

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Saiful, Hermanto, dan Agus Susanto. 2022. Pengaruh Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kepuasan dan Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bima. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business Volume 5 Nomor 3*, 574-585.
- Anwar, Awaluddin, Chahyono, dan Arifuddin Mane. 2022. Analisis Implementasi Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Kedisiplinan terhadap Kinerja ASN Melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara Universitas Bosowa Volume 4 Nomor 2*, 110-121.
- Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA)-Rincian Belanja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Maros Tahun Anggaran 2022.*
- Dwipayana, I Made Garbadinata dan A. Sagung Kartika Dewi. 2016. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada PT Karang Bali Asli Tur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Volume 5 Nomor 3*, 1542-1571.
- Elviana, Putri, dan Artha Febriana. 2021. Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kota Semarang. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis Universitas Dian Nuswantoro Volume 1 Nomor 1*, 58-65.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 061-5449 Tahun 2019 tentang Tata Cara Persetujuan Menteri Dalam Negeri Terhadap Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Daerah.*
- Madjid, Meriana. 2016. *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali*. *Jurnal Katalogis Volume 4 Nomor 8*, Halaman 85-93.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management (Edisi 10)*. Jakarta: Selemba Empat.
- Mulyadi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.

- Nanuru, Tiara, Abdullah W. Jabid, dan Ida Hidayanti. 2021. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Universitas Khairun Ternate Volume 4 Nomor 4*, 473-481.
- Nuswantari, Dyah Latu, Rubyah Hutomo, dan Ahmad Mansyur. 2018. *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Temanggung*. Tesis. Semarang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia.
- Pakihi, Maulya Naifah Mustakim, Budi Setiawati, dan Hafiz Elfiansya Parawu. 2022. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara Universitas Muhammadiyah Makassar Volume 3 Nomor 1*, 202-216.
- Paramita, Ratna Wijayanti Daniar. Noviansyah Rizal. dan Riza Bahtiar Sulistyan. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Peraturan Bupati Maros Nomor 23 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.*
- Peraturan Bupati Maros Nomor 14 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Maros Nomor 5 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Maros.*
- Peraturan Bupati Maros Nomor 5 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Maros.*
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 63 Tahun 2011 tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai.*
- Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.*
- Pertiwi, Rizka. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Sebagai Variable Moderasi di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Maros*. Tesis. Makassar: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia.
- Putri, Ajeng Antania, Nina Karlina, dan Elisa Susanti. 2022. Pengaruh Kompensasi Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Kuningan Kabupaten Kuningan Jawa Barat. *Jurnal Administrasi Negara Volume 14 Nomor 1*, 1-6.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, Ni Kadek dan John FoEh. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Suyono. 2018. *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tristiadi, Satrio. 2017. *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau*. Tesis. Jakarta: Universitas Terbuka Jakarta.
- Widjaja, William. 2021. Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika Volume 19 Nomor 1*, Halaman 2550-1178.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

KUISIONER

**PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP)
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN MAROS**

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Bersama dengan ini Saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi pada penelitian yang berjudul “Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Maros”. Penelitian ini dibuat untuk memenuhi syarat menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk menjadi responden penelitian, dengan mengisi daftar pertanyaan yang telah disusun.

Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya untuk kebutuhan akademis, oleh karena itu Saya menjamin kerahasiaan identitas yang Bapak/Ibu berikan sesuai dengan kode etik penulisan. Bapak/Ibu diminta untuk menjawab semua pertanyaan secara terbuka, jujur, dan apa adanya. Sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah berpartisipasi dan membantu dalam penelitian ini.

Penulis



Sitti Deapati Puteri

A. Petunjuk Pengisian

Berilah jawaban pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia. Penilaian terdiri atas lima alternative jawaban, yaitu:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Ragu-ragu (R)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir :

Pertanyaan untuk Variabel X yaitu Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	TPP yang diberikan sesuai dengan beban kerja normal					
2	TPP yang diberikan sesuai dengan beban kerja tambahan					
3	TPP yang diberikan sesuai dengan lama masa kerja					
4	TPP diberikan jika melebihi target yang ditetapkan					
5	TPP yang diberikan sesuai dengan penempatan kerja					
6	TPP yang diberikan sesuai dengan golongan jabatan					
7	TPP yang diberikan sesuai dengan potensi yang dimiliki pegawai					
8	TPP yang diberikan sesuai dengan kebutuhan yang harus dipenuhi pegawai					

Pertanyaan untuk Variabel Y yaitu Kinerja Pegawai

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya mampu melaksanakan fungsi dan peran saya sebagai pegawai					
2	Saya bekerja sesuai dengan prosedur					
3	Saya menguasai teknis operasional kerja sesuai dengan bidang pekerjaan					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditetapkan					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
7	Saya memiliki tingkat kehadiran yang cukup tinggi					
8	Saya memiliki tingkat keterlambatan yang cukup rendah					
9	Saya tidak meninggalkan kantor sebelum jam pulang kerja					
10	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
11	Saya mendengar dan mempertimbangkan pendapat dari rekan kerja					

Lampiran 2. Data Penelitian

Data Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)

Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)									
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	5	4	4	33
2	5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	2	2	2	2	4	2	2	2	18
5	5	5	4	4	5	5	4	3	35
6	5	5	5	5	5	5	4	4	38
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	3	31
11	5	5	5	5	5	5	5	4	39
12	4	4	2	5	4	5	4	4	32
13	4	3	3	3	4	4	4	4	29
14	4	2	2	2	3	2	2	3	20
15	5	5	5	5	5	5	4	4	38
16	4	2	1	1	3	4	3	2	20
17	4	4	4	2	3	4	3	3	27
18	3	2	2	3	3	4	3	2	22
19	4	4	4	3	4	4	4	4	31
20	4	2	2	2	4	2	2	4	22
21	4	4	4	4	3	4	4	3	30
22	4	4	3	3	4	4	4	4	30
23	4	4	4	4	5	4	4	3	32
24	5	5	4	4	4	4	4	4	34
25	4	4	2	4	4	4	2	2	26
26	5	5	4	4	4	4	4	4	34
27	4	5	5	5	4	4	4	5	36
28	5	5	4	5	5	5	4	4	37
29	5	5	5	5	5	5	4	4	38
30	5	5	5	4	4	5	5	5	38
31	5	5	4	4	4	5	4	4	35
32	4	4	4	4	5	5	5	5	36
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	4	5	5	5	4	4	37

35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	4	4	4	4	4	4	3	31
38	5	5	5	5	5	5	4	4	38
39	5	5	4	5	5	5	5	4	38
40	5	5	4	4	5	5	5	4	37
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	3	3	4	4	3	29
43	3	2	1	2	3	4	2	1	18
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	4	4	4	4	5	5	4	4	34
47	4	4	4	2	3	4	4	3	28
48	4	4	2	2	4	4	2	4	26
49	4	4	4	3	4	4	4	4	31
50	2	2	2	2	2	2	2	2	16
51	4	4	2	4	4	4	3	3	28
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	5	4	4	5	4	4	4	4	34
55	5	5	5	5	5	5	4	4	38
56	5	5	4	5	5	5	5	5	39
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	4	3	2	4	4	3	3	27

Data Variabel Kinerja Pegawai

Kinerja Pegawai											
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	48
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	45
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	49
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42
4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	43
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	50
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	51
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	51
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	48
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	47
4	5	5	5	4	5	3	3	1	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	42

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	23	39.7	39.7	39.7
	Perempuan	35	60.3	60.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-35	12	20.7	20.7	20.7
	36-45	31	53.4	53.4	74.1
	46-55	14	24.1	24.1	98.3
	56-65	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	21	36.2	36.2	36.2
	D3	2	3.4	3.4	39.7
	S1	23	39.7	39.7	79.3
	S2	12	20.7	20.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Lampiran 4. Uji Instrumen

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)

Correlations

		TOTAL
P1	Pearson Correlation	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P2	Pearson Correlation	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P3	Pearson Correlation	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P4	Pearson Correlation	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P5	Pearson Correlation	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P6	Pearson Correlation	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P7	Pearson Correlation	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P8	Pearson Correlation	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
TOTAL	Pearson Correlation	1
AL	Sig. (2-tailed)	
	N	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	28.36	34.516	.833	.947
P2	28.52	31.307	.905	.940
P3	28.88	30.178	.848	.945
P4	28.79	30.202	.845	.946
P5	28.45	34.357	.791	.948
P6	28.36	33.849	.802	.947
P7	28.79	32.307	.857	.944
P8	28.91	32.677	.786	.948

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		TOTAL
P1	Pearson Correlation	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P2	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P3	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P4	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P5	Pearson Correlation	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P6	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P7	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P8	Pearson Correlation	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P9	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
P10	Pearson Correlation	.570**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58

P11	Pearson Correlation	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	58
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	43.68	48.567	.917	.966
P2	43.64	48.854	.883	.967
P3	43.76	48.908	.873	.968
P4	43.76	49.115	.881	.967
P5	43.86	49.119	.862	.968
P6	43.73	48.925	.891	.967
P7	43.69	48.664	.881	.967
P8	43.78	48.416	.873	.968
P9	43.76	48.115	.751	.972
P10	43.58	49.559	.809	.969
P11	43.59	49.452	.820	.969

Lampiran 5. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	58	16.00	40.00	32.7241	6.48559
Kinerja Pegawai	58	42.00	55.00	48.9138	4.32976
Valid N (listwise)	58				

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.91881671
Most Extreme Differences	Absolute	.123
	Positive	.095
	Negative	-.123
Test Statistic		.123
Asymp. Sig. (2-tailed)		.028 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		.314
Point Probability		.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	Between Groups	(Combined) Linearity	467.847	18	25.991	1.687	.085
		Deviation from Linearity	193.213	1	193.213	12.544	.001
			274.634	17	16.155	1.049	.433
Within Groups			600.722	39	15.403		
Total			1068.569	57			

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.768	1.311		1.348	.183
Tambahan Penghasilan Peawai (TPP)	.049	.039	.165	1.252	.216

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 7. Analisis Regresi Linear Sederhana

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.425 ^a	.181	.166	3.954

a. Predictors: (Constant), Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	193.213	1	193.213	12.361	.001 ^b
	Residual	875.356	56	15.631		
	Total	1068.569	57			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.624	2.693		14.715	.000
	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	.284	.081	.425	3.516	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

s

Lampiran 8. Surat Izin Pra Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN MAROS
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Asoka No. 1 Telp. (0411)373884 Kabupaten Maros
email : admin@dpmpmsp.maroskab.go.id Website : www.dpmpmsp.maroskab.go.id

IZIN PENELITIAN

Nomor: 469/XI/IP/DPMPMSP/2022

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
3. Rekomendasi Tim Teknis Izin Penelitian Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros Nomor : 517/XI/REK-IP/DPMPMSP/2022

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : SITI DEAPATI PUTERI
Nomor Pokok : A021191114
Tempat/Tgl.Lahir : Makassar / 11 Mei 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : MAHASISWA
Alamat : Dusun Diccekang Desa Moncongloe Bulu Kec. Moncongloe
Tempat Meneliti : BKPSDM KABUPATEN MAROS

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :
"PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN MAROS"

Lamanya Penelitian : 01 November 2022 s/d 30 November 2022

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros.
4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Maros, 02 November 2022

KEPALA DINAS,



ANDI ROSMAN, S. Sos. MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip 19721108 199202 1 001

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS di Makassar
2. Arsip

Lampiran 9. Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN MAROS
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Asoka No. 1 Telp. (0411)373884 Kabupaten Maros
email : admin@dpmpmsp.maroskab.go.id Website : www.dpmpmsp.maroskab.go.id

IZIN PENELITIAN

Nomor: 30/II/IP/DPMPSTSP/2023

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
3. Rekomendasi Tim Teknis Izin Penelitian Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros Nomor : 31/II/REK-IP/DPMPSTSP/2023

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : SITTI DEAPATI PUTERI
Nomor Pokok : A021191114
Tempat/Tgl.Lahir : MAKASSAR / 11 Mei 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : MAHASISWA
Alamat : MONCONGLOE MAROS
Tempat Meneliti : BKPSDM KABUPATEN MAROS

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :

"PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA(BKPSDM) KABUPATEN MAROS"

Lamanya Penelitian : 18 Januari 2023 s/d 10 April 2023

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros.
4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Maros, 19 Januari 2023

KEPALA DINAS,



ANDI ROSMAN, S. Sos, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip 19721108 199202 1 001

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS Makassar di Makassar
2. Arsip