

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001), Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT. Refika
- Agus Widarjono. (2005). Ekonometrika Teori dan Aplikasi untuk Ekonomi dan Bisnis. Yogyakarta : EKONISIA FE UII.
- Bambang Raditya Purnomo, (2022). *The Effect of Leadership Style, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitment as the Intervening Variable.*
- Badriyah, Mila. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. (2012). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. (2016).Manajemen Sumber Daya Manusia.cetakan ke-1.Bandung:Alfabeta
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fuad Mas'ud, (2004), "Survai Diagnosis Organisasional," Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Miftah Thoha, 2011
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herabudin. (2009). Administrasi dan Supervisi pendidikan. Bandung : Pustaka Setia
- Imaniar Cahyani (2022) *The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Employee Satisfaction as An Intervening Variable in PG GEMPOLKREP-PTPN X*
- Locander, W.B., F. Hamilton, D. Ladik& J. Stuart (2002). "Developing a leadershiprich culture: The missing link to creating a market-focused organization, Journal of Market-Focused Management, Vol. 5, pp. 149-163 . Rorimpandey, 2014).
- Mahsun, Mohamad. (2006). Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan

- Pertama. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.Wirawan, 2007 : 10
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World (5th ed.)*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Moeheriono, (2014), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Pasolong. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*.Bandung : CV.Alfabeta
- Romi Ilham, (2018) *The Impact of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance*
- Rivai, Veithzal, dan Deddy Mulyadi. (2014).*Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.Jakarta :Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Robbins dan Judge, (2011), *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat
- Robbins, Stephen P dan Coulter Mary. (2010). *Manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Robbins, Stephen P dan Coulter, Mary, *Manajemen*, (2012), Jakarta: Erlangga
- Samsudin, M.M.M.Pd (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia Hasibuan
- Sekaran, Uma. 2013. *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora. (2014). *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara.
- Sinabella, Umar. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jawa Timur: Citra Media. Singh, D. & Jain, S. C. (2013). Working process of time management in SAP HR module. *International Journal of Management Research and Reviews*, 3. Society of Scientific Research and Education (SSRE), Meerut, India. Khan *et. al* (2012:26
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif;Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana
- Sobry Sutikno. (2012). *Manajemen Pendidikan: Langkah Praktis*

Mewujudkan Lembaga Pendidikan Yang Unggul (Tinjauan Umum dan Islami). Holistica: Lombok.

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Taufiqurrahman. (2009). Manajemen Strategik, Jurnal. Jakarta: Jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Prof. Dr. Moestopo BeragamaStogdi dalam Sutikno, 2014
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Waldman, David A., (1994), The Contribution of Total Quality Management to a Theory of Work Performance, Academy of Management Review, Vol. 19 No.3 pp 210
- Wibowo, (2016). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wibowo. (2013). Budaya organisasi: Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang. PT RajaGrafindo Persada. Depok.
- Wirawan. 2007. Budaya dan iklim organisasi: Teori aplikasi dan penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Wukir, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan I, Multi Presindo, Yogyakarta. Siagian (2010
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). "Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah," Jakarta : PT Raja Grafindo Persada

## LAMPIRAN

### KUESIONER

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. BANK SULSELBAR CABANG KABUPATEN JENEPONTO**

##### 1. Identitas Responden

Mohon Bapak/Ibu melingkari pada jawaban berikut ini :

##### 1. Jenis Kelamin :

- a. Laki – Laki
- b. Perempuan

##### 2. Usia Bapak/Ibu :

- a. 20 – 25 Tahun
- b. 26 – 30 Tahun
- c. Diatas 30 Tahun

##### 3. Pendidikan :

- a. SLTA / Setingkat
- b. Sarjana Muda D3 / Diploma D2 Atau Setingkat
- c. Sarjana S1 / Diploma IV
- d. Pasca Sarjana / Spesial 1

2. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.

3. Demi objektivitas hasil penelitian ini, mohon kiranya Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya.
4. Berilah tanda centang (√) pada kolom jawaban yang anda anggap sesuai dengan kondisi kekinian pekerjaan anda.
5. Ada lima alternatif jawaban pada tabel kuesioner :
  - Sangat Setuju (SS) : Nilai 5
  - Setuju (S) : Nilai 4
  - Kurang Setuju (KS) : Nilai 3
  - Tidak Setuju (TS) : Nilai 2
  - Sangat Tidak Setuju (STS) : Nilai 1

<b>Gaya Kepemimpinan</b>						
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pimpinan Cabang Bank Sulselbar mengambil keputusan dengan mempertimbangkan pendapat dari karyawan					
2	Pimpinan sangat mempercayai, menghormati dan menghargai semua karyawannya					
3	Pimpinan Cabang selalu memberikan dorongan kepada semua karyawan untuk meraih prestasi yang baik					

4	Pemimpin cabang menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
5	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
<b>Budaya Organisasi</b>						
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Komunikasi antar bagian didalam lingkup kantor terjalin dengan baik.					
2	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu					
3	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama.					
4	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
5	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok					
<b>Kepuasan Kerja</b>						
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya menerima gaji sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya					

2	Peraturan yang jelas dari perusahaan tentang promosi jabatan.					
3	Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja memadai.					
4	Pimpinan menuntut pencapaian target kepada karyawan ketika bekerja sesuai dengan tugas-tugasnya.					
5	Kebijakan perusahaan dalam menempatkan saya sesuai dengan keterampilan saya.					
<b>Kinerja Pegawai</b>						
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Selama bekerja hasil pekerjaan saya lebih baik bila di bandingkan dengan waktu yang lalu					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang lain					
3	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
5	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukukan dalam melaksanakan pekerjaan.					

**Karakteristik Responden**  
**PT. BANK SULSELBAR CABANG JENEPONTO**

<b>Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin</b>			
<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
1	Laki Laki	30	70%
2	Perempuan	13	30%
<b>Total</b>		<b>43</b>	<b>100%</b>

<b>Komposisi Pegawai Berdasarkan Usia</b>			
<b>No.</b>	<b>Unit Kerja</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
1	>50 tahun	4	9%
2	>45-50 tahun	5	12%
3	>40-45 tahun	8	19%
4	>35-40 tahun	9	21%
5	>30-35 tahun	3	7%
6	>25-30 tahun	7	16%
7	<25 tahun	7	16%
<b>Total</b>		<b>43</b>	<b>100%</b>

<b>Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan</b>			
<b>No</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
1	Pasca Sarjana (S2)	3	7%
2	Sarjana (S1)	19	44%
3	Diploma Tiga (D3)	1	2%
4	SMA/SMK	19	44%
5	SMP	1	2%
<b>Total</b>		<b>43</b>	<b>100%</b>



## Data Jawaban Responden

RESPONDEN	GAYA KEPEMIMPINAN						RESPONDEN	BUDAYA ORGANISASI					
	X1	X2	X3	X4	X5	JUMLAH		X1	X2	X3	X4	X5	JUMLAH
1	4	4	3	4	3	18	1	3	4	4	4	3	18
2	4	4	4	3	4	19	2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	3	3	18	3	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	3	4	19
6	4	4	4	4	3	19	6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20	7	3	4	4	4	3	18
8	4	3	3	4	4	18	8	4	4	4	4	3	19
9	4	4	4	4	3	19	9	4	4	4	3	4	19
10	4	4	4	4	4	20	10	4	3	3	4	4	18
11	4	4	4	4	4	20	11	3	4	4	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20	12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20	13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20	14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	5	4	21	16	4	4	5	4	4	21
17	4	4	4	4	4	20	17	3	4	5	5	3	20
18	4	4	3	4	5	20	18	4	4	3	4	4	19
19	3	5	4	4	4	20	19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20	20	4	4	3	4	5	20
21	3	4	5	5	4	21	21	5	4	4	4	3	20
22	5	4	4	4	4	21	22	4	4	5	4	4	21
23	4	5	4	4	4	21	23	4	4	4	4	3	19
24	4	4	5	4	4	21	24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	3	19	25	4	4	4	5	5	22
26	4	4	4	4	4	20	26	5	4	3	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20	27	4	4	3	4	4	19
28	5	4	4	4	4	21	28	3	5	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20	29	4	5	4	4	4	21
30	4	4	4	4	4	20	30	4	4	4	5	4	21
31	4	4	4	4	4	20	31	4	4	4	4	4	20

32	4	4	4	4	4	20	32	4	5	4	4	4	21
33	4	5	4	4	4	21	33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20	34	5	4	4	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20	35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20	36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	5	4	21	37	4	5	4	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20	38	4	5	4	4	5	22
39	4	5	4	4	4	21	39	4	4	4	4	4	20
40	4	5	4	4	4	21	40	5	5	4	5	4	23
41	4	5	4	4	4	21	41	4	5	4	4	4	21
42	4	5	5	4	4	22	42	4	5	5	4	4	22
43	4	5	4	4	5	22	43	5	5	4	5	5	24

RESPONDEN	KINERJA					JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	
1	4	4	4	4	3	19
2	3	4	4	3	3	17
3	4	3	4	4	3	18
4	4	3	4	4	4	19
5	3	4	4	4	3	18
6	4	4	3	4	3	18
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	4	4	4	18
9	3	4	4	4	4	19
10	4	4	4	3	4	19
11	4	4	4	3	4	19
12	4	4	4	3	4	19
13	4	3	3	4	4	18
14	4	4	4	5	4	21
15	4	4	4	4	4	20
16	4	3	4	4	4	19
17	4	4	3	4	4	19
18	4	4	3	4	4	19

RESPONDEN	KEPUASAN KERJA					JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	
1	3	3	4	3	3	16
2	3	3	4	4	3	17
3	4	3	3	4	4	18
4	4	3	3	4	4	18
5	4	3	4	3	4	18
6	4	3	4	4	4	19
7	3	4	3	4	4	18
8	3	4	4	4	4	19
9	3	4	4	4	4	19
10	3	4	4	4	3	18
11	4	4	3	4	4	19
12	4	3	4	4	4	19
13	4	4	5	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20
15	3	3	4	4	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	4	4	4	19
18	3	4	4	5	4	20

19	3	4	5	5	4	21
20	5	4	4	4	3	20
21	4	4	5	4	4	21
22	4	4	4	4	3	19
23	4	4	4	4	3	19
24	4	4	4	5	4	21
25	5	4	3	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	3	5	4	4	4	20
28	4	4	4	5	4	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	5	4	4	4	21
31	4	4	4	5	4	21
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	5	4	21
34	4	5	4	5	4	22
35	5	4	4	4	4	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	4	4	4	21
39	4	5	4	4	4	21
40	4	5	5	4	4	22
41	4	5	4	4	5	22
42	4	4	4	5	5	22
43	4	5	4	5	5	23

19	3	3	3	4	5	18
20	3	4	4	4	4	19
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	5	5	4	21
23	4	4	4	5	4	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	3	3	4	5	19
26	4	4	5	4	4	21
27	4	4	4	4	5	21
28	4	4	4	5	4	21
29	4	4	5	4	4	21
30	4	4	4	4	5	21
31	4	4	5	4	5	22
32	5	4	4	5	5	23
33	4	4	5	4	5	22
34	4	5	4	5	4	22
35	4	4	5	4	4	21
36	4	4	4	5	5	22
37	5	4	5	5	5	24
38	4	4	5	4	5	22
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	4	4	5	21
41	4	3	5	4	4	20
42	4	4	4	4	5	21
43	4	4	5	4	4	21

## Hasil Olah Data SPSS

<b>Statistics</b>							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Gaya Kepemimpinan
N	Valid	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.00	4.16	4.00	4.00	3.93	20.09
Percentiles	25	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
	75	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00

<b>X1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.7	4.7	4.7
	4	39	90.7	90.7	95.3
	5	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	34	79.1	79.1	81.4
	5	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X1.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0

	4	37	86.0	86.0	93.0
	5	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X1.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0
	4	37	86.0	86.0	93.0
	5	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X1.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.6	11.6	11.6
	4	36	83.7	83.7	95.3
	5	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>Statistics</b>							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Budaya Organisasi
N	Valid	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.00	4.19	3.93	4.05	3.95	20.12
Percentiles	25	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	19.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
	75	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00

<b>X2.1</b>
-------------

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.6	11.6	11.6
	4	33	76.7	76.7	88.4
	5	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	33	76.7	76.7	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X2.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	16.3	16.3	16.3
	4	32	74.4	74.4	90.7
	5	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X2.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0
	4	35	81.4	81.4	88.4
	5	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>X2.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	14.0	14.0	14.0
	4	33	76.7	76.7	90.7
	5	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>Statistics</b>							
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	kinerja
N	Valid	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.93	4.07	3.95	4.12	3.88	19.95
Percentiles	25	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	19.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
	75	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00

<b>Y1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	14.0	14.0	14.0
	4	34	79.1	79.1	93.0
	5	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

<b>Y1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.6	11.6	11.6
	4	30	69.8	69.8	81.4

	5	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.6	11.6	11.6
	4	35	81.4	81.4	93.0
	5	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.3	9.3	9.3
	4	30	69.8	69.8	79.1
	5	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	18.6	18.6	18.6
	4	32	74.4	74.4	93.0
	5	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Statistics							
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	kepuasan kerja
N	Valid	43	43	43	43	43	43



	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.81	3.72	4.12	4.14	4.21	20.00
Percentiles	25	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	19.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
	75	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	21.00

Y2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	23.3	23.3	23.3
	4	31	72.1	72.1	95.3
	5	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	30.2	30.2	30.2
	4	29	67.4	67.4	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	14.0	14.0	14.0
	4	26	60.5	60.5	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.7	4.7	4.7
	4	33	76.7	76.7	81.4
	5	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.3	9.3	9.3
	4	26	60.5	60.5	69.8
	5	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
X1.1	Pearson Correlation	1	-.178	-.204	-.204	.000
	Sig. (2-tailed)		.253	.189	.189	1.000
	N	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	-.178	1	.291	.000	.204
	Sig. (2-tailed)	.253		.058	1.000	.190
	N	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	-.204	.291	1	.167	.000
	Sig. (2-tailed)	.189	.058		.285	1.000
	N	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	-.204	.000	.167	1	.157
	Sig. (2-tailed)	.189	1.000	.285		.316
	N	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.000	.204	.000	.157	1
	Sig. (2-tailed)	1.000	.190	1.000	.316	

	N	43	43	43	43	43
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.084	.618**	.547**	.479**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.593	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43

### Correlations

		Gaya Kepemimpinan	
X1.1	Pearson Correlation	.084	
	Sig. (2-tailed)	.593	
	N	43	
X1.2	Pearson Correlation	.618**	
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	43	
X1.3	Pearson Correlation	.547**	
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	43	
X1.4	Pearson Correlation	.479**	
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	43	
X1.5	Pearson Correlation	.597**	
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	43	
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	
	Sig. (2-tailed)		
	N	43	

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	Pearson Correlation	1	.108	-.193	.112	.301*
	Sig. (2-tailed)		.489	.216	.473	.050
	N	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.108	1	.267	.198	.258
	Sig. (2-tailed)	.489		.084	.202	.094
	N	43	43	43	43	43

X2.3	Pearson Correlation	-.193	.267	1	.123	-.207
	Sig. (2-tailed)	.216	.084		.431	.183
	N	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.112	.198	.123	1	.123
	Sig. (2-tailed)	.473	.202	.431		.430
	N	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.301*	.258	-.207	.123	1
	Sig. (2-tailed)	.050	.094	.183	.430	
	N	43	43	43	43	43
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.504**	.676**	.387*	.557**	.555**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.010	.000	.000
	N	43	43	43	43	43

### Correlations

		Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	.504**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	43
X2.2	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
X2.3	Pearson Correlation	.387*
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	43
X2.4	Pearson Correlation	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
X2.5	Pearson Correlation	.555**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	43

### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	kinerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.020	-.257	.033	.068	.304*
	Sig. (2-tailed)		.900	.097	.832	.665	.047
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.2	Pearson Correlation	.020	1	.213	.131	.290	.646**
	Sig. (2-tailed)	.900		.171	.402	.059	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.3	Pearson Correlation	-.257	.213	1	.124	.085	.404**
	Sig. (2-tailed)	.097	.171		.427	.590	.007
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.4	Pearson Correlation	.033	.131	.124	1	.315*	.626**
	Sig. (2-tailed)	.832	.402	.427		.040	.000
	N	43	43	43	43	43	43
Y1.5	Pearson Correlation	.068	.290	.085	.315*	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.665	.059	.590	.040		.000
	N	43	43	43	43	43	43
kinerja	Pearson Correlation	.304*	.646**	.404**	.626**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.047	.000	.007	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### CORRELATIONS

/VARIABLES=Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 HASILL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING=PAIRWISE.

#### Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
Y2.1	Pearson Correlation	1	.167	.299	.318*	.529**
	Sig. (2-tailed)		.284	.051	.038	.000

	N	43	43	43	43	43
Y2.2	Pearson Correlation	.167	1	.257	.372 <sup>*</sup>	.277
	Sig. (2-tailed)	.284		.097	.014	.072
	N	43	43	43	43	43
Y2.3	Pearson Correlation	.299	.257	1	.106	.061
	Sig. (2-tailed)	.051	.097		.498	.700
	N	43	43	43	43	43
Y2.4	Pearson Correlation	.318 <sup>*</sup>	.372 <sup>*</sup>	.106	1	.233
	Sig. (2-tailed)	.038	.014	.498		.132
	N	43	43	43	43	43
Y2.5	Pearson Correlation	.529 <sup>**</sup>	.277	.061	.233	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.072	.700	.132	
	N	43	43	43	43	43
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.720 <sup>**</sup>	.633 <sup>**</sup>	.576 <sup>**</sup>	.593 <sup>**</sup>	.670 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43

### Correlations

		kepuasan kerja
Y2.1	Pearson Correlation	.720 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Y2.2	Pearson Correlation	.633 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Y2.3	Pearson Correlation	.576 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Y2.4	Pearson Correlation	.593 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Y2.5	Pearson Correlation	.670 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
kepuasan kerja	Pearson Correlation	1

## Reliability

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.642	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.687	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.693	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	6

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 <sup>a</sup>	.380	.349	1.386

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47.143	2	23.572	12.268	.000 <sup>b</sup>
	Residual	76.857	40	1.921		
	Total	124.000	42			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.300	4.809		-.686	.497
	Gaya Kepemimpinan	.733	.273	.393	2.688	.010
	Budaya Organisasi	.426	.200	.312	2.130	.039

**Mode**

**Coefficients<sup>a</sup>**

		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	.724	1.380
	Budaya Organisasi	.724	1.380

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

## Regression

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>
----------------------------------



Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 <sup>a</sup>	.516	.478	.971

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39.131	3	13.044	13.833	.000 <sup>b</sup>
	Residual	36.775	39	.943		
	Total	75.907	42			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.847	3.388		-.250	.804
	Gaya Kepemimpinan	.592	.208	.405	2.849	.007
	Budaya Organisasi	.375	.148	.351	2.539	.015
	kepuasan kerja	.068	.111	.087	.618	.540

C

olline  
arity

1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	.614	1.630
	Budaya Organisasi	.651	1.537
	kepuasan kerja	.620	1.613

nts<sup>a</sup>

VIF

a. Dependent Variable: kinerja