

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustinawati, K. R., Dinata, IM. K., & Primayanti, D. A. I. D. 2019. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pengerajin Industri Bokor Di Desa Menyali. *Jurnal Medika UdayanA*, 9(9).
- Amri, Erliana, C. I., Lubis, A. 2019. Analisis Pengaruh Kebisingan Terhadap Kelelahan Karyawan di Bagian Operasi-1 Pt. Pupuk Iskandar Muda, Krueng Geukuh, Aceh Utara. *Industrial Engineering Journal* Vol.8 8(1), 22–29.
- Andriani, M., Thaib Hasan, M., & Iskandar. 2017. Analisa pengaruh kebisingan terhadap fisiologi operator dalam mengurangi stres kerja. *Junal Ilmiah Teknik Industri Prima*, 1(1), 1–13.
- Angreni. 2021. *Studi Karakteristik Tingkat Kebisingan Di Jalan Tol Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Ayu, D., Annisa, N., & Lestari, K. K. 2021. Pengaruh Pemilihan Jenis Dan Warna Pencahayaan Pada Suasana Ruang Serta Kesan Pengunjung Kafe. *Jurnal Arsitektur*, 18(1).
- Azzahri, L. M., & Gustriana, E. (2021). Hubungan Intensitas Kebisingan Dengan Kejadian Kelelahan Subjektif Pada Pekerja Bagian Produksi di PKS. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(April), 434–439.
- Basri, M., Lakawa, I., & Sulaiman, S. 2020. Pengaruh Kebisingan Lalu Lintas Terhadap Ketergangguan Pegawai Kantor Bkd Provinsi Sulawesi Tenggara. *Sultra Civil Engineering Journal*, 1(1), 1–15.
- Daniaty Malau, N., & Delviani Jehadun, A. 2018. Analisa Tingkat Kebisingan Taman Bermain Anak di Timezone Mall. *Jurnal EduMatSains*, 3(1), 47–56.
- Darmayanti, J. R., Handayani, P. A., & Supriyono, M. 2021. Hubungan Usia , Jam , dan Sikap Kerja terhadap Kelelahan Kerja Pekerja Kantor Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*. (4);1318–1330
- Ferusgel, A., Napitupulu, L. H., & Putra, R.P. 2022. Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rsu Mitra Medika Tanjung Mulia Medan. *Jurnal Akrab Juara*, 7.
- Gupta, S., Xuan Xu, MS., Liu, W., Zhang, J. and Kelly, S. 2021 ‘Integrating User Voice in Hearing Care With Focus on Off-Duty Warfighter’, 186. doi:10.1093/milmed/usaa307.
- Hasibuan, A. dkk. (2020). *Teknik Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (J. Simarmata (ed.); 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Haryandi and Setiawati, V.R. (2021) ‘Analisis Tingkat Kebisingan Dan Upaya Pengendalian Penyakit Akibat Kerja Di Area Mining Pt. Xyz, Sumbawa Barat, Nusa Tenggara Barat’, 06(02), pp. 176–187.
- Hikmah, I. N. 2020. Tingkat Kebugaran dan Kelelahan Kerja terhadap Kejadian Kecelakaan pada Pengemudi Bus. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 4(4), 543–554.
- Hijah, N. F., Setyaningsih, Y., & Jayanti, S. 2021. Iklim Kerja , Postur Kerja , dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Las. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*. 2(1269),

11–16.

- Indrayani, R. et al. (2020) ‘Hubungan Paparan Kebisingan dengan Keluhan Subyektif Non-Auditory pada Pekerja Konstruksi PT. X Kabupaten Gresik’, *Ikesma*, 16(2), p. 67.
- Irawati, N., Yogisutanti, G., & Sitorus, N. (2020). Hubungan Antara Status Gizi, Masa Kerja Dan Sikap Kerja Dengan Gangguan Muskuloskeletal Pada Penjahit Di Jawa Barat. *Pdfs.Semanticscholar.Org*, 4(1), 52–60.
- Isliko, V., Budiharti, N., & Adriantantri, E. 2022. Analisa Kebisingan Peralatan Pabrik Dalam Upaya Meningkatkan Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Valtech*, 5(1), 101-106. Retrieved from <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/valtech/article/view/4506>
- Juliana, M., Camelia, A. dan Rahmiwati, A. 2018. Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Arwana Anugrah Keramik, Tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. 9(1): 53–63
- Kalengkongan, T. S., Mamahit, D. J. & Sompie, S. R. U. A. 2018. Rancang Bangun Alat Deteksi kebisingan Berbasis Arduino Uno. *Jurnal Teknik Elektro dan Komputer*. Vol. 7 No. 2 (2018), ISSN : 2301-8402
- Kessi, A, T, F dan Lova, D, A., 2018. Gambaran Kelelahan Tenaga Kerja di Bagian Factory 1 PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar Tahun 2018. *Jurnal Mitra Sehat*, 8(2), pp. 209–218.
- Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No 48 tahun 1996 tentang Baku Tingkat Kebisingan.
- Kurniawan, M, R, A dan Sunardi, S., 2020. Pengaruh Lamanya Merokok Terhadap Tingkat Kelelahan Fisik dan Mental Orang Usia Kerja Menggunakan Response Surface Methodology. *JUMINTEN*, 1(5), 133-144.
- Kusgiyanto, W. Suroto dan Ekawati. 2017. Analisis Hubungan Beban Kerja Fisik, Masa Kerja, Usia, Dan Jenis Kelamin Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Pembuatan Kulit Lumpia Di Kelurahan Kranggan Kecamatan Semarang Tengah Wahyu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5, 413–423.
- Marsanti, A. S., Widiarini, R., & Andriani, A. E. 2021. Hubungan Tingkat Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pembangunan Jembatan X. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), 625–634.
- Maulani, H. A., Yuningrum, H., & Nugroho, A. 2020. *Shift Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Pengemudi Angkutan Batu Bara*. 1(1), 48–53.
- Mulfiyanti, D., Muis, M., & Rivai, F. 2019. Hubungan Stres Kerja dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat di RSUD Tenriawaru Kelas B Kabupaten Bone Tahun 2018. *JKMM*. 2(2).
- Naimah, Fauzan, A., & Ariyanto, E. 2020. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Karyawan di PT.Kondang Buana Asri Tahun 2020*.
- Nasution, M. 2019. Ambang Batas Kebisingan Lingkungan Kerja Agar Tetap Sehat Dan Semangat Dalam Bekerja. *Buletin Utama Teknik*, 15(1), 87–90.
- Nurmianto Eko. 2004. *Ergonomi Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Surabaya: Guna Widya

- Nurjanah, D., Ridwan, A. O., H. 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Karyawan Pt. Gold Coin Specialities Bekasi. *Manajemen*.
- Permenaker RI Nomor 5 Tahun 2018 tentang K3 Lingkungan Kerja  
Permenakertrans No 13 tahun 2011 Nilai Ambang Batas (NAB)
- Pradipta, I., Hardiyono & Yuliana, L. 2019. Pengaruh Kebisingan Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Pt. Pertamina Hulu Mahakam Area Peciko Offshore. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lindungan Lingkungan*. Vol. 1
- Pujianto, I. D. 2018. Hubungan Kebisingan Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Bagian Fabrikasi Lift Proyek Kokas 3 Jakarta. Skripsi; Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Binawan.
- Putri, R. R. 2018. Analisis Potensi Bahaya Serta Rekomendasi Perbaikan Dengan Metode Hazard and Operability Study ( Hazops ) Studi Kasus PT. Bukit Asam Tbk. *Jurnal Universitas Diponegoro*, 8.
- Ramdan, I, M., 2018. Kelelahan Kerja Pada Penenun Tradisional Sarung Samarinda. *UWAIS; Yogyakarta*.
- Rhamdani, I., & Wartono, M. 2019. Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat. *Jurnal Biomedika Dan Kesehatan*, 2(3), 104–110. <https://doi.org/10.18051/jbiomedkes.2019.v2.104-110>
- Rinaldi, R. R., Fauzan, A., & Ilmi, M. B., 2020. *Hubungan Usia, Masa Kerja Dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Awak Mobil Tangki (Amt) Di Pt. Elnusa Petrofin Banjarmasin Tahun 2020*
- Rosdiana. 2019. Hubungan Stres Kerja, Jam Kerja, Dan Kelelahan Kerja Dengan Tingkat Konsentrasi Pada Pekerja Pengguna Komputer Di Pt. Telekomunikasi Witel Medani. *Jurnal Kesehatan Global*, 2(3), 131–141.
- Sajiyo, Abdulrahim, M., Putri, T. F. A. dan Qisthinaningtyas, S. 2022. Redesain Lingkungan Kerja dengan Pendekatan Mikroklimatik Ergonomi untuk Menurunkan Kelelahan Kerja dan Meningkatkan *output* Produksi di Masa Pandemic Covid 19. *Journal of Research and Technology*. Vol. 8 No. 1 Juni 2022: 53–64
- Sasmita, A., Reza, M., & Rodesia Mustika Rozi. 2021. Pemetaan Dan Perhitungan Pemaparan Tingkat Kebisingan Pada Industri Pengolahan Kayu Di Kecamatan Siak, Provinsi Riau. *Al-Ard: Jurnal Teknik Lingkungan*, 6(2), 68–76.
- Septio, Y. R., Suhardi, B., Dwi, R., & Adiasa, I. (2020). *Analisis Tingkat Kebisingan , Beban Kerja dan Kelelahan Kerja Bagian Weaving di PT . Wonorejo Makmur Abadi Sebagai Dasar untuk Perbaikan Proses Produksi*. 19(1), 19–26. <https://doi.org/10.20961/performa.19.1.40111>
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja (Hiperkes)*. CV. Sagung Seto.
- Suma'mur. (2014). *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Suryaatmaja, A., & Eka Pridianata, V. (2020). Hubungan antara Masa Kerja, Beban Kerja, Intensitas Kebisingan dengan Kelelahan Kerja di PT Nobelindo Sidoarjo. *Journal of Health Science and Prevention*, 4(1), 14–22.

<https://doi.org/10.29080/jhsp.v4i1.257>

- Syaputra, B., & Lestari, W. P. (2019). Pengaruh waktu kerja terhadap kelelahan pada pekerja konstruksi proyek x di Jakarta Timur. *Binawan Student Journal*, 1(2), 103–107.
- Tampubolon, K. and Lumbanbatu, F. (2020) ‘Analisis Penggunaan Knalpot Berbahan Komposit Untuk Mengurangi Tingkat Kebisingan Pada Motor Suzuki Satria Exhaust Performance Analysis From Composite Materials to Reduce Noise Levels on Suzuki Satria Motorbikes’, *Jmemme*, 4(2), pp. 174–182.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri : Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja : Manajemen dan Implementasi K3 di tempat Kerja*. Harapan Press.
- Tarwaka. 2017. *Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta Harapan Press.
- Undang-Undang Nomor 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Utami, N. N., Riyanto, H., & Evendi, H. A. (2018). Hubungan Antara Usia dan Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Industri Rumah Tangga Peleburan Alumunium di Desa Eretan Kulon Kabupaten Indramayu The Relationship Between Age and Employment With Work Fatigue in Domestic Industri Alumunium Smeltin. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 1–6.
- Yusuf, M. H., & Rifai, M. 2019. Hubungan Antara Beban Kerja Dan Lama Kerja Dengan Perasaan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Naskah Publikasi*, 005, 1–12.
- Zulkifli, & Sureskiarti, E. 2019. Hubungan antara Masa Kerja dengan Kepatuhan Perawat dalam Pelaksanaan Tindakan Pencegahan Pasien Jatuh di Rumah Sakit Umum Daerah Pemerintah Samarinda. *Borneo Student Research*. 189–197.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN



### **HUBUNGAN FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR LINGKUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR**

Bapak/Ibu yang terhormat,

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Ditengah kesibukan Bapak, saya memohon kesediaan Bapak untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini dalam rangka membantu penelitian saya. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui Hubungan Faktor Individu Dan Faktor Lingkungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi di PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. Saya sangat mengharapkan kepada Bapak agar dapat memberikan jawaban dengan sejujurnya dan sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Saya bertanggungjawab atas penelitian ini dan tidak akan memberikan dampak negatif kepada Bapak maupun instansi. Saya menjunjung tinggi dan menghargai hak-hak Bapak dengan menjamin kerahasiaan data dan identitas sebagai responden. Atas waktu, tenaga, pikiran Bapak berikan, saya ucapkan terimakasih

Makassar, Mei 2023

Peneliti,

Andi Alfira Rezky Basma

### **LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Setelah membaca dan menjawab pertanyaan dari penelitian ini, saya memahami tujuan dari penelitian ini, saya percaya bahwa peneliti menjunjung tinggi dan menghargai hak saya sebagai responden dalam penelitian ini. Saya percaya bahwa penelitian ini tidak akan memberikan dampak terhadap pekerjaan saya maupun instansi. Dengan bertandatangan pada lembar persetujuan ini, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Keterangan serta informasi yang saya berikan semuanya benar tanpa adanya rekayasa dan unsur paksaan. Demikian keterangan yang dapat saya berikan, semoga memberikan manfaat bagi peneliti

Makassar, Mei 2023

Responden,

(.....)

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. Alamat :
4. Departemen :
5. Berat badan :
6. Tinggi Badan :

**B. KUESIONER MASA & LAMA KERJA**

1. Masa kerja :
  - Baru : Jika pekerja bekerja selama  $\leq 5$  tahun.
  - Lama : Jika pekerja bekerja selama  $> 5$  tahun.
2. Berapa lama anda bekerja dalam sehari sebagai pekerja area produksi di PT. Industri Kapal Indonesia? Jam
3. Apakah ada waktu istirahat?
4. Jika ada, berapa lama anda istirahat dalam sehari? Jam

**C. KUESIONER ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN KERJA (KAUPK2)**

| No | Pertanyaan   | Jawaban |   |    |     |
|----|--|---------|---|----|-----|
|    |  | SS      | S | TS | STS |
| 1  | Apakah anda merasa susah berpikir pada saat dan setelah bekerja? |         |   |    |     |
| 2  | Apakah anda merasa enggan atau lelah saat berbicara?             |         |   |    |     |
| 3  | Apakah anda merasa gugup setelah bekerja?                        |         |   |    |     |
| 4  | Apakah anda merasa susah berkonsentrasi setelah bekerja?         |         |   |    |     |
| 5  | Apakah anda sulit memusatkan perhatian?                          |         |   |    |     |
| 6  | Apakah anda sering merasa lupa dalam waktu dekat ini?            |         |   |    |     |
| 7  | Apakah anda merasa kurang percaya diri setelah bekerja?          |         |   |    |     |
| 8  | Apakah anda merasa cemas?  |         |   |    |     |



|    |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|
| 9  | Apakah anda merasa sulit untuk mengontrol sikap setelah bekerja?                                     |  |  |  |  |
| 10 | Apakah anda merasa malas dalam melakukan pekerjaan anda?   |  |  |  |  |
| 11 | Apakah anda merasa sakit kepala setelah bekerja?   |  |  |  |  |
| 12 | Apakah bahu anda terasa kaku setelah bekerja?  |  |  |  |  |
| 13 | Apakah anda merasa nyeri pada punggung setelah bekerja?  |  |  |  |  |
| 14 | Apakah napas anda terasa sesak pada saat dan setelah bekerja?  |  |  |  |  |
| 15 | Apakah tenggorokan anda terasa haus setelah bekerja?   |  |  |  |  |
| 16 | Apakah suara anda terasa serak setelah bekerja?  |  |  |  |  |
| 17 | Apakah anda pernah merasakan bagian tubuh anda gemetar tanpa disadari pada saat dan setelah bekerja? |  |  |  |  |

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

www.ptiki-indonesia.com

**BUMI** UNTUK INDONESIA

**IKI**  
SHIPYARD

Nomor : 090/IKI-SDM / V /2023  
Lampiran : -  
Perihal : Penelitian

Kepada Yth,  
Bapak Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi Sulawesi Selatan  
Di -

### Tempat

Dengan Hormat,  
Menindaklanjuti Surat Bapak Nomor 16944/S.01/PTSP/2023 tanggal 17 Mei 2023 Perihal Penelitian, maka bersama ini disampaikan bahwa PT Industri Kapal Indonesia (Persero) dapat menyetujui dan memberikan kesempatan terhitung mulai tanggal 23 Mei 2023 s/d 23 Juni 2023, kepada mahasiswa tersebut dibawah ini :

| No. | Nama                       | Stambuk    | Judul  |
|-----|----------------------------|------------|--|
| 1.  | Andi Alfira Rezky<br>Basma | K011191238 | "Hubungan Faktor Individu dan Faktor Lingkungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar" |

Hal yang perlu dipatuhi selama menjalankan Penelitian adalah sebagai berikut :

- Peserta Penelitian terlebih dahulu melapor pada Departemen SDM untuk mendapatkan penjelasan lebih lanjut.
- Peserta Penelitian diharuskan mentaati semua ketentuan perusahaan.
- Peserta Penelitian diharuskan memakai pakaian seragam, Pakaian Kerja, tanda pengenal (atribut sepatu, Khusus pria rambut tidak melewati krah baju serta memakai helm pengaman).
- Peserta Penelitian apabila tertimpa Musibah / kecelakaan kerja pada PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) hanya dapat memberikan pertolongan pertama pada poliklinik perusahaan dan perawatan lanjutan menjadi tanggungan yang bersangkutan.
- Peserta Penelitian mengasuransikan diri.
- Peserta Penelitian setelah selesai melaksanakan Penelitian diwajibkan menyerahkan 1 (satu) rangkap laporannya pada SDM.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Makassar, 22 Mei 2023

PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (Persero)

  
Ir. H. Yusni Ermita Saleh, MM  
Manager SDM

Cc :

1. GM. Produksi
2. Arisp



Certified  
MNS ISO 9001 - 2015  
MNS ISO 14001 - 2015  
MNS ISO 45001 - 2018

Amanah – Kompeten – Harmonis – Loyal – Adaptif – Kolaboratif

**PT INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO)**  
Kantor Pusat & Galangan Makassar  
R. A. Jangani Kapig. 31, Makassar 91015  
Sulawesi Selatan, Indonesia  
T +62 41 1486051 F +62 41 1486058  
www.ptiki-indonesia.com

Unit Dek & Galangan Bilung  
J. Samudra Baru Perumahan Bilung 95024  
Sulawesi Utara, Indonesia  
T +62 43021140 F +62 43021561  
Email: ptiki.bilung@ptiki-indonesia.com

Kantor Perwakilan Jakarta  
Bako Atrium Seren Merit 12A  
Jl. Taman Kaya, Jakarta Pusat 10410  
Tel: 021 21511111



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

|          |                          |   |
|----------|--------------------------|---|
| Nomor    | : 16944/S.01/PTSP/2023   | Kepada Yth.   |
| Lampiran | : -                      | Pimpinan PT. Industri Kapal<br>Indonesia (persero) Makassar |
| Perihal  | : <u>Izin penelitian</u> |   |

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :  
21740/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 16 Mei 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti  
dibawah ini:

|                   |                                       |
|-------------------|---------------------------------------|
| N a m a           | : ANDI ALFIRA REZKYA BASMA            |
| Nomor Pokok       | : K011191238                          |
| Program Studi     | : Kesehatan Masyarakat                |
| Pekerjaan/Lembaga | : Mahasiswa (S1)                      |
| Alamat            | : Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar |

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,  
dengan judul :

**" HUBUNGAN FAKTOR INDIVIDUDAN FAKTOR LINGKUNGAN DENGAN KELELAHAN  
KERJAPADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO)  
MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **19 MEI S/D 19 JUNI 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud  
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 17 Mei 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**Drs. MUH SALEH, M.Si.**  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MUDA  
Nip : 19690717 199112 1002

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*

Lampiran 3 Dokumentasi Kegiatan



## Lampiran 4 Hasil Uji

### a. Univariat

#### Kelelahan Kerja

|       |                           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Mengalami Kelelahan | 13        | 16.3    | 16.3          | 16.3               |
|       | Mengalami Kelelahan       | 67        | 83.8    | 83.8          | 100.0              |
| Total |                           | 80        | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Kategori Intensitas Bising

|       |                       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Memenuhi Syarat       | 49        | 61.3    | 61.3          | 61.3               |
|       | Tidak Memenuhi Syarat | 31        | 38.8    | 38.8          | 100.0              |
| Total |                       | 80        | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Kategori Umur

|       |      | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Muda | 18        | 22.5    | 22.5          | 22.5               |
|       | Tua  | 62        | 77.5    | 77.5          | 100.0              |
| Total |      | 80        | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Masa Kerja

|       |      | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Baru | 10        | 12.5    | 12.5          | 12.5               |
|       | Lama | 70        | 87.5    | 87.5          | 100.0              |
| Total |      | 80        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Lama Kerja

|       |                       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Memenuhi Syarat       | 71        | 88.8    | 88.8          | 88.8               |
|       | Tidak Memenuhi Syarat | 9         | 11.3    | 11.3          | 100.0              |
| Total |                       | 80        | 100.0   | 100.0         |                    |

### b. Bivariat

#### Case Processing Summary

|  | Valid |         | Cases Missing |         | Total |         |
|--|-------|---------|---------------|---------|-------|---------|
|  | N     | Percent | N             | Percent | N     | Percent |
| Kategori Umur * Kelelahan Kerja              | 80    | 100.0%  | 0             | 0.0%    | 80    | 100.0%  |
| Masa Kerja * Kelelahan Kerja                 | 80    | 100.0%  | 0             | 0.0%    | 80    | 100.0%  |
| Lama Kerja * Kelelahan Kerja                 | 80    | 100.0%  | 0             | 0.0%    | 80    | 100.0%  |
| Kategori Intensitas Bising * Kelelahan Kerja | 80    | 100.0%  | 0             | 0.0%    | 80    | 100.0%  |

### Kategori Intensitas Bising \* Kelelahan Kerja

#### Crosstab

|                            |                       | Kelelahan Kerja                     |       |
|----------------------------|-----------------------|-------------------------------------|-------|
|                            |                       | Tidak Mengalami Kelelahan           |       |
| Kategori Intensitas Bising | Memenuhi Syarat       | Count                               | 12    |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising | 24.5% |
|                            | Tidak Memenuhi Syarat | Count                               | 1     |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising | 3.2%  |
| Total                      |                       | Count                               | 13    |

**Crosstab**

|                            |                       | Kelelahan Kerja<br>Mengalami<br>Kelelahan |       |
|----------------------------|-----------------------|---|-------|
| Kategori Intensitas Bising | Memenuhi Syarat       | Count                                     | 37    |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising       | 75.5% |
|                            | Tidak Memenuhi Syarat | Count                                     | 30    |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising       | 96.8% |
| Total                      |                       | Count                                     | 67    |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising       | 83.8% |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising       | 16.3% |

**Crosstab**

|                            |                       | Total                               |        |
|----------------------------|-----------------------|-------------------------------------|--------|
| Kategori Intensitas Bising | Memenuhi Syarat       | Count                               | 49     |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising | 100.0% |
|                            | Tidak Memenuhi Syarat | Count                               | 31     |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising | 100.0% |
| Total                      |                       | Count                               | 80     |
|                            |                       | % within Kategori Intensitas Bising | 100.0% |

**Chi-Square Tests**

|                                    | Value              | df | Asymptotic<br>Significance (2-<br>sided) | Exact Sig. (2-<br>sided) | Exact Sig. (1-<br>sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--|--------------------------|--------------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 6.308 <sup>a</sup> | 1  | .012                                     |                          |                          |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 4.843              | 1  | .028                                     |                          |                          |
| Likelihood Ratio                   | 7.619              | 1  | .006                                     |                          |                          |

|                              |       |   |      |      |      |
|------------------------------|-------|---|------|------|------|
| Fisher's Exact Test          |       |   |      | .013 | .010 |
| Linear-by-Linear Association | 6.230 | 1 | .013 |      |      |
| N of Valid Cases             | 80    |   |      |      |      |

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,04.

b. Computed only for a 2x2 table

### Kategori Umur \* Kelelahan Kerja

#### Crosstab

|               |      | Kelelahan Kerja           |                     | Total |        |
|---------------|------|---------------------------|---------------------|-------|--------|
|               |      | Tidak Mengalami Kelelahan | Mengalami Kelelahan |       |        |
| Kategori Umur | Muda | Count                     | 8                   | 10    | 18     |
|               |      | % within Kategori Umur    | 44.4%               | 55.6% | 100.0% |
|               | Tua  | Count                     | 5                   | 57    | 62     |
|               |      | % within Kategori Umur    | 8.1%                | 91.9% | 100.0% |
| Total         |      | Count                     | 13                  | 67    | 80     |
|               |      | % within Kategori Umur    | 16.3%               | 83.8% | 100.0% |

#### Chi-Square Tests

|                                    | Value               | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 13.566 <sup>a</sup> | 1  | .000                              |                      |                      |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 11.025              | 1  | .001                              |                      |                      |
| Likelihood Ratio                   | 11.514              | 1  | .001                              |                      |                      |
| Fisher's Exact Test                |                     |    |                                   | .001                 | .001                 |
| Linear-by-Linear Association       | 13.397              | 1  | .000                              |                      |                      |
| N of Valid Cases                   | 80                  |    |                                   |                      |                      |

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,93.

b. Computed only for a 2x2 table



**Masa Kerja \* Kelelahan Kerja****Crosstab**

|            |      | Kelelahan Kerja           |                     | Total |        |
|------------|------|---------------------------|---------------------|-------|--------|
|            |      | Tidak Mengalami Kelelahan | Mengalami Kelelahan |       |        |
| Masa Kerja | Baru | Count                     | 6                   | 4     | 10     |
|            |      | % within Masa Kerja       | 60.0%               | 40.0% | 100.0% |
|            | Lama | Count                     | 7                   | 63    | 70     |
|            |      | % within Masa Kerja       | 10.0%               | 90.0% | 100.0% |
| Total      |      | Count                     | 13                  | 67    | 80     |
|            |      | % within Masa Kerja       | 16.3%               | 83.8% | 100.0% |

**Chi-Square Tests**

|                                    | Value               | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 16.073 <sup>a</sup> | 1  | .000                              |                      |                      |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | 12.609              | 1  | .000                              |                      |                      |
| Likelihood Ratio                   | 12.035              | 1  | .001                              |                      |                      |
| Fisher's Exact Test                |                     |    |                                   | .001                 | .001                 |
| Linear-by-Linear Association       | 15.873              | 1  | .000                              |                      |                      |
| N of Valid Cases                   | 80                  |    |                                   |                      |                      |

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,63.

b. Computed only for a 2x2 table

## Lama Kerja \* Kelelahan Kerja

### Crosstab

|            |                       | Kelelahan Kerja           |                     |       |
|------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|-------|
|            |                       | Tidak Mengalami Kelelahan | Mengalami Kelelahan |       |
| Lama Kerja | Memenuhi Syarat       | Count                     | 10                  | 61    |
|            |                       | % within Lama Kerja       | 14.1%               | 85.9% |
|            | Tidak Memenuhi Syarat | Count                     | 3                   | 6     |
|            |                       | % within Lama Kerja       | 33.3%               | 66.7% |
| Total      |                       | Count                     | 13                  | 67    |
|            |                       | % within Lama Kerja       | 16.3%               | 83.8% |

### Crosstab

|            |                       |                     | Total  |
|------------|-----------------------|---------------------|--------|
| Lama Kerja | Memenuhi Syarat       | Count               | 71     |
|            |                       | % within Lama Kerja | 100.0% |
|            | Tidak Memenuhi Syarat | Count               | 9      |
|            |                       | % within Lama Kerja | 100.0% |
| Total      |                       | Count               | 80     |
|            |                       | % within Lama Kerja | 100.0% |

### Chi-Square Tests

|                                    | Value              | df | Asymptotic Significance (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|-----------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pearson Chi-Square                 | 2.175 <sup>a</sup> | 1  | .140                              |                      |                      |
| Continuity Correction <sup>b</sup> | .990               | 1  | .320                              |                      |                      |
| Likelihood Ratio                   | 1.827              | 1  | .176                              |                      |                      |
| Fisher's Exact Test                |                    |    |                                   | .157                 | .157                 |
| Linear-by-Linear Association       | 2.147              | 1  | .143                              |                      |                      |
| N of Valid Cases                   | 80                 |    |                                   |                      |                      |

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,46.

b. Computed only for a 2x2 table

**Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup****DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Andi Alfira Rezky Basma

Tempat/Tanggal Lahir : Kendari, 28 Agustus 2000

Agama : Islam

Golongan Darah : A

Suku : Bugis

Alamat : Jl. Matahari, Perumahan Raya Purnama Blok C71

Email : aalfirarb28@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. MI Ash-Sholihin  
2. SMPN 2 Pangkajene  
3. SMAN 2 Pangkajene  
4. Program S1 Kesehatan Masyarakat Departemen  
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Universitas  
Hasanuddin