

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, H. F., & Fermania, N. R. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). *Jurnal Kesehatan*, 6(2), 682–692. <https://doi.org/10.38165/Jk.V6i2.148>
- Affandhy, L. R., & Nilamsari, N. (2017). Safe Behavior Analysis Of Workers With ABC (Activator-Behavior-Consequence) Model. *Journal Of Industrial Hygiene And Occupational Health*, 2(1), 14. <https://doi.org/10.21111/Jihoh.V2i1.1270>
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas Dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika Unand*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/Jmu.8.1.179-188.2019>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bilqis, K., Sultan, M., & Ramdan, I. M. (2021). Hubungan Antara Budaya Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Konstruksi Di Pt. X Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Mulawarman (Jkmm)*, 3(1), 19. <https://doi.org/10.30872/Jkmm.V3i1.6271>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media.
- Candrianto. (2020). *Pengenalan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Literasi Nusantara.
- Cooper, D. 2001. *Improving Safety Culture: a practical guide*, Hill: *Applied Behavior Sciences*
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 23*, Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Herawati, T. (2016). Pengaruh Prosedur Kerja Dan Manajemen Diri Terhadap Keselamatan Kerja Pada Karyawan Pt. X. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(3). <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V4i3.4106>
- Hr, Y. (2014). *E-Learning Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)* (1 Ed.). Deepublish.

- Irlianti, A., & Dwiyantri, E. (2014a). *Analisis Perilaku Aman Tenaga Kerja Menggunakan Model*.
- Irlianti, A., & Dwiyantri, E. (2014b). *Analisis Perilaku Aman Tenaga Kerja Menggunakan Model*.
- Karima, A., & Koesyanto, H. (2021). Penerapan Budaya Keselamatan Dan Perilaku Keselamatan Pada Pekerja Spun Pile Di Pt. X Plant Cibitung. *Jurnal Health Sains*, 2(3), 273–285. <https://doi.org/10.46799/Jhs.V2i3.131>
- Kurniasih, D., & Rachmadita, R. N. (2013). Pengukuran Budaya K3 Pada Tingkat Non Manajerial Dengan Menggunakan Cooper's Reciprocal Safety Culture Model Di Pt. X. *J@Ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 8(2), 83–88. <https://doi.org/10.12777/Jati.8.2.83-88>
- Nugraha, H. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Upaya Meminimalkan Kecelakaan Kerja Pada Pegawai Pt. Kereta Api Indonesia (Persero). *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2). <https://doi.org/10.32670/Coopetition.V10i2.43>
- Rahadi, F. D., Anward, H. H., & Tri Febriana, S. K. (2016). Hubungan Antara Persepsi Lingkungan Kerja Fisik Dengan Perilaku Keselamatan Karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 1(1). <https://doi.org/10.20527/Ecopsy.V1i1.479>
- Rahmatullah, S. (2019). *Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Industri Hasil Perkebunan Makassar*. 8.
- Sahli, Z., & Triyanto, T. (2018). Analisis Perilaku Pekerja Gondola PT. Waringin Megah Proyek Springhill Condotel Lampung. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 199. <https://doi.org/10.26630/Jk.V9i2.801>
- Sartono, A., & Latief, A. (2013). *Pengaruh Implementasi Behavior Based Safety (Bbs) Terhadap Peningkatan Budaya Keselamatan Di Iebe*.
- Setiawan, I. (2018). Sosialisasi Budaya K3 (Kesehatan Keselamatan Kerja) Untuk Usia Dini Di Tingkat Sekolah Dasar Ikip 2 Kota Makassar. *Jurnal Tepat: Applied Technology Journal For Community Engagement And Services*, 1(1), 17–22. https://doi.org/10.25042/Jurnal_Tepat.V1i1.22
- Setiono, B. A. (2018). Pengaruh Budaya K3 Dan Iklim K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pelindo Iii (Persero) Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Aplikasi*

Pelayaran Dan Kepelabuhanan, 9(1), 21–35. <https://doi.org/10.30649/japk.v9i1.39>

Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan Dan Kinerja*. Zifatama Jawa.

Sirait, F. A., & Paskarini, I. (2017). Analisis Perilaku Aman Pada Pekerja Konstruksi Dengan Pendekatan Behavior-Based Safety (Studi Di Workshop Pt. X Jawa Barat). *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 5(1), 91. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v5i1.2016.91-100>

Supriyan, D. (2016a). *Pengaruh Manajemen K3 Dan Budaya K3 Terhadap Kinerja Pekerja Proyek*. 15(1).

Supriyan, D. (2016b). *Pengaruh Manajemen K3 Dan Budaya K3 Terhadap Kinerja Pekerja Proyek*. 15(1).

Utami, A. R. D. (2020). *Terapan Standar Operasional Prosedur Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*.

Widodo, D. S. (2021). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja: Manajemen & Implementasi K3 Di Tempat Kerja*. Penebar Media Pustaka.

Wijaya, W., Rahayuningsih, S., & Komari, A. (2019). *Tingkat Perilaku Aman Tenaga Kerja Bagian Jahit Dengan Menggunakan Metode Antecedent Behavior Consequence Di Pt. Glow*. 1(1).

LAMPIRAN



Lampiran 1 Observasi Lapangan



Lampiran 2 Pengambilan data



Lampiran 3 Wawancara



Lampiran 4 pekerjaan di Warehouse M7



Lampiran 5 pengisian kuesioner pekerja



Lampiran 6 lokasi penelitian

Pertanyaan Jawaban 34 Setelan

Bagian 1 dari 7

Penerapan Budaya Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) di PT. Kaltim Prima Coal (KPC)

B *I* U ↗ ~~X~~

Kuisiner ini disusun untuk melihat dan mengetahui penerapan budaya K3 dan Perilaku K3 di PT. Kaltim Prima Coal, diharapkan bapak/ibu membaca dengan baik pertanyaan-pertanyaan yang disediakan.

Kuisiner ini secara otomatis diujikan untuk keperluan

Lampiran 7 Kuesioner

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.851	.855	7

Lampiran 8 Hasil uji reliabilitas SPSS 21

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	26.60	7.559	.592	.594	.835
x1.2	26.43	7.909	.531	.597	.843
x1.3	26.90	6.576	.753	.798	.808
x1.4	26.57	7.702	.544	.538	.841
x1.5	26.90	6.162	.820	.803	.796
x1.6	26.80	6.855	.554	.618	.843
x1.7	26.80	7.062	.547	.546	.842

Lampiran 9 Hasil uji reliabilitas tiap variabel menggunakan SPSS 21

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.766	18.702		1.057	.301
	Manajemen K3	.348	.896	.102	.388	.701
	Prosedur dan Peraturan K3	.611	.827	.146	.739	.467
	Keterlibatan Pekerja	1.143	.726	.401	1.574	.129
	Kompetensi Pekerja	.560	.734	.188	.764	.452
	Komunikasi Pekerja	-.112	.883	-.034	-.127	.900

a. Dependen Variable: Perilaku

Lampiran 10 Hasil uji t (parsial) menggunakan SPSS 21

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	627.208	5	125.442	3.958	.009 ^b
	Residual	760.659	24	31.694		
	Total	1387.867	29			

a. Dependen Variable: Perilaku

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Pekerja, Prosedur dan Peraturan K3, Keterlibatan Pekerja, Kompetensi Pekerja, Manajemen K3

Lampiran 11 Hasil uji F (simultan) menggunakan SPSS 21

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.452	.338	5.630

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Pekerja, Prosedur dan Peraturan K3, Keterlibatan Pekerja, Kompetensi Pekerja, Manajemen K3

Lampiran 12 Hasil koefisien determinasi menggunakan SPSS 21

Lampiran 13

Kuesioner Penelitian

Kuesioner ini disusun untuk melihat dan mengetahui Penerapan budaya K3 dan Perilaku K3 pekerja bagian *Warehouse M7* di PT. Kaltim Prima Coal.

Kuesioner ini semata-mata diajukan untuk keperluan ilmiah dalam penyelesaian tugas akhir studi. Oleh karena itu, jawaban yang bapak/ibu berikan tidak akan berkaitan dan berpengaruh dengan penilaian kinerja anda.

Tujuan pengambilan data ini, untuk mengetahui dan mendukung penerapan K3 serta melihat kesiapan pekerja dalam bekerja mengenai aturan K3 sehingga perusahaan yang bersangkutan dapat meningkatkan prosedur K3 dalam setiap aktivitas kerja.

Untuk itu saya harapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan lengkap dan sesuai, serta Bapak/Ibu diberikan kesehatan dan kelancaran dalam mencari rezeki. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia : tahun

Jenis Kelamin : Pria / Wanita (bulatkan jika sesuai)

Pendidikan Terakhir : SD / SMA / SMA / Perguruan Tinggi (bulatkan jika sesuai)

Status Kerja : tahun (Tetap / Tidak Tetap)

Cara pengisian kuesioner dengan menandai pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan yang dirasakan, tersedia dalam kolom pertanyaan dengan kriteria sebagai berikut:

1 : Tidak Setuju

2 : Kurang Setuju

3 : Netral

4: Setuju

5: Sangat Setuju

II. PENGETAHUAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	K3 sangat penting dan diutamakan saat bekerja					
2	Penerapan manajemen K3 dapat mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja					
3	Penerapan manajemen K3 dapat mencegah dan mengurangi penyakit akibat kerja					
4	Mengetahui Material Safety Data Sheet (MSDS) setiap bahan-bahan kimia yang digunakan					
5	Mengetahui arti dari setiap rambu-rambu keselamatan yang di pasang ditempat kerja					
6	Peringatan (safety sign) d lingkungan kerja membantu mengingatkan pekerja untuk bekerja secara aman					
7	Penggunaan APD untuk kepentingan keselamatan dan kesehatan pekerja					
8	Kecelakaan kerja diakibatkan karena faktor pekerja itu sendiri karena kurangnya pemahaman tentang K3					
9	Kecelakaan pekerjaan didalam lingkungan kerja merupakan kelalaian dari seorang pekerja karena tidak mematuhi peraturan K3					
10	Cara kerja dan posisi kerja yang benar dapat mengurangi kecelakaan kerja					

d. PERILAKU

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Pekerja harus melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala setiap tahun					
2	Pekerja harus mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					

3	Penerapan manajemen K3 dapat mencegah dan mengurangi penyakit akibat kerja					
4	Mengetahui Material Safety Data Sheet (MSDS) setiap bahan-bahan kimia yang digunakan					
5	Mengetahui arti dari setiap rambu-rambu keselamatan yang di pasang ditempat kerja					
6	Peringatan (safety sign) d lingkungan kerja membantu mengingatkan pekerja untuk bkerja secara aman					
7	Penggunaan APD untuk kepentingan keselamatan dan kesehatn pekerja					
8	Kecelakaan kerja diakibatkan karena faktor pekerja itu sendiri karena kurangnya pemahaman tentang K3					
9	Kecelakaan pekerjaan didalam lingkungan kerja merupakan kelalaian dari seorang pekerja karena tidak mematuhi peraturan K3					
10	Cara kerja dan posisi kerja yang benar dapat mengurangi kecelakaan kerja					

1 : Tidak pernah

2 : Jarang

3 : Kadang-kadang

4 : Sering

5: Selalu

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya mengabaikan aturan keselamatan agar mencapai target pekerjaan					
3	Saya selalu bekerja dengan posisi tubuh yang tepat					

4	Kondisi dalam tempat kerja memungkinkan saya untuk bekerja tidak sesuai peraturan					
5	Saya melanggar peraturan karena saya telah terbiasa dalam melakukan kegiatan kerja					
6	Saya melanggar peraturan karena merasa terganggu dan menghambat kecepatan kerja					
7	Saya selalu menggunakan APD dengan benar saat bekerja					
8	Saya merasa aman bekerja ketika menggunakan APD lengkap					
9	Saya melanggar peraturan karena kurangnya pengawasan dalam bekerja					
10	Saya selalu membaca SOP/JSA ketika akan mulai bekerja					

