

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, A., & Narbuko. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Andespa, R. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Pekanbaru: Alaf Riau.
- Bernardin & Russel. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Dharma, S. (2018). "Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya". Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Ermaneti. (2010). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada satuan Kerja Pengembangan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Barat*. (Vol.4.No.5 Maret 2012).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analysis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, L. P. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan. *Skripsi*.
- Hasan, R. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK. Cabang Gorontalo. *Skripsi*.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta ,Penerbit : BumiAksara.
- Hayati, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Jais, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba. *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Alauddin Makass
- Khaerul, U. (2010). *Perilaku Organisasi*, Pustaka Setia.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). *Effect of work discipline, work motivation and job satisfaction on employee organizational commitment in the company* (Case study in PT. Dada Indonesia). *Marketing*, 293, 31-6.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.

- Morissan, A. M. dkk. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Muhyadin, F. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Muslikhah, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Pabrik Rokok Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan (*Skripsi*, IAIN PONOROGO).
- Paujiah, L. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan, *Skripsi*.
- Pratama, Y., & Jaenab, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tukadmas GC Kota Bima. *JEpa*, 6(2), 631-640.
- Pratiwi, A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai, (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan, *Skripsi*, Universitas Diponegoro.
- Ramon, Z. (2019). *Lingkungan Kerja, Disiplin dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam*. Hilos Tensados, 1, 1–476.
- Ratnasari, S. R. (2017). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Unggul Pangestu Nirmala Multimedia Press & Publishing.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Sariah, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Multimas Nabati Asahan. *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistya, N., & Utari, W. (2022). Pengaruh Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Personel Kepolisian Resort (POLRES) Pamekasan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Mediasi. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 1-18.
- Sumanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tanjung, H. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Wahyuni, W. Z., et al. "Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Oto Multi Artha Cabang Pekanbaru." *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, vol. 1, no. 2, Oct. 2014.

Widarti, N. A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan* (Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Makassar).

Peraturan perundang-undangan :

Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang "Aparatur Sipil Negara".

L
A
M
P
I
R
A
N

Lampiran 1. Biodata Peneliti**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Regita Cahyani Puteri
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 23 Februari 2002
Alamat : JL. Muhajirin Raya Blok. E No.83
Nomor Handphone : 082259560416
Nama Orang Tua : Ayah : Amirullah
Ibu : Nurmala

Riwayat Pendidikan Formal:

1. SD Inpres Bangkala II Makassar Tahun 2008-2013
2. SMP Negeri 19 Makassar Tahun 2013-2016
3. SMA Islam Athirah Bukit Baruga Makassar 2016-2019
4. S1 Universitas Hasanuddin Makassar Tahun 2019-2023

Riwayat Organisasi

1. Anggota HUMANIS FISIP UNHAS
2. Anggota Komunitas Peduli Anak Jalanan (KPAJ) kota Makassar

3. Anggota Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat FISIP UNHAS
4. Pengurus Himpunan Pengusaha Muda Indonesia (HIPMI) PT UNHAS, Bidang Sosial dan Masyarakat periode 2023-2024

Lampiran 2. Dokumentasi



Pengisian Kuesioner Bersama Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Pengisian Kuesioner Bersama Bapak Kepala Bidang Koordinasi, Pengawasan dan Perencanaan



Foto Pengisian Kuesioner



Foto Pengisian Kuesioner



Foto Pengisian Kuesioner



Foto Pengisian Kuesioner



Foto Pengisian Kuesioner Bersama Bapak Sub Bidang Hotel dan ABT

Foto Pengisian Kuesioner



Foto Pengisian Kuesioner

Foto Pengisian Kuesioner



Foto Pengisian Kuesioner

Foto Pengisian Kuesioner

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian



Kuesioner Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar

No. Kuesioner :

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat sarjana Strata (S1) pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin. Saya Regita Cahyani Puteri, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujur-jujurnya, karena informasi responden tidak untuk dipublikasikan, sehingga tidak akan berpengaruh bagi kedudukan dan jabatan Bapak/Ibu. Saya ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu.

A. DATA RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- b. Usia : a. ≤ 30 tahun d. 41 – 45 tahun g. ≥ 56 tahun
 b. 31 – 35 tahun e. 46 – 50 tahun
 c. 36 – 40 tahun f. 51 – 55 tahun
- c. Pendidikan Terakhir : a. Tamat SMA c. S1 d. S3
 b. D3 d. S2
- d. Divisi/Bagian :
- e. Lama Bekerja : a. 0 – 10 tahun c. 21 – 30 tahun
 b. 11 – 20 tahun d. ≥ 31 tahun

B. Petunjuk Umum Pengisian Kuesioner

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pertanyaan/pernyataan. Silahkan menjawab setiap pertanyaan/pernyataan dengan memberi tanda \surd (centang) pada kotak jawaban yang anda pilih. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah. Anda cukup menjawab langsung sesuai apa yang muncul pertama kali dalam pikiran anda.

Ket :

Alternatif Jawaban	Penentuan Skor
Sangat Sesuai (SS)	4
Sesuai (S)	3
Tidak Sesuai (TS)	2
Sangat Tidak Sesuai (STS)	1

C. Kuesioner Disiplin Kerja (X)

Pertanyaan dibawah ini berkaitan dengan Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. Sehubungan dengan hal tersebut, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab setiap pertanyaan.

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
A. Ketepatan Waktu Datang ke Tempat Kerja					
1	Saya selalu datang tepat waktu				
2	Saya memberikan alasan jika terlambat hadir ditempat kerja				
B. Ketepatan Jam Pulang ke Rumah					
1	Saya pulang kantor sesuai aturan jam pulang				
2	Saya memberikan alasan jika pulang sebelum jam kerja selesai				
C. Kepatuhan terhadap Peraturan yang berlaku					

1	Saya selalu bekerja sesuai SOP				
2	Saya selalu mematuhi tata tertib yang telah ditetapkan				
D. Penggunaan Seragam Kerja yang Telah di Berlakukan					
1	Saya selalu menggunakan pakaian seragam lengkap sebagaimana yang telah ditetapkan oleh kantor				
2	Saya memakai seragam kerja sebagai bentuk disiplin pegawai				
E. Tanggung Jawab dalam Melaksanakan Tugas					
1	Saya selalu melaksanakan dengan penuh tanggung jawab				
F. Melaksanakan Tugas-tugas Kerja Sampai Selesai Setiap Hari					
1.	Saya selalu menuntaskan tugas sesuai target dengan baik				
2	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu				

D. Prestasi Kerja Pegawai (Y)

Pertanyaan dibawah ini berkaitan dengan Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. Sehubungan dengan hal tersebut, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab setiap pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
A. Hasil Kerja					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditetapkan kantor				
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat				
3	Pekerjaan yang saya kerjakan hasilnya sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan kantor				

4	Hasil kerja saya sesuai standar kualitas yang ditetapkan sehingga saya dinilai sebagai pegawai yang berprestasi				
5	Saya selalu berusaha menghasilkan hasil pekerjaan yang baik dibandingkan dengan pegawai lain				

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS HASANUDDIN
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 KAMPUS TAMALANREA
 Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245

Nomor : 696 /UN4.8.1/PT.01.04/2023 27 Januari 2023
 Hal : Permohonan Izin Melakukan
 Penelitian / Wawancara

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
 c.q. Kepala UPT P2T, BKPM Pro. Sulsel
 Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

nama : Regita Cahyani Puteri
 no. pokok : E011 19 1055
 departemen : Ilmu Administrasi
 prog.Studi : Administrasi Publik
 alamat : Jln. Muhajirin Raya Antang No. 3A

Bermaksud melakukan Penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik
 dan Kemahasiswaan



Tembusan :
 1. Dekan Fisip Unhas
 2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 02 Februari 2023

K e p a d a
Yth. KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH
KOTA MAKASSAR

DI -
MAKASSAR

SURAT IZIN PENELITIAN
Nomor : 070/ 358 -1/BKBP/11/2023

- Dasar** :
1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
 3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
- Memperhatikan** : Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor : 1819/S.01/PTSP/2023 Tanggal 01 Februari 2023 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : REGITA CAHYANI PUTERI
NIM / Jurusan : E011191055 / Ilmu Administrasi Publik
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Tanggal pelaksanaan : 01 Februari s/d 01 Maret 2023
Jenis Penelitian : Skripsi
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar
Judul : "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA MAKASSAR"

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN KESBANGPOL.



DR. HARI, S.P., S.H., M.H., M.Si., M.I.Kom
Pangkat : Pembina Tingkat II/IV.b
NIP : 19730607 199311 1 001

Tembusan :

1. Walikota Makassar di Makassar (sebagai laporan);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (sebagai laporan);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip.

3	3	3	3	3	15
1	3	3	1	1	9
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	3	14
4	4	4	4	4	20
3	4	2	4	1	14
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
3	3	4	3	3	16
3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14
2	3	3	3	3	14
2	3	3	3	3	14
2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
4	2	4	4	4	18
4	4	3	4	3	18
4	4	3	3	3	17
3	3	4	4	3	17
3	3	3	3	4	16
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	4	18
4	4	3	4	4	19
4	3	3	3	4	17
3	4	3	4	3	17
3	3	4	4	3	17
3	3	4	4	3	17
4	3	4	4	4	19

Lampiran 6. Output SPSS

6.1 Hasil Uji Validitas

DISIPLIN KERJA													
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	Disipli n Kerja
X1	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1 . 57	.716 ** 57	.660 ** 57	.592 ** 57	.589 ** 57	.626 ** 57	.607 ** 57	.668 ** 57	.605 ** 57	.538 ** 57	.701 ** 57	.852** .000 57
X2	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.716 ** 57	1 . 57	.559 ** 57	.695 ** 57	.556 ** 57	.643 ** 57	.453 ** 57	.438 ** 57	.581 ** 57	.498 ** 57	.626 ** 57	.778** .000 57
X3	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.660 ** 57	.559 ** 57	1 . 57	.607 ** 57	.521 ** 57	.547 ** 57	.590 ** 57	.635 ** 57	.528 ** 57	.283 * 57	.565 ** 57	.760** .000 57
X4	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.592 ** 57	.695 ** 57	.607 ** 57	1 . 57	.603 ** 57	.554 ** 57	.355 ** 57	.447 ** 57	.517 ** 57	.402 ** 57	.553 ** 57	.725** .000 57
X5	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.589 ** 57	.556 ** 57	.521 ** 57	.603 ** 57	1 . 57	.732 ** 57	.500 ** 57	.565 ** 57	.702 ** 57	.612 ** 57	.527 ** 57	.798** .000 57

Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.852**	.778**	.760**	.725**	.798**	.821**	.729**	.784**	.813**	.708**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

PRESTASI KERJA PEGAWAI

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Prestasi Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	.434**	.343**	.618**	.661**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.001	.009	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	56	57
Y2	Pearson Correlation	.434**	1	.159	.431**	.172	.523**
	Sig. (2-tailed)	.001		.238	.001	.205	.000
	N	57	57	57	57	56	57
Y3	Pearson Correlation	.343**	.159	1	.380**	.494**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.009	.238		.004	.000	.000
	N	57	57	57	57	56	57
Y4	Pearson Correlation	.618**	.431**	.380**	1	.512**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004		.000	.000
	N	57	57	57	57	56	57
Y5	Pearson Correlation	.661**	.172	.494**	.512**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.205	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56	56
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.851**	.523**	.642**	.773**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	56	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

6.2 Deskriptif Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	30	52.6	52.6	52.6
	Perempuan	27	47.4	47.4	100.0

Total	57	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <30	8	14.0	14.0	14.0
>56	1	1.8	1.8	15.8
31-35	10	17.5	17.5	33.3
36-40	14	24.6	24.6	57.9
41-45	10	17.5	17.5	75.4
46-50	7	12.3	12.3	87.7
51-55	7	12.3	12.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	43	75.4	75.4	75.4
S2	10	17.5	17.5	93.0
Tamat SMA	4	7.0	7.0	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Divisi/Bagian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Bidang Pajak I dan Retribusi Daerah	9	15.8	15.8	15.8
Bidang Pendaftaran dan Pendapatan	9	15.8	15.8	31.6
Bidang Pajak Daerah II	8	14.0	14.0	45.6
Bidang Koordinasi, Pengawasan, dan Perencanaan	14	24.6	24.6	70.2
Sub Bagian Keuangan	8	14.0	14.0	84.2
Sub Bagian Kepegawaian	5	8.8	8.8	93
UPT Pelayanan Pajak Reklame	4	7.0	7.0	100.0

Total	57	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-10 thn	22	38.6	38.6	38.6
11-20 thn	23	40.4	40.4	78.9
21-30 thn	12	21.1	21.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

6.3 Deskriptif Statistik Pernyataan

a. Deskriptif Statistik Pernyataan Variabel Disiplin Kerja

X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	22	38.6	38.6	38.6
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	40.4
Sesuai	30	52.6	52.6	93.0
Tidak Sesuai	4	7.0	7.0	100.0
Total	57	100.0	100.0	

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	16	28.1	28.1	28.1
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	29.8
Sesuai	39	68.4	68.4	98.2
Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

X3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	28	49.1	49.1	49.1
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	50.9
Sesuai	25	43.9	43.9	94.7

Tidak Sesuai	3	5.3	5.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

X4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	18	31.6	31.6	31.6
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	33.3
Sesuai	38	66.7	66.7	100.0
Total	57	100.0	100.0	

X5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	26	45.6	45.6	45.6
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	47.4
Sesuai	30	52.6	52.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

X6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	22	38.6	38.6	38.6
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	40.4
Sesuai	32	56.1	56.1	96.5
Tidak Sesuai	2	3.5	3.5	100.0
Total	57	100.0	100.0	

X7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Sesuai	28	49.1	49.1	49.1
Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	50.9
Sesuai	25	43.9	43.9	94.7
Tidak Sesuai	3	5.3	5.3	100.0

Total	57	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	24	42.1	42.1	42.1
	Sangat Tidak Sesuai	2	3.5	3.5	45.6
	Sesuai	29	50.9	50.9	96.5
	Tidak Sesuai	2	3.5	3.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	28	49.1	49.1	49.1
	Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	50.9
	Sesuai	28	49.1	49.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	25	43.9	43.9	43.9
	Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	45.6
	Sesuai	29	50.9	50.9	96.5
	Tidak Sesuai	2	3.5	3.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	18	31.6	31.6	31.6
	Sangat Tidak Sesuai	2	3.5	3.5	35.1
	Sesuai	36	63.2	63.2	98.2
	Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	100.0

Total	57	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

b. Deskriptif Statistik Pernyataan Variabel Prestasi Kerja Pegawai

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	14	24.6	24.6	24.6
	Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	26.3
	Sesuai	38	66.7	66.7	93.0
	Tidak Sesuai	4	7.0	7.0	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	15	26.3	26.3	26.3
	Sesuai	41	71.9	71.9	98.2
	Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	17	29.8	29.8	29.8
	Sesuai	39	68.4	68.4	98.2
	Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	20	35.1	35.1	35.1
	Sangat Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	36.8
	Sesuai	35	61.4	61.4	98.2

Tidak Sesuai	1	1.8	1.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1.8	1.8	1.8
Sangat Sesuai	14	24.6	24.6	26.3
Sangat Tidak Sesuai	2	3.5	3.5	29.8
Sesuai	40	70.2	70.2	100.0
Total	57	100.0	100.0	

6.4 Uji Realibilitas

a. Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.935	11

b. Uji Realibilitas Variabel Prestasi Kerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.795	5

6.5 Uji Normalitas

a. Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

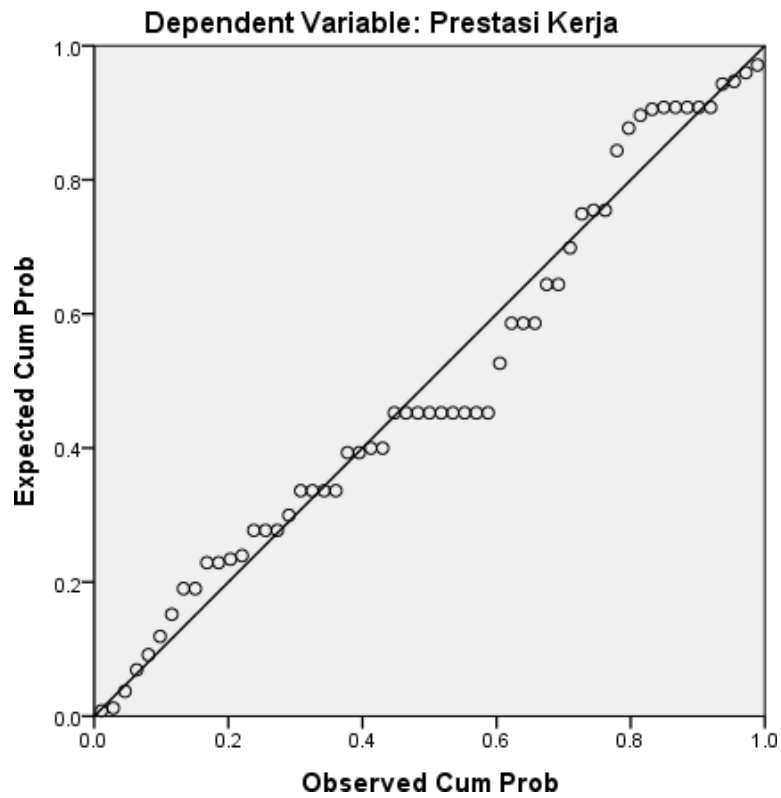
		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.59078027
Most Extreme Differences	Absolute	.145
	Positive	.145
	Negative	-.091
Test Statistic		.145
Asymp. Sig. (2-tailed)		.005 ^c

a. Test distribution is Normal.

- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Normalitas Normal Probability Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



6.6 Uji Heteroskedastitas

Correlations

			Disiplin Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Disiplin Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.033
		Sig. (2-tailed)	.	.805
		N	57	57
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.033	1.000
		Sig. (2-tailed)	.805	.
		N	57	57

6.7 Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.169	1.456		4.925	.000
	Disiplin Kerja	.243	.039	.641	6.194	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

6.8 Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.641 ^a	.411	.400	1.605	1.952

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

6.9 Uji Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.169	1.456		4.925	.000
	Disiplin Kerja	.243	.039	.641	6.194	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja