

DAFTAR PUSTAKA

- Ajjah, J.H. dan Selvi, E. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa', *Jurnal Manajemen*, 13(2), Pp. 232–236.
- Amaliyah, F.N. (2014) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Penelitian Pada Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Blitar)', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1). Available At: [Http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/View/567](http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/View/567) (Accessed: 11 January 2023).
- Amin, M., Shah, S. dan Tatlah, I.A. (2013) 'The Influence Of Manajerialleadership Style Onemployee Job Satisfaction In Jordanian Resort Hotels', *Jorunal Of International Hospitality Management*, 7(2), Pp. 97–112.
- Ardyanti, V., Palutturi, S. dan Indar (2013) '1hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kinerja Perawat Di Rsud Labuang Baji Makassar', *Universitas Hasanuddin* [Preprint].
- Badu, S.Q. dan Djafri, N. (2017) *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo.
- Cherry, K. (2020) 'The Situational Theory Of Leadership Situational Leadership', *Verywellmind* [Preprint].
- Darmawan, A. dan Putri, M.A. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1). Doi:Doi:10.15408/Akt.V10i1.6109.
- Diantika, D. (2021) 'Fungsi Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai Puskesmas', *Higeia Journal Of Public Health Research And Development*, 5(1), Pp. 121–132.
- Effendi, M. dkk. (2021) *View Of Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kepuasan Pegawai Di Puskesmas Payung Sekaki Kota Pekanbaru Tahun 2020, Media Kesmas (Public Health Media)*. Doi:Https://Doi.Org/10.25311/Kesmas.
- Fakhrana H, Z.N. (2021) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Directing Dalam Membangun Motivasi Kerja Dan Iklim Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Corporate Secretary Integrasi Mnc Media, Universitas Diponegoro*. Universitas Diponegoro.
- Farhan, B.Y. (2018) 'Application Of Path-Goal Leadership Theory And Learning Theory In A Learning Organization', *Journal Of Applied Business Research*, 34(1), Pp. 13–22. Doi:10.19030/Jabr.V34i1.10088.
- Farhan, B.Y. dan Ain, A. (2018) 'Application Of Path-Goal Leadership Theory And Learning Theory In A Learning Organization', *Journal Of Applied Business Research (Jabr)*, 34(1), Pp. 13–22. Doi:10.19030/Jabr.V34i1.10088.
- Hadidjah, S. (2013a) 'Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah', *Katalogis*, 1(7), P. 153170. Available At: [Https://Www.Neliti.Com/Publications/153170/](https://www.neliti.com/publications/153170/) (Accessed: 25 January 2023).
- Hadidjah, S. (2013) 'Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah', *Katalogis*, 1(7), Pp. 39–50.

- Haning, M., Maruf, A.. dan Tikson, T.. (2010) 'Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Tata Ruang Dan Bangunan Kota Makassar', *Universitas Hasanuddin* [Preprint].
- Indrasari, M. (2017) *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Asli. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Lette, A.R. (2020) 'Jumlah Dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Fasilitas Kesehatan Kota Kupang', *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 7(2).
- Louser, T.W. (2022) *Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kepuasan Kerja Anggota Ranger Fkl*. Universitas Medan Area. Available At: Access From (Repository.Uma.Ac.Id)23/6/22.
- Luthfia, A.R. dan Alkhajar, E.N.S. (2019) 'Praktik Pelayanan Publik: Puskesmas Sebagai Garda Terdepan Pelayanan Kesehatan', *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 1(2). Doi:Doi: Http://Dx.Doi.Org/10.23969/Decision.V1i2.1802.
- Malik, S.H., Aziz, S. dan Hassan, H. (2014) 'Leadership Behavior And Acceptance Of Leaders By Subordinates: Application Of Path Goal Theory In Telecom Sector', *International Journal Of Trade, Economics And Finance*, 5(2), Pp. 170–175. Doi:10.7763/Ijtf.2014.V5.364.
- Maryanto, Pujiyanto, T.I. dan Setyono, S. (2013) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Swasta Di Demak', *Jurnal Managemen Keperawatan*, 1(2).
- Maryati *Et Al.* (2021) 'Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Staf Di Puskesmas', *Journal Of Health, Education And Literacy (J-Healt)*, 3(2), Pp. 104–110.
- Mentang, S.X. (2019) 'Implementasi Gaya Kepemimpinan Dan Hubungannya Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Tomohon', *Ina-Rxiv* [Preprint].
- Mitang, B.B. dan Kiha, E.K. (2019) 'Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dankompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening(Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Timor Tengah Utara)', *Inspirasi Ekonomi*, 4(2), Pp. 41–60.
- Muhammad, D.R., Wajdi, F. dan Susila, I. (2022) 'Pengaruh Kepemimpinan Suportif Dan Kepemimpinan Direktif Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pjb Ubjom Pltu Pacitan)', *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 24(2), Pp. 108–121.
- Mwaisaka, Davidson & K'aol, George & Ouma, C. (2019) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif Dan Suportif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Komersial Di Kenya', *Iternational Journal Of Research In Business And Social Science*, 9. Doi:10.20525/Ijrbs.V8i6.468.
- Notoatmodjo Soekidjo (2010) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurpaída (2017) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Tanralili, Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Puskesmas Maros, Kecamatan Tanralili Kabupaten', *Nurpaída* [Preprint].
- Palutturi, S. (2021) *Kepemimpinan Dan Berpikir Sistem Dalam Kesehatan Masyarakat*. I. Pustaka Pelajar.

- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat* (2019). Indonesia.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2016 Tentang Pedoman Manajemen Puskesmas* (2016).
- Permenkes RI No. 15 Tahun 2022 (2022) *Pedoman Penggunaan Dana Dekonsentrasi Kementerian Kesehatan Tahun Anggaran 2022*.
- Pitasari, N.A.A. dan Perdhana, M.S. (2018) 'Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur', *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4).
- Priyono (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2nd Edn. Edited By T. Chandra. Taman Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Puskesmas Tamalate (2021) *Laporan Profil Kesehatan Puskesmas Tamalate*. Kota Makassar.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2015) *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roostyowati, R., Candrawati, E.H. dan Rahayu, W. (2017) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana', *Nursing News*, 2(2), Pp. 306–313.
- Sholihin, U. (2021) 'Dampak Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening', *Jmk (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(1), Pp. 86–99. Doi:10.32503/Jmk.V6i1.1414.
- Solikin, Fatchurahman, A. dan Supardi, M. (2017) 'Pemimpin Yang Melayani Dalam Membangun Bangsa Yang Mandiri', *Anterior Jurnal*, 16(2), Pp. 90–103. Available At: <https://www.neliti.com/id/publications/258565/> (Accessed: 24 January 2023).
- Sugiyono (2015) *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Tamer M. Alkadash, F.A. (2021) 'An Integrative Conceptual Framework On Employee Performance During Covid-19 Pandemic For Bahrain Smes', *Psychology And Education Journal*, 58(2), Pp. 3812–3817. Doi:10.17762/Pae.V58i2.2644.
- Tewal, B. dkk. (2017) *Prilaku Organisasi*. Cetakan Pe. Bandung: Cv. Patra Media Grafindo.
- Tjiptadi, D.D. dan Sari, E.D.R. (2021) *Kepemimpinan Fundamental*. Edited By J. Simarmata. Yayasan Kita Menulis.
- Unhas, P.S.M.P.K.F.K.M.U.H. (2022) *Laporan Hasil Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Puskesmas Kota Makassar*. Pusat Studi Manajemen Pelayanan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Wiliana, E. dkk. (2020) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsu Kabupaten Tangerang', *Jurnal Jkft: Universitas Muhamadiyah Tangerang*, 5(1), Pp. 23–31. Doi:P-Issn 2502-0552; E-Issn 2580-2917.
- Yahya, A. (2012) *Analisis Tipe Kepemimpinan Kepala Rumah Sakit Dalam Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Rsu At Medika Kota Palopo*. Universitas Hasanuddin.
- Yahya, I. And Asmuji (2016) *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Paleran*

Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember. Universitas Muhammadiyah Jember.

Yusmahendra, D. dan Yusnilawati (2023) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Bratanata Kota Jambi', *Jurnal Ilmu-Ilmu Kesehatan (Jiikes) -*, 9(1), Pp. 18–26. Doi:P-Issn 2443-3128 E-Issn 2828-5859.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Persetujuan Responden

Bapak/Ibu/Sdr(i) Perkenalkan saya Dhea Prasetya dari Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Puskesmas Tamalate Kota Makassar”. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan *directing*, *supporting*, *demokratik* terhadap kepuasan kerja pegawai di Puskesmas Tamalate Kota Makassar.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Peneliti menjamin untuk menjaga kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan. Atas kerjasama dan kesediaannya peneliti ucapkan banyak terimakasih. **Saya memahami keterangan yang diberikan dan setuju untuk mengisi kuesioner.**

Makassar,

2023

Responden

.....

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret yang salah)

Usia (Lingkari Pilihan yang tepat) :

- ≤ 30 Tahun
- 31 – 40 tahun
- 41 – 50 tahun
- ≥ 51 tahun

Pendidikan Terakhir (Lingkari pilihan yang tepat) :

- SMP Sederajat
- SMA Sederajat
- S1
- S2
- S3 Pendidikan Profesi

Lama Bekerja : < 5 tahun / ≥ 5 tahun (coret yang salah)

Cara Pengisian Kuesioner Keterangan :

SS = Sangat Setuju (4)

S = Setuju (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

1. Isilah kuesioner dengan tanda (\surd) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon kuesioner dikembalikan jika telah selesai di isi.

1. Kepuasan Kerja

Pekerjaan Itu Sendiri					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Selalu jelas tugas mana yang harus saya kerjakan				
2	saya harus melaksanakan banyak hal dalam waktu yang sama karena pekerjaan saya sangat kompleks				
3	Saya selalu berusaha mendapatkan hasil yang terbaik dalam setiap melaksanakan pekerjaan				
4	Pekerjaan saya selalu dalam kondisi dibawah tekanan dan memiliki beban kerja yang cukup berat				
5	Saya menyukai jenis kegiatan yang saya lakukan sebab tidak membosankan				
Equitable Rewards (Penghargaan)					
1	Tunjangan yang saya terima jumlahnya sudah wajar sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan				
2	Puskesmas memberikan jaminan ketersediaan sarana prasarana dalam memberikan apresiasi terhadap pegawainya yang berprestasi.				

3	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya menerima penghargaan yang seharusnya dari puskesmas				
4	Kesempatan untuk pengembangan karir sangat diperhatikan di Puskesmas ini				
5	Proses pelaksanaan promosi atau pengembangan diri dilakukan secara adil di puskesmas ini				
Supportive Working (Lingkungan Kerja)					
1	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saat ini				
2	Ruangan tempat saya bekerja memberikan kenyamanan dalam bekerja sehingga saya dapat bekerja dengan baik				
3	Puskesmas menyediakan peralatan yang cukup dari segi kuantitas dan kualitas dalam bekerja				
4	Puskesmas menyediakan fasilitas penunjang untuk mendukung pekerjaan saya				
5	Puskesmas ini memperhatikan standar keselamatan kerja				
Supportive Colleagues (Hubungan Dengan Manajemen)					
1	Saya dapat berkomunikasi dan berkoordinasi dengan baik kepada kepala puskesmas				

2	Gagasan yang disampaikan oleh pegawai selalu diperhatikan oleh pemimpin				
3	Saya memiliki kesempatan untuk mengungkapkan ide untuk kemajuan puskesmas				
4	Aturan dan prosedur di puskesmas sering membuat pekerjaan mudah menjadi sulit				
5	Usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhambat birokrasi				

2. Gaya Kepemimpinan

Gaya Kepemimpinan <i>Directing</i>					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kepala Puskesmas menetapkan standar penyelesaian tugas dan aturan-aturan yang berlaku				
2	Kepala Puskesmas selalu memberikan penjelasan secara jelas kepada pegawai tentang apa yang harus dikerjakan/apa yang diharapkan dan bagaimana cara mengerjakannya				
3	Kepala Puskesmas selalu bersikap tegas dalam mengambil keputusan				

4	Kepala Puskesmas jarang melibatkan pegawai dalam meminta saran/pendapat				
5	Semua keputusan ada ditangan Kepala Puskesmas.				
Gaya Kepemimpinan Suporrting					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kepala Puskesmas selalu menjaga hubungan baik dalam hal komunikasi dengan pegawai dalam melakukan pekerjaan				
2	Kepala Puskesmas selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan				
3	Kepala Puskesmas memberi pujian apabila bawahan bekerja dengan baik				
4	Kepala Puskesmas ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai				
5	Kepala Puskesmas bersikap ramah dan mudah didekati				

Gaya Kepemimpinan Demokraktif					
No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kepala Puskesmas menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari pegawai dalam pengambilan keputusan				
2	Kepala Puskesmas turut serta terlibat apabila bawahan mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas				
3	Kepala Puskesmas sering mengadakan diskusi sehingga keputusan yang diambil merupakan keputusan bersama				
4	Kepala Puskesmas melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan instansi				
5	Kepala Puskesmas memberikan perhatian kepada pegawai yang sukses dalam melakukan pekerjaan dengan baik				

Lampiran 3 Hasil Uji

A. Uji Analisis Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN					
		Frekuensi	Persentas e	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Perempuan	40	90.9	90.9	90.9
	Laki-laki	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

UMUR					
		Frekuensi	Persentas e	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	≤30	13	29.5	29.5	29.5
	31-40	15	34.1	34.1	63.6
	41-50	11	25.0	25.0	88.6
	≥51	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR					
		Frekuensi	Persentas e	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	D3	5	11.4	11.4	11.4
	S1	16	36.4	36.4	47.7
	S2	3	6.8	6.8	54.5
	Pendidikan Profesi	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA					
		Frekuensi	Persentas e	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	< 5Tahun	24	54.5	54.5	54.5
	≥ 5 Tahun	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

B. Analisis Univariat

GAYA KEPEMIMPINAN DIRECTING					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Kurang baik	6	13.6	13.6	13.6
	Baik	38	86.4	86.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Sikap Dalam Menentukan Aturan/Standar					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Setuju	28	63.6	63.6	63.6
	Sangat Setuju	16	36.4	36.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Kejelasan Tugas					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	17	38.6	38.6	40.9
	Sangat Setuju	26	59.1	59.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Ketegasan Dalam Pengambilan Keputusan					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Setuju	23	52.3	52.3	52.3
	Sangat Setuju	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Partisipasi Berpendapat Pegawai					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	13.6	13.6	13.6
	Tidak Setuju	9	20.5	20.5	34.1
	Setuju	19	43.2	43.2	77.3
	Sangat Setuju	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Pengambilan Keputusan Oleh Pimpinan					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju	9	20.5	20.5	29.5
	Setuju	30	68.2	68.2	97.7
	Sangat Setuju	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
GAYA KEPEMIMPINAN SUPORTTING					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Kurang baik	9	20.5	20.5	20.5
	Baik	35	79.5	79.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Komunikasi Dengan Pegawai					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Setuju	12	27.3	27.3	27.3
	Sangat Setuju	32	72.7	72.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Solutif Terhadap Masalah Pegawai					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.8	6.8	6.8
	Tidak Setuju	3	6.8	6.8	13.6
	Setuju	16	36.4	36.4	50.0
	Sangat Setuju	22	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Apresiasi/Pujian Dari Pimpinan					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	15	34.1	34.1	36.4
	Sangat Setuju	28	63.6	63.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Memperhatikan Konflik Antar Pegawai					

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	5	11.4	11.4	13.6
	Setuju	21	47.7	47.7	61.4
	Sangat Setuju	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Pimpinan Bersikap Ramah					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Setuju	15	34.1	34.1	34.1
	Sangat Setuju	29	65.9	65.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIK					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Kurang baik	9	20.5	20.5	20.5
	Baik	35	79.5	79.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Keterbukaan Dalam Menerima Masukan Pegawai					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	14	31.8	31.8	34.1
	Sangat Setuju	29	65.9	65.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Ikuserta Menyelesaikan Masalah Pegawai					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.5	4.5	4.5
	Tidak Setuju	7	15.9	15.9	20.5
	Setuju	6	13.6	13.6	34.1
	Sangat Setuju	29	65.9	65.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Ruang Diskusi Kepada Pegawai					
-------------------------------------	--	--	--	--	--

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Setuju	11	25.0	25.0	25.0
	Sangat Setuju	33	75.0	75.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Keterlibatan Pegawai Dalam Kegiatan Instansi					
---	--	--	--	--	--

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.8	6.8	6.8
	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	9.1
	Setuju	15	34.1	34.1	43.2
	Sangat Setuju	25	56.8	56.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Perhatian Terhadap Kinerja Pegawai					
---	--	--	--	--	--

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	11.4
	Setuju	10	22.7	22.7	34.1
	Sangat Setuju	29	65.9	65.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA					
-----------------------	--	--	--	--	--

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Kurang Puas	9	20.5	20.5	20.5
	Puas	35	79.5	79.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Pekerjaan Itu Sendiri					
------------------------------	--	--	--	--	--

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Puas	4	9.1	9.1	9.1
	Puas	40	90.0	90.0	100
	Total	44	100.0	100.0	

Penghargaan					
--------------------	--	--	--	--	--

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Puas	5	11.4	11.4	11.4
	Puas	39	86.64	86.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Lingkungan Kerja					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Puas	0	0	0	0
	Puas	44	100.0	100.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	
Hubungan Dengan Manajemen					
		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	Tidak Puas	1	2.3	2.3	2.3
	Puas	43	97.7	97.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

C. Analisis Bivariat

Gaya Kepemimpinan Directing Terhadap Kepuasan Kerja					
Crosstab					
			Kepuasan Kerja		Total
			Kurang puas	Puas	
Gaya Kepemimpinan Directing	Kurang baik	Count	2	4	6
		% within Gaya Kepemimpinan Directing	33.3%	66.7%	100.0%
	Baik	Count	7	31	38
		% within Gaya Kepemimpinan Directing	18.4%	81.6%	100.0%
Total		Count	9	35	44
		% within Gaya Kepemimpinan Directing	20.5%	79.5%	100.0%
Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.708 ^a	1	.400		
Continuity Correction ^b	.088	1	.766		
Likelihood Ratio	.640	1	.424		
Fisher's Exact Test				.586	.356
Linear-by-Linear Association	.692	1	.405		
N of Valid Cases	44				
a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.23.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Gaya Kepemimpinan Supporting terhadap Kepuasan Kerja					
Crosstab					
			Kepuasan Kerja		Total
			Kurang puas	Puas	
Gaya Kepemimpinan Supporting	Kurang baik	Count	5	4	9
		% within Gaya Kepemimpinan Supporting	55.6%	44.4%	100.0%
	Baik	Count	4	31	35
		% within Gaya Kepemimpinan Supporting	11.4%	88.6%	100.0%
Total		Count	9	35	44
		% within Gaya Kepemimpinan Supporting	20.5%	79.5%	100.0%
Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.568 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	6.070	1	.014		
Likelihood Ratio	7.342	1	.007		
Fisher's Exact Test				.010	.010
Linear-by-Linear Association	8.373	1	.004		
N of Valid Cases	44				
a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.84.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Kepuasan Kerja					
Crosstab					
			Kepuasan Kerja		Total
			Kurang Puas	Puas	
Gaya Kepemimpinan Demokratik	Kurang baik	Count	5	4	9
		% within Gaya Kepemimpinan Demokratik	55.6%	44.4%	100.0%
	Baik	Count	4	31	35
		% within Gaya Kepemimpinan Demokratik	11.4%	88.6%	100.0%
Total		Count	9	35	44
		% within Gaya Kepemimpinan Demokratik	20.5%	79.5%	100.0%
Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.568 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	6.070	1	.014		
Likelihood Ratio	7.342	1	.007		
Fisher's Exact Test				.010	.010
Linear-by-Linear Association	8.373	1	.004		
N of Valid Cases	44				
a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.84.					
b. Computed only for a 2x2 table					

D. Uji Validitas dan Reabilitas

Gaya Kepemimpinan Directing							
Correlations							
		X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.453*	.601**	.406	.234	.765**
	Sig. (2-tailed)		.045	.005	.076	.320	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.453*	1	.818**	-.052	.225	.595**
	Sig. (2-tailed)	.045		.000	.827	.341	.006
	N	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.601**	.818**	1	-.064	.225	.601**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.789	.341	.005
	N	20	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.406	-.052	-.064	1	.259	.545*
	Sig. (2-tailed)	.076	.827	.789		.271	.013
	N	20	20	20	20	20	20
X5	Pearson Correlation	.234	.225	.225	.259	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.320	.341	.341	.271		.003
	N	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.765**	.595**	.601**	.545*	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.005	.013	.003	
	N	20	20	20	20	20	20
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
Case Processing Summary							
		N		%			
Cases	Valid	20		100.0			
	Excluded ^a	0		.0			
	Total	20		100.0			
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.							
Reliability Statistics							
Cronbach's Alpha		N of Items					
.619		5					

Gaya Kepemimpinan Supporting							
correlations							
		X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.903**	.492*	.678**	.707**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.027	.001	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.903**	1	.394	.729**	.638**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.086	.000	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.492*	.394	1	.729**	.638**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.027	.086		.000	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.678**	.729**	.729**	1	.555*	.885**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.011	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X5	Pearson Correlation	.707**	.638**	.638**	.555*	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.011		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.889**	.866**	.771**	.885**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
Case Processing Summary							
		N		%			
Cases	Valid	20		100.0			
	Excluded ^a	0		.0			
	Total	20		100.0			
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.							

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	5

Gaya Kepemimpinan Demokratik							
Correlations							
		X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.899**	.780**	.734**	.811**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.899**	1	.899**	.816**	.903**	.972**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.780**	.899**	1	.734**	.811**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.734**	.816**	.734**	1	.905**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X5	Pearson Correlation	.811**	.903**	.811**	.905**	1	.955**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.908**	.972**	.908**	.904**	.955**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.960	5

KEPUASAN KERJA PEGAWAI

Kepuasan Kerja Pegawai Correlations						
		X1	X2	X3	X4	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.471*	.545*	.471*	.892**
	Sig. (2-tailed)		.036	.013	.036	.000
	N	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.471*	1	.236	.583**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.036		.317	.007	.007
	N	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.545*	.236	1	.236	.630**
	Sig. (2-tailed)	.013	.317		.317	.003
	N	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.471*	.583**	.236	1	.579**
	Sig. (2-tailed)	.036	.007	.317		.007
	N	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.892**	.579**	.630**	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.003	.007	
	N	20	20	20	20	20
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.845	5

Lampiran 4 Dokumentasi



Lampiran 5 Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 21526/UN4.14.8/PT.01.04/2023

8 Mei 2023

Lampiran : Satu lembar

Hal : Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama mahasiswa : DHEA PRASETIA
Nomor Pokok : K011191237
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Puskesmas Tamalate Kota Makassar.
Lokasi Penelitian : Puskesmas Tamalate Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. Muh. Yusri Abadi, S.KM.,M.Kes
2. St. Rosmanely, S.KKM.,M.KM

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Dr. Hasnawati Amqam, SKM.,M.Sc
NIP 19760418 200501 2 001

Tembusan :

1. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan
2. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
3. Mahasiswa yang bersangkutan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 16373/S.01/PTSP/2023 Kepada Yth.
Lampiran : - Walikota Makassar
Perihal : Izin penelitian

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :
21526/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 8 Mei 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti
dibawah ini:

Nama : DHEA PRASETIA
Nomor Pokok : K011191237
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,
dengan judul :

**" HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI PUSKESMAS TAMALATE KOTA MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **12 Mei s/d 10 Juli 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 12 Mei 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Drs. MUH SALEH, M.Si.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MUDA
Nip : 19690717 199112 1002

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Portinggal.*



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Ahmad Yani Nomor 2, Bulu Gading, Ujung Pandang, Kota Makassar, Sulawesi Selatan 90171
Laman dpmptsp.makassarkota.go.id Pos-el dpmptsp@makassarkota.go.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 070/281/SKP/DPMPTSP/V/2023

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Keterangan Penelitian;
 2. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah;
 3. Peraturan Walikota Makassar Nomor 88 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
 4. Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor 16373/S.01/PTSP/2023 Tanggal 12 Mei 2023;
 5. Rekomendasi Teknis Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Nomor 070/282-II/BKBP/V/2023 Tanggal 15 Mei 2023.

DENGAN INI MENERANGKAN BAHWA :

Nama : DHEA PRASETIA
NIM / Jurusan : K011191237 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Lokasi Penelitian : Dinas Kesehatan Kota Makassar
Waktu Penelitian : 15 Mei s/d 10 Juli 2023
Tujuan : Skripsi
Judul Penelitian : *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS TAMALATE KOTA MAKASSAR*

Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan memenuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Surat Keterangan Penelitian ini diterbitkan untuk kepentingan penelitian yang bersangkutan selama waktu yang sudah ditentukan dalam surat keterangan ini.
2. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang tidak sesuai / tidak ada kaitannya dengan judul dan tujuan kegiatan Penelitian.
3. Melaporkan hasil penelitian kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar melalui email bidangpoldagrikesbangpolmks@gmail.com.
4. Surat Keterangan Penelitian ini dicabut kembali apabila pemegangnya tidak menaati ketentuan tersebut diatas.



Makassar, 17 Mei 2023

Ditandatangani secara elektronik oleh
**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KOTA MAKASSAR**

A. ZULKIFLY, S.STP., M.Si.





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KESEHATAN
Jl. Teduh Bersinar No. 1 Makassar

No : 440/448/PSDK/V/2023

Kepada Yth,

Lamp : -

Kepala Puskesmas Tamalate

Perihal : Penelitian

Di -

Tempat

Sehubungan surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Kesatuan Politik No : 070/579-II/BKBP/II/2023, tanggal 22 Mei 2023, maka bersama ini di sampaikan kepada saudara bahwa :

Nama : Dhea Praselia
NIM : K011191237
Jurusan : S1 Kesehatan masyarakat
Institusi : Universitas Hasanuddin (UNHAS) Makassar
Judul : Hubungan Gaya kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kepuasan Kerja pegawai di Puskesmas Tamalate Kota Makassar

Akan melaksanakan kegiatan persiapan penelitian di wilayah kerja yang saudara pimpin pada tanggal 15 Mei 2023 sampai dengan 10 Juli 2023
Demikianlah disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih

Makassar, 25 Mei 2023
An. Kepala Dinas Kesehatan
Kota Makassar
Sekretaris



Dr. Ita Isdiana Anwar, M. Kes
Pangkat : Pembina TKI/IV B
NIP : 19680829 200604 2 006

Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup Penulis

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Dhea Prasetia
NIM : K011191237
Tempat Tanggal Lahir : Balikpapan, 07 Juni 2000
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Riwayat Pendidikan : - SDN 030 Balikpapan Tengah
- SMPN 12 Balikpapan
- SMAN 5 Balikpapan Selatan
- S1 AKK FKM Universitas Hasanuddin (2019 – 2023)
Riwayat Organisasi : - ISMKMI Nasional Periode 2021-2023
- Forma Kesmas FKM Unhas 2021 -2022
- HMI dan Kohati Komisariat Kesmas Cab. Maktim
-