

DAFTAR PUSTAKA

Agung, I Gusti, P. A. M., Salit, I. G., & Netra, K. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali, 469–481.

Agus Jamaludin, (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics* Vol. 3 No. 3 (Mar 2017) 161-169

Augusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Amalia, N. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BULUKUMBA.

Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1).

Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *FOCUS*, 2(1). <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>

Gie, L. (2000). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.

Himawan, I., Taba, I., & Reni, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Telkom Indonesia Divisi Regional VII. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(3), 37-50.

Hendrik, G. L., Hamzah, D., & Reni, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT. Bank Mega, Tbk Regional Makassar di masa pandemi Covid-19. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 4(2), 14-28.

Hidayat, R. (2020). *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>

Ikhsan, M., Reni, A., & Hakim, W. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja agen melalui kepuasan kerja: Studi pada

Prudential Life Assurance di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), 60-71.

Kisworo, B. (2012). Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah. UNY.

Martoyo, Susilo. (1996). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT. BPFE

Mariam, R., (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).

Mulyadi, M. R., Nursyamsi, I., & Masepe, A. N. B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dispatcher Pada PT. PLN (Persero) UP2D Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 3(4), 85-106.

Nugroho, A. C., & Wiradharma, G. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja ASN. *IKOMIK: Jurnal Ilmu Komunikasi dan Informasi*, 1(1). <https://doi.org/10.33830/ikomik.v1i1.1889>

Pragiwani, M., Lestari, E., Alexandri, M. B., Tinggi, S., & Indonesia, E. (2020). PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP) (Vol. 3, Nomor 3).

Putri, S. M., Swasono, E., & Baehaki, I. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.

Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS: Untuk Mahasiswa, Dosen dan Praktisi (1st ed.). Ponorogo: Wade Group.

Ridwan, A. A., & Anwar, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Proyek Pembangkit dan Jaringan Sulawesi Selatan. *JENIUS*

(Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 5(2).
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16507>

Robbins Stephen P, 2007, *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Robbins, S. P., & Coutler, M. (2012). *Management. Angewandte Chemie International Edition* (Vol. 40).
[https://doi.org/https://doi.org/10.1002/15213773\(20010316\)40:6<982::AID-ANIE9823>3.3.CO;2-C](https://doi.org/https://doi.org/10.1002/15213773(20010316)40:6<982::AID-ANIE9823>3.3.CO;2-C)

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16 ed.).

Sahlan, N. I. D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi*, 3(1), 52–62.

Sajangbati, I. (2013). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 667–678.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3).

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan ke lima). Bandung : PT Refika Aditama.

Siswadi, & Mahrani, D. T. S. S. W. (2019). The Effect of Work Environment , Work Motivation , and Work Discipline on Employee ' s Performance in Regional Secretariat of Wakatobi Regency *IOSR Journal of Business and Management (IOSRJBM)* e-ISSN: 2278-487X , p-ISSN: 2319-7668 .

Volume 21 , Issue. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 21(3), 1–17.

Siregar, S. (2017). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17* (1st ed.). Jakarta:Bumi Aksara.

Sugiono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (12th ed.). Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta

Wibowo. (2010). Manajemen Kinerja (3rd ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo

Prasada

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

Lampiran Daftar Riwayat

A. Hidup Identitas Pribadi

Nama Lengkap NIM : Nur Rosida J
 Tempat, tanggal lahir : A012212050
 Jenis Kelamin Agama : Kediri, 25 Maret 1992
 Alamat : Perempuan
 : Islam
 : Makassar

B. Riwayat Pendidikan Formal

	SD	SMP	SMA	S1
Nama Institusi	SDN 2 Ngadiluwih	SMPN 1 Ngadiluwih	SMAN 4 Kediri	Politeknik Negeri Malang
Jurusan			IPA	Teknik Elektro
Tahun Masuk-Lulus	1999-2004	2004-2007	2007-2010	2010-2014

LAMPIRAN II KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN (PERSERO) UP2D MAKASSAR

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih. Identitas responden

Umur :

Lama bekerja :

Jenis kelamin :

Pendidikan terakhir :

Petunjuk pengisian

Jawablah pertanyaan ini dengan benar

Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.

Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penelitian:

5 = Sangat Setuju (SS)

4= Setuju(S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Gaya kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A.	Pernyataan Gaya Kepemimpinan Partisipatif					
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
4.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					
B.	Pernyataan Gaya Kepemimpinan Suportif					
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					

6.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
7.	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya					
D.	Gaya kepemimpinan Berorientasi Prestasi					
8.	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
9.	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
10.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					

Sumber : Robert House dalam Robbins (2015) dalam Endah Yanuarti (2014)

Lingkungan kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A.	Suasana kerja					
1.	Suhu diruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja karena tidak terlalu panas atau terlalu dingin					
2.	Ruangan anda bekerja cukup terjaga kebersihannya					
3.	Ruangan yang anda tempati bekerja sudah cukup luas dan nyaman dalam beraktivitas					
B.	Hubungan dengan rekan kerja					
4.	Hubungan anda dengan atasan cukup baik					
5.	Anda sering tolong menolong bila adatemannya kerja yang membutuhkan bantuan					

6.	Anda merasa nyaman berada di perusahaan karena teman kerja anda cukup bersahabat					
7.	Bila anda berpapasan dengan teman kerja, biasanya kalian saling menyapa satu sama lain					

Sumber : Riswan, R (2021) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PLN (Persero) ULP BELOPA

Motivasi Kerja (Z)

No.	Pernyataan Motivasi	SS	S	N	TS	STS
	Kebutuhan Akan Prestasi					
1.	Saya bekerja dengan target yang menantang					
2.	Saya mempunyai semangat kerja yang tinggi dalam setiap kesempatan					
3.	Saya mengembangkan inovasi atau ide-ide baru dalam pekerjaan					
4.	Saya bersedia mengerjakan setiap pekerjaan yang dapat meningkatkan posisi saya					
5.	Dalam bekerja saya berani menghadapi risiko tinggi demi meraih jabatan yang lebih tinggi					

	Pernyataan Motivasi Kebutuhan Akan Kekuasaan					
6.	Saya mendorong rekan kerja agar bekerjadengan baik dan disiplin					
	Pernyataan Motivasi Kebutuhan Akan Afiliasi					
7.	Saya menjalin hubungan sosial dengan semua rekan kerja					
8.	Saya menjalin komunikasi yang baikdengan sesama rekan kerja					
9.	Dalam bekerja, saya mengutamakanhubungan baik dengan rekan kerja					
10.	Saya membutuhkan rekan kerja dalam menjalankan pekerjaan saya sehari-hari					

Sumber : David McClelland dalam Robbins (2015) dalam Hari Supono (2014)

Kinerja pegawai (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A.	<i>Kuantitas</i>					
1.	Pekerjaan yang anda hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
B.	<i>Kualitas</i>					
2.	anda mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
3.	anda dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
C.	<i>Ketepatan waktu</i>					
4.	anda tidak pernah terlambat masuk kerja					
5.	anda masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					
D.	<i>Efektifitas</i>					
6.	anda dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya					
7.	anda dapat berprestasi dalam pekerjaan anda					
E.	<i>Kemandirian</i>					
8.	anda dapat menyelesaikan pekerjaan anda tanpa perlu bantuan orang lain					
9.	anda dapat memahami setiap pekerjaan anda sendiri					

LAMPIRAN III
TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5
3	5	3	4	3	3	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	5	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	3	5	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5

LAMPIRAN IV
TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

X2.1	X2.2	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
5	5	5	5	4	5	5
4	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	4	5	5	5
4	4	3	4	4	4	3
4	3	3	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4
5	4	3	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	5
5	5	5	5	5	4	5
3	5	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	5	4	5
3	3	4	3	4	3	4
4	4	5	5	5	4	3
4	5	4	4	4	5	4
4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	5	4	4
3	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	3	4
4	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	5
4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	3	3	4
5	4	5	5	5	5	4
4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4
4	2	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	5	5
5	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4

LAMPIRAN VI
TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
4	5	5	4	5	5	4	5	5
4	3	3	3	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	4	4	3	3	3
3	5	5	5	5	5	3	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	5
3	4	2	3	3	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	4	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	3	4	3	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	4	3	3	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	5
5	5	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	3	4
4	4	5	4	4	4	5	4	5
4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	5	5	4	5	5	5	4	3
4	4	4	5	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
5	4	5	4	4	4	5	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5	5

4	5	5	5	5	5	5	5	4
3	5	4	5	5	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	3	3	4	4
3	4	3	3	4	3	3	3	3
4	5	5	5	5	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	3	5	5
4	5	4	5	5	3	3	3	4
4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	4	4	4	5
4	5	3	3	4	3	3	4	4
4	5	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	3	4	4	4	4	4	5
4	4	2	4	4	4	2	4	4
4	3	4	3	3	4	4	5	4
5	5	3	4	4	4	3	3	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	2	4	4	4	4	4	4

**LAMPIRAN VII
DATA KORESPONDEN**

No	Nama	Jenis Kelamin	Departemen	Lama Bekerja
1	Abdurachman Alhofiki	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
2	Hindarto Rhomad Nur Wicaksono	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	6-10
3	Ridwan Saleh	Laki-Laki	Adm dan Keu	1-5
4	Zul afdy	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
5	Ali	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
6	Galih Rhendra Putra	Laki-Laki	Adm dan Keu	6-10
7	Widyantoro Aswin K	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
8	Muhammad Faisal Hasan	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
9	muhammad husni tamrin	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
10	Bernaulli C. pelasula	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	<1
11	Hasrullah Saleh	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
12	Kholilurrohman	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
13	Eko Hanggoro Wicaksono	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	>10
14	Arka Putra	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	6-10
15	Agung Setyo Pambudhi	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
16	Andi Waris	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
17	Zalsha Elfira Sari Lantara	Perempuan	Operasi Ditribusi	1-5
18	Andi Nurtrimarini Karim	Perempuan	Adm dan Keu	6-10
19	Zainuddin	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
20	Utami Masrura Rauf	Perempuan	Fasilitas Operasi	6-10
21	Afrianto K	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	6-10
22	Ibrahim	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
23	Ichsan Kurniadi	Laki-Laki	Perencanaan	>10
24	Ikhwan Zainuddin	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
25	Apriliani prasetyo	Perempuan	Adm dan Keu	6-10
26	David Candra Pantouw	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
27	La ndimasa	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
28	Asman Alam Saputra	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
29	Sarmin	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
30	Teguh Setiyawan	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
31	M. Taufik H	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
32	Charlos silfester rohi	Perempuan	Operasi Ditribusi	1-5
33	Dedi Leo C	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
34	Muh Ilham Efendy N	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
35	Muhammad asrun	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
36	Muhammad Imam mundzar	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
37	Ruslan	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
38	Irwan	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
39	Mursalim	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	>10
40	Ahmad	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
41	Bahar Saleh Badarussaman	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
42	Ashari Muliadi	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
43	Rusdianto	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
44	Darman Djamaluddin	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
45	Elsa Yulianto	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	6-10

No	Nama	Jenis Kelamin	Departemen	Lama Bekerja
46	Muhammad Noer Madani	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
47	Tiyas	Perempuan	Perencanaan	1-5
48	Rizan Bayu	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
49	Firman Mustaring	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
50	DHULKHAIR	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
51	Muhammad Jupri	Laki-Laki	Perencanaan	6-10
52	M Pamungkas	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
53	Ahmad Fathan M	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
54	washilatul huda	Perempuan	Adm dan Keu	1-5
55	SYAIFUL ISLAM	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
56	Rudi yunianto	Laki-Laki	Perencanaan	1-5
57	Siti Zhara Jania Hamzah	Perempuan	K3L	1-5
58	Ardianto	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
59	Jekly Vanderkly Moningka	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
60	Andi Anas S	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
61	Muhammad Fadel Benhardy	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	6-10
62	Sirajuddin	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	>10
63	Suharwan	Laki-Laki	Operasi Ditribusi	1-5
64	Lora Gala P	Perempuan	Pengadaan	6-10
65	Mahfud	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	6-10
66	Julia Virginia	Perempuan	Pengadaan	1-5
67	Yanto Yuliasmin L	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	>10
68	Yemima Agnes Leoni	Perempuan	K3L	1-5
69	Muh Rais	Laki-Laki	K3L	1-5
70	Reza	Laki-Laki	K3L	6-10
71	Fajar Destriwanta	Laki-Laki	Perencanaan	6-10
72	Putu Agus Antara Adiputra	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
73	Julian	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5
74	Ambarwati	Perempuan	Fasilitas Operasi	1-5
74	Muhammad Faiz Abdurrahman H	Laki-Laki	Fasilitas Operasi	1-5