

DAFTAR PUSTAKA

- Achsa, H. W. (2019). *Hubungan antara organizational trust dengan procedural justice*. Malang: Fakultas Psikologi UMM.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Allen, N., & Meyer, J. (1997). *Commitment in the workplace. Theory, research and application*. Sage Publication.
- Anwar., Sahabuddin, R., Rahman, F.A., & Zainal Ruma (2022). Pengaruh Komunikasi Pimpinan terhadap Semangat Kerja melalui Kepercayaan Karyawan pada Telkom Divisi Regional VII Makassar. *Journal of Management*, 5(2), 25-38.
- Astuty, K. F. (2018). *Kontribusi Persepsi Authentic Leadership dan Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Anggota Kepolisian Direktorat Shabara Polda Sulawesi Selatan*. Makassar: Program Studi Psikologi, Univeritas Hasanuddin.
- Avolio, B. J., Gardner, W., & Walumbwa, F. (2004). Unlocking the Mask: A look at the Process by which Authentic Leaders Impact Follower Attitudes and Behavior. *The Leadership Quarterly*, 15(1), 801-823.
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan Validitas (Edisi IV)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bass, B., & Avolio. (1997). Does The Transactional and Transformation Leadership paradigm transcend Organizational and National Boundaries. *Journal American Psychologist*, 52,(130-139).
- Bastian, E., Siti, K. U., Diana, I., & Evi, K. P. (2018). Pengaruh Kepercayaan Organisasi terhadap Komitmen untuk Berubah pada Karyawan. *E-Jurnal Untag*, 6(1), 30-34.
- Becton, C. (2002). *Building Teamwork and the Incorporate of Trust in Business Environment*. Gainesville: University of Florida.
- Boe, T. (2002). *Gaining and/or Maintaining Employee Trust Within Service Organization*. Menomonie: University of Wisconsin-Stout.
- Chairy, L. S. (2002). *Seputar Komitmen Organisasi*. Jakarta: Fakultas Psikologi UI.
- Chin, W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295-336.
- Choi. (2020). When Do Police Stressors Particularly Predict Organizational Commitment? The Moderating Role of Social Resource. *Police Quarterly*, 23(4), 931-943.
- Colquitt, J. A., Jeffrey, A., & Michael, J. (2009). *Organizational Behavior. Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill.
- Colquitt, J., Scott, B., & Lepine, J. (2007). Trust, trustworthiness, and trust propensity: A meta-analytic test of their unique relationship with risk taking and job performance. *Journal of Applied Psychology*, 92(4), 909-927.

- Dasgupta, P. (1998). *Trust as a Commodity*. Cambridge: The Bodleian Library University of Oxford.
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke-10. Jilid 1*. Jakarta: PT. Index.
- Erdogan, B., Linden, R. C., & Kraimer, M. L. (2006). Justice and leader-member exchange: the moderating role of organizational culture. *Academy of Management Journal*, 45, 395-406.
- Ferdinand, A. (2002). *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Field, A. (2018). *Discovering Statistic Using IBM SPSS Statistics (4th ed)*. SAGE Publication.
- Gardner, W. L., Avolio, B., Luthans, F., May, D., & Walumbwa, F. (2005). Can you see the real me?" A self-based model of authentic leader and follower development. *The Leadership Quarterly*, 15, 343-372.
- Garson, G. (2013). *Validity & Reliability*. Statistical Associates Publishing.
- George, B. (2003). *Authentic Leadership: Rediscovering the Secrets to Creating Lasting Value*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Goesch, D., & Davis, S. (2013). *Quality Management for Organizational Excellence, Introduction to Total Quality Management*. Boston: Pearson.
- Harmawan, D. (2020). *Pengaruh Faktor Personal, Organisasional, dan Non Organisasional terhadap Komitmen Organisasi Pegawai PT. Telkom Makassar*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar.
- Hasibuan, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Hayokusumo, D. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Autentik Pada Emosi Positif, Kepercayaan dan Harapan Serta Dampaknya pada Komitmen Organisasional. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 2(2), 13-31.
- Hayuningtyas, D. R., & Helmi, A. (2015). Peran kepemimpinan otentik terhadap work engagement dosen dengan efikasi diri sebagai mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology*, 167-179.
- Johnson, & Johnson. (1997). *Joining together: Group theory and group skill. 6th Ed*. Boston: Allyn & Bacon.
- Karim, A. M. (2020). Regional economic growth the role of BUMDes institutions in Enrekang Regency. *International Journal of Creative Research Thoughts*, 8(11), 225-229.
- Klenke, K. (2007). Authentic Leadership: A self, leader, and spiritual identity perspective. *International Journal of Leadership Studies*, 3(1), 68-97.
- Kotter. (1996). *Leading Change, Menjadi Pionir Perubahan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Kreitner, R., & Kinicke, A. (2003). *Organizational behavior: ke, concept, skill & best practices*. North America: The McGraw-Hill Companies.
- Mangunjaya, W. L. (2015). *Predictors of commitmen to Change: Job satisfaction, Organizational Trust, and Psychological Empowerment*. Vietnam: Vietnam Conference.
- Mercurio, Z. (2015). Affective Commitment as a Core Essence of Organizational Commitment: An Integrative Literature Review. *Human Resource Development Review*, 389-414.
- Mercurio, Z. A. (2015). Affective Commitment as a Core Essence of Organizational Commitment An Integrative Literature Review. *Human Resource Development Review*, 14(4), 389-414.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Reseource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Meyer, J., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace: Toward a general model. *Human Resource Management Review*, 299-326.
- Moore, E., & Sales, A. (2005). Organizational Commitment as a predictor of staf working alliances with juvenile offenders, correctional, compendium. *American Correctional Association*, 30(4), 6-34.
- Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Beavior*, 14, 224-247.
- Nawawi, H. (2003). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nurchahya, T. (2019). *Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi karyawan PT. Eco garment indonesia klego boyolali*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Paine, K. D. (2003). *Guidelines for measuring trust in organizations*. Singapore: The Institute for Public Relations.
- Pinder, C. C. (2008). *Work motivation in organizational behavior*. New York: Psychology Press.
- Pradita, B., & Izzati, U. (2019). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Bagian Teknik PT.X di Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 1-5.
- Qurani, I. R. (2018). *Kontribusi perepsi kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. X di Makassar*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Rebeiro, N., Gomes, D., & Kurian, S. (2017). Authentic leadership and performance: the mediating role of employees' affective commitment. *Social Responsibility Journal*, 14(1), 213-225.
- Rigsbee, S. (2001). *Partner Shift: How to Profit from the Partnering Trend*. Chicago: John Wiley & Sons.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Fifteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rosa, C. (2020). *Pengaruh kepemimpinan autentik terhadap komitmen afektif dengan happiness at work sebagai pemediasi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Saha, S., & Kumar, S. P. (2018). Organizational Culture as a Moderator between Affective Commitment and Job Satisfaction. *International Journal of Public Sector Management*, 31(2), 184-206.
- Samuel, S., Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif yang dimediasi oleh Kepercayaan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(2), 94-114.
- Semedo, A., Coelho, A., & Rebeiro, N. (2018). Authentic Leadership, happiness at work and affectif commitment. *European Business Review*, 31(3), 337-351.
- Spagnoli, P., & Caetano, A. (2012). Personality and Organizational Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction during Socialisation. *Career Development International*, 17(3), 255-275.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice*. Florida: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, J. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. ALFABETA.
- Tezi, Y. L. (2007). *The Relationship between the variables of organizational trust, job engagement, organizational commitment, and Job Involvement*. Turki: Marmara University.
- Tranter, B., & Skrbis, Z. (2009). Trust and Confidence: A Study of Young Queenslanders. *Australian Journal of Political Science*, 659-678.
- Tschannen-Moran, M., & Hoy, A. (1998). Teacher efficacy: It's meaning and measure. *Review of Education Research*, 68(2), 202-248.
- Walumbwa, F. O., Wang, P., Wang, H., Schaubroeck, J., & Avolio, B. J. (2010). Psychological Processing Linking Authentic Leadership to Follower Behaviors. *The Leadership Quarterly*, 21, 901-914.
- Walumbwa, F., Avolio, B., Gardener, W. W., & Peterson, S. (2008). Kepemimpinan Otentik: Development and Validation of a Theory Based Measure. *Journal Of Management*, 34(1), 89-126.
- Wang, H., Luthans, F., & Wang, D. (2014). Impact of Authentic on Performance: Role of Follower's Positive Psychological Capital and Relational Process. *Journal of Organizational Behavior*, 35(1), 5-21.
- Wuryani, E. (2013). Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Perusahaan Berdasarkan The Indonesian Insitute for Corporate Governance (IICG). *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 1(3), 287-298.

- Yilmaz, A., & Atalay, C. G. (2009). A Theoretical Analyze on The Concept of Trust in Organisational Life. *European Journal of Social Sciences*, 8(2).
- Yousafzai, S., & Foxall, G. R. (2003). A Propposed Model Of Etrust For Electronic Banking. *Journal Technovation*, 23(11), 1-21.
- Yuwono, S., Purwanto, Y., & Kurniawan, A. (2006). Hubungan antara Persepsi Manajemen Lini terhadap Turnover di Manajemen Puncak Dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 11(2), 181-188.
- Zahra, Y. (2012). *Studi kepercayaan karyawan pada organisasi terhadap komitmen organisasi di PT Bank Sumut*. Medan: Psikologi Profesi Universitas Sumatera Utara.
- Zalabak, P., Morreale, S., & Hackman, M. (2010). *Building the High-Trust Organization. Strategies for supporting five key dimensions of trust*. USA: John Wiley & Sons Inc.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Skala Penelitian

a. Identitas Diri Partisipan

1. Inisial :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
3. Usia :
4. Posisi/Jabatan :
5. Status Kerja :
6. Masa kerja:
7. Suku :

b. Kuesioner Kepemimpinan Otentik (Astuty, 2018).

No	Pimpinan saya...	STS	TS	N	S	SS
1	Meminta masukan untuk meningkatkan kemampuannya dalam berhadapan dengan orang lain					
2	Menyatakan secara jelas apa yang ia maksud					
3	Menunjukkan kesesuaian antara keyakinan dan perbuatannya					
4	Bertanya mengenai ide-ide yang menantang keyakinan awalnya					
5	Menggambarkan secara tepat bagaimana pandangan orang lain terhadap kemampuannya					
6	Mengakui kesalahan saat kesalahan tersebut terjadi					
7	Menggunakan keyakinan dalam mengambil keputusan					
8	Mendengarkan berbagai sudut pandang sebelum membuat kesimpulan					
9	Menunjukkan bahwa ia memahami kelebihan dan kekurangannya					

10	Terbuka dalam membagikan informasi dengan yang lain					
11	Menolak tekanan untuk melakukan hal yang bertentangan dengan keyakinannya					
12	Menganalisa secara objektif data yang sesuai sebelum mengambil keputusan					
13	Benar-benar menyadari pengaruhnya terhadap orang lain					
14	Menyatakan ide dan pikirannya secara jelas kepada orang lain					
15	Bertindak sesuai dengan standar moral yang dimiliki					
16	Mendorong orang lain untuk menyuarakan pendapat yang berbeda					

c. Kuesioner Kepercayaan Organisasi (Paine, 2003).

No	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Organisasi memperlakukan saya secara jujur dan adil				
2	Keputusan penting yang dibuat organisasi berdasarkan kekhawatiran dari karyawan				
3	Janji yang dibuat organisasi selalu ditepati				
4	Organisasi tidak akan memperdayai karyawan				
5	Saya membiarkan organisasi yang membuat keputusan				
6	Saya mengawasi organisasi sehingga tidak mengambil keuntungan dari karyawan				

7	Organisasi dikenal sukses dalam hal yang akan dilakukan				
8	Organisasi dan karyawan memperhatikan kepentingan satu sama lain				
9	Organisasi benar-benar mendengarkan apa yang dikatakan oleh karyawan				
10	Organisasi tidak akan bekerja sama dengan orang seperti saya				
11	Karyawan memiliki pengaruh terhadap pembuatan keputusan organisasi				
12	Organisasi mempertahankan komitmen jangka panjang dengan karyawan				
13	Saya melihat organisasi ingin mempertahankan hubungan dengan karyawan				
14	Terdapat ikatan jangka panjang antara organisasi dengan karyawan				
15	Saya tidak memiliki keinginan untuk berhubungan dengan organisasi ini				
16	Saya merasakan kesetiaan pada organisasi ini				
17	Kebanyakan karyawan senang dalam berinteraksi dengan organisasi				
18	Kebanyakan orang senang berurusan dengan organisasi ini				
19	Organisasi gagal memenuhi kebutuhan karyawan				
20	Saya merasa orang seperti saya penting bagi organisasi				

21	Saya merasa tidak ada kesepakatan yang dicapai antara organisasi dan karyawan				
22	Organisasi tidak terlalu suka memberi bantuan pada karyawan				
23	Organisasi sangat memperhatikan kesejahteraan karyawan				
24	Saya merasa organisasi memanfaatkan karyawan yang mudah diserang				
25	Saya tidak menganggap organisasi ini sangat membantu				
26	Saya merasa organisasi ini mencoba untuk menang				
27	Setiap kali organisasi menawarkan sesuatu pada karyawan dengan mengharapkan balasan				
28	Organisasi mengharapkan balasan atas tawaran yang diberikan pada karyawan yang telah lama bekerja				
29	Organisasi akan berkompromi dengan karyawan ketika tahu akan mendapatkan keuntungan				
30	Organisasi menangani orang-orang yang cenderung memberi penghargaan kepada organisasi				

d. Kuesioner Komitmen Organisasi (Qurani, 2018).

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya senang untuk menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Saya senang mendiskusikan perusahaan ini pada orang lain					

3	Saya merasa dapat dengan mudah bekerja di perusahaan ini, semudah saya berkarir di perusahaan ini					
4	Saya merasa bahwa masalah di perusahaan ini adalah masalah saya juga					
5	Perusahaan ini sangat berarti bagi hidup saya					
6	Saya merasa bukan bagian dari keluarga besar perusahaan ini					
7	Saya merasa tidak terikat secara emosional terhadap perusahaan ini					
8	Saya tidak merasa bahwa perusahaan ini adalah bagian dari hidup saya					
9	Berat bagi saya untuk keluar dari perusahaan ini, meskipun saya menginginkannya					
10	Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi, jika saya berhenti di perusahaan ini, tanpa memiliki pekerjaan lain					
11	Hidup saya akan kacau secara materi jika sekarang saya keluar dari perusahaan ini					
12	Bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan saya					
13	Saya merasa tidak rugi jika sekarang saya berhenti bekerja dari perusahaan ini					
14	Saya merasa tidak memiliki alternative pekerjaan lain untuk dapat meninggalkan perusahaan ini					
15	Saya masih bekerja di perusahaan ini karena memang membutuhkan uang					

16	Saya merasa mendapat banyak manfaat di perusahaan ini, untuk itu saya masih bekerja di sini					
17	Menurut saya, meninggalkan perusahaan ini adalah suatu hal yang tidak sesuai dengan nilai-nilai yang saya yakini					
18	Saat ini saya sangat sering melihat orang yang berpindah-pindah kerja dari satu organisasi ke organisasi lain					
19	Jika saya mendapatkan tawaran bekerja yang lebih baik di perusahaan lain, saya merasa bersalah jika meninggalkan perusahaan ini					
20	Saya tidak memiliki kewajiban untuk menetap di perusahaan ini					
21	Saya memiliki keyakinan untuk tetap setia pada satu organisasi					
22	Saya meyakini kesetiaan pada satu organisasi adalah hal yang penting, oleh karena itu saya masih bekerja disini					
23	Saya tidak ingin lagi menjadi karyawan atau karyawan di perusahaan ini					
24	Menetap di suatu organisasi selama bisa bekerja adalah sesuatu yang sangat baik					

Lampiran 2: Output Pengolahan Data

1. Uji Validitas

Uji Validitas Sebelum Aitem Digugurkan Untuk Persepsi Kepemimpinan Otentik

Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.780
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.730
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.730
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.691
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.564
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.621
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.787
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.780

Information criteria

	Value
Log-likelihood	-1898.938
Number of free parameters	54.000
Akaike (AIC)	3905.876
Bayesian (BIC)	4054.569
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	3883.878

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.115
RMSEA 90% CI lower bound	0.097
RMSEA 90% CI upper bound	0.133
RMSEA p-value	1.493e-8
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.078
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	58.088
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	63.403
Goodness of fit index (GFI)	0.980
McDonald fit index (MFI)	0.524
Expected cross validation index (ECVI)	3.070

Parameter estimates

Factor Loadings

Latent Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized			
					Lower	Upper	All	LV	Endo	
BP	BP2	1.000	0.000		1.000	1.000	0.616	0.461	0.616	
	BP6	0.975	0.179	5.447	< .001	0.624	1.326	0.562	0.450	0.562
	BP10	0.801	0.188	4.272	< .001	0.434	1.169	0.424	0.370	0.424
	BP14	0.971	0.164	5.931	< .001	0.650	1.292	0.624	0.448	0.624
IMP	IMP3	1.000	0.000		1.000	1.000	0.800	0.621	0.800	
	IMP7	0.732	0.128	5.711	< .001	0.481	0.983	0.525	0.455	0.525
	IMP11	0.376	0.157	2.398	0.016	0.069	0.683	0.231	0.234	0.231
	IMP15	0.570	0.107	5.302	< .001	0.359	0.780	0.491	0.354	0.491
RT	RT4	1.000	0.000		1.000	1.000	0.520	0.445	0.520	
	RT8	1.215	0.231	5.271	< .001	0.763	1.667	0.709	0.541	0.709
	RT12	0.823	0.168	4.883	< .001	0.493	1.153	0.618	0.366	0.618
	RT16	0.936	0.262	3.575	< .001	0.423	1.448	0.395	0.416	0.395
SA	SA1	1.000	0.000		1.000	1.000	0.548	0.446	0.548	
	SA5	1.157	0.201	5.760	< .001	0.763	1.551	0.671	0.516	0.671
	SA9	1.007	0.169	5.953	< .001	0.675	1.338	0.708	0.449	0.708
	SA13	0.739	0.156	4.749	< .001	0.434	1.045	0.507	0.329	0.507

Modification indices**Modification Indices**

	mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
SA5 ~~ RT4	20.040	0.195	0.195	0.467	0.467
RT8 ~~ BP6	16.777	0.159	0.159	0.447	0.447
SA1 ~~ BP2	16.640	0.167	0.167	0.416	0.416
SA5 ~~ IMP3	16.451	0.132	0.132	0.497	0.497
SA9 ~~ RT8	15.275	0.109	0.109	0.451	0.451
SA =~ IMP3	13.713	7.861	3.503	4.511	4.511

Uji Validitas Setelah Aitem Digugurkan Untuk Persepsi Kepemimpinan Otentik**Additional fit measures****Fit indices**

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.950
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.922
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.922

Fit indices

Index	Value
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.855
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.551
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.775
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.953
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.950

Information criteria

	Value
Log-likelihood	-1234.395
Number of free parameters	36.000
Akaike (AIC)	2540.790
Bayesian (BIC)	2639.919
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	2526.125

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.060
RMSEA 90% CI lower bound	0.000
RMSEA 90% CI upper bound	0.099
RMSEA p-value	0.328
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.052
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	121.422
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	141.317
Goodness of fit index (GFI)	0.996
McDonald fit index (MFI)	0.950
Expected cross validation index (ECVI)	0.974

Parameter estimates**Factor Loadings**

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
						Lower	Upper	All	LV	Endo
BP	BP10	1.000	0.000			1.000	1.000	0.532	0.463	0.532
	BP14	1.140	0.230	4.960	< .001	0.690	1.591	0.735	0.528	0.735
IMP	IMP11	1.000	0.000			1.000	1.000	0.383	0.387	0.383
	IMP15	1.682	0.697	2.412	0.016	0.315	3.048	0.903	0.651	0.903
RT	RT4	1.000	0.000			1.000	1.000	0.399	0.341	0.399
	RT12	1.095	0.270	4.057	< .001	0.566	1.625	0.631	0.374	0.631
	RT16	1.266	0.383	3.308	< .001	0.516	2.016	0.410	0.432	0.410
SA	SA1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.525	0.427	0.525

Factor Loadings

Latent Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
SA9	0.909	0.195	4.672	< .001	0.528	1.291	0.612	0.388	0.612
SA13	0.913	0.198	4.614	< .001	0.525	1.301	0.599	0.389	0.599

Modification indices**Modification Indices**

	mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
SA =~ IMP11	11.535	-6.730	-2.871	-2.836	-2.836

Uji Validitas Sebelum Aitem Digugurkan Untuk Kepercayaan Organisasi
Additional fit measures**Fit indices**

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.696
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.650
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.650
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.585
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.509
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.523
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.706
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.696

Information criteria

	Value
Log-likelihood	-2518.551
Number of free parameters	117.000
Akaike (AIC)	5271.102
Bayesian (BIC)	5593.272
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	5223.440

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.111
RMSEA 90% CI lower bound	0.102
RMSEA 90% CI upper bound	0.120
RMSEA p-value	1.247e-13
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.105

Other fit measures

Metric	Value
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	54.606
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	57.203
Goodness of fit index (GFI)	0.969
McDonald fit index (MFI)	0.097
Expected cross validation index (ECVI)	9.933

Parameter estimates**Factor Loadings**

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		All	LV	Endo
						Lower	Upper			
HPER	HPER27	1.000	0.000			1.000	1.000	0.694	0.446	0.694
	HPER28	1.349	0.181	7.455	< .001	0.994	1.703	0.851	0.601	0.851
	HPER29	1.094	0.162	6.756	< .001	0.777	1.411	0.722	0.488	0.722
	HPER30	0.600	0.155	3.862	< .001	0.295	0.904	0.395	0.267	0.395
HUKOM	HUKOM22	1.000	0.000			1.000	1.000	0.748	0.500	0.748
	HUKOM23	0.914	0.136	6.738	< .001	0.648	1.180	0.655	0.457	0.655
	HUKOM24	0.956	0.115	8.314	< .001	0.730	1.181	0.808	0.478	0.808
	HUKOM25	0.779	0.146	5.336	< .001	0.493	1.064	0.523	0.389	0.523
	HUKOM26	0.605	0.155	3.911	< .001	0.302	0.907	0.386	0.302	0.386
INT	INT1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.733	0.430	0.733
	INT2	1.103	0.149	7.398	< .001	0.811	1.396	0.729	0.474	0.729
	INT4	0.932	0.129	7.201	< .001	0.679	1.186	0.710	0.401	0.710
KBR	KBR3	1.000	0.000			1.000	1.000	0.692	0.380	0.692
	KBR5	0.627	0.150	4.174	< .001	0.333	0.922	0.387	0.239	0.387
	KBR6	-0.703	0.153	-4.583	< .001	1.004	0.402	0.425	0.267	0.425
KEPU	KEPU17	1.000	0.000			1.000	1.000	0.733	0.377	0.733
	KEPU18	0.908	0.124	7.300	< .001	0.664	1.152	0.698	0.343	0.698
	KEPU19	1.120	0.172	6.525	< .001	0.783	1.456	0.626	0.422	0.626
	KEPU20	0.522	0.126	4.133	< .001	0.274	0.769	0.401	0.197	0.401
	KEPU21	0.904	0.148	6.106	< .001	0.614	1.194	0.587	0.341	0.587
KMUT	KMUT8	1.000	0.000			1.000	1.000	0.839	0.411	0.839
	KMUT9	0.969	0.114	8.471	< .001	0.745	1.193	0.750	0.399	0.750
	KMUT10	0.411	0.156	2.639	0.008	0.106	0.716	0.260	0.169	0.260
	KMUT11	0.889	0.117	7.593	< .001	0.659	1.118	0.684	0.366	0.684
KOMI	KOMI12	1.000	0.000			1.000	1.000	0.721	0.377	0.721
	KOMI13	0.957	0.131	7.318	< .001	0.701	1.213	0.715	0.361	0.715
	KOMI14	1.084	0.159	6.839	< .001	0.774	1.395	0.668	0.409	0.668
	KOMI15	0.759	0.189	4.017	< .001	0.389	1.129	0.393	0.287	0.393
	KOMI16	1.237	0.150	8.274	< .001	0.944	1.531	0.810	0.467	0.810

Factor Loadings

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z- value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
						Lower	Upper	All	LV	Endo
KOMP	KOMP7	1.000	0.000			1.000	1.000	1.000	0.507	1.000

Modification indices**Modification Indices**

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
HUKOM	== HPER27	26.337	-0.736	-0.368	-0.573	-0.573
KMUT10	~~ KOMI15	24.265	0.196	0.196	0.464	0.464
KBR	== HUKOM23	24.021	0.933	0.355	0.509	0.509
KOMP7	~~ KBR3	23.651	-0.110	-0.110		
KEPU19	~~ KEPU21	21.868	0.117	0.117	0.474	0.474
INT	== HUKOM23	21.481	0.786	0.338	0.484	0.484
HUKOM	== KOMI15	20.786	0.921	0.460	0.631	0.631
KEPU	== HUKOM23	19.358	1.404	0.530	0.760	0.760
KOMP	== HUKOM23	19.340	0.492	0.249	0.358	0.358
KMUT	== HUKOM23	18.862	0.796	0.328	0.470	0.470
KOMI	== HUKOM23	18.213	0.972	0.367	0.526	0.526
KEPU	== KOMI15	18.051	2.135	0.806	1.105	1.105
KMUT	== HPER27	17.885	-0.532	-0.219	-0.341	-0.341
KOMP	== KBR3	16.700	-0.638	-0.323	-0.588	-0.588
KOMI	== HPER27	16.480	-0.562	-0.212	-0.330	-0.330
HUKOM	== KMUT10	16.397	0.662	0.331	0.508	0.508
KEPU	== HPER27	16.260	-0.615	-0.232	-0.362	-0.362
HUKOM	== KEPU19	15.746	0.965	0.482	0.715	0.715
KEPU21	~~ HUKOM22	15.251	0.086	0.086	0.413	0.413
KMUT8	~~ KEPU18	15.175	-0.044	-0.044	-0.474	-0.474
KOMI	== KEPU17	15.052	1.272	0.480	0.932	0.932
KEPU19	~~ KOMI15	14.815	0.132	0.132	0.374	0.374
KMUT	== INT1	14.517	0.680	0.280	0.478	0.478
HUKOM	== KEPU21	14.197	0.801	0.401	0.690	0.690
INT1	~~ KEPU18	14.165	-0.058	-0.058	-0.414	-0.414
HPER27	~~ HUKOM26	13.841	-0.126	-0.126	-0.377	-0.377
HPER	== HUKOM26	13.615	-0.836	-0.373	-0.476	-0.476
KOMP	== KBR5	13.331	0.571	0.289	0.469	0.469
KEPU20	~~ HPER27	12.735	0.075	0.075	0.361	0.361
KMUT11	~~ KOMI15	12.046	-0.091	-0.091	-0.347	-0.347
KBR	== KEPU21	11.685	-0.970	-0.369	-0.635	-0.635
KOMP	== KOMI16	11.109	0.330	0.167	0.290	0.290

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
KOMI12	~~ KOMI13	10.903	0.047	0.047	0.367	0.367
KEPU19	~~ KOMI13	10.771	-0.063	-0.063	-0.339	-0.339
KOMI16	~~ HUKOM23	10.757	0.064	0.064	0.361	0.361
INT1	~~ HUKOM23	10.688	0.075	0.075	0.355	0.355
KEPU17	~~ HUKOM22	10.686	-0.057	-0.057	-0.364	-0.364
KOMI12	~~ KOMI16	10.625	-0.050	-0.050	-0.411	-0.411
KOMP7	~~ KBR5	10.440	0.065	0.065		
KBR	=~ KEPU19	10.080	-1.031	-0.392	-0.581	-0.581
KBR	=~ KMUT9	10.048	0.648	0.246	0.463	0.463

Uji Validitas Setelah Aitem Digugurkan Untuk Kepercayaan Organisasi
Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.965
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.940
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.940
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.890
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.519
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.812
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.967
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.965

Information criteria

	Value
Log-likelihood	-1138.233
Number of free parameters	66.000
Akaike (AIC)	2408.466
Bayesian (BIC)	2590.203
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	2381.580

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.057
RMSEA 90% CI lower bound	0.017
RMSEA 90% CI upper bound	0.087
RMSEA p-value	0.333
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.047
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	113.381
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	127.391

Other fit measures

Metric	Value
Goodness of fit index (GFI)	0.995
McDonald fit index (MFI)	0.916
Expected cross validation index (ECVI)	1.770

Parameter estimates**Factor Loadings**

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
						Lower	Upper	All	LV	Endo
HPER	HPER29	1.000	0.000			1.000	1.000	1.000	0.676	1.000
HUKOM	HUKOM22	1.000	0.000			1.000	1.000	0.852	0.569	0.852
	HUKOM24	0.822	0.094	8.755	< .001	0.638	1.006	0.792	0.468	0.792
	HUKOM25	0.641	0.125	5.142	< .001	0.396	0.885	0.490	0.365	0.490
INT	INT2	1.000	0.000			1.000	1.000	0.729	0.474	0.729
	INT4	0.888	0.149	5.946	< .001	0.595	1.181	0.745	0.421	0.745
KBR	KBR5	1.000	0.000			1.000	1.000	1.000	0.617	1.000
KEPU	KEPU21	1.000	0.000			1.000	1.000	1.000	0.581	1.000
KMUT	KMUT8	1.000	0.000			1.000	1.000	0.834	0.409	0.834
	KMUT9	0.938	0.126	7.470	< .001	0.692	1.184	0.721	0.383	0.721
KOMI	KOMI12	1.000	0.000			1.000	1.000	0.816	0.427	0.816
	KOMI13	0.928	0.113	8.192	< .001	0.706	1.151	0.785	0.397	0.785
	KOMI14	0.982	0.136	7.201	< .001	0.715	1.249	0.685	0.419	0.685
KOMP	KOMP7	1.000	0.000			1.000	1.000	1.000	0.507	1.000

Factor variances

Variable	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
					Lower	Upper	All	LV	Endo
KOMP	0.257	0.034	7.616	< .001	0.191	0.323	1.000	1.000	1.000
INT	0.225	0.058	3.847	< .001	0.110	0.339	1.000	1.000	1.000
KBR	0.381	0.050	7.616	< .001	0.283	0.479	1.000	1.000	1.000
KMUT	0.167	0.034	4.877	< .001	0.100	0.234	1.000	1.000	1.000
KEPU	0.337	0.044	7.616	< .001	0.251	0.424	1.000	1.000	1.000
KOMI	0.182	0.037	4.887	< .001	0.109	0.256	1.000	1.000	1.000
HPER	0.457	0.060	7.616	< .001	0.339	0.574	1.000	1.000	1.000
HUKOM	0.324	0.062	5.225	< .001	0.202	0.445	1.000	1.000	1.000

Modification indices

Modification Indices

mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
.

Uji Validitas Sebelum Aitem Digugurkan Untuk Komitmen afektif**Fit indices**

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.515
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.320
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.320
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.494
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.353
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.292
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.528
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.515

Information criteria

	Value
Log-likelihood	-1130.740
Number of free parameters	24.000
Akaike (AIC)	2309.480
Bayesian (BIC)	2375.566
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	2299.703

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.244
RMSEA 90% CI lower bound	0.210

Other fit measures

Metric	Value
RMSEA 90% CI upper bound	0.280
RMSEA p-value	0.000
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.154
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	23.972
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	28.474
Goodness of fit index (GFI)	0.976
McDonald fit index (MFI)	0.550
Expected cross validation index (ECVI)	1.781

Factor Loadings

Latent	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		All	LV	Endo
						Lower	Upper			
KA	KA1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.660	0.579	0.660
	KA2	0.697	0.155	4.492	< .001	0.393	1.002	0.503	0.404	0.503
	KA3	0.806	0.164	4.917	< .001	0.484	1.127	0.561	0.466	0.561
	KA4	0.995	0.176	5.639	< .001	0.649	1.341	0.671	0.576	0.671
	KA5	1.053	0.179	5.867	< .001	0.701	1.404	0.715	0.610	0.715
	KA6	0.463	0.181	2.564	0.010	0.109	0.818	0.273	0.268	0.273
	KA7	0.533	0.185	2.883	0.004	0.171	0.896	0.309	0.309	0.309
	KA8	0.640	0.176	3.643	< .001	0.296	0.984	0.397	0.370	0.397

Modification Indices

		mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
KA7	~~ KA8	49.213	0.552	0.552	0.679	0.679
KA6	~~ KA7	40.588	0.545	0.545	0.607	0.607

Modification Indices

			mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
KA6	~~	KA8	33.710	0.452	0.452	0.560	0.560
KA2	~~	KA3	14.413	0.193	0.193	0.404	0.404
KA3	~~	KA7	10.251	-0.212	-0.212	-0.324	-0.324
KA2	~~	KA5	7.578	-0.139	-0.139	-0.337	-0.337
KA3	~~	KA8	6.998	-0.160	-0.160	-0.272	-0.272
KA4	~~	KA5	6.903	0.149	0.149	0.392	0.392
KA3	~~	KA5	4.629	-0.113	-0.113	-0.276	-0.276
KA1	~~	KA4	3.963	-0.113	-0.113	-0.269	-0.269
KA2	~~	KA7	3.562	-0.123	-0.123	-0.187	-0.187
KA1	~~	KA7	3.524	-0.126	-0.126	-0.201	-0.201
KA1	~~	KA3	3.506	0.101	0.101	0.222	0.222
KA4	~~	KA6	2.933	-0.110	-0.110	-0.183	-0.183
KA4	~~	KA8	2.893	-0.102	-0.102	-0.188	-0.188
KA2	~~	KA8	2.706	-0.098	-0.098	-0.166	-0.166
KA3	~~	KA6	1.862	-0.089	-0.089	-0.137	-0.137
KA1	~~	KA2	1.775	0.070	0.070	0.152	0.152
KA5	~~	KA6	1.659	-0.081	-0.081	-0.144	-0.144
KA1	~~	KA5	1.425	0.069	0.069	0.175	0.175
KA3	~~	KA4	1.070	0.055	0.055	0.124	0.124
KA1	~~	KA8	1.044	-0.063	-0.063	-0.112	-0.112
KA1	~~	KA6	1.022	-0.067	-0.067	-0.107	-0.107
KA5	~~	KA8	0.915	0.057	0.057	0.111	0.111
KA4	~~	KA7	0.474	-0.045	-0.045	-0.074	-0.074
KA2	~~	KA6	0.460	-0.044	-0.044	-0.067	-0.067
KA2	~~	KA4	0.235	0.025	0.025	0.056	0.056
KA5	~~	KA7	0.138	0.024	0.024	0.042	0.042

Uji Validitas Setelah Aitem Digugurkan Untuk Komitmen Organisasi

Additional fit measures

Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	1.000
Tucker-Lewis Index (TLI)	1.005
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	1.005
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.955
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.477
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.909
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	1.002
Relative Noncentrality Index (RNI)	1.003

Information criteria

	Value
Log-likelihood	-685.019
Number of free parameters	15.000
Akaike (AIC)	1400.037
Bayesian (BIC)	1441.341
Sample-size adjusted Bayesian (SSABIC)	1393.927

Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.000
RMSEA 90% CI lower bound	0.000
RMSEA 90% CI upper bound	0.126
RMSEA p-value	0.603
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.033
Hoelter's critical N ($\alpha = .05$)	271.091
Hoelter's critical N ($\alpha = .01$)	369.065
Goodness of fit index (GFI)	0.999
McDonald fit index (MFI)	1.001
Expected cross validation index (ECVI)	0.300

Parameter estimates

Factor Loadings

Latent Indicator	Indicator	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		Standardized		
						Lower	Upper	All	LV	Endo
KA	KA1	1.000	0.000			1.000	1.000	0.628	0.550	0.628
	KA2	0.954	0.189	5.049	< .001	0.584	1.324	0.654	0.525	0.654
	KA3	1.112	0.211	5.257	< .001	0.697	1.526	0.735	0.612	0.735
	KA4	0.901	0.193	4.662	< .001	0.522	1.279	0.577	0.496	0.577
	KA8	0.306	0.184	1.665	0.096	0.054	0.665	0.180	0.168	0.180

Modification indices**Modification Indices**

	mi	epc	sepc (lv)	sepc (all)	sepc (nox)
KA3 ~~ KA8	2.679	-0.102	-0.102	-0.196	-0.196
KA1 ~~ KA8	2.250	0.099	0.099	0.158	0.158
KA4 ~~ KA8	1.135	0.070	0.070	0.109	0.109
KA2 ~~ KA3	1.003	0.072	0.072	0.210	0.210
KA2 ~~ KA8	0.251	-0.030	-0.030	-0.054	-0.054
KA2 ~~ KA4	0.188	-0.025	-0.025	-0.060	-0.060
KA1 ~~ KA2	0.159	-0.025	-0.025	-0.061	-0.061
KA1 ~~ KA3	0.085	-0.022	-0.022	-0.056	-0.056
KA1 ~~ KA4	0.056	0.015	0.015	0.031	0.031
KA3 ~~ KA4	0.010	-0.007	-0.007	-0.017	-0.017

2. Uji Reliabilitas**Uji Reliabilitas Persepsi Kepemimpinan Otentik**

Unidimensional Reliability

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.771
95% CI lower bound	0.702
95% CI upper bound	0.826

Uji Reliabilitas Kepercayaan Organisasi

Unidimensional Reliability

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.813
95% CI lower bound	0.760
95% CI upper bound	0.857

Uji Reliabilitas Komitmen afektif

Unidimensional Reliability

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.754
95% CI lower bound	0.674
95% CI upper bound	0.817

3. Hasil Uji Deskriptif Responden

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30	86	74.1	74.1	74.1
31-40	22	19.0	19.0	93.1
41-50	8	6.9	6.9	100.0
Total	116	100.0	100.0	

JK

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	48	41.4	41.4	41.4
Perempuan	68	58.6	58.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >10 Tahun	10	8.6	8.6	8.6
1 Tahun	31	26.7	26.7	35.3
2-5 Tahun	50	43.1	43.1	78.4
6-10 Tahun	25	21.6	21.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Status_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Karyawan Kontrak	91	78.4	78.4	78.4
Karyawan Tetap	25	21.6	21.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Suku

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Bugis	48	41.4	41.4	41.4
Makassar	48	41.4	41.4	82.8
Jawa	7	6.0	6.0	88.8
Lainnya	13	11.2	11.2	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan	116	20	50	39.22	4.625
Kepercayaan	116	31	54	42.47	4.518
Commitment	116	11	25	18.66	2.859
Valid N (listwise)	116				

Persepsi Kepemimpinan Otentik

Otentik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid Rendah	19	16.4	16.4	16.4
Sangat Rendah	3	2.6	2.6	19.0
Sangat Tinggi	7	6.0	6.0	25.0
Sedang	66	56.9	56.9	81.9
Tinggi	21	18.1	18.1	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Kepercayaan Organisasi

Trust

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	35	30.2	30.2	30.2
Sangat Rendah	6	5.2	5.2	35.3
Sangat Tinggi	9	7.8	7.8	43.1
Sedang	41	35.3	35.3	78.4
Tinggi	25	21.6	21.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

Komitmen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	30	25.9	25.9	25.9
Sangat Rendah	7	6.0	6.0	31.9
Sangat Tinggi	9	7.8	7.8	39.7
Sedang	31	26.7	26.7	66.4
Tinggi	39	33.6	33.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

4. Uji Asumsi dan Hipotesis

Uji Normalitas Persepsi Kepemimpinan Otentik dan Komitmen Organisasi

Tests of Normality

Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.

Unstandardized Residual	.090	116	.072	.979	116	.532
-------------------------	------	-----	------	------	-----	------

a. Lilliefors Significance Correction

Uji Normalitas 3 Variabel

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.073	116	.164	.983	116	.864

a. Lilliefors Significance Correction

Uji Linearitas Persepsi Kepemimpinan Otentik dan Komitmen afektif

ANOVA Tabel

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Commitment * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	1432.690	19	75.405	5.552	.000
		Linearity	1084.408	1	1084.408	79.845	.000
		Deviation from Linearity	348.281	18	19.349	1.425	.138
Within Groups			1303.819	96	13.581		
Total			2736.509	115			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Commitment * Kepemimpinan	.630	.396	.724	.524

Uji Linearitas Persepsi Kepemimpinan Otentik dan Kepercayaan Organisasi

ANOVA Tabel

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepercayaan * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	1023.307	19	53.858	3.906	.000
		Linearity	669.400	1	669.400	48.551	.000
		Deviation from Linearity	353.907	18	19.661	1.426	.137
	Within Groups		1323.615	96	13.788		
Total			2346.922	115			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepercayaan * Kepemimpinan	.534	.285	.660	.436

Uji Linearitas Kepercayaan Organisasi dan Komitmen afektif

ANOVA Tabel

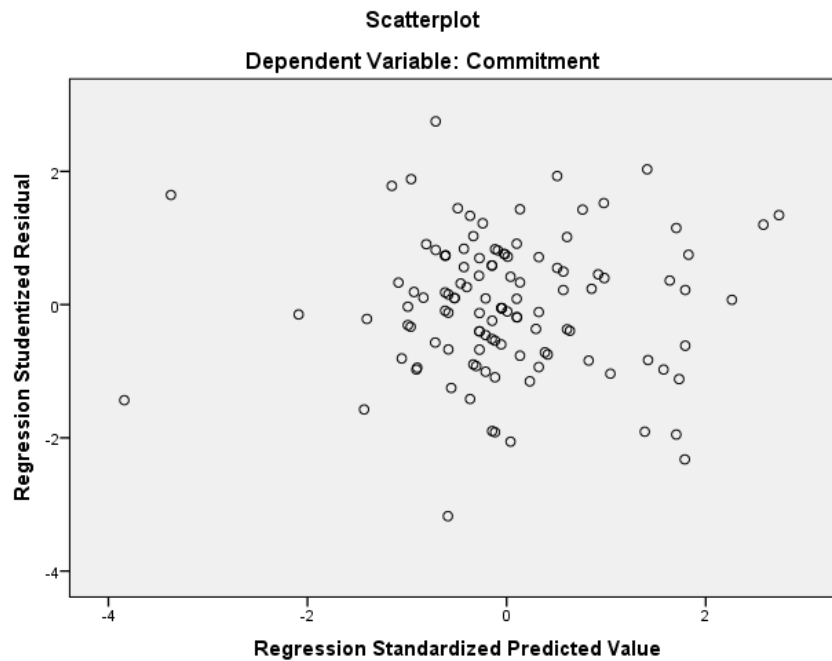
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Commitment * Kepercayaan	Between Groups	(Combined)	1152.450	20	57.623	3.456	.000
		Linearity	743.050	1	743.050	44.563	.000
		Deviation from Linearity	409.400	19	21.547	1.292	.207
	Within Groups		1584.059	95	16.674		
Total			2736.509	115			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared

Commitment * Kepercayaan	.521	.272	.649	.421
-----------------------------	------	------	------	------

Uji Heteroskedesitas



Uji Hubungan Antar Variabel

Correlations

		Commitment	Kepemimpin an	Kepercayaan n
Pearson Correlation	Commitment	1.000	.468	.532
	Kepemimpina n	.468	1.000	.534
	Kepercayaan	.532	.534	1.000
Sig. (1-tailed)	Commitment	.	.000	.000
	Kepemimpina n	.000	.	.000
	Kepercayaan	.000	.000	.
N	Commitment	116	116	116
	Kepemimpina n	116	116	116
	Kepercayaan	116	116	116

5. Uji Regresi dan Uji Multikolinearitas

Uji Regresi Sederhana Variabel Persepsi Kepemimpinan Otentik terhadap Komitmen afektif

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Commitment	18.66	2.859	116
Kepemimpinan	39.22	4.625	116

Correlations

		Commitment	Kepemimpinan
Pearson Correlation	Commitment	1.000	.468
	Kepemimpinan	.468	1.000
Sig. (1-tailed)	Commitment	.	.000
	Kepemimpinan	.000	.
N	Commitment	116	116
	Kepemimpinan	116	116

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable:

Commitment

b. All requested variables entered.

1	(Constant)	7.321	2.020		3.624	.000					
	Kepemimpinan	.289	.051	.468	5.653	.000	.468	.468	.468	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Commitment

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Kepemimpinan
1	1	1.993	1.000	.00	.00
	2	.007	17.091	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Commitment

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	13.11	21.78	18.66	1.338	116
Std. Predicted Value	-4.155	2.332	.000	1.000	116
Standard Error of Predicted Value	.236	1.011	.311	.120	116
Adjusted Predicted Value	13.31	22.13	18.66	1.336	116
Residual	-7.601	4.952	.000	2.527	116
Std. Residual	-2.995	1.952	.000	.996	116
Stud. Residual	-3.008	1.969	.000	1.005	116
Deleted Residual	-7.668	5.043	.002	2.574	116
Stud. Deleted Residual	-3.122	1.995	-.002	1.015	116
Mahal. Distance	.002	17.264	.991	2.214	116
Cook's Distance	.000	.163	.010	.019	116
Centered Leverage Value	.000	.150	.009	.019	116

a. Dependent Variable: Commitment

Uji Regresi Sederhana variabel Kepercayaan Organisasi terhadap Komitmen afektif

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Commitment	18.66	2.859	116

Kepercayaan	42.47	4.518	116
-------------	-------	-------	-----

Correlations

		Commitment	Kepercayaan
Pearson Correlation	Commitment	1.000	.532
	Kepercayaan	.532	1.000
Sig. (1-tailed)	Commitment	.	.000
	Kepercayaan	.000	.
N	Commitment	116	116
	Kepercayaan	116	116

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepercayaan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Commitment

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F	df1	df2	Sig.
1	.532 ^a	.283	.277	2.431	.283	45.058	1	114	.000

a. Predictors: (Constant), Kepercayaan

b. Dependent Variable: Commitment

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	266.254	1	266.254	45.058	.000 ^b
	Residual	673.634	114	5.909		
	Total	939.888	115			

a. Dependent Variable: Commitment

b. Predictors: (Constant), Kepercayaan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	4.358	2.143		2.033	.044						
	Kepercayaan	.337	.050	.532	6.713	.000	.532	.532	.532	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: Commitment

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Kepercayaan
1	1	1.994	1.000	.00	.00
	2	.006	18.939	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Commitment

**Uji Regresi Linear Berganda untuk Variabel Persepsi Kepemimpinan Otentik,
Kepercayaan Organisasi, dan Komitmen afektif**

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Commitment	18.66	2.859	116
Kepemimpinan	39.22	4.625	116
Kepercayaan	42.47	4.518	116

Correlations

		Commitment	Kepemimpinan	Kepercayaan
Pearson Correlation	Commitment	1.000	.468	.532
	Kepemimpinan	.468	1.000	.534
	Kepercayaan	.532	.534	1.000
Sig. (1-tailed)	Commitment	.	.000	.000
	Kepemimpinan	.000	.	.000
	Kepercayaan	.000	.000	.
N	Commitment	116	116	116
	Kepemimpinan	116	116	116
	Kepercayaan	116	116	116

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepercayaan, Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Commitment

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change
1	.575 ^a	.330	.319	2.360	.330	27.887	2	113	.000

a. Predictors: (Constant), Kepercayaan, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Commitment

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	310.598	2	155.299	27.887	.000 ^b
	Residual	629.290	113	5.569		
	Total	939.888	115			

a. Dependent Variable: Commitment

b. Predictors: (Constant), Kepercayaan, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
		1	(Constant)	1.818	2.267		.802	.424			
	Kepemimpinan	.159	.056	.257	2.822	.006	.468	.257	.217	.715	1.399
	Kepercayaan	.250	.058	.395	4.339	.000	.532	.378	.334	.715	1.399

a. Dependent Variable: Commitment

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan	Kepercayaan
1	1	2.988	1.000	.00	.00	.00
	2	.007	20.909	.61	.78	.01
	3	.005	23.789	.39	.22	.99

a. Dependent Variable: Commitment