

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Bader, S., & Jones, T. V. (2021). Statistical Mediation Analysis Using The Sobel Test And Hayes Spss Process Macro Sobel . *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*.
- Angliawati, R. Y., & Fatimah, F. (2020). Peran Talent Management Dalam Pembangunan Sdm Yang Unggul. *Jurnal Sain Manajemen*. 2(2), 28-40.
- Anisa & Sakinah, AS. (2020). Konsep Manajemen Talenta dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Sains*. 5(2). 238-240.
- Anwar Prabu, Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ayu Dwiyanti, Ni Kadek., Heryanda, Komang Krisna., & Jana Susila, Gede Putu Agus. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*. Vol. 5 (2). 121-130.
- Aulia, Vaidatul. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. Volume 1 (2). 158-168.
- Astuti, & Minarsih. (2018). Pengembangan Manajemen Talenta Terhadap Kualitas Pelayanan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di BRT Trans Semarang "PT. Matra Semar Semarang. *Journal Of Management*. 4(4).
- Bashori, Khoiruddin. (2012). Manajemen Talenta Untuk Mengoptimalkan Produktivitas PNS. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*. 6(2). 61-73.
- Budihardjo, A. (2011). *Menuju Pencapaian Kinerja Optimum Sintesis Teori Untuk Mengungkap "Kotak Hitam" Organisasi*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dana, Raspaty., Gosal, Ronny & Mantiri, Michael. (2018). Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Imigrasi Kelas I Manado Dalam Penerbitan Paspor. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. 1(1). 1-10.
- Djharuddin, Darmawati. (2021). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*. Volume 4 (2). 247-254.

- Eka Sapitri, Ni Putu Dewi & Mahayasa, I Gede Aryana. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*. Volume 4(1). 1-12.
- Firly & Sadana. (2019). Analisis Manajemen Talenta Dan Kompetensi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi*. Volume 3(2). 100-131.
- Gaspersz, Vincent. (2012). *All In One Practical management Excellence*. Bogor.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Huliselan, Juanna Judith, dkk. (2022). *Mengelola Manajemen Talenta Unggul pada Organisasi Kerja*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Hermawan, A. (2018). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo.
- Istikomah, Hartiati., Leni & Dzulfiqar, Irfan (2022). Pengaruh kompetensi karyawan dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada UMKM di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. 5(4). 1555-1562.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Masduki & Sopiyan, Pipih. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent management dan Knowledge Management. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 12(2). 151-162.
- Nurfaidah & Muhlis. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan (DIKBUD) Kota Bima. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 1(2). 101-109.
- Novitasari, Mafida (2019). Beban Kerja Dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7(3). 832-840.
- Novriyan Yusuf, Aditya., Indriasari, Ika., & Violinda, Kristin. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Workforce Agility Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hutan Makmur Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2(1). 64-72.

- Prasetya, A., Nisa, R. C., & Astuti, E. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). 39(2). 141–148.
- Prabandari, Sayu M. (2022). Pengembangan system manajemen talenta berbasis kompetensi pada perusahaan pengembang property Surabaya. *JPSB*. Vol 10 (1). 30-41.
- Puriska Simanjuntak, (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Inspektur Penerbangan Di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah II. *Jurnal Creative Agung*. 9(2). 88 -101.
- Riadi, Muchlisin. (2020, 14 Februari). Manajemen Talenta (Pengertian, Tujuan, Model Dan Tahapan Proses). <https://www.kajianpustaka.com/2020/02/manajemen-talenta.html>.
- Robbins. (2017). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: bumi Aksara.
- Rofiah., Afirah, Silvia., Budiasih., & Agustin, Sri Kurniasih. (2022). Penggunaan Manajemen Talenta Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Strategi Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. 6(3). 1791-1801.
- Rosalina, Amalia Dina., & Herviyanti, Leni. (2021). Ketepatan Pengembalian Rekam Medis Pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Mitra Siaga Tegal. 1(7). 775-783.
- Ruspendi. (2019). Strategi Keunggulan Bersaing Industri Retail Komponen Otomotif Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Di Pt. Astra Otoparts TBK. *Jurnal Ilmiah Teknik manajemen Industri*. 2(1). 18-26.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyanto., & Santoso, Djoko. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Manajemen Universitas Semarang*. ISSN: 1979-4800. 2580-8451. 76-92.

Thunnissen, M., & Buttiens, D. (2017). Talent Management in Public Sector Organizations: A Study on the Impact of Contextual Factors on the TM Approach in Flemish and Dutch Public Sector Organizations. *Public Personnel Management*, 46(4), 391–418.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1; Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN TESIS

INSTRUKSIONAL KUISIONER

1. Isilah dengan lengkap biodata anda
2. Berilah tanda “*centang (√)*” pada kolom skor yang telah ditentukan berdasarkan pernyataan dalam tabel, dengan mempertimbangkan dengan baik penilaian di bawah ini:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

TTL/umur :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kompetensi (X)		5	4	3	2	1
Pengetahuan						
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan Teknologi					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya menjadi sangat terampil dalam bekerja					
Pemahaman						
1	Saya memiliki pemahaman dalam menggunakan teknologi					
2	Dengan pemahaman yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Dengan pemahaman yang saya miliki, saya menjadi sangat terampil dalam bekerja					
Keterampilan						
1	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
2	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas dengan baik					
3	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya menjadi sangat percaya diri dalam bekerja					
Sikap						
1	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
2	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
3	Saya selalu bersikap bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
Minat						
1	Dengan kompetensi yang saya miliki, Saya berminat untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi					
2	Dengan jabatan yang lebih tinggi, saya berminat untuk					

	meningkatkan produktivitas perusahaan					
3	Karena produktivitas perusahaan selalu meningkat, saya berminat untuk mengembangkan perusahaan semakin kompetitif					
KINERJA KARYAWAN (Y)		5	4	3	2	1
Kualitas						
1	Saya memiliki kemampuan melayani konsumen dengan baik. Sehingga kinerja saya dapat dapat meningkat					
2	Saya memiliki kemampuan bekerja sama dengan rekan kerja, sehingga kinerja saya dapat meningkat					
3	Dengan kemampuan yang saya miliki, seluruh pekerjaan dapat tertatasi dengan baik sehingga kinerja saya selalu meningkat					
Kuantitas						
1	Dengan meningkatnya pencapaian perusahaan, maka kinerja saya juga meningkat					
2	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
Ketepatan Waktu						
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian tanpa mengeluh dengan tepat waktu					
2	Saya mencari dan menemukan cara supaya pekerjaan dapat terselesaikan secara optimal					
3	Saya selalu optimis untuk meningkatkan kualitas kerja, dibandingkan dengan waktu sebelumnya, meskipun pernah mengalami kegagalan dan kesulitan					
Efektifitas Biaya						
1	Dengan mengikuti perkembangan dunia kerja setiap waktu, maka kompetensi saya dapat meningkat					
2	Saya selalu ingin mengikuti training pengembangan kaulitas diri dan perusahaan yang diselenggarakan oleh perusahaan, baik secara internal maupun eksternal agar skill saya meningkat					
3	Saya selalu belajar hal baru setiap waktu untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan saya dalam bekerja					
Kebutuhan Untuk Supervisi						
1	Karyawan mendapat dukungan penuh dari atasan					

2	Atasan membantu karyawan yang mengalami kesulitan dalam pekerjaannya					
3	Ada pengawasan dari atasan terhadap kinerja karyawan					
Dampak Interpersonal						
1	Saya selalu fokus terhadap pekerjaan yang saya lakukan sehingga hasilnya sangat memuaskan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya menggunakan waktu dengan baik selama bekerja secara efektif dan efisien dan bekerja sesuai target yang ditentukan setiap hari					
Manajemen Talenta (Z)		5	4	3	2	1
Perencanaan Talenta						
1	Proses perencanaan rekrutmen dan seleksi berpedoman pada situasi dan kondisi perusahaan					
2	Proses rekrutmen dan seleksi sebagai tahap untuk bergabung di perusahaan sebagai salah satu karyawan					
3	Program orientasi sebagai program pengenalan untuk memberikan semangat baru dalam bergabung di perusahaan					
Akuisisi Talenta						
1	Menentukan arah desain program atraktif yang memenuhi kebutuhan, harapan signifikan dan kepuasan kerja yang bermakna bagi pegawai yang bertalenta					
2	Pencarian (searching) orang yang memiliki talenta yang sesuai, untuk menjadi calon karyawan yang dibutuhkan					
3	Proses yang dilaksanakan yaitu secara sistemik agar karyawan baru dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja secara cepat dan efektif					
Pengembangan Talenta						
1	Menggali kompetensi manajerial dan kompetensi teknis yang akurat pada karyawan perusahaan					
2	Menyusun perencanaan pengembangan karyawan, pelaksanaan program, pengembangan keterampilan, kepemimpinan dan kompetensi lainnya yang terakselerasi dengan tepat					
3	Penyusunan perencanaan suksesi berdasarkan posisi					
Retensi Bakat						

1	Mempertahankan talenta karyawan yang potensial, berkinerja tinggi, dan berkontribusi besar dalam upaya mewujudkan tujuan strategis					
2	Pegawai bertalenta sudah memiliki sasaran kerja yang selaras dengan indikator kinerja atasan dan unit kerjanya					
3	Pemberian penghargaan (reward) kepada karyawan yang memiliki talenta secara atraktif, kompetitif dan adil yang diawali dengan evaluasi pekerjaan (job evaluation)					

Lampiran 2: Uji Rekapitulasi Jawaban Responden

a. Distribusi Jawaban Variabel Kompetensi (X)

KOMPETENSI (X)															
PENGETAHUAN (X)			PEMAHAMAN (X2)			KETERAMPILAN (X3)			SIKAP (X4)			MINAT(X5)			TOTAL
X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X5.1	X5.2	X5.3	
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	66
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	67
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	63
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	63
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	67
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	70
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	69
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	64
5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	71
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	69
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	70
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	69
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	58
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	70
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	52
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	58
3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	54
4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	62

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	3	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	63
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	70
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	59
4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	2	3	3	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	67
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	55
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	59
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	57
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	61
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	66
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	2	2	4	62
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	71
4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	4	4	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	71
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	69
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	69
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	70
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	67

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	67
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	66
5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	71
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	73
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	69
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	71
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	71
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	70
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	71
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	69
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	69
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	71
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	65
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	71
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	69
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	71
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	73
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
5	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	66
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	72
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	69
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	72
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	71
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	52
4	3	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	3	3	5	61
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	71
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	72
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	69
4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	66
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	67
4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	67
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	70
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	64
4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	3	4	5	62
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	71
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	70
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	69
5	5	4	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	63

5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	68
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	71
5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	5	55
4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	55
3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	64
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	71
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	70
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	55

b. Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN (Y)																		
KUALITAS (Y1)			KUANTITAS(Y2)			KETEPATAN WAKTU(Y3)			EFEKTIFITAS BIAYA(Y4)			KEBUTUHAN SUPERVISI (Y5)			DAMPAK INTERPERSONAL (Y6)			TOTAL
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y4.1	Y4.2	Y4.3	Y5.1	Y5.2	Y5.3	Y6.1	Y6.2	Y6.3	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	77
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	80
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	81
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	85
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	75
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	81
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	78
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	82
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	79
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	85
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	82
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	83
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	82
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	83
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	83
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	68
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	80
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	77
5	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	70
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	5	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	64
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	76
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	87

4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	59
3	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	69
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	82
5	4	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	4	3	3	73
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	87
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	81
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	67
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	67
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	68
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	83
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	71
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	86
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	74
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	85
4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	66
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	68
4	4	4	4	3	5	5	5	3	4	4	4	3	3	3	5	5	4	72
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	79
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	84
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	78

4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	82
5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	84
5	3	3	4	5	5	4	3	5	5	4	3	5	4	3	3	4	5	73
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	87
5	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	74
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	85
4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	80
4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	82
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	86
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	82
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	82
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	78
4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	78
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	87
5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	84
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	85
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	83
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	84
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	86
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	86
5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	82
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	83
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	79
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	86
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	85
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	82
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	85
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	85
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	84
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	85
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	85
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	87
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	83
5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	83
3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	63
3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	3	5	5	4	4	4	5	74
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	86
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	85
4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	83
4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	5	4	78
4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	77
4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	80
5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	79
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	3	5	4	68

5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	47
5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	49
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	41
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	46
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	54
4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	47
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	56
4	3	4	5	4	3	5	4	3	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	5	4	48
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	53
5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	55
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	54
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	54
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	58
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	57
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	52
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	53
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	54
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	56
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	52
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	57
5	5	4	5	4	4	3	3	4	5	4	4	50
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	55
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	56
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	55
4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	53
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	55
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	56
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	56
3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	43
5	4	4	5	4	3	4	4	3	5	5	4	50

5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	55
5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	53
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	52
5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	52
5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	50
5	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	52
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	45
3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	52
5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	52
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	56
4	4	5	4	4	3	3	3	3	5	5	5	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	50
3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	5	45
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
4	3	5	4	4	4	3	3	4	5	3	3	45
5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	48
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	56
3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	5	5	50
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	56
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	50

Lampiran : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.915	.914	15

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.351	4.233	4.533	.300	1.071	.008	15
Item Variances	.334	.240	.524	.284	2.182	.007	15
Inter-Item Covariances	.139	-.014	.428	.441	-31.000	.004	15
Inter-Item Correlations	.416	-.056	.867	.923	-15.346	.024	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	60.8667	31.016	.542	.	.912
X1.2	61.0333	29.964	.640	.	.909
X1.3	61.0333	30.240	.593	.	.910
X2.1	60.8667	29.292	.683	.	.907
X2.2	60.9000	29.679	.707	.	.906
X2.3	61.0333	30.516	.547	.	.912
X3.1	60.9000	31.266	.505	.	.913
X3.2	61.0000	30.138	.675	.	.908
X3.3	60.9667	29.964	.686	.	.907

X4.1	60.8667	32.257	.312	.	.918
X4.2	60.9333	29.099	.734	.	.905

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.289	4.133	4.467	.333	1.081	.012	18
Item Variances	.416	.309	.530	.221	1.714	.005	18
Inter-Item Covariances	.194	.071	.411	.340	5.774	.004	18

X4.3	60.7333	30.478	.631	.	.909
X5.1	60.8667	28.740	.645	.	.909
X5.2	60.8000	29.131	.636	.	.909
X5.3	60.9333	28.754	.717	.	.906

Lampiran 4: Uji Validitas dan Realibilitas Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.940	.940	18

Inter-Item Correlations	.468	.206	.830	.624	4.032	.018	18
-------------------------	------	------	------	------	-------	------	----

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	72.9667	61.137	.599	.	.938
Y1.2	72.8333	61.109	.617	.	.938
Y1.3	73.0000	58.759	.745	.	.935
Y2.1	72.8000	58.234	.727	.	.936
Y2.2	73.0667	59.582	.701	.	.936
Y2.3	73.0333	58.723	.770	.	.935
Y3.1	73.0000	59.172	.771	.	.935
Y3.2	72.9000	59.955	.702	.	.936
Y3.3	72.9333	61.720	.516	.	.940
Y4.1	72.9000	58.990	.737	.	.935
Y4.2	72.9667	60.171	.539	.	.940
Y4.3	72.9667	58.999	.702	.	.936
Y5.1	72.7667	59.426	.609	.	.938
Y5.2	72.7333	59.306	.668	.	.937
Y5.3	72.7333	61.306	.576	.	.938
Y6.1	73.0333	58.861	.755	.	.935
Y6.2	72.9667	58.999	.702	.	.936
Y6.3	72.8000	61.614	.491	.	.940

Lampiran: Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Manajemen Talenta

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.920	.923	12

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.289	4.167	4.433	.267	1.064	.010	12
Item Variances	.456	.323	.668	.345	2.068	.012	12
Inter-Item Covariances	.223	.090	.400	.310	4.462	.004	12
Inter-Item Correlations	.499	.163	.767	.604	4.713	.015	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1.1	47.3000	29.183	.699	.709	.912
Z1.2	47.0667	30.685	.563	.573	.918
Z1.3	47.0667	29.306	.710	.648	.912
Z2.1	47.0333	29.344	.768	.743	.910
Z2.2	47.2333	30.392	.675	.792	.914
Z2.3	47.2333	30.668	.629	.640	.916
Z3.1	47.2667	28.478	.725	.808	.911
Z3.2	47.2333	29.978	.747	.806	.911
Z3.3	47.2333	28.530	.659	.668	.915
Z4.1	47.1000	29.472	.636	.547	.915
Z4.2	47.3000	28.424	.810	.788	.907
Z4.3	47.0667	30.478	.493	.628	.922

Lampiran: Hasil Uji Regresi Persamaan Pertama

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Manajemen Talenta

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.721 ^a	.519	.516	3.57610

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1796.555	1	1796.555	140.482	<,001 ^b
	Residual	1662.506	130	12.789		
	Total	3459.061	131			

a. Dependent Variable: Manajemen Talenta

b. Predictors: (Constant), Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.015	3.336		3.602	<,001
	Kompetensi	.603	.051	.721	11.853	<,001

a. Dependent Variable: Manajemen Talenta

Lampiran: Hasil Uji Regresi Persamaan ke Dua

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Manajemen Talenta, Kompetensi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.918 ^a	.842	.840	2.98485

a. Predictors: (Constant), Manajemen Talenta, Kompetensi

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6130.602	2	3065.301	344.054	<,001 ^b
	Residual	1149.307	129	8.909		
	Total	7279.909	131			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Manajemen Talenta, Kompetensi

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.527	2.920		.523	.602
	Kompetensi	.819	.061	.675	13.385	<,001
	Manajemen Talenta	.439	.073	.302	5.994	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan