

DAFTAR PUSTAKA

Buku & Karya Tulis Ilmiah :

- Ambarita.A.J,Ridho.H. 2015. Pengaruh Mutasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pematang Siantar. *Perspektif*. Vol. 8 (No.2). Hal. 527-533
- Arif. M. 2022. *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel intervening (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang)*.Tesis. Universitas Hasanuddin. Makassar
- Daulay.M.R. 2018. *Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai Dalam Rangka Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Mandailing Natal*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan
- Dewi.F.G. 2011. Mutations of position and performance of local government public officers: An experimental study. *Journal of Governance and Accountability Studies (JGAS)*. Vol 2 (2). Hal.93-105
- Ellyzar.N, Yunus.M., Amri. 2017. Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*. Volume 1 (1). Hal. 35-45
- Eraku,R,T,A. Ilato,R. Hasiru,R. 2023. Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Journal of Economic and Business Education (JEBE)*. Volume 1 (1). Hal.45-52
- Husain, A. 2022. Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis*. Vol.15 (No.1). Hal.1-10
- Irmayani, M. 2018. *Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang*. SKRIPSI. Universitas Muhammadiyah. Makassar
- Lubis, S, L. 2014. Mutasi dan Pengaturan Penempatan Karyawan. *Wahana Inovasi*. Vol.3 (No.2), Hal.322-325
- Martono, Nanang. "Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder". Ed.Revisi 2-Cet.6, Depok: Rajawali Pers.(2019)
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 Jilid 1 dan 2*. Jakarta: Erlangga
- Nugroho. D.S. 2021. *Pengaruh Mutasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan di Pg. Gondang Baru Klaten*. Skripsi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta

- Prawira,J,G. 2018. *Pengaruh Mutasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah di Kota Palembang*. Skripsi. Universitas Sriwijaya. Palembang
- Rahayu, S. 2021. *Pelaksanaan Mutasi Jabatan di Pemerintah Kabupaten Bantaeng*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah. Makassar
- Rahmawati.A.,Adiwati.M.R. 2021. Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimunjawa Surabaya. *Jurnal Dinamika ekonomi dan Bisnis*. Vol 18 (No.2). Hal.131-142
- Rara, R. 2017. *Pelaksanaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Toraja Utara*. Skripsi. Universitas Hasanuddin. Makassar
- Riyanto,A. Saraswati,R. Herawati,R. 2016. Tugas Dan Fungsi Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL) Kota Semarang Dalam Pelaksanaan Lelang. *Diponegoro Law Review*. Volume 5 (No.2)
- Rosa, E, F. 2017. Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta. *Agregat: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 1 (No. 1). Hal.20-37
- Ruitan.C.R, Mantiri.M, Kairupan.J. 2018. Proses Mutasi Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja (Studi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. Vol.1 (No. 1). ISSN : 2337 – 5736
- Sekarmiati, V. 2021. *Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Bada Pendapatan Daerah Provinsi Riau*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau
- Sinta,D. 2020. *Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Syariah Islam Kabupaten Gayo Lues*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam. Banda Aceh

Website :

- Artikel “Mutasi : Antara Kebutuhan Organisasi dan Kepentingan Pegawai” oleh Kunarso (KPKNL Bukittinggi) diakses pada tanggal 16 Januari 2023, Pukul 20.15 WITA melalui link : <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-bukittinggi/baca-artikel/15549/MUTASI-ANTARA-KEBUTUHAN-ORGANISAI-DAN-KEPENTINGAN-PEGAWAI.html>.
- Artikel “Peran Luar Biasa PPNPN Dalam Pencapaian Target KPKNL Makassar” oleh Fatimah (KPKNL Makassar) diakses pada tanggal 22 Agustus 2023, Pukul 16.22 WITA melalui link : <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-makassar/baca-kilas-peristiwa/14614/Peran-Luar-Biasa-PPNPN-Dalam-Pencapaian-Target-KPKNL-Makassar.html>

Artikel “Saatnya Penilai Pemerintah menjadi Pejabat Fungsional” oleh Tuti Kurniyarningsih (Artikel DJKN) diakses pada tanggal 22 Agustus 2023, Pukul 15.49 WITA melalui link : <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/12558/Saatnya-Penilai-Pemerintah-menjadi-Pejabat-Fungsional.html>.

Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Kementerian Keuangan (JDIH Kemenkeu) diakses Januari 2023 melalui link: <https://jdi.h.kemenkeu.go.id/>

Peraturan Perundang-Undangan :

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Pelaksanaan Mutasi

Peraturan Direktur Jenderal Kekayaan Negara Nomor 03/KN/2022 tentang manajemen karier di lingkungan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara.

Peraturan Direktur Jenderal Kekayaan Negara Nomor 4/KN/2017 tentang manajemen talenta di lingkungan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara

Peraturan Direktur Jenderal Kekayaan Negara Nomor 4/KN/2019 tentang Perubahan atas peraturan Direktur Jenderal Kekayaan Negara Nomor 2/KN/2019 tentang pola mutasi pelaksanaan di lingkungan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara.

Peraturan Menteri Keuangan Nomor 154/PMK.01/2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Kekayaan Negara

Peraturan Menteri Keuangan Nomor 4/PMK.06/2020 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 38/PMK.06/2017 Tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pelelang

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 162/PMK.05/2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 151 /PMK.05/2019 Tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pranata Keuangan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Negara

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 195 /PMK.06/2021 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Jabatan Fungsional Penilai Pemerintah

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 38/PMK.06/2017 Tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pelelang

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Biodata Peneliti

Biodata

Identitas Diri :

Nama : Firmansyah
Tempat, Tanggal Lahir : Sikuku, 22 Juni 2001
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Tamalanrea, Makassar
Handphone : (+62) 821 4966 9475
E-mail : firmansyah19e@student.unhas.ac.id



Riwayat Pendidikan :

2006-2007 : TK Mekar Sari Sikuku, Kab. Mamasa, Sulawesi Barat
2007-2013 : SD Negeri 006 Inpres Sikuku, Sulawesi Barat
2013-2016 : SMP Swasta Katolik Messawa, Sulawesi Barat
2016-2019 : SMK Negeri 1 Polewali, Sulawesi Barat
2019-2023 : S1 Administrasi Publik, FISIP Unhas, Sulawesi Selatan

Riwayat Organisasi :

- Himpunan Mahasiswa Ilmu Administrasi FISIP Unhas :
 - Anggota Angkatan 2019
- Ikatan Keluarga Mahasiswa Bidik Misi dan KIP Kuliah Unhas :
 - Staf Bidang Hubungan Masyarakat Periode 2021
- Unit Kegiatan Mahasiswa Koperasi Mahasiswa Unhas :
 - Staf Biro Dana dan Administrasi Lembaga Pengaderan Tahun Buku 2022
- Lembaga Dakwah Mahasiswa Ibnu Khaldun FISIP Unhas :
 - Anggota Departemen Kewirausahaan Periode 1441-1442 H/ 2020 M
 - Koordinator Departemen Kewirausahaan Periode 1442-1443 H/2021 M
 - Bendahara Umum Periode 1443-1444 H/ 2022 M
 - Majelis Syuro' Periode 1444-1445 H/ 2023 M
- Komunitas #UangKita Kementerian Keuangan RI :
 - Anggota Regional Makassar Tahun 2022

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN PELAKSANAAN MUTASI PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG (KPKNL) MAKASSAR

Nomor Kuesioner :

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Saya Firmansyah mahasiswa Program Studi Administrasi Publik, Departemen Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir pada program strata 1 (Sarjana) yakni Skripsi dengan judul **“Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL) Makassar”**. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu masing-masing saat ini dan apa adanya. Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Atas bantuan, kesediaan waktu dan kerjasama dari Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya, **Firmansyah (E011191058)**

A. IDENTITAS RESPONDEN :

- | | | | | | | |
|---|---------------------|---|--------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------|
| 1 | Jenis Kelamin | : | <input type="checkbox"/> | Laki-Laki | <input type="checkbox"/> | Perempuan |
| 2 | Usia | : | <input type="checkbox"/> | <20 tahun | <input type="checkbox"/> | 31-40 tahun |
| | | | <input type="checkbox"/> | 20-30 tahun | <input type="checkbox"/> | >40 tahun |
| 3 | Pendidikan Terakhir | : | <input type="checkbox"/> | Tidak tamat SMA | <input type="checkbox"/> | S1/DIV -Sarjana |
| | | | <input type="checkbox"/> | Tamat SMA | <input type="checkbox"/> | S2 - Magister |
| | | | <input type="checkbox"/> | Diploma (I/II/III) | <input type="checkbox"/> | S3 - Doktor |

B. PETUNJUK PENGISIAN :

- Pilihlah salah satu jawaban dari keempat alternative jawaban yang sesuai, dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.
- Adapun keterangan jawaban sebagai berikut :

1	STS	: Sangat Tidak Setuju	3	S	: Setuju
2	TS	: Tidak Setuju	4	SS	: Sangat Setuju

- Untuk tabel Poin diisi oleh peneliti.

C. KUESIONER TERKAIT MUTASI PEGAWAI

No.	Pelaksanaan Mutasi Pegawai	STS	TS	S	SS	Poin
Indikator Frekuensi Mutasi						
1	Pegawai telah dilakukan mutasi selama bekerja sebagai pegawai (termasuk sebelum dimutasi ke KPKNL Makassar)					
2	Setiap beberapa periode, pegawai selalu mendapatkan jatah mutasi (Baik dalam Instansi yang sama maupun ke instansi baru)					
3	Pegawai telah mendapatkan Mutasi hingga paling kurang 2 kali Mutasi selama bekerja (Baik Mutasi dalam Instansi yang sama maupun ke Instansi yang baru)					
4	Pegawai dilakukan Mutasi karena adanya perubahan status pendidikan selama bekerja					
5	Pegawai sudah dilakukan mutasi hingga 2 kali dalam 5 tahun terakhir					
6	Kebijakan mutasi pegawai dilakukan bagi pegawai yang telah memiliki kecakapan dalam suatu jabatan					

No.	Pelaksanaan Mutasi Pegawai	STS	TS	S	SS	Poin
Indikator Alasan Mutasi						
7	Pegawai mengajukan Mutasi berdasarkan alasan pribadi yakni keluarga					
8	Pegawai mengajukan mutasi ke beberapa Instansi yang dinilai cukup strategis untuk melaksanakan pekerjaan					
9	Pegawai dimutasi karena pimpinan Instansi telah menyetujui usulan mutasi pegawai dari pihak manajemen personalia					
10	Pegawai dimutasi karena adanya permintaan dari pimpinan untuk bekerja pada instansi baru					
Indikator Ketepatan Dalam Pelaksanaan Mutasi						
11	Pegawai dimutasi ke instansi baru dengan jabatan atau posisi yang sama dengan sebelumnya (bukan mengisi jabatan yang kosong di instansi baru)					
12	Pegawai dimutasi kembali pada jabatan yang sama pada instansi baru, karena terdapat kekosongan jabatan pada instansi baru					
13	Pegawai dimutasi ke instansi/jabatan baru karena adanya keahlian yang dimiliki pada jabatan barunya					
14	Pegawai dimutasi ke jabatan baru yang lebih tinggi dari sebelumnya karena adanya peningkatan status pendidikan yang didapat					
15	Pegawai dilakukan mutasi untuk mengisi pada jabatan yang kosong dalam instansi yang sama atau pada instansi yang baru					
16	Pegawai mendapat pekerjaan baru yang tidak sama dengan jabatan sebelum dilakukannya mutasi					

Saran Untuk Penelitian (Jika ada) :



Lampiran 3 : Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245
Telepon (0411) 585024, FAX (0411) 585024 Laman www.fisip.unhas.ac.id

Nomor : 5038/UN4.8.1/PT.01.04/2023
Hal : Permohonan Izin Melakukan
Penelitian / Wawancara

21 Juli 2023

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
c.q. Kepala UPT P2T, BKPMMD Prov. Sulsel
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

nama : Firmansyah
no. pokok : E011 19 1058
departemen : Ilmu Administrasi
prog.Studi : Administrasi Publik
alamat : BTP. Blok AE Makassar

Bermaksud melakukan Penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Makassar

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan

Dr. Hasniati, S.Sos., M.Si
NIP 196801011997022001

Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas



Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian

		
PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936 Website : http://simap-new.sulselprov.go.id Email : ptsp@sulselprov.go.id Makassar 90231		
Nomor	: 21981/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth. Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Makassar
Lampiran	: -	
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	
di- Tempat		
Berdasarkan surat Dekan Fisip Unhas Makassar Nomor : 5038/UN4.8.1/PT.01.04/2023 tanggal 21 Juli 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:		
N a m a	: FIRMANSYAH	
Nomor Pokok	: E011191058	
Program Studi	: Administrasi Publik	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar	
Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara , dengan judul :		
" PELAKSANAAN MUTASI PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG (KPKNL) MAKASSAR "		
Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 26 Juli s/d 26 Agustus 2023		
Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.		
Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Diterbitkan di Makassar Pada Tanggal 25 Juli 2023		
A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN		
 ASRUL SANI, S.H., M.Si. Pangkat : PEMBINA TINGKAT I Nip : 19750321 200312 1 008		
Tembusan Yth		
1. Dekan Fisip Unhas Makassar di Makassar;		
2. <i>Pertinggal.</i>		

Nomor: 21981/S.01/PTSP/2023

KETENTUAN PEMEGANG IZIN PENELITIAN :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan melapor kepada Bupati/Walikota C q. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel, apabila kegiatan dilaksanakan di Kab/Kota
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) eksamplar hardcopy dan softcopy kepada Gubernur Sulsel. Cq. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

REGISTRASI ONLINE IZIN PENELITIAN DI WEBSITE :

<https://izin-penelitian.sulselprov.go.id>

NOMOR REGISTRASI 20230725145288



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 'Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah.'
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan melakukan *scan* pada *QR Code*



Lampiran 5 : Surat Persetujuan Penelitian



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA
SULAWESI SELATAN, TENGGARA, DAN BARAT
KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG MAKASSAR
GEDUNG KEUANGAN NEGARA (GKN) 1 LANTAI 2 JALAN URIP SUMOHARJO KM 4 MAKASSAR – 90232 TELEPON : (0411) 456115 FAKSIMILE : (0411) 458829 SUREL : kpknmakassar@kemenkeu.go.id LAMAN : www.djkn.kemenkeu.go.id/kpkn-makassar

Nomor : S-3584/KNL.1502/2023 27 Juli 2023
Sifat : Biasa
Hal : Persetujuan Pelaksanaan Penelitian/ Wawancara a.n. Firmansyah

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
JI Bougenville No. 5 Makassar
90231

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor 21981/S.01/PTSP/2023 tanggal 25 Juli 2023 hal Izin Penelitian, bersama ini kami sampaikan bahwa kami menyetujui permohonan izin penelitian dengan data mahasiswa sebagai berikut:

Nama/ Nomor Pokok : Firmansyah/ E011191058
Program Studi : S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Penelitian : Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Makassar

Dapat kami sampaikan bahwa KPKNL Makassar berkomitmen penuh dalam memberikan layanan yang terbaik dengan penuh integritas dengan semangat "EWAKO" (Empati, Wawasan, dan Komitmen).

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan
Negara Dan Lelang Makassar



Ditandatangani secara elektronik
Harmaji

Tembusan:
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Hasanuddin <http://tembusan/>



Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikat Elektronik (BSrE), BSSN. Untuk memastikan keaslian tanda tangan elektronik, silakan pindai QR Code pada laman <https://office.kemenkeu.go.id> atau unggah dokumen pada laman <https://tce.kominfo.go.id/verifyPDF>

Lampiran 6 : Surat Keterangan Selesai Penelitian



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA
SULAWESI SELATAN, TENGGARA, DAN BARAT
KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG MAKASSAR
GEDUNG KEUANGAN NEGARA (GKN) | LANTAI 2 JALAN URIP SUMOHARJO KM 4 MAKASSAR – 90232 TELEPON :
(0411) 456115 FAKSIMILE : (0411) 458829 SUREL : kpknlmakassar@kemenkeu.go.id LAMAN :
www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-makassar

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN NOMOR KET-66/KNL.1502/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Harmaji
NIP : 196908011996031001
Pangkat/Gol : Pembina Tk.I/ IVb
Jabatan : Kepala KPKNL Makassar

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama/ NIM : Firmansyah/ E011191058
Program Studi : S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Penelitian : Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara
dan Lelang (KPKNL) Makassar

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor 21981/S.01/PTSP/2023 tanggal 25 Juli 2023
hal Izin Penelitian, penelitian dilaksanakan pada tanggal 26 Juli s.d. 26 Agustus 2023.

Surat keterangan ini diberikan untuk keperluan administrasi dan lampiran skripsi
mahasiswa bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 12 September 2023
Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan
Negara Dan Lelang Makassar



Ditandatangani secara elektronik
Harmaji



Lampiran 7 : Tabulasi Data Kuesioner

		Item Pertanyaan															
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
Responden	1	4	4	4	1	4	1	1	1	1	1	3	3	1	2	3	3
	2	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4
	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3
	6	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
	7	3	2	2	2	3	4	1	3	3	1	3	3	3	2	3	2
	8	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2
	9	4	4	2	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4
	10	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
	11	4	4	2	1	2	1	4	3	3	3	4	4	2	1	3	3
	12	4	4	4	2	4	1	3	1	2	2	4	3	3	4	3	3
	13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	14	4	2	4	1	2	4	1	1	1	1	4	4	2	1	4	1
	15	4	4	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
	16	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
	17	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
	18	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4
	19	3	3	4	2	4	4	3	2	2	1	3	4	4	4	4	3
	20	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4
	21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	22	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	3	2	3	4	3	2
	23	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3
	24	4	4	4	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	3	3	3
	25	4	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4
	26	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3
	27	4	2	4	1	1	3	3	1	4	1	1	1	4	1	1	1
	28	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
	29	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
	30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4
	31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
	32	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
	33	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
1	2	4	5
2	2	4	4
3	1	4	4
4	1	4	2
5	1	4	2
6	1	4	5
7	2	2	3
8	1	3	4
9	2	2	4
10	2	3	4
11	2	3	4
12	1	3	5
13	1	4	4
14	1	4	5
15	2	3	3
16	1	4	5
17	1	4	4
18	2	3	4
19	1	4	5
20	1	4	4
21	2	2	3
22	2	4	4
23	2	4	4
24	1	4	4
25	1	4	5
26	2	2	3
27	2	3	4
28	1	3	4
29	1	4	4
30	1	3	3
31	1	4	4
32	2	2	4
33	1	3	4

Keterangan :

Jenis Kelamin 1 : Laki-laki, 2 : Perempuan

Usia 1 : <20 tahun, 2 : 20-30 tahun, 3 : 31-40 tahun, 4 : >40 tahun

Pendidikan Terakhir 1 : Tidak Tamat SMA, 2 : Tamat SMA, 3 : Diploma (I/II/III),
4 : S1/DIV – Sarjana, 5 : S2 – Magister, 6 : S3 - Doktor

Lampiran 8 : Dokumentasi Penelitian

- Pembagian kuesioner penelitian kepada para pegawai yang menjadi sampel penelitian dan secara langsung mengisi kuesioner di **Ruang Aula Gedung Keuangan Negara I Makassar** (Keterangan Dokumentasi 1-6)

(Dokumentasi 1)



(Dokumentasi2)



(Dokumentasi 3)



(Dokumentasi 4)



(Dokumentasi 5)



(Dokumentasi 6)

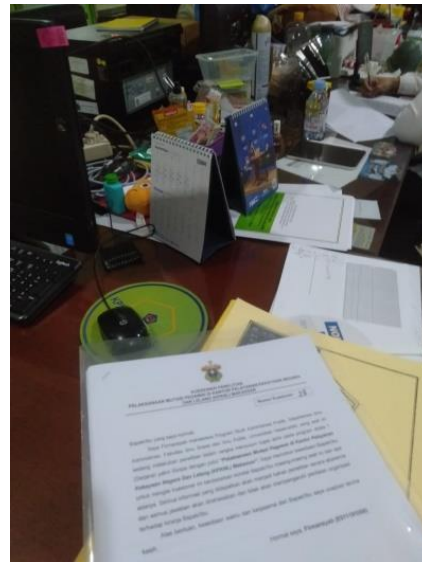


- Pembagian Kuesioner Penelitian kepada para pegawai yang tidak sempat hadir di Ruang Aula Gedung Keuangan Negara I Makassar, Kuesioner Penelitian dibagikan ke **ruangan masing-masing pegawai** (Keterangan Dokumentasi 7-10)

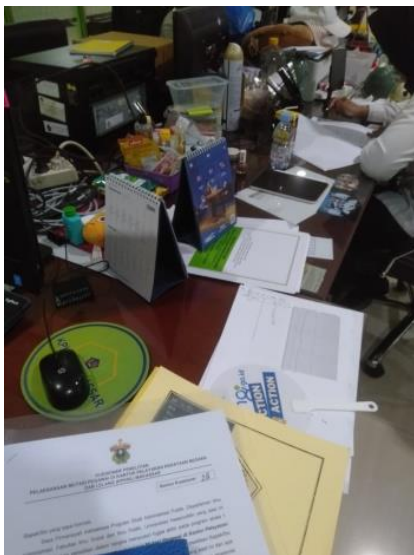
(Dokumentasi 7)



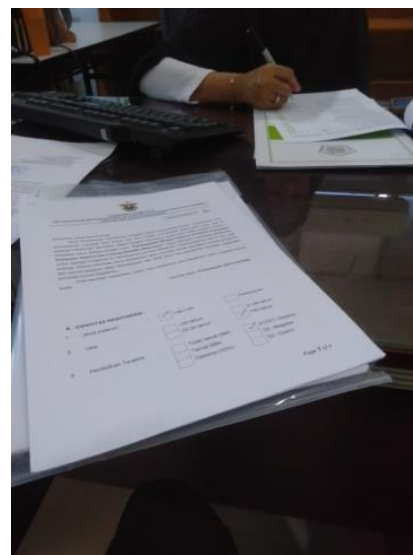
(Dokumentasi 8)



(Dokumentasi 9)



(Dokumentasi 10)



Lampiran 9 : Output SPSS (Statistical Program for Social Science)

Frequency Table

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	19	57.6	57.6	57.6
	Perempuan	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	5	15.2	15.2	15.2
	31-40 tahun	10	30.3	30.3	45.5
	>40 tahun	18	54.5	54.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

		Pendidikan_Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamat SMA	2	6.1	6.1	6.1
	Diploma (I/II/III)	5	15.2	15.2	21.2
	S1/DIV - Sarjana	19	57.6	57.6	78.8
	S2 - Magister	7	21.2	21.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Frequency Table

		P1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	7	21.2	21.2	21.2
	Sangat Setuju	26	78.8	78.8	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Setuju	14	42.4	42.4	51.5
	Sangat Setuju	16	48.5	48.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Setuju	10	30.3	30.3	39.4
	Sangat Setuju	20	60.6	60.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	12.1	12.1	12.1
	Tidak Setuju	7	21.2	21.2	33.3
	Setuju	17	51.5	51.5	84.8
	Sangat Setuju	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju	8	24.2	24.2	27.3
	Setuju	9	27.3	27.3	54.5
	Sangat Setuju	15	45.5	45.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju	1	3.0	3.0	12.1
	Setuju	16	48.5	48.5	60.6
	Sangat Setuju	13	39.4	39.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju	2	6.1	6.1	15.2
	Setuju	14	42.4	42.4	57.6
	Sangat Setuju	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	12.1	12.1	12.1
	Tidak Setuju	4	12.1	12.1	24.2
	Setuju	18	54.5	54.5	78.8
	Sangat Setuju	7	21.2	21.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju	3	9.1	9.1	15.2
	Setuju	19	57.6	57.6	72.7
	Sangat Setuju	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	15.2	15.2	15.2
	Tidak Setuju	7	21.2	21.2	36.4
	Setuju	14	42.4	42.4	78.8
	Sangat Setuju	7	21.2	21.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju	4	12.1	12.1	15.2
	Setuju	18	54.5	54.5	69.7
	Sangat Setuju	10	30.3	30.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju	1	3.0	3.0	6.1
	Setuju	19	57.6	57.6	63.6
	Sangat Setuju	12	36.4	36.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju	2	6.1	6.1	9.1
	Setuju	17	51.5	51.5	60.6
	Sangat Setuju	13	39.4	39.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju	3	9.1	9.1	18.2
	Setuju	16	48.5	48.5	66.7
	Sangat Setuju	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.0	3.0	3.0
	Setuju	15	45.5	45.5	48.5
	Sangat Setuju	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.1	6.1	6.1
	Tidak Setuju	3	9.1	9.1	15.2
	Setuju	16	48.5	48.5	63.6
	Sangat Setuju	12	36.4	36.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	