

## DAFTAR PUSTAKA

- Abjan, W., & Abubakar, K. (2018). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Ternate. *Jurnal Aktiva*, 01.
- Agung, T. M., & . G. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karangasem. *E-Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v23.i02.p17>
- Akhmad, I., Mustanir, A., & Ramadhan, M. R. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kabupaten Enrekang. *Prosiding Konferensi Nasional Ke-7 Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah Aisyiyah (APPPTMA). Jilid 2. Sosial Politik Dan Ekonomi*.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1). <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Angelina, I. D. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Surabaya*. <https://jatim.bpk.go.id/>
- Apriliani, R. D., Sasana, H., & Panggiarti, E. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Sistem Pengendalian Intern .... *Jurnal Optimal*, 2(1). <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/802/>
- Arumsari, R. A., Salim, F., & Putriana, L. (2022). Pengaruh Motivasi, Komitmen Kerja Dan Telework Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 81–101.
- Donaldson, L., & Davis, J. H. (1991). Stewardship Theory or Agency Theory: CEO Governance and Shareholder Returns. *Australian Journal of Management*, 16(1). <https://doi.org/10.1177/031289629101600103>
- Evicahyani, S. I., & Setiawina, N. D. (2016). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3.
- Faisal, M. (2020). Manajemen Pendidikan Moderasi Beragama Di Era Digital. *Journal of International Conference On Religion*, 1(1).
- Farros, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Dan Peran Internal Audit Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal Of Accounting*, 8.
- Financial Accounting Standards Board, 1980. Statement of Financial Accounting Concepts No. 2 *Qualitative Characteristics of Accounting Information*. Norwalk,

CT: FASB

- Firmansyah, A., Yuniar, M. R., & Arfiansyah, Z. (2022). Kualitas Laporan Keuangan Di Indonesia: Transparansi Informasi Keuangan Dan Karakteristik Pemerintah Daerah. *Jurnal Anggaran Dan Keuangan Negara Indonesia (AKURASI)*, 4(2), 181–197. <https://doi.org/10.33827/akurasi2022.vol4.iss2.art180>
- Gita Saraswati, I. G. A., & Budiasih, I. G. A. N. (2019). Pengaruh Good Governance, Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Intern pada Kualitas Laporan Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v27.i03.p23>
- Goo, K. M. G., JMV, M., & Syam, M. A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating pada Pemerintah Kabupaten Ende. *Ekobisman*, 4(2).
- Govindarajan, Vijay. 1986. Impact of Participation in The Budgetary Procces on Manajerial Attitudess and Performance: Universallistic and Contingency Perspectives. *A Journal of the Decision Sciences Institute* 17. Pp 496-516.
- Hadis, F. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 106–120. <https://doi.org/10.30630/jam.v17i2.202>
- Harlinda, H. (2016). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten/Kota di Provinsi Riau). *Sorot*, 11(2), 127. <https://doi.org/10.31258/sorot.11.2.3890>
- Herlina, V. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Pemerintah Kabupaten Kerinci). *EBISMA (Economics, Business, Management, & Accounting Journal)*, 2(2), 1–8. <https://journal.ebisma.net>
- House, R. (1996). Path-Goal Theory - Robert House. *Leadership-Central.Com*.
- Idward, N. N. (2017). Pengaruh Kompetensi Sdm, Ti, Dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Sistem Pengendalian Intern Sebagai Pemoderasi). In *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* (Vol. 6, Issue 1).
- Jauhari, H., Dewata, E. D., & Suhairi Hazisma. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 8(1). <https://doi.org/10.30656/jak.v8i1.2569>
- Jefir, R. (2018). Teori Stewardship dan Good Governance. *Jurnal Riset Edisi XXVI*, 4(3).
- Jesica Prastiwi, N. P., & Mimba, N. P. S. H. (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual pada Kualitas Laporan Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i02.p14>
- Jultri, A., Made, A., & Wirshandono Y., D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya

- Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan New Public Management Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Pada BKAD Kabupaten Malang). *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 9(1). <https://doi.org/10.21067/jrma.v9i1.5449>
- Juwita, R. (2013). Pengaruh Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *TRIKONOMIKA*, 12(2). <https://doi.org/10.23969/trikononika.v12i2.480>
- Locke, E. A. (1968). Toward A Theory of Task Motivation and Incentives, Organizational Behavior and Human Performance. *Organizational Behaviour and Human Performance*, 3(M).
- Lopa, N. A. A. (2023). *Pengaruh Kapasitas Organisasi, Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Universitas Hasanuddin. Tesis.
- Mahartini, N. K. A., Yuesti, A., & Sudiartana, I. M. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern, Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Karangasem. *Jurnal Karma (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 1(4), 1125–1134.
- Marisa, Y., Defrizal, D., & Dunan, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Instansi Pemerintah yang Berstatus Badan Layanan. *VISIONIST*, 9(2). <https://doi.org/10.36448/jmv.v9i2.1732>
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jemma | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2). <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>
- Mediaty. (2010). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Majalah Ekonomi*, 3.
- Mediaty, Pontoh, G. T., & Kartini. (2017). The influence of technology acceptance, social influence, facilitating condition, and computer self-efficacy on e-office utilization in immigration office class I Makassar. In *The Business and Management Review: Vol. 9 (2)*. [https://cberuk.com/cdn/conference\\_proceedings/conference\\_97448.pdf](https://cberuk.com/cdn/conference_proceedings/conference_97448.pdf)
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1982). *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Mutiana, L., Diantimala, Y., & Zuraida, Z. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Satker Di Lingkungan Kementerian Agama Kabupaten Aceh Utara). *Jurnal Perspektif*

*Ekonomi Darussalam*, 3(2). <https://doi.org/10.24815/jped.v3i2.8228>

- Nagara, D. S., & Mulyani, S. (2019). Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Diukur Menggunakan Parameter Nice. *Jurnal SIKAP (Sistem Informasi, Keuangan, Auditing Dan Perpajakan)*, 3(2), 135. <https://doi.org/10.32897/jsikap.v3i2.152>
- Nirwana, & Haliah. (2018). Determinant factor of the quality of financial statements and performance of the government by adding contextual factors: Personal factor, system/administrative factor. *Asian Journal of Accounting Research*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.1108/AJAR-06-2018-0014>
- Nurillah, A. S., & Muid, D. (2014). Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAKD, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *E- Journal Akuntansi UNDIP*, 3.
- Otley, D. T. (1980). The contingency theory of management accounting: Achievement and prognosis. *Accounting, Organizations and Society*, 5(4). [https://doi.org/10.1016/0361-3682\(80\)90040-9](https://doi.org/10.1016/0361-3682(80)90040-9)
- Pangalinan, D. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara. *Tesis*. Universitas Hasanuddin.
- Pasoloran, O., & Rahman, F. A. (2001). Teori Stewardship: Tinjauan Konsep Dan Implikasinya Pada Akuntabilitas Organisasi Sektor Publik. In *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* (Vol. 3, Issue 2).
- Pratama, R. R., & Yahya, M. R. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Skpa Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 4(3). <https://doi.org/10.24815/jimeka.v4i3.12587>
- Pratyaksa, P. Y. A., & Wirawati, N. G. P. (2021). Good Government Governance, Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Perangkat Daerah. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(3). <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i03.p17>
- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi DIY. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643>
- Puspita, D., Fadli, F., & Halimatusyadiah, H. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kabupaten Seluma. *Jurnal Fairness*, 10(2). <https://doi.org/10.33369/fairness.v10i2.15247>
- Qomah, S., & Ismunawan. (2021). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 8(1). <https://doi.org/10.25105/jat.v8i1.8718>

- Raharjo, E. (2007). Teori Agensi Dan Teori Stewardship Dalam Perspektif Akuntansi (Agency Theory Vs Stewardship Theory in the Accounting Perspective). *Fokus Ekonomi*, 2(1), 37–46.
- Rahmawati, A., Mustika, I. W., & Eka, L. H. (2018). Pengaruh penerapan standar akuntansi pemerintah, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan SKPD Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 20(2).
- Ripnojayanthi, E. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Hubungan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Dan Peraturan Perundangan Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Empiris Pada Opd Kota Parepare). Universitas Hasanuddin. *Tesis*.
- Rizka s, A., Zamzami, dan Gowon, M. (2021). (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kota JA. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja*, 6(3), 136–148. <https://doi.org/10.22437/jaku.v6i3.16111>
- Rompas, F. V., dan Kindangen, W. D. (2022). Analisis Kualitas Laporan Keuangan Pada Badan Pengelola Keuangan dan Barang Milik Daerah Kota Manado. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 6(1), 461–468.
- Sa'adah, S., & Nasrullah, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Pekalongan. *Journal of Public Accounting (JPA)*, 1(1). <https://doi.org/10.30591/jpa.v1i1.2614>
- Salia, F. N., & Wibowo, P. (2022). Ada Apa Dengan Faktor Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Eks Karesidenan Surakarta? Badan Pemeriksa Keuangan , Jakarta , Indonesia Politeknik Keuangan Negara STAN , Tangerang Selatan , Indonesia Fatah Nur Salia : A. *JIAFE (Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi)*, 8(1), 63–88.
- Setyowati, L., Isthika, W., & Pratiwi, R. D. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Semarang. *Kinerja*, 20(2). <https://doi.org/10.24002/kinerja.v20i2.843>
- Sholeh, M. (2017). Pengaruh Kompetensi Akuntansi Pegawai Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 8(1).
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2). <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sorusai, J. A. (2019). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern Dan Kepatuhan Atas Peraturan Perundang Undangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten

- Ende. Tesis. Universitas Brawijaya.Malang].  
<http://repository.ub.ac.id/id/eprint/178045>
- Stoner J. A. F., Freeman, R. E., Gilbert, D. R. (1996). *Manajemen, Edisi Indonesia*, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Suarmika, I. G. L., & Suputra, I. D. G. D. (2016). Kemampuan Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Memoderasi Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia Dan Penerapan SIKD Pada Kualitas LKPD Kabupaten Karangasem. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(9).
- Susena, I. N. A., & Supadmi, N. L. (2020). Teknologi Informasi Memoderasi Pengaruh Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Kualitas Laporan Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(3).  
<https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i03.p03>
- Trisnawati, N. N., & Wiratmaja, D. N. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *E-Jurnal Akuntansi*.  
<https://doi.org/10.24843/eja.2018.v24.i01.p29>
- Triyanti. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Bidang Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Magelang). *Educational Psychology Journal*, 2(2).
- Untary, N. R., & Ardiyanto, M. D. (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Dengan Faktor Eksternal Sebagai Pemoderasi (Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 4(2), 199–210.
- Veliani, E. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Etika Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kuantan Singingi). *Jurnal Administrasi Publik*, 5(3).
- Wati, K. D., Herawati, N. T., & Sinarwati, N. K. (2014). Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP, dan SAKD terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 2(1).
- Widyawati, M. J., & Ismunawan. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Surakarta. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(6), 687–698.
- Wulan D, A., Yudi, & Friyani, R. (2020). Pengaruh latar belakang pendidikan, pemanfaatan teknologi informasi dan pemahaman akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah ( studi pada opd di pemerintah di kabupaten muara bungo). *Jambi Accounting Review*, 1(1).
- Yanuarti, E., & W, A. S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 5.

- Yuliani, N. L., & Agustini, R. D. (2016). Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pemanfaatan. *Jurnal Bisnis & Ekonomi, Volume 14,(1)*.
- Yusrianti, Y., Sutisman, E., Ermawati, Y., Rumasukun, R., & Prasetianingrum, S. (2021). Pengaruh Penerapan SAP Berbasis Akrua, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderasi Pada Pemerintah Kabupaten Jayapura. *Journal of Business and Management Research, Vol 4 No 1*.
- Yusriwati, & Susanti, N. (2022). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua, Sistem Pengendalian Intern Dan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Kab. Inhil). *Jurnal Akuntansi & Keuangan, 11(1)*, 16–35.
- ..... 2008. Peraturan Pemerintah No 60 tentang Sistem Pengendalian Internal. Jakarta: Sekretariat Negara.
- ..... 2010. Peraturan Pemerintah No 71 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan. Jakarta: Sekretariat Negara.

**Lampiran 1 Daftar Satuan Kerja**

**DAFTAR SATUAN KERJA UNIT ESELON II KEMENTERIAN PUPR**

<b>No</b>	<b>Satuan Kerja (Satker)</b>
1	Biro Perencanaan Anggaran dan Kerja Sama Luar Negeri
2	Biro Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana
3	Biro Keuangan
4	Biro Umum
5	Biro Hukum
6	Biro Pengelolaan Barang Milik Negara
7	Biro Komunikasi Publik
8	Pusat Analisis Pelaksanaan Kebijakan
9	Pusat Data dan Teknologi Informasi
10	Pusat Fasilitas Infrastruktur Daerah
11	Sekretariat Inspektorat Jenderal
12	Inspektorat I
13	Inspektorat II
14	Inspektorat III
15	Inspektorat IV
16	Inspektorat V
17	Inspektorat VI
18	Sekretariat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air
19	Direktorat Sistem dan Strategi Pengelolaan Sumber Daya Air
20	Direktorat Sungai dan Pantai
21	Direktorat Irigasi dan Rawa
22	Direktorat Bendungan dan Danau
23	Direktorat Air Tanah dan Air Baku
24	Direktorat Bina Operasi dan Pemeliharaan
25	Direktorat Bina Teknik Sumber Daya Air
26	Direktorat Kepatuhan Intern SDA
27	Pusat Pengendalian Lumpur Sidoarjo
28	Balai Besar Wilayah Sungai Cidanau, Ciujung, Cidurian
29	Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane
30	Balai Besar Wilayah Sungai Citarum
31	Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk Cisanggarung
32	Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana
33	Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak
34	Balai Besar Wilayah Sungai Bengawan Solo
35	Balai Besar Wilayah Sungai Brantas
36	Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang
37	Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy
38	Sekretariat Direktorat Jendral Bina Marga



39	Direktorat Sistem dan Strategi Pengelenggaraan Jalan dan Jembatan
40	Direktorat Pembangunan Jalan
41	Direktorat Pembangunan Jembatan
42	Direktorat Preservasi Jalan dan Jembatan
43	Direktorat Jalan Bebas Hambatan
44	Direktorat Bina Teknik Jalan dan Jembatan
45	Direktorat Kepatuhan Intern Bina Marga
46	Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Sumatera Utara
47	Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional DKI Jakarta - Jawa Barat
48	Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Tengah - DI Yogyakarta
49	Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Timur - Bali
50	Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Sulawesi Selatan
51	Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Kalimantan Timur
52	Sekretariat Direktorat Jendral Cipta Karya
53	Direktorat Sistem dan Strategi Pengelenggaraan Infrastruktur Permukiman
54	Direktorat Bina Penataan Bangunan
55	Direktorat Air Minum
56	Direktorat Pengembangan Kawasan Permukiman
57	Direktorat Sanitasi
58	Direktorat Prasarana Strategis
59	Direktorat Bina Teknik Permukiman dan Perumahan
60	Direktorat Kepatuhan Intern Cipta Karya
61	Sekretariat Direktorat Jenderal Perumahan
62	Direktorat Sistem dan Strategi Pengelenggaraan Perumahan
63	Direktorat Rumah Umum dan Komersial
64	Direktorat Rumah Swadaya
65	Direktorat Rumah Susun
66	Direktorat Rumah Khusus
67	Direktorat Kepatuhan Intern Perumahan
68	Sekretariat Direktorat Jendral Pembiayaan Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan
69	Direktorat Pengembangan Sistem dan Strategi Penyelenggaraan Pembiayaan
70	Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air
71	Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Jalan dan Jembatan
72	Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Permukiman
73	Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Perumahan
74	Sekretariat Direktorat Jendral Bina Kontruksi
75	Direktorat Pengembangan Jasa Konstruksi
76	Direktorat Kelembagaan dan Sumber Daya Konstruksi
77	Direktorat Kompetensi dan Produktivitas Konstruksi
78	Direktorat Pengadaan Jasa Konstruksi
79	Direktorat Keberlanjutan Konstruksi

80	Sekretariat Badan Pengembangan Infrastruktur Wilayah
81	Pusat Pengembangan Infrastruktur Wilayah Nasional
82	Pusat Pengembangan Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah I
83	Pusat Pengembangan Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah II
84	Pusat Pengembangan Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah III
85	Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
86	Pusat Pengembangan Talenta
87	Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air dan Permukaan
88	Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah
89	Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

**Lampiran 2 Kuesioner****DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER****I. Identitas Responden**

Nama Instansi : .....

Nama Responden : .....

1. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  
 Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :  SMA/Sederajat  
 Diploma (D3)  
 Strata 1 (Sarjana)  
 Strata 2 (Master)  
 Strata 3 (Doktor)
3. Jabatan :  Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran  
 PPK  
 PPSPM  
 Bendahara Pengeluaran  
 Pengelola Keuangan APBN/BMN
4. Masa Kerja :  1 – 5 tahun  
 6 – 10 tahun  
 11 – 15 tahun  
 16 – 20 tahun  
 ≥ 21 tahun

## II. Kuesioner Penelitian

### Petunjuk Pengisian

- Mohon Bapak/Ibu/Saudara/saudari responden menjawab pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang mempunyai tingkat kesesuaian pada pengalaman atau kondisi anda.
- Keterangan atas jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:  
 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)      3 = Netral (N)      5 = Sangat Setuju (SS)  
 2 = Tidak Setuju (TS)                      4 = Setuju (S)

### Daftar Pernyataan :

#### 1. Kualitas Laporan Keuangan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Relevan</b>					
1.	Informasi dalam laporan keuangan yang dihasilkan dapat digunakan untuk mengoreksi keputusan pengguna dimasa lalu ( <i>feedback value</i> )					
2.	Informasi dalam laporan keuangan yang dihasilkan dapat digunakan untuk memprediksi kejadian masa yang akan datang ( <i>predictive value</i> ).					
3.	Laporan Keuangan disajikan secara tepat waktu sehingga dapat digunakan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan.					
<b>B.</b>	<b>Andal</b>					
4.	Informasi laporan keuangan satker telah menggambarkan transaksi yang sebenarnya yang seharusnya disajikan dalam laporan keuangan.					
5.	Informasi yang disajikan dalam laporan keuangan, teruji kebenarannya.					
<b>C.</b>	<b>Dapat Dibandingkan</b>					
6.	Informasi yang termuat dalam laporan keuangan dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.					

7	Kebijakan akuntansi yang digunakan dapat dibandingkan dengan satuan kerja di unit organisasi lainnya.					
<b>D.</b>	<b>Dapat Dipahami</b>					
8.	Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan dapat dipahami dengan jelas oleh pengguna.					
9.	Laporan Keuangan disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti.					

## 2. Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>PSAP No. 01 tentang Penyajian laporan Keuangan</b>					
1.	Saya selalu menerapkan basis akrual untuk mengakui aset.					
2.	Saya selalu menerapkan basis kas untuk mengakui, pendapatan, belanja, dan pembiayaan.					
3.	Saya selalu menerapkan basis akrual untuk mengakui kewajiban, dan ekuitas.					
<b>B.</b>	<b>PSAP No. 02 tentang Laporan Realisasi Anggaran</b>					
4.	Saya selalu menyusun dan menyajikan laporan realisasi anggaran menggunakan akuntansi berbasis kas.					
5.	Saya selalu mencatat pendapatan berdasarkan asas bruto.					
6.	Saya telah mengakui belanja saat terjadinya pengeluaran dari rekening kas umum/bendahara					
7.	Penerimaan pembiayaan diakui ada saat diterima pada rekening kas umum/bendahara					
<b>C.</b>	<b>PSAP No. 04 tentang Catatan atas Laporan Keuangan</b>					
8.	Saya selalu menyajikan Catatan atas laporan keuangan pada setiap periode pelaporan.					
9.	Catatan atas laporan keuangan satker yang saya susun selalu menyajikan informasi secara lengkap tentang penjelasan pos-pos dalam laporan keuangan.					

<b>D.</b>	<b>PSAP No. 05 tentang Akuntansi Persediaan</b>					
10.	Saya selalu mengakui persediaan pada saat diterima atau hak kepemilikannya dan/atau kekuasaannya berpindah.					
11.	Pencatatan persediaan selalu saya laksanakan berdasarkan hasil inventarisasi fisik pada akhir periode akuntansi.					
<b>E.</b>	<b>PSAP No. 07 tentang Akuntansi Aset Tetap</b>					
12.	Saya selalu mengklasikan aset tetap berdasarkan kesamaan dalam sifat atau fungsinya dalam operasi entitas.					
13.	Saya selalu mencatat/menilai aset tetap sebesar biaya perolehannya.					
<b>F.</b>	<b>PSAP No. 08 tentang Konstruksi Dalam Pengerjaan</b>					
14.	Saya selalu mengungkapkan informasi konstruksi dalam pengerjaan pada akhir periode akuntansi.					
15.	Saya selalu memindahkan konstruksi dalam pengerjaan ke aset tetap yang bersangkutan setelah pekerjaan konstruksi dinyatakan selesai dan siap digunakan sesuai dengan tujuan perolehannya.					
<b>G.</b>	<b>PSAP No. 09 tentang Akuntansi Kewajiban</b>					
16.	Saya selalu mengakui kewajiban pada saat dana pinjaman/loan diterima dan/atau pada saat kewajiban timbul.					
17.	Saya selalu mencatat kewajiban sebesar nilai nominal.					
<b>H.</b>	<b>PSAP No. 10 tentang Koreksi Kesalahan</b>					
18.	Saya selalu melakukan koreksi terhadap setiap kesalahan yang ditemukan berdasarkan SAP.					
19.	Saya selalu mengoreksi kesalahan yang tidak berulang melalui pembetulan pos-pos neraca terkait pada periode ditemukannya kesalahan.					
<b>I.</b>	<b>PSAP No. 11 tentang Laporan Keuangan Konsolidasi</b>					
20.	Saya selalu menyajikan laporan keuangan konsolidasian untuk periode pelaporan yang sama dengan pelaporan entitas pelaporan dan berisi jumlah komparatif dengan periode sebelumnya.					

21.	Laporan keuangan konsolidasi pada pemerintah daerah sebagai entitas pelaporan selalu mencakup laporan keuangan dari semua entitas akuntansi.					
<b>J.</b>	<b>PSAP No. 12 tentang Laporan Operasional</b>					
22.	Pada instansi tempat Saya bekerja, telah menyusun laporan operasional pada periode akuntansi.					
23.	Pada instansi tempat Saya bekerja, telah dibuat laporan operasional yang mencakup pendapatan-LO, beban, transfer, dan pos-pos luar biasa.					

### 3. KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)</b>					
1.	Saya memahami tugas pokok, fungsi dan uraian tugas sebagai penyusun laporan keuangan					
2.	Saya memahami pedoman mengenai prosedur dan proses akuntansi dengan baik					
3.	Saya memahami Peraturan Pemerintah No. 71 tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan dengan baik					
<b>B.</b>	<b>Keterampilan</b>					
4.	Saya mampu menyusun dan menyajikan laporan keuangan yang terdiri dari Laporan Realisasi Anggaran, Neraca, Laporan Operasional, Laporan Perubahan Ekuitas dan Catatan atas laporan keuangan dengan baik dan benar					
5.	Saya sering mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan menyusun laporan keuangan					
<b>C.</b>	<b>Perilaku</b>					
6.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
7.	Saya selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan					

8.	Saya selalu menolak setiap gratifikasi yang berhubungan dengan tugas dan tanggungjawab					
----	----------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

#### 4. SISTEM PENGENDALIAN INTERN (SPI)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Lingkungan Pengendalian</b>					
1.	Pimpinan di tempat saya bekerja selalu menetapkan aturan mengenai perilaku dan standar etika pegawai					
2.	Instansi memiliki standar kompetensi untuk setiap tugas dan fungsi pada masing-masing posisi.					
3.	Struktur organisasi telah menggambarkan pembagian kewenangan dan tanggung jawab pegawai.					
4.	Pimpinan selalu mengambil tindakan yang tegas atas pelanggaran kebijakan, prosedur, atau aturan perilaku.					
5.	Pimpinan secara terus menerus melakukan penilaian terhadap kualitas pengendalian intern.					
<b>B.</b>	<b>Penilaian Risiko</b>					
6.	Pimpinan melakukan analisis risiko secara menyeluruh terhadap peluang adanya pelanggaran terhadap sistem akuntansi.					
7.	Pimpinan memiliki rencana manajemen untuk mengurangi risiko kecurangan akuntansi					
<b>C.</b>	<b>Aktivitas Pengendalian</b>					
8.	Semua transaksi yang dientri dan diproses ke dalam komputer adalah seluruh transaksi yang telah diotorisasi					
9.	Kebijakan dan prosedur terkait pengamanan fisik aset telah ditetapkan dan dilaksanakan dengan baik.					
10.	Pengeluaran uang di tempat saya bekerja selalu didokumentasikan pada bukti pengeluaran kas yang telah diberi nomor urut tercetak					
<b>D.</b>	<b>Informasi dan Komunikasi</b>					



11.	Pengguna anggaran/pemegang kas di tempat saya bekerja telah menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) tepat pada waktunya					
12.	Informasi di tempat saya bekerja telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat					
<b>E.</b>	<b>Pemantauan</b>					
13.	Instansi selalu menindaklanjuti setiap hasil temuan/ revidu dan saran yang diberikan oleh auditor (BPK/Inspektorat)					
14.	Pimpinan selalu merevidu dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan selalu melakukan perbaikan.					

### 5. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Affective Commitment</b>					
1.	Saya sebagai pegawai merasa bangga menjadi bagian dari instansi ini.					
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan tempat saya bekerja					
3.	Saya percaya terhadap nilai-nilai organisasi di tempat saya bekerja.					
<b>B.</b>	<b>Continuance Commitment</b>					
4.	Akan berat meninggalkan instansi ini karena saya merasa tidak memiliki pilihan pekerjaan yang lebih baik.					
5.	Saya tidak akan meninggalkan instansi ini karena kebutuhan finansial.					
<b>C.</b>	<b>Normative Commitment</b>					
6.	Alasan saya tetap bekerja karena loyalitas terhadap instansi ini.					
7.	Saya merasa tidak berkomitmen jika saya tidak memberikan kemampuan saya secara profesional untuk instansi ini.					

## 6. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Gaya Kepemimpinan Direktif</b>					
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
2.	Semua keputusan ada ditangan pemimpin					
<b>B.</b>	<b>Gaya Kepemimpinan Suportif</b>					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					
4.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya					
<b>C.</b>	<b>Gaya Kepemimpinan Partisipatif</b>					
6.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
7.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan - kegiatan instansi					
8.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima, memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
9.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					
<b>D.</b>	<b>Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Prestasi</b>					
10.	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					

11.	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
12.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					

## 7. Pemanfaatan Teknologi Informasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Perangkat</b>					
1.	Di tempat saya bekerja telah memiliki kapasitas komputer yang memadai untuk melaksanakan tugas					
2.	Di tempat saya bekerja telah terpasang jaringan internet dengan kapasitas yang memadai					
3.	Di tempat saya bekerja jaringan internet telah dimanfaatkan sebagai penghubung antar unit kerja dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan					
<b>B.</b>	<b>Pengelolaan Data Keuangan</b>					
4.	Di tempat saya bekerja proses akuntansi sejak awal transaksi hingga pembuatan laporan keuangan dilakukan secara komputerisasi					
5.	Pengolahan data transaksi keuangan di tempat saya bekerja menggunakan <i>software/aplikasi</i> yang sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku					
6.	Laporan keuangan/akuntansi dan manajerial di tempat saya bekerja dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi					
<b>C.</b>	<b>Pemeliharaan</b>					
7.	Di tempat saya bekerja telah menerapkan penjadwalan pemeliharaan peralatan pendukung sistem informasi (komputer, jaringan internet,dst) secara teratur					
8.	Di tempat saya bekerja peralatan pendukung sistem informasi (komputer, jaringan internet, dst) yang usang/rusak didata dan diperbaiki tepat pada waktunya					