

## DAFTAR PUSTAKA

- Agarwal, P. (2018). *How Does Lighting Affect Mental Health In The Workplace*. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/pragyaagarwaleurope/2018/12/31/how-does-lighting-affect-mental-health-in-the-workplace/#54b67df24ccd>
- Anastasi, A. (1989). *Bidang-Bidang Psikologi Terapan*. Gramedia.
- Anies. (2005). *Seri Kesehatan Umum: Penyakit Akibat Kerja*. PT Elex Media Komputindo.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. PT. Rineka Cipta.
- Auliya, F. (2019). *Stress Kerja Ditinjau Dari Kelelahan Dan Kebosanan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit*. Universitas Islam Indonesia.
- Bain, G. H., Lemmon, H., Teunisse, S., Starr, J. M., Fox, H. C., Deary, I. J., & Whalley, L. J. (2003). Quality Of Life In Healthy Old Age: Relationships With Childhood IQ, Minor Psychological Symptoms And Optimism. *Social Psychiatry And Psychiatric Epidemiology*, 38(11), 632–636. <https://doi.org/10.1007/s00127-003-0685-5>
- Balzer, W. (2017). Consequences Of Boredom At Work. In *Reference Module In Neuroscience And Biobehavioral*.
- Bergland, C. (2013). Exposure To Natural Light Improves Workplace Performance. In *Psychology Today* (Pp. 1077–1079). Psychology Today. <https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5>
- Boubekri, M., & Zee, P. (2014). Impact Of Windows And Daylight Exposure On Overall Health And Sleep Quality Of Office Workers: A Case-Control Pilot Study. *Journal Of Clinical Of Sleep Medicine*, 10(6), 603–611.
- Budiman, J., Pujangkoro, S. A., & Anizar. (2013). Analisis Beban Kerja Operator Air Traffic Control Bandara XYZ Dengan Menggunakan Metode Nasa-TLX. *Jurnal Teknik Industri USU*, 3(3), 15–20.
- Celmer, L. (2013). Study Links Workplace Daylight Exposure To Sleep, Activity And Quality Of Life. In *American Academy Of Sleep Medicine*. American Academy Of Sleep Medicine.
- CNN, I. (2018). Statistik Penyebab Kecelakaan Pesawat. <https://www.cnnindonesia.com/teknologi/20181030145234-199-342627/statistik-penyebab-kecelakaan-pesawat>.
- Cummings, M., Gao, F., & Thornburg, K. (2015). Boredom In The

Workplace: A New Look At An Old Problem. *Human Factors: The Journal Of The Human Factors And Ergonomics Society*, 58(2), 279–300.

Damrad-Frye, R., & Laird, J. D. (1989). The Experience Of Boredom: The Role Of The Self-Perception Of Attention. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 57(2), 315–320. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.57.2.315>

Diener, E., Suh, E. M., Lucas, R. E., & Smith, L. (1999). Subjective Well-Being: Three Decades Of Progress. *Psychological Bulletin*, 125(2), 276–302. <https://doi.org/10.1006/Pupt.1998.0157>

Eyre, H., & Kahn, Ri. (2005). Preventing Cancer, Cardiovascular Disease, And Diabetes. *Diabetes Care*, 27(7), 1812–1824. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(05\)66399-4](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(05)66399-4)

Ferrans, C. E., & Powers, M. J. (1992). Psychometric Assessment Of The Quality Of Life Index. *Research In Nursing & Health*, 15(1), 29–38. <https://doi.org/10.1002/Nur.4770150106>

Fisher, C. D. (1987). *Boredom : Construct, Causes And Consequences*.

Fujianti, M. (2019). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kualitas Hidup Profesional Pada Perawat Perkesmas Di Puskesmas Wilayah Pertanian Kabupaten Jember*. Universitas Islam Indonesia.

Goodinson, S. M., & Singleton, J. (1989). Quality Of Life: A Critical Review Of Current Concepts, Measures And Their Clinical Implications. *International Journal Of Nursing Studies*, 26(4), 327–341. [https://doi.org/10.1016/0020-7489\(89\)90019-9](https://doi.org/10.1016/0020-7489(89)90019-9)

Harb, F., Hidalgo, M. P., & Martau, B. (2015). Lack Of Exposure To Natural Light In The Workspace Is Associated With Physiological, Sleep And Depressive Symptoms. *Chronobiology International*, 32(3), 368–375. <https://doi.org/10.3109/07420528.2014.982757>

Hardani, H. H. (2016). Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dengan Kualitas Hidup Perawat ICU Di RS Tipe B. *Jurnal Endurance*, 1(3), 113–120. <https://doi.org/10.22216/Jen.V1i3.863>

Harrisma, O. W., & Witjaksono, D. (2013). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi, Volume 1 N*.

Histon, J. M. (2002). *The Impact Of Structure On Cognitive Complexity In Air Traffic Control* (Issue June). <http://dspace.mit.edu/handle/1721.1/37292>

- IARC, M. (2010). Shift Work. *World Health Organization International Agency For Research On Cancer*, 98(8), 563–764.
- International Labor Office (ILO). (2004). *Shift Work. Information Sheet* (Issue WT-8). Switzerland. [Http://Www.ilo.Org/Wcmsp5/Groups/Public/---Ed\\_Protect/---Protrav/---Travail/Documents/Publication/Wcms\\_170713.Pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_170713.pdf)
- Iswandani, H. (2016). PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN KERJA ( QUALITY OF WORKLIFE ) SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UNIT OPERASIONAL PT BNI ( PERSERO ), Tbk . *Jurnal Eksekutif*, 13(2), 305–319.
- Kaliterna, L. L. J., Prizmic Larsen, Z., & Zganec, N. (2004). Quality Of Life, Life Satisfaction And Happiness In Shift- And Non-Shiftworkers. *Revista De Saude Publica*, 38, 3–10. [Https://Doi.Org/10.1590/S0034-89102004000700002](https://doi.org/10.1590/S0034-89102004000700002)
- Kim, W., Kim, T. H., Lee, T. H., Choi, J. W., & Park, E. C. (2016). The Impact Of Shift And Night Work On Health Related Quality Of Life Of Working Women: Findings From The Korea Health Panel. *Health And Quality Of Life Outcomes*, 14(162), 1–6. [Https://Doi.Org/10.1186/S12955-016-0564-X](https://doi.org/10.1186/S12955-016-0564-X)
- KNKT. (2016). Data Investigasi Kecelakaan Penerbangan Tahun 2010-2016. In *Media Release KNKT 2016* (Issue November).
- Kort, Y. (2013). Light And Quality Of Life. In *Encyclopedia Of Quality Of Life Research*. Springer.
- Leksono, H. S. (2014). Kebosanan Kerja: Peningkatan Stress Dan Penurunan Kinerja Karyawan Dalam Spesialisasi Pekerjaan. *Jibeka*, 8(2), 14–18. [Https://Lp2m.Asia.Ac.Id/Wp-Content/Uploads/2014/09/Hendi-Suryo-Leksono-JIBEKA-Vol-8-No-2-Agustus-2014.Pdf](https://lp2m.asia.ac.id/wp-content/uploads/2014/09/Hendi-Suryo-Leksono-JIBEKA-Vol-8-No-2-Agustus-2014.pdf)
- Loft, S., Bolland, S., Humphreys, M. S., & Neal, A. (2009). A Theory And Model Of Conflict Detection In Air Traffic Control: Incorporating Environmental Constraints. *Journal Of Experimental Psychology: Applied*, 15(2), 106–124. [Https://Doi.Org/10.1037/A0016118](https://doi.org/10.1037/A0016118)
- López, S., Colunga, C., Rodríguez, & Mercado, A. (2017). Association Between Psychosocial Risk Factors And Quality Of Work Life In Air Traffic Controllers At An Ecuador Airport. *Psychology*, 8(10).
- Lopez, S. J., & Snyder, C. R. (2003). *Positive Psychological Assessment: A Handbook Of Models And Measures*. American Psychological Association.

- Loura, J. (2014). Human Factors And Workload In Air Traffic Control Operations - A Review Of Literature. *International Journal Of Management And Social Sciences Research (IJMSSR)*, 3(3), 1–5.
- Madhu, & Kumar, R. M. (2015). Factors Affecting Quality Of Work Life: A Study Of Bank Employees In Tirunelveli District, South India. *XIBA Business Review*, 1(1), 1–6. <https://doi.org/10.1106/22AM-UVR8-X89X-7WBO>
- Mélan, C., & Cascino, N. (2018). *Contrasting Effects Of Work Schedule Changes And Air Traffic Intensity On Atcos ' Fatigue , Stress And Quality Of Life*. August.
- Mercer-Lynn, K. B., Bar, R. J., & Eastwood, J. D. (2014). Causes Of Boredom: The Person, The Situation, Or Both? *Personality And Individual Differences*, 56(1), 122–126. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2013.08.034>
- Moons, P., Marquet, K., Budts, W., & De Geest, S. (2004). Validity, Reliability And Responsiveness Of The “Schedule For The Evaluation Of Individual Quality Of Life - Direct Weighting” (Seiqol-DW) In Congenital Heart Disease. *Health And Quality Of Life Outcomes*, 2, 1–8. <https://doi.org/10.1186/1477-7525-2-27>
- Natale, V., Martoni, M., & Cicogna, P. (2003). Effects Of Circadian Typology On Sleep-Wake Behavior Of Air Traffic Controllers. *Psychiatry And Clinical Neurosciences*, 57(5), 539–541. <https://doi.org/10.1046/j.1440-1819.2003.01160.x>
- Nealley, M. A., & Gawron, V. J. (2015). The Effect Of Fatigue On Air Traffic Controllers. *International Journal Of Aviation Psychology*, 25(1), 14–47. <https://doi.org/10.1080/10508414.2015.981488>
- Nena, E., Katsaouni, M., & Grigorios. (2018). Effect Of Shift Work On Sleep, Health, And Quality Of Life Of Health-Care Workers. *Indian Jurnal Occupational Environmental Medicine*, 22(1), 29–34.
- Noghani, M., Asgharpur, A., Safa, S., & Kermani, M. (2007). *Quality Of Life And Social Capital In Mashhad City In Iran*. 1–5.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Ilmu Kesehatan Masyarakat Prinsip-Prinsip Dasar*. PT. Asdi Mahasatya.
- Pardede, Y. O. K. (2009). Kebosanan Kerja Pada Karyawan Pabrik Unit Peleburan. *Jurnal Psikologi*, 2(2).
- Pati, A. K., Chandrawanshi, A., & Reinberg, A. (2001). Shift Work: Consequences And Management. *Current Science*, 81(1), 32–52.

- Poerwanto, E., & Maudzoh, U. (2017). Analisis Kecelakaan Penerbangan Di Indonesia Untuk Peningkatan Keselamatan Penerbangan. *Angkasa: Jurnal Ilmiah Bidang Teknologi*, 8(2), 9. <https://doi.org/10.28989/Angkasa.V8i2.115>
- Presiden Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. <https://doi.org/10.16309/J.Cnki.Issn.1007-1776.2003.03.004>
- Presiden Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2009 Tentang Penerbangan*.
- Pruksaritanon, S. (2018). *Effects Of Lighting And Noise On Performance And Situation Awareness In Air Traffic Control Tasks*. Embry-Riddle Aeronautical.
- Puspitasari, M. D., & Kustanti, E. R. (2018). Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dengan Stress Kerja Pada Air Traffic Controller Di Perum Lppnpi Airnav Indonesia Cabang Madya Surabaya. *Empati*, 7(1), 113–118.
- Republika.Co.Id. (2012). ATC, Penyebab Terbanyak Kecelakaan Pesawat. <https://www.republika.co.id/berita/nasional/umum/12/05/22/M4en93-atc-penyebab-terbanyak-kecelakaan-pesawat>.
- Robbins. (2007). *Perilaku Organisasi:Edisi Kesepuluh*. PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Roenneberg, T., Kantermann, T., Myriam, J., Vetter, C., & Allebrandt, K. (2013). Light And The Human Circadian Clock. *Handbook Of Experimental Pharmacology*. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-25950-0>
- Rofi'a, A., Rahayu, U., & . S. (2019). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Stress Kerja Pada Pekerja Air Traffic Controller. *Gema Lingkungan Kesehatan*, 17(2), 119–126. <https://doi.org/10.36568/Kesling.V17i2.1065>
- Ruggeri, M., Warner, R., Bisoffi, G., & Fontecedro, L. (2001). Subjective And Objective Dimensions Of Quality Of Life In Psychiatric Patients: A Factor Analytical Approach. The South Verona Outcome Project 4. *British Journal Of Psychiatry*, 178(MARCH.), 268–275. <https://doi.org/10.1192/Bjp.178.3.268>
- Russeng, S S, Saleh, L. M., Thamrin, Y., & Utami, S. A. (2019). Relationship Of Noise And Fatigue At Sultan Hasanuddin Airport Apron Workers. *International Journal Of Medical And Health Science*, 5(12), 1–9. <http://ephjournal.org/index.php/mhs/article/view/1596>

- Russeng, Syamsiar S., Salmah, A. U., Saleh, L. M., Achmad, H., & Andi Rosanita, N. R. (2020). The Influence Of Workload, Body Mass Index (BMI), Duration Of Work Toward Fatigue Of Nurses In Dr. M. Haulussy General Hospital Ambon. *Systematic Reviews In Pharmacy*, 11(4), 288–292. <https://doi.org/10.31838/Srp.2020.4.41>
- Saleh, L. M. (2017). *K3 Penerbangan: Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Karyawan Air Traffic Controller (ATC)*. Deepublish.
- Saleh, L. M. (2018). *Man Behind The Scene Aviation Safety*. Deepublish.
- Saleh, L. M., Russeng, Syamsiar S., & Ishak, H. (2018). Tingkat Risiko Psikologis Karyawan ATC Di Salah Satu Cabang Air NAV Indonesia. *MKMI*, 14(4), 345–350. <https://doi.org/10.30597/Mkmi.V14i4.5206>
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., Rahim, R., Awaluddin, & Tadjuddin, I. (2019). *Teknik Relaksasi Otot Progresif Pada Air Traffic Controller (ATC)*. Deepublish.
- Saputra, A. D., Priyanto, S., Muthohar, I., & Bhinnety, M. (2015). Studi Tingkat Kecelakaan Pesawat Terbang Di Indonesia Dari Tahun 1988-2012. *Warta Penelitian Perhubungan*, 27(4), 263. <https://doi.org/10.25104/Warlit.V27i4.790>
- Saraswati, A. W., & Paskarini, I. (2018). Hubungan Gangguan Tidur Pada Pekerja Shift Dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Di Terminal Petikemas. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 7(1), 72. <https://doi.org/10.20473/Ijosh.V7i1.2018.72-80>
- Setiaji, S. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Stress Kerja Air Traffic Controller Dalam Sebuah Bandara*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Shapell, S., & Wiegmann, D. (1996). U.S. Naval Aviation Mishaps, 1977-92: Differences Between Single- And Dual-Piloted Aircraft. *Aviat Space Environ Med*, 67, 65–69.
- Sonati, J., De Martino, M., Vilarta, R., Maciel, É., Moreira, E., Sanchez, F., De Martino, G., & Sonati, R. (2015). Quality Of Life, Health, And Sleep Of Air Traffic Controllers With Different Shift Systems. *Aerospace Medicine And Human Performance*, 86(10), 895–900. <https://doi.org/10.3357/AMHP.4325.2015>
- Sonati, J. G., De Martino, M. M. F., Vilarta, R., Da Silva Maciel, É., Sonati, R. J. F., & Paduan, P. C. (2016). Quality Of Life, Sleep, And Health Of Air Traffic Controllers With Rapid Counterclockwise Shift Rotation. *Workplace Health And Safety*, XX, 1–8. <https://doi.org/10.1177/2165079916634710>

- Sorić, M., Golubić, R., Milosević, M., Juras, K., & Mustajbegović, J. (2013). Shift Work, Quality Of Life And Work Ability Among Croatian Hospital Nurses. *Collegium Antropologicum*, 37, 379–384. [Http://Www.Ncbi.Nlm.Nih.Gov/Pubmed/23940978](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/23940978)
- Stevens, R. G., Hansen, J., Costa, G., Haus, E., Kauppinen, T., Aronson, K. J., Castaño-Vinyals, G., Davis, S., Frings-Dresen, M. H. W., Fritschi, L., Kogevinas, M., Kogi, K., Lie, J. A., Lowden, A., Peplonska, B., Pesch, B., Pukkala, E., Schernhammer, E., Travis, R. C., ... Straif, K. (2011). Considerations Of Circadian Impact For Defining “Shift Work” In Cancer Studies: IARC Working Group Report. *Occupational And Environmental Medicine*, 68(2), 154–162. [Https://Doi.Org/10.1136/Oem.2009.053512](https://doi.org/10.1136/Oem.2009.053512)
- Sugiono, Putro, W. W., & Sari, S. I. K. (2018). *Ergonomi Untuk Pemula: (Prinsip Dasar & Aplikasinya)*. UB Press.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan Dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Sagung Seto.
- Thackray, R. I. (1981). The Stress Of Boredom And Monotony: A Consideration Of The Evidence. *Psychosomatic Medicine*, 43(2), 165–176. [Https://Doi.Org/10.1097/00006842-198104000-00008](https://doi.org/10.1097/00006842-198104000-00008)
- Wagner, J. A., Abbott, G., & Lett, S. (2004). Age Related Differences In Individual Quality Of Life Domains In Youth With Type 1 Diabetes. *Health And Quality Of Life Outcomes*, 2, 1–9. [Https://Doi.Org/10.1186/1477-7525-2-54](https://doi.org/10.1186/1477-7525-2-54)
- Wahl, A. K., Rustøen, T., Hanestad, B. R., Lerdal, A., & Moum, T. (2004). Quality Of Life In The General Norwegian Population, Measured By The Quality Of Life Scale (QOLS-N). *Quality Of Life Research*, 13(5), 1001–1009. [Https://Doi.Org/10.1023/B:QURE.0000025583.28948.5b](https://doi.org/10.1023/B:QURE.0000025583.28948.5b)
- WHO. (1997). *WHOQOL Measuring Quality Of Life*.
- Widodo, E., Fahmi, R., & Pantaryanto, N. (2015). Tingkat Stres Petugas Pemandu Lalu Lintas Penerbangan. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi Dan Logistik*, Vol.2 No 1.
- Yumang-Ross, D., & Burns, C. (2014). Shift Work And Employee Fatigue: Implications For Occupational Health Nursing. *Workplace Health Saf*, 62(6). [Https://Doi.Org/10.3928/21650799-20140514-07](https://doi.org/10.3928/21650799-20140514-07)

## **LAMPIRAN**



Lampiran 1 (Kuesioner Kualitas Hidup)

**KUESIONER PENELITIAN**

**Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Hidup Air Traffic Controller (ATC) di Bandara Sultan Hasanuddin Makassar**

Hari/Tanggal :

No. Responden :

Identitas Responden

1. Nama :

2. Posisi/Jabatan :

3. Umur :

4. Jenis Kelamin :

5. Masa Kerja :

6. Shift Kerja :

Petunjuk Pengisian:

1. Pertanyaan berikut ini menyangkut perasaan anda terhadap kualitas hidup dan hal-hal lain dalam hidup anda
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti
3. Pilih jawaban yang menurut anda **paling sesuai dengan kondisi anda empat minggu terakhir** dengan cara melingkari angka yang ada pada kolom yang tersedia di setiap pertanyaan.
4. Jika anda tidak yakin tentang jawaban yang akan anda berikan terhadap pertanyaan yang diberikan, pikiran pertama yang muncul pada benak anda seringkali merupakan jawaban yang terbaik
5. Camkanlah dalam pikiran anda segala standar hidup, harapan, kesenangan dan perhatian anda. Kami akan bertanya apa yang anda pikirkan tentang kehidupan anda pada **empat minggu terakhir**.

| No | Pertanyaan   | Sangat buruk | Buruk | Biasa-biasa saja | Baik | Sangat Baik |
|----|--|--------------|-------|------------------|------|-------------|
| 1  | Bagaimana menurut anda tentang rasa kenyamanan badan dan jiwa anda, pergaulan dengan orang lain, kebiasaan setiap hari, dan kegiatan beribadah anda saat ini | 1            | 2     | 3                | 4    | 5           |

| No | Pertanyaan                                 | Sangat tidak memuaskan | Tidak memuaskan | Biasa-biasa saja | Memuaskan | Sangat memuaskan |
|----|--|------------------------|-----------------|------------------|-----------|------------------|
| 2  | Seberapa puas anda terhadap kesehatan anda | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |

Pertanyaan berikut adalah tentang **seberapa sering** anda telah mengalami hal-hal berikut ini dalam **empat minggu terakhir**

| No | Pertanyaan  | Tidak sama sekali | Jarang | Cukup sering | Sangat sering | Selalu |
|----|---|-------------------|--------|--------------|---------------|--------|
| 3  | Seberapa jauh rasa sakit fisik anda mencegah anda dalam beraktivitas sesuai dengan kebutuhan          | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |
| 4  | Seberapa sering anda membutuhkan terapi medis untuk dapat berfungsi dalam kehidupan sehari-hari anda? | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |
| 5  | Seberapa sering anda menikmati hidup anda?  | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |
| 6  | Seberapa sering anda merasa hidup anda berarti?   | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |
| 7  | Seberapa sering anda mampu berkonsentrasi?  | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |
| 8  | Seberapa sering anda merasa aman dalam menjalani kehidupan sehari-hari?                               | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |
| 9  | Seberapa sehat lingkungan dimana anda tinggal (berkaitan dengan sarana dan prasarana)                 | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |

Pertanyaan berikut ini adalah tentang seberapa penuh anda alami hal-hal berikut dalam **empat minggu terakhir**

| No | Pertanyaan  | Tidak sama sekali | Sedikit | Sedang | Seringkali | Sepenuhnya dialami |
|----|---|-------------------|---------|--------|------------|--------------------|
| 10 | Apakah anda memiliki vitalitas yang cukup untuk beraktivitas sehari-hari?   | 1                 | 2       | 3      | 4          | 5                  |
| 11 | Apakah anda dapat menerima penampilan tubuh anda                            | 1                 | 2       | 3      | 4          | 5                  |
| 12 | Seberapa sering anda mempunyai uang untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari?   | 1                 | 2       | 3      | 4          | 5                  |
| 13 | Seberapa jauh ketersediaan informasi bagi kehidupan anda dari hari ke hari? | 1                 | 2       | 3      | 4          | 5                  |
| 14 | Seberapa sering anda memiliki kesempatan untuk bersenang-senang/rekreasi?   | 1                 | 2       | 3      | 4          | 5                  |

| No | Pertanyaan                                  | Sangat buruk | Buruk | Biasa-biasa saja | Baik | Sangat baik |
|----|---|--------------|-------|------------------|------|-------------|
| 15 | Seberapa baik kemampuan anda dalam bergaul? | 1            | 2     | 3                | 4    | 5           |

| No | Pertanyaan                                       | Sangat tidak memuaskan | Tidak memuaskan | Biasa-biasa saja | Memuaskan | Sangat memuaskan |
|----|--|------------------------|-----------------|------------------|-----------|------------------|
| 16 | Seberapa puasah anda dengan tidur anda?          | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 17 | Seberapa puasah anda dengan kemampuan anda untuk | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |

| No | Pertanyaan   | Sangat tidak memuaskan | Tidak memuaskan | Biasa-biasa saja | Memuaskan | Sangat memuaskan |
|----|--|------------------------|-----------------|------------------|-----------|------------------|
|    | melakukan kegiatan sehari-hari?  |                        |                 |                  |           |                  |
| 18 | Seberapa puas anda dengan kemampuan anda untuk bekerja?                  | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 19 | Seberapa puaskah anda dengan diri anda?                                  | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 20 | Seberapa puaskah anda dengan pergaulan anda saat ini?                    | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 21 | Seberapa puaskah anda dengan kehidupan seksual anda?                     | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 22 | Seberapa puaskah anda dengan dukungan yang anda peroleh dari teman anda? | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 23 | Seberapa puaskah anda dengan kondisi tempat anda tinggal saat ini?       | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |
| 24 | Seberapa puaskah anda dengan akses                                       | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |

| No | Pertanyaan   | Sangat tidak memuaskan | Tidak memuaskan | Biasa-biasa saja | Memuaskan | Sangat memuaskan |
|----|--|------------------------|-----------------|------------------|-----------|------------------|
|    | pelayanan kesehatan yang anda peroleh?                       |                        |                 |                  |           |                  |
| 25 | Seberapa puaskah anda dengan transportasi yang anda gunakan? | 1                      | 2               | 3                | 4         | 5                |

Pertanyaan berikut merujuk pada seberapa sering anda merasakan atau mengalami hal-hal berikut dalam **empat minggu terakhir**

| No | Pertanyaan   | Tidak sama sekali | Jarang | Cukup sering | Sangat sering | Selalu |
|----|--|-------------------|--------|--------------|---------------|--------|
| 26 | Seberapa sering anda memiliki perasaan negatif seperti " <i>feeling blue</i> " (kesepian), putus asa, cemas dan depresi? | 1                 | 2      | 3            | 4             | 5      |

Lampiran 2 (Kuesioner Lee Job Boredom)

**LEMBAR PENGUKURAN LEE JOB BOREDOM**

| <b>No</b> | <b>Pertanyaan</b>   | <b>Jawaban</b>    |
|-----------|---|-------------------|
| 1         | Apakah anda sering bosan dengan pekerjaan Anda?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 2         | Apakah pekerjaan anda monoton?  | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 3         | Apakah Anda ingin mengubah dari jenis pekerjaan anda ke yang lain dari waktu ke waktu (jika bayarannya sama)? | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 4         | Apakah anda sering lelah dengan pekerjaan yang dilakukan?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 5         | Apakah Anda merasa pekerjaan itu membosankan?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 6         | Apakah pekerjaan berjalan lambat?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 7         | Apakah Anda bersikap apatis saat bekerja?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 8         | Apakah Anda mengalami kelesuan mental selama bekerja?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 9         | Apakah Anda mengantuk saat bekerja?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 10        | Apakah waktu tampaknya berjalan lambat?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 11        | Apakah ada periode kebosanan yang lama di tempat kerja?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 12        | Apakah pekerjaan itu tampak berulang?   | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 13        | Apakah monoton menggambarkan pekerjaan Anda?  | 1. Ya<br>0. Tidak |
| 14        | Apakah pekerjaan Anda hampir sama hari demi hari?   | 1. Ya<br>1. Tidak |

Lampiran 3 (Kuesioner Beban Kerja)

**LEMBAR PENGUKURAN BEBAN KERJA (NASA-TLX)**

**1. Pembobotan**

Menurut anda, manakah dari pasangan pilihan di bawah ini yang anda merasa lebih dominan dalam menyelesaikan pekerjaan

anda

- |  |      |  |
|--|------|--|
| 1. <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha      | atau | <input type="checkbox"/> Performansi Kerja |
| 2. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu    | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| 3. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu    | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha     |
| 4. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik    | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| 5. <input type="checkbox"/> Performansi Kerja  | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| 6. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik    | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu   |
| 7. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik    | atau | <input type="checkbox"/> Performansi Kerja |
| 8. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu    | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental  |
| 9. <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi  | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha     |
| 10. <input type="checkbox"/> Performansi Kerja | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental  |
| 11. <input type="checkbox"/> Performansi Kerja | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu   |
| 12. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental  | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha     |
| 13. <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental  | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik   |
| 14. <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha     | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik   |
| 15. <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental  |

**Total Pembobotan:**

**KM :**

**TF :**

**KF :**

**U :**

**KW :**

**PK :**

## 2. Pemberian rating

Berilah rating 0-100 sesuai dengan tingkatan yang anda rasakan.

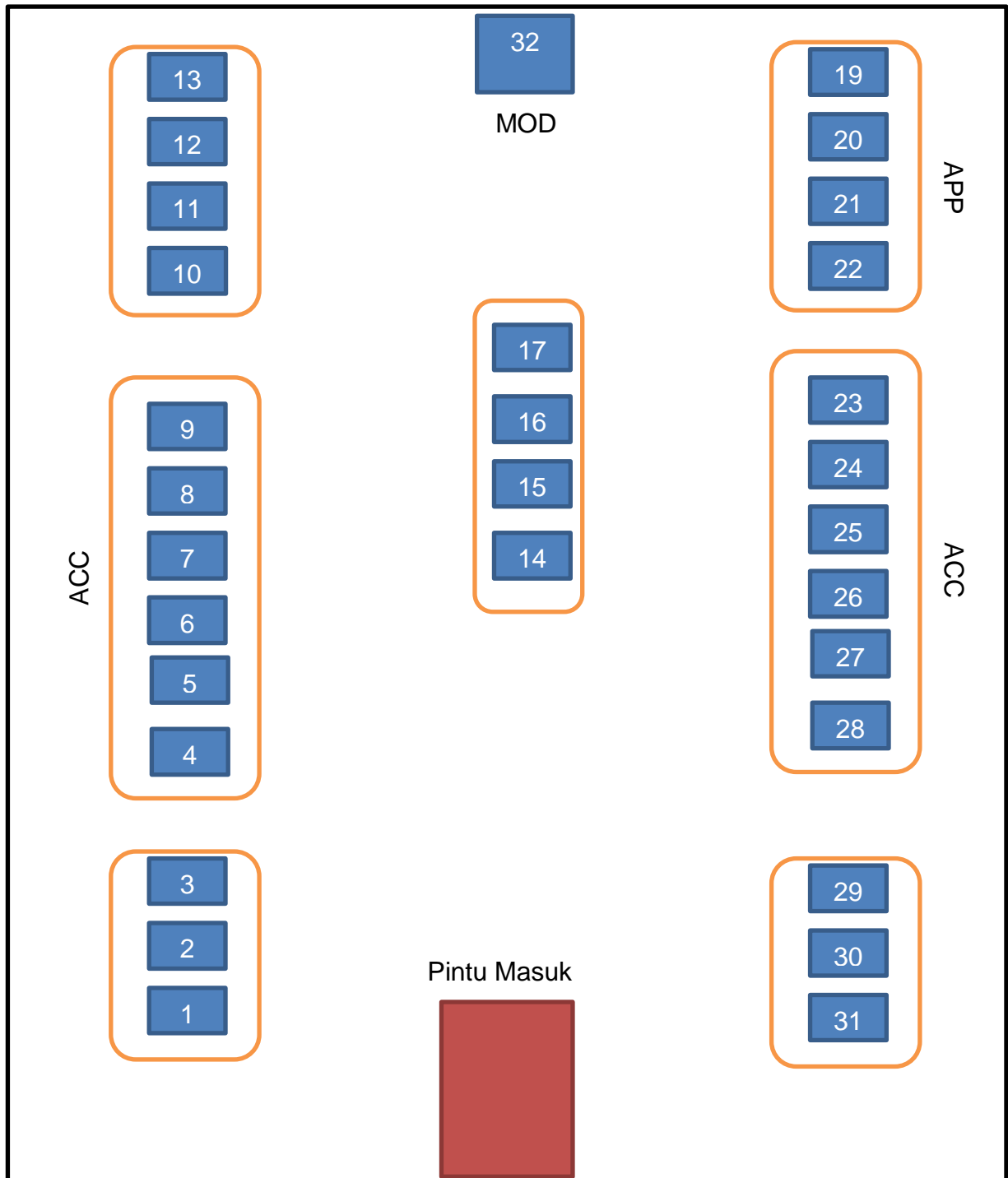
| Indikator                  | Pertanyaan  | Rating |
|----------------------------|---|--------|
| Kebutuhan Mental (KM)      | Menurut anda, seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk pekerjaan anda? Misalnya, menghitung, mengingat, membandingkan, memperkirakan, mengarahkan. |        |
| Kebutuhan Fisik (KF)       | Menurut anda, seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk pekerjaan anda? Misalnya mendorong, memutar mengangkat.                                      |        |
| Kebutuhan Waktu (KW)       | Menurut anda, seberapa besar tekanan yang anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan anda?   |        |
| Performansi Kerja (PK)     | Menurut anda, Seberapa besar tingkat keberhasilan anda dalam melakukan pekerjaan anda? Seberapa puas atas tingkat kinerja yang telah dicapai.               |        |
| Tingkat Frustrasi (TF)     | Menurut anda, seberapa besar kecemasan, perasaan tekanan, dan stres yang anda rasakan berkaitan dengan waktu untuk melakukan pekerjaan anda?                |        |
| Usaha Fisik dan Mental (U) | Menurut anda, seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan anda?   |        |

$$\text{Skor NASA TLX} = \frac{\sum (\text{Bobot} \times \text{Rating})}{15}$$

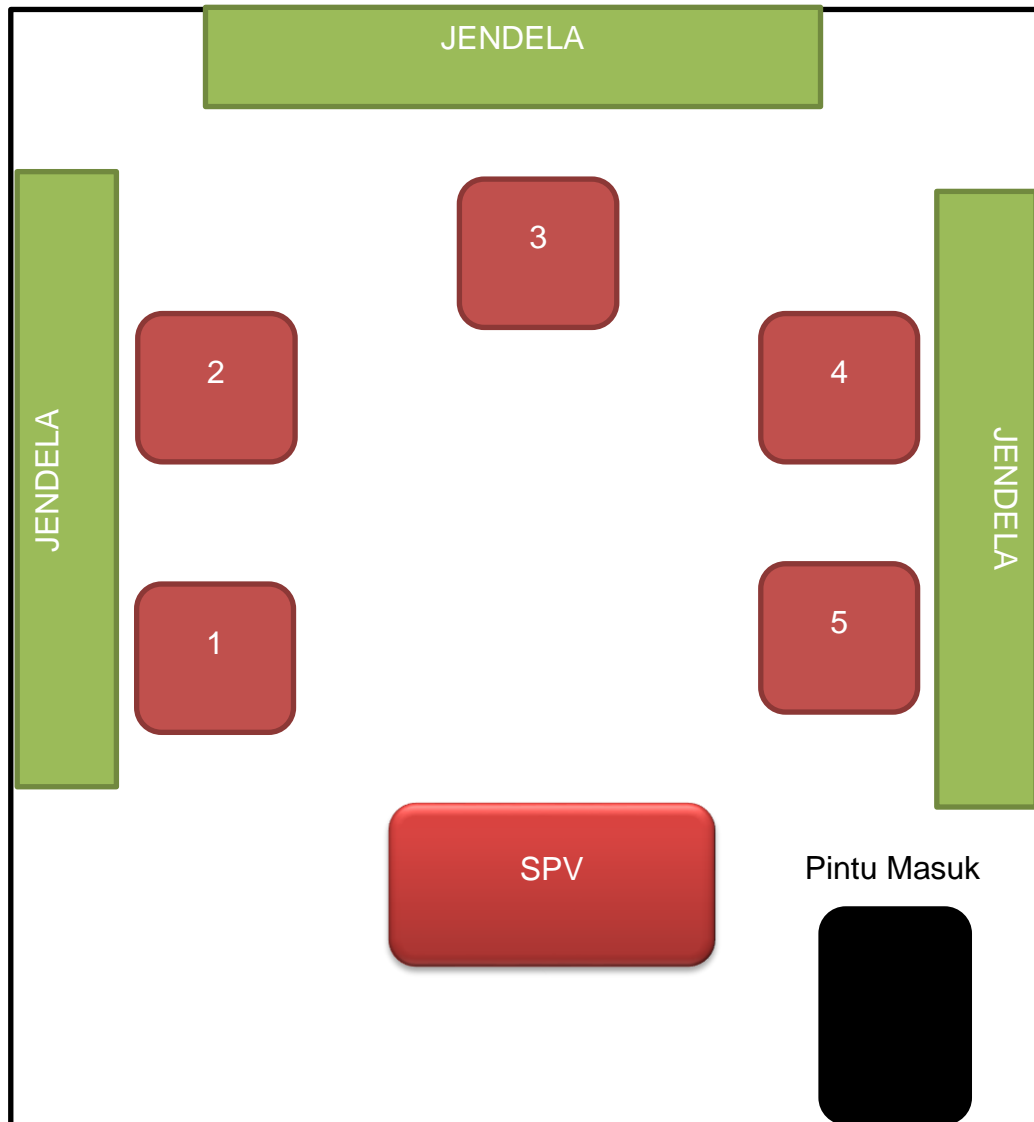


Lampiran 4 (Mapping Meja Kerja Controller)

2. Ruang Mapping Radar (APP dan ACC)



## 2. Ruang Mapping Tower (ADC)



Lampiran 5 (Lembar Pengukur Pencahayaan)

| Pengukuran   | Percobaan |   |   | Rata-rata |
|--------------|-----------|---|---|-----------|
|              | 1         | 2 | 3 |           |
| Meja Kerja 1 |           |   |   |           |
| Meja Kerja 2 |           |   |   |           |
| Meja Kerja 3 |           |   |   |           |
| Meja Kerja 4 |           |   |   |           |
| Meja Kerja 5 |           |   |   |           |
| Meja Kerja 6 |           |   |   |           |
| Dst.....     |           |   |   |           |

Lampiran 6 (Dokumentasi Penelitian)



Gambar 3. Menjelaskan tentang tujuan penelitian dan petunjuk mengisi kuesioner



Gambar 4. Mendampingi responden mengisi kuesioner



Gambar 5. Mendampingi responden mengisi kuesioner



Gambar 6. Pengukuran pencahayaan pada meja kerja responden di ruang radar



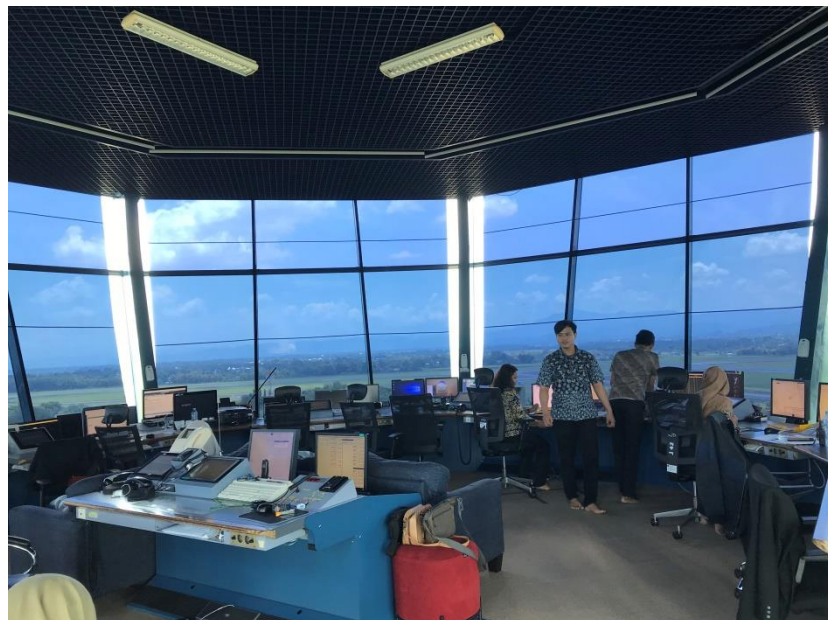
Gambar 7. Pengukuran pencahayaan pada meja kerja responden di ruang tower



Gambar 8. Pencatatan pengukuran pencahayaan



Gambar 9. Kondisi ruang kontrol bagian radar



Gambar 10. Kondisi ruang kontrol bagian tower

Lampiran 7 (Lampiran Hasil Analisis SPSS)

A. Analisis Univariat

**KATEGORI UMUR**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 20-29 | 38        | 58.5    | 58.5          | 58.5               |
|       | 30-39 | 16        | 24.6    | 24.6          | 83.1               |
|       | 50-59 | 10        | 15.4    | 15.4          | 98.5               |
|       | 50-59 | 1         | 1.5     | 1.5           | 100.0              |
|       | Total | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kat\_masakerja**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1-2   | 18        | 27.7    | 27.7          | 27.7               |
|       | 3-4   | 7         | 10.8    | 10.8          | 38.5               |
|       | 5-6   | 12        | 18.5    | 18.5          | 56.9               |
|       | >6    | 28        | 43.1    | 43.1          | 100.0              |
|       | Total | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Jenis\_Kelamin**

|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | perempuan | 18        | 27.7    | 27.7          | 27.7               |
|       | laki-laki | 47        | 72.3    | 72.3          | 100.0              |
|       | Total     | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kategori Kualitas Hidup**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Buruk | 34        | 52.3    | 52.3          | 52.3               |
|       | Baik  | 31        | 47.7    | 47.7          | 100.0              |
|       | Total | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Shift Kerja

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Malam | 20        | 30.8    | 30.8          | 30.8               |
|       | Siang | 45        | 69.2    | 69.2          | 100.0              |
|       | Total | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Kat\_Boredom

|       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Boredom       | 36        | 55.4    | 55.4          | 55.4               |
|       | Tidak Boredom | 29        | 44.6    | 44.6          | 100.0              |
|       | Total         | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Kat\_Cahaya

|       |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Rendah | 33        | 50.8    | 50.8          | 50.8               |
|       | Tinggi | 32        | 49.2    | 49.2          | 100.0              |
|       | Total  | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Kat\_BebanKerja

|       |        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Berat  | 35        | 53.8    | 53.8          | 53.8               |
|       | Ringan | 30        | 46.2    | 46.2          | 100.0              |
|       | Total  | 65        | 100.0   | 100.0         |                    |

## B. Analisis Bivariat

### 1. Shift Kerja

#### Crosstab

|             |                      | Kategori Kualitas Hidup |       |        |        |
|-------------|----------------------|-------------------------|-------|--------|--------|
|             |                      | Buruk                   | Baik  | Total  |        |
| Shift Kerja | Malam                | Count                   | 16    | 4      | 20     |
|             |                      | % within Shift Kerja    | 80.0% | 20.0%  | 100.0% |
|             | Siang                | Count                   | 18    | 27     | 45     |
|             |                      | % within Shift Kerja    | 40.0% | 60.0%  | 100.0% |
| Total       | Count                | 34                      | 31    | 65     |        |
|             | % within Shift Kerja | 52.3%                   | 47.7% | 100.0% |        |

#### Chi-Square Tests

|                                    | Value              | df | Asymptotic<br>Significance (2-<br>sided) | Exact Sig. (2-<br>sided) | Exact Sig. (1-<br>sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 8.880 <sup>a</sup> | 1  | .003                                     |                          |                          |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 7.349              | 1  | .007                                     |                          |                          |
| Likelihood Ratio                   | 9.383              | 1  | .002                                     |                          |                          |
| Fisher's Exact Test                |                    |    |  | .003                     | .003                     |
| Linear-by-Linear Association       | 8.744              | 1  | .003                                     |                          |                          |
| N of Valid Cases                   | 65                 |    |  |                          |                          |

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.54.

b. Computed only for a 2x2 table



## 2. Boredom

### Crosstab

|             |               | Kategori Kualitas Hidup |       |       |        |
|-------------|---------------|-------------------------|-------|-------|--------|
|             |               | Buruk                   | Baik  | Total |        |
| Kat_Boredom | Boredom       | Count                   | 24    | 12    | 36     |
|             |               | % within Kat_Boredom    | 66.7% | 33.3% | 100.0% |
|             | Tidak Boredom | Count                   | 10    | 19    | 29     |
|             |               | % within Kat_Boredom    | 34.5% | 65.5% | 100.0% |
| Total       |               | Count                   | 34    | 31    | 65     |
|             |               | % within Kat_Boredom    | 52.3% | 47.7% | 100.0% |

### Chi-Square Tests

|                                    | Value              | df | Asymptotic<br>Significance (2-<br>sided) | Exact Sig. (2-<br>sided) | Exact Sig. (1-<br>sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 6.669 <sup>a</sup> | 1  | .010                                     |                          |                          |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 5.441              | 1  | .020                                     |                          |                          |
| Likelihood Ratio                   | 6.779              | 1  | .009                                     |                          |                          |
| Fisher's Exact Test                |                    |    |  | .013                     | .010                     |
| Linear-by-Linear Association       | 6.566              | 1  | .010                                     |                          |                          |
| N of Valid Cases                   | 65                 |    |  |                          |                          |

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.83.

b. Computed only for a 2x2 table

## 3. Pencahayaan

### Crosstab

|            |        | Kategori Kualitas Hidup |       |       |        |
|------------|--------|-------------------------|-------|-------|--------|
|            |        | Buruk                   | Baik  | Total |        |
| Kat_Cahaya | Rendah | Count                   | 22    | 11    | 33     |
|            |        | % within Kat_Cahaya     | 66.7% | 33.3% | 100.0% |
|            | Tinggi | Count                   | 12    | 20    | 32     |
|            |        | % within Kat_Cahaya     | 37.5% | 62.5% | 100.0% |
| Total      |        | Count                   | 34    | 31    | 65     |
|            |        | % within Kat_Cahaya     | 52.3% | 47.7% | 100.0% |

### Chi-Square Tests

|                                    | Value              | df | Asymptotic<br>Significance (2-<br>sided) | Exact Sig. (2-<br>sided) | Exact Sig. (1-<br>sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 5.540 <sup>a</sup> | 1  | .019                                     |                          |                          |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 4.433              | 1  | .035                                     |                          |                          |
| Likelihood Ratio                   | 5.621              | 1  | .018                                     |                          |                          |
| Fisher's Exact Test                |                    |    |  | .026                     | .017                     |
| Linear-by-Linear Association       | 5.455              | 1  | .020                                     |                          |                          |
| N of Valid Cases                   | 65                 |    |  |                          |                          |

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 15.26.

b. Computed only for a 2x2 table

#### 4. Beban Kerja

### Crosstab

|                |                         | Kategori Kualitas Hidup |       |        |        |
|----------------|-------------------------|-------------------------|-------|--------|--------|
|                |                         | Buruk                   | Baik  | Total  |        |
| Kat_BebanKerja | Berat                   | Count                   | 23    | 12     | 35     |
|                |                         | % within Kat_BebanKerja | 65.7% | 34.3%  | 100.0% |
|                | Ringan                  | Count                   | 11    | 19     | 30     |
|                |                         | % within Kat_BebanKerja | 36.7% | 63.3%  | 100.0% |
| Total          | Count                   | 34                      | 31    | 65     |        |
|                | % within Kat_BebanKerja | 52.3%                   | 47.7% | 100.0% |        |

### Chi-Square Tests

|                                    | Value              | df | Asymptotic<br>Significance (2-<br>sided) | Exact Sig. (2-<br>sided) | Exact Sig. (1-<br>sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 5.464 <sup>a</sup> | 1  | .019                                     |                          |                          |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 4.361              | 1  | .037                                     |                          |                          |
| Likelihood Ratio                   | 5.537              | 1  | .019                                     |                          |                          |
| Fisher's Exact Test                |                    |    |  | .026                     | .018                     |
| Linear-by-Linear Association       | 5.380              | 1  | .020                                     |                          |                          |
| N of Valid Cases                   | 65                 |    |  |                          |                          |

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.31.

b. Computed only for a 2x2 table

### C. Multivariat

|                     |                | Variables in the Equation |       |       |    |      |         |
|---------------------|----------------|---------------------------|-------|-------|----|------|---------|
|                     |                | B                         | S.E.  | Wald  | df | Sig. | Exp(B)  |
| Step 1 <sup>a</sup> | Shift Kerja    | -2.127                    | .793  | 7.186 | 1  | .007 | .119    |
|                     | Kat_Boredom    | -1.772                    | .680  | 6.795 | 1  | .009 | .170    |
|                     | Kat_Cahaya     | 1.451                     | .644  | 5.079 | 1  | .024 | 4.265   |
|                     | Kat_BebanKerja | -.661                     | .612  | 1.167 | 1  | .280 | .516    |
|                     | Constant       | 6.277                     | 2.389 | 6.906 | 1  | .009 | 532.428 |
| Step 2 <sup>a</sup> | Shift Kerja    | -2.221                    | .780  | 8.112 | 1  | .004 | .108    |
|                     | Kat_Boredom    | -1.899                    | .670  | 8.032 | 1  | .005 | .150    |
|                     | Kat_Cahaya     | 1.498                     | .637  | 5.533 | 1  | .019 | 4.474   |
|                     | Constant       | 5.614                     | 2.260 | 6.172 | 1  | .013 | 274.279 |

a. Variable(s) entered on step 1: Shift Kerja, Kat\_Boredom, Kat\_Cahaya, Kat\_BebanKerja.

Lampiran 8 (Surat terkait Izin Penelitian)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013  
E-mail : [dekanfkmuh@gmail.com](mailto:dekanfkmuh@gmail.com), website : [www.fkm.unhas.ac.id](http://www.fkm.unhas.ac.id)

No : 2861/UN4.14/PT.01.04/2020  
Lamp : Proposal  
Hal : Permohonan Izin Penelitian

10 Maret 2020

Yth.  
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM  
Provinsi Sulawesi Selatan  
Di -  
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Putri Yanti  
Nomor Pokok : KQ12181105  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat


Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul "Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas hidup *Air Traffic Controller* (ATC) di Bandara Sultan Hasanuddin Makassar"

Pembimbing : 1. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM.,M.Kes (Ketua)  
2. Dr. Darmawansyah, SE., M.Si. (Anggota)  
Waktu Penelitian : Maret – Mei 2020

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Dekan



Dr. Aminuddin Syam, SKM, M.Kes., M.Med.Ed  
NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :  
1. Para Wakil Dekan FKM Unhas  
2. Peringgal



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 1888/S.01/PTSP/2020  
Lampiran :  
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.  
General Manager Makassar Air Traffic  
Services Center

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2861/UN4.14/PT.01.04/2020 tanggal 10 Maret 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : PUTRI YANTI  
Nomor Pokok : K012181105  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S2)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Tesis, dengan judul

**" ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS HIDUP AIR TRAFFIC CONTROLLER (ATC) DI BANDARA SULTAN HASANUDDIN MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **11 Maret s/d 11 Mei 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 11 Maret 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
PIL. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU  
PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu



**Ir. IFFAH RAFIDA DJAFAR, ST., MT.**  
Nip : 19741021 200903 2 001

Tambahan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar.  
2. Peritgggal

SIMP PTSP 11-03-2020



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231



## CURICULUM VITAE



### A. Data Pribadi

1. Nama : Putri Yanti
2. Tempat / Tanggal Lahir : Sorong, 31 Maret 1995
3. Alamat Sekarang : BTP Blok E/273
4. Alamat Asal : Jalan Selat Yapen, Kota Sorong
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Agama : Islam
7. Email : putriyanti3195@gmail.com
8. No. Hp : 082398800090

### B. Riwayat Pendidikan

1. TK AL-Azhar Kota Sorong (2000-2001)
2. SD Negeri 2 Remu Sorong (2001-2007)
3. SMP Negeri 9 Kota Sorong (2007-2010)
4. MAN Model Kota Sorong (2010-2013)
5. Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2013-2017)
6. Program Studi Kesehatan Masyarakat, Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin (2018-2020)