

DAFTAR PUSTAKA

- Alinvia Ayu, Sagita, Heru Susilo, and W. S. Muhammad Cahyo. (2018) "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan dengan Motivasi kerja sebagai variabel mediator." *Jurnal Administrasi Bisnis* 57.1 :2357-2747.
- Anis Eliyana, Ria Mardiana Yusuf, & Koko Prabowo (2012) The influence of Employees' job satisfaction factors on organizational commitment. *urnal Manajemen Teori dan Terapan* Tahun 5. No. 2. Agustus 2012
- Ayu Maya Sari, Ribhan & R.R. Erlina (2021). The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity* Vol.12, No. 1.
- As'ad, Moch. 2001. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*. Penerbit : Liberty. Yogyakarta.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews*. PT Rajagrafindo Persada.
- Bateman, Thomas S. Snell, Scott A. (2019). *Manajemen Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam Dunia yang Kompetitif (Ed. Ke-7)*. Jakarta: Salemba empat.
- Bintoro. Daryanto. (2019). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta:Gava Media.
- Bungin, Burhan. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Christy Tulandi, S. L. Mandey, & Mac Donald Walangitan (2015). The Effect Of Job Characteristic, Welfare And Work Environment To Employee

Performance At Pt. Federal International Finance Manado. Jurnal
EMBA Vol.3 No.2 Juni 2015

Darodjat, Achmad Tubagus. 2015. Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalialia
Masa Kini. Cetakan Kesatu, Penerbit : PT. Refika Aditama, Bandung.

Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. Ke-14)*. Jakarta:
Salemba empat.

Edison, Emron, Yohny Anwar, Dan Imas Komariyah. 2016. Manajemen Sumber
Daya Manusia, Starategi dan Perubahan Dalam Rangka
Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Cetakan Kesatu.
Penerbit :Alfabeta, Bandung.

Edgar, H, Schein. 2015. Terjemahan: Organizational Culture and Leadership
(Budaya Organisasi dan Kepemimpinan). Penerbit: Program Magister
Ilmu Administrasi Unkrida, Jakarta.

Eliyana, anis, yusuf, R.M., Prabowo, Jok o. (2012) The Influence job satisfaction
factors on organization commitment. Journal manajemen teori dan
terapan.

Fahmi, Irham. (2018). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Mitra Wacana Media.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Magister dan Doktor. (2013). *Pedoman
Penulisan Tesis dan Disertasi*. Universitas Hasanuddin

Fathoni, Abdurrahmat. (2017). *Organisasi & Manajemen Sumber Daya
Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Ghozali, Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Ed.
Ke-7)*. Semarang: BP Universitas Diponogoro.

Gomes. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Andi, Yogyakarta.

Hafinuddin, Didin. Tanjung, Hendri. (2019). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*.
Jakarta: Gema Insani Pers.

- Hawley, Casey Fitts. (2018). *201 Cara untuk Mendorong Setiap Karyawan Berkinerja Bintang*. Jakarta: Erlangga.
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., Nugraha, B. (2021). **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek**. Universitas Singaperbangsa Karawang
- Imam, Gunawan. (2018). *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Irianto, H. Agus. (2019). *Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.
- Jones, Gareth R. George, Jennifer M. (2017). *Contemporary Management*. San Francisco: McGraw-Hill.
- Kaswan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kazmier, Leonardo J. (2017). *Statistik Untuk Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Pertama, Penerbit : Remaja Rosdakarya, Bandung*.
- Mariam, Rani. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang, Indonesia.
- Moeheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali.
- Mustika, Agnes. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Gradika Kecamatan Tuntang Kabupaten Semarang). *Jurnal Among Makarti, Vol. 6, No. 12, Desember, hal. 87-109*.
- Nadles, Leonard. (2019). *Designing Training Programs the Critical Events Model*. Philippines: Addison-Wesley.
- Naharuddin, N. M., & Sadegi, M. (2013). Factors of Workplace Environment that

Affect Employees. *International Journal of Independent Research and Studies*, 2, 66-78.

Nitisemito S, Alex, 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Cetakan kesembilan, edisi ketiga. Penerbit : Ghalia Indonesi, Jakarta.

Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit :Yayasan Aini Syam. Pekanbaru.

Nurwibowo, Fajar, 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta", *Jurnal Ekonomi*.

Noe, Raymond A. Hollenbeck, John R. Gerhart, Barry Wright, Patrick M. (2019). *Fundamental of Human Resource Management*. San Fransisco: McGraw-Hill.

Noor, Juliansyah. (2017). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Kencana.

Notoadmodjo, Soekidjo. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nuruddin, Amiur. (2020). *Dari Mana Sumber Hartamu*. Jakarta: Erlangga.

Rahmawati Nela, Swasto Bambang,. dan Prasetya Arik, 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara",*Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 8 no.2.

Riani, Laksmi Asri. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Yogyakarta.

Rivai, Veithzal, dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robins, Stepen P. Judge, Timothy A. (2018). *Perilaku Organisasi (Ed. Ke-12)*

(Siagian, P. Sondang, Penerjemah). Jakarta: Salemba empat.

Sedamaryanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Penerbit : Refika Aditama, Bandung.

Seminar Ari, Mukzam M Djudi,. dan Ruhana Ika, 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja : Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo", *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 26 no.2.

Setiawan, Toni. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas*. Penerbit : Pustaka Setia. Bandung.

Subekhi, Akhmad Dan Mohammad Jauhar. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Cetakan pertama, Penerbit : Prestasi Pustaka, Jakarta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sihombing. 2014. *Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kepuasan Kerja Pamong Praja*.

Suharsaputra, Uhar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.

Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.

Sule, Ernie Tisnawati. Saefullah, Kurniawan. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Media.

Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya*

Manusia. Jakarta: CAPS.

- Sutisna, I. (2020). Statistika Penelitian: Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Universitas Negeri Gorontalo*, 1(1), 1–15.
<https://repository.ung.ac.id/get/karyailmiah/4610/Teknik-Analisis-Data-Penelitian-Kuantitatif.pdf>
- Suwiknyo, Dwi. (2020). *Kompilasi Tafsir Ayat-ayat Ekonomi Islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Titisari, Purnamie. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Tohardi, Ahmad. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit: Mandar Maju. Bandung
- Tutik Winarsih Dan Arif Hidayat (2022) The Influence Of Organizational Culture And Motivation On Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed – International Journal Vol-6, Issue-1, 2022 (IJEBAR)*
- Uha, Ismail Nawawi. (2018). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika dan Kinerja Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Uin Antasari Bajarmasin. (2018). *At-Taradhi Jurnal Studi Ekonomi*, Vol. 9, No. 1, Ed. Juni. Banjarmasin, hal. 53-69.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 2, No. 1, Maret 2019, 31-44
- Wibisono, Dermawan. (2006). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Widiasworo, L. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Indonesi
- Wexley, K. N. & Yukl, G.A. (2022). *Organizational Behavior and Personal Psychology*, Richard D. Irwin Inc., Homewood, Illinois.

- Handoko, Hani t. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Penerbit : BPFE, Yogyakarta.
- Harianja, Marihot T, E. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit : Grasindo, Jakarta.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Cetakan Pertama. Penerbit : Laksana, Jogjakarta.
- Haqq, Najmy. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo, *Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 9, No. 1. Hal. 56-67.*
- Widodo, Eko Suparmo. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Penerbit : Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Wokodompit, Wadirman. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar.* Skripsi. Universitas Negeri Makassar. Indonesia.
- Wursanto, Eko Suparni. 2015. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Penerbit : Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Yuliana, N. A. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge sharing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten).* Skripsi. IAIN Surakarta. Indonesia.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner

KUISISIONER PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. BANK BNI CABANG MAKASSAR).

Saya Eka Dimbarokke ingin mengucapkan terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda dalam mengisi kuisisioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data tentang **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank BNI Cabang Makassar)**. Mohon kepada responden agar menjawab beberapa pertanyaan yang terkait dengan topik penelitian ini. Jawaban Anda sangat penting bagi keberhasilan penelitian ini. Mohon isilah kuisisioner dengan jujur dan sejujur-jujurnya. Kerahasiaan identitas Anda dan jawaban Anda akan dijadikan sebagai bahan penelitian saja. Jawaban Anda akan diolah secara anonim dan tidak akan dipublikasikan dengan cara yang dapat mengidentifikasi identitas Anda. Saya menghargai partisipasi Anda dalam penelitian ini dan berharap hasil penelitian kami dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda.

NAMA :

UMUR :

JENIS KELAMIN :

KETERANGAN PENGISIAN KUISISIONER

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberikan tanda (√) pada kotak yang berisi kolom yang tersedia!

SS	Sangat Setuju	Skor 5
ST	Setuju	Skor 4
RG	Ragu-ragu	Skor 3
KS	Kurang Setuju	Skor 2
TS	Tidak Setuju	Skor 1

1. Lingkungan kerja (X1):

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	ST	RG	KS	TS
1	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah dalam bekerja					
2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
3	Saya senang apa bila pekerjaan yang diberikan sesuai dengan job desk yang jelas					
4	Ruang kerja dengan penerangan yang baik mendukung aktivitas pekerjaan saya					
5	Perusahaan menyediakan alat pengukur suhu udara di lingkungan kerja berupa AC untuk mendukung aktivitas kerja saya					
6	Keamanan di tempat kerja mampu membuat					

2. Budaya Organisasi (X2):

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	ST	RG	KS	TS
1	Karyawan selalu berusaha mengembangkan diri dan kemampuannya					
2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
3	Karyawan sangat menghargai, menghormati dan melayani pihak lain					
4	Karyawan selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaannya					
5	Setiap tugas-tugas tim karyawan lakukan dengan diskusi dan disinergikan dengan baik					

3. Kepuasan karyawan (Y1):

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	ST	RG	KS	TS
1	Karyawan puas dengan situasi kerja yang berhubungan dengan kejiwaan karyawan					
2	Melakukan interaksi sosial baik baik antar sesama karyawan, dengan atasan maupun karyawan yang berbeda jenis pekerjaannya					
3	Karyawan puas dengan kondisi fisik lingkungan kerja					
4	Terpenuhinya keinginan karyawan terhadap kebutuhan finansial yang diterimanya untuk memenuhi kebutuhan mereka sehari-hari					

4. Kinerja karyawan (Y2):

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	ST	RG	KS	TS
1	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan					
2	Pengetahuan karyawan berkaitan dengan pekerjaan utama adalah baik					
3	Pengetahuan karyawan berkaitan dengan pekerjaan utama adalah baik					

Lampiran 2. Hasil Kuisisioner Responden

NO	Lingkungan Kerja (X1)						Budaya Organisasi (X2)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
8	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
9	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
10	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
11	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
12	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
18	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
19	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
20	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5
23	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
24	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
25	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
26	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
27	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
29	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
30	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
31	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
35	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5

38	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
39	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
43	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
44	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
46	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
47	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
49	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
50	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
53	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
54	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
57	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
58	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
59	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
61	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
62	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
65	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
66	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
67	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
68	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
69	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
70	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
71	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
74	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
75	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
76	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
77	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
78	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4

79	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
80	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
81	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
85	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
86	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
87	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
89	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5
90	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
91	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
92	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
93	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
94	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
95	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
96	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
97	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
98	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
99	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
102	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
104	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
105	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
106	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
107	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
108	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
110	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
111	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
112	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
113	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
114	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4
115	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
116	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
117	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
119	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5

120	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
121	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
124	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
125	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
126	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
127	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
128	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
129	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
132	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
133	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
134	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
135	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
136	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
137	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
138	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
141	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
142	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
143	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
144	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
145	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
146	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
147	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
148	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
149	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
150	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
151	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
152	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
153	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
154	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
155	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
156	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5
157	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
158	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
159	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
160	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4

161	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
162	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
163	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
164	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
165	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
166	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
167	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
168	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
169	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5
170	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
171	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5
172	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5

No	Kepuasan Kerja(Y1)				Kinerja Karyawan(Y2)		
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3
1	4	4	4	4	4	4	3
2	5	4	3	3	4	4	4
3	4	5	3	4	3	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	3	3	4	4	4
6	5	5	2	4	5	5	5
7	5	5	2	2	4	4	4
8	5	5	5	4	5	5	4
9	5	5	5	5	4	4	4
10	5	5	4	3	4	5	4
11	5	5	4	4	4	4	4
12	5	5	4	4	4	4	5
13	4	4	4	5	4	4	5
14	4	4	3	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	4	5	4	4	4
17	4	4	5	5	5	5	5
18	5	5	4	4	4	4	4
19	5	5	4	4	5	4	5
20	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	4	3	4	4	5
22	5	5	4	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	4	4	3
26	4	4	4	4	4	3	4

27	5	5	5	4	4	4	5
28	4	4	4	4	4	4	5
29	4	4	3	4	5	5	3
30	4	4	4	5	4	4	2
31	5	5	4	4	4	4	3
32	5	5	4	4	4	4	5
33	4	4	4	4	3	3	2
34	4	4	5	5	5	4	3
35	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	3	4	4	5	5
37	5	5	3	4	4	5	4
38	5	5	3	3	5	5	5
39	5	5	3	3	5	5	5
40	4	4	3	3	5	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	3	3	4	4	4
43	5	5	4	4	5	5	5
44	4	4	4	4	5	5	5
45	5	5	3	2	5	4	4
46	4	4	4	5	5	5	4
47	4	4	4	4	4	4	3
48	4	4	3	5	5	5	4
49	4	4	3	3	4	4	4
50	5	5	3	3	5	5	5
51	4	4	3	3	4	4	4
52	5	5	5	5	4	4	4
53	4	4	3	3	4	4	4
54	5	5	3	3	4	4	5
55	5	5	3	3	5	5	5
56	4	4	3	3	4	4	4
57	5	5	3	3	4	4	4
58	5	5	4	4	5	5	5
59	5	5	4	4	5	5	5
5	4	4	3	3	4	4	5
61	5	5	3	3	5	5	5
62	5	5	3	3	5	5	5
63	5	5	3	3	5	5	5
64	5	5	3	3	5	5	5
65	4	4	3	5	5	5	5
66	5	5	4	4	5	5	5
67	5	5	4	4	4	4	5

68	4	4	4	4	4	4	3
69	5	4	3	3	4	4	4
70	4	5	2	4	3	4	4
71	5	5	4	4	4	4	4
72	4	4	3	3	4	4	4
73	5	5	2	4	5	5	5
74	5	5	2	2	4	4	4
75	5	5	5	4	5	5	4
76	5	5	5	5	4	4	4
77	5	5	4	3	4	5	4
78	5	5	4	4	4	4	4
79	5	5	4	4	4	4	5
80	4	4	4	5	4	4	5
81	4	4	3	4	4	4	4
82	5	5	5	5	5	5	5
83	5	5	4	5	4	4	4
84	4	4	5	5	5	5	5
85	5	5	4	4	4	4	4
86	5	5	4	4	5	4	5
87	4	4	4	4	4	4	4
88	5	5	4	3	4	4	5
89	5	5	4	5	5	5	5
90	5	5	5	5	5	5	5
91	5	5	5	5	5	5	5
92	5	5	5	5	4	4	3
93	4	4	4	4	4	3	4
94	5	5	5	4	4	4	5
95	4	4	4	4	4	4	5
96	4	4	3	4	5	5	3
97	4	4	4	5	4	4	2
98	5	5	4	4	4	4	3
99	5	5	4	4	4	4	5
100	4	4	4	4	3	3	2
101	4	4	5	5	5	4	3
102	4	4	3	4	4	4	4
103	5	5	1	4	4	5	5
104	5	5	3	4	4	5	4
105	5	5	3	3	5	5	5
106	5	5	3	3	5	5	5
107	4	4	3	3	5	5	5
108	4	4	4	4	4	4	4

109	4	4	3	3	4	4	4
110	5	5	4	4	5	5	5
111	4	4	4	4	5	5	5
112	5	5	3	2	5	4	4
113	4	4	4	5	5	5	4
114	4	4	4	4	4	4	3
115	4	4	3	5	5	5	4
116	4	4	3	3	4	4	4
117	5	5	3	3	5	5	5
118	4	4	3	3	4	4	4
119	5	5	5	5	4	4	4
120	4	4	3	3	4	4	4
121	5	5	3	3	4	4	5
122	5	5	3	3	5	5	5
123	4	4	3	3	4	4	4
124	5	5	3	3	4	4	4
125	5	5	4	4	5	5	5
126	5	5	4	4	5	5	5
127	4	4	3	3	4	4	5
128	5	5	3	3	5	5	5
129	5	5	3	3	5	5	5
130	5	5	3	3	5	5	5
131	5	5	3	3	5	5	5
132	4	4	3	5	5	5	5
133	5	5	4	4	5	5	5
134	5	5	4	4	4	4	5
135	4	4	4	4	4	4	3
136	5	4	3	3	4	4	4
137	4	5	1	4	3	4	4
138	5	5	4	4	4	4	4
139	4	4	3	3	4	4	4
140	5	5	2	4	5	5	5
141	5	5	2	2	4	4	4
142	5	5	5	4	5	5	4
143	5	5	5	5	4	4	4
144	5	5	4	3	4	5	4
145	5	5	4	4	4	4	4
146	5	5	4	4	4	4	5
147	4	4	4	5	4	4	5
148	4	4	3	4	4	4	4
149	5	5	5	5	5	5	5

150	5	5	4	5	4	4	4
151	4	4	5	5	5	5	5
152	5	5	4	4	4	4	4
153	5	5	4	4	5	4	5
154	4	4	4	4	4	4	4
155	5	5	4	3	4	4	5
156	5	5	4	5	5	5	5
157	5	5	5	5	5	5	5
158	5	5	5	5	5	5	5
159	5	5	5	5	4	4	3
160	4	4	4	4	4	3	4
161	5	5	5	4	4	4	5
162	4	4	4	4	4	4	5
163	4	4	3	4	5	5	3
164	4	4	4	5	4	4	2
165	5	5	4	4	4	4	3
166	5	5	4	4	4	4	5
167	4	4	4	4	3	3	2
168	4	4	5	5	5	4	3
169	4	4	3	4	4	4	4
170	5	5	4	4	4	5	5
171	5	5	3	4	4	5	4
172	5	5	3	3	5	5	5

Lampiran 3. Hasil Olah Data

UJI VALIDITAS

1. Lingkungan Kerja (X1)

Correlations							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.767**	.825**	.628**	.397**	.215**	.894**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.005	.000
N	172	172	172	172	172	172	172
X1.2 Pearson Correlation	.767**	1	.890**	.652**	.401**	.268**	.921**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	172	172	172	172	172	172	172
X1.3 Pearson Correlation	.825**	.890**	1	.722**	.512**	.378**	.956**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	172	172	172	172	172	172	172
X1.4 Pearson Correlation	.628**	.652**	.722**	1	.327**	.178*	.831**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.019	.000
N	172	172	172	172	172	172	172
X1.5 Pearson Correlation	.397**	.401**	.512**	.327**	1	.339**	.456**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	172	172	172	172	172	172	172
X1.6 Pearson Correlation	.215**	.268**	.378**	.178*	.339**	1	.290**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.019	.000		.000
N	172	172	172	172	172	172	172
X1.Total Pearson Correlation	.894**	.921**	.956**	.831**	.456**	.290**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	172	172	172	172	172	172	172

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Budaya Organisasi (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.588**	.450**	.369**	.014	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.858	.000
	N	172	172	172	172	172	172
X2.2	Pearson Correlation	.588**	1	.340**	.258**	.013	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.867	.000
	N	172	172	172	172	172	172
X2.3	Pearson Correlation	.450**	.340**	1	.276**	-.061	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.424	.000
	N	172	172	172	172	172	172
X2.4	Pearson Correlation	.369**	.258**	.276**	1	.276**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	172	172	172	172	172	172
X2.5	Pearson Correlation	.014	.013	-.061	.276**	1	.352**
	Sig. (2-tailed)	.858	.867	.424	.000		.000
	N	172	172	172	172	172	172
X2.Total	Pearson Correlation	.766**	.695**	.672**	.679**	.352**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	172	172	172	172	172	172

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kepuasan Kerja (Y1)

		Correlations				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.927**	.134	-.111	.548**
	Sig. (2-tailed)		.000	.079	.148	.000
	N	172	172	172	172	172
Y1.2	Pearson Correlation	.927**	1	.092	-.065	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000		.232	.394	.000
	N	172	172	172	172	172
Y1.3	Pearson Correlation	.134	.092	1	.629**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.079	.232		.000	.000
	N	172	172	172	172	172
Y1.4	Pearson Correlation	-.111	-.065	.629**	1	.695**

	Sig. (2-tailed)	.148	.394	.000		.000
	N	172	172	172	172	172
Y1.Total	Pearson Correlation	.548**	.548**	.817**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	172	172	172	172	172

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y2)

		Correlations			
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.Total
Y2.1	Pearson Correlation	1	.777**	.466**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	172	172	172	172
Y2.2	Pearson Correlation	.777**	1	.501**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	172	172	172	172
Y2.3	Pearson Correlation	.466**	.501**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	172	172	172	172
Y2.Total	Pearson Correlation	.844**	.862**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	172	172	172	172

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS**1. Lingkungan Kerja (X1)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	6

2. Budaya Organisasi(X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.633	5

3. Kepuasan Kerja (Y1)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.565	4

4. Kinerja Karyawan (Y2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	3

OUTPUT REGRESI

A. Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.359 ^a	.129	.119	1.662

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	69.200	2	34.600	12.525	.000 ^b
	Residual	466.846	169	2.762		
	Total	536.047	171			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.138	1.950		3.661	.000
	Lingkungan Kerja	.185	.072	.192	2.585	.011
	Budaya Organisasi	.282	.082	.257	3.446	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

B. Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.319 ^a	.102	.085	1.518

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	43.752	3	14.584	6.327	.000 ^b
	Residual	387.242	168	2.305		
	Total	430.994	171			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.047	1.850		2.728	.007
	Lingkungan Kerja	.134	.067	.156	2.013	.046
	Budaya Organisasi	.182	.077	.184	2.347	.020
	Kepuasan Kerja	.087	.070	.097	1.233	.029

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANALISIS JALUR

a. Jalur Model 1

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.138	1.950		3.661	.000
	Lingkungan Kerja	.185	.072	.192	2.585	.011
	Budaya Organisasi	.282	.082	.257	3.446	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Jalur model 2

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.047	1.850		2.728	.007
	Lingkungan Kerja	.134	.067	.156	2.013	.046
	Budaya Organisasi	.182	.077	.184	2.347	.020
	Kepuasan Kerja	.087	.070	.097	1.233	.029

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Sobel Pengaruh tidak langsung 1

Lingkungan Kerja – Kepuasan Kerja – Kinerja Karyawan			
A	B	Sa	Sb
0.185	0.087	0.072	0.070
Test Statistic = 1.11884146			
Std. Error = 0.01438542			
P-Value = 0.02632077			

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.185	Sobel test: 1.11884146	0.01438542	0.02632077
b	0.087	Aroian test: 1.05591099	0.01524276	0.02910088
s _a	0.072	Goodman test: 1.19455595	0.01347363	0.02322605
s _b	0.070	Reset all	Calculate	

Uji Sobel Pengaruh tidak langsung 2

Budaya Organisasi – Kepuasan Kerja – Kinerja Karyawan			
A	B	Sa	Sb
0.282	0.087	0.082	0.070
Test Statistic = 1.1688669 Std. Error = 0.02098956 P-Value = 0.02424572			

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.282	Sobel test: 1.1688669	0.02098956	0.02424572
b	0.087	Aroian test: 1.12746786	0.02176027	0.02595447
s _a	0.082	Goodman test: 1.21518902	0.02018945	0.02242940
s _b	0.070	Reset all	Calculate	

c. Jalur Model Akhir

Pengaruh total pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan :

$$0.192 \times 0.097 = 0.019$$

$$0.156 + 0.019 = 0.175$$

Pengaruh total pengaruh total budaya organisasi terhadap kinerja karyawan:

$$0.257 \times 0.097 = 0.025$$

$$0.184 + 0.025 = 0.209$$

Uji Hipotesis

No.	Hipotesis	Nilai Koefisien	Nilai Signifikan	Ket.
1.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	0,192	0,011	Hipotesis diterima
2.	Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja	0,257	0,001	Hipotesis diteima
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan	0,156	0,046	Hipotesis diterima
4.	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	0,184	0,020	Hipotesis diterima
5.	Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan	0,097	0,029	Hipotesis diterima
6.	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja	0,175	0.026	Hipotesis diterima
7.	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja	0,209	0.024	Hipotesis diterima