

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Akbar dkk. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PKRdi Dinas Perdagangan Kota Makassar*. *Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi, dan Bisnis Islam*, 4(1).
- Alex S. Nitisemito 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Arida, Ayu. 2010. *Jurnal : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. SAI Apparel Semarang
- Dewi Septianto, 2010. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pataya Raya Semarang*, Skripsi, Universitas Dipenogoro, Semarang.
- Farida, Umi (2016). *Diktat II Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Unmuh Ponorogo Press.
- Gardjito dkk. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1)
- Griffin, Jill. 2003. *Customer Loyalty : Menumbuhkan Dan Mempertahankan Pelanggan*. Penerbit Erlangga. Jakarta.

- Ghozali, I., 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*.
- Hasibuan, Malayu S.P , 2012. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. Jurnal AGORA, 5(3), 1–8.
- Kusuma. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada Karyawan Hotel Muria Semarang)*.
- Lewa, Eka Idham lip K. dan Subowo. 2005. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon".Jurnal Sinergi Edisi Khusus on Human Resources
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Marthen, Janiarti Siola, 2007. *Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan Perbankan di Makassar)*, Skripsi, Makassar FE-UH.

- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mustafa, EQ, Zainal. 2013. *Mengurai Variabel hingga Instrumentasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rahmawati dkk. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak pratama Malang Utara)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Pabrik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saputra, C. D. (2018). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Dibadan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, KINDAI*, Vol 14, Nomor 3.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sembiring, Hendri. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. Jurakunman, 13(1).*
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silallahi, U. (2013). *Asas - asas Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suandani, Ayu. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Unit Usaha Belimbing. Jurnal MAKER, 4(2).*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga, Cetakan Kelima, Jakarta: Rajawali Pers
- Wulan, Lucky 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang).*

# LAMPIRAN

**Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup Penulis****BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Giani Rezkika Amelia  
Tempat/tanggal : Bekasi, 09 September 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Komp. Graha Cipta Hertasing Blok B2 No.5  
No. Telp : 082157169289  
E-mail : [gianirezkikaameliaa@gmail.com](mailto:gianirezkikaameliaa@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

1. SDN Pondok Ranggon 02 Jaktim : Tahun 2007 – 2012
2. SD Negeri Tidung Makassar : Tahun 2012 – 2013
3. SMP Negeri 13 Makassar : Tahun 2013 – 2016
4. SMA Negeri 2 Makassar : Tahun 2016 – 2019
5. Universitas Hasanuddin : Tahun 2019 – sekarang

**Riwayat Organisasi**

1. Bendahara Umum Panitia EFC 2021
2. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2022

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar – benarnya,

Makassar, 11 Agustus 2023



Giani Rezkika Amelia

## Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER

#### Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas</b>						
1.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
2.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
<b>Kualitas</b>						
3.	Saya melakukan pekerjaan yang diberikan atasan dengan rapi dan teliti					
4.	Saya berfikir cepat dalam memecahkan masalah pekerjaan					
<b>Keandalan</b>						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
6.	Saya mengambil inisiatif untuk menguji ide-ide baru yang dapat meningkatkan hasil kerja saya					
<b>Kemampuan Bekerja Sama</b>						
7.	Saya bekerja dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama					
8.	Saya/rekan kerja memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja.					

#### Variabel Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisiologi</b>						
1.	Jam istirahat yang diberikan perusahaan dapat memenuhi waktu saya untuk beristirahat setelah bekerja					
2.	Gaji saya memenuhi kebutuhan makan, minum, dan tempat tinggal saya					
<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>						
3.	Saya bekerja mendapat jaminan asuransi keselamatan kerja					
4.	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan					
5.	Perusahaan memberikan wadah bagi para karyawan untuk menanggapi keluhan karyawan,					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						

6.	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya					
7.	Atasan terbuka kepada saya untuk mendiskusikan jika saya mempunyai masalah dan kekhawatiran dalam bekerja.					
8.	Atasan dan rekan di tempat kerja peduli dengan saya sebagai karyawan					
<b>Kebutuhan Penghargaan Diri</b>						
9.	Perusahaan memberikan bonus pada saya atas hasil kerja yang memuaskan					
10.	Saya mendapat pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					
11.	Perusahaan memberi kesempatan promosi jabatan atau kenaikan pangkat kepada saya jika memenuhi persyaratan					
<b>Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>						
12.	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja					
13.	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja					

#### Variabel Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Suasana Kerja</b>						
1.	Saya merasa nyaman di dalam bekerja dengan fasilitas dalam bidang pekerjaan memadai/baik					
2.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan.					
3.	Saya merasa kebersihan di perusahaan membuat saya betah dalam bekerja					
<b>Hubungan dengan rekan kerja</b>						
4.	Hubungan saya dengan karyawan lain harmonis					
5.	Saya merasa karyawan di perusahaan ini saling menghormati dengan rekan kerja					
6.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan					
<b>Tersedianya fasilitas kerja</b>						
7.	Mesin dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu saya dalam bekerja					
8.	Fasilitas musholla yang diberikan perusahaan membantu saya untuk beribadah					





5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	53
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	46
4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	45
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	54
4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	63
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	62
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	63
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	62
4	2	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50
4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	47
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	59
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	62
4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	59
5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	4	57
5	3	5	4	3	4	4	4	3	3	5	4	5	52
4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	58
4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	58
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	59
3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	50
5	3	5	5	1	4	5	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	62
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	56

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	63
5	4	4	5	4	3	4	4	5	3	5	5	4	55
4	2	3	3	4	4	4	5	3	4	4	5	5	50
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	3	3	2	2	4	3	2	3	3	4	4	4	40
4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	52
3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	60
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	61
4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	42
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	58
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	53
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	46
4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	45
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	54
4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	63
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	62
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	63
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	62
4	2	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50
4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	47

4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	59
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	62
4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	59
5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	4	57
5	3	5	4	3	4	4	4	3	3	5	4	5	52
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	46
4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	45
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	54
4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	63
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	62
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	63
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	62
4	2	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50
4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	47
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	59
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	62
4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	59
5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	4	57
5	3	5	4	3	4	4	4	3	3	5	4	5	52
4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	59

## 2. Variabel Lingkungan Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X1 Total
5	5	5	5	5	4	4	2	5	40
4	4	4	5	5	4	3	3	3	35
5	4	5	5	4	3	3	3	3	35
5	4	5	5	3	3	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	2	4	34
5	4	5	5	4	4	4	3	3	37
4	4	5	5	5	5	4	3	4	39
5	5	5	5	3	3	3	3	3	35
4	4	5	4	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	3	4	5	4	3	5	38
3	4	5	5	5	5	4	5	3	39
5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	5	4	3	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	4	3	4	3	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
5	4	5	4	5	3	5	5	5	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	3	4	5	5	4	5	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	1	3	5	4	5	4	5	5	37
5	1	2	4	3	5	4	5	5	34
4	3	5	4	5	5	3	5	4	38
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
5	4	5	5	4	3	4	5	5	40
5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	4	4	4	5	5	41
4	4	5	5	5	5	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
4	4	5	5	4	4	4	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	3	4	5	4	3	5	38
3	4	5	5	5	5	4	5	3	39
5	5	5	5	4	5	4	5	4	42

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	5	4	3	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	4	3	4	3	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
5	4	5	4	5	3	5	5	5	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	3	4	5	5	4	5	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	1	3	5	4	5	4	5	5	37
5	1	2	4	3	5	4	5	5	34

4	3	5	4	5	5	3	5	4	38
3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
5	4	5	4	5	3	5	5	5	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	3	4	5	5	4	5	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	1	3	5	4	5	4	5	5	37
5	1	2	4	3	5	4	5	5	34
4	3	5	4	5	5	3	5	4	38
5	1	3	5	4	5	4	5	5	37



### 3. Variabel Kinerja Karyawan

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X1 Total
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	5	5	5	4	3	5	5	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	5	5	5	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	3	5	4	35
3	4	4	3	4	4	5	5	32
4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	5	4	3	3	30
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	4	4	3	4	4	32
3	4	4	3	3	3	4	4	28
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	4	3	4	5	34
4	3	4	3	3	4	5	5	31
5	4	5	3	4	4	4	4	33
4	4	3	2	2	3	4	4	26
4	5	4	4	4	4	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33

4	4	5	4	4	4	5	5	35
5	5	4	4	4	4	5	5	36
4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	4	5	5	5	4	4	37
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	5	5	5	4	3	5	5	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	5	5	5	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	3	5	4	35
3	4	4	3	4	4	5	5	32
4	4	5	5	5	5	5	4	37

4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	5	4	3	3	30
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	4	4	3	4	4	32
3	4	4	3	3	3	4	4	28
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	4	3	4	5	34
4	3	4	3	3	4	5	5	31
5	4	5	3	4	4	4	4	33
4	4	3	2	2	3	4	4	26
4	5	4	4	4	4	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	4	5	5	35
5	5	4	4	4	4	5	5	36
4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	4	5	5	5	4	4	37
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	5	4	5	35

4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	4	5	3	4	4	4	4	33
4	4	3	2	2	3	4	4	26
4	5	4	4	4	4	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	4	5	5	35
5	5	4	4	4	4	5	5	36
4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	4	5	5	5	4	4	37
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	5	5	5	5	4	5	5	39

## Lampiran 4 : Hasil Pengujian SPSS

### 1. Tabel Deskripsi Variabel

#### Variabel Motivasi Kerja

##### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.8	1.8	1.8
	N	11	9.6	9.6	11.4
	S	50	43.9	43.9	55.3
	SS	51	44.7	44.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

##### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4.4	4.4	4.4
	N	15	13.2	13.2	17.5
	S	51	44.7	44.7	62.3
	SS	43	37.7	37.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

##### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	7.9	7.9	7.9
	S	36	31.6	31.6	39.5
	SS	69	60.5	60.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

##### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.8	1.8	1.8
	N	9	7.9	7.9	9.6
	S	38	33.3	33.3	43.0
	SS	65	57.0	57.0	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	5	4.4	4.4	6.1
	N	15	13.2	13.2	19.3
	S	53	46.5	46.5	65.8
	SS	39	34.2	34.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.6	2.6	2.6
	N	10	8.8	8.8	11.4
	S	51	44.7	44.7	56.1
	SS	50	43.9	43.9	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10.5	10.5	10.5
	S	51	44.7	44.7	55.3
	SS	51	44.7	44.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.8	1.8	1.8
	N	16	14.0	14.0	15.8
	S	48	42.1	42.1	57.9
	SS	48	42.1	42.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	26	22.8	22.8	22.8
	S	40	35.1	35.1	57.9
	SS	48	42.1	42.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	33	28.9	28.9	28.9
	S	54	47.4	47.4	76.3
	SS	27	23.7	23.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	22	19.3	19.3	19.3
	S	51	44.7	44.7	64.0
	SS	41	36.0	36.0	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	8.8	8.8	8.8
	S	58	50.9	50.9	59.6
	SS	46	40.4	40.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X1.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10.5	10.5	10.5
	S	56	49.1	49.1	59.6
	SS	46	40.4	40.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

## Variabel Lingkungan Kerja

### X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10.5	10.5	10.5
	S	32	28.1	28.1	38.6
	SS	70	61.4	61.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

### X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	6.1	6.1	6.1
	N	12	10.5	10.5	16.7
	S	47	41.2	41.2	57.9
	SS	48	42.1	42.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

### X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.6	2.6	2.6
	N	6	5.3	5.3	7.9
	S	37	32.5	32.5	40.4
	SS	68	59.6	59.6	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

### X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	6.1	6.1	6.1
	S	38	33.3	33.3	39.5
	SS	69	60.5	60.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	



**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	16	14.0	14.0	14.0
	S	39	34.2	34.2	48.2
	SS	59	51.8	51.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10.5	10.5	10.5
	S	41	36.0	36.0	46.5
	SS	61	53.5	53.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	15.8	15.8	15.8
	S	51	44.7	44.7	60.5
	SS	45	39.5	39.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.8	1.8	1.8
	N	13	11.4	11.4	13.2
	S	26	22.8	22.8	36.0
	SS	73	64.0	64.0	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	10.5	10.5	10.5
	S	43	37.7	37.7	48.2
	SS	59	51.8	51.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Variabel Kinerja Karyawan****Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	5.3	5.3	5.3
	S	65	57.0	57.0	62.3
	SS	43	37.7	37.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	7.0	7.0	7.0
	S	61	53.5	53.5	60.5
	SS	45	39.5	39.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	4.4	4.4	4.4
	S	64	56.1	56.1	60.5
	SS	45	39.5	39.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.6	2.6	2.6
	N	14	12.3	12.3	14.9
	S	49	43.0	43.0	57.9
	SS	48	42.1	42.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.6	2.6	2.6
	N	9	7.9	7.9	10.5
	S	56	49.1	49.1	59.6
	SS	46	40.4	40.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	15.8	15.8	15.8
	S	57	50.0	50.0	65.8
	SS	39	34.2	34.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

**Y7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3.5	3.5	3.5
	S	48	42.1	42.1	45.6
	SS	62	54.4	54.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

## Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	7.0	7.0	7.0
	S	42	36.8	36.8	43.9
	SS	64	56.1	56.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

## 2. Uji Asumsi Klasik

## Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		114
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.99887881
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.065
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.098 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

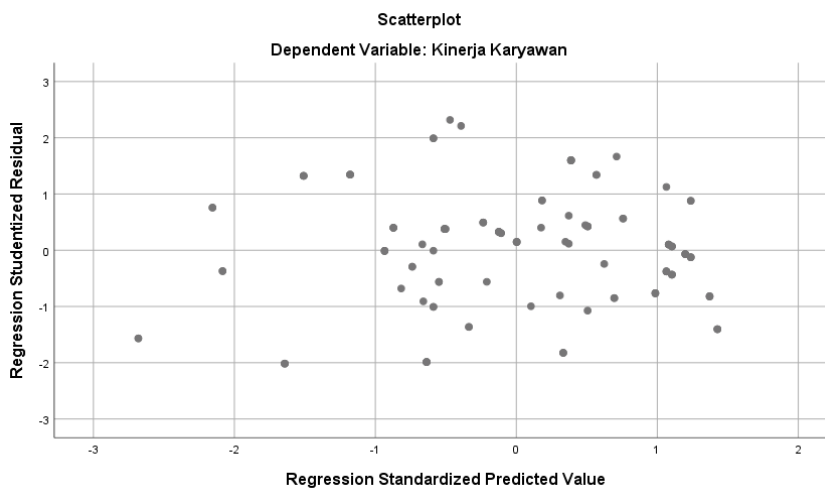
## Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.017	1.853		4.865	.000		
	Motivasi Kerja	.384	.036	.726	10.512	.000	.618	1.617
	Lingkungan Kerja	.112	.055	.141	2.040	.044	.618	1.617

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji Heterokedastisitas



### 3. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.381**	.519**	.574**	.334*	.353**	.457**	.391**	.439**	.319**	.422**	.423**	.383**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.2	Pearson Correlation	.381**	1	.398**	.495**	.540**	.361**	.210	.223	.629**	.402**	.373**	.247**	.344**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.025	.017	.000	.000	.000	.008	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.3	Pearson Correlation	.519**	.398**	1	.839**	.442**	.489**	.428**	.365**	.513**	.231*	.247**	.265**	.320**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.013	.008	.004	.001	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.4	Pearson Correlation	.574**	.495**	.839**	1	.539**	.476**	.524**	.474**	.611**	.335**	.344**	.384**	.369**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.5	Pearson Correlation	.334*	.540**	.442**	.539**	1	.513**	.449**	.467**	.657**	.317**	.320**	.477**	.342**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.6	Pearson Correlation	.353**	.361**	.487**	.475**	.513**	1	.674**	.546**	.433**	.260**	.268**	.386**	.457**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.005	.004	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.7	Pearson Correlation	.457**	.210	.426**	.524**	.449**	.674**	1	.728**	.552**	.368**	.284**	.588**	.459**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.8	Pearson Correlation	.391**	.223	.369**	.474**	.467**	.546**	.728**	1	.424**	.537**	.454**	.504**	.603**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.9	Pearson Correlation	.439**	.629**	.517**	.611**	.657**	.433**	.552**	.424**	1	.452**	.408**	.521**	.354**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.10	Pearson Correlation	.319**	.402**	.231*	.335**	.317**	.260**	.368**	.537**	.452**	1	.569**	.521**	.557**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.013	.000	.001	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.11	Pearson Correlation	.422**	.373**	.247**	.344**	.320**	.268**	.284**	.454**	.408**	.569**	1	.484**	.567**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.001	.004	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.12	Pearson Correlation	.423**	.247**	.265**	.384**	.477**	.386**	.588**	.504**	.521**	.521**	.484**	1	.698**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X1.13	Pearson Correlation	.383**	.344**	.320**	.369**	.342**	.457**	.459**	.603**	.354**	.557**	.567**	.698**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.656**	.635**	.664**	.767**	.724**	.685**	.733**	.737**	.782**	.645**	.630**	.705**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.205*	.298**	.519**	.470**	.327**	.555**	.296**	.405**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.028	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.2	Pearson Correlation	.205*	1	.744**	.249**	.455**	.133	.344**	.018	.061	.589**
	Sig. (2-tailed)	.028		.000	.007	.000	.158	.000	.848	.520	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.3	Pearson Correlation	.298**	.744**	1	.353**	.544**	.144	.273**	.104	.035	.616**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.127	.003	.270	.713	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.4	Pearson Correlation	.519**	.249**	.353**	1	.654**	.434**	.477**	.482**	.245**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000		.000	.000	.000	.000	.009	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.5	Pearson Correlation	.470**	.455**	.544**	.654**	1	.534**	.621**	.462**	.332**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.6	Pearson Correlation	.327**	.133	.144	.434**	.534**	1	.395**	.458**	.402**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.158	.127	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.7	Pearson Correlation	.555**	.344**	.273**	.477**	.621**	.395**	1	.583**	.479**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.8	Pearson Correlation	.296**	.018	.104	.482**	.462**	.458**	.583**	1	.528**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.001	.848	.270	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
X2.9	Pearson Correlation	.405**	.061	.035	.245**	.332**	.402**	.479**	.528**	1	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000	.520	.713	.009	.000	.000	.000	.000		.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.658**	.589**	.616**	.712**	.842**	.616**	.780**	.633**	.559**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.539**	.247**	.400**	.321**	.252**	.304**	.242**	.593**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.000	.000	.007	.001	.009	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y2	Pearson Correlation	.539**	1	.339**	.494**	.264**	.154	.341**	.394**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.102	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y3	Pearson Correlation	.247**	.339**	1	.553**	.482**	.266**	.294**	.309**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000	.000	.004	.002	.001	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y4	Pearson Correlation	.400**	.494**	.553**	1	.740**	.567**	.359**	.334**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y5	Pearson Correlation	.321**	.264**	.482**	.740**	1	.651**	.286**	.289**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000		.000	.002	.002	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y6	Pearson Correlation	.252**	.154	.266**	.567**	.651**	1	.280**	.281**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.007	.102	.004	.000	.000		.003	.002	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y7	Pearson Correlation	.304**	.341**	.294**	.359**	.286**	.280**	1	.658**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.002	.003		.000	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
Y8	Pearson Correlation	.242**	.394**	.309**	.334**	.289**	.281**	.658**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.001	.000	.002	.002	.000		.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.593**	.635**	.637**	.842**	.771**	.662**	.630**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. Uji Reliabilitas

##### Variabel Motivasi Kinerja (X1)

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	13

##### Variabel Lingkungan Kerja (X2)

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	9

##### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	8

#### 5. Pengujian Hipotesis

##### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.820 <sup>a</sup>	.673	.667	2.017

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	928.366	2	464.183	114.120	.000 <sup>b</sup>
	Residual	451.493	111	4.068		
	Total	1379.860	113			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.017	1.853		4.865	.000
	Motivasi Kerja	.384	.036	.726	10.512	.000
	Lingkungan Kerja	.112	.055	.141	2.040	.044

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan