

DAFTAR PUSTAKA

- Adkins, G., and Naumann, V. D., 2001. *Human Resource Managements*, Prentice Hall: USA.
- Arikunto, Suharsimi. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Edisi V*, Rhineka Cipta: Jakarta.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*, *Jurnal Riset Bisnis Indonesia* Vol. I (1): Hal. 31-40.
- Bass, B.M. and Bruce J. Avolio. 1990. *The Implications of Transactional a Transformasional Leadership for Individual. Team. and Organizational Development*, *Research in Organizational Change and Development*, Vol, 4: 231-272.
- Cahyono, Budi dan Suharto. 2005. "Pengaruh budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah", *Jurnal Riset Bisnis Indonesia* Vol I (1): Hal. 13-30.
- Cooper, Donald. R, William Emory 1999. *Metode Penelitian Bisnis, Jilid I, Edisi ke Lima*, Erlangga: Jakarta.
- Cushway and Lodge, 1987. *The Causes of Organizational Citizenship Behavior: a Aotivation analysis*, *Journal of Aplied Approach Psychology*, 86(6): pp. 1059-1074.
- Dessler, Gary. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Prehallindo: Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Universitas Diponegoro, Semarang Indonesia.
- Gibson, James L. 2006, "Organizations (Behavior, Structure, Processes), *Twelfth Edition*, McGrow Hill: USA.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Andi Offset: Yogyakarta.

- Guritno, Bambang & Waridin. 2005. "*Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*", Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol. 1 no.1 hal 63-74.
- Hair Jr., Yoseph F., Rolph E. Anderson, Ronald L. Papham, William Black. 1998. *Multivariate Data Analysis, 5th edition*, Prentice-Hall, Inc., New Jersey.
- Handoko, T. Hani. 2005. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi Revisi*, BPFE: Yogyakarta.
- Handoko, T Hani. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi Revisi*, BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, SP. Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar-Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Gunung Agung: Jakarta.
- Indriantoro, N. dan B. Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi Pertama*. BPFE: Yogyakarta.
- Kartono, Kartini. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Leonard, N. H., Beauvais, L. L., & Scholl, R. W., 1999, *Work Motivation: the incorporation of self-concept-based processes*, *Human Relation*, 52 (8): pp.969-998.
- Mangkuprawira, Sjafr TB. 2002. *Manajemen SDM Stratejik*, Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Miner, John, B. 1988. *Organizational Behavior, Perfomance & Productivity*, State University, New York at Buffallo: USA.
- Moekijat, 2003. *Analisis Jabatan*, Mandar Maju Press: Bandung
- Moenir, A.S., 1998. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Gajah Mada University Press:Yogyakarta.

- Nitisemito, Alex. 2002. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Ketiga, Ghalia Indonesia: Jakarta
- Pasolong, H. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta: Bandung.
- Purwanto, M. Ngalm. 1997. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*, Remaja Rosda Karya: Bandung.
- Rahajeng, Paloepi Tyas. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-2*, PT. Elex Media Komputindo, Gramedia Group: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, PT. Ideks: Jakarta
- Santosa, Singgih. 2004. *SPSS Statistik Parametrik*, PT. Elex Media Komputindo: Jakarta.
- Sedarmayanti. 2001. *Dasar-Dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*, Mandar Maju: Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-12*, Bumi Perkasa: Jakarta.
- Simamora, Hendri. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPSTIE YKPN: Yogyakarta.
- Soedjono, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang umum di Surabaya. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7 No. 1, Maret 2005: 22-47.
- Soegihartono, A. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen (di PT Alam Kayu Sakti Semarang)*, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.3, No. 1 : 123-140
- Solimun, 2002. *Multivariate Analysis, Structural Equation Modelling (SEM), LISREL dan AMOS*, FPMIPA Universitas Brawijaya Malang.
- Steers R.M. dan Porter, L.W. 1983. *Motivation and Work Behavior*, Boston, MC Graw-Hill Book Co.
- Sugiyono, 2002. *Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi*, Alfabeta: Bandung.

- Sugiyono, 2008. *Statistik Untuk Penelitian, Edisi Revisi*, Cetakan ke-13, Alfabeta: Bandung.
- Sunarto, 2005. *MSDM Strategik*, Amus Press: Yogyakarta.
- Suryana, Nana, Siti Haerani dan Muhammad Idrus Taba, 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus di Divisi Tambang PT. Inco Sorowako)*, Tesis Program Pascasarjana Unhas. Makassar.
- Susanty, Aries dan Sigit Wahyu Baskoro, 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang)*, J@TI Undip, Vol VII, No 2, Mei 2012.
- Sutarto, 2002. *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*, Gajah Mada University Press: Yogyakarta.
- Thoha, Miftah, 2004. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Usmara A, 2002. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amara Books: Yogyakarta.
- Wahjosumidjo. 2002. *Kepemimpinan Kepala Organisasi, Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*, Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Widodo, 2006. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang)*, Fokus Ekonomi, Vol. 1 (2): hal. 92-108.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KATA PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Lampiran : 1 (satu) berkas
Kepada Yth. : Saudara (i)

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan tesis saya yang berjudul “**ANALISIS PENGARUH GAYA KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KOTA BAUBAU**”, maka dengan ini saya memohon dengan hormat kepada Saudara (i) untuk menjawab beberapa pertanyaan angket yang telah disediakan. Jawaban saudara diharapkan obyektif, artinya diisi apa adanya.

Angket ini hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah, maka dari itu saudara tidak perlu takut dan ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang saudara berikan adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Oleh karena itu, data dan identitas saudara akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu.

Demikian pengantar ini dibuat, atas perhatian bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

MUHUSA MUNIZU
E022181031

**PENGARUH GAYA KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA KOTA BAUBAU**

PETUNJUK PENGISIAN:

1. Kepada Bapak/Ibu/saudara(i) untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sebenarnya
2. Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut anda dengan memberi tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.
3. Ada 5 (lima) alternatif jawaban, yaitu :
 - STS = sangat tidak setuju (1)
 - TS = tidak setuju (2)
 - N = netral (3)
 - S = setuju (4)
 - SS = sangat setuju (5)

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :Tahun
3. Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan*)
4. Pendidikan terakhir : Diploma/Sarjana(S1)/Magister(S2)/Doktor(S3)*)
5. Masa Kerja :Tahun

*) Coret yang tidak perlu

B. VARIABEL PENELITIAN

1. Gaya Komunikasi Kepemimpinan (X_1)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu tentang hal-hal berikut:

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan memberitahukan kepada bawahan apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya.					
2.	Pimpinan selalu berkonsultasi dengan bawahan mengenai program-program yang akan dijalankan.					
3.	Pimpinan selalu mendorong partisipasi bawahan dalam mensukseskan program-program di kantor.					
4.	Saya selalu memberikan wewenang pada bawahan untuk tugas-tugas tertentu.					

2. Motivasi (X_2)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu tentang hal-hal berikut:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi dapat memenuhi segala kebutuhan pokok saudara.					
2.	Hubungan antar sesama pegawai sangat harmonis, demikian pula antara pegawai dengan pimpinan.					
3.	Saudara selalu diikutsertakan dalam setiap kegiatan organisasi di luar pekerjaan rutin sehari-hari seperti kegiatan olahraga, seminar dll.					

3. Kinerja Pegawai (Y)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu tentang hal-hal berikut:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan, rekan kerja atau siapa saja yang bekerjasama dengan saudara selalu puas dengan hasil kerja saudara.					
2.	Setiap pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dengan kesalahan seminimal mungkin.					
3.	Setiap pegawai mampu menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditentukan secara efektif dan efisien.					
4.	Setiap pegawai memiliki kemampuan yang memadai untuk bekerja dalam suatu tim kerja (<i>team work</i>) dengan hasil yang baik.					

TERIMA KASIH ATAS WAKTUNYA !!!

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner

```
RELIABILITY
/VARIABLES=x1.1 x1.2 x1.3 x1.4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability X1 – Gaya komunikasi kepemimpinan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	4,17	,379	30
x1.2	4,40	,498	30
x1.3	4,27	,583	30
x1.4	4,30	,596	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	12,97	1,620	,655	,626
x1.2	12,73	1,513	,518	,668
x1.3	12,87	1,361	,510	,677
x1.4	12,83	1,385	,467	,707

RELIABILITY

```

/VARIABLES=x2.1 x2.2 x2.3
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability X2 - Motivasi**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	4,33	,606	30
x2.2	4,17	,699	30
x2.3	4,13	,681	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	8,30	1,734	,561	,901
x2.2	8,47	1,292	,767	,712
x2.3	8,50	1,293	,801	,676

RELIABILITY

```

/VARIABLES=y1 y2 y3 y4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability Y – Kinerja pegawai

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,709	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1	4,03	,414	30
y2	4,20	,610	30
y3	4,20	,664	30
y4	4,27	,640	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	12,67	2,230	,465	,677
y2	12,50	1,845	,458	,669
y3	12,50	1,638	,527	,627
y4	12,43	1,633	,571	,595

Lampiran 3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

```
GET
  FILE='C:\Users\Icha\Documents\Data RespondeN.sav'.
DATASET NAME DataSet2 WINDOW=FRONT.
FREQUENCIES VARIABLES=Umur JK Penddkn Maskerja
  /STATISTICS=MEAN
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

[DataSet2] C:\Users\Icha\Documents\Data RespondeN.sav

Frequency Table – Karakteristik responden

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	4	8,7	8,7	8,7
	31-40 tahun	17	37,0	37,0	45,7
	41-50 tahun	18	39,1	39,1	84,8
	> 50 tahun	7	15,2	15,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

		Jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	27	58,7	58,7	58,7
	Perempuan	19	41,3	41,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	9	19,6	19,6	19,6
	Sarjana (S1)	29	63,0	63,0	82,6
	Magister (S2)	7	15,2	15,2	97,8
	Doktor (S3)	1	2,2	2,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10 tahun	8	17,4	17,4	17,4
	10-20 tahun	29	63,0	63,0	80,4
	21-30 tahun	8	17,4	17,4	97,8
	> 30 tahun	1	2,2	2,2	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

```

DATASET ACTIVATE DataSet2.
DATASET CLOSE DataSet3.
FREQUENCIES VARIABLES=x1.1 x1.2 x1.3 x1.4 x2.1 x2.2 x2.3 y1 y2 y3 y4
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequency Table – Indikator variabel

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	15,2	15,2	15,2
	4	29	63,0	63,0	78,3
	5	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	34,8	34,8	34,8
	4	17	37,0	37,0	71,7
	5	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	21,7	21,7	21,7
	4	16	34,8	34,8	56,5
	5	20	43,5	43,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	17,4	17,4	17,4
	4	18	39,1	39,1	56,5
	5	20	43,5	43,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	15,2	15,2	15,2
	4	27	58,7	58,7	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	13,0	13,0	13,0
	4	26	56,5	56,5	69,6
	5	14	30,4	30,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	15,2	15,2	15,2
	4	21	45,7	45,7	60,9
	5	18	39,1	39,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	15,2	15,2	15,2
	4	33	71,7	71,7	87,0
	5	6	13,0	13,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	10,9	10,9	10,9
	4	27	58,7	58,7	69,6
	5	14	30,4	30,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	15,2	15,2	15,2
	4	27	58,7	58,7	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	13,0	13,0	13,0
	4	21	45,7	45,7	58,7
	5	19	41,3	41,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

DESCRIPTIVES VARIABLES=x1.1 x1.2 x1.3 x1.4 x2.1 x2.2 x2.3 y1 y2 y3 y4
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives Indikator Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	46	3	5	4,07	,611
x1.2	46	3	5	3,93	,800
x1.3	46	3	5	4,22	,786
x1.4	46	3	5	4,26	,743
x2.1	46	3	5	4,11	,640
x2.2	46	3	5	4,17	,643
x2.3	46	3	5	4,24	,705
y1	46	3	5	3,98	,537
y2	46	3	5	4,20	,619
y3	46	3	5	4,11	,640
y4	46	3	5	4,28	,688
Valid N (listwise)	46				

Lampiran 4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

```

DATASET ACTIVATE DataSet2.

SAVE OUTFILE='C:\Users\Icha\Documents\Data RespondeN.sav'
  /COMPRESSED.
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT ratay
  /METHOD=ENTER ratax1 ratax2
  /RESIDUALS DURBIN.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Gaya komunikasi kepemimpinan ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja pegawai
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,745 ^a	,554	,534	,14382	1,914

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya komunikasi kepemimpinan
 b. Dependent Variable: Kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,107	2	,553	26,750	,000 ^b
	Residual	,889	43	,021		
	Total	1,996	45			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya komunikasi kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,510	,389		3,877	,000
	Gaya komunikasi kepemimpinan	,318	,104	,364	3,070	,004
	Motivasi	,353	,086	,489	4,123	,000

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3,7988	4,5899	4,2880	,15681	46
Residual	-,26035	,28010	,00000	,14058	46
Std. Predicted Value	-3,120	1,925	,000	1,000	46
Std. Residual	-1,810	1,948	,000	,978	46

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

Lampiran 5. Daftar Tabel Distribusi F, $\alpha = 5\%$

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Rumus mencari nilai F-tabel adalah sebagai berikut:

$df1 = k-1$ (DF untuk penyebut = $N1$)

$df2 = n-k$ (DF untuk pembilang = $N2$)

Dimana:

k = jumlah variabel (bebas+terikat);

n = Jumlah observasi/ sampel pembentuk regresi

Jumlah sampel (n) = 46,

k = jumlah variabel bebas + jumlah variabel terikat = 3

$df1 = k-1$ ($3-1 = 2$), $N1 = 2$

$df2 = n-k$ ($46-3 = 43$), $N2 = 43$

Jadi, nilai F-tabel = **3,210**

Lampiran 6. Daftar Tabel Distribusi t, $\alpha = 5\%$ **TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T**

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
41	0,680521	1,302543	1,682878	2,019541	2,420803	2,701181	3,301273
42	0,680376	1,302035	1,681952	2,018082	2,418470	2,698066	3,295951
43	0,680238	1,301552	1,681071	2,016692	2,416250	2,695102	3,290890
44	0,680107	1,301090	1,680230	2,015368	2,414134	2,692278	3,286072
45	0,679981	1,300649	1,679427	2,014103	2,412116	2,689585	3,281480
46	0,679861	1,300228	1,678660	2,012896	2,410188	2,687013	3,277098
47	0,679746	1,299825	1,677927	2,011741	2,408345	2,684556	3,272912
48	0,679635	1,299439	1,677224	2,010635	2,406581	2,682204	3,268910
49	0,679530	1,299069	1,676551	2,009575	2,404892	2,679952	3,265079
50	0,679428	1,298714	1,675905	2,008559	2,403272	2,677793	3,261409
51	0,679331	1,298373	1,675285	2,007584	2,401718	2,675722	3,257890
52	0,679237	1,298045	1,674689	2,006647	2,400225	2,673734	3,254512
53	0,679147	1,297730	1,674116	2,005746	2,398790	2,671823	3,251268
54	0,679060	1,297426	1,673565	2,004879	2,397410	2,669985	3,248149
55	0,678977	1,297134	1,673034	2,004045	2,396081	2,668216	3,245149
56	0,678896	1,296853	1,672522	2,003241	2,394801	2,666512	3,242261
57	0,678818	1,296581	1,672029	2,002465	2,393568	2,664870	3,239478
58	0,678743	1,296319	1,671553	2,001717	2,392377	2,663287	3,236795
59	0,678671	1,296066	1,671093	2,000995	2,391229	2,661759	3,234207
60	0,678601	1,295821	1,670649	2,000298	2,390119	2,660283	3,231709
61	0,678533	1,295585	1,670219	1,999624	2,389047	2,658857	3,229296
62	0,678467	1,295356	1,669804	1,998972	2,388011	2,657479	3,226964
63	0,678404	1,295134	1,669402	1,998341	2,387008	2,656145	3,224709
64	0,678342	1,294920	1,669013	1,997730	2,386037	2,654854	3,222527
65	0,678283	1,294712	1,668636	1,997138	2,385097	2,653604	3,220414
66	0,678225	1,294511	1,668271	1,996564	2,384186	2,652394	3,218368
67	0,678169	1,294315	1,667916	1,996008	2,383302	2,651220	3,216386
68	0,678115	1,294126	1,667572	1,995469	2,382446	2,650081	3,214463
69	0,678062	1,293942	1,667239	1,994945	2,381615	2,648977	3,212599
70	0,678011	1,293763	1,666914	1,994437	2,380807	2,647905	3,210789
71	0,677961	1,293589	1,666600	1,993943	2,380024	2,646863	3,209032
72	0,677912	1,293421	1,666294	1,993464	2,379262	2,645852	3,207326
73	0,677865	1,293256	1,665996	1,992997	2,378522	2,644869	3,205668
74	0,677820	1,293097	1,665707	1,992543	2,377802	2,643913	3,204056
75	0,677775	1,292941	1,665425	1,992102	2,377102	2,642983	3,202489
76	0,677732	1,292790	1,665151	1,991673	2,376420	2,642078	3,200964
77	0,677689	1,292643	1,664885	1,991254	2,375757	2,641198	3,199480
78	0,677648	1,292500	1,664625	1,990847	2,375111	2,640340	3,198035
79	0,677608	1,292360	1,664371	1,990450	2,374482	2,639505	3,196628
80	0,677569	1,292224	1,664125	1,990063	2,373868	2,638691	3,195258

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
81	0,677531	1,292091	1,663884	1,989686	2,373270	2,637897	3,193922
82	0,677493	1,291961	1,663649	1,989319	2,372687	2,637123	3,192619
83	0,677457	1,291835	1,663420	1,988960	2,372119	2,636369	3,191349
84	0,677422	1,291711	1,663197	1,988610	2,371564	2,635632	3,190111
85	0,677387	1,291591	1,662978	1,988268	2,371022	2,634914	3,188902
86	0,677353	1,291473	1,662765	1,987934	2,370493	2,634212	3,187722
87	0,677320	1,291358	1,662557	1,987608	2,369977	2,633527	3,186569
88	0,677288	1,291246	1,662354	1,987290	2,369472	2,632858	3,185444
89	0,677256	1,291136	1,662155	1,986979	2,368979	2,632204	3,184345
90	0,677225	1,291029	1,661961	1,986675	2,368497	2,631565	3,183271
91	0,677195	1,290924	1,661771	1,986377	2,368026	2,630940	3,182221
92	0,677166	1,290821	1,661585	1,986086	2,367566	2,630330	3,181194
93	0,677137	1,290721	1,661404	1,985802	2,367115	2,629732	3,180191
94	0,677109	1,290623	1,661226	1,985523	2,366674	2,629148	3,179209
95	0,677081	1,290527	1,661052	1,985251	2,366243	2,628576	3,178248
96	0,677054	1,290432	1,660881	1,984984	2,365821	2,628016	3,177308
97	0,677027	1,290340	1,660715	1,984723	2,365407	2,627468	3,176387
98	0,677001	1,290250	1,660551	1,984467	2,365002	2,626931	3,175486
99	0,676976	1,290161	1,660391	1,984217	2,364606	2,626405	3,174604
100	0,676951	1,290075	1,660234	1,983972	2,364217	2,625891	3,173739
101	0,676927	1,289990	1,660081	1,983731	2,363837	2,625386	3,172893
102	0,676903	1,289907	1,659930	1,983495	2,363464	2,624891	3,172063
103	0,676879	1,289825	1,659782	1,983264	2,363098	2,624407	3,171250
104	0,676856	1,289745	1,659637	1,983038	2,362739	2,623932	3,170452
105	0,676833	1,289666	1,659495	1,982815	2,362388	2,623465	3,169670
106	0,676811	1,289589	1,659356	1,982597	2,362043	2,623008	3,168904
107	0,676790	1,289514	1,659219	1,982383	2,361704	2,622560	3,168152
108	0,676768	1,289439	1,659085	1,982173	2,361372	2,622120	3,167414
109	0,676747	1,289367	1,658953	1,981967	2,361046	2,621688	3,166690
110	0,676727	1,289295	1,658824	1,981765	2,360726	2,621265	3,165979
111	0,676706	1,289225	1,658697	1,981567	2,360412	2,620849	3,165282
112	0,676687	1,289156	1,658573	1,981372	2,360104	2,620440	3,164597
113	0,676667	1,289088	1,658450	1,981180	2,359801	2,620039	3,163925
114	0,676648	1,289022	1,658330	1,980992	2,359504	2,619645	3,163265
115	0,676629	1,288957	1,658212	1,980808	2,359212	2,619258	3,162616
116	0,676611	1,288892	1,658096	1,980626	2,358924	2,618878	3,161979
117	0,676592	1,288829	1,657982	1,980448	2,358642	2,618504	3,161353
118	0,676575	1,288767	1,657870	1,980272	2,358365	2,618137	3,160738
119	0,676557	1,288706	1,657759	1,980100	2,358093	2,617776	3,160133
120	0,676540	1,288646	1,657651	1,979930	2,357825	2,617421	3,159539

Rumus mencari nilai t-tabel adalah sebagai berikut:

Derajat bebas (DF) = $n - k$

Dimana:

k = jumlah variabel (bebas+terikat);

n = Jumlah observasi/ sampel pembentuk regresi

Jumlah sampel (n) = 46

$k = 3$

$df = 46 - 3 = 43$

Jadi, nilai t-tabel = **2,016**