

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan J. Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ahmad, D. I. (2020). *Manajemen Strategis*. Nas Media Pustaka.
- Akpoviro, K. S., & Owotutu, S. O. (2018). Impact of external business environment on organizational performance. *International Journal of Advance Research and Innovative Ideas in Education*, 4(3), 498-505.
- Alam, K., Erdiaw-Kwasie, M. O., Shahiduzzaman, M., & Ryan, B. (2018). Assessing regional digital competence: Digital futures and strategic planning implications. *Journal of rural studies*, 60, 60-69.
- Anggraini, W. R., Hartati, C. S., & Utari, W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kepribadian dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 13 Balikpapan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(3), 257-268.
- Anwar, N., Mahmood, N. H. N., Yusliza, M. Y., Ramayah, T., Faezah, J. N., & Khalid, W. (2020). Green Human Resource Management for organisational citizenship behaviour towards the environment and environmental performance on a university campus. *Journal of Cleaner Production*, 256, 120401.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Unisnu Press.
- Arifudin, O. (2020.) Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 73-87.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta
- Aswaruddin, A. (2021). Manajemen Penilaian Kinerja Guru. *Alignment: Journal of Administration and Educational Management*, 4(2), 212-222.
- Barney, J., 1(986), "Strategic factor markets: expectations, luck, and business strategy", *Management Science*, Vol. 32, p. 1231-41.
- Barney, J.B. (1991), "Firm resources and sustained competitive advantage", *Journal of Management*, Vol. 17 No. 1, pp. 19-120
- Chandler, G.N and S.H Hanks. (1992). Market Attractiveness, Resource Based Capability, Venture. Strategies and Venture Performance." *Journal of Business Venturing*: 331-350.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung. Refika Aditama.
- David, Fred R. (2009). *Manajemen Strategis Konsep*, Buku 1. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Di Smp, S. T. K. G. (2023). *Pengaruh Kompetensi Profesional Guru, Motivasi Kerja*

- Dan Semangatkerja Terhadap Kinerja Guru Di Smp Kadijah Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB) Vol, 1(02)*.
- Dubey, R., Gunasekaran, A., Childe, S. J., Roubaud, D., Wamba, S. F., Giannakis, M., & Foropon, C. (2019). Big data analytics and organizational culture as complements to swift trust and collaborative performance in the humanitarian supply chain. *International Journal of Production Economics*, 210, 120-136.
- Dwiastanti, A., & Mustapa, G. (2020). Pengaruh karakteristik wirausaha, lingkungan eksternal dan strategi bertahan UMKM dalam menjaga keberlangsungan usaha di musim pandemi Covid 19. *Business and Accounting Education Journal*, 1(3), 228-240.
- Fatimah, F. N. (2021). Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021). Manajemen pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (JPPGI)*, 1(1), 28-42.
- George, B., Walker, R. M., & Monster, J. (2019). Does strategic planning improve organizational performance? A meta-analysis. *Public Administration Review*, 79(6), 810-819.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gomez, L. E., & Bernet, P. (2019). Diversity improves performance and outcomes. *Journal of the National Medical Association*, 111(4), 383-392.
- Grant, M. R. (2010). Contemporary Strategy Analysis: Concepts, Techniques, Aplocations. USA: Quebecor Printing Book Press
- Grant. (1991). The Resources-Based Theory of Competitive Advantage: Implication for Strategic Formulation. *California Management Review*, Spring. 114-135.
- Gupta, S., Drave, V. A., Dwivedi, Y. K., Baabdullah, A. M., & Ismagilova, E. (2020). Achieving superior organizational performance via big data predictive analytics: A dynamic capability view. *Industrial Marketing Management*, 90, 581-592.
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107-123.
- Handayani, K., Ekowati, C., & Sumardi, M. K. (2022). Pelatihan Produk Bioteknologi untuk Praktikum Biologi Bagi Guru SMP di Kabupaten Tanggamus Propinsi Lampung. *NEAR: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(1), 17-23.
- Herlambang, E., & Fuadi, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru Smk Swasta Di Kota Serang Dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasi. *Cendekia: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 12(1), 33-50.

- Himawan, I., Taba, M. I., & Reni, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Telkom Indonesia Divisi Regional VII The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Thro. 1.
- Huda, S. N. (2023). Pengaruh Resiliensi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Pondok Indah. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 1-10.
- Idrus, S. I. (2020). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kompetensi manajerial pegawai negeri sipil sekretariat jenderal dan badan keahlian dewan perwakilan rakyat republik Indonesia. *Jurnal Mirai Management*, 5(1), 1-26.
- Imran, M., & Ismail, F. (2022). The Dimensions of Organizational Culture Influence on Organizational Performance in Pakistan's Public Banking Sector. In *Conference proceedings* (p. 3382).
- Indriawati, P., Maulida, N., Erni, D. N., & Putri, W. H. (2023). Kinerja Guru dalam Mutu Pendidikan di SMAN 02 Balikpapan. *Jurnal Penelitian, Pendidikan dan Pengajaran: JPPP*, 3(3), 204-215.
- Joseph, O. O., & Kibera, F. (2019). Organizational culture and performance: Evidence from microfinance institutions in Kenya. *SAGE open*, 9(1), 2158244019835934.
- Khalid, M., & Nusari, M. (2020). Impact Of Strategic Planning (Vision, Mission, And Goals) On Operational Performance. *Journal Of Critical Reviews*, 7(15), 3462-3469.
- Khoshouei, Oreyzi, & Noori, (2013). Relationship Management, the Web and Organisational Performance in Australia. Deakin University, Electronic Marketing
- Kurnaeli, dan I. T. P. Sari. (2018). Analisis Kinerja Tenaga Kependidikan Akademik Terhadap Kepuasan Mahasiswa (Studi Kasus Perguruan Tinggi Di Kabupaten Garut). *Wacana Ekonomi*, Vol. 17, No. 03, hlm: 178-188.
- Kusmianto (1997). *Panduan Penilaian Kinerja Guru oleh Pengawas*. Jakarta
- Liddell-Hart, B. H. (1967). *Strategy* (2nd Edition). New York, NY: Frederick Praeger.
- Maghfiroh, R. U. (2022). Strategi Peningkatan Volume Penjualan UMKM Keripik Pisang Definas di Era Pandemi Covid-19. *Al-Muraqabah: Journal of Management and Sharia Business*, 2(1), 38-52.
- Mangkunegara. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Mardjun, F., Arham, M. A., Hafid, R., Moonti, U., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Peran Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Mengajar Guru di SMK Negeri 1 Kota Gorontalo. *Journal of Economic and Business*

Education, 1(2), 121-132.

- Mousa, S. K., & Othman, M. (2020). The impact of green human resource management practices on sustainable performance in healthcare organisations: A conceptual framework. *Journal of Cleaner Production*, 243, 118595.
- Nabella, S. D., Rivaldo, Y., Kurniawan, R., Nurmayunita, N., Sari, D. P., Luran, M. F., ... & Wulandari, K. (2022). The Influence of Leadership and Organizational Culture Mediated by Organizational Climate on Governance at Senior High School in Batam City. *Journal of Educational and Social Research*, 12(5), 119-130.
- Nengsih, S., Gusfira, R., & Pratama, R. (2020). Kepemimpinan Transformatif di Lembaga Pendidikan Islam. *PRODU: Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1).
- Neno, M. S. (2019). Analisis Budaya Organisasi (Studi Kasus Pada Koperasi Credit Union Kasih Sejahtera Atambua). *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 10(3), 347-360.
- Nurhayati, N. (2021). Manajemen POACH pada Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Pembelajaran Luring di SDII Luqman Al Hakim Batam. *Al-Riwayah: Jurnal Kependidikan*, 13(2), 381-394.
- Ozgul, B. (2022). Does Green Transformational Leadership Develop Green Absorptive Capacity? The Role of Internal and External Environmental Orientation. *Systems*, 10(6), 224.
- Porter, Michael E. (1991). Towards A Dinamic Theory of Strategy. *Strategic Management Journal* (1986-1998). Vol.12. Page: 95 117.
- Prahalad, C. K., & Hamel, G. (2006). The core competence of the corporation. In *Strategische unternehmungsplanung—strategische unternehmungsführung* (pp. 275-292). Springer Berlin Heidelberg
- Ramli, Soehatman. (2014). Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja. Jakarta: PT Dian Rakyat
- Rismayadi, H. B., & SE, M. (2022). Budaya Organisasi. *Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 63.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rochmi, A., & Sy, M. E. (2022). Lingkungan Pemasaran Mikro Dan Makro. *Manajemen Pemasaran (Membangun Loyalitas Pelanggan)*, 37.
- Rumelt, R. (1984). 'Toward a strategic theory of the firm'. In R. Lamb (ed.). *Competitive Strategic Management*. Prentice-Hall, Englewood Cliffs, NJ. pp. 556-570.
- Russamsi, Y., Hadian, H., & Nurlaeli, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan peningkatan profesional guru terhadap kinerja guru di masa

- pandemi Covid-19. *MANAGERE: Indonesian Journal of Educational Management*, 2(3), 244-255.
- Saputra, R. F. A., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, Dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629-639.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610
- Setiadi, A., Usman, O., & Santoso, B. (2022). Managerial planning model for enhancing company performance. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 4(2), 107-121.
- Shao, Z. (2019). Interaction effect of strategic leadership behaviors and organizational culture on IS-Business strategic alignment and Enterprise Systems assimilation. *International journal of information management*, 44, 96-108.
- Siagian, Sondang P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Siregar, Robert Tua, Sahir, Syafrida Hafni, Sisca, Sisca, Candra, Vivi, Wijaya, Andy, Masrul, Masrul, Sianturi, Efendi, Simarmata, Hengki M. P., Revida, Erika, & Purba, Sukarman. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Siswanti, T. (2020). Analisis Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM). *Jurnal Bisnis & Akuntansi Unsuraya*, 5(2).
- Suebudin, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Di Kecamatan Krangkeng Kabupaten Indramayu. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 2(04), 712-732.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta
- Suparyana, P. K., Nabilah, S., & Sukanteri, N. P. (2020). Faktor Internal Eksternal Dalam Bauran Pemasaran Produk Ukm Kopi Dadong. *dwijenAGRO*, 10(2), 109-116.
- Suyitno, S. (2021). Pengaruh Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah Dan Peran Komite Terhadap Efektivitas Manajemen Berbasis Sekolah. *Jurnal Basicedu*, 5(3), 1564-1576.
- Suyono, N. A. (2022). Pengaruh Inklusi Keuangan, Literasi Keuangan, Kemampuan Manajerial, Pengetahuan Akuntansi dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja UMKM. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Perbankan Syariah*, 2(6), 57-72.
- Upadhyay, P., & Kumar, A. (2020). The intermediating role of organizational culture

and internal analytical knowledge between the capability of big data analytics and a firm's performance. *International Journal of Information Management*, 52, 102100.

- Urumsah, D., Wicaksono, A.P., & Hardinto, W. (2018). Pentingkah nilai religiusitas dan budaya organisasi untuk mengurangi kecurangan? *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 9(1), 156– 172.
- Wahab, Abdul Solichin, 2008, Analisis Kebijakan dari formula ke Implementasi Kebijaksanaan Negara, Jakarta : Pt. Bumi Aksara
- Wahyudi, K. (2016). Problematika Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Perguruan Tinggi Islam. *Pendidikan dan Keislaman*, Vol. 4, No. 1, hlm: 65-84.
- Wayong, M. (2017). Menuju Era Globalisasi Pendidikan: Tantangan dan Harapan bagi Perguruan Tinggi di Tanah Air. *Inspirasi Pendidikan*, Vol. 6, No. 2, hlm: 219-234
- Wernerfelt. (1984). A resource-based view of the firm. *Strategic Management Journal*.
- Wibowo. (2018). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pres
- Wijaya, R. H. 2020. Pengoptimalan Peran Organisasi Pengelola Zakat (OPZ) Secara Strategis dalam Membangun Ekonomi Umat. *Widya Balina*, 5(2), 266-239.
- Wildani, O., dan M. S. Dr. Ony Widilestaringtyas. SE. (2014). "Pengaruh audit kinerja dan aksesibilitas laporan keuangan terhadap akuntabilitas publik : (survey pada Inspektorat Daerah Kabupaten Cianjur) ". *UNIKOM*, Vol., No., hlm: 33-53.
- Zainal, Veithzal Rivai, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perguruan tinggi . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Ziaulhaq, W. (2022). Pola Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Menjaga Kualitas Kerja Guru Di Massa Pandemi Covid 19 Pada Madrasah Aliyah Swasta Persiapan Negeri Besitang. *Al-Munadzomah*, 2(1), 1-8.

LAMPIRAN

KUESIONER

PERNYATAAN

VARIABEL KINERJA (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Financial Performance						
1.	Saya tidak mengalami kesulitan dalam pengelolaan keuangan.					
2.	Instansi/ organisasi sering melakukan evaluasi kinerja yang terkait dengan pengelolaan 85 keuangan.					
3.	Instansi/ organisasi setiap melakukan evaluasi kinerja pengelolaan keuangan sering ditindaklanjuti atau diantisipasi langkah kedepannya.					
4.	Setiap pengambilan keputusan terhadap pengelolaan keuangan dapat dipertanggungjawabkan.					
5.	Instansi/ organisasi setiap melakukan evaluasi kinerja pengelolaan keuangan sering ditindaklanjuti atau diantisipasi langkah kedepannya.					
Market performance						
6.	Perusahaan selalu berbagi informasi antar rekanan perusahaan untuk memperlancar dan mempercepat adaptasi terhadap perubahan yang terjadi					
7.	Kami selalu melakukan kerjasama dalam menyusun strategi/ program/kebijakan pemasaran untuk pengembangan perusahaan					
8.	Pegawai selalu mempunyai kerjasama yang baik untuk menyampaikan kepada pihak lianya					
Operational performance						
9	Operasional dalam sebuah organisai bagi perusahaan sangat penting					

10	Kami menggunakan asset tetap secara bersama-sama dalam operasional perusahaan					
11	Perusahaan mampu mengembangkan kapabilitas secara luas melalui proses pembelajaran pada organisasi dan pengembangan skill baru bagi para pegawainya					
12	Setiap pegawai mempunyai tanggung jawab terhadap operasional perusahaan					
13	Saya bisa menyelesaikan masalah yang ada pada bidang operasional					

VARIABEL PERENCANAAN STRATEGI (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Visi Perguruan Tinggi						
1	Perusahaan dapat melakukan penyesuaian Perencanaan Jangka Menengah (Strategi Tingkat Bisnis) ketika terjadi perubahan kondisi lingkungan kompetitif yang tidak diketahui sebelumnya.					
2	Perusahaan dapat melakukan penyesuaian Perencanaan Jangka Pendek (Strategi Tingkat Fungsional) ketika terjadi perubahan kondisi lingkungan kompetitif yang tidak diketahui sebelumnya					
3	Saat hambatan implementasi strategi meningkat perusahaan dapat mempertimbangkan opsi keputusan lain pada periode perencanaan strategies tersebut. Walaupun beberapa di antaranya merupakan opsi keputusan yang tidak familiar atau beresiko tinggi					
Misi Perguruan Tinggi						
4	Pernyataan misi perusahaan telah mencakup spesifikasi dari produk, pasar serta teknologi perusahaan secara memadai guna menyediakan arahan tanpa mengabaikan kemungkinan untuk melaksanakan pilihan-pilihan strategis yang belum dapat diantisipasi sebelumnya					

5	Perusahaan dapat mendefinisikan pernyataan misi perusahaan sedemikian rupa sehingga perusahaan tersebut dapat mempertimbangkan peluang diversifikasi sementara tetap mempertahankan perusahaan saat ini					
6	Perusahaan dapat melakukan penyesuaian Perencanaan jangka pendek Panjang (strategi Tingkat Korporasi) ketika terjadi perubahan kondisi lingkungan kompetitif yang tidak diketahui sebelumnya					
Tujuan/Target Perguruan Tinggi						
7	Perusahaan dapat mempertimbangkan opsi kebutuhan lain pada periode perencanaan strategis tersebut					
8	Perusahaan mampu memonitor perubahan yang terjadi pada periode tersebut					
9	Perusahaan memastikan perubahan keputusan telah diimplementasikan dengan efektif dan efisien untuk merealisasikan keuntungan dan perubahan perencanaan					

VARIABEL LINGKUNGAN EKSTERNAL (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Perkembangan lingkungan alam mempengaruhi aktivitas bisnis perguruan tinggi						
1.	Kondisi sosial, politik, dan ekonomi internasional dalam upaya mendukung bisnis di perguruan tinggi					
2.	Perubahan pada perguruan tinggi memberikan pengaruh terhadap aktivitas bisnis					
3.	Kondisi perubahan alam tidak mempengaruhi aktivitas bisnis perguruan tinggi					
Kesejahteraan finansial perguruan tinggi kita bergantung pada keadaan lingkungan alam						
4	Investasi swasta di lingkungan di lingkungan perguruan tinggi dalam upaya mendukung pembangunan universitas					

5	Kerjasama dengan pihak luar seputar seputar perguruan tinggi dalam upaya peningkatan kinerja					
6	Dukungan pemerintah pusat dalam bentuk transfer ke universitas dalam upaya pembangunan perguruan tinggi					
Pelestarian lingkungan sangat penting bagi kelangsungan hidup perguruan tinggi						
7	Berbagai kemajuan pembangunan yang dimiliki oleh perguruan tinggi, baik pembangunan fisik maupun pembangunan non fisik sekitar universitas					
8	Kemajuan teknologi yang sangat pesat dalam upaya meningkatkan efisiensi di lingkungan universitas					
9	Kemajuan teknologi membuat kemudahan pada perguruan tinggi					
Berbagai pemangku kepentingan eksternal mengharapkan perguruan tinggi untuk melestarikan lingkungan						
10	Berbagai program pemerintah pusat dalam upaya mendukung pembangunan di perguruan tinggi					
11	Berbagai program dari masyarakat membantu melestarikan keadaan perguruan tinggi					
12	Berbagai program dapat memudahkan kinerja pegawai perguruan tinggi					

VARIABEL MANAGERIAL (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Perencanaan (<i>Planing</i>)						
1	Saya selalu aktif mengikuti kursus kursus, pendidikan dan latihan in house training maupun di luar perguruan					
2	Saya mempunyai kemampuan untuk membuat perencanaan operasi perusahaan					
3	Saya melaksanakan tugas secara berdaya guna dan berhasil guna.					

Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)						
4	Saya mempunyai kemampuan untuk membuat perencanaan operasi perusahaan					
5	Atasan mampu mengkoordinasi kegiatan pegawainya dengan baik					
6	Setiap kegiatan mendukung perguruan tinggi untuk mencapai targetnya					
Penggerakan (<i>Actuating</i>)						
7	Pekerjaan-pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat diselesaikan dengan waktu yang cukup.					
8	Perguruan tinggi selalu melakukan penilaian serta mengukur hasil dari kinerja atasan maupun bawahan					
9	Saya sering terlibat disetiap pertemuan bisnis perusahaan					
Pengendalian (<i>Controlling</i>)						
10	Atasan memiliki teknik dalam bidang tertentu yang mampu mendukung perguruan tinggi untuk mencapai tujuannya					
11	Kebijakan, wewenang, tanggungjawab dan uraian tugas pekerjaan tiap bagian telah diatur dengan jelas dalam struktur organisasi.					
12	Saya memahami prosedur pengendalian fisik aset atau barang dalam perguruan tinggi ini					
Pengarahan (<i>Directing</i>)						
13	Atasan selalu memberikan arahan dengan baik					
14	Atasan mampu menyampaikan dengan baik setiap tugas dan arahan kepada pegawainya					
15	Atasan mampu mengarahkan karyawannya untuk bekerja dengan baik.					

Pelaporan (<i>Reporting</i>)						
16	Saya selalu mengumpulkan dan menyampaikan informasi berupa catatan atau laporan tepat pada waktunya					
17	Saya bersedia bekerjasama dengan bagian atau divisi lain untuk saling tukar informasi					
18	Saya selalu melaporkan kepada universitas jika ada suatu masalah					
Evaluasi (<i>evaluating</i>)						
19	Atasan mampu mengevaluasi kinerja setiap pegawainya					
20	Atasan melakukan penilaian-penilaian terhadap kinerja pegawainya					
21	Pihak perguruan tinggi mengevaluasi hasil kinerja semua pegawainya sesuai dengan tujuan					

VARIABEL KINERJA (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Financial Performance						
1.	Saya tidak mengalami kesulitan dalam pengelolaan keuangan.					
2.	Instansi/ organisasi sering melakukan evaluasi kinerja yang terkait dengan pengelolaan 85 keuangan.					
3.	Instansi/ organisasi setiap melakukan evaluasi kinerja pengelolaan keuangan sering ditindaklanjuti atau diantisipasi langkah kedepannya.					
4.	Setiap pengambilan keputusan terhadap pengelolaan keuangan dapat dipertanggungjawabkan.					

5.	Instansi/ organisasi setiap melakukan evaluasi kinerja pengelolaan keuangan sering ditindaklanjuti atau diantisipasi langkah kedepannya.					
Market performance						
6.	Perusahaan selalu berbagi informasi antar rekanan perusahaan untuk memperlancar dan mempercepat adaptasi terhadap perubahan yang terjadi					
7.	Kami selalu melakukan kerjasama dalam menyusun strategi/ program/kebijakan pemasaran untuk pengembangan perusahaan					
8.	Pegawai selalu mempunyai kerjasama yang baik untuk menyampaikan kepada pihak lianya					
Operational performance						
9	Operasional dalam sebuah organisai bagi perusahaan sangat penting					
10	Kami menggunakan asset tetap secara bersama-sama dalam operasional perusahaan					
11	Perusahaan mampu mengembangkan kapabilitas secara luas melalui proses pembelajaran pada organisasi dan pengembangan skill baru bagi para pegawainya					
12	Setiap pegawai mempunyai tanggung jawab terhadap operasional perusahaan					
13	Saya bisa menyelesaikan masalah yang ada pada bidang operasional					

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Involvement						
1	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan.					

2	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerja sama tim.					
3	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya.					
Consistency						
4	Di lingkungan kerja, saya selalu berbagi dengan karyawan lain.					
5	Organisasi mengatur segalanya terhadap apa yang dikerjakan oleh karyawan.					
6	Setiap kegiatan Ada dorongan pada tanggung jawab dan tugas karyawan					
Adaptability						
10	Organisasi menekankan tindakan kompetitif dan prestasi terhadap karyawannya..					
11	Organisasi menekankan kinerja yang efisien.					
12	Ada dorongan yang kuat dari organisasi dalam berkomitmen terhadap inovasi dan pengembangan.					
Mission						
13	Budaya Organisasi menciptakan semangat kerja bagi karyawan-karyawannya.					
14	Kita di ajarkan untuk bekerja sesuai dengan visi misi perguruan					
15	Organisasi saya lebih mengedepankan inovasi dan kreativitas					