

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Y. (2006) *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: UI Press.
- AIS (2013) *Workplace Stress*. Available at: <http://www.stress.org/workplace-stress/>.
- Ali, A. Y. S., Ali, A. A. and Adan, A. A. (2013) 'Working Conditions and Employees' Productivity in Manufacturing Companies in Sub-Saharan African Context: Case of Somalia', *Educational Research International*, 2(2), pp. 67–78. Available at: www.savap.org.pk/www.erint.savap.org.pk.
- Amelia, A. R., Andayanie, E. and Alifia, A. N. (2019) 'Gambaran Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan', *Sinergitas Multidisiplin Ilmu Pengetahuan dan Teknologi*, 2, pp. 35–43.
- Aprilia, F. (2017) 'Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru', *JOM Fekon*, 4(1), pp. 87–100.
- Astuti, F. W. and Ekawati, I. W. (2017) 'Hubungan Antara Faktor Individu, Beban Kerja Dan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 163–172.
- Astuti, R. and Lesmana, O. P. A. (2018) 'Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan', *Jurnal Ilman*, 6(2), pp. 42–50.
- Bakhshi, E., Mazlomi, A. and Hoseini, S. M. (2019) 'Relationship Between Mental Fatigue and Mental Workload Among Nurses', *Zahedan Journal of Research in Medical Sciences*, pp. 1–8.
- Bartono and Novianto (2005) *Today Business Ethic For Tourism*. Jakarta: Elex Media Computindo.
- Botha, E., Gwin, T. and Purpora, C. (2015) 'The Effectiveness of Mindfulness Based Programs in Reducing Stress Experienced by Nurses in Adult Hospital Settings: A Systematic Review of Quantitative Evidence Protocol', *JBIR Database of Systematic Reviews and Implementation Reports*, 13(10), pp. 21–29.
- Budi (2011) *Manajemen Unit Kerja Rekam Medis*. Yogyakarta: Quantum Sinergis Media.
- Budiono, S. A. M. (2003) *Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Charles, A. (1997) *Psikologi Sosial Untuk Perawat*. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.

- Daft, R. L. (2003) *Manajemen*. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Delima, R. H. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bungo)', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(2), p. 230.
- Dony, A. and Puspita, A. D. (2019) 'Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt M . I', *Journal Of Industrial And Systems Optimization*, 2(1), pp. 23–28.
- Elizar, E., Lubis, N. L. and Yuniati (2020) 'Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Datu Beru', *Jurnal JUMANTIK*, 5(1), pp. 78–89.
- Faiz, N. (2014) *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Operator Spbu Di Kecamatan Ciputat*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Fajrillah and Nurfitriani (2016) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Rumah Sakit Umum Anutapura Palu', *Jurnal Keperawatan Sriwijaya*, 3(2), pp. 16–24.
- Fardiansyah, A. (2014) 'Analisis Hubungan Beban Kerja Dan Lama Masa Kerja Dengan Stres Pada Perawat Di Puskesmas Blooto Kota Mojokerto', *Medica Majapahit*, 6(2), pp. 96–107.
- Fauzy, A., Mukmin, S. and Sudarta (2015) 'Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Pelayaran Sindutama Bahari Cabang Lembar', *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, pp. 1–25.
- Febriandini, E. A., Ma'arufi, I. and Hartanti, R. I. (2016) 'Analisis Faktor Individu, Faktor Organisasi dan Kelelahan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat (Studi di Ruang Rawat Inap Inpatient Unit 3rd Grade at General Hospitals Dr. H Koesnadi, Bondowoso District)', *Bagian Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember*, 4(1), pp. 175–180.
- Fitri, A. (2013) 'Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja pada Karyawan Bank (Studi pada Karyawan Bank Bmt)', *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 2(1), p. 18766.
- Fuada, N., Wahyuni, I. and Kurniawan, B. (2017) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah Di Instalasi Bedah Sentral Rsud K.R.M.T Wongsonegoro Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 255–263.
- Gibson, J., Ivancevich, J. and Donnelly, J. (1997) *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L. (1987) *Organisasi Dan Manajemen: Perilaku, Struktur,*

- Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gomes, F. C. (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Haryanti, H., Aini, F. and Purwaningsih, P. (2013) 'Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Kabupaten Semarang', *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), p. 111590.
- Hasibuan, M. S. P. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastono, S. . (2007) *Analisis Data Kesehatan*. Jakarta: Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Hawari (2011) *Manajemen Stres, Cemas dan Depresi*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Hesty, I., Wijono, T. H. and Setiorini, S. (2012) 'Hubungan Kerja Shift Terhadap Kelelahan Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Sayidiman Magetan', *Jurnal Jurusan Kesehatan Lingkungan Kampus Magetan*, pp. 95–120.
- Hidayat, A. A. . (2004) *Pengantar Kebutuhan Dasar Manusia*. Jilid 1. Jakarta: Salemba Medika.
- Hombergh, P. Van Den *et al.* (2009) 'High Workload and Job Stress Are Associated With Lower Practice Performance in General Practice: an Observational Study in 239 General Practices in the Netherlands', *BMC Health Services Research*, 9, pp. 1–8. doi: 10.1186/1472-6963-9-118.
- ILO (1983) *Eyclopedia of Occupational Health and Safet*. Vol. II. Geneva: Internasional Labor Office.
- ILO (2013) *Health and Safety in Work Place for Productivity*. Geneva: Internasional Labor Office.
- Indrati (2004) *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Perawatan Kesehatan Masyarakat Dalam Penanganan Penderita Tuberkolosis Di Kabupaten Tanggamus*. Universitas Indonesia.
- Indriani, A. (2009) *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita RS Roemani Muhammadiyah Semarang*.
- International Datasheets on Occupational* (2000).
- Jenkins, P. D. C. D., Rosenman, M. D. R. H. and Zyzanski, P. D. S. J. (1974) 'Prediction of Clinical Coronary Heart Disease by a Test for the Coronary-Prone Behavior Pattern', *The New England Journal of Medicine*, 290, pp. 1271–1275.
- Kasmarani, M. K. (2012) 'Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental

- Terhadap Stres Kerja Pada Perawat di Instalasi Di Darurat Gawat (IGD) RSUD Cianjur', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 1(2), pp. 767 – 776.
- Kementerian Kesehatan RI (2001) *Petunjuk Teknis Pengajaran Klinik Bagi Instruktur Klinis*. Jakarta.
- Kementerian Kesehatan RI (2002) *Standar Tenaga Keperawatan Di Rumah Sakit. Direktorat Pelayanan Keperawatan Direktorat Jenderal Pelayanan Medik*. Jakarta.
- Komaruddin, A. (1996) *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kumajas, F. W., Warouw, H. and Bawotong, J. (2014) 'Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow', *Jurnal Keperawatan*, 2(2).
- Kumar, S. and Jain, A. K. (2012) 'Essence and Consequences of Stress in the Workplace', *Journal of Organisation and Human Behaviour*, 1(3), pp. 1–11.
- Kurnia, D. N. and Endarwati, M. L. (2016) 'Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Wonosobo', *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(2), pp. 132–143.
- Kurniadi, A. (2013) *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya*. Jakarta: Badan Penerbit FKUI.
- Kurniawati, D. (2012) 'Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap', *Kes Mas*, 6(2), pp. 162–232.
- Kusuma, A. A. and Soesatyo, Y. (2014) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), pp. 375–386.
- Kusumaningrum, I. Y. (2016) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik)', *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Jember*, 10(3), pp. 329–342. Available at: <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/6202>.
- Ladou, J. M. (1994) *Occupational Health and Safety*. Itasca: National Safety Council.
- Luthans, F. (2011) *Organizational Behavior Twelfth Edition*. New York: The Mc Graw Hill Companies Inc.
- Luthfi, F., Pratama, M. Y. and Gurning, F. P. (2020) 'Determinan Kelelahan Kerja Pada Perawat Pelaksana', *Indonesian Trust Health*

- Journal*, 3(1), pp. 295–298.
- Maharani, R. and Budianto, A. (2019) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam', *Journal of Management Review*, 3(2), pp. 327–332.
- Maharja, R. (2015) 'Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), p. 93. Available at: <https://e-journal.unair.ac.id/IJOSH/article/view/1651>.
- Maimun, N. and Yelina, A. (2016) 'Kinerja Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru', *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 3(2), pp. 65–68. doi: 10.25311/jkk.vol3.iss2.104.
- Majore, C. E., Kalalo, F. P. and Bidjuni, H. (2018) 'Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Pancaran Kasih GMIM Manado', *e-Journal Keperawatan (e-Kp)*, 6(1), pp. 1–7.
- Malawat, R., Abdullah, R. and Nurlinda, A. (2019) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14, pp. 306–312.
- Mangkunegara (2006) *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba (2000) *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Maryam, S. (2014) 'Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat Di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan', *Jurnal Keperawatan Gantari*, 1, pp. 35–46.
- Masriati, Abdullah, R. and Nongkeng, H. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja, Karakteristik Individu Dan Disiplin Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Palanro Kabupaten Barru', *YUME: Journal of Management*, 1(3). Available at: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>.
- Mathis, L. R. and Jackson, J. (2006) *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maurits, L. S. K. (2011) *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Books.
- Maydinar, D. D., Fernalia and Robiansyah, V. A. (2020) 'Hubungan Shift Kerja Dan Masa Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Kamar Bedah RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu Tahun 2019', *CHMK Nursing Scientific Journal*, 4(2), pp. 1–9.

- Megawati (2017) 'Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Pirngadi Medan Tahun 2017', *Jurnal JUMANTIK*, 2(1), pp. 1–12.
- Munandar (2001) *Psikologi Indusri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Muttaqin, A., Nurijda, M. and Tripalupi, L. E. (2014) 'Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indocitra Jaya Samudra Negara-Bali', 3(3), pp. 838–848.
- Nawangwulan, D. S., Rosyda, B. M. and Rachman, F. (2018) 'Pengaruh Kelelahan Kerja dan Sres Kerja terhadap Kinerja Surveyor dan Ispektor di Perusahaan Jasa Sertifikasi', *Proceeding 2nd Conference on Safety Engineering and Its Application*, (2581 - 1770), pp. 563–568.
- Nekoranec, J. and Kmosena, M. (2015) 'Stress in the Workplace – Sources , Effects', *Review of the Air Force Academy*, 1(1), pp. 163–170.
- NIOSH (1998) *Stress at Work*. National Institute for Occupational Safety and Health.
- Nolo, W. S. (2012) *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Notoatmodjo (2007) *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurchayawati, B. (2015) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat IGD RSUD.A.Wahab Sjahrane', pp. 1–13.
- Nurhaeni (2001) *Faktor-faktor Determinan Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Jiwa Makassar*. Universitas Indonesia.
- Nurmianto, E. (2008) *Ergonomic Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Edisi Kedu. Surabaya: Guna Widya.
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (2014) *Kode Etik Keperawatan, Lambang Panji PPNI, dan Ikrar Keperawatan*. Jakarta.
- Pilkington, A. *et al.* (2001) 'Baseline Measurements For The Evaluation of The Work-Related Stress Campaign', *Institute of Occupational Medicine*, p. 94. doi: ISBN 0 7176 1941 9.
- Pratama, F. A. (2014) 'Beban Kerja dan Masa Kerja terhadap Tingkat Stres Kerja pada Perawat Intensive Care Unit', *the Sun*, 1(3), pp. 11–16.
- Rae, A. (2008) *Organizational Behavior Pearson International Edition*. Pearson Prentice Hall.
- Rahmi (2013) 'Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat

- di Rumah Sakit Fatima Kabupaten Toraja', *Jurnal Manusia dan Kesehatan*, 1(3), pp. 11–21.
- Ramli, M., Indar and Masni (2010) 'Hubungan Karakteristik Individu dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Makassar', *Jurnal MKMI*, 6(4), pp. 227 – 234.
- Riandy (2016) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Borneo Laboratorium Inspeksi Dan Surveyor Service Di Samarinda', *Administrasi Bisnis*, 4(4), pp. 1059–1072.
- Rivai, Veithzal dan Basri, A. (2005) *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins (1990) *Organizational Behavior, Concept, Controversies and Application*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S. . and Coulter, M. (2010) *Manajemen*. Edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2006) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Rosanti, E. (2011) *Perbedaan Tingkat Kelelahan Kerja Tenaga Kerja Wanita Antara Shift Pagi, Shift Sore, dan Shift Malam di Bagian Winding PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. Universitas Sebelas Maret.
- Runtuwene, K. S., Kolibu, F. K. and Sumampouw, O. J. (2018) 'Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kinerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Minahasa Selatan', *Jurnal Kesmas*, 7(5), pp. 1–9.
- Russeng, S. S. (2011) *Kelelahan Kerja dan Kecelakaan Lalu Lintas*. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Saad, S. and Shah, H. (2011) 'Workload and Performance of Employees', *Institute of Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Bussiness.*, 3(5), pp. 256–267.
- Saam Z, W. S. (2012) *Psikologi Keperawatan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sabri and Hastono (2006) *Statistik Kesehatan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sastroasmoro, S. and Ismael, S. (2010) *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian Klinis*. Jakarta: Sagung Seto.
- Schellhardt, T. . (1996) 'The Pressure's On', *Wall Street Journal*.
- Setiawan, D. P. (2016) *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten–Jawa Tengah–Indonesia*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Setyawati, L. (2010) *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Books.
- Simamora, H. (1997) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:

YKPN.

- Simanjuntak, P. (2005) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, L. (2012) *Kinerja Perawat: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Song, C. *et al.* (2013) 'Individual differences in the physiological effects of forest therapy based on Type A and Type B behavior patterns', *Journal of Physiological Anthropology*, 32(1), pp. 1–7. doi: 10.1186/1880-6805-32-14.
- Soylu, A. (2008) *Causes And Consequences of Work Stress: A Comparison of Foreign and American Workers in The United States*. Temple University.
- Sugiyono (2009) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Cetakan ke. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur (2009) *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Suma'mur P.K (1996) *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Gunung Agung.
- Swagerina, M. S. (2004) *Perbandingan Tingkat Potensi Burnout Karyawan Berdasarkan Variabel Demografi Di Hotel Quality Yogtakarta*. Universitas Gadjah Mada.
- Swanburg, R. C. (2000) *Pengantar Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Edited by Suharyati. Jakarta: EGC.
- Tarwaka (2004) *Ergonomi Untuk Keselamatan dan Produktivitas*. Jakarta: UNIBA.
- Tarwaka (2010) *Ergonomic Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka (2015) *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Undang-Undang RI No, 13 (2003) *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta.
- Undang-Undang RI No. 36 (2014) *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan*. Jakarta.
- Undang-Undang RI No. 38 (2014) *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan*. Jakarta.
- Walukow, P. A., Mandagi, C. K. F. and Rumayar, A. A. (2018) 'Hubungan Masa Kerja Dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Minahasa Selatan', 6, pp. 1–8.
- Wati, H., Abdullah, R. and Tamsah, H. (2016) 'Pengaruh Konflik Peran

Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita Di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur', *Jurnal Mirai Management*, 1(1), pp. 119–135.

Wibowo (2009) *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo, B. A. and Rahardja, E. (2015) 'Pengaruh Kelelahan Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan RSUD RA Kartini Jepara)', *Diponegoro Journal of Management*, 4(1), pp. 329–340. Available at: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/viewFile/13049/12607>.

Widaningsih (2016) 'Pengaruh Karakteristik Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Perawatan Intensif Rumah Sakit Kelas A dan B di Indonesia', *Indonesian Journal of Nursing Health Science*, 1(1), pp. 75–83.

Wignjosoebroto, S. (2008) *Ergonomi Studi Gerak dan Waktu: Teknik Analisis Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Surabaya: Guna Widya.

Wijono, D. (2003) *Managemen Mutu Pelayanan Kesehatan*. Jakarta: Airlangga University.

Yirik, S., Oren, D. and Ekici, R. (2015) 'Determination of Organizational Stress and Organizational Burnout Levels of Mid Level Managers Working in Four and Five Star Hotel Businesses', *International Review of Management and Marketing*, 5(2), pp. 52–60.

Zainaro, A. (2017) 'Pengaruh Sarana Prasarana, Pendidikan Dan Masa Kerja Perawat Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung', *Jurnal Kesehatan Holistik (The Journal of Holistic Heathcare)*, 11(1), pp. 1–4.

Zaini, S. (2002) *Analisis Kepuasan Pasien Terhadap Pelayanan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibu dan Anak Hermina Jatinegara*. Universitas Indonesia.

Lampiran 1**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan ini dibawah ini:

Nama (Inisial) :
Tanggal Lahir/Umur :
Alamat :
No. Hp :

Menyatakan dengan sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun bahwa saya bersedia untuk berpartisipasi dan berperan serta sebagai responden dalam penelitian yang dilakukan oleh Aynun Abdi Putri Bausad sebagai Mahasiswa Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Program Studi Magister Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin Makassar yang berjudul **“Analisis Jalur Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Rumah Sakit Universitas Hasanuddin”**.

Saya yakin bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan keraguan apapun pada saya dan keluarga. Dan saya telah mempertimbangkan serta telah memutuskan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Makassar, Maret 2020
Responden

(.....)

Lampiran 2



KUESIONER PENELITIAN

**ANALISIS JALUR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PERAWAT RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN**
DATA DEMOGRAFI RESPONDEN

No. Responden :
 Nama :
 Umur : tahun
 Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
 Unit :

BEBAN KERJA

30 menit Sebelum bekerja	30 menit Sebelum selesai bekerja	Rata-rata Denyutnadi (denyut/menit)

MASA KERJA

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Sudah berapa lama Anda bekerja di tempat ini? (tahun)	

KELELAHAN KERJA**KAUPK2 (KUESIONER ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN
KERJA)**

Petunjuk Pengisian:

- a. Tidak Pernah (TP) : Anda tidak pernah merasakan gejala atau perasaan tersebut setelah bekerja dalam satu periode waktu kerja (8 jam kerja)
- b. Pernah (P) : Anda merasakan gejala atau perasaan tersebut dalam satu periode waktu kerja (8 jam kerja)

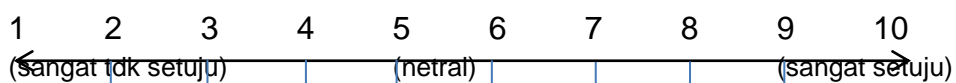
No	Pertanyaan	P	TP
1.	Apakah anda merasa sukar berpikir?		
2.	Apakah anda merasa lelah bicara?		
3.	Apakah anda merasa gugup menghadapi sesuatu?		
4.	Apakah anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam menghadapi suatu pekerjaan?		
5.	Apakah anda merasa tidak mempunyai perhatian terhadap sesuatu?		
6.	Apakah anda cenderung lupa terhadap sesuatu?		
7.	Apakah anda merasa kurang percaya pada diri sendiri?		
8.	Apakah anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda?		
9.	Apakah anda merasa enggan menatap mata orang?		
10.	Apakah anda merasa enggan bekerja cekatan?		
11.	Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja?		
12.	Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh?		
13.	Apakah anda merasa bertindak lamban?		

14.	Apakah anda merasa tidak kuat lagi berjalan?		
15.	Apakah anda merasa belum bekerja sudah lelah?		
16.	Apakah anda merasa daya berpikir menurun?		
17.	Apakah anda merasa cemas terhadap suatu hal?		
KUESIONER IFRC (INDUSTRIAL FATIGUE RESEARCH COMMITTEE)			
A.	Pelemahan Kegiatan	P	TP
1.	Perasaan berat di kepala		
2.	Menjadi lelah seluruh badan		
3.	Kaki merasaberat		
4.	Menguap		
5.	Merasa kacau pikiran		
6.	Menjadi mengantuk		
7.	Merasakan beban pada mata		
8.	Kaku dan canggung dalam gerakan		
9.	Tidak seimbang dalam berdiri		
10.	Mau berbaring		
B.	Pelemahan Motivasi	P	TP
1.	Merasa susah berpikir		
2.	Lelah berbicara		
3.	Merasa gugup		
4.	Tidak dapat berkonsentrasi		
5.	Sulit memusatkan perhatian		
6.	Cenderung untuk lupa		
7.	Kurang kepercayaan		
8.	Cemas terhadap sesuatu		
9.	Tidak dapat mengontrol sikap		

10.	Tidak tekun dalam bekerja		
C.	Gambaran Pelemahan Fisik	P	TP
1.	Tidak dapat tekun dalam pekerjaan		
2.	Sakit kepala		
3.	Kekakuan di bahu		
4.	Merasa nyeri di punggung		
5.	Merasa pernapasan tertekan		
6.	Haus		
7.	Suara serak		
8.	Merasa pening		
9.	Tremor pada anggota badan		
10.	Merasa kurang sehat		

STRES KERJA

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat menggunakan skala 1 sampai 10, dimana nilai 1 artinya jika saudara sangat tidak setuju (STS) dengan pernyataan ini dan nilai 10 artinya saudara sangat setuju (SS) dengan pernyataan ini. Contoh:



3 Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya 7
 sangat baik

Artinya jawaban 7 mengartikan bahwa saudara merasa setuju dengan pernyataan tersebut.

No.	Pernyataan	Jawab
1.	Pekerjaan saya menuntut tanggung jawab, tetapi kewenangan dan peran serta saya terbatas	
2.	Saya biasanya dapat melakukan pekerjaan dengan lebih baik jika saya memiliki waktu yang lebih banyak	

3.	Saya jarang menerima penghargaan jika hasil kerja saya sangat baik	
4.	Saya tidak dapat mengekspresikan ide dan beban kerja yang saya miliki	
5.	Pada dasarnya, saya tidak terlalu bangga atau puas dengan pekerjaan saya	
6.	Saya berulang kali merasa terganggu saat sedang bekerja	
7.	Lingkungan kerja saya tidak terlalu menyenangkan atau aman	
8.	Pekerjaan saya bertentangan dengan keluarga, kewajiban sosial dan kebutuhan sosial saya	
9.	Saya cenderung sering berbantah/ bertengkar dengan atasan, rekan kerja atau pasien	
10.	Saya sering merasa kurang mampu mengontrol diri saya sendiri	

KINERJA PERAWAT

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

No.	PERNYATAAN	TANGGAPAN RESPONDEN				
		STS	TS	N	S	SS
A.	Kuantitas	1	2	3	4	5
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan rumah sakit selama 8 jam.					
2.	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari 8 jam untuk membantu					

	pelayanan rumah sakit tetap berjalan normal.					
B.	Kualitas	1	2	3	4	5
3.	Dalm rangka menjaga kualitas pelayanan terhadap pasien dan keluarga pasien, saya selalu melaksanakan 3S (Senyum, Salam, Sapa)					
4.	Perawat dalam memberikan asuhan keperawatan sesuai dengan prioritas masalah dan kebutuhan pasien					
C.	Ketepatan waktu dari hasil	1	2	3	4	5
5.	Saya berfikir cepat, cermat dalam memecahkan masalah pekerjaan					
6.	Saya membantu memberikan pelatihan terhadap perawat baru walaupun tidak diminta					
7.	Saya melayani pasien sesuai dengan prosedur					
D.	Efektivitas	1	2	3	4	5
8.	Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang di berikan rumah sakit untuk menyelesaikan pekerjaan					
9.	Saya merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedur) sehingga mempermudah dalam bekerja					
10.	Saya mencari bantuan kepada teman-teman saya ketika saya tidak yakin dengan tugas-tugas saya					
E.	Kehadiran	1	2	3	4	5

11.	Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai (setengah jam sebelum shift dimulai)					
12.	Saya pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, setelah 8 jam kerja sesuai ketentuan rumah sakit.					
13.	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kerja					

Lampiran 3

Hasil Analisis SPSS

A. Analisis Univariat

kat_umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-28	21	37.5	37.5	37.5
	29-35	35	62.5	62.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	4	7.1	7.1	7.1
	Perempuan	52	92.9	92.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Unit Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RI Kelas 1	18	32.1	32.1	32.1
	RI Kelas 2 & 3	17	30.4	30.4	62.5
	RI Kemoterapi	10	17.9	17.9	80.4
	Ruang ICU	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Variabel yang diteliti

KAT_kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	27	48.2	48.2	48.2

buruk	29	51.8	51.8	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Kat_Beban

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ringan	23	41.1	41.1	41.1
berat	33	58.9	58.9	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baru < 3 tahun	21	37.5	37.5	37.5
Lama > 3 tahun	35	62.5	62.5	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Kat_Stres

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid rendah	26	46.4	46.4	46.4
tinggi	30	53.6	53.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Kat_Kelelahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak lelah	24	42.9	42.9	42.9
lelah	32	57.1	57.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

B. Analisis Bivariat

Beban kerja*kinerja

Crosstab

			KAT_kinerja		Total
			baik	buruk	
Kat_Beban	Ringan	Count	22	1	23
		% within Kat_Beban	95.7%	4.3%	100.0%
		% of Total	39.3%	1.8%	41.1%
Berat	Count	Count	5	28	33
		% within Kat_Beban	15.2%	84.8%	100.0%
		% of Total	8.9%	50.0%	58.9%
Total	Count	Count	27	29	56
		% within Kat_Beban	48.2%	51.8%	100.0%
		% of Total	48.2%	51.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	35.178 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	32.027	1	.000		
Likelihood Ratio	41.263	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	34.549	1	.000		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11,09.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban kerja*kinerja

Crosstab

			KAT_kinerja		Total
			baik	Buruk	

Masa Kerja	Baru < 3 tahun	Count	16	5	21
		% within Masa Kerja	76.2%	23.8%	100.0%
		% of Total	28.6%	8.9%	37.5%
	Lama > 3 tahun	Count	11	24	35
		% within Masa Kerja	31.4%	68.6%	100.0%
		% of Total	19.6%	42.9%	62.5%
Total		Count	27	29	56
		% within Masa Kerja	48.2%	51.8%	100.0%
		% of Total	48.2%	51.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.532 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	8.816	1	.003		
Likelihood Ratio	10.934	1	.001		
Fisher's Exact Test				.002	.001
Linear-by-Linear Association	10.344	1	.001		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10,13.

b. Computed only for a 2x2 table

Stres kerja*kinerja

Crosstab

			KAT_kinerja		Total
			baik	buruk	
Kat_Stres	rendah	Count	24	2	26
		% within Kat_Stres	92.3%	7.7%	100.0%
		% of Total	42.9%	3.6%	46.4%
	tinggi	Count	3	27	30
		% within Kat_Stres	10.0%	90.0%	100.0%
		% of Total	5.4%	48.2%	53.6%

Total	Count	27	29	56
	% within Kat_Stres	48.2%	51.8%	100.0%
	% of Total	48.2%	51.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	37.792 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	34.568	1	.000		
Likelihood Ratio	43.954	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	37.117	1	.000		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12,54.

b. Computed only for a 2x2 table

Kelelahan kerja*kinerja

Crosstab

			KAT_kinerja		Total
			baik	Buruk	
Kat_Kelelahan	tidak lelah	Count	19	5	24
		% within Kat_Kelelahan	79.2%	20.8%	100.0%
		% of Total	33.9%	8.9%	42.9%
	Lelah	Count	8	24	32
		% within Kat_Kelelahan	25.0%	75.0%	100.0%
		% of Total	14.3%	42.9%	57.1%
Total	Count	27	29	56	
	% within Kat_Kelelahan	48.2%	51.8%	100.0%	
	% of Total	48.2%	51.8%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)

Pearson Chi-Square	16.116 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	14.019	1	.000		
Likelihood Ratio	17.008	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.828	1	.000		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11,57.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban kerja*stres kerja

Crosstab

			Kat_Stres		Total
			rendah	tinggi	
Kat_Beban	ringan	Count	20	3	23
		% within Kat_Beban	87.0%	13.0%	100.0%
		% of Total	35.7%	5.4%	41.1%
berat	berat	Count	6	27	33
		% within Kat_Beban	18.2%	81.8%	100.0%
		% of Total	10.7%	48.2%	58.9%
Total		Count	26	30	56
		% within Kat_Beban	46.4%	53.6%	100.0%
		% of Total	46.4%	53.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	25.775 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	23.084	1	.000		
Likelihood Ratio	28.242	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	25.314	1	.000		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10,68.

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	25.775 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	23.084	1	.000		
Likelihood Ratio	28.242	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	25.314	1	.000		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10,68.

b. Computed only for a 2x2 table

Masa kerja*stres kerja

Crosstab

			Kat_Stres		Total
			rendah	Tinggi	
Masa Kerja	Baru < 3 tahun	Count	15	6	21
		% within Masa Kerja	71.4%	28.6%	100.0%
		% of Total	26.8%	10.7%	37.5%
	Lama > 3 tahun	Count	11	24	35
		% within Masa Kerja	31.4%	68.6%	100.0%
		% of Total	19.6%	42.9%	62.5%
Total		Count	26	30	56
		% within Masa Kerja	46.4%	53.6%	100.0%
		% of Total	46.4%	53.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.443 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	6.911	1	.009		
Likelihood Ratio	8.645	1	.003		

Fisher's Exact Test				.006	.004
Linear-by-Linear Association	8.292	1	.004		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,75.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban kerja*kelelahan kerja

Crosstab

			Kat_Kelelahan		Total
			tidak lelah	lelah	
Kat_Beban	ringan	Count	15	8	23
		% within Kat_Beban	65.2%	34.8%	100.0%
		% of Total	26.8%	14.3%	41.1%
	berat	Count	9	24	33
		% within Kat_Beban	27.3%	72.7%	100.0%
		% of Total	16.1%	42.9%	58.9%
Total		Count	24	32	56
		% within Kat_Beban	42.9%	57.1%	100.0%
		% of Total	42.9%	57.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.968 ^a	1	.005		
Continuity Correction ^b	6.494	1	.011		
Likelihood Ratio	8.093	1	.004		
Fisher's Exact Test				.007	.005
Linear-by-Linear Association	7.826	1	.005		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,86.

b. Computed only for a 2x2 table

Masa kerja*kelelahan kerja**Crosstab**

			Kat_Kelelahan		Total
			tidak lelah	Lelah	
Masa Kerja	Baru < 3 tahun	Count	14	7	21
		% within Masa Kerja	66.7%	33.3%	100.0%
		% of Total	25.0%	12.5%	37.5%
	Lama > 3 tahun	Count	10	25	35
		% within Masa Kerja	28.6%	71.4%	100.0%
		% of Total	17.9%	44.6%	62.5%
Total		Count	24	32	56
		% within Masa Kerja	42.9%	57.1%	100.0%
		% of Total	42.9%	57.1%	100.0%

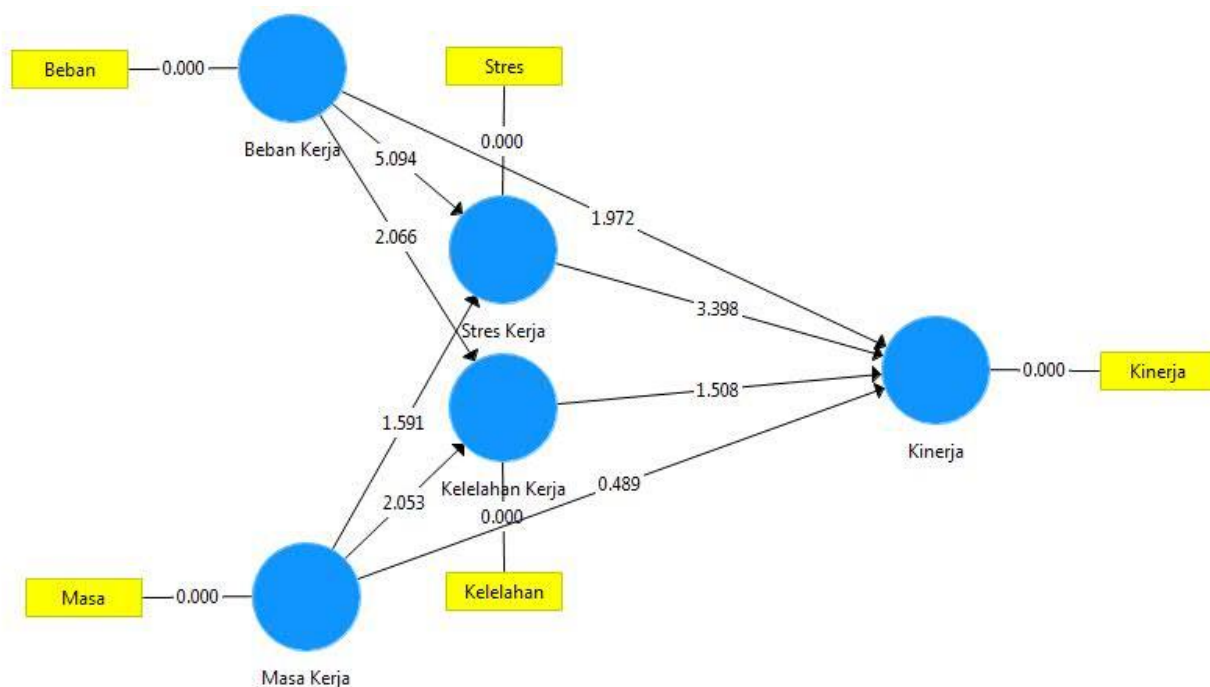
Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.778 ^a	1	.005		
Continuity Correction ^b	6.300	1	.012		
Likelihood Ratio	7.873	1	.005		
Fisher's Exact Test				.011	.006
Linear-by-Linear Association	7.639	1	.006		
N of Valid Cases ^b	56				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Analisis Multivariat



	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Beban Kerja -> Kelelahan Kerja	0.286	0.287	0.138	2.066	0.039
Beban Kerja -> Kinerja	0.307	0.301	0.156	1.972	0.049
Beban Kerja -> Stres Kerja	0.618	0.621	0.121	5.094	0.000
Kelelahan Kerja -> Kinerja	0.131	0.126	0.087	1.508	0.132
Masa Kerja -> Kelelahan Kerja	0.279	0.280	0.136	2.053	0.041
Masa Kerja -> Kinerja	0.029	0.028	0.060	0.489	0.625
Masa Kerja -> Stres Kerja	0.186	0.188	0.117	1.591	0.112
Stres Kerja -> Kinerja	0.584	0.594	0.172	3.398	0.001

Lampiran 4
Dokumentasi Penelitian



Gambar 2. Lokasi Penelitian
Rumah Sakit Universitas Hasanuddin



Gambar 3. Operan Tugas Saat Shift



Gambar 4. Pengisian Kuesioner Penelitian



Gambar 5. Pengukuran Denyut Nadi

Lampiran 5



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
*Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail : dekanfkmuh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id*

No : 2855/UN4.14/PT.01.04/2020
Lamp : Proposal
Hal : Permohonan Izin Penelitian

10 Maret 2020

Yth.
Direktur RSPTN Universitas Hasanuddin
Di -
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Aynun Abdi Putri Bausad
Nomor Pokok : K012182002
Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul "Analisis jalur faktor yang mempengaruhi kinerja pada perawat Rumah Sakit Universitas Hasanuddin"

Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyita Muis, MS. (Ketua)
2. Dr. Hasnawati Amqam, SKM.,M.Sc. (Anggota)
Waktu Penelitian : Maret – Mei 2020

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Dr. Aminuddin Syam, SKM.,M.Kes.,M.Med.Ed
NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :
1. Para Wakil Dekan FKM Unhas
2. Pertiagal

Lampiran 6



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**

Sekretariat :

*Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005,
Fax (0411) 586013E-mail : kepfknuh@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id*

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 4509/UN4.14.1/TP.02.02/2020

Tanggal : 01 Juli 2020


Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	12220012069	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Aynun Abdi Putri B.	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Analisis Jalur Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pada Perawat Rumah Sakit Universitas Hasanuddin		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	13 April 2018
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	13 April 2018
Tempat Penelitian	RS Universitas Hasanuddin		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 01 Juli 2020 Sampai 01 Juli 2021	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 01 Juli 2020
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Nur Arifah,SKM,MA	Tanda tangan 	Tanggal 01 Juli 2020

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 8

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Kelas 1
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat, Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Aynun Abdi Putri Bausad NIM / NIP : K012182002 Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS HASANUDDIN Kode penelitian : 200828_2</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 18/9/2020 Jumlah Subjek : 18 responden/sampel Jenis Data : Primer Dengan nama pendamping/ pembimbing Staff : Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p> <u>Nurhidayah Zaini, S.Kep., Ns</u> 081543765504</p> <p>NIP.</p> <p>Catatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH 	

Lampiran 9

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Kelas 2&3
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Aynun Abdi Putri Bausad</p> <p>NIM / NIP : K012182002</p> <p>Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS HASANUDDIN</p> <p>Kode penelitian : 200828_2</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 20 September 2020</p> <p>Jumlah Subjek : 17 responden/sampel</p> <p>Jenis Data : Primer</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing</p> <p>Staff :</p> <p>Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p style="text-align: center;">  <u>Ns. Nur Haerani Kasim</u> </p> <p>NIP.</p> <p>Catatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH 	

Lampiran 10

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Instalasi ICU
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Aynun Abdi Putri Bausad</p> <p>NIM / NIP : K012182002</p> <p>Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS HASANUDDIN</p> <p>Kode penelitian : 200828_2</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 17 September 20</p> <p>Jumlah Subjek : 11 responden/sampel</p> <p>Jenis Data : Primer</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing</p> <p>Staff :</p> <p>Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p></p> <p>NIP. 198703192010122003</p> <p>Catatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH 	

Lampiran 11

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT KETERANGAN SEMENTARA SELESAI PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Kemoterapi
FORMULIR 3 BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI	Ditujukan kepada KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Aynun Abdi Putri Bausad NIM / NIP : K012182002 Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS HASANUDDIN Kode penelitian : 200828_2</p> <p>TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati</p> <p>Pada tanggal : 22 September 2020 Jumlah Subjek : 10 responden/sampel Jenis Data : Primer</p> <p>Dengan nama pendamping/ pembimbing Staff : Konsultan :</p> <p>Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami</p> <p>Kepala Ruang</p> <p style="text-align: center;">  MUH. BILAL, S.Pd.,Ns. 0857 5031 0903 </p> <p>.....</p> <p>NIP.</p> <p>Catatan:</p> <p>1. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 2. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH</p>	

CURICULUM VITAE



A. Data Pribadi

1. Nama : Aynun Abdi Putri Bausad
2. Tempat / Tanggal Lahir : Barru, 17 Oktober 1994
3. Alamat Sekarang : BTP Blok AE Griya Bumi Firda Mas
D.18
4. Alamat Asal : Jalan Pettawanua No. 105 Soppeng
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Agama : Islam
7. Email : aynunabdi.aa@gmail.com
8. No. Hp : 082347096006

B. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 24 Lapajung Tahun (2000-2006)
2. Pondok Pesantren Yasrib Watansoppeng (2006-2009)
3. SMA Negeri 2 Watansoppeng (2009-2012)
4. Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2012-2016)
5. Program Studi Kesehatan Masyarakat, Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin (2018-2020)