

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12, 33–48.
- Alifah, A. (2021). Efek Mediasi Work-Family Conflict Terhadap Stres Kerja Pada Ibu Bekerja Di Rumah Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 1–16. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.171>
- Astuti, R., & Zaenab, Z. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Di Pabrik Gula Bone Arasoe. *Sulolipu: Media Komunikasi Sivitas Akademika Dan Masyarakat*, 19(2), 292. <https://doi.org/10.32382/sulolipu.v19i2.1357>
- Bahar, N., Yunarti, S., & Herti, K. (2022). Konstalasi Isteri Karier Dengan Meningkatnya Kasus Perceraian Di Kabupaten Sijunjung. *Proceeding lain ...*, Ncssr, 1169–1175. <https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/proceedings/article/view/7277%0Ahttps://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/proceedings/article/viewFile/7277/2908>
- Beresford, B., Gibson, F., Bayliss, J., & Mukherjee, S. (2018). Preventing work-related stress among staff working in children’s cancer Principal Treatment Centres in the UK: a brief survey of staff support systems and practices. *European Journal of Cancer Care*, 27(2), 1–7. <https://doi.org/10.1111/ecc.12535>
- Boyar, S. L., Maertz, C. P., Mosley, D. C., & Carr, J. C. (2008). The impact of work/family demand on work-family conflict. *Journal of Managerial Psychology*, 23(3), 215–235. <https://doi.org/10.1108/02683940810861356>
- BPS. (2020). Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin. In *Badan Pusat Statistik Indonesia* (p. 1). <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Brockner, J., Flynn, F. J., Dolan, R. J., Ostfield, A., Pace, D., & Ziskin, I. V. (2006). Commentary on “radical HRM innovation and competitive advantage: The Moneyball story.” *Human Resource Management*, 45(1), 127–145. <https://doi.org/10.1002/hrm>
- Carlita, I. M., & Sedarmayanti, A. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Customer Care Yang Menerapkan Work From Home Di Bidang Kesehatan. *Frontiers in Neuroscience*, 14(1), 1–13.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). Fundamentals of Human Resource Management, 12th Edition. In *Human Resource Management* (Issue September). <https://www.wiley.com/en-us/Fundamentals+of+Human+Resource+Management%2C+12th+Edition-p-9781119158905>

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <http://amr.aom.org/content/10/1/76.full.pdf>
- Gyllensten, K., Palmer, S., & Farrants, J. (2004). The perceptions of work related stress within finance organisations: How managers can influence workplace stress. *International Journal of Health Promotion and Education*, 42(2), 37–42. <https://doi.org/10.1080/14635240.2004.10708011>
- Handayani, R. (2020). Multi Peran Wanita Karir Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 04(1), 1–10.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (2009). Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research. *Power Technology and Engineering*, 43(5), 280–286. <https://doi.org/10.1007/s10749-010-0111-6>
- Hatmawan, A. A. (2015). *Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Stres Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Madiun Rayon Magetan*. 91–98.
- Hearn, J. (2019). Gender, Work and Organization: A gender–work–organization analysis. *Gender, Work and Organization*, 26(1), 31–39. <https://doi.org/10.1111/gwao.12331>
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380.
- Ismiati, N. (2018). Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja polisi wanita di Polresta Padang. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 1–11.
- Jungwee, P. (2007). Work stress and job performance. *Perspectives on Labour and Income*, 8(12), 5–17.
- Kayaalp, A., Page, K. J., & Rospenda, K. M. (2021). Caregiver burden, work-family conflict, family-work conflict, and mental health of caregivers: A mediational longitudinal study. *Work and Stress*, 35(3), 217–240. <https://doi.org/10.1080/02678373.2020.1832609>
- KEMENPERIN. (2003). Undang - Undang RI No 13 tahun 2003. *Ketenagakerjaan*, 1.

- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal Of ManagementReview*, 3(2), 327–332.
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614>
- Moe, K. S. (2003). *Women, Family, and Work Writings on the Economics of Gender* (K. S. Moe. (ed.)). Blackwell Publishing Ltd.
- Nelson, D., Basu, R., & Purdie, R. (1998). An Examination of Exchange Quality and Work Stressors in Leader-Follower Dyads. *International Journal of Stress Management*, 5(2), 103–112.
<https://doi.org/10.1023/A:1022907831243>
- Noor Rahamah Abu Bakar. (2012). Working women and the management of family. *Journal of Society and Space*, 7(7), 155–162.
- Oktaviani, D. N., & Irmayanti, N. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 2(1), 20–28.
<https://doi.org/10.38156/psikowipa.v2i1.43>
- Parasuraman, S., & Simmers, C. A. (2016). Type of employment , work-family conflict and well-being : a comparative study. *Journal of Organizational Behavior*, 22(5), 551–568. <https://doi.org/10.1002/job>.
- Powell, G. N., Greenhaus, J. H., Jaskiewicz, P., Combs, J. G., Balkin, D. B., & Shanine, K. K. (2018). Family science and the work-family interface: An interview with Gary Powell and Jeffrey Greenhaus. *Human Resource Management Review*, 28(1), 98–102.
<https://doi.org/10.1016/j.hrmmr.2017.05.009>
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik peran ganda pada wanita karier (Multiple role conflicts in career women). *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152–165.
- Rizki, M., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 63–71. <https://media.neliti.com/media/publications/71944-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya.pdf>
- Schat, A. C. H., & Frone, M. R. (2011). Exposure to psychological aggression at work and job performance: The mediating role of job attitudes and personal health. *Work and Stress:An International Journal of Work, Health & Organisations*, 25(1), 23–40. <https://doi.org/10.1080/02678373.2011.563133>
- Simamora, L. A., & Widyawati, D. (2022). Dampak Kenaikan Upah Minimum Terhadap Kesenjangan Upah Antar Gender: Kasus di Seluruh Provinsi di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(2), 147–161.
<https://doi.org/10.11594/jesi.02.02.03>
- Simister, J., & Cooper, C. (2005). Thermal stress in the U.S.A.: Effects on

violence and on employee behaviour. *Stress and Health*, 21(1), 3–15.
<https://doi.org/10.1002/smi.1029>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (1st ed.). Penerbit Alfabeta Bandung.

Tejasurya, M. A. (2010). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pra Purna Karya Di Damatex Salatiga. *Repository.Uksw.Edu*, 2000.

Vercruyssen, A., & Van de Putte, B. (2013). Work-family conflict and stress: indications of the distinctiveness of role combination stress for Belgian working mothers. *Community, Work and Family*, 16(4), 351–371.
<https://doi.org/10.1080/13668803.2013.776515>

Zulmaidarleni, Z., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 61.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i1.6133>

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Biodata Penulis**BIODATA PENULIS****Identitas Diri**

Nama : Yusril Yusuf
Tempat, Tanggal Lahir : Salotimpoe, 3 Juli 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Massenreng Pulu, Sibulue, Bone
Nomor HP : 081356630171
Alamat E-mail : yusufyusril08@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Sekolah Dasar : SDN 230 Massenreng Pulu
Sekolah Menengah Pertama : SMPN 1 Cina
Sekolah Menengah Atas : SMAS Athirah Boarding School Bone

Pengalaman Organisasi

- a. Anggota Divisi Pengembangan Minat dan Bakat IKASIA BONE (2020-2021)
- b. Anggota Divisi Human Resources Development IMMAJ FEB-UH (2022)
- c. Anggota Divisi Bidang Penelitian, Pengembangan, dan Pembinaan Anggota (P3A) HMI Komisariat FEB-UH (2021-2022)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar 27 September 2023

Yusril Yusuf

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuisisioner yang berkaitan dengan penyebab stres kerja yang dialami karyawan perusahaan. Oleh karena itu, di sela-sela kesibukan Anda, saya memohon dengan hormat kesediaan Anda untuk dapat mengisi kuisisioner berikut ini. Atas kesediaan dan partisipasi Anda untuk mengisi kuisisioner yang ada, saya mengucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Usia :

Status : Menikah (ada anak) Belum
menikah

Menikah (belum/tanpa anak) Janda

Tinggal Dengan : Sendiri
: Suami dan anak (Keluarga Inti)
: Suami, anak, dan orang tua
: Suami
: Orang tua

Keterangan Pilihan Jawaban

Mohon memberi tanda centang (✓) pada setiap pernyataan yang anda pilih :

- STS = sangat tidak setuju
- TS = tidak setuju
- N = netral
- S = setuju
- SS = sangat setuju

B. Pernyataan/pertanyaan Kuisisioner

1) Konflik Peran Ganda

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Time Based Conflict (Konflik yang terjadi karena waktu)						
1	Saya terkadang membawa pulang pekerjaan dan mengerjakannya pada malam hari atau akhir pekan					
2	Saya merasa lebih banyak menghabiskan waktu untuk pekerjaan daripada untuk keluarga					
Strain Based Conflict (Konflik yang terjadi karena adanya ketegangan antara dua pihak)						
1	Keluarga saya pernah menegur saya karena lebih banyak menghabiskan waktu untuk pekerjaan daripada keluarga					
2	Saya terkadang merasa kesulitan menyeimbangkan waktu antara keluarga dan pekerjaan					
Behaviour Based Conflict (Konflik yang terjadi karena sikap)						
1	Saya bersikap berbeda dalam menanggapi masalah di tempat kerja dengan masalah di rumah					
2	Cara saya dalam menyelesaikan masalah di rumah juga efektif pada masalah di tempat kerja					

2) Beban Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Karakteristik Tugas (Bentuk tugas yang diberikan)						
1	Pekerjaan yang diberikan kepada saya tidak keluar dari tupoksi yang telah ditentukan					
2	Saya terkadang diberikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan keahlian saya					
Usaha dan Tenaga (Usaha yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan)						
1	Saya merasa pekerjaan yang diberikan kepada saya lebih banyak daripada yang seharusnya					
2	Saya merasa selalu kelelahan setelah bekerja					
Performansi (Hasil dari pekerjaan)						

1	Saya termotivasi untuk selalu meningkatkan kinerja saya					
2	Saya mampu menyelesaikan semua tugas yang diberikan dengan tepat waktu					

3) Lingkungan Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Aspek Fisik						
1	Saya merasa terganggu oleh suara bising di tempat kerja (suara kendaraan atau mesin)					
2	Saya merasa nyaman bekerja karena di ruang kerja pencahayaannya baik					
Aspek Non Fisik						
1	Hubungan saya dengan karyawan lain berjalan dengan baik					
2	Perusahaan tidak membeda-bedakan antara karyawan yang satu dengan yang lain					

4) Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Tuntutan Tugas (Faktor terkait penyelesaian pekerjaan)						
1	Pekerjaan yang diberikan kepada saya terkadang membuat saya frustrasi					
2	Saya sering diberikan tugas secara mendadak					
Tuntutan Peran (Peran dalam pekerjaan)						
1	Pendapat saya seringkali diabaikan					
2	Saya selalu dilibatkan dalam proyek didalam perusahaan					
Tuntutan Antar Pribadi (Hubungan dengan pekerja lain)						
1	Masalah pribadi mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
2	Sering terjadi perdebatan antara saya dengan karyawan lain karena perbedaan pendapat					
Struktur Organisasi (Faktor terkait pembagian kerja)						

1	Pembagian kerja yang diberikan kepada saya dan karyawan lain sudah adil					
2	Jabatan yang diberikan terlalu berat bagi saya					
Kepemimpinan (Hubungan dengan atasan)						
1	Atasan memberi kebebasan kepada saya terkait cara menyelesaikan suatu pekerjaan					
2	Atasan selalu memberi saya motivasi dalam bekerja					

Lampiran 3 : Tabulasi Jawaban Responden

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y		
4	4	3	4	4	3	22	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	23	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3	26		
4	2	2	3	4	4	19	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	3	17	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	28		
4	2	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	4	16	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	27		
3	2	2	3	3	3	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	19	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28		
5	4	4	5	5	4	27	5	4	5	4	4	5	27	5	4	4	5	20	2	4	2	4	3	5	5	5	5	3	36		
4	4	2	2	4	2	18	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15	4	4	3	3	2	4	3	2	3	3	31		
3	1	4	1	4	4	17	5	5	5	5	4	4	28	3	3	3	3	13	5	3	5	3	2	3	1	3	3	3	31		
4	4	2	2	2	4	18	1	1	1	1	1	1	6	4	4	5	4	19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20		
4	3	4	2	5	4	22	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	17	2	4	2	3	4	4	4	4	2	3	4	32	
3	4	4	3	4	4	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	12	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	32	
3	3	4	4	4	3	21	4	4	4	4	4	5	25	3	3	3	3	14	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	31	
5	4	5	4	3	3	24	4	3	3	5	3	4	22	4	5	4	4	17	4	5	3	4	4	2	3	3	3	3	3	36	
5	5	5	4	3	4	26	3	4	5	4	3	5	24	4	5	5	3	17	5	5	4	3	4	3	4	2	4	5	3	39	
4	2	2	2	4	3	17	3	3	3	3	4	3	19	4	4	4	4	14	3	4	2	2	4	3	3	5	4	3	33		
3	3	4	1	4	4	19	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	18	2	4	2	3	2	2	4	2	3	4	2	28	
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	19	2	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	31	
1	3	2	2	1	4	13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	16	2	3	2	4	1	1	4	2	4	5	2	28	
1	5	1	1	5	3	16	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	3	18	2	3	2	4	2	4	4	2	4	3	30		
2	3	4	3	4	4	20	5	5	3	4	5	4	26	5	4	5	5	20	2	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	31	
2	4	4	4	4	4	22	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	13	3	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	41	
4	4	5	5	5	4	26	4	4	4	5	4	4	25	3	3	3	4	14	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37	
4	4	5	4	3	5	25	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	5	15	4	3	5	4	5	3	5	4	5	5	4	43	
4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	4	4	24	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43	
4	4	4	4	4	3	23	5	3	4	4	5	4	25	5	4	4	4	16	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	39	
4	5	4	4	4	3	24	5	4	4	5	4	4	26	5	4	4	4	17	4	4	2	4	4	4	3	4	3	5	4	37	
4	4	5	4	4	3	24	3	4	4	4	5	4	24	5	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	
4	4	4	3	4	3	22	4	4	4	3	4	4	22	4	4	4	5	14	4	5	4	5	3	3	5	3	5	3	4	40	
4	5	4	4	4	3	24	4	4	3	4	5	4	24	4	5	4	5	17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	
4	4	5	4	4	3	24	5	4	4	5	4	3	25	5	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	5	4	5	4	4	26	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	5	15	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	42	
4	4	5	4	5	4	26	4	4	4	4	5	5	26	3	4	4	5	16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
4	4	5	4	5	3	25	4	4	4	5	5	4	26	4	4	4	5	15	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	43	
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	5	15	4	4	4	4	5	5	3	5	3	4	4	42	
4	4	4	4	5	3	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	14	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	42	
5	5	5	4	4	4	27	5	4	4	4	4	4	26	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
4	5	5	4	3	4	25	4	5	4	5	4	4	26	4	4	4	5	15	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	42	
4	4	5	4	5	4	26	4	4	4	4	5	4	25	5	4	4	5	16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	43	
4	4	4	4	5	3	25	5	4	4	4	4	4	26	4	4	4	5	18	4	4	2	4	5	4	4	4	3	3	4	37	
4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	5	17	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	39	
4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	24	3	4	5	5	16	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41	
4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	16	4	4	2	5	5	4	4	4	4	2	5	40	
4	4	4	4	5	3	24	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	5	16	5	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	42	
4	4	5	4	3	4	24	4	4	4	4	4	5	25	3	4	4	5	15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	5	4	4	5	4	26	5	4	4	5	4	4	27	4	4	4	5	18	4	4	4	4	5	4	4	3	5	2	4	40	
4	4	5	5	5	4	27	4	4	4	4	5	5	26	4	5	4	5	20	4	4	2	4	5	2	4	2	4	2	4	36	
4	5	4	5	4	5	27	4	4	4	4	5	5	26	3	4	5	5	20	4	4	2	4	4	2	5	2	5	2	2	34	
4	4	4	5	4	3	24	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	5	16	3	4	2	5	5	5	4	5	4	5	4	42	
4	5	3	5	4	4	25	4	4	4	4	4	5	26	5	4	4	5	18	4	4	2	5	5	3	4	2	5	3	4	39	
4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	3	5	5	25	5	4	5	5	19	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	38	
4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	5	19	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	38	
4	5	3	4	5	3	24	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	17	4	3	2	4	4	5	5	2	4	4	4	37	
4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	25	4	4	5	5	19	4	4	2	4	4	5	3	4	2	4	4	37	
4	4	3	4	4	3	22	4	4	4	4	4	5	26	4	4	5	5	19	4	3	2	4	4	4	3	3	2	4	4	33	
4	4	5	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	26	4	4	4	5	16	5	4	2	4	4	4	4	4	5	2	5	5	40
4	4	4	5	4	5	26	4	4	4	4	4	4	25	4	4	5	5	18	5	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	38	
4	5	4	5	4	4	25	4	4	4	4	5	5	26	2	4	4	5	16	5	3	2	5	4	4	2	4	2	4	4	36	
4	5	4	4	4	3	24	5	3	4	4	4	5	26	3	4	4	5	17	4	3	2	4	5	4	3	2	4	4	4	35	
4	4	2	3	4	2	19	4	3	3	4	5	5	24	4	4	4	5	13	4	4	2	4	5	4	3	5	4	5	4	40	
3	2	3	4	4	3	19	4	3	4	4	5	5	25	4	4	4	4	16	2	2	1	5	4	2	4	2	5	2	5	32	
2	4	3	3	4	3	19	4	4	4	2	5	5	24	4	4	5	5	17	4	3	2	4	5	2	4	2	4	2	4	35	
4	2	2	2	4	5																										

Lampiran 4 : Hasil Uji dengan SPSS Versi 25

Analisis Deskriptif

Tinggal_Dengan_Siapa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sendiri	2	3,0	3,0	3,0
	Suami dan Anak	31	47,0	47,0	50,0
	Suami, Anak, dan Orang tua	3	4,5	4,5	54,5
	Suami	7	10,6	10,6	65,2
	Orang lain	23	34,8	34,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-40 Tahun	57	86,4	86,4	86,4
	>40 Tahun	9	13,6	13,6	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Status_Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah (Ada Anak)	33	50,0	50,0	50,0
	Menikah (Belum Ada Anak)	9	13,6	13,6	63,6
	Belum Menikah	23	34,8	34,8	98,5
	Janda	1	1,5	1,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Uji Validitas

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	,261*	,428**	,481**	,157	,033	,630**
	Sig. (2-tailed)		,034	,000	,000	,207	,792	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1_2	Pearson Correlation	,261*	1	,323**	,532**	,179	,104	,677**
	Sig. (2-tailed)	,034		,008	,000	,150	,405	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1_3	Pearson Correlation	,428**	,323**	1	,538**	,167	,223	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008		,000	,181	,072	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1_4	Pearson Correlation	,481**	,532**	,538**	1	,220	,113	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,076	,365	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1_5	Pearson Correlation	,157	,179	,167	,220	1	-,104	,405**
	Sig. (2-tailed)	,207	,150	,181	,076		,407	,001
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1_6	Pearson Correlation	,033	,104	,223	,113	-,104	1	,359**
	Sig. (2-tailed)	,792	,405	,072	,365	,407		,003
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1	Pearson Correlation	,630**	,677**	,753**	,815**	,405**	,359**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,003	
	N	66	66	66	66	66	66	66

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	,559**	,592**	,597**	,485**	,501**	,816**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2_2	Pearson Correlation	,559**	1	,662**	,512**	,395**	,386**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,001	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2_3	Pearson Correlation	,592**	,662**	1	,464**	,399**	,566**	,794**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2_4	Pearson Correlation	,597**	,512**	,464**	1	,311*	,361**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,011	,003	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2_5	Pearson Correlation	,485**	,395**	,399**	,311*	1	,559**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,011		,000	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2_6	Pearson Correlation	,501**	,386**	,566**	,361**	,559**	1	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,003	,000		,000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2	Pearson Correlation	,816**	,751**	,794**	,714**	,710**	,760**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3
X3_1	Pearson Correlation	1	,452**	,351**	,213	,709**
	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,086	,000
	N	66	66	66	66	66
X3_2	Pearson Correlation	,452**	1	,490**	,398**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000
	N	66	66	66	66	66
X3_3	Pearson Correlation	,351**	,490**	1	,464**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,000
	N	66	66	66	66	66
X3_4	Pearson Correlation	,213	,398**	,464**	1	,711**
	Sig. (2-tailed)	,086	,001	,000		,000
	N	66	66	66	66	66
X3	Pearson Correlation	,709**	,767**	,764**	,711**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y_7	Pearson Correlation	,161	,120	-,019	,562**	,428**	,201	1	,010	,367**	,554**	,544**
	Sig. (2-tailed)	,198	,338	,877	,000	,000	,105		,938	,002	,000	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y_8	Pearson Correlation	,200	,375**	,484**	,105	,249*	,550**	,010	1	,144	,020	,562**
	Sig. (2-tailed)	,108	,002	,000	,399	,044	,000	,938		,248	,876	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y_9	Pearson Correlation	,368**	,055	,026	,588**	,493**	,188	,367**	,144	1	,555**	,603**
	Sig. (2-tailed)	,002	,659	,837	,000	,000	,130	,002	,248		,000	,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y_10	Pearson Correlation	,423**	,175	-,087	,697**	,680**	,054	,554**	,020	,555**	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,000	,159	,488	,000	,000	,666	,000	,876	,000		,000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y	Pearson Correlation	,685**	,511**	,444**	,690**	,702**	,604**	,544**	,562**	,603**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,680	6

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,846	6

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,794	10

Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	21,544	3,833		5,621	,000		
	X1	1,064	,120	,630	8,880	,000	,860	1,163
	X2	,349	,128	,191	2,733	,008	,885	1,130
	X3	-1,113	,127	-,585	-8,752	,000	,968	1,033

a. Dependent Variable: Y

Uji T

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	21,544	3,833		5,621	,000		
	X1	1,064	,120	,630	8,880	,000	,860	1,163
	X2	,349	,128	,191	2,733	,008	,885	1,130
	X3	-1,113	,127	-,585	-8,752	,000	,968	1,033

a. Dependent Variable: Y

Uji Kesesuaian Model

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1423,295	3	474,432	56,423	,000 ^b
	Residual	521,326	62	8,408		
	Total	1944,621	65			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,856 ^a	,732	,719	2,900	1,497

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y