

DAFTAR PUSTAKA

- Aden, R. C. (2018). Professional Education. *Peabody Journal of Education*, 41(3), 150–153. <https://doi.org/10.1080/01619566309537175>
- Adritama, T. A., & Nyorong, M. (2022). *Analisis Kebutuhan Perawat Intalasi Gawat Darurat Berdasarkan Beban Kerja Studi Kasus Analysis of Emergency Nurse Needs Based on Workload Case Study*. 5(1).
- Alam, S., Raodhah, S., & Surahmawati, S. (2018). Analisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan (Paramedis) Berdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Needs (WISN) di Poliklinik Ass-Syifah UIN Alauddin Makassar. *Al-Sihah: The Public Health Science Journal*, 10(2), 216–226. <https://doi.org/10.24252/as.v10i2.6903>
- Ananta, P. G., & Dirdjo, M. M. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit: Suatu Literature Review. *Borneo Student Research*, 2(2), 929. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/download/1565/784>
- Banwell, E., Humphrey, N., & Qualter, P. (2021). Delivering and implementing child and adolescent mental health training for mental health and allied professionals: a systematic review and qualitative meta-aggregation. *BMC Medical Education*, 21(1). <https://doi.org/10.1186/s12909-021-02530-0>
- Bodys-Cupak, I., Majda, A., Kurowska, A., Ziarko, E., & Zalewska-Puchała, J. (2021). Psycho-social components determining the strategies of coping with stress in undergraduate Polish nursing students. *BMC Nursing*, 20(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00630-2>
- Bratiyani, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Dr. a. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2001, 13–35.
- Chang, P. Y., Chiou, S. T., Lo, W. Y., Huang, N., & Chien, L. Y. (2021). Stressors and level of stress among different nursing positions and the associations with hyperlipidemia, hyperglycemia, and hypertension: a national questionnaire survey. *BMC Nursing*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00777-y>
- Chen, S. L., & Liu, C. C. (2021). Development and evaluation of a physical

- examination and health assessment course. *Nurse Education Today*, 107(August), 105116. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2021.105116>
- Chiao, L. H., Wu, C. F., Tzeng, I. S., Teng, A. N., Liao, R. W., Yu, L. Y., Huang, C. M., Pan, W. H., Chen, C. Y., & Su, T. T. (2021). Exploring factors influencing the retention of nurses in a religious hospital in Taiwan: a cross-sectional quantitative study. *BMC Nursing*, 20(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00558-7>
- Connolly, M., Ryder, M., Frazer, K., Furlong, E., Escribano, T. P., Larkin, P., Carruthers, E., & McGuigan, E. (2021). Evaluating the specialist palliative care clinical nurse specialist role in an acute hospital setting: a mixed methods sequential explanatory study. *BMC Palliative Care*, 20(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12904-021-00834-y>
- Cummings, E., Moran, G., Woods, L., Almond, H., Procter, P., Makeham, M., Dobroff, N., Griffin, K., Reeves, J., Nowlan, S., Ryan, A., & Schaper, L. (2021). Methodology for the Development of the Australian National Nursing and Midwifery Digital Health Capability Framework. *Studies in Health Technology and Informatics*, 284, 135–142. <https://doi.org/10.3233/SHTI210685>
- Di, P., Gmim, R. S. U., Airmadidi, T., Era, D. I., That, F., On, R., Workload, T. H. E., Nurses, O. F., & Gmim, A. T. (2022). *FACTORS THAT ROLE ON THE WORKLOAD OF NURSES AT GMIM*. 13(February 2021), 244–258.
- Elisabeth. (2022). *ANALISA BEBAN KERJA PERAWAT TERHADAP KEBUTUHAN PERAWAT DI RSUD. SALAK KABUPATEN PAKPAK BHARAT PROVINSI SUMATERA UTARA TAHUN 2021*. september.
- Fajri, N., Yusni, Y., Usman, S., Syahputra, I., & Nurjannah, N. (2020). Analisis Kebutuhan Tenaga Keperawatan Berbasis Beban Kerja Dengan Metode Workload Indicator Staff Need (Wisn) Di Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rumah Sakit Ibu Dan Anak Provinsi Aceh. *Jurnal Kesehatan*, 13(2), 178–189. <https://doi.org/10.24252/kesehatan.v13i2.16304>
- Girma, B., Nigussie, J., Molla, A., & Mareg, M. (2021). Occupational stress and associated factors among health care professionals in Ethiopia: a systematic review and meta-analysis. *BMC Public Health*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12889-021-10579-1>
- Handarizki, H. W. (2019). Analisis Beban Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Sidoarjo. *Majalah Kesehatan Masyarakat Aceh (MaKMA)*, 2(3), 39–47.

<https://doi.org/10.32672/makma.v2i3.1495>

- Hasanah, U., Trissya, M., Bhakti, W. K., & Jiu, C. K. (2022). *PEDOMAN PERHITUNGAN ILYAS DI RUANG SARAF RS UNIVERSITAS TANJUNGPURA PONTIANAK*. 13(2), 67–70.
- Heine, M., Lategan, F., Erasmus, M., Lombaard, C. M., Mc Carthy, N., Olivier, J., van Niekerk, M., & Hanekom, S. (2021). Health education interventions to promote health literacy in adults with selected non-communicable diseases living in low-to-middle income countries: A systematic review and meta-analysis. *Journal of Evaluation in Clinical Practice*, 27(6), 1417–1428. <https://doi.org/10.1111/jep.13554>
- Jeon, J., & Park, S. (2021). Self-Directed Learning versus Problem-Based Learning in. *Healthcare*, 9(December), 1–11.
- Jiménez-Rodríguez, D., Arrogante, O., Giménez-Fernández, M., Gómez-Díaz, M., Mojica, N. G., & Morales-Moreno, I. (2021). Satisfaction and beliefs on gender-based violence: a training program of mexican nursing students based on simulated video consultations during the covid-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(23). <https://doi.org/10.3390/ijerph182312284>
- Joseph, O. R., Flint, S. W., Raymond-Williams, R., Awadzi, R., & Johnson, J. (2021). Understanding healthcare students' experiences of racial bias: A narrative review of the role of implicit bias and potential interventions in educational settings. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(23). <https://doi.org/10.3390/ijerph182312771>
- Kagaya, Y., Tabata, M., Arata, Y., Kameoka, J., & Ishii, S. (2021). Employment of color Doppler echocardiographic video clips in a cardiac auscultation class with a cardiology patient simulator: discrepancy between students' satisfaction and learning. *BMC Medical Education*, 21(1), 4–11. <https://doi.org/10.1186/s12909-021-03033-8>
- Kaihlainen, A. M., Gluschko, K., Laukka, E., & Heponiemi, T. (2021). The information system stress, informatics competence and well-being of newly graduated and experienced nurses: a cross-sectional study. *BMC Health Services Research*, 21(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s12913-021-07132-6>
- Kakemam, E., Gharaee, H., Rajabi, M. R., Nadernejad, M., Khakdel, Z., Raeissi, P., & Kalhor, R. (2021). Nurses' perception of patient safety culture and its relationship with adverse events: a national questionnaire survey in Iran.

- BMC Nursing*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00571-w>
- Karina. (2019). GAMBARAN BEBAN KERJA PERAWAT DI RUANG CEMPAKA RSUD MAJALAYA. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.
- Kartika, D., Erwin, & Lestari, W. (2014). Analisa Jam Perawatan Langsung Pada Pasien Bedah Di Ruang Cendrawasih I. *Jurnal Online Mahasiswa : Perpustakaan Online Mahasiswa*, 1(1), 1–8. <https://media.neliti.com/media/publications/187980-ID-analisa-jam-perawatan-langsung-pada-pasi.pdf>
- Komariah, E. D., Anggriani, E., & Feramita, B. T. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Patient Safety Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Bali Medika Jurnal*, 6(2), 173–183. <https://doi.org/10.36376/bmj.v6i2.80>
- Kurniasari, A. P. (2017). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Perawat Menggunakan Workload Indicator of Staffing Need. *Universitas Brawijaya*.
- Liu, X., Fowokan, A., Grace, S. L., Ding, B., Meng, S., Chen, X., Xia, Y., & Zhang, Y. (2021). Chinese patients' clinical and psychosocial outcomes in the 6 months following percutaneous coronary intervention. *BMC Cardiovascular Disorders*, 21(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12872-021-01954-2>
- Mansour, H., & Abu Sharour, L. (2021). Results of survey on perception of patient safety culture among emergency nurses in Jordan: Influence of burnout, job satisfaction, turnover intention, and workload. *Journal of Healthcare Quality Research*, 36(6), 370–377. <https://doi.org/10.1016/j.jhqr.2021.05.001>
- Mawikere, Y., Manampiring, A. E., & Toar, J. M. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 71. <https://doi.org/10.35790/jkp.v9i1.36771>
- Mirino, R., Ratag, G. A. E., & Wantania, J. J. (2022). Analysis of the Need for Number of Nurses Based on Workload at the Inpatient Installation of the Sorong Regency Hospital, West Papua, during the Covid-19 Pandemic. *Medical Scope Journal*, 3(2), 169. <https://doi.org/10.35790/msj.v3i2.39393>
- Molloy, L., Beckett, P., Chidarikire, S., Scott, M. P., Guha, M. D., Tran Merrick, T., & Patton, D. (2021). 'First tonight, the contentious new code telling

- nurses to say, “sorry for being white”: Mental health nurses’ beliefs about their Code of Conduct and cultural safety for Aboriginal and Torres Strait Islander Peoples. *International Journal of Mental Health Nursing*, 30(6), 1630–1639. <https://doi.org/10.1111/inm.12916>
- Mulyasih, I., Sulistiadi, W., & Sjaaf, S. A. (2019). Analisis Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Ruang Internis RSUD Banten. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*, 9(1), 7–23.
- Musdaleni. (2022). Analisis Beban Kerja Perawat di Masa Pandemi Covid 19 Di Kota Pekanbaru. *Jurnal Pendidikan Dan Pelatihan*, 6(1).
- Nadila, N., Setiawan, H., & Rizany, I. (2020). Beban Kerja dengan Kualitas Pendokumentasian Asuhan Keperawatan sesuai SNARS. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(2), 62. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v3i2.598>
- Ningsih, D. D. S. (2018). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Perawat di Ruangan Cendrawasih RSUD Arifin Provinsi Riau Tahun 2017. *Menara Ilmu*, XII(80), 21–26.
- Özkaya Sağlam, B., Sözeri Eser, İ., Ayvaz, S., Çağrı, N., Mert, H., & Küçükgüçlü, Ö. (2021). Intensive care experiences of intern nurse students: A qualitative study. *Nurse Education Today*, 107(July). <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2021.105098>
- Pandapotan, S. (2022). Analisis Hubungan Antara Beban Kerja Perawat Dengan Stres Kerja Ruang Intensif Di Rsu Mitra Medika Amplas Medan Tahun 2020. *Jurnal Penelitian Kesmas*, 4(2), 15–20. <https://doi.org/10.36656/jpkpsy.v4i2.872>
- Parker, K. J., Phillips, J. L., Luckett, T., Agar, M., Ferguson, C., & Hickman, L. D. (2021). Analysis of discharge documentation for older adults living with dementia: A cohort study. *Journal of Clinical Nursing*, 30(23–24), 3634–3643. <https://doi.org/10.1111/jocn.15885>
- Permadani. (2016). GAMBARAN PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA KEPERAWATAN DI INSTALASI RAWAT INAP MULTAZAM II RUMAH SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH TEGAL TAHUN 2016. *A Psicanalise Dos Contos de Fadas. Tradução Arlene Caetano*, 466.
- Pratiwi. (2022). *Inap RSUD Haji Kota Makassar*. 2(6), 1870–1880.
- Press, A. D. I., Pengaruh, Y., & Kunci, K. (2021). *Hasil survei persepsi budaya*

keselamatan pasien di kalangan perawat gawat darurat di. xxxx, 1–8.

- Purimahua, D. I., Manik, M., & Manurung, E. I. (2021). Fear of Death between Nursing Students in the Academic and Professional Programs. *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences*, 9(T5), 1–5. <https://doi.org/10.3889/OAMJMS.2021.7825>
- Purwaningsih, Bahiyah, K., & Lamak, M. K. (2008). Perbandingan Penghitungan Kebutuhan Tenaga Keperawatan Berdasarkan Metode Douglas Dan Time And Motion Study. *Jurnal Ners*, 4(2), 197–202.
- Retnaningsih, D., & Fatmawati, D. F. (2018). Beban Kerja Perawat terhadap Implementasi *Patient safety* di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 11(1), 44. <https://doi.org/10.20884/1.jks.2016.11.1.637>
- Risma Agustin Mulyani, Annisa Nur Erawan, I. K. (2021). Beban kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit. *Jurnal Sehat Masada*, XV, 212–221.
- Rizcarachmakurnia, N., Wigati, P. A., & Sriatmi, A. (2017). Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat di Puskesmas Poncol Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5, 8.
- Rizky, W., Darmaningtyas, N., & Yulitasari, B. I. (2018). Hubungan Jumlah Tenaga Perawat dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 1(1), 38. <https://doi.org/10.21927/ijhaa.v1i1.752>
- Rosa, E. M., Wahyuningsi, S. H., & Andriani, Z. (2014). ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT DENGAN RUMUS GILLIES PADA BANGSAL MARWAH RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA. *Occupational Medicine*, 53(4), 130.
- Rosyida. (2020). THE INFLUENCE OF WORK LOAD, JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION ON NURSER PERFORMANCE IN INPATIENT INSTALLATION HOSPITAL OF DR. TADJUDDIN CHALID AND HOSPITAL OF KOTA MAKASSAR. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(1), 1–8. https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/kajian_akuntansi/article/view/2615%0Ahttp://scholar.unand.ac.id/60566/
- Rubbiana, Ismi, N. (2017). *Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana Dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) Di Instalasi Rawat Inap Tulip RSUD Kota Bekasi* (Vol. 5).
- Rubbiana, N. I. (2015). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Perawat

- Pelaksana dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Instalansi Rawat Inap RSUD Kota Bekasi Tahun 2015. In *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. <http://www.repository.uinjkt.ac.id.pdf>
- Russell, S., & Middleton, D. R. (2021). Learning from history: Frances Gillam Holden, a leadership perspective then and now. *Collegian*, 28(6), 616–621. <https://doi.org/10.1016/j.colegn.2021.08.004>
- Sade, S., Razak², A., Thaha³, R. M., Karossa, P., Utara, K. M., ²bagian Administrasi, S., Kesehatan, K., Masyarakat, F. K., ³bagian, U., Kesehatan, P., Korespondensi, U. A., Kunci, K., & Tenaga, K. (2013). *Kebutuhan Jumlah Tenaga Perawat Berdasarkan Beban Kerja Pada Instalasi Rawat Inap RSUD Mamuju Utara Provinsi Sulawesi Barat an Analysis on the Need of the Number of Nurses Based on Work Load in Inpatient Installation of North Mamuju Public Hospital*.
- Safaat, H., & Husnaini. (2019). Analisis Beban Kerja Sebagai Dasar Penentuan Kebutuhan Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Batara Guru Kabupaten Luwu. *Jurnal Fenomena Kesehatan*, 02(01), 165–187.
- Sari, M. (2020). Bina husada. *Jurnal Kepetawatan*, 5p.
- Setiyawan, A. E. (2020). Preventif: Jurnal Kesehatan Masyarakat Gambaran Beban Kerja Perawat Di Ruang Instalasi Gawat Darurat (Igd) RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(340), 38–46. <http://jurnal.fkm.untad.ac.id/index.php/preventif>
- Soesanto, D., & Ersyad, T. (2019). Penghitungan Kebutuhan Tenaga Keperawatan Berdasarkan Wisn Di Rs.Gotong Royong. *Journal of Health Sciences*, 12(02), 71–79. <https://doi.org/10.33086/jhs.v12i02.554>
- Susanti, R., Rembet, I., & Jayanti, N. (2021). *Analisis Perencanaan Tenaga Keperawatan Dengan Menggunakan Research Framework Di Rs X. 202001005*, 31.
- Tahir, R. (2020). Analisis Beban Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap di RSUD Bahteramas Sulawesi Tenggara. *Jurnal Kesehatan Manarang*, 6(1), 62. <https://doi.org/10.33490/jkm.v6i1.142>
- Tri Buana. (2019). *HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP (MUZDALIFAH, MULTAZAM DAN AROFAH) RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH KOTA MADIUN*. 1–19.
- West, M., Sadler, S., Hawke, F., Munteanu, S. E., & Chuter, V. (2021). Effect of a culturally safe student placement on students' understanding of, and

- confidence with, providing culturally safe podiatry care. *Journal of Foot and Ankle Research*, 14(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s13047-021-00450-2>
- Wicaksana. (2021). ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT DI RSUD dr. SOEDONO MADIUN. *Https://Medium.Com/*, 4, 497–502. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Yunita, R., & Fahmi, R. (2018). *An Analysis Of Workload Of Nurse PractitionerAt Inpatient Care Facility*. 33–42.

Tabel 10. Matrik Penelitian Terdahulu

No	Tahun	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	2019	(Handarizki, 2019) MaKMA Vol. 2 No. 3. Hlm 39-47	Analisis Beban Kerja perawat di instalasi rawat Inap RSUD Sidoarjo	Hasil penelitian didapatkan bahwa beban kerja subyektif tergolong sedang (72,06%) dan beban kerja obyektif tergolong sedang (55,88%).
2	2018	(Ningsih. D, 2018) Menara Ilmu Vol. XII Jilid I No.80 Februari 2018	Analisis Beban Kerja dan kebutuhan perawat di ruangan cendrawasih RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau tahun 2017.	Hasil penelitian didapatkan waktu kerja di ruangan Cendrawasih adalah 233 hari kerja/ tahun atau 1864 jam kerja / tahun atau 111.840 menit / tahun. Beban kerja perawat di ruangan cendrawasih di dapatkan 82,3 %, standar kelonggaran 1,17 dan perhitungan kebutuhan tenaga perawat yang di lakukan sesuai metode Kepmenkes No 81 tahun 2014 menghasilkan membutuhkan tenaga perawat 26 orang perawat, jumlah perawat di ruangan cendrawasih saat ini berjumlah 21 orang.
3	2021	(Ananta & Dirdjo, 2021) Borneo Student Research eISSN: 2721-5725, Vol 2, No 2, 2021	Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Suatu Literature Review	Berdasarkan hasil jurnal yang dikumpulkan dan analisa penulis, didapatkan interaksi yang bermakna antara beban kerja dengan kinerja perawat.
4	2020	(Tahir, 2020) Jurnal Kesehatan Manarang Volume 6, Nomor 1, Juli 2020.	Analisis Beban Kerja Perawat Pelaksana di ruang rawat inap di RSU Bahteramas Sulawesi tenggara	Hasil penelitian menunjukkan perbedaan yang signifikan dalam beban kerja di antara ketiga ruang perawatan ($p = 0,037$), di mana ruang perawatan kelas III memiliki beban kerja yang lebih besar dibandingkan dengan ruang perawatan lainnya (Mean rank = 45,81).

No	Tahun	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
5	2018	(Rizky et al., 2018) Indonesian Journal of Hospital Administration Vol 1 No 1	Hubungan Jumlah Tenaga Perawat dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates	Hasil penelitian ini dari total 41 responden yang menunjukkan beban kerjanya tinggi sebanyak 32 responden (78%) dengan jumlah perawat yang tersedia di bangsal masih kurang dari jumlah ideal menurut perhitungan Depkes. Uji Kendal's Tau menunjukkan nilai p value sebesar 0,000 < 0,05 ($\alpha:0,05$) yang artinya terdapat hubungan antara jumlah tenaga perawat dengan beban kerja perawat pelaksana.
6	2020	(Setiyawan, 2020) Departement Of Health Administration and Policy, Faculty Of Public Health, Tadulako University, Indonesia http://jurnal.fkm.untad.ac.id/index.php/preventif VOLUME 11 NOMOR 1 (2020), 38-46 PREVENTIF:	Gambaran Beban Kerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat darurat (IGD) RSUD Undata Provinsi Sulawesi tengah	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kegiatan keperawatan langsung yaitu responden menyatakan berat sebanyak 31 orang (100%), dan kegiatan keperawatan tidak langsung yaitu responden menyatakan berat sebanyak 31 orang (100%).

No	Tahun	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
7	2019	(Safaat & Husnaini, 2019) Jurnal fenomena kesehatan Artikel Penelitian Volume 02 Nomor 01 Mei 2019 Halaman 165-187	Analisis Beban Kerja Sebagai dasar Penentuan Kebutuhan Tenaga Perawat di instalasi rawat inap RSUD batara guru kabupaten Luwu	Hasil penelitian menyatakan beban kerja perawat pada kategori produktif (80%) dengan Proporsi waktu kerja produktif perawat di ruang rawat inap kelas III bedah dan interna berkisar 80.41- 81.55, tertinggi diruang rawat bedah laki - laki (81.55) dan terendah di ruang interna wanita (80.41). Standar beban kerja kegiatan keperawatan langsung lebih besar dibandingkan keperawatan tidak langsung. Kebutuhan tenaga keperawatan berdasarkan metode WISN di Ruang Bedah dan Interna adalah 57 orang, jika dibandingkan dengan keadaan jumlah tenaga keperawatan yang ada pada saat ini sebanyak 63 orang, maka tenaga keperawatan kelebihan 6 orang. Kebutuhan tenaga keperawatan di ruang bedah laki-laki kekurangan 3 tenaga perawat sedangkan di ruangan bedah wanita mengalami kelebihan 5 orang demikian halnya dengan ruangan interna laki-laki mengalami kelebihan 4 orang sedangkan ruangan Interna wanita sudah memenuhi jumlah kebutuhan tenaga perawat

No	Tahun	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
8	2018	(Yunita & Fahmi, 2018) Jurnal Riset Media keperawatan ISSN : 2527-368X	Analisis Beban Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi rawat Inap RSUD kota Bengkulu	Hasil penelitian didapatkan beban kerja perawat pelaksana RSUD Kota Bengkulu tahun 2018 sebagian besar produktif sebanyak 86,5%. Waktu rerata keperawatan langsung rerata 186,51 menit (3 jam 7 menit). Waktu rerata keperawatan tidak langsung rerata 165,43 menit (2 jam 46 menit). Waktu rerata pendidikan kesehatan rerata waktu 10,38 menit. Waktu kegiatan pribadi rata-rata waktu 56,06 menit.
9	2021	(Risma Agustin Mulyani, Annisa Nur Erawan, 2021) Jurnal sehat masada Vol XV No 1 Januari 2021	Beban Kerja Perawat di ruang rawat inap rumah sakit	Hasil penelitian didapatkan metode pengukuran beban kerja yang paling efektif adalah menggunakan metode work sampling karena dengan waktu penelitian yang tidak terlalu lama sudah bisa didapatkan gambaran beban kerja produktif perawat pada shift pagi, shift sore dan shift malam.

No	Tahun	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
10	2019	(Mulyasih et al., 2019) Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan, Vol. 9, No. 1, Juni 2019	Analisis Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Ruang Internis RSUD Banten	Hasil penelitian menunjukkan beban kerja memiliki hubungan positif, signifikan terhadap kinerja keperawatan, dengan korelasi sebesar 0.862, besar pengaruh 74.3%. Produktivitas kerja memiliki hubungan positif dan signifikan dibuktikan dengan korelasi sebesar 0.975, besar pengaruh 95.1%. Kemudian beban kerja dan produktivitas kerja secara bersama-sama memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja keperawatan, dibuktikan dengan korelasi sebesar 0.975, besar pengaruh sebesar 95.1%. Hal ini berarti baik secara parsial maupun secara simultan beban kerja dan produktivitas kerja memiliki hubungan sangat kuat yang positif dan signifikan terhadap kinerja keperawatan

INSTRUMEN PENELITIAN
ANALISIS KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA PERAWAT
BERDASARKAN BEBAN KERJA PADA INSTALASI RAWAT INAP
RSU BAHAGIA MAKASSAR

FORMULIR ISIAN MELIPUTI :

- a. Jumlah tenaga perawat :
 - a. Total di RS :
 - b. Pada rawat inap :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- b. Jumlah tempat tidur pada instalasi rawat inap :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- c. Jumlah jam perawatan pasien selama 24 Jam :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- d. Jumlah pasien perminggu berdasarkan kategori klasifikasi pasien (Minimal care, partial care dan total care) :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- e. Jumlah pemanfaatan tempat tidur (BOR) untuk tiap minggu dan bulan selama tahun 2021 :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- f. Jumlah jam kerja efektif perawat :
 - Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :

- g. Jumlah pasien perminggu selama tahun 2021 :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :
- h. Jumlah hari kerja efektif Perawat :
- Ruang rawat inap I :
 - Ruang rawat inap II :
 - Ruang rawat inap III :

LAMPIRAN

PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA PARAMEDIS PERAWATAN

$$TPP = \frac{A \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (TT} \times \text{BOR)}}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\%$$

1. PERAWATAN I

$$TPP = \frac{16 \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (13} \times 30\%)}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\%$$

$$= 14 + 4$$

$$= 18$$

2. PERAWATAN II

$$TPP = \frac{20 \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (42} \times 12\%)}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\%$$

$$= 23 + 6$$

$$= 29$$

3. PERAWATAN III

$$TPP = \frac{12 \times 52 \text{ minggu} \times 7 \text{ hari (9} \times 33\%)}{41 \text{ minggu} \times 40 \text{ jam/minggu}} + 25\%$$

$$= 8 + 2$$

$$= 10$$

LAMPIRAN

PERHITUNGAN BOR

$$\text{BOR} = \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur} \times 365 \text{ hari}} \times 100\%$$

1. Perawatan I

$$\begin{aligned} \text{BOR} &= \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur} \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= \frac{1469}{13 \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= 30\% \end{aligned}$$

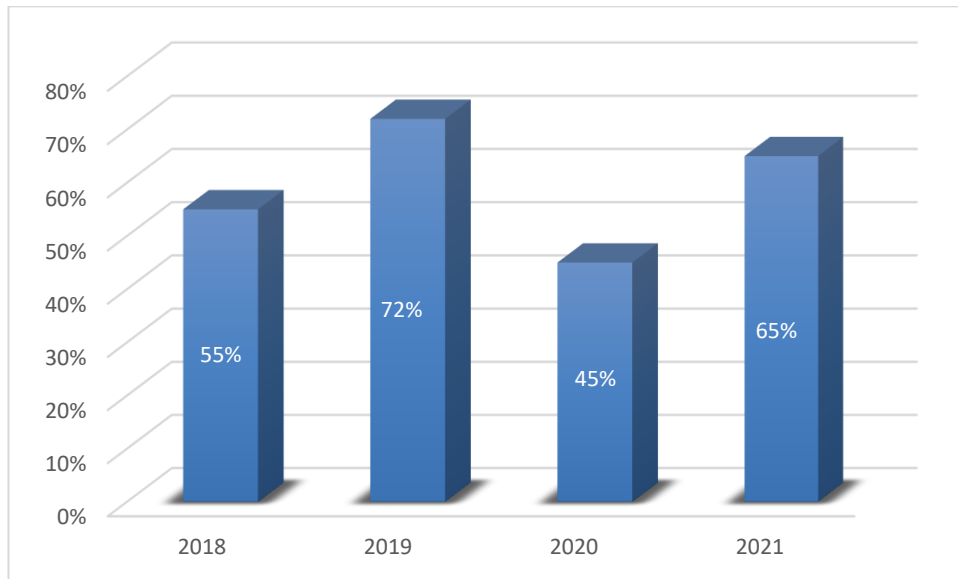
2. Perawatan II

$$\begin{aligned} \text{BOR} &= \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur} \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= \frac{1825}{42 \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= 12\% \end{aligned}$$

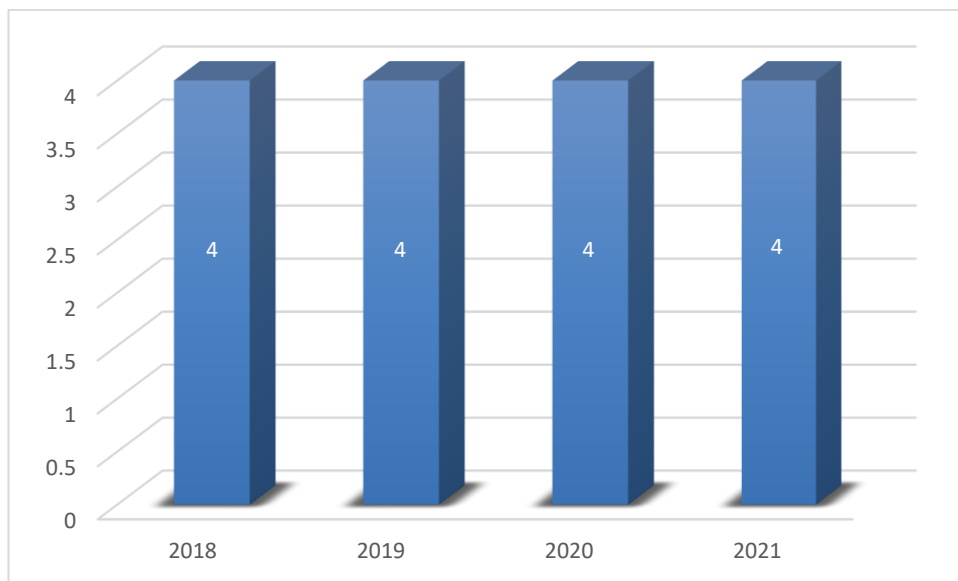
3. Perawatan III

$$\begin{aligned} \text{BOR} &= \frac{\text{Jumlah hari perawatan dalam waktu tertentu}}{\text{Jumlah tempat tidur} \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= \frac{1095}{9 \times 365 \text{ hari}} \times 100\% \\ &= 33\% \end{aligned}$$

LAMPIRAN

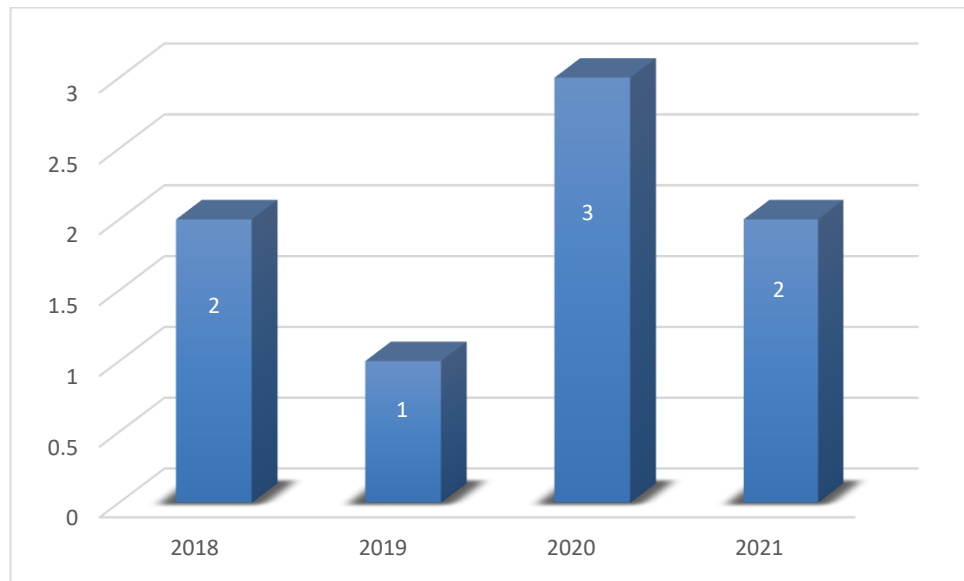
1. BOR (*Bed Occupancy Ratio*)

Gambar 5 Bed Occupancy Ratio RSU Bahagia Makassar 4 Tahun Terakhir

2. LOS (*Length Of Stay*)

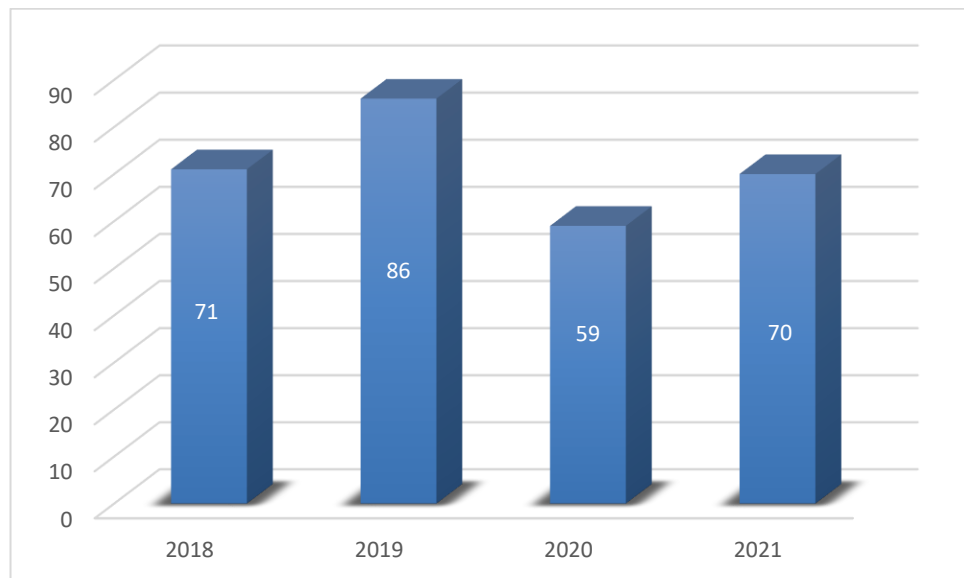
Gambar 6 Length Of Stay RSU Bahagia Makassar 4 Tahun Terakhir

3. TOI (*Turn Over Interval*)



Gambar 7 Turn Over Interval RSU Bahagia Makassar 4 Tahun Terakhir

4. BTO (*Bed Turn Over*)



Gambar 8 Bed Turn Over RSU Bahagia Makassar 4 Tahun Terakhir

LAMPIRAN

Surat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln.Perintis Kemerdekaan KM.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,516005, Fax (0411) 586013
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website :https/fkm.unhas.ac.id/

No : 10193/UN4.14/PT.01.04/2022 14 September 2022
 Lamp : Proposal
 Hal : **Permohonan Izin Penelitian**

Yth.
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan

Di-
 Tempat

Dengan hormat kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang dibawah ini:

Nama : Yayuk Amriani
 Nomor Pokok : K022201013
 Program Pendidikan : Magister (S2)
 Program Studi : Administrasi Rumah Sakit

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul
"Analisis Kebutuhan Jumlah Tenaga Perawat Berdasarkan Formula Persatuan Perawat Nasional Indonesia Pada Instalasi Rawat Inap RSU Bahagia Makassar"

Pembimbing : 1. Prof. Dr. drg. Andi Zulkifli, M.Kes (Ketua)
 2. Dr. dr. A. Indahwaty Sidin, MHSM (Anggota)

Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Umum Bahagia Makassar

Waktu Penelitian : September 2022 – Oktober 2022

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Prof. Sukri Palutturi, SKM., M.Kes., M.Sc.PH., Ph.D
 Nip. 19720529 200112 1 001

Tembusan Kepada Yth. :
 1. Wakil Dekan FKM Unhas
 2. Mahasiswa Yang Bersangkutan
 3. Peringgal

