

## DAFTAR PUSTAKA

- Adella Tama. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. XL Axiata Tbk Jakarta). Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Afandi, P. 2016. Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research. Yogyakarta: Grup Penerbitan Cv.Budi Utama.
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Dharma. 2001. Manajemen Supervisi. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Ahmad, Yuliya, Bernhard Tewal, Rita N. Taroreh. 2019. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Fif Group Manado. Fakultas Ekonomi. Jurusan Manajemen. Universitas Sam Ratulangi. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi 7(3):2811–20.
- Andika Saputra, Tanjung. 2016. “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pelayanan Pada PT. Pos Indonesia (Pasero) Medan.” Universitas Sumatra Utara.
- Artadi, Febri. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. Jurnal Economica, 6(1):37.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Erlangga.
- Chandra J. 2012. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. Universitas Samudra, Jurnal Manajemen dan Keuangan.
- Choiu,(2011).” Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lie fung surabaya”. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 6. No 2
- Demak.C.Y.S dkk. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. Jurnal. Universitas Prima Indonesia.
- Dewi, & Wibawa. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bnank BPD Bali Cabang Ubud. E-Jurnal Manajemen Unud, 5, 7583-7603.
- Fernando.R.T dkk. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sabar Ganda Manado. Jurnal. Universitas Sam Ratulangi.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8 Ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I., 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gibson dan Ivancevich Donnely. 1996. Metode Riset Bisnis, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

- Hadi, K., & Hidayah, B. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kalimias Bintang Pratama Cabang Lombok Tengah. *Valid Jurnal Ilmiah*, 16(2), 215–223.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M, S, P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indah.L.S dkk. 2017. Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wenangcemerlang Press. *Jurnal. Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. 2017. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt. Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Iswari, R.I. & Pradhanawati, A., 2018. Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), pp.83-94.
- Jeky.dkk. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Jus Samuel Sihotang. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kppn Bandar Lampung. *Jurnal Of Management Review*.
- Koesomowidjojo, S.R.M. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Koesomowidjojo, S.R.M. 2017. *Analisis Beban kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya Grup.
- Leonardo, H & Ida, M. (2018) Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal. Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*.
- Lestari, Wahyu Muji, et al. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Beban Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ke Dua. Bandung : PT. Refika Ditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mauli, Tiur, dkk. 2012. Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus Pada Dosen Politiknig Negeri Bengkalis). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Volume 1, No 1, Des, 2012 hlmn 10-18*.
- Mutiara S. Siburian, dkk. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Jurnal Productivity*, Vol. 2 No. 5.

- Nitisemito, Alex S (2008), Manajemen Personalia, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Novita W.S dkk. 2018. Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
- Nusran. 2019. "Stres Kerja Pada Karyawan Tunadaksa." Universitas Semarang.
- R. Dara, Maydina Djamaini. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Medan Ahmad Yani. Skripsi. Manajemen
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara. Jurnal Administrasi Bisnis, 8(2), 33-48.
- Richio.C.V. dkk. 2020. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unilever. Tbk Di Manado. Jurnal. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Rinaldi, Rival. 2019. Analisis Beban Kerja Karyawan Bagian Mekanik Pada PT. Wahana Wirawan Riau. *Skripsi*, Manajemen.
- Robbins, S. P. 2006. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT.Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2008. Organizational Behavior,13th edition. Pearson Printice Hall, New Jersey.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A., 2017. Organizational Behavior. Seventeenth Edition, Global Edition ed. Pearson Education Limited.
- Rocky.P.R. dkk. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. Jurnal EMBA. Universitas Sam Ratulangi
- Ronal D.S & Hotlin S. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. Jurnal Ilmiah Socio Sectretum.
- Salman F & Ririn U.T. 2022. Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. Jurnal Salman. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sari, Yolanda. 2020. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mido Pekanbaru. *Skripsi*, Manajemen.
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setyawan, A. A., dan Kuswati, R. 2006. Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(4):109

- Shah, Syed Saad Hussain., Ahsan Raza Jaffari., Jabran Aziz., Wasiq Ejaz, Ihsan Ul-Haq., and Syed Neiman Raza. 2011. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business workload And Performance Of Employees*, 3(5):68-69.
- Shahu, Rashmi dan S.V. Gole, (2008), *Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Performance: An Empirical Study*, *AIMS International Journal of Management* 2(3). pp 237-246
- Siagian, P. Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinta Monika. 2015. *Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa*.
- Sudiharto, 2001, *Hubungan Beban Kerja dan roduktivitas Kerja*, Jakarta
- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta,CV.
- Susilaningih, Nur. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri)*. *Jurnal EXCELLENT Vol.1 No.2 September 2013*. STIE AUB Surakarta.
- Sutoyo. 2016. *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah*. *Jurnal Katalogis*. Universitas Tadulako.
- Sutrisno, Edi. 2014. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Madrasah Aliyah Negeri Demak*. Skripsi. Uin Sunan Kalijaga.
- Soleman. 2011. "Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Wight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpalti Poka)." *Jurnal Arika* 05. No. 02 (Agustus 2011). ISSN:1978-1105.
- Sormin, D.E.M., Tobing, R.A.L. & Marpaung, F.K., 2021. *Pengaruh WFH (Work From Home), Stres Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan Selama Masa Pandemi Covid-19*. *Jurnal Paradigma Ekonomi*, pp.749-62.
- Syafrina, Nova. Sudarmin Manik. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri*. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*. Vol. 3 No. 2. (2018)
- Yuan.B dkk. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Universitas Pelita Bangsa
- Yuliya.A dkk. 2019. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado*. *Jurnal*. Universitas Sam Ratulangi.

- Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta, 2011.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok, XVII(2).
- Wijono, Sutarto. 2014 Psikologi Industri & Organisasi. Cetakan ke empat. Kencana. Jakarta.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Putri Ainun Azis  
Tempat, Tanggal Lahir : Leworeng Soppeng, 29 Juni 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : Jl. Pelita 2 Lorong 3 No 4  
No. Telepon : 0822 1795 9745  
E-mail : putriainunn06@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

2006 - 2007 : TK Teratai UNM Makassar  
2007 – 2013 : SD Inpres Baraya I  
2013 – 2016 : SMP Negeri 8 Makassar  
2016 – 2019 : SMA Negeri 5 Makassar  
2019 – 2023 : S1 Manajemen Universitas Hasanuddin

**Pengalaman Organisasi**

1. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (Immaj) FEB-UH Periode 2021-2022

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 27 April 2023



Putri Ainun Azis

## Lampiran 2

### Kuesioner Penelitian

#### **PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK. KANTOR CABANG SYARIAH MAKASSAR**

Kepada Yth

Bapak / Ibu / Saudara (i) / Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya Putri Ainun Azis selaku mahasiswa Universitas Hasanuddin Makassar sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Makassar”** Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan skripsi sebagai salah satu prasyarat dalam penyelesaian program strata satu (S1).

Untuk kepentingan pengumpulan data penelitian ini, saya mengharapkan partisipasi anda dalam menjawab pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan pengetahuan, pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Adapun data ibu/bapak/saudara(i) hanya untuk keperluan penelitian dan data yang bersifat anonim yang akan dijaga kerahasiaannya. Atas partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,



Putri Ainun Azis



**A. IDENTITAS RESPONDEN**

- Jenis Kelamin : a. Laki-laki  
b. Perempuan
- Usia : a. 17 – 24 Tahun  
b. 25 – 45 Tahun  
c. 46 – 65 Tahun  
d. >65 Tahun
- Pendidikan terakhir : a. SMA  
b. Diploma  
c. S1  
d. S2  
e. S3
- Masa Kerja : a. < 1 Tahun  
b. 1 – 5 Tahun  
c. > 5 Tahun

**B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk membaca pertanyaan-pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya. Pada bagian ini berisi 25 item pertanyaan, semua item pertanyaan membutuhkan jawaban berupa opini atau pandangan yang diukur dengan skala 1-5. Tidak ada jawaban benar atau salah, anda cukup memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan persepsi anda.

2. Berikan tanda (√) yang menjadi pilihan Bapak/Ibu/Saudara(i) pada salah satu keterangan yang ada.

STS : Sangat Tidak Setuju = 1

TS : Tidak Setuju = 2

N : Netral = 3

S : Setuju = 4

SS : Sangat Setuju = 5

### 1. Beban Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kondisi Pekerjaan</b>						
1.	Sebagai karyawan Bank BTN Syariah saya memahami prosedur kerja					
2.	Saya mampu melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi yang saya miliki					
<b>Penggunaan Waktu</b>						
3.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan					
4.	Tugas yang diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
<b>Target Yang Harus Dicapai</b>						
5.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu					

	tinggi.					
6.	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun di luar kantor					

## 2. Stres Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Tuntutan Tugas</b>						
1.	Sebagai karyawan Bank BTN Syariah saya memahami prosedur kerja					
<b>Tuntutan Peran</b>						
2.	Ambiguitas peran (ketidak jelasan peran) ditempat saya bekerja membuat bosan dan tidak nyaman					
<b>Tuntutan Antar Pribadi</b>						
3.	Konflik yang terjadi ditempat saya bekerja membuat saya tidak nyaman					
4.	Tidak adanya dukungan dari sesama karyawan atau atasan ditempat saya bekerja sehingga menyebabkan konflik					
<b>Struktur Organisasi</b>						
5.	Saya ditempatkan pada posisi yang tidak cocok dengan keahlian saya					
6.	Tidak adanya kejelasan dari atasan sehingga peraturan rumit di pahami					

<b>Kepemimpinan Organisasi</b>						
7.	Saya merasa tegang dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepada saya					
8.	Saya merasa ketakutan dalam berhubungan sosial dengan rekan kerja saya					

### 3. Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Suasana Kerja</b>						
1.	Saya merasa kondisi penerangan (dari listrik maupun dari cahaya matahari) diruangan kerja saya sudah terpenuhi					
2.	Ruangan kerja yang kondusif sehingga dapat konsentrasi dalam pekerjaan					
<b>Hubungan Dengan Rekan Kerja</b>						
3.	Rekan kerja saya turut membantu pekerjaan saya apabila saya menemui kendala					
4.	Saya selalu menjalin hubungan baik dengan karyawan lain					
<b>Tersedianya Fasilitas Kerja</b>						
5.	Saya merasa fasilitas yang disediakan kantor sesuai dengan kebutuhan karyawan dan dapat mendukung aktivitas karyawan					

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kuantitas</b>						
1.	Saya mempunyai rencana kerja harian yang harus saya kerjakan					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan rencana kerja harian saya					
<b>Kualitas</b>						
3.	Hasil kerja saya sesuai dengan standar jumlah target yang telah ditentukan					
4.	Jika terdapat kesalahan dalam bekerja, saya segera mengoreksi dan memperbaiki kembali pekerjaan saya					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Waktu luang saya, saya manfaatkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya agar cepat selesai					
6.	Pekerjaan yang saya kerjakan tepat waktu, sesuai dengan waktu yang diberikan					

## Lampiran 3

## Tabulasi Data

NO	BEBAN KERJA (X1)						JUMLAH
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	4	4	4	5	4	25
2	4	4	5	4	5	3	25
3	5	5	5	4	5	3	27
4	5	5	5	4	5	3	27
5	5	5	5	5	4	4	28
6	5	5	5	5	4	5	29
7	5	5	5	5	4	5	29
8	4	4	4	4	4	2	22
9	5	5	5	5	5	3	28
10	1	1	1	1	1	1	6
11	2	2	2	2	2	2	12
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	1	26
14	5	5	5	4	4	5	28
15	5	5	5	5	5	4	29
16	5	5	5	4	4	5	28
17	5	5	5	5	3	5	28
18	3	3	3	3	3	3	18
19	3	3	3	3	3	4	19
20	3	4	4	5	5	2	23
21	3	4	4	4	4	4	23
22	4	4	3	5	5	5	26
23	5	5	5	4	4	5	28
24	5	3	5	1	5	5	24

<b>25</b>	5	5	5	4	4	4	27
<b>26</b>	5	5	5	5	5	4	29
<b>27</b>	5	5	5	4	4	4	27
<b>28</b>	5	5	5	4	4	4	27
<b>29</b>	5	5	5	4	4	4	27
<b>30</b>	5	5	5	4	5	4	28
<b>31</b>	5	5	5	5	5	4	29
<b>32</b>	5	5	5	5	5	3	28
<b>33</b>	5	5	5	5	5	3	28
<b>34</b>	4	4	4	4	4	3	23
<b>35</b>	5	5	5	4	5	4	28
<b>36</b>	5	5	5	4	4	3	26
<b>37</b>	5	5	5	4	4	4	27
<b>38</b>	4	3	4	5	5	4	25
<b>39</b>	4	3	3	5	5	3	23
<b>40</b>	5	5	5	5	5	4	29
<b>41</b>	5	5	5	5	5	5	30
<b>42</b>	5	5	5	5	4	5	29
<b>43</b>	4	4	3	5	4	4	24
<b>44</b>	5	5	5	5	4	4	28
<b>45</b>	5	5	5	5	4	4	28
<b>46</b>	5	4	5	5	5	5	29
<b>47</b>	5	4	5	5	5	5	29
<b>48</b>	5	5	5	5	5	5	30
<b>49</b>	5	5	5	4	4	1	24
<b>50</b>	5	4	4	4	5	5	27
<b>51</b>	5	4	4	4	4	5	26
<b>52</b>	3	4	3	4	5	5	24
<b>53</b>	5	5	5	4	4	4	27





25	1	1	1	1	2	2	2	1	11
26	3	1	1	1	1	1	1	1	10
27	3	1	1	1	1	1	1	1	10
28	3	1	1	1	1	1	1	1	10
29	3	1	1	1	1	1	1	1	10
30	3	1	1	1	1	1	1	1	10
31	3	1	1	1	1	1	1	1	10
32	1	1	1	1	1	1	1	1	8
33	3	2	1	1	1	1	2	1	12
34	3	3	2	3	3	3	2	1	20
35	3	1	1	1	1	1	1	1	10
36	1	1	1	1	1	1	1	1	8
37	2	2	1	1	2	2	2	1	13
38	2	2	2	3	2	2	2	2	17
39	4	4	4	4	3	2	4	2	27
40	1	1	2	1	2	2	1	1	11
41	1	1	1	1	1	1	1	1	8
42	2	1	1	1	1	1	1	1	9
43	2	2	2	2	2	1	2	2	15
44	1	1	3	2	1	1	1	1	11
45	1	1	1	1	1	1	1	1	8
46	3	3	3	3	3	3	2	1	21
47	3	3	3	2	3	3	2	1	20
48	1	3	5	3	1	2	2	2	19
49	2	1	3	1	2	1	2	1	13
50	3	3	3	3	3	4	3	2	24
51	3	3	3	3	3	3	3	2	23
52	3	3	3	3	2	3	3	2	22
53	1	1	3	1	1	1	1	1	10

<b>54</b>	3	3	3	1	2	3	2	2	19
<b>55</b>	1	1	1	1	1	2	2	2	11

NO	LINGKUNGAN KERJA (X3)					JUMLAH
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
<b>1</b>	5	5	4	4	4	22
<b>2</b>	1	4	4	4	5	18
<b>3</b>	1	4	4	4	5	18
<b>4</b>	1	4	4	4	5	18
<b>5</b>	5	5	4	4	4	22
<b>6</b>	5	5	4	4	5	23
<b>7</b>	5	4	4	5	4	22
<b>8</b>	5	5	5	5	5	25
<b>9</b>	3	3	3	3	3	15
<b>10</b>	1	1	1	1	1	5
<b>11</b>	2	2	2	2	2	10
<b>12</b>	2	4	4	4	4	18
<b>13</b>	5	5	5	5	5	25
<b>14</b>	3	3	3	3	3	15
<b>15</b>	3	5	5	5	5	23
<b>16</b>	3	5	5	5	5	23
<b>17</b>	5	5	5	5	5	25
<b>18</b>	3	3	3	3	4	16
<b>19</b>	4	5	5	4	4	22
<b>20</b>	4	4	4	4	3	19
<b>21</b>	5	5	4	4	4	22
<b>22</b>	4	5	4	5	4	22
<b>23</b>	4	4	4	5	5	22
<b>24</b>	4	4	4	4	4	20

<b>25</b>	5	4	5	5	3	22
<b>26</b>	5	3	4	3	4	19
<b>27</b>	5	3	4	3	4	19
<b>28</b>	5	3	4	3	4	19
<b>29</b>	5	3	4	3	4	19
<b>30</b>	5	3	4	3	4	19
<b>31</b>	5	3	4	3	4	19
<b>32</b>	5	3	4	3	4	19
<b>33</b>	3	3	2	1	4	13
<b>34</b>	4	4	4	4	4	20
<b>35</b>	5	3	4	3	4	19
<b>36</b>	5	3	4	3	4	19
<b>37</b>	2	2	5	5	5	19
<b>38</b>	4	5	4	5	4	22
<b>39</b>	5	5	5	5	5	25
<b>40</b>	5	5	5	5	5	25
<b>41</b>	5	5	5	5	5	25
<b>42</b>	5	5	5	5	5	25
<b>43</b>	5	5	5	4	5	24
<b>44</b>	4	5	4	5	5	23
<b>45</b>	4	5	4	4	5	22
<b>46</b>	5	5	5	5	5	25
<b>47</b>	5	5	5	4	4	23
<b>48</b>	1	4	4	5	4	18
<b>49</b>	5	5	5	5	5	25
<b>50</b>	5	5	5	5	5	25
<b>51</b>	5	5	5	5	5	25
<b>52</b>	5	5	4	4	4	22
<b>53</b>	5	5	5	5	5	25

<b>54</b>	5	5	5	5	5	25
<b>55</b>	5	5	4	4	5	23

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)						JUMLAH
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
<b>1</b>	2	3	3	3	3	3	17
<b>2</b>	4	5	4	4	4	5	26
<b>3</b>	4	5	4	4	4	5	26
<b>4</b>	4	5	4	4	4	5	26
<b>5</b>	4	3	4	4	4	5	24
<b>6</b>	3	3	3	4	4	3	20
<b>7</b>	4	4	4	4	3	4	23
<b>8</b>	5	3	3	3	5	5	24
<b>9</b>	3	3	3	3	3	3	18
<b>10</b>	1	1	1	1	1	1	6
<b>11</b>	2	2	2	2	2	3	13
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	24
<b>13</b>	4	5	4	4	4	5	26
<b>14</b>	3	3	3	3	3	3	18
<b>15</b>	4	5	4	4	4	5	26
<b>16</b>	5	5	4	4	4	4	26
<b>17</b>	4	5	4	4	4	5	26
<b>18</b>	4	5	5	4	4	4	26
<b>19</b>	3	3	3	3	3	3	18
<b>20</b>	4	4	4	4	4	3	23
<b>21</b>	4	4	4	5	5	4	26
<b>22</b>	4	4	5	5	4	4	26
<b>23</b>	5	5	5	5	4	4	28
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	24

25	3	4	5	5	5	4	26
26	4	5	4	4	3	3	23
27	4	5	5	4	2	3	23
28	4	5	5	4	2	3	23
29	4	5	5	4	2	3	23
30	4	5	4	4	3	3	23
31	4	5	5	4	2	3	23
32	4	5	5	4	2	3	23
33	4	5	5	4	2	3	23
34	4	4	3	4	4	4	23
35	4	5	5	4	2	3	23
36	4	5	5	4	2	3	23
37	4	4	4	5	4	4	25
38	4	4	4	4	3	4	23
39	3	3	3	5	4	3	21
40	5	4	4	4	4	5	26
41	5	4	4	4	4	5	26
42	5	4	5	4	3	5	26
43	4	4	3	4	4	4	23
44	5	4	4	4	4	4	25
45	4	4	4	4	4	5	25
46	5	4	4	4	4	5	26
47	4	4	4	4	5	5	26
48	4	4	4	4	4	5	25
49	5	5	5	4	5	4	28
50	4	4	4	4	5	5	26
51	4	4	4	4	4	3	23
52	4	4	5	4	4	4	25
53	4	4	5	5	5	5	28

<b>54</b>	4	4	5	5	5	5	28
<b>55</b>	4	4	4	4	5	5	26

## LAMPIRAN 4

### Hasil Olah Data

#### 1. Analisis Deskriptif

##### a. Karakteristik Responden

Statistics					
		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.42	2.11	2.56	2.64
Minimum		1	2	1	1
Maximum		2	4	4	3

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	32	58.2	58.2	58.2
	Perempuan	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-45 Tahun	50	90.9	90.9	90.9
	46-65 Tahun	4	7.3	7.3	98.2
	>65 Tahun	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	1	1.8	1.8	1.8
	1-5 Tahun	18	32.7	32.7	34.5
	> 5 Tahun	36	65.5	65.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

## 2. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

### b. Uji Validitas

#### Beban Kerja (X1)

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.801**	.897**	.525**	.564**	.432**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.801**	1	.832**	.633**	.423**	.238	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.081	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.897**	.832**	1	.485**	.527**	.303*	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.024	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.525**	.633**	.485**	1	.551**	.236	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.083	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.564**	.423**	.527**	.551**	1	.273*	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.043	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.432**	.238	.303*	.236	.273*	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.001	.081	.024	.083	.043		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Total_X1	Pearson Correlation	.908**	.839**	.865**	.733**	.706**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

### Stres Kerja (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.493**	.180	.340*	.457**	.373**	.324*	.322*	.569**
	Sig. (2-tailed)		.000	.188	.011	.000	.005	.016	.016	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.493**	1	.547**	.704**	.711**	.781**	.598**	.445**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.180	.547**	1	.613**	.364**	.460**	.464**	.450**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.188	.000		.000	.006	.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.340*	.704**	.613**	1	.652**	.625**	.505**	.433**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.457**	.711**	.364**	.652**	1	.778**	.512**	.325*	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000		.000	.000	.016	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.373**	.781**	.460**	.625**	.778**	1	.586**	.429**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.324*	.598**	.464**	.505**	.512**	.586**	1	.724**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.322*	.445**	.450**	.433**	.325*	.429**	.724**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.001	.001	.016	.001	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.569**	.876**	.710**	.818**	.788**	.828**	.770**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.413**	.484**	.242	.262	.650**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.075	.054	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	.413**	1	.699**	.766**	.666**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	.484**	.699**	1	.825**	.744**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X3.4	Pearson Correlation	.242	.766**	.825**	1	.676**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.075	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X3.5	Pearson Correlation	.262	.666**	.744**	.676**	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.650**	.868**	.909**	.840**	.789**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.631**	.605**	.553**	.395**	.591**	.832**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y2	Pearson Correlation	.631**	1	.776**	.566**	.036	.263	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.796	.053	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y3	Pearson Correlation	.605**	.776**	1	.697**	.090	.262	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.515	.054	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y4	Pearson Correlation	.553**	.566**	.697**	1	.509**	.427**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000

	N	55	55	55	55	55	55	55
Y5	Pearson Correlation	.395**	.036	.090	.509**	1	.726**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.003	.796	.515	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y6	Pearson Correlation	.591**	.263	.262	.427**	.726**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.053	.054	.001	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.832**	.706**	.738**	.819**	.645**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### c. Uji Reabilitas

#### Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.854	6

#### Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.885	8

#### Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.846	5

#### Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.884	6

#### d. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.439	2.437		2.232	.030
	Beban Kerja	.371	.097	.412	3.822	.000
	Stres Kerja	-.031	.064	-.045	-.490	.626
	Lingkungan Kerja	.434	.102	.462	4.274	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
 Sumber : Data output SPSS yang diolah, 2023

#### e. Hasil Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.439	2.437		2.232	.030
	Beban Kerja	.371	.097	.412	3.822	.000
	Stres Kerja	-.031	.064	-.045	-.490	.626
	Lingkungan Kerja	.434	.102	.462	4.274	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
 Sumber : Data output SPSS yang diolah, 2023

#### f. Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457.657	3	152.552	24.501	.000 <sup>b</sup>
	Residual	317.543	51	6.226		
	Total	775.200	54			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
 b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja

**g. Hasil Uji Koefisien Determinasi**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.768 <sup>a</sup>	.590	.566	2.495
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja				