

DAFTAR PUSTAKA

- Amaludin. 2020. "Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Lahat." *Jurnal Ekonomika* XIII (2): 1-16.
- Amin, Mohammad Zikrie, Senen Mustakim, and Refi Arioen. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pola Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Lampung." *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II* 217-225.
- Amirullah. 2015. *Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ariyanto, Deny, Paulus Wardoyo, and Endang Rusdianti. 2019. "Pengaruh Teamwork dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja SDM dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Moderating." *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* XII (3): 180-190.
- Azwina, Diana, and Shahnaz Yusuf. 2020. "Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan." *Jurnal Disrupsi Bisnis* III (1): 28-43.
- Bachtiar. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Iteraksi.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Devito, Joseph A. 2016. *Interpersonal Communication*. 14th. New York: Pearson.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L, John M Ivancevich, and James H Donnelly. 2018. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hidayah, Nur, Woro Utari, and Nugroho Mardi W. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas PKP dan Cipta Karya Kabupaten Bojonegoro." *Jurnal Mitra Manajemen* IV (1): 664-678.

- Husein, F. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Husin, Nurwati, and Sitti Aisyah. 2021. "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan." *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi X* (1): 69-78.
- Hutabarat, Julianus. 2017. *Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Johnson, Elaine B. 2014. *Contextual Teaching & Learning*. Jakarta: Kaifa Learning.
- Juliandi, Azuar, Irfan, and Saprinal Manurung. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi*. Medan: Umsu Press.
- Kaswan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Bandung: Graha Ilmu.
- Koesomowidjojo, Suci R Mar'ih. 2017. *Analisis Beban kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya Grup.
- Lawasi, Eva Silvani, and Boge Triatmanto. 2017. "Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan V* (1): 47-57.
- Letsoin, Vinca Regina, and Sri Langgeng Ratnasari. 2020. "Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan." *Universitas Riau Kepulauan IX* (1): 17-34.
- Liliweri, Alo. 2014. *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Maini, Yeni, and Aries Tanno. 2021. "Pengaruh Beban Kerja, Teamwork dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Bappeda Kota Payakumbuh)." *Jurnal Manajemen dan Bisnis II* (1): 31-50.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Redaksi Refika.
- . 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remana Rosadakarya.
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Morissan. 2016. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

- Najati, Husni Adam, and Andi Heru Susanto. 2022. "Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta." *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi I* (2): 58-79.
- Norawati, Suarni, Yusup, Ani Yunita, and Husein. 2021. "Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Kampar." *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bangkinang XV* (1): 95-106.
- Pace, R. Wayne, and Don F. Faules. 2013. *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Paramitadewi, Kadek Ferrania. 2017. "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan." *Jurnal Manajemen VI* (6): 3370-3397.
- Purwanto, Djoko. 2011. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Rindorindo, Rocky P, Sri Murni, and Irvan Trang. 2019. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri." *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi VII* (4): 5953-5962.
- Robbins, Stephen P, and Timothy A Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romli, Komsahrial. 2014. *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Jakarta: PT Grasindo.
- Sandra, D. 2014. *Teamwork Cara Menyenangkan Membangun Tim Impian*. Bandung: Progressio.
- Sari, Raudha Maurika, and Bachruddin Saleh Luturlean. 2022. "Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi di Sekolah Tinggi Olahraga dan Kesehatan Bina Guna Medan." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik IX* (2): 264-275.
- Saripuddin, Jasman, and Rina Handayani. 2017. "Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kemasindo Cepat Nusantara Medan." *Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* 418-428.
- Sarwono, J, and H. N. Salim. 2017. *Prosedur-prosedur Populer Statistik Untuk Analisis Data*. Yogyakarta: Gava Media.
- Siagian, Fereddy. 2020. "Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon." *Journal of Administration and Educational Management III* (1): 20-26.
- Siyoto, Sandu, and Muhammad Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

- Subagya. 2016. *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Melalui Variabel Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- . 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Tiar, Mirnasari, and Nia Septiana Sari. 2020. "Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Aspirasi Humas dan Protokol Sekretariat DPRD Provinsi Lampung." *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai IV* (3): 37-44.
- West, Michael. 2012. *Kerja Sama yang Efektif*. Jakarta: Kanisius.
- Wheelen, Thomas L, and J. David Hunger. 2015. *Strategic Management and Business Policy*. New York: Pearson Education.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Andi Muthiah Fatin Akasy
Tempat, Tanggal Lahir : Sengkang, 4 November 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Nusa Harapan Permai Blok C5/1
No. Hp : 082346181804
E-Mail : muthiahfatin@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

- TK Kasih Ibu : Tahun 2006 - 2008
- SDN 213 Lapongkoda : Tahun 2008 - 2014
- SMPN 1 Sengkang : Tahun 2014 - 2016
- SMAN 3 Wajo : Tahun 2016 - 2019
- Universitas Hasanuddin : Tahun 2019 - sekarang

Lampiran 2**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr(i)

Dinas Kesehatan Kabupaten Wajo

Assalamua'laikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Makassar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data tugas akhir dengan judul "Pengaruh Beban Kerja, Pola Komunikasi Organisasi dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Sengkang Kabupaten Wajo".

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya. Atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Sdr(i), peneliti mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Peneliti,

Andi Muthiah Fatin Akasy

NIM. A02119105

PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah data diri Bapak/Ibu/Sdr(i) pada bagian identitas responden yang disediakan.
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberi tanda *checklist* “✓” pada salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr(i) paling sesuai.

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

- a. SS : Sangat Setuju : dengan skor 5
- b. S : Setuju : dengan skor 4
- c. KS : Kurang Setuju : dengan skor 3
- d. TS : Tidak Setuju : dengan skor 2
- e. STS : Sangat Tidak Setuju : dengan skor 1

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama (Inisial) :
2. Jabatan : struktural fungsional kesehatan
 fungsional umum/pelaksana/staf
3. Usia : 20 – 30 31 – 40 41 – 50 51 – 60
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3 S1 S2 S3

VARIABEL BEBAN KERJA (X1)

No	Indikator	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Kondisi pekerjaan	Saya merasa jumlah sumber daya manusia yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan					
		Tugas yang diberikan kepada saya, sudah sesuai dengan standar pekerjaan					
2	Penggunaan waktu kerja	Pekerjaan yang saya lakukan menyisakan banyak waktu senggang					
		Saya dapat meninggalkan kantor ketika jam kerja telah selesai					

3	Target yang harus dicapai	Pada saat-saat tertentu, saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan					
		Saya mempunyai waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					

VARIABEL POLA KOMUNIKASI ORGANISASI (X2)

No	Indikator	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Komunikasi dari atas ke bawah	Atasan memberi arahan kepada saya mengenai prosedur organisasi					
		Atasan memberi intruksi atau perintah kepada saya untuk melakukan suatu pekerjaan					
2	Komunikasi dari bawah ke atas	Saya terlibat dalam proses pengambilan keputusan					
		Saya dapat menyampaikan aspirasi kepada atasan					
3	Komunikasi horizontal	Saya melakukan komunikasi dengan pegawai dari departemen lain yang memiliki posisi sejajar					
		Saya menyampaikan informasi terkait pekerjaan kepada pegawai dari departemen lain yang memiliki posisi sejajar					
4	Komunikasi diagonal	Atasan dari departemen berbeda melakukan interaksi dengan saya					
		Atasan dari departemen berbeda memberikan informasi mengenai pekerjaan kepada saya					
5	<i>Grapevine</i> (desas-desus/kabar angin)	Saya sering mendapat Informasi mengenai instansi yang bukan dari sumber resmi					
		Saya merasa komunikasi <i>grapevine</i> (informasi dari desas-desus atau kabar angin) lebih akurat dibanding komunikasi secara formal					

6	<i>Management by wandering around</i>	Atasan sering berbincang dengan saya mengenai hal-hal terkait instansi					
		Atasan sering mencari informasi kepada saya mengenai hal-hal terkait instansi					

VARIABEL KERJA SAMA TIM (X3)

No	Indikator	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Tanggung jawab	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
		Pekerjaan yang saya lakukan merupakan pengabdian terhadap instansi					
2	Saling berkontribusi	Saya memberi masukan dan solusi kepada rekan kerja yang lain terkait pekerjaan					
		Saya memberi kontribusi tenaga dan pikiran dalam tim untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Pengerahan kemampuan secara maksimal	Atasan menyampaikan langkah-langkah strategis dalam pencapaian kinerja					
		Saya selalu mengerahkan kemampuan yang maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan					

VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Indikator	Pernyataan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Sikap dalam melaksanakan tugas	Saya selalu terbuka dan tolerir terhadap pendapat yang berbeda dari rekan kerja yang lain					
		Saya selalu memberi motivasi kepada rekan kerja dan membantu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai					

2	Perencanaan dalam pekerjaan	Saya membuat perencanaan kerja secara jelas					
		Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai rencana kerja yang telah dibuat					
3	Proses pelaksanaan pekerjaan	Saya memiliki kemampuan <i>problem solving approach</i> (pendekatan pemecahan masalah) yang baik					
		Saya berinisiatif sendiri untuk bisa mencapai target kerja yang ditetapkan					
4	Kemampuan dalam melaksanakan tugas	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kinerja yang ditentukan					
		Saya dapat mencapai target kerja yang ditetapkan					

Lampiran 3

TABULASI DATA KUESIONER

Variabel Beban Kerja (X1)

No.	X1.1A	X1.1B	X1.2A	X1.2B	X1.3A	X1.3B	Total X1
1	4	4	2	4	5	4	23
2	3	3	4	4	4	5	23
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	2	2	3	2	17
5	3	2	3	4	4	4	20
6	4	4	2	4	4	4	22
7	3	4	3	4	4	4	22
8	2	2	3	4	4	4	19
9	4	4	2	3	5	3	21
10	4	4	2	3	3	3	19
11	3	2	2	2	4	4	17
12	3	3	1	4	4	4	19
13	2	3	3	4	3	4	19
14	4	4	2	4	4	4	22
15	1	1	2	3	4	4	15
16	1	1	2	4	4	4	16
17	1	2	2	4	4	5	18
18	1	2	2	4	3	4	16
19	4	4	2	5	4	4	23
20	1	3	2	4	5	4	19
21	2	2	2	4	4	4	18
22	3	3	3	3	4	3	19
23	4	4	4	5	4	4	25
24	4	3	2	4	5	4	22
25	4	4	3	4	4	5	24
26	4	4	4	4	4	5	25
27	4	4	4	4	5	5	26
28	3	4	3	4	4	3	21

29	2	3	3	4	4	4	20
30	4	3	4	4	4	4	23
31	3	3	2	4	4	4	20
32	2	2	3	5	5	5	22
33	4	4	2	4	4	4	22
34	4	4	3	4	5	4	24
35	4	4	4	4	5	4	25
36	3	3	3	4	4	4	21
37	3	4	4	4	5	4	24
38	3	3	3	3	5	4	21
39	4	4	3	3	4	4	22
40	5	5	1	5	5	5	26
41	3	2	2	4	4	4	19
42	4	4	3	4	4	4	23
43	4	4	3	5	3	4	23
44	2	3	2	4	3	4	18
45	2	2	4	4	4	4	20
46	4	4	4	5	5	5	27
47	2	2	1	5	5	4	19

Variabel Pola Komunikasi Organisasi (X2)

No.	X2. 1A	X2. 1B	X2. 2A	X2. 2B	X2. 3A	X2. 3B	X2. 4A	X2. 4B	X2. 5A	X2. 5B	X2. 6A	X2. 6B	Total X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	1	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	51
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
8	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	4	3	2	1	4	4	42

10	4	4	4	4	4	4	4	3	2	1	4	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
13	4	4	4	4	3	3	3	2	2	1	4	3	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
15	4	4	4	5	5	4	5	5	4	2	5	5	52
16	4	4	5	4	4	4	5	5	4	2	4	4	49
17	4	4	4	4	5	4	5	5	4	2	5	5	51
18	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	48
19	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	4	3	40
20	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
23	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	5	5	47
24	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	43
25	4	4	3	4	3	4	3	4	2	2	4	4	41
26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	57
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
28	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	42
29	4	4	4	4	3	3	3	2	2	1	4	3	37
30	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	45
31	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	45
32	5	5	2	4	5	5	4	4	4	1	2	2	43
33	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
34	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
35	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	47
36	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	49
37	4	4	4	4	5	5	4	4	2	1	4	4	45
38	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	43
39	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	44
40	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	54
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
42	4	5	4	5	4	4	4	4	3	1	5	4	47

43	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	42
44	5	5	4	5	4	4	4	3	3	2	5	5	49
45	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
47	5	4	5	5	5	3	4	3	2	1	4	4	45

Variabel Kerja Sama Tim (X3)

No.	X3.1A	X3.1B	X3.2A	X3.2B	X3.3A	X3.3B	Total X3
1	5	5	5	5	4	4	28
2	5	5	4	5	4	4	27
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	4	5	5	4	28
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	4	4	4	4	26
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	5	4	4	4	4	25
14	5	4	4	4	4	4	25
15	5	5	5	5	4	5	29
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	4	4	4	4	26
18	4	4	5	4	4	4	25
19	5	4	4	4	5	4	26
20	5	5	5	5	4	4	28
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	4	4	4	26
24	4	4	4	4	4	4	24

25	5	5	4	5	4	4	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	4	4	4	5	27
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	5	4	4	4	4	25
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	5	5	30
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	4	4	4	4	26
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	4	4	4	4	26
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	4	4	4	5	5	27
39	4	4	3	3	4	4	22
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	5	4	5	5	5	28
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	5	5	26
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	5	5	5	5	5	30

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Y.1A	Y.1B	Y.2A	Y.2B	Y.3A	Y.3B	Y.4A	Y.4B	Total Y
1	5	5	5	5	4	4	4	4	36
2	4	4	4	5	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	5	5	4	4	5	5	36

40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	4	4	4	4	4	4	34
42	5	5	4	4	4	4	4	3	33
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	4	4	4	4	4	4	4	33
45	5	5	4	4	4	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	5	5	4	4	4	4	34

Lampiran 4

HASIL OLAH DATA SPSS

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X1)

		Correlations						
		X1.1A	X1.1B	X1.2A	X1.2B	X1.3A	X1.3B	total X1
X1.1A	Pearson Correlation	1	,831**	,197	,040	,171	-,042	,745**
	Sig. (2-tailed)		,000	,184	,790	,250	,779	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.1B	Pearson Correlation	,831**	1	,210	,123	,128	-,055	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000		,156	,409	,391	,712	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.2A	Pearson Correlation	,197	,210	1	,111	,088	,235	,544**
	Sig. (2-tailed)	,184	,156		,458	,558	,112	,000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.2B	Pearson Correlation	,040	,123	,111	1	,230	,557**	,487**
	Sig. (2-tailed)	,790	,409	,458		,120	,000	,001
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.3A	Pearson Correlation	,171	,128	,088	,230	1	,337*	,473**
	Sig. (2-tailed)	,250	,391	,558	,120		,020	,001
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.3B	Pearson Correlation	-,042	-,055	,235	,557**	,337*	1	,446**
	Sig. (2-tailed)	,779	,712	,112	,000	,020		,002
	N	47	47	47	47	47	47	47
total X1	Pearson Correlation	,745**	,750**	,544**	,487**	,473**	,446**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,001	,002	
	N	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,617	6

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,776	12

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kerja Sama Tim (X3)

Correlations

	X3.1A	X3.1B	X3.2A	X3.2B	X3.3A	X3.3B	total X3
X3.1A Pearson Correlation	1	,701**	,462**	,625**	,455**	,455**	,788**
Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,001	,001	,000
N	47	47	47	47	47	47	47
X3.1B Pearson Correlation	,701**	1	,530**	,685**	,331*	,429**	,787**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,023	,003	,000
N	47	47	47	47	47	47	47
X3.2A Pearson Correlation	,462**	,530**	1	,730**	,434**	,538**	,779**
Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,002	,000	,000
N	47	47	47	47	47	47	47
X3.2B Pearson Correlation	,625**	,685**	,730**	1	,563**	,563**	,882**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	47	47	47	47	47	47	47
X3.3A Pearson Correlation	,455**	,331*	,434**	,563**	1	,776**	,734**
Sig. (2-tailed)	,001	,023	,002	,000		,000	,000
N	47	47	47	47	47	47	47
X3.3B Pearson Correlation	,455**	,429**	,538**	,563**	,776**	1	,777**
Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,000	,000		,000
N	47	47	47	47	47	47	47
total X3 Pearson Correlation	,788**	,787**	,779**	,882**	,734**	,777**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	6

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

	Y.1A	Y.1B	Y.2A	Y.2B	Y.3A	Y.3B	Y.4A	Y.4B	total Y
Y.1A Pearson Correlation	1	,841*	,249	,163	,122	-,014	,194	-,040	,574**
Sig. (2-tailed)		,000	,091	,275	,412	,928	,191	,787	,000
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.1B Pearson Correlation	,841*	1	,326*	,228	,022	-,031	,231	-,034	,581**
Sig. (2-tailed)	,000		,025	,123	,882	,834	,119	,821	,000
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.2A Pearson Correlation	,249	,326*	1	,767*	-,085	-,194	,542*	,401*	,579**
Sig. (2-tailed)	,091	,025		,000	,572	,191	,000	,005	,000
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.2B Pearson Correlation	,163	,228	,767*	1	,076	-,056	,572*	,479*	,644**
Sig. (2-tailed)	,275	,123	,000		,609	,709	,000	,001	,000
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.3A Pearson Correlation	,122	,022	-,085	,076	1	,539*	,143	,361*	,508**
Sig. (2-tailed)	,412	,882	,572	,609		,000	,336	,013	,000
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.3B Pearson Correlation	-,014	-,031	-,194	-,056	,539*	1	-,087	,226	,408**
Sig. (2-tailed)	,928	,834	,191	,709	,000		,559	,127	,004
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.4A Pearson Correlation	,194	,231	,542*	,572*	,143	-,087	1	,729*	,652**
Sig. (2-tailed)	,191	,119	,000	,000	,336	,559		,000	,000
N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.4B Pearson Correlation	-,040	-,034	,401*	,479*	,361*	,226	,729*	1	,631**

	Sig. (2-tailed)	,787	,821	,005	,001	,013	,127	,000		,000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
total Y	Pearson Correlation	,574*	,581*	,579*	,644*	,508*	,408*	,652*	,631*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,666	8

Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,756 ^a	,571	,541	1,2205	2,231

a. Predictors: (Constant), TOTAL X3, total X1, TOTAL X2

b. Dependent Variable: TOTAL Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85,224	3	28,408	19,071	,000 ^b
	Residual	64,053	43	1,490		
	Total	149,277	46			

a. Dependent Variable: TOTAL Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL X3, total X1, TOTAL X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,801	2,801		4,928	,000		
	total X1	,012	,063	,019	,193	,848	,993	1,007
	TOTAL X2	,136	,048	,298	2,850	,007	,912	1,096
	TOTAL X3	,485	,083	,611	5,842	,000	,913	1,095

a. Dependent Variable: TOTAL Y

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,18002200
Most Extreme Differences	Absolute	,097
	Positive	,097
	Negative	-,074
Test Statistic		,097
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,756 ^a	,571	,541	1,2205	2,231

- a. Predictors: (Constant), TOTAL X3, total X1, TOTAL X2
 b. Dependent Variable: TOTAL Y

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	total X1	,993	1,007
	TOTAL X2	,912	1,096
	TOTAL X3	,913	1,095

- a. Dependent Variable: TOTAL Y

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,999	1,687		-1,778	,082
	total X1	,011	,038	,042	,294	,770
	TOTAL X2	,021	,029	,108	,725	,472
	TOTAL X3	,083	,042	,235	1,981	,052

a. Dependent Variable: ABS_RES