

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. P. 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(1), 82-94. (<https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima/article/view/21> Diakses 8 April 2023)
- Afandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustina, R. 2022. Effect of Communication and Physical Work Environment on Employee Performance of PT. Vadhana International Palembang Branch. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 3(2), 62-68. (<https://journal.jis-institute.org/index.php/ijmhrr/article/view/700> Diakses 11 Januari 2023)
- Aisyah, S., Deswindi, L., & Indrajaya, D. 2020. Are Physical and Non-Physical Working Environment Effect Employees Productivity with Motivation as an Intervening Factor?. In *3rd Asia Pacific Management Research Conference (APMRC 2019)* (pp. 242-247). Atlantis Press.
- Aliyu, Alhaji Umar Lawal. 2019. Impact of Motivation on Worker's Productivity in an Organization: A Study of Luluco Nigeria Limited. *International Journal of Scientific Research in Multidisciplinary Studies*, 5(1), 78-116. (Online) Diakses 2 Februari 2023
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. 2017. The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544-15550. (https://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n24_223.pdf Diakses 11 Januari 2023)
- Anggraini, W. 2022. The Influence of Non Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Sinar Sosro Palembang. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 3(2), 80-86. (<https://journal.jis-institute.org/index.php/ijmhrr/article/view/698> Diakses 11 Januari 2023)
- Anthony, E. A. 2017. Effects of Discipline Management on Employee Performance in an Organization: The Case of Country Education Office Human Resource Department, Turkana Country. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1-18. (http://www.iajournals.org/articles/iajhrba_v2_i3_1_18.pdf Diakses 16 Desember 2022)

- Arilaha, M. A., Fahri, J., Jabid, A. W., & Buamonabot, I. 2020. Motivation, Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, and Work Satisfaction (Study on the Government of Ternate City). *In 5th International Conference on Food, Agriculture and Natural Resources (FANRes 2019)*. pp. 419-423. (<https://www.atlantispress.com/proceedings/fanres-19/125937952> Diakses 2 Februari 2023)
- Aslami, N., *et al.* 2018. The Effect Of The Non-Physical Work Environment And Job Insecurity On The Performance Of Outsourcing Employee Business Support Through The Motivation As Intervening Variable at PT Telekomunikasi Selular Branch Medan. *In 1st Economics and Business International Conference 2017 (EBIC 2017)*. pp. 376-383. (<https://www.atlantispress.com/proceedings/ebic-17/25891509> Diakses 11 Januari 2023)
- Bhatti, Omar K., Aslam, Uzma S., Hassan, Arif., Sulaiman, Mohamed 2016. Employee Motivation an Islamic Perspective. *Humanomics*, 32(1), 33–47. (Online) Diakses 2 Februari 2023
- Boon, L. K., Fern, Y. S., Sze, C. C., & Yean, O. K. 2012. Factors Affecting Individual Job Performance. *International Conference on Management, Economics and Finance*. (Online) Diakses 22 Februari 2023
- Budianto, A.Aji Tri & Amelia, Ktini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Openjurnal.unpam*. 3(1), 100-124.
- Bungin, Burhan. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Kencana.
- Chandrasekar, K. 2011. Workplace Environment and Its Impact on Organizational Performance in Public Sector Organizational. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1-19 (<http://www.ijecbs.com/January2011/N4Jan2011.pdf> Diakses 22 Januari 2023)
- Cohen J. E. 1988. *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences*. Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum Associates, Inc
- Dessler, Gary. 2015. *Fundamentals of Human Resource Management*. 4th Edition, Global Edition, Pearson International.
- DP, N. M. Indah, & Riana, I. G. 2020. The Influence of Physical Work Environment and Organizational Culture on Work Motivation and Employee Performance at Ibis Styles Bali Denpasar Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(8), 43-

51. (<https://www.ajhssr.com/wp-content/uploads/2020/08/F20484351.pdf> Diakses 11 Januari 2023)
- Faida, Eka Wilda. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Febrianti, S., Musadieg, M. A., & Prasetya, A. 2014. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)*. Brawijaya University. (Online) Diakses 7 Mei 2023
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: iN MEDIA.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 (2nd dition)*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hajar, N., Al-Munfarijah, A. M., & Maghfiroh, L. 2021. Work Environment Relations And Job Promotion Against Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(4). 1357-1363. (<https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/3847> Diakses 21 Januari 2023)
- Hallo, G. S., & Wahyanti, C. T. 2022. The Effect of Non-Physical Work Environment and Work Stress on Employees' Performance at Bank BNI Jailolo Unit, West Halmahera. *International Journal of Social Science and Business*, 6(2), 232-238. (<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/article/view/45092> Diakses 11 Januari 2023)
- Hamidi, N. N. E., *et al.* 2020. The Relationship Between Physical Workplace Environment and Employees' Performance. *Journal of Contemporary Social Science Research*, 4(1), 56-67. (<http://jcssr.com.my/index.php/jcssr/article/view/50> Diakses 21 Januari 2023)
- Hanaysha, J. 2016. Testing The Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 229, 289-297. (Online) Diakses 21 Januari 2023

- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. 2015. A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation. *Journal of The Academy of Marketing Science*, 43 (1), 115-135.
- Hidayat, Rahmat. 2021. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23. (Online) Diakses 8 April 2023
- Irnawati, Jeni, *et al.* 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manusia, Data dan Analisis)*. CV Widina Media Utama.
- Jayaweera, T. 2015. Impact Of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, 10(3), 271. (Online) Diakses 11 Januari 2023
- Karuniawati, S. D. J., Halim, A., & Farhan, D. 2022. The Effect of Training and Non-Physical Work Environment on Performance Mediated by Work Motivation. *MEC-J (Management and Economics Journal)*, 6(1), 81-90. (<https://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/mec/article/view/15045> Diakses 11 Januari 2023)
- Kaur, P., Stoltzfus, J., & Yellapu, V. 2018. Descriptive statistics. *International Journal of Academic Medicine*, 4(1), 60-63
- Khuong, M. N., & Le Vu, P. 2014. Measuring The Effects of Drivers Organizational Commitment Through The Mediation of Job Satisfaction: A Study in Ho Chi Minh City, Vietnam. *International Journal of Current Research and Academic Review*, 2(2), 1-16. (<http://www.ijcrar.com/vol-2-2/Mai%20Ngoc%20Khuong%20%20and%20%20Phan%20Le%20Vu.pdf> Diakses 21 Januari 2023)
- Kim, J. H., Kim, S. S., Yang, I. H., & Kim, K. W. 2008. A Design Support System For Effective Planning of The Integrated Workplace Performance. *Building and Environment*, 43(7), 1286-1300 (<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0360132307001217> Diakses 2 Februari 2023)
- Komala, AR. 2021. The Impact of E-Learning on Student Learning Motivation. *The 4th International Conference on Business, Economics, Social Sciences, and Humanities*. 1-16. (<https://icobest.unikom.ac.id/submission/proceeding/download/199> Diakses 27 Maret 2023)

- Kuswandi. 2004. Cara Mengukur Kepuasan Kerja. Jakarta: Elex Media. Komputindo.
- Lelzaba, A., Kurniawan, A., & Shalahuddin, M. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 4(1), 1-9. (<https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/prmm/article/view/3430> Diakses 11 Januari 2023)
- Lestary, L., & Harmon. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. (<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937> Diakses tanggal 29 November 2022)
- Luhur, R. Y. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, 6(3), 268907. (<https://media.neliti.com/media/publications/268907-pengaruh-kepemimpinan-motivasi-kerja-dan-cbd02957.pdf> Diakses 8 April 2023)
- Mafra, N. U. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Pegawai PT Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1), 287450. (<https://www.neliti.com/id/publications/287450/pengaruh-lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik-dengan-motivasi-sebagai-variabel-m> Diakses 11 Januari 2023)
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marliana, R. R. 2020. Partial Least Square-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174-186. (Online) Diakses 4 Mei 2023
- Mathis, Robert L., Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management*. Dian Angela's translation. Jakarta: Salemba Empat.
- Mullins, L. J. 2005. *Management and Organizational Behaviour*. 7th Ed. Prentice Hall. United Kingdom.

- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Penerbit Gadjah Mada University Press
- Norianggono, Y. C., *et al.* 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2). (Online) Diakses 2 Februari 2023
- Nurfiani, Syilvia. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Tanjung Pinang
- Obaied, Faisal A. 2022. Motivation Factors Impact on Construction. *International Journal of Economics, Commerce, and Management*. Vol 5: 102-123 (<https://ijecm.co.uk/wp-content/uploads/2022/05/1056.pdf> Diakses 21 Januari 2023)
- Oktaviani, R. N., & Pramusinto, H. 2019. Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 814-833. (<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/31518> Diakses tanggal 5 Mei 2023)
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. 2020. The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. In *3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)*. pp. 259-267. (<https://www.atlantis-press.com/proceedings/aicmbs-19/125938747> Diakses 22 Januari 2023)
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Badan Kepegawaian Nasional (Online) Diakses 17 Januari 2023
- Ployhart, R. E., & Hakel, M. D. 1998. The Substantive Nature of Performance Variability: Predicting Interindividual Differences In Intraindividual Performance. *Personnel Psychology*, 51(4), 859-901. (<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1744-6570.1998.tb00744.x> Diakses 22 Februari 2023)
- Prasetya, A. 2018. Analysis of Factors That Influence Employee Performance (Study on Permanent Employees in Operational Section of PT WIMCycle Indonesia-Surabaya). *PROFIT: Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1-12. (<https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/743> Diakses 22 Februari 2023)

- Putra, R., & Khasanah, N. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 202-222. (<https://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/article/view/780> Diakses 9 April 2023)
- Rivai, V. & A. F. M. Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Rumbi, S., & Christian, F. 2021. The Effects of Motivation, Leadership, and Work Environment on Employee's Performance: A Case of Local Government Agency in Emerging Country. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BioHS) Journal*, 3(2), 347-360. (<https://biarjournal.com/index.php/biohs/article/view/455> Diakses 20 Desember 2022)
- Sari, Ayu Maya, Ribhan Rr. Erlina. 2021. The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity, International Journal*, 12(1), 372-382. (<http://repository.lppm.unila.ac.id/40441/> Diakses tanggal 11 Januari 2023)
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rafika
- Setiawan, C. K., & Yosepha, S. Y. 2020. Pengaruh Green Marketing Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia (Studi Kasus Pada Followers Account Twitter@Thebodyshopindo). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1). 1-9 (<https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/ilmiahm-progress/article/download/371/342> Diakses 28 Januari 2023)
- Setyadi, Djoko. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*. Samarinda: LP3M Universitas Mulawarman. (<http://repository.unmul.ac.id/handle/123456789/12577> Diakses 2 Desember 2022)

- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Skripsi. Fak. Ilmu Adm. Malang Univ. Brawijaya*. (Online) Diakses 28 Mei 2023
- Setyawan, I., Bawono, A. D. B. 2017. Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor BPPKAD Kabupaten Sragen). *Seminar Nasional dan The 4th Call for Syariah Paper*. 234-251. (<https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/handle/11617/9242> Diakses 2 Februari 2023)
- Shah, M., & Asad, M. 2018. Effect Of Motivation on Employee Retention: Mediating Role Of Perceived Organizational Support. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, 7(2), pp-511. (<https://european-science.com/eojnss/article/view/5280> Diakses 2 Februari 2023)
- Simamora, H. W., Hamid, D., & Prasetya, A. 2016. *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap motivasi kerja karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University). (Online) Diakses 28 Mei 2023
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., & Sembiring, B. K. F. 2020. Effect of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. MNC sky vision Tbk Medan. *Int. J. Res. Rev*, 7, 302-309.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta.
- Suratman, A., & Syahputro, S. B. 2020. The Investigation of Motivation's Role as Mediator Effects on Employees' Performance. In *3rd Asia Pacific Management Research Conference (APMRC 2019)* (pp. 27-33). Atlantis Press. (<https://www.atlantis-press.com/proceedings/apmrc-19/125943206> Diakses 7 Mei 2023)
- Surijadi, H., & Idris, Y. 2020. Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 14-32. (<https://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj/article/view/2> Diakses 21 Januari 2023)
- Suryabrata, Sumadi. 2007. *Psikologi Pendidikan (Suatu Penyajian Secara Operasional)*. Yogyakarta: Rake Press

Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenada Media Group..

Suyatno *et al.* 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: Diandra Kreatif (Online) Diakses 23 Januari 2023

Tandu, E. O., *et al.* 2016. Human Resource Management Tool of Motivation and Employees Job Satisfaction in an Organization. *Global Journal of Social Sciences*, 15(1), 47-54. (Online) Diakses 21 Januari 2023

Wicaksono, Welly Anggun. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Khatulistiwa Kota Pontianak. *Jurnal Manajemen Update*. 2(2), 231- 233.

Wursanto, I., 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, Edisi Kedua. Yogyakarta: Andi Yogyakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1: Hasil Analisis Statistik

OUTER MODEL**A. Validitas Konvergen***Outer Loadings*

	Lingkungan Kerja Fisik	Lingkungan Kerja Nonfisik	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
X1-1	0.912			
X1-2	0.798			
X1-3	0.588			
X1-4	0.765			
X1-5	0.731			
X1-6	0.732			
X2-1		0.829		
X2-2		0.849		
X2-3		0.826		
X2-4		0.752		
X2-5		0.825		
X2-6		0.863		
X2-7		0.810		
Z-1			0.684	
Z-2			0.768	
Z-3			0.687	
Z-4			0.828	
Z-5			0.822	
Z-6			0.609	
Z-7			0.677	
Y-1				0.778
Y-2				0.792
Y-3				0.760
Y-4				0.672
Y-5				0.679
Y-6				0.659
Y-7				0.654
Y-8				0.652

B. Validitas Diskriminan*Nilai HTMT (Heterotrait Monotrait-Ratio)*

	LKF	LKNF	KP	MK
LKF				
LKNF	0.186			
KP	0.250	0.531		
MK	0.293	0.573	0.856	

Cross Loading

	Lingkungan Kerja Fisik	Lingkungan Kerja Nonfisik	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
X1-1	0.912	-0.048	-0.142	-0.322
X1-2	0.798	0.288	-0.031	-0.172
X1-3	0.588	0.274	0.151	-0.013
X1-4	0.765	0.122	0.039	-0.136
X1-5	0.731	0.025	0.042	-0.152
X1-6	0.732	-0.005	0.065	-0.117
X2-1	0.102	0.829	0.378	0.367
X2-2	0.054	0.849	0.453	0.411
X2-3	0.003	0.826	0.418	0.357
X2-4	-0.103	0.752	0.371	0.303
X2-5	0.019	0.825	0.489	0.474
X2-6	0.100	0.863	0.418	0.332
X2-7	0.059	0.810	0.396	0.365
Z-1	-0.242	0.179	0.684	0.598
Z-2	-0.251	0.331	0.768	0.759
Z-3	0.073	0.510	0.687	0.424
Z-4	-0.053	0.465	0.828	0.628
Z-5	-0.075	0.418	0.822	0.635
Z-6	0.347	0.311	0.609	0.355
Z-7	0.113	0.393	0.677	0.482
Y-1	-0.222	0.245	0.728	0.778
Y-2	-0.194	0.344	0.776	0.792
Y-3	-0.123	0.232	0.529	0.760
Y-4	-0.371	0.106	0.469	0.672
Y-5	-0.112	0.393	0.508	0.679
Y-6	-0.275	0.405	0.419	0.659
Y-7	-0.107	0.485	0.407	0.654
Y-8	-0.097	0.512	0.420	0.652

C. Reliabilitas

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
LKF	0.878	1.047	0.890	0.578
LKNF	0.920	0.926	0.936	0.677
MK	0.859	0.876	0.889	0.501
KP	0.852	0.868	0.887	0.532

EVALUASI MODEL STRUKTURAL

A. Nilai Inner VIF

	LKF	LKNF	MK	KP
LKF			1.002	1.010
LKNF			1.002	1.364
MK				1.366
KP				

B. Koefisien Determinasi (*R Square*)

	R Square	R Square Adjusted
Motivasi Kerja	0.668	0.649
Kinerja Pegawai	0.268	0.240

C. Effect Size (*f Square*)

	LKF	LKNF	MK	KP
LKF			0.008	0.162
LKNF			0.362	0.023
MK				1.130
KP				

INNER MODEL

A. Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
LKF -> KP	-0.233	-0.205	0.086	2.703	0.007
LKNF -> KP	0.103	0.101	0.095	1.082	0.279
LKF -> MK	-0.077	-0.080	0.152	0.509	0.611
LKNF -> MK	0.515	0.520	0.129	3.989	0.000
MK -> KP	0.716	0.735	0.087	8.229	0.000

B. Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
LKF -> MK -> KP	-0.055	-0.057	0.115	0.483	0.629
LKNF -> MK -> KP	0.369	0.380	0.098	3.750	0.000

C. Pengaruh Total

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
LKF -> KP	-0.288	-0.261	0.135	2.127	0.033
LKNF -> KP	0.471	0.481	0.124	3.790	0.000
LKF -> MK	-0.077	-0.080	0.152	0.509	0.611
LKNF -> MK	0.515	0.520	0.129	3.989	0.000
MK -> KP	0.716	0.735	0.087	8.229	0.000

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kab. Pangkajene dan Kepulauan
di Tempat

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner (Survey)

Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh.

Perkenalkan saya Harmina, Mahasiswa Program S1 Manajemen dari Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir atau skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan)”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner yang tertera berikut ini dengan sejujur-jujurnya dan dengan lengkap. Bantuan Bapak/Ibu sangat saya harapkan demi terselesainya penelitian ini. Semua informasi dan jawaban yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan penyelesaian skripsi dan studi saya.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,

Harmina

PROFIL RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu mengisi data dibawah ini dengan memberikan **tanda checklist (√)** pada tempat yang disediakan.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
3. Usia : 20 – 30 tahun
 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun
 Lebih dari 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK
 Diploma/D3
 S1
 S2
5. Status Pegawai : PNS/PPPK
 Non PNS
6. Lama Bekerja (*di dalam lingkup Capil) : Kurang dari 2 tahun
 3 – 5 tahun
 6 – 10 tahun
 11 – 15 tahun
 16 – 20 tahun
 Diatas 20 tahun
7. Kelompok Jabatan : Pengawas
 Pelaksana
 Fungsional

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Jawablah semua pernyataan di bawah ini dengan memberikan **tanda checklist (√)** pada salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai.

Adapun pilihan jawaban tersebut sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju : dengan bobot 5
- S : Setuju : dengan bobot 4
- KS : Kurang setuju : dengan bobot 3
- TS : Tidak Setuju : dengan bobot 2
- STS : Sangat Tidak Setuju : dengan bobot 1

A. Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		(Sangat Setuju)	(Setuju)	(Kurang Setuju)	(Tidak Setuju)	(Sangat Tidak Setuju)
Tingkat Pencahayaan di Ruang Kerja (X1.1)						
1	Saya merasa puas dengan intensitas cahaya di ruangan kerja saya, sehingga membuat saya dapat bekerja dengan baik					
Sirkulasi Udara (X1.2)						
2	Saya merasa sirkulasi udara di ruangan kerja saya sudah cukup memadai, sehingga tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
Tingkat Kebisingan (X1.3)						
3	Tingkat kebisingan yang timbul dari sekitar tempat kerja saya, tidak terlalu mengganggu konsentrasi saya saat bekerja					
Penggunaan Warna (X1.4)						
4	Warna cat dinding di ruangan kerja saya, tidak mempengaruhi kelancaran saya saat bekerja					
Fasilitas (X1.5)						
5	Saya memiliki bahan dan peralatan kerja yang saya perlukan untuk melakukan pekerjaan					
6	Saya menilai kualitas peralatan kerja yang disediakan sudah cukup untuk bekerja secara efektif					

B. Kuesioner Lingkungan Kerja Nonfisik (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		(Sangat Setuju)	(Setuju)	(Kurang Setuju)	(Tidak Setuju)	(Sangat Tidak Setuju)
Suasana Kerja (X2.1)						
1	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja di kantor saya					
Perasaan Aman (X2.2)						
2	Saya merasa aman dan nyaman dalam mengutarakan pendapat, mengajukan pertanyaan atau mengungkapkan ide dengan rekan kerja dan atasan saya ketika berada di tempat kerja					
Mendapatkan Perlakuan Baik (X2.3)						
3	Saya merasa selalu diberi dukungan atau pengarahan dari pimpinan jika saya mengalami kesulitan saat bekerja					
4	Rekan kerja saya di kantor selalu peduli dan memberikan dukungan atau bantuan terhadap pekerjaan saya					
Hubungan yang Harmonis (X2.4)						
5	Saya menilai hubungan kerja yang terjalin di antara pegawai berjalan harmonis, membuat saya dapat bekerja dengan baik					
6	Saya merasa lingkungan tempat kerja saya adalah tempat yang nyaman untuk bekerja sehingga saya merasa betah bekerja dan menjadikan tempat kerja sebagai keluarga kedua saya					
7	Saya memandang komunikasi antar sesama pegawai terjalin dengan baik sehingga menambah kekompakan dan kerja sama yang baik saat bekerja					

C. Kuesioner Motivasi Kerja (Z)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		(Sangat Setuju)	(Setuju)	(Kurang Setuju)	(Tidak Setuju)	(Sangat Tidak Setuju)
Kemajuan (Z.1)						
1	Dalam bekerja, saya akan memilih peningkatan karir daripada uang tunjangan					
2	Saya merasa instansi telah memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk maju dan mengembangkan dirinya dengan memberikan pendidikan formal, pelatihan, kursus dan seminar sesuai dengan minat dan keahlian					
Pengakuan (Z.2)						
3	Saya akan menerima pujian dari rekan kerja atau atasan ketika hasil pekerjaan saya baik, membuat saya semakin rajin dalam bekerja					
4	Atasan saya akan memberikan apresiasi apabila saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan hasil memuaskan					
Gaji (Z.3)						
5	Saya merasa gaji yang saya terima telah sesuai sehingga saya bersemangat untuk bekerja lebih baik					
Kondisi Kerja (Z.4)						
6	Saya merasa senang bekerja di Instansi ini karena kondisi kerja yang aman dan nyaman					
7	Saya merasa bangga berada di Instansi ini karena kondisi kerja yang menyenangkan					

D. Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		(Sangat Setuju)	(Setuju)	(Kurang Setuju)	(Tidak Setuju)	(Sangat Tidak Setuju)
Kualitas Kerja (Y.1)						
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
2	Saya sudah dapat mengurangi tingkat kesalahan dalam bekerja					

Kuantitas Kerja (Y.2)					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diinginkan				
4	Saya selalu berhasil menyelesaikan beberapa tugas ketika bekerja				
Ketepatan Waktu (Y.3)					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu dan tidak menunda-nunda pekerjaan				
Tingkat Kehadiran di Tempat Kerja (Y.4)					
6	Saya selalu hadir ke kantor dan jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak				
Kerja Sama (Y.5)					
7	Saya selalu bersedia bekerja sama dengan rekan kerja saya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan				
8	Saya sering melakukan koordinasi dan berkomunikasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama				


TABULASI DATA PENELITIAN

No. Resp.	Lingkungan Kerja Fisik (X1)						Lingkungan Kerja Nonfisik (X2)							Motivasi Kerja (Z)							Kinerja Pegawai (Y)							
	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	Z-1	Z-2	Z-3	Z-4	Z-5	Z-6	Z-7	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Y-8
1	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
10	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
13	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
26	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4		
28	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4		
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4		
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4		
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
32	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4		
34	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	
35	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
36	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
37	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4		
38	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
39	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5		
40	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
43	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
44	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
45	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
46	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	
47	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
49	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
51	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
52	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	
54	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	
55	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	

Keterangan:

 Responden PNS

 Responden Non PNS

Lampiran 4: Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden

DISTRIBUSI FREKUENSI

No	Indikator	Pernyataan	Penilaian Responden										N	Rata-rata Item	Rata-rata Indikator
			PNS					Non PNS							
			5	4	3	2	1	5	4	3	2	1			
Lingkungan Kerja Fisik (X1)															
1	Tingkat Pencahayaan di Ruang Kerja	Saya merasa puas dengan intensitas cahaya di ruangan kerja saya, sehingga membuat saya dapat bekerja dengan baik	8	25	1	0	0	4	17	0	0	0	55	4.200	4.200
2	Sirkulasi Udara	Saya merasa sirkulasi udara di ruangan kerja saya sudah cukup memadai, sehingga tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja	6	26	2	0	0	3	18	0	0	0	55	4.127	4.127
3	Tingkat Kebisingan	Tingkat kebisingan yang timbul dari sekitar tempat kerja saya, tidak terlalu mengganggu konsentrasi saya saat bekerja	2	28	4	0	0	2	13	6	0	0	55	3.891	3.891
4	Penggunaan Warna	Warna cat dinding di ruangan kerja saya, tidak mempengaruhi kelancaran saya saat bekerja	3	27	4	0	0	2	16	3	0	0	55	3.964	3.964
5	Fasilitas	Saya memiliki bahan dan peralatan kerja yang saya perlukan untuk melakukan pekerjaan	5	27	2	0	0	2	15	4	0	0	55	4.018	4.000
		Saya menilai kualitas peralatan kerja yang disediakan sudah cukup untuk bekerja secara efektif	5	25	4	0	0	2	15	4	0	0	55	3.982	

Lingkungan Kerja Nonfisik (X2)															
1	Suasana Kerja	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja di kantor saya	9	25	0	0	0	4	17	0	0	0	55	4.236	4.236
2	Perasaan Aman	Saya merasa aman dan nyaman dalam mengutarakan pendapat, mengajukan pertanyaan atau mengungkapkan ide dengan rekan kerja dan atasan saya ketika berada di tempat kerja	7	25	2	0	0	5	14	2	0	0	55	4.145	4.145
3	Mendapatkan Perlakuan Baik	Saya merasa selalu diberi dukungan atau pengarahan dari pimpinan jika saya mengalami kesulitan saat bekerja	9	21	4	0	0	5	15	1	0	0	55	4.164	4.191
		Rekan kerja saya di kantor selalu peduli dan memberikan dukungan atau bantuan terhadap pekerjaan saya	6	28	0	0	0	6	15	0	0	0	55	4.218	
4	Hubungan yang Harmonis	Saya menilai hubungan kerja yang terjalin di antara pegawai berjalan harmonis, membuat saya dapat bekerja dengan baik	6	26	2	0	0	4	17	0	0	0	55	4.145	4.182
		Saya merasa lingkungan tempat kerja saya adalah tempat yang nyaman untuk bekerja sehingga saya merasa betah bekerja dan menjadikan tempat kerja sebagai keluarga kedua saya	6	27	1	0	0	4	17	0	0	0	55	4.164	
		Saya memandang komunikasi antar sesama pegawai terjalin dengan baik sehingga menambah kekompakan dan kerja sama yang baik saat bekerja	10	23	1	0	0	4	17	0	0	0	55	4.236	
Motivasi Kerja (Z)															
1	Kemajuan	Dalam bekerja, saya akan memilih peningkatan karir daripada uang tunjangan	15	19	0	0	0	8	13	0	0	0	55	4.418	4.300

		Saya merasa instansi telah memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk maju dan mengembangkan dirinya dengan memberikan pendidikan formal, pelatihan, kursus dan seminar sesuai dengan minat dan keahlian	7	26	0	0	0	5	15	1	0	0	55	4.182	
2	Pengakuan	Saya akan menerima pujian dari rekan kerja atau atasan ketika hasil pekerjaan saya baik, sehingga membuat saya semakin rajin dalam bekerja	6	28	0	0	0	3	18	0	0	0	55	4.164	4.164
		Atasan saya akan memberikan apresiasi apabila saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan hasil memuaskan	5	29	0	0	0	5	15	1	0	0	55	4.164	
3	Gaji	Saya merasa gaji yang saya terima telah sesuai sehingga saya bersemangat untuk bekerja lebih baik	4	30	0	0	0	4	15	2	0	0	55	4.109	4.109
4	Kondisi Kerja	Saya merasa senang bekerja di Instansi ini karena kondisi kerja yang aman dan nyaman	9	23	2	0	0	3	18	0	0	0	55	4.182	4.200
		Saya merasa bangga berada di Instansi ini karena kondisi kerja yang menyenangkan	8	26	0	0	0	4	17	0	0	0	55	4.218	
Kinerja Pegawai (Y)															
1	Kualitas Kerja	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	9	25	0	0	0	7	14	0	0	0	55	4.291	4.255
		Saya sudah dapat mengurangi tingkat kesalahan dalam bekerja	7	27	0	0	0	5	16	1	0	0	55	4.218	
2	Kuantitas Kerja	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diinginkan	4	30	0	0	0	5	16	0	0	0	55	4.164	4.237
		Saya selalu berhasil menyelesaikan beberapa tugas ketika bekerja	7	27	1	0	0	10	11	0	0	0	55	4.309	

3	Ketepatan Waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu dan tidak menunda-nunda pekerjaan	5	29	1	0	0	6	15	0	0	0	55	4.200	4.200
4	Tingkat Kehadiran di Tempat Kerja	Saya selalu hadir ke kantor dan jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak	8	26	0	0	0	8	13	0	0	0	55	4.291	4.291
5	Kerja Sama	Saya selalu bersedia bekerja sama dengan rekan kerja saya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	10	24	0	0	0	8	13	0	0	0	55	4.327	4.318
		Saya sering melakukan koordinasi dan berkomunikasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama	10	24	0	0	0	7	14	0	0	0	55	4.309	

Lampiran 5: Biodata

BIODATA**Identitas Diri**

Nama : Harmina
 Tempat, Tanggal Lahir : Pangkajene, 25 Agustus 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat Rumah : Jl. Ketimun I Pangkep
 Telpon Rumah dan HP : +62 896 4847 0911
 Alamat *E-mail* : hammina25@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2007 – 2013 : SDN 06 LOKKASAILE
 2013 – 2016 : SMPN 1 PANGKAJENE
 2013 – 2019 : SMAN 11 PANGKEP

Pengalaman Organisasi

- Anggota Tim *Creative Design* Unhas Career Woman Periode Tahun 2021-2022
- Pengurus Anggota *Management Development* di Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) FEB-UNHAS Tahun 2022
- Pengurus Anggota *Multimedia Management* di Indonesia Millennial Connect Makassar Periode Tahun 2021-2022
- Pengurus Anggota Divisi Kesekretariatan Ikatan Pemuda Pelajar Mahasiswa Pangkep (IPPMP-UH) Tahun 2021

Pengalaman Non-Organisasi

- Tutor Ekonomi UTBK Ruang Belajar Tahun 2022
- Pendidikan Magang di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Makassar (Oktober-November Tahun 2022)
- Mentor dalam Project SHERINGS (*Shariaa Economic Learning Class*) KSEI FoSEI UNHAS Level *Basic*

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 6 April 2023



Harmina