

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Wahab and Junaedi (2021) 'Sampling dalam Penelitian Kesehatan', *Jurnal Pendidikan dan Teknologi Kesehatan*, 4(1), pp. 38–45.
- Abriyoso, O. (2022) 'Analisis Kinerja Satpam Di Pelabuhan Punggur Kota Batam Di Masa Pandemi Covid-19', *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 08(May), pp. 1457–1468.
- Agustinawati, K., Dinata, I.M.K. and Primayanti, I.D.A.I.D. (2019) 'Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja pada Pengerajin Industri Bokor di Desa Menyali', *Jurnal Medika Udayana*, 9(9), pp. 1920–1927.
- Aini, N. (2018) 'Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Herna Medan Tahun 2018', *Jurnal Jumantik*, 9(1), pp. 5–10.
- Amin, M.D., Kawatu, P.A.T. and Amisi, M.D. (2019) 'Hubungan antara Umur dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Lapangan PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Bitung', *Jurnal e-Biomedik*, 7(2), pp. 113–117.
- Ardiyanti, I. (2019) 'Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention | Ardiyanti | Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen', *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), pp. 11–20.
- Ariyanto, T.D.H. and Dr. Budi Yulianto, S.P.M.K. (2021) 'Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Beban Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Di PT. Admira Magetan Tahun 2021', *Jurnal Poltekkes Surabaya*, 1.
- Arrazie, A. (2019) 'Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Adminstrasi di Lembaga Pendidikan Islam Yayasan Al-Mutaqqin Kota Tasikmalaya)', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699.
- Atiqoh, J., Wahyuni, I. and Lestantyo, D. (2014) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Pada Pekerja Pembuatan Pipa Dan Menara

- Tambat Lepas Pantai (EPC3) Di Proyek Banyu Urip PT Rekayasa Industri Serang-Banten Tahun 2013’, *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 2(1), pp. 119–126.
- Bazazan, A. *et al.* (2019) ‘Occupational fatigue and mental health complaints among 8-hour shift workers of petrochemical industries in Iran’, *Work*, 62(2), pp. 309–317.
- Cahyani, W.D. (2017) ‘Hubungan antara beban kerja dengan kelelahan kerja pada pekerja buruh angkut’, *Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi*, 19, p. 6.
- Caldwell, J.A. *et al.* (2019) ‘Fatigue and its management in the workplace’, *Neuroscience and Biobehavioral Reviews*, 96(November 2018), pp. 272–289.
- Chesnal, H., Rattu, A.J. and Lampus, B.. (2014) ‘Hubungan Antara Umur, Jenis Kelamin Dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Produksi PT. Putra Karangetang Popontolen Minahasa Selatan’, *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*, 1(1), pp. 1–7.
- Depkes, RI. (2009) ‘Sistem Kesehatan Nasional’, pp. 1–34.
- Elia, K.P., Josephus, J. and Tucunan, A.T. (2016) ‘Hubungan Antara Kelelahan Kerja Dan Masa Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pelabuhan Bitung Tahun 2015’, *Pharmacon*, 5(2), pp. 107–113.
- Fajar, M. (2015) ‘Hubungan Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Fabrikasi Ducting PT. Karya Intertek Kencana’, pp. 12–26.
- Gumelar, H., Kusmiran, E. and Haryanto, M.S. (2021) ‘Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap’, *JPPNI*, 06(02), pp. 90–99.
- Hendriani, S. and Mangapul, S. (2015) ‘Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Prestasi Karyawan PT Truba Jaya Engineering di Pangkalan Kerinci Susi

- Hendriani, Mangapul Sitanggang', *Universitas Riau* [Preprint].
- Hermawan, B., Haryono, W. and Soebijanto, S. (2017) 'Sikap, beban kerja dan kelelahan kerja pada pekerja pabrik produksi aluminium di Yogyakarta', *BKM Journal of Community Medicine and Public Health*, 33(4), pp. 213–218.
- Innah, M. *et al.* (2021) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Penjahit Pasar Sentral Bulukumba', *Window of Public Health Journal*, 01(05), pp. 471–481.
- International Labor Organization (ILO) (2017) World Employment Social.*
- International Labour Organization (ILO) (2018) Care work and Care Jobs For the Future of Decent Works,*
- Jannah, N., Hardjonto, D. and Suwadji (2014) 'Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Cutting PT. Dan Liris Banaran Kabupaten Sujoharjo', *Artikel Penelitian*, 5(2), pp. 40–51.
- Juliana, M., Camelia, A. and Rahmiwati, A. (2018) 'Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Arwana Anugrah Keramik, Tbk', *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), pp. 53–63.
- Kodrat, K.F. (2012) 'Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kelelahan Pekerja Pabrik Kelapa Sawit di PT. X Labuhan Batu', *Jurnal Teknik Industri*, 12(2), pp. 110–117.
- Kusgiyanto, W., Suroto and Ekawati (2017) 'Analisis Hubungan Beban Kerja Fisik, Masa Kerja, Usia, Dan Jenis Kelamin Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Pembuatan Kulit Lumpia Di Kelurahan Kranggan Kecamatan Semarang Tengah', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), pp. 413–423.
- Lahay, I.H. *et al.* (2018) 'Pengaruh Usia dan Lama Kerja terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Pembuat Batako Di Gorontalo', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, (2527–6042), pp. 64–67.
- Langgar, D.P. and Setyawati, V.A.V. (2014) 'Hubungan Antara Asupan Gizi Dan

- Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Tahu Baxo Bu', *UDiNus Repository*, pp. 1–14.
- Lerman, S.E. *et al.* (2012) 'Fatigue risk management in the workplace', *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 54(2), pp. 231–258.
- Lestari, T. (2021) Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD H. Hanafie Muara Bungo Tahun 2022. *Sripsi*. Universitas Jambi.
- Maharja, R. (2015) 'Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), p. 93.
- Manik, A., Jayanti, S. and Wahyuni, I. (2015) 'Perbedaan Kelelahan Kerja Satpam Antara Shift Pagi, Shift Siang Dan Shift Malam Di Pt. Indonesia Power Ubp Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 3(1), pp. 295–304.
- Murti, A.K. (2015) 'Analisis Hubungan Antara Pelatihan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Konstruksi', 35, pp. 1–27.
- National Safety Council* (2017) *NSC Fatigue Report*.
- Natizaton, Siti Nurbaeti, T. and Sutangi (2018) 'Hubungan Status Gizi dan Asupan Zat Gizi dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Industri Di Industri Rumah Tangga Peleburan Aluminium Metal Raya Indramayu Tahun 2018', *Afiasi : Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), pp. 72–78. Available at: <https://doi.org/10.31943/afiasi.v3i2.21>.
- Nurdiawati, E. and Safira, R.A.D. (2020) 'Hubungan antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja', *Faletehan Health Journal*, 7(02), pp. 113–118.
- Nurjanah, D., Ridwan, A. and Herman (2019) 'Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Karyawan PT. Gold Coin Specialities Bekasi', *Jurnal Manajemen*, 4(4), pp. 1–18. 8.
- Nurliana (2016) *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Bagian Operasi PT. Consolidated Electric Power Asia Kecamatan Pammana Kabupaten Wajo Tahun 2016. Skripsi*.

Universitas Hasanuddin.

- Pasira', D. (2016) Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pabrik Tahu Di Kecamatan Mamajang Kota Makassar. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin.
- Poluakan, R.J., Boky, H. and Ratag, B.T. (2017) 'Meningkatnya tindakan kriminal membuat masyarakat merasa gelisah dan takut saat berada di tempat-tempat umum . Salah satu tempat yang sering dikunjungi yaitu institusi pendidikan , dalam hal ini Universitas Sam Ratulangi . Pada saat berada di lingkungan u', pp. 1–6.
- Pratiwi, C.F. (2016) 'Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian *Daily Check* di Pt.Kereta Api Daerah Operasi VI Yogyakarta Dipo Kereta Solo Balapan', 4(1), pp. 64–75.
- Ramdan, D.I.M. (2018) Kelelahan Kerja Pada Penenun Tradisional Sarung Samarinda. Uwais.
- Safira, E.D., Pulungan, R.M. and Arbitera, C. (2020) 'Kelelahan Kerja pada Pekerja di PT. Indonesia Power Unit Pembangkitan dan Jasa Pembangkitan (UPJP) Priok', *Jurnal Kesehatan*, 11(2), p. 265.
- Saputro, R., Aima, M.H. and Elmi, F. (2020) '*Effect Of Work Stress And Work Load On Burnout And Its Implementation In Turnover Intention Erha Clinic Branch Office* (Bogor, Depok And Mangga Besar)', 2(1), pp. 112–124.
- Sari, M.S. and Zafri, M. (2019) 'Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelolaan Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura', *Jurnal Ekonomi*, 21(3), pp. 308–315.
- Sarmini (2021) 'Hubungan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Kawasan Industri Batamindo yang Berkunjung ke BIP Klinik Tahun 2017', *Menara Ilmu*, XV(02), pp. 121–127.
- Setyawati, L. (1994) *Kuesioner Alat Ukur Perasaan Kelelahan Kerja*.
- Setyawati, L. (2011) *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*.

- Setyawati, L. (2015) *Buku Panduan Pengukuran Waktu Reaksi Dengan Alat Pemeriksaan Waktu Reaksi/ Reaction Timer L77., Lakassidaya.*
- Situmorang, M. (2017) 'Penentuan Indeks Massa Tubuh (IMT) melalui Pengukuran Berat dan Tinggi Badan Berbasis Mikrokontroler AT89S51 dan PC', *Jurnal Teori Dan Aplikasi Fisika*, 03(02), pp. 102–110.
- Suma'mur, P. (2009) 'Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)', (Jakarta), p. Setong Jagung.
- Supardi, Kasran, M. and Sapar (2021) 'Pengaruh Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alfamidi Se-Kecamatan Wara Timur Kota Palopo the Influence of Work Shift and Work Stress on the Performance of Alfamidi Employees in the District Wara East Palopo City', *Jurnal Manajemen*, 05.
- Susanti, S. and AP, A.R.A. (2019) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja PT. Maruki International Indonesia Makassar', *Sinergitas Multidisiplin Ilmu Pengetahuan dan Teknologi*, 2, pp. 231–237.
- Tarwaka, Bakri, S.H.A. and Sudiajeng, L. (2004) *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Ergonomi.pdf.
- Tarwaka, Bakri, S.H.A. and Sudiajeng, L. (2010) *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*.
- Umyati, A., Febianti, E. and Kurniawati, A. (2019) 'Analisis Hubungan Kelelahan Dengan Produktivitas Kerja Di Divisi Teknik Pt. Asdp-Merak', *Journal Industrial Servicess*, 4(2), pp. 106–111.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 *Tentang Ketenagakerjaan*.
- Utami, N.N., Riyanto, H. and Evendi, H.A. (2018) 'Hubungan Antara Usia dan Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Industri Rumah Tangga Peleburan Alumunium di Desa Eretan Kulon Kabupaten Indramayu The Relationship Between Age and Employment With Work Fatigue in Domestic Industri Alumunium Smeltin', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), pp. 1–6.

- Verawati, L. (2017) 'Hubungan Tingkat Kelelahan Subjektif Dengan Produktivitas Pada Tenaga Kerja Bagian Pengemasan Di Cv Sumber Barokah', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 5(1), p. 51.
- World Health Organization (WHO) (2015) World Health Statistic Report*. Gevana.
- Wurarah, M.L., Kawatu, P.A.T. and Akili, R.H. (2020) 'Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Petani', *Indonesian Journal of Public health and Community Medicine*, 1(2), pp. 6–10.
- Yuliani, E.N.S. *et al.* (2021) 'Studi Literatur : Pengukuran Beban Kerja', *Jurnal Penelitian dan Aplikasi Sistem & Teknik Industri (PASTI)*, XV(2), pp. 194–205.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA
PADA SECURITY DI PT PELABUHAN INDONESIA (PERSERO)
REGIONAL 4 MAKASSAR TAHUN 2023

IDENTITAS RESPONDEN	
A. Tanggal Wawancara	: / /2023
Nama Lengkap	:
Umur	:

B. Status Gizi

No	Pertanyaan	
B01	Status Gizi	Berat Badan : Kg Tinggi Badan : cm $IMT = \frac{Berat\ badan\ (kg)}{Tinggi\ badan^2\ (cm)}$

C. Shift Kerja

No.	Pertanyaan	Jawaban
C01	Jenis <i>shift</i> apa yang sedang jalankan hari ini? a. <i>Shift</i> Pagi b. <i>Shift</i> Siang c. <i>Shift</i> Malam	
C02	Berapa lama anda biasanya bekerja dalam sehari? a. 8 jam kerja b. 10 jam kerja c. 12 jam kerja	
C03	Apakah anda sudah puas dengan pembagian jam kerja yang telah Anda dapatkan? a. Ya b. Tidak	

D. Beban kerja

No.	Pengukuran Denyut Nadi Untuk Penilaian Beban Kerja	Denyut/Menit
D011	1-5 diukur (sebelum bekerja) 6-10 diukur (setelah bekerja)	1. Denyut/Menit
		2. Denyut/Menit
		3. Denyut/Menit
		4. Denyut/Menit
		5. Denyut/Menit
		6. Denyut/Menit
		7. Denyut/Menit
		8. Denyut/Menit
		9. Denyut/Menit
		10. Denyut/Menit
	Rata-rata: Denyut/Menit

E. Masa Kerja

No.	Pertanyaan	Jawaban
E01	Sudah berapa lama anda bekerja sebagai <i>security</i> di tempat ini? a. Lebih dari 3 tahun b. Kurang dari 3 tahun	

Sumber: (Pasira', 2016) dan (Nurliana, 2016).

F. Kuesioner Alat Ukur Perasaan Kelelahan Kerja (KAUPK2) Subjektif

PETUNJUK: Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda (√) pada salah satu kolom yang telah disediakan.

Setiap jawaban diberi skor dengan ketentuan:

1. Skor 3 (tiga) : diberikan untuk jawaban “Ya, sering”
2. Skor 2 (dua) : diberikan untuk jawaban “Ya, jarang”
3. Skor 1 (satu) : diberikan dengan jawaban “Tidak pernah”

No.	Pertanyaan	Jawaban		
		Ya, sering	Ya, jarang	Tidak pernah
F01	Apakah anda sering merasakan sakit kepala saat pekerjaan berlangsung?			
F02	Apakah anda sering merasakan rasa kaku di bagian bahu?			
F03	Apakah anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam mengerjakan suatu pekerjaan?			
F04	Apakah anda sering lupa terhadap sesuatu?			
F05	Apakah anda merasakan pernafasan tertekan saat pekerjaan berlangsung?			
F06	Apakah anda merasakan tremor pada seluruh anggota badan?			
F07	Apakah anda merasakan nyeri di bagian punggung?			
F08	Apakah anda merasakan hal yang membuat tidak tenang dalam bekerja?			
F09	Apakah anda merasakan lelah sebelum bekerja dimulai?			
F010	Apakah anda sering merasa kurang sehat saat bekerja?			
F011	Apakah anda merasa lelah untuk berbicara setelah melakukan pekerjaan?			
F012	Apakah anda merasa mudah mengantuk setelah bekerja?			

F013	Apakah kaki anda terasa berat saat pekerjaan selesai?			
F014	Apakah anda merasa pusing/semboyongan saat berdiri terlalu lama setelah bekerja?			
F015	Apakah anda menjadi gugup setelah melakukan pekerjaan?			
F016	Apakah anda susah berpikir setelah melakukan pekerjaan?			
F017	Apakah anda merasakan ada beban setelah melakukan pekerjaan?			

Sumber: (Pasira', 2016) dan (Lestari, 2021)

G. Training K3

No.	Pertanyaan	Jawaban
F01	Apakah perusahaan pernah memberikan training K3 terhadap <i>security</i> ? a. Pernah b. Tidak Pernah	

Sumber: (Fajar, 2015).

Lampiran 2. Hasil Analisis

HASIL UNIVARIAT**Statistics**

		Kelelahan_Kerja	Shift_Kerja	Status_Gizi	Masa_Kerja	Beban_Kerja	Umur	Training_K3
N	Valid	48	48	48	48	48	48	48
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequencies Table**Kelelahan_Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Lelah	7	14.6	14.6	14.6
	Lelah	24	50.0	50.0	64.6
	Kurang Lelah	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Shift_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Malam	25	52.1	52.1	52.1
	Siang	13	27.1	27.1	79.2
	Pagi	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Status_Gizi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Normal	28	58.3	58.3	58.3
	Normal	20	41.7	41.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Masa_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	17	35.4	35.4	35.4
	Lama	31	64.6	64.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Beban_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	22	45.8	45.8	45.8
	Berat	26	54.2	54.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	31	64.6	64.6	64.6
	Muda	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Training_K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	30	62.5	62.5	62.5
	Pernah	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

HASIL BIVARIAT

Crosstabs

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Shift_Kerja * Kelelahan_Kerja	48	100.0%	0	0.0%	48	100.0%
Status_Gizi * Kelelahan_Kerja	48	100.0%	0	0.0%	48	100.0%
Masa_Kerja * Kelelahan_Kerja	48	100.0%	0	0.0%	48	100.0%
Beban_Kerja * Kelelahan_Kerja	48	100.0%	0	0.0%	48	100.0%
Umur * Kelelahan_Kerja	48	100.0%	0	0.0%	48	100.0%
Training_K3 * Kelelahan_Kerja	48	100.0%	0	0.0%	48	100.0%

Shift_Kerja * Kelelahan_Kerja

Crosstab

		Kelelahan_Kerja			Total	
		Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah		
Shift_Kerja	Malam	Count	7	15	3	25
		% within Shift_Kerja	28.0%	60.0%	12.0%	100.0%
	Siang	Count	0	5	8	13
		% within Shift_Kerja	0.0%	38.5%	61.5%	100.0%
	Pagi	Count	0	4	6	10
		% within Shift_Kerja	0.0%	40.0%	60.0%	100.0%
Total		Count	7	24	17	48
		% within Shift_Kerja	14.6%	50.0%	35.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	15.568 ^a	4	.004	.003		
Likelihood Ratio	18.865	4	.001	.001		
Fisher's Exact Test	14.660			.003		
Linear-by-Linear Association	12.187 ^b	1	.000	.000	.000	.000
N of Valid Cases	48					

a. 5 cells (55.6%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.46.

b. The standardized statistic is 3.491.

Status_Gizi * Kelelahan_Kerja

Crosstab

		Kelelahan_Kerja			Total	
		Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah		
Status_Gizi	Tidak Normal	Count	7	18	3	28
		% within Status_Gizi	25.0%	64.3%	10.7%	100.0%
	Normal	Count	0	6	14	20
		% within Status_Gizi	0.0%	30.0%	70.0%	100.0%
Total	Count	7	24	17	48	
	% within Status_Gizi	14.6%	50.0%	35.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	19.321 ^a	2	.000	.000		
Likelihood Ratio	22.366	2	.000	.000		
Fisher's Exact Test	19.300			.000		
Linear-by-Linear Association	17.774 ^b	1	.000	.000	.000	.000
N of Valid Cases	48					

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.92.

b. The standardized statistic is 4.216.

Masa_Kerja * Kelelahan_Kerja

Crosstab

			Kelelahan_Kerja			Total
			Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah	
Masa_Kerja	Baru	Count	0	6	11	17
		% within Masa_Kerja	0.0%	35.3%	64.7%	100.0%
	Lama	Count	7	18	6	31
		% within Masa_Kerja	22.6%	58.1%	19.4%	100.0%
Total		Count	7	24	17	48
		% within Masa_Kerja	14.6%	50.0%	35.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	11.353 ^a	2	.003	.003		
Likelihood Ratio	13.332	2	.001	.002		
Fisher's Exact Test	10.875			.004		
Linear-by-Linear Association	10.865 ^b	1	.001	.001	.001	.001
N of Valid Cases	48					

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.48.

b. The standardized statistic is -3.296.

Beban_Kerja * Kelelahan_Kerja

Crosstab

			Kelelahan_Kerja			Total
			Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah	
Beban_Kerja	Ringan	Count	0	7	15	22
		% within Beban_Kerja	0.0%	31.8%	68.2%	100.0%
	Berat	Count	7	17	2	26
		% within Beban_Kerja	26.9%	65.4%	7.7%	100.0%
Total		Count	7	24	17	48
		% within Beban_Kerja	14.6%	50.0%	35.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	20.920 ^a	2	.000	.000		
Likelihood Ratio	24.919	2	.000	.000		
Fisher's Exact Test	21.573			.000		
Linear-by-Linear Association	19.527 ^b	1	.000	.000	.000	.000
N of Valid Cases	48					

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.21.

b. The standardized statistic is -4.419.

Umur * Kelelahan_Kerja**Crosstab**

			Kelelahan_Kerja			Total
			Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah	
Umur	Tua	Count	7	19	5	31
		% within Umur	22.6%	61.3%	16.1%	100.0%
	Muda	Count	0	5	12	17
		% within Umur	0.0%	29.4%	70.6%	100.0%
Total		Count	7	24	17	48
		% within Umur	14.6%	50.0%	35.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	15.264 ^a	2	.000	.000		
Likelihood Ratio	17.238	2	.000	.000		
Fisher's Exact Test	14.566			.001		
Linear-by-Linear Association	13.974 ^b	1	.000	.000	.000	.000
N of Valid Cases	48					

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.48.

b. The standardized statistic is 3.738.

Training_K3 * Kelelahan_Kerja

Crosstab

			Kelelahan_Kerja			Total
			Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah	
Training_K3	Tidak Pernah	Count	6	19	5	30
		% within Training_K3	20.0%	63.3%	16.7%	100.0%
Training_K3	Pernah	Count	1	5	12	18
		% within Training_K3	5.6%	27.8%	66.7%	100.0%
Total		Count	7	24	17	48
		% within Training_K3	14.6%	50.0%	35.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	12.395 ^a	2	.002	.002		
Likelihood Ratio	12.608	2	.002	.003		
Fisher's Exact Test	11.713			.003		
Linear-by-Linear Association	10.020 ^b	1	.002	.002	.001	.001
N of Valid Cases	48					

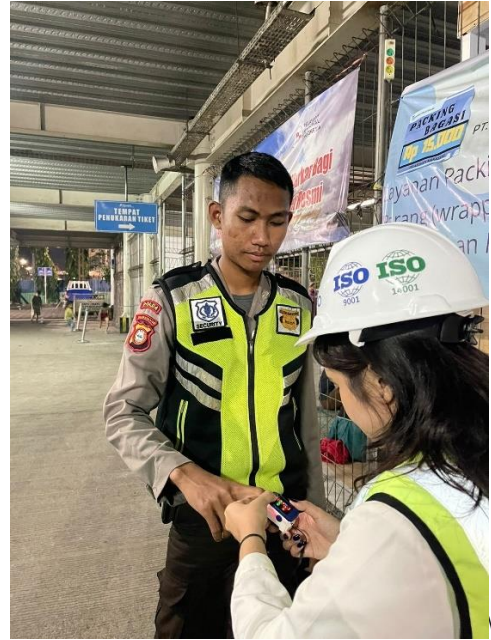
a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.63.

b. The standardized statistic is 3.165.

Lampiran 3. Dokumentasi



Pengukuran Kelelahan Kerja menggunakan Kuesioner KAUPK2



Pengukuran Beban Kerja menggunakan Oksimeter



Pengukuran IMT menggunakan *Microtoise* dan Timbangan

Lampiran 4. Surat Izin Meneliti



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 2335/UN4.14.8/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 23 Februari 2023

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa	: FEBI FEBRIANTI
Nomor Pokok	: K011191033
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian	: Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Security (Satpam) PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar
Lokasi Penelitian	: PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar
Tim Pembimbing	: 1. Dr. dr. Masyitha Muis, S.Ked., MS. 2. A. Wahyuni, SKM., M. Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Kebid Program Studi
Saifana Kesehatan Masyarakat

Dr. Hastawati Arqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan:

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 12458/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Pimpinan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2335/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 23 Februari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: FEBI FEBRIANTI
Nomor Pokok	: K011191033
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PADA SECURITY (SATPAM)
 DI PT PELABUHAN INDONESIA (PERSERO) REGIONAL 4 MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **03 Maret s/d 09 April 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada Tanggal 02 Maret 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
 Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
 Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth
 1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
 2. Peninggal.

Lampiran 5. *Daftar Riwayat Hidup*



Nama : Febi Febrianti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Makassar, 15 Oktober 2000
Agama : Islam
Suku : Makassar
Alamat : Jl. Insp. Kanal Rappocini No. 85
Riwayat Pendidikan :

1. TK Tunas Bangsa (2006-2007)
2. SD Negeri Monginsidi III (2007-2013)
3. SMP Negeri 24 Makassar (2013-2016)
4. SMA Negeri 03 Makassar (2016-2019)
5. Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2019-2023)
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin