

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, Z. 2018. Persepsi Masyarakat Tentang Simbol Karaeng Di Desa Maero Kecamatan Bontoramba Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Phinisi Integration Review Vol 1(2)*.
- Afriska, M. 2017. Pengawasan terhadap Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) Di Kabupaten Tulang Bawang Barat. Fakultas Hukum Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Agrawal, A. (2007). Forests, Governance, and Sustainability: Common Property Theory and Its Contributions. *International Journal of the Commons, Vol 1(1)*.
- Alam, S. Supratman, dan Yusuf, Y. 2003. Pengelolaan Hutan Desa Di Sulawesi Selatan. Staff Pengajar Jurusan Kehutanan Fakultas Pertanian dan Kehutanan Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Aliyandi. 2019. Pelaksanaan Prinsip-Prinsip Demokrasi Dalam Pengambilan Keputusan (Studi Pada Badan Permusyawaratan Kampung Nambala Dadi Kecamatan Terbangngi Besar Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Penelitian Ilmiah Vol 3(2)*.
- Amin, M.A.S. 2017. Komunikasi Sebagai Penyebab dan Solusi Konflik Sosial. *Jurnal Common Vol 1(2)*.
- Awang, S.A. 2003. Hutan Desa: Alternatif Model Pengelolaan Hutan Berbasis Masyarakat. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- . 2010. Hutan Desa: Alternatif Model Pengelolaan Hutan Berbasis Masyarakat. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Ayat, A, dan J.Tarigan. 2010. Hutan Desa Lubuk Beringin: Skenario Konservasi Kabupaten Bengo. World Agroforestry Center (ICRAF) Indonesia. *Jurnal Kehutanan Vol 3(2)*.
- Azhari, H.L, Jihadi. H, dan Setyawan.A.B. 2013. Analisis Pengaruh Konflik Terhadap Lingkungan Kerja: Studi Kasus Dinas Bina Marga Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Pesat (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil) Vol 5(1)*.
- Batari, A. Yusran, J, dan Sahide, M.A.K. 2017. Analisis Tingkat Keaktifan Pengelolaan Hutan Desa Labbo. *Jurnal Hutan dan Masyarakat Vol 9(1)*.

- Diniyati, D. 2014. Kajian Kelembagaan Pendukung Pengembangan Kapulaga di Hutan Rakyat. Paper presented at the Seminar Nasional Agroferstry ke-5, Ambon.
- Djelau, I. Panjaitan, P.B.P, dan Susdiyanti, T. 2014. Kajian Kelembagaan terhadap Keberhasilan Kelompok Tani Hutan Rakyat Di Desa Durjela Kecamatan Pulau-pulau Aru Kepulauan Aru, Maluku. *Jurnal Nusa Sylva Vol 14(1)*.
- Fauziah dan Zainuddin. 2017. Efektivitas Kelembagaan dan Kebijakan Hutan Rakyat Di Kabupaten Banjarnegara dan Banyumas. *Jurnal Wasian Vol 4(2)*.
- Hamzah. Suharjito, D, dan Istomo. 2015. Efektivitas Kelembagaan Lokal dalam Pengelolaan Sumber Daya Hutan pada Masyarakat Nagari Simanau, Kabupaten Solok. *Jurnal Risalah Kebijakan Pertanian dan Lingkungan Vol 2(2)*.
- Hariadi, S.S. 2011. Dinamika Kelompok: Teori dan Aplikasinya untuk Analisis Keberhasilan Kelompok Tani sebagai Unit Belajar, Kerjasama dan Produksi Bisnis. Sekolah Pascasarjana UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P. 2001. Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hermanto dan Swastika. K.S. 2011. Penguatan Kelompok Tani: Langkah Awal Peningkatan Kesejahteraan Petani. *Jurnal Analisis Kebijakan Pertanian Vol 9(4)*.
- Kanto, S. Rofingatin, S, dan Wisadirana, D. 2016. Pengembangan Model Kelembagaan Ekonomi Komunitas Nelayan Tradisional Dalam Rangka Strategi Bertahan Hidup (Studi Kasus: Di Dusun Karangongso Kabupaten Trenggalek). *Jurnal Wacana Vol 19(3)*.
- Kelbulan, E. Tambas. J.S, dan Parajouw. O. 2018. Dinamika Kelompok Tani Kalelon Di Desa Kauneran Kecamatan Sonder. *Jurnal Agri-Sosioekonomi Unstrat Vol 14(3)*.
- Kusnani, D.K. Muljono, P, dan Saleh, A. 2015. Dinamika Kelompok Penerima CSR PLN Tarahan Lampung Selatan. *Jurnal Penyuluhan Vol 11(2)*.
- Lawasi. E.S dan Triatmanto. B. 2017. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Vol 5(1)*.

- Lakoy, A.C. 2015. Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal Emba Vol 3(3)*.
- Leilani, A, dan Hasan. S. 2006. Analisis Dinamika Kelompok pada Kelompok Tani Mekar Sari Desa Purwasari Kecamatan Dramaga Kabupaten Bogor. *Jurnal Penyuluhan Pertanian Vol 1(1)*.
- Nurnida, I. 2014. Peran Kelembagaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) terhadap Laju Pertumbuhan Ekonomi (LPE) Jawa Barat. *Jurnal Mimbar Vol 30(2)*.
- Makawekes, N. Pangemanan, L, dan Memah, M. 2016. Dinamika Kelompok Tani Cempaka Di Kelurahan Meras Kecamatan Bunaken Kota Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado. Manado.
- Murti, E. 2015. Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Organisasi Publik Di Desa Karangrejo Kecamatan Kendal Kabupaten Ngawi. *Jurnal Sosial Vol 16(1)*.
- Mustari, H. 2009. Hutan Desa, Pengakuan Hak Kelola Hutan. Kalimantan Barat. [Internet] <http://www.gemawan.org/artikel/144>). Diakses 25 Desember 2019.
- Nandini, R. 2013. Evaluasi Pengelolaan Hutan Kemasyarakatan (HKM) pada Hutan Produksi dan Hutan Lindung Di Pulau Lombok. *Jurnal Penelitian Hutan Tanaman Vol 10(1)*.
- Nashori, F. 2011. Kohesivitas Kelompok Dan Komitmen Organisasi Pada Financial Advisor Asuransi 'X' Yogyakarta. *Jurnal Psikologi dan Ilmu Sosial (Proyeksi) Vol 6(2)*.
- Nurhaedah, M, dan Hapsari. 2014. Hutan Desa Kabupaten Bantaeng dan Manfaatnya bagi Masyarakat. Balai Penelitian Kehutanan Masyarakat. Sulawesi Selatan.
- Ostrom, E. 2002. Common-pool resources and institutions: Toward a revised theory. *Handbook of agricultural economics*.
- . (2011). Background On The Institutional Analysis And Development Framework. *Policy Studies Journal Vol 39(1)*.
- Prasetyo, R.A. 2016. Peranan Bumdes dalam Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Di Desa Pejambon Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Dialektika Vol 11(1)*.

- Pradipto, N.A. Sukarelawati dan Kusmadinata. A.A. 2017. Pengaruh Komunikasi Persuasif dalam Meningkatkan Kesadaran Solidaritas Anggota Scooter Mods Bogor Indonesia. *Jurnal Komunikatio Vol 3(1)*.
- Pradnyani, G.A.A.I. Rahmawati, P.I, dan Suci, N.M. 2020. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol 2(1)*.
- Purwanto, S. 2011. Dinamika Kelompok Tani Hutan Dalam Pengelolaan Hutan Rakyat (Kasus Pada Kelompok Tani Hutan Di Desa Jugalajaya, Kecamatan Jasinga, Kabupaten Bogor). Departemen Manajemen Hutan. Fakultas Kehutanan. Institut Pertanian Bogor. Bogor.
- Putri, E.I.K, Hidayat, A, dan Bahruzin. 2017. Analisis Efektivitas Kelembagaan Pengelolaan Hutan Bersama Masyarakat (PHBM) di KPH Bandung Utara Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi Pertanian, Sumberdaya dan Lingkungan. Vol 1(11)*.
- Puspaningrum, D. 2011. Pelembagaan Program Pengelolaan Sumberdaya Hutan Bersama Masyarakat (PHBM) dan Dampaknya bagi Masyarakat Desa Hutan. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian Vol 5(3)*.
- Rachmayunianti, Y. 2018. Pengaruh Komunikasi Internal dan Koordinasi terhadap Efektivitas Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi Vol 4(1)*.
- Ramadana. Coristya, B, Heru, R, dan Suwondo. 2013. Keberadaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Sebagai Penguat Ekonomi Desa. *Jurnal Administrasi Publik (JAP) Vol 1(6)*.
- Rimbawati, D.E.M, Fatchiya, A, dan Sugihen, B.G. 2018. Dinamika Kelompok Tani Hutan Agroforestry di Kabupaten Bandung. *Jurnal Penyuluhan Vol 14(1)*.
- Sahide, M.A.K, Jusuf, Y, Supratman, Millang, S, Mahbub, M.A.S. Bachtiar, B, Sabar, A, Nasri, Nursaputra, M. 2018. Kajian Dampak Perhutanan Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. Fakultas Kehutanan Unhas. Makassar.
- Santosa, S. 2006. Dinamika Kelompok. Bumi Aksara. Jakarta.

- Setiawan, N, Rochdiani, D, dan Ramdan, M. 2015. Hubungan Antar Perilaku Kepemimpinan Dengan Partisipasi Anggota dalam Kegiatan GAPOKTAN Pusaka Mukti (Studi Kasus Di Desa Pusakasari Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa AGROINFO GALUH Vol 1(2)*.
- Sianipar, E. 2003. Teknik-teknik Analisis Manajemen. Lembaga Administrasi Negara RI. Jakarta.
- Soedijanto, L. 2001. Organisasi, Kelompok dan Kepemimpinan. Pendidikan Guru Pertanian, Institut Pendidikan Latihan dan Penyuluhan Pertanian Ciawi, Bogor.
- Soejono, D, dan Zahrosa. D.B. 2010. Dinamika Kelompok Tani dalam Mendukung Pengembangan Klaster Kopi Di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Komunikasi dan Penyuluhan Pertanian Vol 1(1)*.
- Sudjarwo. 2011. Dinamika Kelompok. Mandar Maju. Bandung.
- Sugiono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Sumantri dan Hastuti. 2018. Analisis Dinamika Kelompok Tani Kakao Di Desa Pengkendekan Kecamatan Sabbang Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Perbal Universitas Cokroaminoto Palopo Vol 6(2)*.
- Supratman, dan Sahide, M.A.K. 2010. Pembangunan Hutan Desa Di Kabupaten Bantaeng: Konsep, Proses dan Refleksi. Regional Community Forestry Training Center For Asia And The Pacific (RECOFTC).
- Sunarta. 2010. Konflik dalam Organisasi (Merugikan Sekaligus Menguntungkan). *Jurnal Efisiensi Kajian Ilmu Administrasi Vol 10(1)*.
- Surtantin, E, Sutjipta, N, dan Pariring, N. 2018. Analisis Dinamika Kelompok Pada GAPOKTAN Sekar Sari Desa Pangean Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan. *Jurnal Agribisnis dan Agrowisata Vol 7(2)*.
- Syahyuti. 2003. Alternatif Konsep Kelembagaan untuk Penajaman Operasionalisasi dalam Penelitian Sosiologi. *Jurnal Forum Penelitian Agro Ekonomi Vol 21(2)*.
- Toelolo, H.K. 2011. Potensi Pengembangan Unit Usaha dalam Areal Hutan Desa Di Desa Labbo Kecamatan Tompobulu Kabupaten Bantaeng Provinsi Sulawesi Selatan. Makassar.

- Winbaktianur. 2017. Analisis Komunikasi dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb Vol 9(2)*.
- Yani, D.E, dan Farida. I. 2017. Dinamika Kelompok Sentra Penyuluhan Kehutanan dan Pedesaan Mangga Delima Taman Nasional Karimun Jawa. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian Vol 10(3)*.
- Yami, M.D, Christian, V, Michel, H. 2008. Comparing the effectiveness of informal and formal institutions in sustainable common poll resources management in sub-Saharan Afrika. *Conservation and society*.
- Zulkarnain, W. 2013. *Dinamika Kelompok: Latihan Kepemimpinan Pendidikan*. Bumi Aksara. Jakarta.

LAMPIRAN 1. PEDOMAN PERTANYAAN

Nama responden :
Pekerjaan :
Umur :
Jenis kelamin :

A. Bentang Kelembagaan

1. Aturan

- 1) Apakah terdapat aturan dalam proses pengelolaan hutan desa?
- 2) Apakah terdapat sanksi jika melanggar aturan yang telah ditetapkan?
- 3) Bagaimana bentuk sanksi yang diberikan jika melanggar aturan yang telah dibuat?
- 4) Apakah sanksi tersebut dibuat berdasarkan kesepakatan bersama?

2. Kepercayaan (*trust*)

- 1) Apakah anda setuju dengan program hutan desa?
- 2) Apakah anda merasakan manfaat dari program hutan desa?
- 3) Apakah dengan adanya program hutan desa membuat kepercayaan anda semakin kuat dalam proses pengelolaan hutan?
- 4) Bentuk kepercayaan seperti apa yang anda tunjukkan sehingga terjalin kepercayaan antar lembaga?

3. Jaringan (*network*)

- 1) Darimana anda memperoleh informasi terkait pengelolaan hutan desa?
- 2) Apakah informasi terkait pengelolaan hutan desa dapat diperoleh dengan mudah?
- 3) Seberapa jauh anda mengetahui tentang potensi hutan desa?
- 4) Apakah anda selalu mengikuti pelatihan yang dilakukan oleh pemerintah atau lembaga terkait?

- 5) Apabila anda mendapatkan masalah dalam mengelola hutan desa, apakah anda akan mendiskusikannya dengan anggota atau lembaga terkait?

4. Hubungan timbal balik (*reciprocal*)

- 1) Apakah terjalin hubungan yang baik antar lembaga?
- 2) Apakah instansi atau pihak terkait pernah melakukan pelatihan terkait pengelolaan hutan desa?
- 3) Siapa saja yang terlibat dalam proses pelatihan?
- 4) Bagaimana bentuk perilaku antar lembaga agar terjalin hubungan yang baik?

B. Dinamika Kelembagaan

1. TUJUAN KELOMPOK

1.1. Kejelasan Tujuan Kelompok

Bagaimana pemahaman Bapak/Ibu/Sdr tentang tujuan kelompok

- (1). Tidak memahami
- (2). Kurang memahami
- (3). Memahami

1.2. Tujuan sebagai dasar kegiatan

Bagaimana menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdr apakah kegiatan kelompok sejalan dengan tujuan yang ingin dicapai

- (1). Tidak sesuai
- (2). Kurang sesuai
- (3). Sesuai

1.3. Tujuan sebagai pengukur kemajuan yang telah dicapai

Bagaimana menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdr sejauh mana tujuan yang telah ditetapkan dapat digunakan untuk mengukur kemajuan yang telah dicapai

- (1). Tidak dapat mengukur
- (2). Kurang dapat mengukur
- (3). Dapat untuk mengukur

1.4. Kesesuain Tujuan Kelompok Dengan Tujuan anggota umumnya

Bagaimana menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdr mengenai kesesuaian tujuan kelompok dengan tujuan pribadi Bapak/Ibu/Sdr dalam berusaha ekonomi rumah tangga

- (1). Tidak sesuai
- (2). Kurang sesuai
- (3). Sangat sesuai

1.5. Kaitan Tujuan dengan motivasi

Bagaimana menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdr apakah tujuan kelompok dapat memberikan motivasi atau semangat kepada Bapak/Ibu/sdr dalam memenuhi kebutuhan

- (1). Tidak memberi motivasi
- (2). Kurang memberi motivasi
- (3). Memberi motivasi

1.6. Dimensi Waktu Tujuan Kelompok

Bagaimana menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdr mengenai waktu pencapaian tujuan kelompok

- (1). Tidak ada batas waktu pencapaian tujuan
- (2). Dapat dicapai dalam jangka waktu relatif lama
- (3). Dapat dicapai dalam waktu relatif pendek

2. STRUKTUR KELOMPOK

2.1. Pembentukan Struktur Kelompok/kewenangan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana proses pembentukan struktur kewenangan dalam kelompok adakah struktur kewenangan?

- (1). Tidak ada
- (2). Ada tetapi tidak jelas
- (3). Ada dan jelas

2.2. Pembagian tugas dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana pembagian tugas dalam kelompok?

- (1). Tidak terdapat pembagian tugas
- (2). Terdapat pembagian tugas tapi tidak jelas
- (3). Terdapat pembagian tugas yang jelas

2.3. Keterlibatan anggota dalam pengambilan keputusan kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana/sejauhmana keterlibatan anggota dalam pengambilan keputusan kelompok ?

- (1). Anggota tidak dilibatkan dalam pengambilan keputusan kelompok
- (2). Hanya sebagian kecil anggota yang terlibat dalam pengambilan keputusan kelompok
- (3). Sebagian besar anggota terlibat dalam pengambilan keputusan kelompok

2.4. Proses komunikasi dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana penyampaian pesan-pesan atau informasi dalam kelompok?

- (1). Informasi hanya sampai pada ketua dan pengurus kelompok, anggota tidak tahu
- (2). Informasi hanya sampai pada sebagian kecil anggota kelompok
- (3) Informasi sampai pada sebagian besar atau semua anggota kelompok

2.5. Solidaritas dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana solidaritas/rasa kebersamaan atau kekompakan dalam kelompok?

- (1). Tidak kuat
- (2). Kurang kuat
- (3). Sangat kuat

2.6. Aspek kualitatif (aturan) yang dipakai kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui adakah ukuran dan aturan yang dipakai dalam kelompok untuk ditaati atau dilakukan bersama?

- (1). Tidak ada

(2). Ada, tapi tidak ditaati

(3). Ada dan ditaati

2.7. Sarana prasarana untuk berinteraksi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana sarana dan prasarana yang mendukung terjadinya interaksi?

(1). Tidak memadai/tidak ada sarana prasarana

(2). Terdapat sarana prasarana tetapi kurang memadai

(3). Sarana dan prasarana sangat memadai

2.8. Pencapaian tujuan, Monitoring dan evaluasi

Menurut Bapak/Ibu/Sdr bagaimana pencapaian tujuan dalam kelompok dan apakah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan kelompok?

(1). Tidak tercapai, tidak dilakukan monitoring dan evaluasi

(2). Belum tercapai sepenuhnya, dilakukan monitoring dan evaluasi

(3). Sudah tercapai, dilakukan monitoring dan evaluasi secara rutin

3. FUNGSI TUGAS

3.1. Fungsi memberikan informasi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam memberikan informasi tentang kegiatan kelompok:

(1). Tidak pernah dijalankan

(2). Kadang-kadang berkalan

(3). Selalu dijalankan

3.2. Fungsi diseminasi teknologi dan informasi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam penyebaran ilmu pengetahuan dan teknologi kepada kelompok:

(1). Tidak pernah dilakukan

(2). Kadang-kadang dilakukan

(3). Selalu dilakukan

3.3. Fungsi Koordinasi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi koordinasi dalam kegiatan kelompok untuk mencapai kesepakatan bersama

- (1). tidak ada koordinasi/tidak dikoordinasikan
- (2). Kadang-kadang dikoordinasikan
- (3). Selalu berkoordinasi atau dikoordinasikan

3.4. Fungsi Pemecahan Masalah

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam pemecahan masalah yang dialami oleh anggota kelompok termasuk Bapak/Ibu/Saudara

- (1). Tidak pernah membantu memecahkan masalah anggotanya
- (2). Kadang-kadang dijalankan/membantu masalah anggotanya
- (2). Selalu membantu memecahkan masalah anggotanya

3.5. Fungsi inisiasi dan menumbuhkan motivasi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam menginisiasi dan menumbuhkan motivasi anggotanya

- (1). Tidak pernah dilakukan
- (2). Kadang-kadang dilakukan
- (3). Selalu dilakukan

3.6. Fungsi Memuaskan anggota

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam memberikan rasa senang dan puas pada anggotanya karena hasil yang telah dicapai kelompok

- (1). Tidak pernah dijalankan
- (2). Kadang-kadang dijalankan
- (3). Berjalan dengan baik

3.7. Fungsi mengajak untuk berpartisipasi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam mengajak semua anggota untuk berpartisipasi dalam kegiatan kelompok

- (1). Tidak pernah dijalankan

(2). Kadang-kadang dijalankan

(1). berjalan dengan baik

3.8. Fungsi memberikan penjelasan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana fungsi kelompok dalam menjelaskan hal-hal yang belum jelas atau menjadi masalah kepada anggota kelompok

(1). Tidak pernah memberi penjelasan

(2). Kadang-kadang memberi penjelasan

(3). Selalu menjelaskan hal-hal yang belum jelas

4. PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN KELOMPOK

4.1. Penumbuhan partisipasi

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui apakah kelompok mengajak atau melibatkan anggotanya untuk berpartisipasi dalam kegiatan kelompok

(1). Tidak dilibatkan

(2). Kadang-kadang dilibatkan

(3). Dilibatkan sesuai kemampuan

4.2. Penyediaan fasilitas dalam penyelenggaraan kegiatan kelompok

Menurut yang Bpk/Ibu/Sdr ketahui bagaimana upaya penyediaan fasilitas dalam penyelenggaraan kegiatan

(1). Tidak ada upaya

(2). Kadang-kadang ada upaya

(3). Selalu berupaya untuk menyediakan fasilitas yang diperlukan

4.3. Kegiatan/aktivitas dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana upaya kegiatan/ aktivitas dalam kelompok?

(1). Tidak berjalan

(2). Kadang-kadang berjalan

(3). Berjalan dengan baik

4.4. Koordinasi dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana koordinasi dalam kelompok ?

- (1). Tidak ada koordinasi
- (2). Kadang-kadang berkoordinasi
- (3). Berkoordinasi dengan baik

4.5. Penciptaan komunikasi dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana komunikasi yang terjadi dalam kelompok

- (1). Tidak berjalan dengan baik
- (2). Berjalan kurang baik
- (3). Berjalan sangat baik

4.6. Menentukan standar dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui adakah penentuan standar perilaku, nilai, dan norma dalam kelompok?

- (1). Tidak ada standar perilaku atau norma
- (2). Terdapat standar perilaku atau norma tapi tidak jelas
- (3). Terdapat standar perilaku atau norma yang jelas

4.7. Proses sosialisasi dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana sosialisasi (mengajarkan norma kelompok kepada anggota baru atau saat adanya program kegiatan) dalam kelompok ?

- (1). Tidak ada sosialisasi
- (2). Terdapat sedikit sosialisasi
- (3). Selalu disosialisasikan

4.8. Mendapatkan anggota baru dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana upaya kelompok dalam mendapatkan anggota baru dalam kelompok ?

- (1). Tidak berjalan
- (2). Kadang-kadang berjalan
- (3). Berjalan dengan baik

5. KEKOMPAKAN KELOMPOK

5.1. Perwujudan kesatuan dan persatuan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana kesatuan dan persatuan atau kekompakan yang dirasakan dalam kelompok ?

- (1). Tidak kompak
- (2). Kurang kompak
- (3). Sangat kompak

5.2. Perwujudan Identifikasi Keanggotaan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana perwujudan identifikasi keanggotaan (rasa memiliki, mempercayai, menghormati, mengasihi) dalam kelompok ?

- (1). Tidak terwujud
- (2). Kurang terwujud
- (3). Terwujud

5.3. Perwujudan Kerjasama

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana perwujudan kerjasama atau semangat saling membantu (berat sama dipikul, ringan sama dijinjing) dalam kelompok :

- (1). Tidak terwujud
- (2). Kurang terwujud
- (3). Sangat terwujud

5.4. Perwujudan Homogenitas anggota kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana tingkat rasa kebersamaan dan kesamaan diantara anggota kelompok ?

- (1). Tidak ada
- (2). Ada tapi masih kurang kuat
- (3). Ada dan kuat

5.5. Perwujudan Keterpaduan/integrasi kegiatan kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana keterpaduan anggota kelompok dalam mencapai tujuan kelompok ?

- (1). Tidak terpadu

(2). Kurang terpadu

(3). Sangat terpadu

5.6. Keharmonisan hubungan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana keharmonisan hubungan antar anggota dalam kelompok ?

(1). Tidak Harmonis

(2). Kurang harmonis

(3). Sangat harmonis

5.7. Nilai dari Tujuan Kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana penilaian anggota kelompok terhadap tujuan kelompok ?

(1). Sesuai

(2). Kurang sesuai

(3). Sesuai

6. SUASANA KELOMPOK

6.1. Apakah konflik dan ketegangan yang terjadi mengganggu suasana kelompok?

(1). Mengganggu, tidak dikelola dengan baik

(2). Cukup mengganggu

(3). Tidak mengganggu, dikelola dengan baik

6.2. Bagaimana suasana hubungan antar anggota dalam Kelompok?

(1). Tidak dekat, bermusuhan

(2). Kurang dekat

(3). Dekat, bersahabat

6.3. Bagaimana suasana yang Bapak/Ibu?sdr rasakan ketika berada dalam kelompok?

(1). Tidak bebas, terkendali

(2). Kurang bebas karena ada batasan-batasan

(3). Permisif dan bebas

6.4. Bagaimana lingkungan tempat aktivitas kelompok?

- (1). Tidak nyaman
- (2). Kurang nyaman
- (3). Nyaman

6.5. Bagaimana jalannya pengambilan keputusan baik dalam rapat maupun pertemuan lainnya?

- (1). Tidak Demokratis
- (2). Kurang demokratis
- (3). Demokratis

7. TEKANAN DALAM KELOMPOK

7.1. Konflik dan persaingan (*internal pressure*)

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui apakah dampak konflik dan persaingan internal dalam kelompok?

- (1). Menimbulkan tekanan dan menghambat upaya pencapaian tujuan kelompok.
- (2). Dapat dikelola tapi tidak memacu upaya pencapaian tujuan kelompok
- (3). Tidak ada konflik, walaupun ada dapat dikelola dan memacu upaya pencapaian tujuan kelompok

7.2. Persaingan dengan kelompok lain (*external pressure*)

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui apakah dampak persaingan dengan kelompok lain terhadap upaya memacu pencapaian tujuan kelompok

- (1). Tidak memacu upaya pencapaian tujuan kelompok
- (2). Kurang memacu upaya pencapaian tujuan kelompok
- (3). Memacu upaya pencapaian tujuan kelompok

7.3. Tantangan dan Peluang

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana tantangan dan peluang yang ada di sekitar kelompok terhadap upaya memacu pencapaian tujuan kelompok?:

- (1). Menimbulkan tekanan dan menghambat upaya pencapaian tujuan kelompok

- (2). Dapat dikelola tapi tidak memacu upaya pencapaian tujuan kelompok
- (3). Menimbulkan tantangan dan memacu upaya pencapaian tujuan kelompok

8. KEEFEKTIFAN KELOMPOK

8.1. Tujuan kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana tujuan dalam kelompok dapat dipahami?

- (1). Sulit dimengerti/dipahami
- (2). Kurang dapat dimengerti
- (3). Mudah dimengerti/dipahami

8.2. Mengkomunikasikan ide/gagasan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana proses komunikasi ide-ide atau gagasan anggota kelompok untuk kemajuan kelompok?

- (1). Tidak diberi kesempatan untuk mengkomunikasikan ide
- (2). Diberi kesempatan terbatas dalam mengkomunikasikan ide
- (3). Diberi kesempatan dan kebebasan dalam mengkomunikasikan ide

8.3 Distribusi partisipasi dan tanggungjawab

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana pembagian/distribusi partisipasi dan tanggungjawab dalam kelompok?

- (1). Tidak ada pembagian tugas dan tanggung jawab
- (2). Terdapat pembagian tugas dan tanggung jawab tetapi tidak jelas
- (3). Terdapat pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas sesuai dengan kemampuan masing-masing anggota

8.4. Prosedur pengambilan keputusan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana pengambilan keputusan dalam kelompok?

- (1). Keputusan yang diambil tidak tepat dan tidak fleksibel
- (2). Keputusan yang diambil kurang tepat dan kurang fleksibel
- (3). Keputusan yang diambil sudah tepat dan fleksibel

8.5. Kesesuaian pembagian tugas dengan kemampuan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana kesesuaian pembagian tugas dengan keahlian masing-masing anggota dalam kelompok?

- (1). Tidak sesuai
- (2). Kurang sesuai
- (3). Sangat sesuai

8.6. Kekuasaan, pengaruh dan keahlian kemampuan

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana kemampuan pemimpin dalam kelompok?

- (1). Tidak memadai
- (2). Kurang memadai
- (3). Sangat memadai

8.7. Konflik/kontroversi ide

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana cara mengatasi konflik dalam kelompok?

- (1). Tidak ada negosiasi dan rasa ketergantungan
- (2). Ada negosiasi tetapi tidak ada rasa saling ketergantungan
- (3). Dengan negosiasi dan saling ketergantungan antara anggota

8.8. Keinginan berada dalam kelompok

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana tingkat keinginan yang anda rasakan untuk terus bergabung dalam kelompok?

- (1). Tidak ada keinginan
- (2). Ada sedikit keinginan
- (3). Ingin terus bergabung dalam kelompok

8.9. Dukungan dalam kegiatan kelompok

Apakah Bapak/Ibu/Sdr mendukung segala aktivitas kelompok?

- (1). Tidak mendukung
- (2). Kurang mendukung
- (3). Mendukung

8.10. Kepercayaan terhadap kelompok

Apakah Bapak/Ibu/Sdr mempunyai kepercayaan terhadap kelompok?

- (1). Tidak percaya
- (2). Kurang percaya
- (3). Percaya

8.11. Kepuasan anggota

Menurut yang Bapak/Ibu/Sdr ketahui bagaimana tingkat kepuasan yang anda rasakan dalam kelompok?

- (1). Tidak puas
- (2). Kurang puas
- (3). Puas

8.12. Pencapaian tujuan anggota

Apakah tujuan Bapak/Ibu/Sdr telah tercapai?

- (1). Belum tercapai
- (2). Kurang tercapai
- (3). Tercapai

9. Maksud Tersembunyi

9.1. Maksud tersembunyi kelompok

Apakah ada tujuan selain tujuan kelompok, bagaimanakah dampaknya pada pencapaian tujuan kelompok dan anggota kelompok?

- (1). Ada, menghambat pencapaian tujuan kelompok dan anggota
- (2). Tidak ada, tidak berdampak apapun
- (3). Ada, memacu upaya pencapaian tujuan kelompok dan anggota

9.2. Maksud tersembunyi pimpinan/ketua

Apabila ada tujuan selain tujuan kelompok, bagaimanakah dampaknya pada pencapaian tujuan kelompok dan anggota kelompok ?

- (1). Ada, menghambat pencapaian tujuan kelompok dan anggota
- (2). Tidak ada, tidak berdampak apapun
- (3). Ada, memacu upaya pencapaian tujuan kelompok dan anggota

9.3. Maksud tersembunyi anggota

Apabila ada tujuan selain tujuan kelompok, bagaimanakah dampaknya pada pencapaian tujuan kelompok dan anggota kelompok ?

- (1). Ada, menghambat pencapaian tujuan kelompok dan anggota
- (2). Tidak ada, tidak berdampak apapun
- (3). Ada, memacu upaya pencapaian tujuan kelompok dan anggota

LAMPIRAN 2. SKORING KEDINAMISAN LEMBAGA BUMDES

Skoring Kedinamisan Lembaga BUMDes Ganting

No.	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
1	Tujuan	Kejelasan tujuan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	61
		Tujuan sebagai dasar kegiatan	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Tujuan sebagai pengukur kemajuan yang telah dicapai	2	2	2	3	9	Kurang Dinamis	
		Kesesuaian tujuan kelompok dengan tujuan anggota	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Kaitan tujuan dengan motivasi	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Dimensi waktu tujuan kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
2	Struktur	Pembentukan struktur kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	92
		Pembagian tugas dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Keterlebitan anggota dalam pengambilan keputusan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Proses komunikasi dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Solidaritas dalam kelompok	3	3	3	2	11	Dinamis	
		Aspek kualitatif (aturan) yang dipakai dalam kelompok	2	3	3	3	11	Dinamis	
		Sarana dan prasarana dalam berinteraksi	3	3	3	3	12	Dinamis	
Pencapaian tujuan, monitoring dan evaluasi	2	2	3	3	10	Dinamis			
3	Fungsi tugas	Fungsi memberikan informasi	2	3	3	2	10	Dinamis	90
		Fungsi desiminasi teknologi dan informasi	3	2	3	2	10	Dinamis	
		Fungsi koordinasi	3	3	3	3	12	Dinamis	

No.	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
		Fungsi pemecahan masalah	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Fungsi inisiasi dan menumbuhkan motivasi	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Fungsi memuaskan anggota	3	2	3	3	11	Dinamis	
		Fungsi mengajak untuk berpartisipasi	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Fungsi memberikan penjelasan	3	3	3	2	11	Dinamis	
4	Pembinaan dan pengembangan	Penumbuhan partisipasi	3	3	3	3	12	Dinamis	93
		Penyediaan fasilitas dalam penyelenggaraan kegiatan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Kegiatan/aktivitas dalam kelompok	2	3	3	3	11	Dinamis	
		Koordinasi dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Penciptaan komunikasi dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Menentukan standar dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Proses sosialisasi dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Mendapatkan anggota baru dalam kelompok	2	3	3	2	10	Dinamis	
5	Kekompakan	Perwujudan kesatuan dan persatuan	2	3	3	3	11	Dinamis	81
		Perwujudan identifikasi keanggotaan	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Perwujudan kerjasama	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Perwujudan homogenitas anggota kelompok	2	2	2	2	11	Dinamis	
		Perwujudan keterpaduan/integrasi kegiatan kelompok	2	3	3	3	11	Dinamis	
		Keharmonisan hubungan	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Nilai dari tujuan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	

No.	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
6	Suasana	Konflik dalam kelompok	2	3	3	3	11	Dinamis	59
		Suasana hubungan antar anggota kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Suasana dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Lingkungan tempat beraktivitas	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Jalan pengambilan keputusan dalam rapat	3	3	3	3	12	Dinamis	
7	Ketegangan	Konflik dan persaingan	3	3	3	3	12	Dinamis	36
		Persaingan dengan kelompok lain	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Tantangan dan peluang	3	3	3	3	12	Dinamis	
8	Keefektifan	Tujuan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	136
		Mengkomunikasikan ide/gagasan	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Distribusi partisipasi dan tanggungjawab	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Prosedur pengambilan keputusan	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Kesesuaian pembagian tugas dan kemampuan	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Kekuasaan, pengaruh dan keahlian	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Konflik ide	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Keinginan berada dalam kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Dukungan dalam kegiatan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Kepercayaan terhadap kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	
		Kepuasan anggota	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis	
Pencapaian tujuan anggota	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis			
9	Maksud	Maksud tersembunyi kelompok	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis	24

No.	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
	tersembunyi	Maksud tersembunyi ketua	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis	
		Maksud tersembunyi anggota	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis	
Σ								Dinamis	672

Skoring Kedinamisan Lembaga BUMDes Sipakainga

No	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
1	Tujuan	Kejelasan tujuan kelompok	2	3	2	2	9	Kurang Dinamis	48
		Tujuan sebagai dasar kegiatan	2	1	2	2	7	Kurang Dinamis	
		Tujuan sebagai pengukur kemajuan yang telah dicapai	2	2	1	1	6	Tidak Dinamis	
		Kesesuaian tujuan kelompok dengan tujuan anggota	3	3	2	2	10	Dinamis	
		Kaitan tujuan dengan motivasi	3	3	2	2	10	Dinamis	
		Dimensi waktu tujuan kelompok	2	2	1	1	6	Tidak Dinamis	
2	Struktur	Pembentukan struktur kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	56
		Pembagian tugas dalam kelompok	1	1	2	2	6	Tidak Dinamis	
		Keterlebitan anggota dalam pengambilan keputusan kelompok	3	1	2	2	8	Kurang Dinamis	
		Proses komunikasi dalam kelompok	2	1	2	2	7	Kurang Dinamis	
		Solidaritas dalam kelompok	2	1	2	2	7	Kurang Dinamis	
		Aspek kualitatif (aturan) yang dipakai dalam kelompok	3	3	2	2	9	Kurang Dinamis	
		Sarana dan prasarana dalam berinteraksi	3	3	2	3	11	Dinamis	
		Pencapaian tujuan, monitoring dan evaluasi	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
3	Fungsi tugas	Fungsi memberikan informasi	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	40
		Fungsi desiminasi teknologi dan informasi	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Fungsi koordinasi	2	1	1	2	6	Tidak Dinamis	
		Fungsi pemecahan masalah	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	

No	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
		Fungsi inisiasi dan menumbuhkan motivasi	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Fungsi memuaskan anggota	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Fungsi mengajak untuk berpartisipasi	2	1	1	2	6	Tidak Dinamis	
		Fungsi memberikan penjelasan	2	2	1	1	6	Tidak Dinamis	
4	Pembinaan dan pengembangan	Penumbuhan partisipasi	2	1	2	2	7	Kurang Dinamis	44
		Penyediaan fasilitas dalam penyelenggaraan kegiatan kelompok	3	1	1	1	6	Tidak Dinamis	
		Kegiatan/aktivitas dalam kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Koordinasi dalam kelompok	2	1	1	2	6	Tidak Dinamis	
		Penciptaan komunikasi dalam kelompok	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	
		Menentukan standar dalam kelompok	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis	
		Proses sosialisasi dalam kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Mendapatkan anggota baru dalam kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
5	Kekompakan	Perwujudan kesatuan dan persatuan	2	1	1	2	6	Tidak Dinamis	42
		Perwujudan identifikasi keanggotaan	2	2	2	2	8	Kurang Dinamis	
		Perwujudan kerjasama	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	
		Perwujudan homogenitas anggota kelompok	2	1	2	1	6	Tidak Dinamis	
		Perwujudan keterpaduan/integrasi kegiatan kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Keharmonisan hubungan	3	1	2	1	7	Kurang Dinamis	
		Nilai dari tujuan kelompok	2	2	1	1	6	Tidak Dinamis	

No	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
6	Suasana	Konflik dalam kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	30
		Suasana hubungan antar anggota kelompok	3	2	2	2	9	Kurang Dinamis	
		Suasana dalam kelompok	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
		Lingkungan tempat beraktivitas	3	2	2	2	9	Kurang Dinamis	
		Jalan pengambilan keputusan dalam rapat	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	
7	Ketegangan	Konflik dan persaingan	1	1	1	1	4	Tidak Dinamis	18
		Persaingan dengan kelompok lain	3	1	1	1	6	Tidak Dinamis	
		Tantangan dan peluang	3	3	1	1	8	Kurang Dinamis	
8	Keefektifan	Tujuan kelompok	3	3	3	3	12	Dinamis	88
		Mengkomunikasikan ide/gagasan	3	2	3	3	11	Dinamis	
		Distribusi partisipasi dan tanggungjawab	1	2	2	2	7	Kurang Dinamis	
		Prosedur pengambilan keputusan	3	2	1	1	7	Kurang Dinamis	
		Kesesuaian pembagian tugas dan kemampuan	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	
		Kekuasaan, pengaruh dan keahlian	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	
		Konflik ide	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	
		Keinginan berada dalam kelompok	3	1	2	2	8	Kurang Dinamis	
		Dukungan dalam kegiatan kelompok	3	2	2	2	9	Kurang Dinamis	
		Kepercayaan terhadap kelompok	3	1	2	2	8	Kurang Dinamis	
		Kepuasan anggota	1	1	2	2	6	Tidak Dinamis	
Pencapaian tujuan anggota	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis			
9	Maksud	Maksud tersembunyi kelompok	2	1	1	2	6	Kurang Dinamis	18

No	Unsur dinamika kelembagaan	Variabel	Responden				Jumlah	Kategori	Total Skor
			1	2	3	4			
	tersembunyi	Maksud tersembunyi ketua	2	1	1	1	5	Tidak Dinamis	
		Maksud tersembunyi anggota	2	1	2	2	7	Kurang Dinamis	
Σ							384	Tidak Dinamis	384

LAMPIRAN 3. DOKUMENTASI



Wawancara dengan Direktur BUMDes Ganting Desa Labbo



Wawancara dengan PLT Direktur BUMDes Sipakainga Desa Pattaneteang



Wawancara dengan Kepala Desa Pattaneteang



Wawancara dengan Kepala Desa Labbo



Wawancara dengan Mantan Kepala Desa Labbo



Wawancara dengan Mantan Kepala Desa Pattaneteang



Wawancara dengan Anggota BUMDes Ganting



Wawancara dengan Anggota BUMDes Ganting



Wawancara dengan Anggota BUMDes Ganting



Wawancara dengan Anggota BUMDes Sipakainga



Wawancara dengan Anggota BUMDes Sipakainga



Wawancara dengan Kepala KPH Jeneberang II



Wawancara dengan LSM Balang Institute



Wawancara dengan Kelompok Karaeng