. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No Resp	Lingkungan Kerja (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	3	2	4	3	4	4	3	4	4	33
3	1	2	5	3	3	3	3	2	3	3	28



46	1	4	3	4	4	5	5	4	4	5	39
47	2	4	4	3	4	5	4	3	3	3	35
48	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
49	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
50	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
51	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
52	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
53	2	3	4	3	3	4	2	4	3	5	33
54	2	3	3	4	4	4	4	5	5	5	39
55	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	26
56	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
57	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
58	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	37
59	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
60	2	5	4	4	3	3	4	3	3	4	35
61	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	33
62	1	3	3	3	5	3	3	3	3	5	32
63	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
64	4	5	3	3	5	5	5	5	4	5	44
65	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	33
66	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	36
67	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
68	3	3	2	3	2	5	3	4	3	5	33
69	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
70	3	4	2	3	4	5	5	3	4	5	38
71	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	34

### C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Resp	Kinerja Karyawan (Y)					TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	4	16
4	4	5	3	4	5	21
5	4	3	2	3	3	15
6	4	5	4	4	5	22
7	3	3	3	3	4	16
8	4	5	3	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	3	4	3	3	3	16
11	5	5	5	5	5	25

12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	4	4	4	21
15	4	4	3	3	3	17
16	3	3	3	3	3	15
17	4	5	3	5	5	22
18	4	4	3	4	4	19
19	5	5	3	5	4	22
20	3	4	3	4	3	17
21	4	3	3	4	5	19
22	4	5	3	3	3	18
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	3	3	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	1	4	4	5	5	19
28	4	4	3	3	3	17
29	4	3	3	3	4	17
30	5	4	5	5	5	24
31	4	3	2	3	3	15
32	5	5	3	3	3	19
33	4	3	3	4	5	19
34	4	3	5	4	4	20
35	3	3	3	3	3	15
36	5	4	4	4	4	21
37	4	3	3	4	5	19
38	3	3	3	3	3	15
39	4	4	4	4	4	20
40	4	2	3	4	2	15
41	3	4	3	3	2	15
42	4	4	4	5	5	22
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	3	3	3	3	3	15
46	3	4	5	5	4	21
47	4	4	4	4	3	19
48	3	3	4	3	4	17
49	3	3	3	3	3	15
50	4	4	4	4	4	20
51	4	3	3	3	3	16
52	4	4	3	3	4	18
53	4	3	3	3	3	16



54	4	4	4	5	4	21
55	3	3	3	4	4	17
56	5	5	4	5	5	24
57	5	5	5	5	5	25
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	3	4	4	19
60	4	5	3	3	3	18
61	4	4	3	3	4	18
62	3	5	3	3	3	17
63	3	3	3	3	3	15
64	4	5	5	5	5	24
65	4	4	3	3	4	18
66	4	3	3	4	4	18
67	3	4	4	3	4	18
68	4	3	5	3	4	19
69	4	4	3	3	3	17
70	5	5	3	4	4	21
71	4	4	3	4	3	18

## Lampiran 4: Hasil Pengujian SPSS

### 1. Frekuensi Jawaban Responden

<b>Statistics</b>					
	N		Mean	Std. Deviation	Sum
	Valid	Missing			
Jenis_Kelamin	71	0	1.56	.499	111
Usia	71	0	3.76	1.247	267
Pendidikan_Terakhir	71	0	1.96	1.088	139
Masa_Kerja	71	0	2.34	.675	166
X1.1	71	0	3.90	.720	277
X1.2	71	0	3.86	.723	274
X1.3	71	0	3.56	.751	253
X1.4	71	0	3.87	.695	275
X1.5	71	0	3.93	.799	279
X2.1	71	0	2.77	1.058	197
X2.2	71	0	3.52	.892	250
X2.3	71	0	3.00	.956	213
X2.4	71	0	3.28	.659	233
X2.5	71	0	3.56	.751	253
X2.6	71	0	3.77	.778	268
X2.7	71	0	3.61	.727	256
X2.8	71	0	3.72	.701	264
X2.9	71	0	3.76	.686	267
X2.10	71	0	4.01	.727	285
Y.1	71	0	3.89	.708	276
Y.2	71	0	3.93	.781	279
Y.3	71	0	3.51	.754	249
Y.4	71	0	3.77	.741	268
Y.5	71	0	3.86	.780	274

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	31	43.7	43.7	43.7
	Wanita	40	56.3	56.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 tahun	3	4.2	4.2	4.2
	26-30 tahun	12	16.9	16.9	21.1
	31-35 tahun	11	15.5	15.5	36.6
	36-40 tahun	18	25.4	25.4	62.0
	>40 tahun	27	38.0	38.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	35	49.3	49.3	49.3
	Diploma (D1-D3)	11	15.5	15.5	64.8
	S1	19	26.8	26.8	91.5
	S2	5	7.0	7.0	98.6
	S3	1	1.4	1.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	8	11.3	11.3	11.3
	1-3 tahun	31	43.7	43.7	54.9
	>3 tahun	32	45.1	45.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	N	16	22.5	22.5	23.9
	S	42	59.2	59.2	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	21	29.6	29.6	31.0
	S	36	50.7	50.7	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4.2	4.2	4.2
	N	33	46.5	46.5	50.7
	S	27	38.0	38.0	88.7
	SS	8	11.3	11.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	31.0	31.0	31.0
	S	36	50.7	50.7	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.8	2.8	2.8
	N	19	26.8	26.8	29.6
	S	32	45.1	45.1	74.6
	SS	18	25.4	25.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	12.7	12.7	12.7
	TS	19	26.8	26.8	39.4
	N	25	35.2	35.2	74.6
	S	15	21.1	21.1	95.8
	SS	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	9	12.7	12.7	14.1
	N	20	28.2	28.2	42.3
	S	34	47.9	47.9	90.1
	SS	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	7.0	7.0	7.0
	TS	14	19.7	19.7	26.8
	N	31	43.7	43.7	70.4
	S	18	25.4	25.4	95.8
	SS	3	4.2	4.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	8.5	8.5	8.5
	N	41	57.7	57.7	66.2
	S	22	31.0	31.0	97.2
	SS	2	2.8	2.8	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5.6	5.6	5.6
	N	30	42.3	42.3	47.9
	S	30	42.3	42.3	90.1
	SS	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.8	2.8	2.8
	N	25	35.2	35.2	38.0
	S	31	43.7	43.7	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4.2	4.2	4.2
	N	29	40.8	40.8	45.1
	S	32	45.1	45.1	90.1
	SS	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	27	38.0	38.0	39.4
	S	34	47.9	47.9	87.3
	SS	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	24	33.8	33.8	35.2
	S	37	52.1	52.1	87.3
	SS	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	25.4	25.4	25.4
	S	34	47.9	47.9	73.2
	SS	19	26.8	26.8	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	N	16	22.5	22.5	23.9
	S	43	60.6	60.6	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.4	1.4	1.4
	N	21	29.6	29.6	31.0
	S	31	43.7	43.7	74.6
	SS	18	25.4	25.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.8	2.8	2.8
	N	40	56.3	56.3	59.2
	S	20	28.2	28.2	87.3
	SS	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	29	40.8	40.8	40.8
	S	29	40.8	40.8	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	



## Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.8	2.8	2.8
	N	21	29.6	29.6	32.4
	S	33	46.5	46.5	78.9
	SS	15	21.1	21.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

## 2. Uji Validitas

### a. Variabel Disiplin Kerja (X1)

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.467**	.289*	.345**	.360**	.660**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.003	.002	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.2	Pearson Correlation	.467**	1	.306**	.390**	.354**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.001	.002	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.3	Pearson Correlation	.289*	.306**	1	.631**	.544**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.014	.009		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.4	Pearson Correlation	.345**	.390**	.631**	1	.652**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.5	Pearson Correlation	.360**	.354**	.544**	.652**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71
Total.X1	Pearson Correlation	.660**	.675**	.752**	.814**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.444**	.325**	.113	.252*	.302*	.329**	.472**	.240*	.190	.636**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.349	.034	.011	.005	.000	.044	.113	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.2	Pearson Correlation	.444**	1	.452**	.330**	.195	.233	.255*	.284*	.137	.231	.606**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.103	.050	.032	.016	.255	.053	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.3	Pearson Correlation	.325**	.452**	1	.136	.139	.000	.103	.064	.044	.021	.418**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.258	.247	1.000	.394	.596	.718	.865	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.4	Pearson Correlation	.113	.330**	.136	1	.281*	.293*	.355**	.360**	.404**	.320**	.540**
	Sig. (2-tailed)	.349	.005	.258		.018	.013	.002	.002	.000	.007	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.5	Pearson Correlation	.252*	.195	.139	.281*	1	.416**	.465**	.469**	.460**	.483**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.034	.103	.247	.018		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.6	Pearson Correlation	.302*	.233	.000	.293*	.416**	1	.548**	.537**	.460**	.662**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.011	.050	1.000	.013	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.7	Pearson Correlation	.329**	.255*	.103	.355**	.465**	.548**	1	.452**	.496**	.389**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.005	.032	.394	.002	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.8	Pearson Correlation	.472**	.284*	.064	.360**	.469**	.537**	.452**	1	.601**	.569**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.596	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.9	Pearson Correlation	.240*	.137	.044	.404**	.460**	.460**	.496**	.601**	1	.494**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.044	.255	.718	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.10	Pearson Correlation	.190	.231	.021	.320**	.483**	.662**	.389**	.569**	.494**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.113	.053	.865	.007	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Total.X2	Pearson Correlation	.636**	.606**	.418**	.540**	.642**	.686**	.680**	.746**	.652**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.451**	.242*	.332**	.307**	.624**
	Sig. (2-tailed)		.000	.042	.005	.009	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y.2	Pearson Correlation	.451**	1	.304**	.417**	.359**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.000	.002	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y.3	Pearson Correlation	.242*	.304**	1	.617**	.536**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.042	.010		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y.4	Pearson Correlation	.332**	.417**	.617**	1	.686**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71
Y.5	Pearson Correlation	.307**	.359**	.536**	.686**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71
Total.Y	Pearson Correlation	.624**	.693**	.736**	.831**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 3. Uji Reliabilitas

### c. Variabel Disiplin Kerja (X1)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.793	.793	5

### Item–Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item–Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	15.2254	5.377	.467	.267	.786
X1.2	15.2676	5.313	.486	.282	.780
X1.3	15.5634	4.935	.586	.431	.749
X1.4	15.2535	4.849	.693	.551	.717
X1.5	15.1972	4.618	.641	.473	.730

### b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.831	10

### Item–Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item–Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32.2394	18.785	.479	.409	.806
X2.2	31.4930	19.768	.471	.388	.803
X2.3	32.0141	21.271	.240	.264	.832
X2.4	31.7324	21.227	.435	.288	.806
X2.5	31.4507	20.108	.539	.367	.796
X2.6	31.2394	19.642	.587	.558	.790
X2.7	31.4085	19.959	.587	.444	.791
X2.8	31.2958	19.640	.671	.579	.784
X2.9	31.2535	20.363	.560	.484	.795
X2.10	31.0000	20.086	.566	.557	.793

### c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.788	.787	5

### Item–Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item–Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	15.0704	5.724	.426	.234	.790
Y.2	15.0282	5.285	.495	.288	.772
Y.3	15.4507	5.165	.565	.406	.748
Y.4	15.1831	4.809	.712	.581	.699
Y.5	15.0986	4.862	.639	.499	.723

#### 4. Uji t (Parsial)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.768	1.249		-.615	.541
	Disiplin Kerja	.530	.067	.523	7.858	.000
	Lingkungan Kerja	.274	.037	.487	7.322	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Titik Persentase Distribusi t (df = 41-80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## 5. Uji F (Simultan)

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	423.328	2	211.664	126.761	.000 <sup>b</sup>
	Residual	113.546	68	1.670		
	Total	536.873	70			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

## Titik Persentase Distribusi F (Probability = 0,05)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



## 6. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.888 <sup>a</sup>	.789	.782	1.292

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja