

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, Rusdan. 2010. "Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (studi)." *Universitas stuttgart*. 1–63.
- Ariwibowo, Nyoto. 2017. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makmur Bersama Sejati*. Skripsi. Diterbitkan. Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa. Bekasi.
- Aziz, Nazarudin. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru pada SN Kartika 1-11 Padang*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.2.
- Cahyana, Gede. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. *E-Jurnal Akuntansi*. Vol 18 No 2.
- Darma, B. 2021. *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R²)*. Guepedia.
- Dharma, Budi. 2017. *Statistika penelitian menggunakan spss*. Edisi pert. Dki Jakarta: guepedia.
- Daft, L. Daft. 1999. *Leadership: theory and practice*. Dryden press. Cornell University
- Dessler, G., 2017. *Human Resources Management 15th Ed*. Fortune.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode penelitian*. Seri pustaka kunci. Semarang.
- Ghozali, I., 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. 9th ed. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasmin. 2021. *Manajemen sumber daya manusia*. Mitra cedekia media. Solok Indeks: kembangan utara-jakarta barat.
- Juanti. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Kudungga Kabupaten Kutai Timur*. Tesis. Diterbitkan. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kamaroellah, Agoes. 2014. *Pengantar Budaya Organisasi (Konsep, Strategi Implementasi dan Manfaat)*. Surabaya: Pustaka Raja.

- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, Harry, Sekolah Tinggi, Ilmu Ekonomi, and " kbp. 2020. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Nusa konstruksi engineering." *Jurnal pundi* 04(03): 389–402.
- Mangkunegara, Anwar. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariam, Rani. 2009. "studi pada kantor pusat PT . Asuransi jasa Indonesia (persero) sertifikasi."
- Nurlia, Rohma. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung*. Tesis. Diterbitkan. Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Lampung
- Prasada, Dodi. 2020. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandiri konstruksi di Tangerang selatan." *Journal of education, humaniora and social sciences (Jehss)* 3(2): 629–36.
- Putri, Saybia Cindekia U. 2020. *Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Jamur Krispy FCK Kelurahan Blakbak Kecamatan Pesantren Kota Kediri)*. Thesis. Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis IAIN Kediri.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. *Manajemen kinerja sumber daya manusia*. Tunggul mandiri publishing. Malang.
- Robbins, Stephen P, Timothy a. Judge. 2003. *Organizational Behavior*, Global Edition 10th ed. Prentice Hall.
- Robbins, Stephen P, Timothy a. Judge. 2009. *Organizational Behavior*, Global Edition 13th ed. Pearson Education.
- Robbins, Stephen P, Timothy a. Judge. 2017. *Organizational Behavior*, Global Edition 17th ed. Pearson Education.
- Robbins, Stephen P, Timothy a. Judge. 2019. *Organizational Behavior*, Global Edition 18th ed. Pearson Education.
- Rosyidah, Masayu. 2021. *Metode penelitian*. Edisi pert. Yogyakarta: Deepublish.
- Sagita, Alinvia. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*

dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator (Studi pada PT. Astra Internasional, Tbk-Toyota Cabang Sutoyo Malang). Tesis. Diterbitkan. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.

- Saputri, Rahayu. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Departemen Production di PT. Cladtek BI-Mental Manufacturing Batam.* *Journal of Applied Business Administration.* Vol 2, No.2.
- Semet, s et al. 2022. "provinsi sulawesi utara the effect of leadership style and organizational culture on employee performance in sonder district office minahasa regency jurnal emba vol . 10 no . 2 april 2022 , hal . 858-866." 10(2): 858–66.
- Silfiyana, nurus et al. 2021. "pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di cv. Media computer jombang." *Aktiva jurnal manajemen dan bisnis* 1(6): 16–22. <https://journal.actual-insight.com/index.php/aktiva/article/view/327>.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods).* Edisi 1. Ed. Sutopo. Bandung: alfabeta, cv.
- Yanti, Rida, dkk. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia.* *Economics, Accounting and Business Journal.* Vol 2 No.2.
- Yulk, gary. 2017. *Kepemimpinan dalam organisasi.* (edisi bahasa indonesia). Pt. Indeks. Jakarta barat.
- Wales, Gabriela. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK.* Kantor Cabang Manado.
- Widjono, HS. 2007. *Bahasa Indonesia Mata Kuliah Pengembangan Kepribadian di Perguruan Tinggi (Rev).* Jakarta: Grasindo.
- Zapira, 2022. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan umum daerah air kota makassar.* *Skripsi.* Diterbitkan.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Nur Rizqi
Tempat, Tanggal Lahir : Matuju, 14 Mei 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Desa Matuju, Kecamatan
Awangpone Kabupaten Bone
No. Telepon : 082192474177
Email : nurritzqimardi@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2006-2012 : SD Negeri 46 Matuju
2012-2015 : SMP Negeri 2 Awangpone
2015-2018 : SMA Negeri 14 Bone

Pengalaman Organisasi

1. Pengurus KMMDI FEB-UH/UKM LDM Darul 'Ilmi FEB-UH Periode 2019-2022

Finalis Program Kampus Mengajar Angkatan 1 Tahun 2021

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 03 Mei 2023

Nur Rizqi

Lampiran 2: Surat Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH JAHIT AKHWAT (RJA) MAKASSAR

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Nur Rizqi mahasiswa Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian terkait Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi di Rumah Jahit Akhwat (RJA) Makassar. Pada kesempatan ini, saya memohon bantuan dari saudara/i untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang disertakan berikut ini. Adapun karakteristik responden dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap Rumah Jahit Akhwat (RJA) Makassar.

Adapun kuesioner ini diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi program strata-1 (S1) Manajemen di Universitas Hasanuddin. Saya sangat mengharapkan agar kuesioner ini dapat diisi dengan jelas dan lengkap sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

1. Identitas Responden

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/ibu untuk mengisi dan menceklis (√) pernyataan berikut ini:

1. Nama/Inisial : _____
2. Divisi/Jabatan : _____
3. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
4. Usia berkisar antara : () 20-30 tahun () 31-40 tahun
() 41-50 tahun () ≥ 50 tahun
5. Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK () Akademi/D1/D2/D3
() S1 () S2/S3
6. Lama Bekerja : () 0-4 tahun () 4-8 tahun
() 8-12 tahun () 12-16 tahun

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Dari daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan dalam bagian utama indikator pengukuran.
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.
4. Isilah secara singkat apabila terdapat pertanyaan yang membutuhkan penjelasan.
5. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Kurang Setuju (KS) : 3
 - Tidak Setuju (TS) : 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) : 1
6. Data responden dan semua informasi yang diberikan InsyaaAllah dijamin kerahasiaannya, oleh karena itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Gaya Kepemimpinan Demokratis						
1.	Pimpinan saya membagikan tugas dan tanggungjawab dengan adil.					
2.	Pimpinan saya memberikan peluang setiap orang untuk berpartisipasi dalam setiap kegiatan.					
3.	Pimpinan saya mengambil keputusan dengan mementingkan diskusi dan musyawarah.					
Gaya Kepemimpinan Partisipatif						
1.	Pimpinan saya menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan baik dalam rapat maupun diluar rapat.					

2.	Pimpinan saya menerima saran dan kritikan serta mempertimbangkan masukan tersebut.					
3.	Pimpinan saya memutuskan keputusan sesuai dengan keputusan akhir kelompok atau diskusi.					
Gaya Kepemimpinan Laizzes Faire						
1.	Pimpinan saya tidak mengontrol dan mengevaluasi hasil pekerjaan saya.					
2.	Pimpinan saya kurang memberikan solusi dan keputusan kepada saya.					
3.	Pimpinan saya berkomunikasi dengan saya apabila saya butuh informasi.					
Gaya Kepemimpinan Kharismatik						
1.	Pimpinan saya sering menekankan pentingnya tugas dan melaksanakan tugas tersebut dengan sebaik-baiknya.					
2.	Pimpinan saya sangat membantu saya dalam mengembangkan kemampuan intelektual saya.					

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan dalam mengemukakan ide untuk memajukan dan mengembangkan perusahaan.					
2.	Perusahaan memberikan toleransi kepada karyawan untuk dapat bertindak agresif dan inovatif untuk memajukan perusahaan serta keberanian mengambil risiko terhadap apa yang dilakukannya.					
3.	Perusahaan memiliki sasaran dan harapan tersebut jelas tercantum dalam visi, misi, dan tujuan organisasi. Kondisi ini dapat berpengaruh terhadap kinerja organisasi/perusahaan.					
4.	Setiap departemen/unit perusahaan memiliki kekompakan dalam bekerja yang dapat mendorong kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan.					
5.	Perusahaan memberikan komunikasi atau arahan, bantuan serta dukungan yang jelas					

	terhadap bawahan.					
6.	Tarbiyah, shalat duha, dan baca Al-Qur'an merupakan salah satu alat kontrol yang digunakan untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku karyawan.					
7.	Saya merasa bahwa saya adalah bagian dari perusahaan ini.					
8.	Perusahaan mempunyai sistem imbalan yang didasarkan atas prestasi kerja karyawan.					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai targetnya.					
2.	Saya menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan job description.					
3.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar saya dapat mengerjakan tugas berikutnya					
4.	Hasil pekerjaan saya sangat menentukan kelangsungan hidup kantor, oleh sebab itu saya selalu memperhatikan kualitasnya.					
5.	Tanpa harus diawasi oleh atasan, saya akan mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
6.	Saya akan mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja demi kinerja yang lebih baik					

Lampran 3: Tabulasi Kuesioner

No.	Gaya Kepemimpinan (X1)											Tot al	Budaya Organisasi (X2)								Tot al	Kinerja Karyawan (Y)						Tota l
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	
1.	5	5	5	5	5	4	2	1	2	4	5	43	5	5	5	4	5	5	5	5	39	3	5	5	5	5	5	28
2.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	4	5	5	4	5	4	5	37	5	5	5	5	5	5	30
3.	5	5	5	5	5	5	2	1	2	4	5	44	4	3	3	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	5	5	30
4.	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	52	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	5	5	5	5	30
5.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42	4	4	4	4	4	5	5	3	33	4	4	4	4	4	5	25
6.	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	40	5	5	5	4	5	5	4	4	37	5	5	4	4	5	4	27
7.	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4	45	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24
8.	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	49	5	3	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	30
9.	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	4	47	4	5	5	5	5	5	4	3	36	5	5	4	4	5	5	28
10.	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	41	5	5	5	5	5	5	4	3	37	5	5	4	4	5	5	28
11.	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	40	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	4	4	4	4	4	24
12.	4	4	5	4	4	5	2	2	4	3	4	41	4	4	4	4	4	5	4	4	33	5	5	5	5	4	5	29
13.	4	5	5	4	4	4	2	2	4	5	4	43	4	4	5	4	4	5	5	4	35	4	4	4	4	4	4	24
14.	3	4	3	4	4	2	3	4	3	2	4	36	4	2	4	4	4	5	5	4	32	4	5	5	4	4	5	27
15.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	5	5	4	34	5	5	5	5	4	5	29
16.	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	46	3	4	4	4	4	5	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24
17.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	41	4	3	5	4	4	5	4	4	33	5	4	4	4	5	5	27
18.	3	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	34	4	4	5	4	5	4	5	4	35	4	4	4	4	5	4	25
19.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	43	4	4	4	4	4	5	5	3	33	5	5	5	4	5	5	29
20.	5	5	5	4	5	4	2	2	2	4	4	42	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	3	4	5	24
21.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45	5	4	4	4	4	4	4	3	32	4	5	5	5	4	4	27

22.	4	4	5	5	5	5	1	2	5	5	4	45	4	4	4	4	4	5	5	4	34	5	5	5	4	5	5	29
23.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24
24.	3	4	3	4	3	4	3	3	5	5	4	41	4	4	4	4	4	5	5	5	35	4	4	4	4	4	4	24
25.	4	4	5	5	5	5	1	1	5	5	5	45	5	3	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	30
26.	5	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30
27.	4	3	4	5	5	4	2	2	2	5	5	38	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	5	4	25
28.	5	4	5	5	5	5	2	1	5	5	5	47	4	4	5	5	5	5	4	2	34	5	5	4	3	5	5	27
29.	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24
30.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	24
31.	4	5	4	5	5	5	2	3	2	5	4	44	3	2	5	2	3	5	5	4	29	5	5	5	5	5	4	29
32.	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30
33.	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	43	5	5	5	5	5	5	5	1	36	5	4	4	4	4	4	25
34.	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	49	5	4	5	5	5	5	5	4	38	5	5	5	5	5	5	30
35.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	41	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24
36.	5	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	46	4	4	5	5	5	5	4	4	34	5	5	5	5	5	5	30
37.	4	5	5	5	5	4	2	1	3	4	4	42	5	4	5	5	5	5	4	4	36	4	4	4	4	4	4	24
38.	4	4	5	5	4	4	2	4	5	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	39	5	5	5	4	5	5	29
39.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	41	4	5	4	5	5	5	5	4	32	4	4	4	4	4	4	24
40.	5	5	5	4	4	4	3	2	5	5	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	37	5	4	4	5	5	5	28
41.	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	38	4	4	5	4	3	5	4	3	32	4	4	4	4	4	4	24
42.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42	4	5	5	5	5	5	5	3	32	4	4	4	4	4	4	24
43.	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	45	5	5	5	5	4	5	5	5	37	4	4	3	4	3	4	22
44.	4	5	4	5	5	5	3	2	2	5	4	44	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	4	5	4	5	5	28
45.	2	1	2	3	3	4	5	5	4	5	1	35	4	3	4	3	3	4	2	1	24	5	5	3	2	4	4	23
46.	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	46	4	4	5	4	3	5	5	4	34	4	5	4	5	5	5	28
47.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	41	4	4	5	4	4	5	4	4	34	5	5	5	4	5	5	29

48.	4	4	4	5	5	5	2	2	5	4	5	45	4	4	4	4	4	5	4	3	32	4	4	4	4	4	4	24
49.	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	34	3	3	3	3	3	4	3	3	25	4	4	4	4	4	4	24
50.	4	5	5	5	5	4	3	1	5	4	5	46	4	3	5	3	3	5	4	3	30	5	5	5	5	5	5	30
51.	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	4	42	5	4	5	5	5	5	5	4	38	5	5	4	5	5	5	29
52.	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	3	37	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	24
53.	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24
54.	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	3	37	2	5	3	2	4	5	5	4	30	2	1	2	4	5	5	19
55.	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	49	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	24
56.	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	49	4	3	4	5	5	5	4	3	33	4	4	4	4	4	4	24
57.	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24
58.	4	4	5	4	4	4	2	3	4	5	4	43	4	4	5	4	4	5	5	4	35	5	5	4	4	5	5	28
59.	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	49	4	3	4	5	5	5	4	3	33	5	5	4	4	5	5	24
60.	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	38	4	4	4	4	4	5	5	5	35	5	5	4	4	4	4	26

X2.2	Pearson Correlation	.294*	1	.236	.323*	.395**	.078	.224	.099	.544**
	Sig. (2-tailed)	.023		.069	.012	.002	.552	.085	.452	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.528**	.236	1	.396**	.261*	.332**	.265*	.162	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.069		.002	.044	.009	.041	.217	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.669**	.323*	.396**	1	.738**	.258*	.281*	.155	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.002		.000	.047	.029	.237	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.496**	.395**	.261*	.738**	1	.256*	.360**	.182	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.044	.000		.049	.005	.165	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	.059	.078	.332**	.258*	.256*	1	.471**	.133	.458**
	Sig. (2-tailed)	.652	.552	.009	.047	.049		.000	.309	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.203	.224	.265*	.281*	.360**	.471**	1	.489**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.120	.085	.041	.029	.005	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.228	.099	.162	.155	.182	.133	.489**	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.079	.452	.217	.237	.165	.309	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_X2	Pearson Correlation	.695**	.544**	.609**	.757**	.733**	.458**	.654**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.760**	.563**	.204	.480**	.433**	.773**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.118	.000	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	.760**	1	.724**	.317*	.396**	.400**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.014	.002	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	.563**	.724**	1	.582**	.453**	.466**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	.204	.317*	.582**	1	.417**	.374**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.118	.014	.000		.001	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	.480**	.396**	.453**	.417**	1	.721**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.6	Pearson Correlation	.433**	.400**	.466**	.374**	.721**	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.003	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Total_Y	Pearson Correlation	.773**	.817**	.846**	.632**	.741**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.747	11

- Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.768	8

- Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	6

Lampiran 5: Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.23728277
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.069
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.716
Asymp. Sig. (2-tailed)		.685
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Lampiran 6: Hasil Uji SPSS

- Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.806	3.411		2.582	.012		
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.163	.087	.250	1.874	.066	.671	1.490
	Budaya Organisasi (X2)	.321	.112	.384	2.879	.006	.671	1.490

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

- Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.778	1.898		1.991	.051
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.066	.044	.219	1.508	.137
	Budaya Organisasi (X2)	-.141	.056	-.363	-2.499	.015

a. Dependent Variable: RES2

- Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.761	3.539		2.193	.032
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.172	.081	.265	2.112	.039
	Budaya Organisasi (X2)	.329	.105	.394	3.137	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

- Koefisien Korelasi

Correlations				
		Kinerja Karyawan (Y)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Budaya Organisasi (X2)
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	1	.463**	.527**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
Gaya Kepemimpinan (X1)	Pearson Correlation	.463**	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
Budaya Organisasi (X2)	Pearson Correlation	.527**	.504**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.575 ^a	.330	.307	2.259

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7: Dokumentasi

