

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, K. R., Sulianti, D., & Sunardi. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepribadian dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Perempuan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Balung (RSD Balung). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, Di akses dari <https://scholar.google.co.id/scholar>.
- Anderson, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Melalui Turnover Intention Perawat Pada Rumah Sakit Syarifah Pekanbaru. *JOM Fekom, Vol. 4 No.1*, 816-829.
- Anton, S. S. (2011). Hubungan Otonomi dan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Non VIP RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo. *Skripsi tidak diterbitkan*, Makassar: Program Sarjana UNHAS.
- Ardani, M. H., & Kurniastanti, R. M. (2016). Pelaksanaan Pengembangan Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit. *Media Medika Muda Vol. 2 No. 2*, 7-12.
- Argapati, A. K., Noor, H. N., & Sidin, H. A. (2013). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Stela Maris Makassar. *Naskah Publikasi Unhas*, 1-12.
- As'ad, A., Sidin, H. I., & Kapalawi, I. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap RS Universitas Hasanuddin. *Naskah Publikasi Unhas*, 1-14.
- Astuti, D. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit Di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol. 7 No. 1*, 199-217.
- Badeni, M. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- Dariyo, A. (2006). *Psikologi Perkembangan Dewasa Muda*. Jakarta: Grasindo.
- Djula, B. (2010). Pengaruh pemberian insentif terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis UNG*, 2.
- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara (Anggota IKAPI).

- Fitria, J, & Sawitri, H.S. (2017). Pengaruh Reward, Intensif, Pembagian Tugas dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R. Soeharso Surakarta. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 28-44.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivaride dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1975). Development of Job Diagnostic Survey. *Journal of applied Psychology*, 159-170.
- Hamdali, A. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Horhoruw Andrias. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Haulussy Ambon. *Global Health Science. Vol 2. Issue 4*. 366-372.
- Joao, A. L., Alves, C. P., Silva, C., Diogo, F., & Ferreira, N. D. (2017). Validation of a Nurse Satisfaction Scale for the Portuguese. *Revista de Enfermagem Referencia Serie.IV No. 12*, 117-130.
- Juliansyah, N. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofi dan Praktis Cetakan ke-1*. Jakarta: Kencana.
- Kesehatan, K. N. (2011). *Buku Pedoman Komite Nasional Etik Penelitian Kesehatan*.
- Kornela, F., Hariyanto, T., & Pusparahaju, A. (2014). Pengembangan Model Jenjang Karir Perawat Klinis di Unit Rawat Inap Rumah Sakit. *Jurnal Kedokteran Brawijaya Vol. 28 No. 1*, 59-64.
- Kumar, e. a. (2013). Job Satisfaction Among Public Health Professionals. *Journal of Human Resources for Health*, Diakses dari <http://www.human-resources-health.com/content>.
- Kuntjoro. (2015). Pengembangan Manajemen Kinerja Perawat dan Bidan Sebagai Strategi dalam Peningkatan Mutu Klinis . *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan Vol. 8 No .3*, 149-154.
- Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mario, R. H. (2010). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Struktural dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen

- Organisasi. (Skripsi, Institut Pertanian Bogor), Diakses dari <http://repository.ut.ac.id/6820/1/42589.pdf>.
- Marquis, & Huston. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan. Teori dan Aplikasi. Alih Bahasa: Widyawati & Handayani*. Jakarta: Edisi 4 EGC.
- Muti Rimahyanti., (2020). Faktor0faktor yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Inap RSUD Tenriawaru Kab. Bone. *Jurnal Kesehatan. Vol 17. No 1. Hal 109-120*.
- Ningkiswari, I. A., & Wulandari, R. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *JAKI Volume 5 Nomor 2*, 162-167.
- Nolandari, S., Henmaidi, & hasan, a. (2015). Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan APLP & A PT Semen Padang . *Jurnal Optimasi Sistem Industri Vol 14 No 2*, 204-216.
- Noras, J. U., & Sartika, R. A. (2012). Perbandingan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat dan Kepuasan Keja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional Vol. 6 No. 5*, 234-240.
- Notoatmodjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nurelisa. (2016). Hubungan Manajemen Berbasis Kompetensi Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUP Dr.Wahidin Sudirohusodo . (Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar), Diakses dari <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/1135/1/NURELISA.PDF>.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* . Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pranata, L., Rini, M. T., & Surani, V. (2017). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Myria Kota Palembang. *Jurnal Akademika Baiturrahim Vol 6 No. 2*, 44-51.
- Putra, S. D., Musnadi, S., & Majid, M. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum

- Putra Kurnia., Wahyuni Ida., Kurniawan Bina. (2018). Hubungan Supervisi, gaji, keamanan kerja, kondisi kerja, promosi jabatan dan jenis pekerjaan dengan kepuasan kerja. *Journal Kesehatan Masyarakat. Vol 6. No 4.* Daerah RS Jiwa Aceh. *Jurnal Mnajemen Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala Vol. 3 No 2*, 85-93.
- Putri Pratomo Nurfrida, Sriatmi Ayun, Fatmasari. (2018). Faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat rawat inap rumah sakit umum daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat. Vol 6. No 4.* 62-69
- Riduwan, & Akdon. (2010). *Rumus dan Data Dalam Analisis Statika, Cetakan 2.* Bandung: Alfabeta.
- Rusmanwadi, Arif, Y., & Julita, E. (2013). Hubungan Fktor Individual, Sosial, dan Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUP Dr. M. Djamil Padang. *Jurnal Keperawatan Vol. 9 No. 2*, 160-166.
- Saragih, S. S., & Lala, A. (2013). Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Santo Borromeus. *Stikes Santo Borromeus.*
- Saryono, D., & Anggraeni, M. D. (2013). *metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif dalam bidang kesehatan.* yogyakarta: nuha medika.
- Setiadi. (2007). *Konsep & Penullisan Riset Keperawatan.* Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sirait, E., Pertiwiwati, E., & Herawati. (2016). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Boejasin Pelaihari. *Dunia Keperawatan Vol 4 No 1*, 14-20.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R & D.* Bandung: Alfabeta.
- Sunarti. (2012). Hubungan Pengembangan Karir Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. *Skripsi tidak diterbitkan*, Makassar: Program Sarjana Ilmu Keperawatan Unhas .
- Sureskiarti, E., & Brilianty, G. D. (2017). Hubungan Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ince Abdul Moeis Samarinda . *Jurnal Husada Mahakam Vol. IV No. 4*, 221-232.
- Surianto, Sari, N. P., & Jurni. (2016). Hubungan Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Paviliun Catelia RSUD Undata. *Jurnal Kesehatan Tadulako Vol. 2 No. 1*, 13-22.

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyasa, P. T. (2007). Job Satisfaction Measurement: The Alternative Method. *Measurement Section*, 477-485.
- Wang, e. a. (2015). Nurses' Practice Environment and Their Job Satisfaction: A Study on Nurses Caring for Older Adults in Shanghai. *Cross Mark*, 1-13.
- Weiss, D. J., Dawis, R. V., England, G. W., & Lofquit, L. H. (1967). Minnesota Studies in Vocational Rehabilitations: 22, Manual for The Minnesota Satification Questionnaire. *Vocational Psychology Research, University of Minnesota..*
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Wolo, P. D. (2015). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat. *Naskah Publikasi*.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Data Demografi

Profil Responden

Berilah jawaban terhadap pertanyaan berikut sesuai dengan kondisi Anda.

Usia	:20-30thn	<input type="checkbox"/>	30-40thn	<input type="checkbox"/>	40-50thn	<input type="checkbox"/>	>50thn	<input type="checkbox"/>	
Jenis Kelamin	:								
Ruangan	:								
Lama anda bekerja dalam profesi tersebut	:								
Status kepegawaian	:	PNS	<input type="checkbox"/>	Kontrak/Honorer	<input type="checkbox"/>				
Pendidikan terakhir	:	(D3/S1/S2/S3/Spesialis)							
Status Pernikahan	:								
Jenjang Karir	:	PK0	<input type="checkbox"/>	PKI	<input type="checkbox"/>	PKII	<input type="checkbox"/>	PKIII	<input type="checkbox"/>
Jabatan	:	Karu	<input type="checkbox"/>	Katim	<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		

Kuesioner Kepuasan Kerja Perawat

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat semua pertanyaan
 2. Jawablah pertanyaan-pertanyaan dengan sejujur-jujura
 3. Mohon jawab semua pertanyaan dengan memberikan tanda *cekilsh* pada kolom yang telah disediakan, yaitu: sangat puas (SP), puas (P), netral (N) (CP), tidak puas (TP), sangat tidak puas (STP).
-

Setelah pelaksanaan Jenjang Karir, berikanlah ungkapkan apa yang di rasakan sesuai prosedur pengisian!

No	Pernyataan	STP	TP	N	P	SP
KEPEMIMPINAN						
1	Saya merasa puas terhadap atasan saya yang memberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam pelatihan.					
2	Saya merasa puas dengan dorongan atasan saya dalam mengikuti pelatihan.					
3	Saya merasa puas dengan atasan saya dalam menghormati pekerjaan saya.					
4	Saya merasa puas pada saat saya bercakap dan berbagi informasi dengan atasan saya.					
5	Saya merasa puas dengan kesempatan pelatihan yang disediakan di tempat kerja saya.					
6	Saya merasa puas pada pasrtisipasi saya dalam					

	pengambilan keputusan di ruangan.					
7	Saya merasa puas dengan fakta bahwa pekerjaan saya dihargai oleh atasan saya.					
8	Saya merasa puas dengan upaya atasan saya dalam meningkatkan kondisi kerja saya.					
9	Saya merasa puas dengan kemungkinan mengimplementasikan pengetahuan baru saya di tempat kerja.					
10	Saya merasa puas dengan tugas yang dilakukan di ruangan saya.					
11	Saya merasa puas dengan otonomi saya untuk memberikan perawatan yang memadai bagi pasien berdasarkan skil saya.					
12	Saya merasa puas dengan tugas perawatan yang saya kerjakan di ruangan ini.					
ORGANISASI DAN SUMBER DAYA						
13	Saya merasa puas dengan SOP yang terorganisasi dan terperinci di ruangan saya.					
14	Saya merasa puas dengan jumlah SOP yang berlaku di ruangan.					
15	Saya merasa puas dengan peralatan yang ada di ruangan saya.					
16	Saya merasa puas dengan kondisi fisik dalam					

	ruangan dimana saya memberikan perawatan.					
17	Saya merasa puas dengan organisasi di ruangan saya.					
18	Saya merasa puas dengan rutinitas dalam ruangan saya.					
19	Saya merasa puas dengan skill kesehatan profesionalitas lainnya.					
20	Saya merasa puas dengan kualitas perawatan yang saya berikan dengan mempertimbangkan konteks dimana saya kerja.					
PENGAKUAN PROFESIONAL						
21	Saya merasa puas dengan fakta bagaimana pasien dan keluarganya menghargai pekerjaan saya.					
22	Saya merasa puas dengan fakta bahwa pekerjaan saya di hargai oleh pasien.					
23	Saya merasa puas dengan rasa hormat pasien terhadap hasil kerja saya.					
24	Saya merasa puas dengan persepsi pasien terhadap aktivitas saya.					
25	Saya merasa puas terhadap para profesional kesehatan lainnya yang menghargai perawatan yang saya berikan.					
REKAN KERJA						

26	Saya merasa puas dengan tingkat kepercayaan yang saya miliki terhadap rekan kerja saya.					
27	Saya merasa puas dengan usaha rekan kerja saya dalam memberikan perawatan yang lebih baik.					
28	Saya merasa puas dengan semangat kolaborasi antara saya dan rekan kerja saya.					
29	Saya merasa puas saat bercakap dan berbagi informasi dengan rekan kerja saya.					
30	Saya merasa puas dengan tingkat kompetensi pada rekan yang profesinya sama.					
PENGAKUAN DAN UPAH						
31	Saya merasa puas dengan gaji saya yang mempertimbangkan kemampuan dan keterampilan saya sesuai dengan jenjang PK ...					
32	Saya merasa puas dengan gaji saya yang mempertimbangkan tugas yang saya lakukan sesuai dengan jenjang PK ...					
33	Saya merasa puas pada waktu dimana saya harus menunggu untuk dipromosikan di tempat kerja saya.					
34	Saya merasa puas dengan peluang kemajuan karir di ruangan saya.					
35	Saya merasa puas dengan hasil kerja di ruangan					

	saya.					
POLA DINAS						
36	Saya merasa puas dengan rasio perawat ke pasien persift.					
37	Saya merasa puas dengan rasio perawat persift berdasarkan jumlah tugas yang harus dilakukan.					

Lampiran 2

Master Tabel Karakteristik

No. Responden	Usia	Jenis Kelamin	Ruangan	Lama Bekerja	Status Kepegawaian	Pendidikan	Status Pernikahan	Jenjang Karir	Jabatan
1	25 THN	1	L1	6 BULAN	2	1	2	0	1
2	24 THN	1	L1	1 THN	2	1	2	0	2
3	24 THN	1	L1	6 BULAN	2	1	2	0	3
4	23 THN	1	L2	6 BULAN	2	1	2	0	4
5	22 THN	1	L2	3 BULAN	2	1	2	0	5
6	23 THN	1	L2	6 BULAN	2	1	2	0	6
7	25 THN	1	L2	6 BULAN	2	1	2	0	7
8	25 THN	1	L1	6 BULAN	2	1	2	0	8
9	23 THN	1	L2	1 THN	2	1	2	0	9
10	28 THN	1	L3	6 BULAN	2	2	1	0	10
11	25 THN	1	L3	1 THN	2	2	2	0	11
12	27	1	L3	1 THN	1	2	1	0	12

	THN								
13	25 THN	1	L4	6 BULAN	2	2	2	0	13
14	27 THN	2	L4	1 THN	2	1	2	0	14
15	23 THN	1	L4	4 BULAN	2	1	2	0	15
16	25 THN	1	L3	10 BULAN	2	1	2	0	16
17	25 THN	1	L1	6 BULAN	2	1	2	0	17
18	29 THN	1	L1	4 THN	2	2	2	1	18
19	27 THN	1	L1	5 THN	2	1	1	1	19
20	26 THN	1	L1	2 THN	2	1	2	1	20
21	30 THN	1	L1	2 THN	2	2	2	1	21
22	27 THN	1	L1	5 THN	2	1	1	1	22
23	28 THN	1	L1	3 THN	2	1	2	1	23
24	27 THN	1	L1	5 THN	2	1	2	1	24
25	30 THN	2	L1	2 THN	2	2	1	1	25
26	24	1	L1	1 THN	2	1	2	1	26

	THN								
27	24 THN	1	L1	2 THN	2	1	2	1	27
28	29 THN	1	L1	8 THN	2	2	1	1	28
29	27 THN	2	L1	3 THN	2	2	2	1	29
30	26 THN	1	L1	4 THN	2	1	2	1	30
31	23 THN	1	L1	1 THN	2	1	2	1	31
32	26 THN	1	L1	4 THN	2	1	2	1	32
33	24 THN	1	L1	1 THN	2	1	2	1	33
34	27 THN	1	L1	4 THN	2	1	1	1	34
35	28 THN	2	L1	2 THN	2	1	1	1	35
36	24 THN	1	L1	1 THN	2	1	2	1	36
37	27 THN	1	L1	4 THN	2	1	1	1	37
38	28 THN	1	L1	2 THN	2	2	1	1	38
39	28 THN	2	L1	2 THN	2	2	1	1	39
40	31	1	L1	3 THN	2	1	1	1	40

	THN								
41	25 THN	1	L1	2 THN	2	2	2	1	41
42	26 THN	2	L1	2 THN	2	1	2	1	42
43	26 THN	1	L2	4 THN	2	2	2	1	43
44	31 THN	1	L2	4 THN	2	2	1	1	44
45	26 THN	1	L2	2 THN	2	2	2	1	45
46	29 THN	1	L2	3 THN	2	2	1	1	46
47	27 THN	1	L2	3 THN	2	2	1	1	47
48	22 THN	2	L2	2 THN	2	1	2	1	48
49	26 THN	1	L2	2 THN	2	1	2	1	49
50	34 THN	2	L2	5 THN	2	2	1	1	50
51	23 THN	1	L2	1 THN	2	2	2	1	51
52	30 THN	2	L2	3 THN	2	2	1	1	52
53	27 THN	1	L2	2 THN	2	1	2	1	53
54	28	1	L2	2 THN	2	1	1	1	54

	THN								
55	29 THN	1	L2	2 THN	2	1	1	1	55
56	28 THN	1	L2	2 THN	2	2	1	1	56
57	30 THN	1	L2	6 THN	2	1	2	1	57
58	33 THN	1	L2	4 THN	1	2	1	1	58
59	30 THN	1	L2	5 THN	2	1	1	1	59
60	31 THN	1	L2	4 THN	2	1	1	1	60
61	30 THN	2	L2	4 THN	2	2	1	1	61
62	52 THN	2	L2	30 THN	1	1	1	1	62
63	25 THN	1	L2	2 THN	2	2	2	1	63
64	28 THN	1	L2	6 THN	1	1	1	1	64
65	30 THN	2	L2	8 THN	1	2	1	1	65
66	36 THN	1	L2	7 THN	1	1	1	1	66
67	44 THN	1	L2	20 THN	1	2	1	1	67
68	29 THN	1	L3	2 THN	2	2	2	1	68

	THN								
69	34 THN	2	L3	7 THN	2	2	1	1	69
70	31 THN	1	L3	4 THN	2	1	1	1	70
71	27 THN	1	L3	4 THN	1	2	2	1	71
72	33 THN	1	L3	10 THN	1	1	1	1	72
73	43 THN	1	L3	23 THN	1	1	1	1	73
74	25 THN	1	L3	5 THN	2	1	1	1	74
75	30 THN	2	L3	7 THN	2	1	1	1	75
76	25 THN	1	L3	2 THN	2	1	1	1	76
77	26 THN	2	L3	2 THN	2	2	2	1	77
78	29 THN	1	L3	7 THN	2	1	2	1	78
79	31 THN	1	L3	7 THN	2	1	2	1	79
80	32 THN	1	L3	5 THN	1	1	1	1	80
81	29 THN	1	L3	4 THN	1	1	1	1	81
82	41 THN	1	L3	8 THN	2	1	1	1	82

	THN								
83	26 THN	1	L3	5 THN	1	1	1	1	83
84	26 THN	1	L3	5 THN	2	2	2	1	84
85	30 THN	1	L3	7 THN	1	2	1	1	85
86	32 THN	2	L3	10 THN	1	1	1	1	86
87	30 THN	1	L3	4 THN	1	2	1	1	87
88	26 THN	1	L4	4 THN	2	1	2	1	88
89	25 THN	1	L4	4 THN	2	1	2	1	89
90	26 THN	1	L4	4 THN	2	1	1	1	90
91	29 THN	1	L4	4 THN	2	1	1	1	91
92	29 THN	1	L4	7 THN	2	1	1	1	92
93	28 THN	1	L4	2 THN	1	1	2	1	93
94	29 THN	1	L4	5 THN	2	1	2	1	94
95	25 THN	1	L4	2 THN	2	1	2	1	95
96	31	1	L4	6 THN	2	2	2	1	96

	THN								
97	30 THN	1	L4	7 THN	2	1	1	1	97
98	29 THN	1	L4	3 THN	2	1	2	1	98
99	30 THN	1	L4	8 THN	2	2	1	1	99
100	27 THN	2	L4	5 THN	2	1	1	1	100
101	36 THN	1	L4	6 THN	2	1	2	1	101
102	26 THN	2	L3	2 THN	2	2	2	1	102
103	34 THN	1	L3	7 THN	2	1	1	1	103
104	30 THN	2	L3	8 THN	2	2	1	1	104
105	34 THN	1	L3	7 THN	2	2	1	1	105
106	25 THN	1	L4	2 THN	2	1	2	1	106
107	26 THN	2	L4	2 THN	2	1	2	1	107
108	30 THN	1	L4	8 THN	2	2	1	1	108
109	27 THN	1	L4	4 THN	2	1	2	1	109
110	29	1	L3	7 THN	2	1	1	1	110

	THN								
111	26 THN	1	L4	4 THN	2	1	2	1	111
112	26 THN	1	L4	4 THN	2	1	2	1	112
113	27 THN	1	L1	4 THN	2	1	1	1	113
114	25 THN	2	L1	2 THN	2	1	1	1	114
115	31 THN	1	L1	4 THN	2	2	2	1	115
116	30 THN	1	L1	2 THN	2	2	2	2	116
117	31 THN	1	L1	7 THN	2	1	1	2	117
118	29 THN	1	L1	5 THN	1	3	1	2	118
119	31 THN	1	L1	9 THN	1	2	1	2	119
120	35 THN	1	L1	8 THN	1	2	1	2	120
121	31 THN	2	L1	7 THN	2	1	1	2	121
122	33 THN	1	L1	9 THN	1	2	1	2	122
123	49 THN	1	L1	10 THN	1	2	1	2	123
124	24 THN	1	L1	4 THN	2	2	2	2	124

	THN								
125	27 THN	1	L1	3 THN	2	1	1	2	125
126	27 THN	1	L1	3 THN	2	1	2	2	126
127	26 THN	1	L1	2 THN	2	1	2	2	127
128	32 THN	2	L2	8 THN	1	1	1	2	128
129	30 THN	1	L2	6 THN	1	2	2	2	129
130	29 THN	1	L2	7 THN	2	2	2	2	130
131	40 THN	2	L2	14 THN	1	1	1	2	131
132	35 THN	1	L2	4 THN	1	2	1	2	132
133	30 THN	2	L3	7 THN	1	2	1	2	133
134	34 THN	1	L3	6 THN	1	3	1	2	134
135	31 THN	1	L3	7 THN	2	1	1	2	135
136	36 THN	1	L3	15 THN	1	2	2	2	136
137	43 THN	1	L3	20 THN	1	2	1	2	137
138	31 THN	1	L3	10 THN	1	2	1	2	138

	THN								
139	29 THN	1	L4	4 THN	1	2	1	2	139
140	34 THN	1	L4	8 THN	1	2	1	2	140
141	31 THN	1	L2	7 THN	2	1	1	2	141
142	32 THN	1	L4	9 THN	1	2	1	2	142
143	35 THN	1	L2	8 THN	1	2	1	2	143
144	34 THN	1	L3	6 THN	1	3	1	2	144
145	31 THN	1	L4	10 THN	1	2	1	2	145
146	36 THN	1	L4	15 THN	1	2	2	2	146
147	29 THN	1	L4	7 THN	2	2	2	2	147
148	40 THN	1	L3	20 THN	1	2	1	2	148
149	30 THN	1	L4	5 THN	1	3	1	2	149
150	33 THN	1	L3	7 THN	2	1	1	2	150
151	27 THN	1	L3	3 THN	2	1	1	2	151
152	40	2	L3	14 THN	1	1	1	2	152

	THN								
153	32 THN	1	L1	9 THN	1	2	1	2	153
154	34 THN	1	L1	6 THN	1	3	1	2	154
155	35 THN	1	L2	7 THN	1	3	1	2	155
156	32 THN	2	L1	7 THN	2	1	1	2	156
157	31 THN	1	L4	4 THN	1	2	1	2	157
158	36 THN	1	L1	15 THN	1	2	2	2	158
159	31 THN	1	L4	9 THN	1	2	1	2	159
160	33 THN	1	L2	7 THN	2	2	2	2	160
161	36 THN	1	L2	4 THN	1	2	1	2	161
162	44 THN	1	L1	20 THN	1	2	1	3	162
163	39 THN	1	L4	10 THN	1	2	1	3	163
164	39 THN	1	L3	17 THN	1	2	1	3	164
165	45 THN	1	L2	18 THN	1	2	1	3	165
166	40	1	L3	10 THN	1	2	1	3	166

	THN								
167	53 THN	1	L3	22 THN	1	1	1	3	167
168	40 THN	1	L4	17 THN	1	2	1	3	168
169	41 THN	1	L2	19 THN	1	2	1	3	169
170	44 THN	1	L4	20 THN	1	2	1	3	170
171	50 THN	2	L1	20 THN	1	2	1	3	171
172	44 THN	1	L2	10 THN	1	1	1	3	172
173	47 THN	1	L2	10 THN	1	1	1	3	173
174	40 THN	1	L4	15 THN	1	2	1	3	174
175	40 THN	1	L3	17 THN	1	2	1	3	175
176	59 THN	1	L4	20 THN	1	2	1	3	176
177	43 THN	1	L4	10 THN	1	2	1	3	177
178	40 THN	1	L3	17 THN	1	2	1	3	178
179	39 THN	1	L3	10 THN	1	2	1	3	179
180	50	2	L3	20 THN	1	2	1	3	180

	THN								
181	42 THN	1	L3	19 THN	1	2	1	3	181
182	50 THN	2	L2	3 THN	1	2	1	3	182
183	52 THN	1	L2	15 TN	1	2	1	3	183
184	40 THN	1	L2	16 THN	1	3	1	3	184
185	42 THN	1	L1	15 THN	1	2	1	3	185
186	44 THN	1	L2	20 THN	1	2	1	3	186
187	46 THN	1	L1	15 THN	1	1	1	3	187
188	42 THN	1	L1	18 THN	1	1	1	3	188
189	53 THN	1	L1	25 THN	1	1	1	3	189
190	47 THN	1	L1	10 THN	1	1	1	3	190
191	44 THN	1	L1	10 THN	1	1	1	3	191
Keterangan : 192	44 THN	1	L2	18 THN	1	2	1	3	192

Jabatan : **Status Kepegawaian :** **Pendidikan :** **Status Pernikahan :**

1=Perempuan

1=PNS

1= D3

1= Menikah

2=Laki-laki

2=Kontrak

2= S1/NERS

2= Belum menikah

Status Pernikahan :

Status Pernikahan :

3= S2

1= Menikah

1= Menikah

2= Belum menikah

2= Belum menikah

MASTER TABEL KUESIONER KEPUASAN KERJA

KEPEMIMPINAN				ORGANISASI DAN SUMBER DAYA												PENGAKUAN PROFESIONAL						REI		
X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
5	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	3	4	2	2	2	2	4	4	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5
2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4
2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4
3	3	4	5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
3	2	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	3	1	1	1	1

5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
5	5	4	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	3	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4
3	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3
3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	1	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
1	3	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	4

5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
1	3	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	4
1	3	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	3
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	5	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4

4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	2	3	4	4	4	
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	5	5	4	3	3	4	4	
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	2	1	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	2	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4

REKAN KERJA					PENGAKUAN DAN UPAH					POLA DINAS	
X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	5
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2
5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2
5	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2
4	3	4	4	3	1	1	2	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	5	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
2	2	2	2	2	1	1	3	2	3	1	1

4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4			4	3
4	4	4	5	5	4	4	4		4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2
4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4
4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4
1	2	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4

4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4
1	2	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4
1	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2
3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	2
3	4	2	4	4	4	4	3	3	3	2	4

Lampiran 3

Uji Validitas dan Rehabilitas Kuesioner

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,733	38

Lampiran Analisa Data

Kepuasan Kerja Perawat di Ruangannya Lontara RS Dr.Wahidin Sudirohusodo

Kepuasan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Puas	177	92.2	92.2	92.2
	Cukup Puas	15	7.8	7.8	100.0
	Total	192	100.0	100.0	

Sub Variabel Kepuasan Kerja Berdasarkan Jenjang Karir

Jenjang_karir * KEPEMIMPINAN Crosstabulation

			KEPEMIMPINAN		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Jenjang_karir	PK0	Count	16	1	17
		% within Jenjang_karir	94.1%	5.9%	100.0%
	PK1	Count	92	6	98
		% within Jenjang_karir	93.9%	6.1%	100.0%
	PK2	Count	46	0	46
		% within Jenjang_karir	100.0%	0.0%	100.0%
PK3	Count	31	0	31	
	% within Jenjang_karir	100.0%	0.0%	100.0%	
Total		Count	185	7	192
		% within Jenjang_karir	96.4%	3.6%	100.0%

Jenjang_karir * ORGANISASIS Crosstabulation

			ORGANISASI		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Jenjang_karir	PK0	Count	16	1	17
		% within Jenjang_karir	94.1%	5.9%	100.0%
	PK1	Count	70	28	98
		% within Jenjang_karir	71.4%	28.6%	100.0%
	PK2	Count	36	10	46
		% within Jenjang_karir	78.3%	21.7%	100.0%
	PK3	Count	17	14	31
		% within Jenjang_karir	54.8%	45.2%	100.0%
Total		Count	139	53	192
		% within Jenjang_karir	72.4%	27.6%	100.0%

Jenjang_karir * PENGAKUAN Crosstabulation

			PENGAKUAN			Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	Tidak Puas	
Jenjang_karir	PK0	Count	17	0	0	17
		% within Jenjang_karir	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	PK1	Count	78	19	1	98
		% within Jenjang_karir	79.6%	19.4%	1.0%	100.0%
	PK2	Count	36	10	0	46
		% within Jenjang_karir	78.3%	21.7%	0.0%	100.0%
	PK3	Count	28	3	0	31
		% within Jenjang_karir	90.3%	9.7%	0.0%	100.0%
Total		Count	159	32	1	192
		% within Jenjang_karir	82.8%	16.7%	0.5%	100.0%

Jenjang_karir * REKANKERJA Crosstabulation

			REKANKERJA		Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas		
Jenjang_karir	PK0	Count	11	6	17	
		% within Jenjang_karir	64.7%	35.3%	100.0%	
	PK1	Count	83	15	98	
		% within Jenjang_karir	84.7%	15.3%	100.0%	
	PK2	Count	39	7	46	
		% within Jenjang_karir	84.8%	15.2%	100.0%	
	PK3	Count	28	3	31	
		% within Jenjang_karir	90.3%	9.7%	100.0%	
	Total		Count	161	31	192
			% within Jenjang_karir	83.9%	16.1%	100.0%

Jenjang_karir * UPAH Crosstabulation

			UPAH			Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas	Tidak Puas		
Jenjang_karir	PK0	Count	11	6	0	17	
		% within Jenjang_karir	64.7%	35.3%	0.0%	100.0%	
	PK1	Count	57	40	1	98	
		% within Jenjang_karir	58.2%	40.8%	1.0%	100.0%	
	PK2	Count	31	15	0	46	
		% within Jenjang_karir	67.4%	32.6%	0.0%	100.0%	
	PK3	Count	27	4	0	31	
		% within Jenjang_karir	87.1%	12.9%	0.0%	100.0%	
	Total		Count	126	65	1	192
			% within Jenjang_karir	65.6%	33.9%	0.5%	100.0%

Jenjang_karir * POLADINAS Crosstabulation

			POLADINAS			Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas	Tidak Puas		
Jenjang_karir	PK0	Count	8	7	2	17	
		% within Jenjang_karir	47.1%	41.2%	11.8%	100.0%	
	PK1	Count	54	36	8	98	
		% within Jenjang_karir	55.1%	36.7%	8.2%	100.0%	
	PK2	Count	15	17	14	46	
		% within Jenjang_karir	32.6%	37.0%	30.4%	100.0%	
	PK3	Count	22	6	3	31	
		% within Jenjang_karir	71.0%	19.4%	9.7%	100.0%	
	Total		Count	99	66	27	192
			% within Jenjang_karir	51.6%	34.4%	14.1%	100.0%

Kepuasan Kerja Berdasarkan Karakteristik di Ruang Lontara RS Dr.Wahidin Sudirohusodo

Usia * KepuasanKerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Usia	20-30 Thn	Count	83	9	92
		% within Usia	90.2%	9.8%	100.0%
	30-40 Thn	Count	63	6	69
		% within Usia	91.3%	8.7%	100.0%
	40-50 Thn	Count	27	0	27
		% within Usia	100.0%	0.0%	100.0%
	>50 Thn	Count	4	0	4
		% within Usia	100.0%	0.0%	100.0%
Total		Count	177	15	192
		% within Usia	92.2%	7.8%	100.0%

Jenis Kelamin * KepuasanKerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas		
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	150	12	162	
		% within Jenis Kelamin	92.6%	7.4%	100.0%	
	Laki-laki	Count	27	3	30	
		% within Jenis Kelamin	90.0%	10.0%	100.0%	
	Total		Count	177	15	192
			% within Jenis Kelamin	92.2%	7.8%	100.0%

Ruangan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas		
Ruangan	LONTARA 1	Count	51	6	57	
		% within Ruangan	89.5%	10.5%	100.0 %	
	LONTARA 2	Count	46	3	49	
		% within Ruangan	93.9%	6.1%	100.0 %	
	LONTARA 3	Count	46	2	48	
		% within Ruangan	95.8%	4.2%	100.0 %	
	LONTARA 4	Count	34	4	38	
		% within Ruangan	89.5%	10.5%	100.0 %	
	Total		Count	177	15	192
			% within Ruangan	92.2%	7.8%	100.0 %

Lama Bekerja * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas		
Lama Bekerja	<5	Count	78	11	89	
		% within Lama Bekerja	87.6%	12.4%	100.0%	
	5-10	Count	55	3	58	
		% within Lama Bekerja	94.8%	5.2%	100.0%	
	10-15	Count	15	0	15	
		% within Lama Bekerja	100.0%	0.0%	100.0%	
	15-20	Count	25	1	26	
		% within Lama Bekerja	96.2%	3.8%	100.0%	
	>20	Count	4	0	4	
		% within Lama Bekerja	100.0%	0.0%	100.0%	
	Total		Count	177	15	192

	Expected Count	177.0	15.0	192.0
	% within Lama Bekerja	92.2%	7.8%	100.0%

Status Kepegawaian * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Status Kepegawaian	PNS	Count	76	3	79
		% within Status Kepegawaian	96.2%	3.8%	100.0%
	KONTRAK	Count	101	12	113
		% within Status Kepegawaian	89.4%	10.6%	100.0%
Total		Count	177	15	192
		% within Status Kepegawaian	92.2%	7.8%	100.0%

Pendidikan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Pendidikan	D3 Kep.	Count	87	9	96
		% within Pendidikan	90.6%	9.4%	100.0%
	S1/NERS	Count	83	6	89
		% within Pendidikan	93.3%	6.7%	100.0%
	S2 Kep.	Count	7	0	7
		% within Pendidikan	100.0%	0.0%	100.0%
Total		Count	177	15	192
		% within Pendidikan	92.2%	7.8%	100.0%

Status Pernikahan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Status Pernikahan	Menikah	Count	117	5	122
		% within Status Pernikahan	95.9%	4.1%	100.0%
	Belum Menikah	Count	60	10	70
		% within Status Pernikahan	85.7%	14.3%	100.0%
		Count	177	15	192
		% within Status	92.2%	7.8%	100.0%

Total	Pernikahan			
-------	------------	--	--	--

Jabatan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total
			Sangat Puas	Cukup Puas	
Jabatan	KARU	Count	9	0	9
		% within Jabatan	100.0%	0.0%	100.0%
	Perawat Pelaksana	Count	31	3	34
		% within Jabatan	91.2%	8.8%	100.0%
	Perawat Pelaksana	Count	137	12	149
		% within Jabatan	91.9%	8.1%	100.0%
Total		Count	177	15	192
		% within Jabatan	92.2%	7.8%	100.0%

Jenjang_karir * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja		Total	
			Sangat Puas	Cukup Puas		
Jenjang_karir	PK0	Count	16	1	17	
		% within Jenjang_karir	94.1%	5.9%	100.0%	
	PK1	Count	87	11	98	
		% within Jenjang_karir	88.8%	11.2%	100.0%	
	PK2	Count	43	3	46	
		% within Jenjang_karir	93.5%	6.5%	100.0%	
	PK3	Count	31	0	31	
		% within Jenjang_karir	100.0%	0.0%	100.0%	
	Total		Count	177	15	192
			% within Jenjang_karir	92.2%	7.8%	100.0%

**Jenjang Karir berdasarkan Karakteristik Responden
Usia * Jenjang Karir**

			Jenjang Karir			
			PK0	PK1	PK2	PK3
Usia	20-30 Thn	Count	17	63	9	3
		% within Usia	18.5%	68.5%	9.8%	3.3%
	30-40 Thn	Count	0	34	32	3

		% within Usia	0.0%	49.3%	46.4%	4.3%
	40-50 Thn	Count	0	1	5	21
		% within Usia	0.0%	3.7%	18.5%	77.8%
	>50 Thn	Count	0	0	0	4
		% within Usia	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Total	Count		17	98	46	31
	% within Usia		8.9%	51.0%	24.0%	16.1%

			Total	
Usia	20-30 Thn	Count	92	
		% within Usia	100.0%	
	30-40 Thn	Count	69	
		% within Usia	100.0%	
	40-50 Thn	Count	27	
		% within Usia	100.0%	
	>50 Thn	Count	4	
		% within Usia	100.0%	
Total			Count	192
			% within Usia	100.0%

Jenis Kelamin * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir		
			PK0	PK1	PK2
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	16	78	40
		% within Jenis Kelamin	9.9%	48.1%	24.7%
	Laki-laki	Count	1	20	6
		% within Jenis Kelamin	3.3%	66.7%	20.0%
Total		Count	17	98	46
		% within Jenis Kelamin	8.9%	51.0%	24.0%
		% within Jenjang Karir	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	8.9%	51.0%	24.0%

			Jenjang Karir	Total
			PK3	
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	28	162
		% within Jenjang Karir	90.3%	84.4%
		% of Total	14.6%	84.4%
	Laki-laki	Count	3	30
		% within Jenjang Karir	9.7%	15.6%
		% of Total	1.6%	15.6%
Total		Count	31	192
		% within Jenis	16.1%	100.0%

	Kelamin		
--	---------	--	--

Lama Bekerja * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir				
			PK0	PK1	PK2	PK3	
Lama Bekerja	<5	Count	17	61	10	1	
		% within Lama Bekerja	19.1%	68.5%	11.2%	1.1%	
	5-10	Count	0	32	26	0	
		% within Lama Bekerja	0.0%	55.2%	44.8%	0.0%	
	10-15	Count	0	2	5	8	
		% within Lama Bekerja	0.0%	13.3%	33.3%	53.3%	
	15-20	Count	0	1	5	20	
		% within Lama Bekerja	0.0%	3.8%	19.2%	76.9%	
	>20	Count	0	2	0	2	
		% within Lama Bekerja	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	
	Total		Count	17	98	46	31
			% within Lama Bekerja	8.9%	51.0%	24.0%	16.1%

			Total
Lama Bekerja	<5	Count	89
		% within Lama Bekerja	100.0%
	5-10	Count	58
		% within Lama Bekerja	100.0%
	10-15	Count	15
		% within Lama Bekerja	100.0%
	15-20	Count	26
		% within Lama Bekerja	100.0%
	>20	Count	4
		% within Lama Bekerja	100.0%
Total		Count	192
		% within Lama Bekerja	100.0%

Status Kepegawaian * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir		
			PK0	PK1	PK2
Status Kepegawaian	PNS	Count	1	16	31
		% within Status Kepegawaian	1.3%	20.3%	39.2%
	KONTRAK	Count	16	82	15
		% within Status Kepegawaian	14.2%	72.6%	13.3%
Total		Count	17	98	46
		% within Status Kepegawaian	8.9%	51.0%	24.0%

			Jenjang Karir	Total
			PK3	
Status Kepegawaian	PNS	Count	31	79
		% within Status Kepegawaian	39.2%	100.0%
	KONTRAK	Count	0	113
		% within Status Kepegawaian	0.0%	100.0%
Total		Count	31	192
		% within Status Kepegawaian	16.1%	100.0%

Pendidikan * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir			
			PK0	PK1	PK2	PK3
Pendidikan	D3 Kep.	Count	13	62	13	8
		% within Pendidikan	13.5%	64.6%	13.5%	8.3%
	S1/NERS	Count	4	36	27	22
		% within Pendidikan	4.5%	40.4%	30.3%	24.7%
	S2 Kep.	Count	0	0	6	1
		% within Pendidikan	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%
Total		Count	17	98	46	31
		% within Pendidikan	8.9%	51.0%	24.0%	16.1%

			Total
Pendidikan	D3 Kep.	Count	96
		% within Pendidikan	100.0%
	S1/NERS	Count	89
		% within Pendidikan	100.0%
	S2 Kep.	Count	7
		% within Pendidikan	100.0%
Total		Count	192
		% within Pendidikan	100.0%

Status Pernikahan * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir		
			PK0	PK1	PK2
Status Pernikahan	Menikah	Count	2	54	35
		% within Status Pernikahan	1.6%	44.3%	28.7%
	Belum Menikah	Count	15	44	11
		% within Status Pernikahan	21.4%	62.9%	15.7%
Total		Count	17	98	46
		% within Status Pernikahan	8.9%	51.0%	24.0%

			Jenjang Karir	Total
			PK3	
Status Pernikahan	Menikah	Count	31	122
		% within Status Pernikahan	25.4%	100.0%
	Belum Menikah	Count	0	70
		% within Status Pernikahan	0.0%	100.0%
Total		Count	31	192
		% within Status Pernikahan	16.1%	100.0%

Jabatan * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir		
			PK0	PK1	PK2
Jabatan	KARU	Count	0	1	0
		% within Jabatan	0.0%	11.1%	0.0%
	Perawat Pelaksana	Count	0	4	13
		% within Jabatan	0.0%	11.8%	38.2%
	Perawat Pelaksana	Count	17	93	33
		% within Jabatan	11.4%	62.4%	22.1%
Total		Count	17	98	46
		% within Jabatan	8.9%	51.0%	24.0%

			Jenjang Karir	Total
			PK3	
Jabatan	KARU	Count	8	9
		% within Jabatan	88.9%	100.0%
	Perawat Pelaksana	Count	17	34
		% within Jabatan	50.0%	100.0%
	Perawat Pelaksana	Count	6	149
		% within Jabatan	4.0%	100.0%
Total		Count	31	192
		% within Jabatan	16.1%	100.0%

Ruangan * Jenjang Karir Crosstabulation

			Jenjang Karir				
			PK0	PK1	PK2	PK3	
Ruangan	LONTARA 1	Count	5	28	16	8	
		% within Ruangan	8.8%	49.1%	28.1%	14.0%	
	LONTARA 2	Count	5	25	10	9	
		% within Ruangan	10.2%	51.0%	20.4%	18.4%	
	LONTARA 3	Count	4	25	11	8	
		% within Ruangan	8.3%	52.1%	22.9%	16.7%	
	LONTARA 4	Count	3	20	9	6	
		% within Ruangan	7.9%	52.6%	23.7%	15.8%	
	Total		Count	17	98	46	31
			% within Ruangan	8.9%	51.0%	24.0%	16.1%

			Total
Ruangan	LONTARA 1	Count	57
		% within Ruangan	100.0%
	LONTARA 2	Count	49
		% within Ruangan	100.0%
	LONTARA 3	Count	48
		% within Ruangan	100.0%
	LONTARA 4	Count	38
		% within Ruangan	100.0%
Total		Count	192
		% within Ruangan	100.0%