

DAFTAR PUSTAKA

- Anggreini, Y. D., Kirana, W., & Kumalasari, R. D. (2019). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Yarsi Pontianak. *Khatulistiwa Nursing Journal*, 1(2). <https://doi.org/10.53399/knj.v1i2.13>
- Ayalew, E., Workineh, Y., Abate, A., Zeleke, B., Semachew, A., & Woldegiorgies, T. (2021). Intrinsic motivation factors associated with job satisfaction of nurses in three selected public hospitals in Amhara regional state, 2018. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 15, 100340. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijans.2021.100340>
- Ayalew, F., Kibwana, S., Shawula, S., Misganaw, E., Abosse, Z., van Roosmalen, J., Stekelenburg, J., Kim, Y. M., Teshome, M., & Mariam, D. W. (2019). Understanding job satisfaction and motivation among nurses in public health facilities of Ethiopia: A cross-sectional study. *BMC Nursing*, 18(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-019-0373-8>
- A.S Sugiarto, K. B., & Hariyanti. (2012). *Manajemen Keperawatan Aplikasi MPKP di Rumah Sakit*. Jakarta : EGC.
- Agrivani, A. (2017). Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja tenaga Keperawatan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Kasi Ibu Manado . *Skripsi, Universitas Negeri Manado*, <http://eprints.unima.ac.id/id/eprints/5118>.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIGANIS*, 3(2);4-5.
- Angraeni, K. (2018). Hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Liunkandage. *Skripsi, Univeraitas Diponegoro*, <http://eprints.undip.ac.id/10322>.
- Anindjola, A. F. (2017). Hubungan beban kerja perawat dengan kinerja perawat di RS Bhayangkara Tingkat II Sartika Asih Bandung. *Jurnal Keperawatan*, 4.
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1) ; 87-88.
- Baljoon, R. A., Banjar, H., & Banakhar, M. (2019). Factors affecting nurses' work motivation level at a governmental hospital: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Education and Practice*, 9(9). <https://doi.org/10.5430/jnep.v9n9p25>
- Cambu, D., Korompis, G., & Doda, V. (2019). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado 2019. *Kesmas*, 8(6).
- Cahyani, I., Wahyuni, I., & Bina, K. (2016). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Jiwa (Studi Pada Bangsaal Kelas III RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 4(2).76-85.
- Evita. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan metode behaviorally Anchor Rating Scale dan management By Objectives. *Pekbis Jurnal*, 9(1);21.

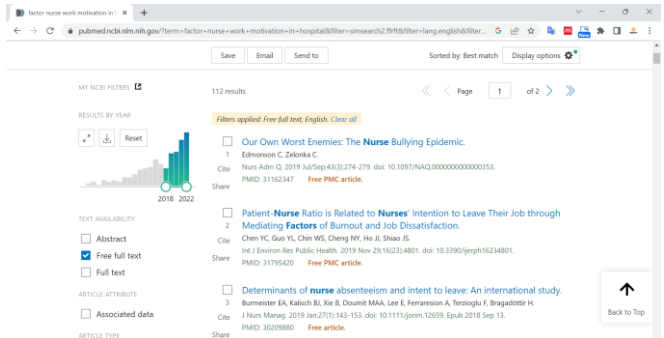
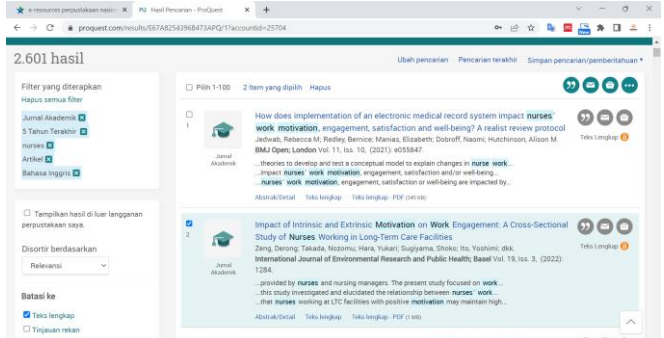
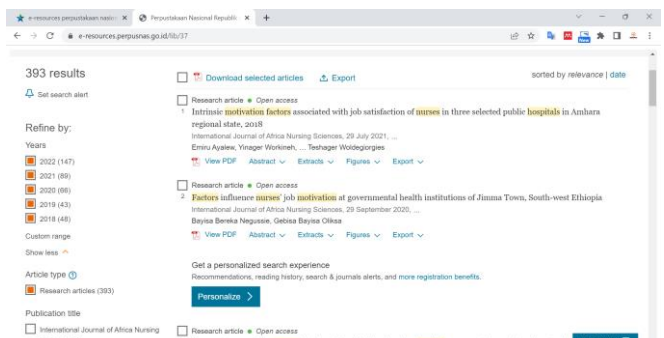
- Ferretti, A., Ienca, M., Sheehan, M., Blasimme, A., Dove, E. S., Farsides, B., Friesen, P., Kahn, J., Karlen, W., & Kleist, P. (2021). Ethics review of big data research: What should stay and what should be reformed? *BMC Medical Ethics*, 22(1), 1–13.
- Fatmawati, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Motivasi Kerja Perawat Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Al Islam Hm Mawardi Sidoarjo. *Medica Majapahit*, 10(2).
- Flaina, A. (2010). Analisis Motivasi Kerja Tenaga Perawat Gigi di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas Trisakti Tahun 2010. *Tesis Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia*, Halaman 47-79.
- Ferretti, A., Ienca, M., Sheehan, M., Blasimme, A., Dove, E. S., Farsides, B., Friesen, P., Kahn, J., Karlen, W., & Kleist, P. (2021). Ethics review of big data research: What should stay and what should be reformed? *BMC Medical Ethics*, 22(1), 1–13.
- Gagné, M., Forest, J., Gilbert, M.-H., Aubé, C., Morin, E., & Malorni, A. (2010). Validity Study Educational and Psychological Measurement 70(4) 628-646 The Motivation at Work Scale: Validation Evidence in Two Languages. *Educational and Psychological Measurement*, 70(4).
- Hamalik, O. (2007). *Proses Belajar Mengajar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2005). *Organisasi dan Motivasi : dasar peningkatan produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Motivasi dan produktivitas. Dalam organisasi dan motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2003). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Angkasa.
- Herlinda. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Paramedis Terhadap Kepuasan Pasien Dengan Kompetensi Paramedis Sebagai Variabel Moderating Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Kota Padang. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/3gvdx>, 1–16.
- Herzberg, & Fredrick. (1959). *The Motivation To Work*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Indonesia KKR. Profil Kesehatan Indonesia 2015 [Internet]. [cited 2020 Jan 25]. Available from: <https://data.go.id/dataset/data-tenaga-keperawatan/resource/7aece8e2-6b03-4100-83a2-6095900d355a> pada 25 Januari 2020
- Istiqomah. (2015). Analisis Pengaruh Pengetahuan, Sikap Dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rsud Kabupaten Bekasi Tahun 2015. *uia.e-journal.id*.
- Joeharno, Natsir Erlin, 2008. Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit dan Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal*.
- Lockwood, C., Dos Santos, K. B., & Pap, R. (2019). Practical guidance for knowledge synthesis: Scoping review methods. *Asian Nursing Research*, 13(5), 287–294.
- Li, H., Yuan, B., Yu, Y., Li, J., & Meng, Q. (2022). Work Motivation of Primary Health Workers in China: The Translation of a Measurement Scale and Its Correlation with Turnover Intention. *Risk Management and Healthcare Policy*, 15, 1369–1381. <https://doi.org/https://doi.org/10.2147/RMHP.S366389>

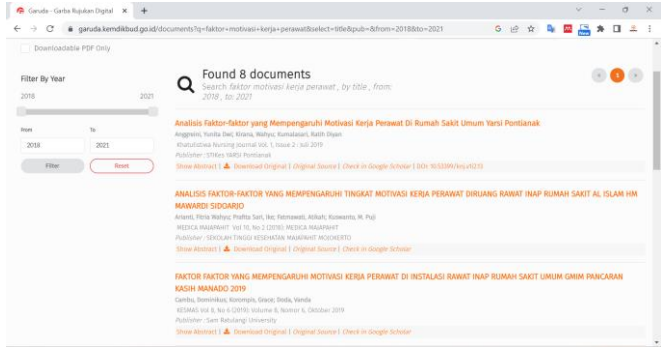
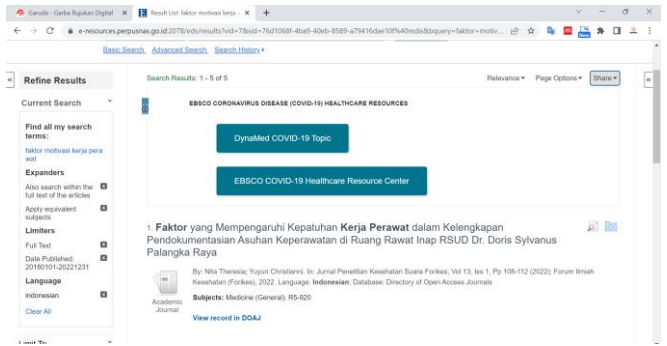
- Lubker, R. (2022). *Guides: Literature Reviews (Health Sciences): What is a Literature Review?* <https://musclibguides.com/reviews/intro>
- McGowan, J., Straus, S., Moher, D., Langlois, E. V., O'Brien, K. K., Horsley, T., Aldcroft, A., Zarin, W., Garitty, C. M., & Hempel, S. (2020). Reporting scoping reviews—PRISMA ScR extension. *Journal of Clinical Epidemiology*, *123*, 177–179.
- Mbidi, T. S. N., & Damons, A. (2020). Effort and reward imbalance factors motivating namibian professional nurses to participate in continuous professional development: A confirmatory factor analysis. *Health SA Gesondheid*, *25*. <https://doi.org/10.4102/hsag.v25i0.1313>
- Maria, T. (2015). Hubungan Kinerja Perawat Pelaksana Dengan Penerapan Proses Keperawatan Di IRINA C BLU RSUP Prof. Dr. R.D.KANDOU MANADO. *JUIPERDO*, *4*(1);56.
- Mua, & Lilian, E. (2011). Pengaruh Pelatihan Supervisi Klinik Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Woodward Palu. *Tesis Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia*, 18-21.
- Muzammil, A. (2014). Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Petala Bumi Pekanbaru. *Jom Fekon*, *1*(2);4.
- Nursalam. (2016). *Manajemen keperawatan: aplikasi dalam praktik keperawatan profesional (Edisi Ke-5)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Peters, M. D. J., Marnie, C., Colquhoun, H., Garritty, C. M., Hempel, S., Horsley, T., Langlois, E. v., Lillie, E., O'Brien, K. K., Tunçalp, Özge, Wilson, M. G., Zarin, W., & Tricco, A. C. (2021). Scoping reviews: reinforcing and advancing the methodology and application. *Systematic Reviews*, *10*(1), 1–6. <https://doi.org/10.1186/S13643-021-01821-3/PEER-REVIEW>
- Peters, M., Godfrey, McInerney, Munn, Tricco, & Khalil. (2020). Scoping Reviews (2020 version). In Aromataris & Munn (Eds.), *JBIM Manual for Evidence Synthesis*. JBI. <https://doi.org/https://doi.org/10.46658/JBIMES-20-12>
- Page, M. J., McKenzie, J. E., Bossuyt, P. M., Boutron, I., Hoffmann, T. C., Mulrow, C. D., Shamseer, L., Tetzlaff, J. M., Akl, E. A., & Brennan, S. E. (2021). The PRISMA 2020 statement: an updated guideline for reporting systematic reviews. *Bmj*, *372*.
- P, S. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Purwanigum, E. (2014). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Semangat Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, *8*(2).
- Ramón, C., Nievas-Soriano, B. J., García-González, J., Alarcón-Rodríguez, R., Requena-Mullor, M., & Lozano-Paniagua, D. (2022). Motivation and Barriers to Research among Nursing Professionals in Southeast Spain. *Healthcare*, *10*(4), 675. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/healthcare10040675>
- Raden, R. L. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit)*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.

- Rangkuty, M. M. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Skripsi, Universitas Sumatera Utara*,
<https://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/27598/151000041>.
- Ratanto. (2013). Pengembangan Karier Sebagai Faktor Paling Memengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 16(2) ; 114-115.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Jakarta: Rajagrafindo Indonesia.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Pustaka Setia.
- Tiara. (2019). Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Petala Bumi Provinsi Riau. *Menara Ilmu, Vo.XIII(NO. 1)*.
- Vanchapo, Antonius Rino. 2021. Motivasi Kerja dan Motivasi Perawat. Pasuruan: Penerbit .Qiara Media
- Wihardja, H., Arif, Y. K., & Lina, R. N. (2021). FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PERAWAT PELAKSANA DALAM MERAWAT PASIEN COVID-19 DI RS X, BANTEN. *Jurnal Sehat Mandiri*, 16(1).
<https://doi.org/10.33761/jsm.v16i1.350>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. (edisi Ke-5)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi, J. (2015). *Manajemen Prilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Zeng, D., Takada, N., Hara, Y., Sugiyama, S., Ito, Y., Nihei, Y., & Asakura, K. (2022). Impact of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Work Engagement: A Cross-Sectional Study of Nurses Working in Long-Term Care Facilities. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 1284.
<https://doi.org/https://doi.org/10.3390/ijerph19031284>

LAMPIRAN

Tabel hasil identifikasi artikel dan jumlah artikel masuk dalam tahap skrining

| Sumber pencarian data | Hasil pencarian pada basis data | Catatan |
|------------------------------|--|---|
| <p><i>PubMed</i></p> | <p>704 artikel</p> <p>Records removed before screening:</p> <ol style="list-style-type: none"> >5 years (n=472) Not to the full-text (n=120) <p>Records screening: 112 artikel</p> |  <p>https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/?term=factor+nurse+work+motivation+in+hospital&filter=simsearch2.ffrft&filter=lang.english&filter=years.2018-2022&show_snippets=off&size=100</p> |
| <p><i>Proquest</i></p> | <p>230.378 artikel</p> <p>Records removed before screening:</p> <ol style="list-style-type: none"> >5 years (n=172.572) Non-academic journal (n=37.005) Non research article (n=476) Subject non-nurses (n=17.700) Language (n=24) <p>Records screening: 2.601 artikel</p> |  <p>https://www.proquest.com/results/E67A8254396B473APQ/1?accountid=25704</p> |
| <p><i>Science direct</i></p> | <p>22411 artikel</p> <p>Records removed before screening:</p> <ol style="list-style-type: none"> >5 years (n=15410) Non research article (n=2241) Non open access & open archive (n=3568) Subject area non nursing (n=799) <p>Records screening: 393 artikel</p> |  <p>https://e-resources.perpusnas.go.id/lib/37</p> |

| Sumber pencarian data | Hasil pencarian pada basis data | Catatan |
|-----------------------|---|--|
| <p>Portal Garuda</p> | <p>19 artikel</p> <p>Records removed before screening: >5 tahun terakhir (n=11)</p> <p>Records screening: 8 artikel</p> |  <p>https://garuda.kemdikbud.go.id/documents?q=faktor+motivasi+kerja+perawat&select=title&pub=&from=2018&to=2021</p> |
| <p>Perpusnas</p> | <p>440 artikel</p> <p>Records removed before screening: >5 tahun terakhir (n=248) Not to the full-text (n=160) Bukan Bahasa Indonesia (n=27)</p> <p>Records screening: 5 artikel</p> |  <p>https://e-resources.perpusnas.go.id:2078/eds/results?vid=0&sid=76d1068f-4ba9-40eb-8589-a79416dae10f%40redis&bquery=faktor%2Bmotivasi%2Bkerja%2Bperawat&bdata=JnR5cGU9MCZzZWYyZjNb2RlPUFuZCZzaXRlPWVkcyc1saXZl</p> |

Tabel hasil seleksi artikel

| Sumber pencarian data | Skrinning | Eligible | Included |
|-----------------------|---|--|-----------|
| <i>PubMed</i> | Records screening: 112 artikel Excluded (n=105) 62 tidak ada variable motivasi dalam judul dan abstrak 28 setting lokasi bukan di rumah sakit 2 sampelnya bidan 13 type studi kualitatif/review | Telusuri full-text (n=7) Eligible = 7 Excluded (n=4) 1 tinjauan protocol 1 subjek mahasiswa keperawatan 2 motivasi menjadi variable independen | 3 artikel |
| Proquest | Records screening: 2.601 artikel Excluded (n=2574) 2256 tidak ada variable motivasi dalam judul dan abstrak 172 setting lokasi bukan di RS 140 subjek healthcare dan student 33 type studi kualitatif/review | Telusuri full-text (n=27) Eligible = 27 Excluded (n=24) 9 subjek bukan perawat 7 motivasi jadi variable independent 3 intervensi motivasi untuk pasien 5 uji coba instrument | 3 artikel |
| Science direct | Records screening: 393 artikel Excluded (n=389) 389 tidak ada variable motivasi dalam judul | Telusuri full-text (n=4) Eligible = 4 Excluded (n=2) 1 type study qualitative | 1 artikel |
| Portal Garuda | Records screening: 8 artikel Excluded (n=3) 1 duplikat 1 lokasi puskesmas 1 Literatur review | Telusuri full text (n=5) Eligible = 5 artikel Excluded: - | 5 artikel |
| Perpusnas | Records screening: 5 artikel Excluded (n=4) 3 variabel kepatuhan bukan motivasi 1 lokasi puskesmas | Telusuri full text (n=1) Eligible = 1 artikel Excluded (n=1): 1 variabel motivasi tidak signifikan | 0 artikel |



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245. Telp. (0411)585658, 516-005, Fax (0411)586013

E-mail : dekan_fkmuh@yahoo.com, website : www.fkmunhas.com

CURICULUM VITAE



A. Data Pribadi

1. Nama : Muhammad Fahresi Kamirullah
2. Tempat, Tanggal Lahir : Kandeapi, 13 April 1993
3. Agama : ISLAM
4. Alamat : Lingkungan Kandeapi, Kelurahan
Tinambung, Kecamatan Tinambung,
Kabupaten Polewali Mandar
5. No. Telp / Hp : 087841112799
6. Email : muhammadfahresikamirullah@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

- Madrasah Ibtidaiyah Nuhiyah Pambusuang
- Madrasah I'dadiyah DDI AD Mangkoso
- Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Tinambung
- Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Majene
- Universitas Hasanuddin

C. Riwayat Organisasi

- Himpunan Mahasiswa Islam

- Keluarga Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin
- Ikatan Mahasiswa Mandar Mejene Indonesia
- *Occupational Health and Safety Society* Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin