

DAFTAR PUSTAKA

- Ardeno Kurniawan (2012). Audit internal nilai tambah bagi organisasi. Edisi pertama
- Aldridge, John. E, dan Siswanto Sutojo. 2008. Good Corporate Governance. Jakarta: PT. Damar Mulia Pustaka.
- Bintoro dan Daryanto, 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Gava Media, Yogyakarta.
- Bernia, Edy,dan Tabroni (2017). Pengaruh Pengawasan Internal, Reformasi Birokrasi, Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Pelaksanaan Good Governance
- Effendi, Muh Arief (2016). The Power Of Corporate Govarmance. Teori Dan Implemantasi. Edidi 2 Jakarta : Salomba Empat
- Effendy, Asep. (2012). Pengaruh Pengawasan Dan Internal Control Terhadap Good Governance. 18 Akuntabil Itas Vol 11 No.2 | Maret 2012. ISSN 1412 – 0240
- Fawzi, Anggi. (2012). Pengaruh Pengawasan Intern Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pemerintahan (Survei Pada Organisasi Perangkat Daerah (Opd) Pemerintah Kota Tasikmalaya). E- journal. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Siliwang
- Fakhruddin (2014). Analisis Prinsip Good Corporate Governance.
- Fred, Otieno Miseda (2012), "The effect of corporate governance on financial performance of commercial banks in Kenya
- G. Terry dalam Manullang dan Marihot (2015). Manajemen personalia. Manajemen personalia.Yogyakarta: Gadjah Mada University.
- Husaini, Usman. Pengaruh Pengalaman Mengajar Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul. 2012.
- Hery. 2015. Analisis Laporan Keuangan Good Corporate Governance: Integrated and Comprehensive Edition. Cetakan Ketiga. PT. Gramedia : Jakarta.
- Juniantara, I. W., Riana, I.G. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. E-Jurnal

- Kesuma & Syamsuddin (2019). Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Research Review*vol.
- Karma et al. (2017), Effect of good corporate governance on performancnce through motivasion Banks in folandia", *International Journal of Finance and Accounting*, 2017, 6(5): 122-133.
- Tulhusnah et al. (2018), Corporate governance and corporate performance: through motivation, *E-Jurnal*. 22 Issue: 11,
- Nurcahyani & Adnyani (2016). Corporate governance and performance ", and motivasion: *The International Journal of Business in Society*,Vol. 14 Issue: 3, pp.32-47,
- Ibiamand Chinedu (2017) "Effect of good corporate governance on performancnce through motivasion Banks in Nigeria", *International Journal of Finance and Accounting*, 2017, 6(5): 145-153.
- Kasmir. (2017). *Customer Service Excellent Teori dan Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kartini, Inta (2016). Pengaruh Pengawasan Intern Dan Good Governance Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Survey Pada Dinas SKPD Pemerintah Kabupaten Cianjur
- Kowalewski, Oskar (2016) Corporate governance and corporate performance: through motivation (2008). *Management Research Review*Vol. 39 Issue: 11, pp.1494-1515, melalui <https://doi.org/10.1108/MRR-12-2014-0287> .
- Muliyadi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* , In Media, Bogor
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mathew, Sudha, Ibrahim dan Archbold (2018) "Corporate governance and performance ", and motivasion: *The International Journal of Business in Society*,Vol. 18 Issue: 1, pp.52-67, melalui: antara kedua variable tersebut <https://doi.org/10.1108/CG-02-2017-0024>,
- Ningtyas (2014), pengembangan instrument penilaian kinerja.
- Ruhada (2018) Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Rahmat. 2016. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Umitoha Ukhuwah

Simamarta., Janner (2007), Pengenalan Teknologi komputer dan Informasi. Andi.:Yogyakarta.

Sukrisno. Agoes (2009),. Auditing (Pemeriksaan Akuntan) Oleh Kantor Akuntan Publik Jilid II. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Trisakti

Wulansari. (2015) Jurnal manajemen sumber daya manusia mengatakan bahwa Efek Mediasi Motivasi Kerjadiantara Penerapan Good Corporate Governance terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Kota Surakarta terdapat efek mediasi parsial Motivasi Kerja diantara Penerapan Good Corporate Governance terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Kota Surakarta.

Widanarto, Agustinus. (2012). Pengawasan Internal, Pengawasan Eksternal Dan Kinerja Pemerintah. Melalui Good Corporate Governance Jurnal Ilmu Administrasi melalui Negara, Volume 12, Nomor 1, Juli 2012: 1 – 73

Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Yanti et al (2021). Konsep GGC. Jurnal mahasiswa.stiesia.ac.id

LAMPIRAN 1

LEMBAR KUESIONER

Pengaruh Implementasi Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Air Minum Kota Makassar

Saya selaku peneliti menginginkan pendapat Bapak/Ibu mengenai Pengaruh Implementasi Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Air Minum Kota Makassar", Pernyataan-pernyataan pada bagian ini hanya dijawab dengan:

No	Jawaban	Bobot
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju(S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju(TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Berilah tanda (√) check list sesuai dengan pilihan jawaban yang ada pada kolom isian yang tersedia.

I. Identitas Responden

Nama :
 Pendidikan :
 Usia : Tahun
 Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
 Golongan :

Good Corporate Governance (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Lembaga selalu transparan/terbuka akan akses informasi mengenai prosedur, syarat, waktu					
2	Lembaga menyampaikan uraian mengenai kondisi Lembaganya					
3	Lembaga memiliki pedoman corporate governance yang tertulis di mana didalamnya mengatur secara rinci hak-hak dan kewajiban Pekerja					
4	Lembaga mempunyai pedoman etik mengenai tingkah laku secara tertulis					
5	Lembaga senantiasa memperhatikan kepentingan seluruh pihak-pihak yang berkepentingan (stakeholders), dan karyawan berdasarkan asas kesetaraan dan kewajaran					
6	Lembaga memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi kerja individu					
7	Lembaga berpegang pada prinsip kehati-hatian, patuh terhadap peraturan perundang-undangan, anggaran dasar dan peraturan Lembaga					
8	Kewajiban Lembaga dilakukan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan tepat waktu					
9	Lembaga dapat membangun hubungan sosial untuk memecahkan suatu masalah sosial yang dihadapi					
10	Lembaga mampu menjaga hubungan dengan rekan kerja saya tanpa membedakan latar belakang seseorang .					

Motivasi Kerja (Z)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja unit produksi					
2	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
3	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung Jawab					
4	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
5	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.					
6	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan.					
7	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
8	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target produksi					
9	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
10	Saya tidak ber-negative thinking dalam melihat suatu permasalahan					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	STB	KB	CB	B	SB
1	Dengan adanya Good Corporate Governance, maka dapat menyelesaikan pekerjaan yang memenuhi standar akurasi					
2	Dengan adanya Good Corporate Governance yang ada, maka dapat menyelesaikan tanggung jawab dan tugas dengan prestasi					
3	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda berinisiatif dalam mengerjakan pekerjaan tanpa diperintah.					
4	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda tepat waktu dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab					
5	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda bisa bersikap dengan baik dilingkungan kerja					
6	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda dapat bekerjasama dengan Pegawai lain dalam mengerjakan tugas dengan baik.					
7	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda meminimalisir kesalahan dalam pelayanan.					
8	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda mudah mengetahui pekerja yang ditentukan instansi.					
9	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda bertanggungjawab dalam mengerjakan tugas.					
10	Dengan Good Corporate Governance yang ada, anda memanfaatkan waktu kerja secara efisien.					

5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	3	3	5	4	4	4	41
5	5	3	4	4	5	3	3	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
4	5	5	5	4	5	2	5	5	5	45
5	5	3	4	2	4	2	5	5	5	40
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	42
5	5	4	3	3	3	5	4	4	5	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	44
5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	41
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	3	5	3	3	4	4	4	41
5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
5	5	5	5	4	5	3	3	3	4	42
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	42
5	5	5	4	5	3	3	4	4	4	42
5	5	4	5	4	3	3	3	5	5	42
5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
325	310	307	291	294	296	277	296	299	302	2997

Variabel Motivasi Kerja (Z)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
4	4	5	5	3	4	5	5	5	3	43
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	5	3	4	5	4	4	4	5	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
3	5	5	3	4	5	4	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
3	4	4	5	4	5	4	5	5	3	42
5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	39
3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	88
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
5	4	4	3	4	3	3	4	5	5	40
5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	42

5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	42
5	5	4	3	3	4	3	5	3	5	40
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
5	5	4	4	4	5	4	3	3	3	40
5	4	5	5	5	4	4	3	3	3	41
4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	4	4	5	3	3	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	3	5	3	3	3	4	41
5	5	5	3	4	5	3	5	3	4	42
4	5	5	5	5	5	3	3	5	4	88
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	3	3	4	5	4	4	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	43
5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	45
5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
156	151	151	140	140	140	125	135	134	137	0

5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	44
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	44
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	44
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
5	5	5	5	4	5	3	3	5	4	44
5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	44
3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	42
5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	42
5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	44
4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	44
5	5	5	5	3	3	5	5	5	3	44
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	3	3	4	5	5	5	4	5	44
5	5	5	5	4	3	4	3	5	5	44
5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	46
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
331	315	323	317	306	309	313	313	316	311	3168

Variabel Good Corporate Governance (X)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	Total
X1	Pearson Correlation	1	.495**	.112	.244*	.167	.188	.117	.191	.092	.293*	.483**
	Sig. (2-tailed)		.000	.348	.039	.162	.149	.326	.107	.445	.012	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2	Pearson Correlation	.495**	1	.323**	.348**	.246*	.341**	.044	.260*	.183	.408**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.003	.037	.003	.712	.027	.123	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X3	Pearson Correlation	.112	.323**	1	.382**	.563**	.440**	.055	.243*	.214	.281*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.348	.006		.001	.000	.000	.646	.040	.071	.017	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X4	Pearson Correlation	.244*	.348**	.382**	1	.292*	.300*	.078	.218	.289*	.311**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.039	.003	.001		.013	.011	.517	.066	.014	.008	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X5	Pearson Correlation	.167	.246*	.563**	.292*	1	.413**	.224	.218	.209	.127	.611**
	Sig. (2-tailed)	.162	.037	.000	.013		.000	.059	.065	.078	.288	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X6	Pearson Correlation	.188	.341**	.440**	.300*	.413**	1	.095	.254*	.206	.290*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.149	.003	.000	.011	.000		.429	.031	.083	.014	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X7	Pearson Correlation	.117	.044	.055	.078	.224	.095	1	.301*	.217	.192	.419**
	Sig. (2-tailed)	.326	.712	.646	.517	.059	.429		.010	.067	.105	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X8	Pearson Correlation	.191	.260*	.243*	.218	.218	.254*	.301*	1	.546**	.399**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.107	.027	.040	.066	.065	.031	.010		.000	.001	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X9	Pearson Correlation	.092	.183	.214	.289*	.209	.206	.217	.546**	1	.604**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.445	.123	.071	.014	.078	.083	.067	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X10	Pearson Correlation	.293*	.408**	.281*	.311**	.127	.290*	.192	.399**	.604**	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.017	.008	.288	.014	.105	.001	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.483**	.614**	.630**	.588**	.611**	.609**	.419**	.614**	.600**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi Kerja(Z)

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Total
Z.1	Pearson Correlation	1	.601**	.490**	.454**	.425**	.250*	.273*	.276*	.264*	.415**	.643**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.034	.020	.019	.025	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.2	Pearson Correlation	.601**	1	.688**	.329**	.423**	.485**	.300*	.316**	.365**	.414**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.000	.000	.010	.007	.002	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.3	Pearson Correlation	.490**	.688**	1	.559**	.571**	.490**	.412**	.327**	.465**	.388**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.000	.001	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.4	Pearson Correlation	.454**	.329**	.559**	1	.609**	.419**	.395**	.290*	.493**	.206	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000	.000	.001	.013	.000	.083	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.5	Pearson Correlation	.425**	.423**	.571**	.609**	1	.490**	.416**	.365**	.506**	.414**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.6	Pearson Correlation	.250*	.485**	.490**	.419**	.490**	1	.512**	.487**	.455**	.417**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.7	Pearson Correlation	.273*	.300*	.412**	.395**	.416**	.512**	1	.590**	.535**	.425**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.020	.010	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.8	Pearson Correlation	.276*	.316**	.327**	.290*	.365**	.487**	.590**	1	.605**	.352**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.019	.007	.005	.013	.002	.000	.000		.000	.002	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.9	Pearson Correlation	.264*	.365**	.465**	.493**	.506**	.455**	.535**	.605**	1	.487**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.025	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Z.10	Pearson Correlation	.415**	.414**	.388**	.206	.414**	.417**	.425**	.352**	.487**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.083	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.643**	.699**	.767**	.687**	.746**	.711**	.693**	.659**	.739**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.682**	.555**	.333**	.244*	.404**	.304**	.255*	.443**	.405**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.039	.000	.009	.030	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y2	Pearson Correlation	.682**	1	.596**	.307**	.231	.248*	.283*	.234*	.253*	.258*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.009	.051	.036	.016	.048	.032	.029	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y3	Pearson Correlation	.555**	.596**	1	.654**	.231	.236*	.312**	.293*	.399**	.267*	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.051	.046	.008	.012	.001	.023	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y4	Pearson Correlation	.333**	.307**	.654**	1	.365**	.163	.170	.149	.269*	.288*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.004	.009	.000		.002	.171	.154	.212	.022	.021	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y5	Pearson Correlation	.244*	.231	.231	.365**	1	.491**	.297*	.441**	.405**	.375**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.039	.051	.051	.002		.000	.011	.000	.000	.001	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y6	Pearson Correlation	.404**	.248*	.236*	.163	.491**	1	.378**	.264*	.294*	.206	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.046	.171	.000		.001	.025	.012	.083	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y7	Pearson Correlation	.304**	.283*	.312**	.170	.297*	.378**	1	.565**	.275*	.196	.610**
	Sig. (2-tailed)	.009	.016	.008	.154	.011	.001		.000	.020	.100	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y8	Pearson Correlation	.255*	.234*	.293*	.149	.441**	.264*	.565**	1	.446**	.200	.616**
	Sig. (2-tailed)	.030	.048	.012	.212	.000	.025	.000		.000	.091	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y9	Pearson Correlation	.443**	.253*	.399**	.269*	.405**	.294*	.275*	.446**	1	.388**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.001	.022	.000	.012	.020	.000		.001	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y10	Pearson Correlation	.405**	.258*	.267*	.288*	.375**	.206	.196	.200	.388**	1	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.023	.021	.001	.083	.100	.091	.001		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.880**	.634**	.712**	.581**	.647**	.588**	.610**	.616**	.655**	.566**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4**Uji reliability**

Variabel Good Corporate Governance (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	10

Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	10

Variabel Motivasi Kerja (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	10

LAMPIRAN 5

Hasil Deskripsi, distribusi, dan Frekuensi

No.	Karakteristik	Kriteria	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
1	JenisKelamin	Laki-laki	57	64,77
		Perempuan	31	35,23
		Jumlah	88	100
2	Usia	28 – 35 tahun	25	28,41
		36 – 39 tahun	29	32,95
		>40 tahun	34	38,64
		Jumlah	88	100
3	Pendidikan	SMA/SMK	18	20,45
		Sarjana (S1)	44	50
		Megister (S2)	21	23,86
		Doktor (S3)	5	5,68
		Jumlah	88	100

LAMPIRAN 6

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		88	88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	1.13843869	.71206252
Most Extreme Differences	Absolute	.099	.054
	Positive	.059	.054
	Negative	-.089	-.056
Test Statistic		.089	.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.069 ^c	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

LAMPIRAN 7

Uji Linearitas

Uji Linearitas kecerdasan *Good Corporate Governance*
dengan kinerja

ANOVA Table

			Sum of				
			Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja	Between Groups	(Combined)	64.886	6	10.814	7.567	.000
*Good		Linearity	62.995	1	62.995	44.080	.000
Corporate		Deviation from Linearity	1.891	5	.378	.265	.931
Governance	Within Groups		92.891	65	1.429		
Total			157.778	71			

Uji Linearitas motivasi kerja dengan kinerja.

ANOVA Table

			Sum of				
			Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja *	Between Groups	(Combined)	84.521	7	12.662	13.069	.000
MotivasiKerj		Linearity	77.104	1	77.104	88.703	.000
a		Deviation from Linearity	7.529	2	1.421	1.453	.195
Within Groups			52.146	68	.971		
Total			147.778	87			

LAMPIRAN 8

Analisis Jalur (*Path Analysis*)

Jalur Model I

Tabel 5.15 Jalur Model I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.602 ^a	.452	.456	1.14792

Jalur Model II

Tabel 5.16 Jalur Model II

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.662	.688	.88761

a. Predictors: (Constant), MotivasiKerja, Good Corporate Governance

LAMPIRAN 9

Uji t dan uji F

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.577	3.050		1.501	.138		
	<i>Good Corporate Governance</i>	.166	.081	.146	2.054	.033	.660	1.516
	Motivasi	.644	.076	.690	8.495	.000	.508	1.968

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji-F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	111.778	3	30.593	66.674	.000 ^b
	Residual	26.000	85	.429		
	Total	147.778	88			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
 Predictors: (Constant), Motivasi, *Good Corporate Governance*

LAMPIRAN 10

Uji Sobel

Variabel	unstandardized	Coefficient Std. Error	s Standardized Coefficients Beta	Sig
X-Z	0.532	0.106	0.457	0.000
X-Y	0.166	0.081	0.146	0.033
Z-Y	0.644	0.076	0.690	0.000